

One team
One dream
One heart

ORCHEM

ORchestra
2026 | Vol.21
www.orchem.com



ORchestra



One Team One Dream One Heart

我们是一个团队。我们要在
言语上相互尊重,保持开放
的心态,并以这种新的沟通
文化为基础,团结一心实现
同一个目标。

发行单位 (株)ORCHEM
发行日期 2026年7月10日(通卷第21号)
编辑/设计 Kim Jung Ah
记者团 ORCHEM(总部) 金成范, 任美妍
ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
ORCHEM(越南法人) Phung Thi Thanh Nhan
ORC Solution 朴胜英, 金俊勇
电话 +82-31-488-0600
网站 www.orchem.com

CONTENTS

01 We are ORCHEM



03 ... 随机采访路过的员工!
07 ... 新入职员工Interview
09 ... 深圳仓库负责人Interview
11 ... 越南法人研发组介绍

02 Inside ORCHEM



13 ... 九型人格团队建设回顾
15 ... ORCHEM“治愈花园”介绍
17 ... CPCA Show 2026回顾
19 ... 中国法人2026上半年工作总结
21 ... 中国法人端午节活动
23 ... 越南法人研究所研讨会
25 ... ORCHEM AI使用规范指南

03 ORCHEM-NESS



27 ... 第一季度全员沟通大会
30 ... 越南法人夏季沟通纪实
31 ... 越南法人2026第二季度沟通大会
33 ... 2026年五人制足球大赛
35 ... 烹饪同好会介绍
37 ... 特色美食探店指南

04



38 ... O!News
39 ... O!Quiz

We are ORCHEM

One Team

我们秉持团队精神,迎接挑战、持续成长,并以相互尊重为前提,积极开展沟通与合作。
我们不仰仗某个人的突出能力,而是依靠团队成员之间的能力互补,实现最佳成果。

可以体验到各种丰富又有趣的工作日常!

-人事总务组 金正雅前任-

每个人的职责分工清晰明确!

-人事总务组 李贤宇社员-

业务覆盖范围非常广(研究管理~研究企划),能够接触到各种不同工作。
因为部门人员规模小,每个人都能发挥重要作用,
部门同事之间沟通顺畅,这是一大优势。

在和睦融洽的氛围中,大家可以自由交换想法、互相给予反馈,实现共同成长~~!

-财务会计组 安昭熙社员-

团队凝聚力堪比专业足球队,我们团队的团结向心力,敢称全公司第一,我对此十分自豪。
多亏组长,我们才能第一时间掌握快速更新的法律法规及政策修订资讯。

-研究企划组 朴延秀研究员-

-MTV制造组 洪斗华前任-

我随机采访了路过的员工!

说一说我们团队值得自豪的部分...

采访/文字. 公司内部记者团 任美妍研究员

即便面对临时发起的采访邀约,各位员工也都真诚配合,我在此致以诚挚谢意。通过本次采访,我得以窥见各个部门的团队氛围和工作风格。大家在分享团队亮点时,大多都把“沟通”和“合作”作为核心关键词!如果您还没能清晰感受到自己团队独有的闪光点,不妨借着这次机会,一同回顾、创造互相体谅、携手协作的优良团队氛围,打造一家大家都愿意来上班的公司。酷暑将至,祝愿大家安然度过这个夏天,小心预防夏季感冒!

团队氛围十分融洽,还能操作各种设备,提升个人能力。

-分析技术组 崔多静研究员-

多亏组长付出的努力,我们团队氛围特别好。大家相处融洽,同时也能坦诚沟通。

-分析技术组 李锡熙研究员-

工作中需要和公司各部门对接沟通,全面了解整个业务流程~

-营业组 马有珍前任-

团队成员彼此尊重,所有人都全力以赴投入工作。

-越南 安贤圭研究员-

同事们都十分友善,团队氛围和谐融洽,成员之间的凝聚力很强!

-分析技术组 金娜英研究员-

各位前辈十分关照后辈,同时也很好地承担起衔接各方的桥梁作用,让人倍感安心。^^

-技术创新组 金振年研究员-

我认为我们技术组最大的优点,就是大家并肩协作、彼此相伴的团队氛围!

-技术创新组 李勋熙研究员-

····· 各团队闪光点

我们团队最大的优点,是开展工作时把彼此间的沟通放在第一位。推进业务时,不会只下达单方面指令,而是会针对评估方向、工作效率互相沟通探讨,共同摸索更优的业务方案。

大家不只聊工作的相关内容,也经常分享日常生活。其中还会交流人生必备实用技巧、各类人生感悟,比如职场社交的处世之道,在这样的交流过程中,我能真切感受到自己得到了成长,身边都是很好的同事!

-开发组 李俊锡研究员-

团队里都是善良靠谱的同事,整体氛围特别融洽!!

-开发组 徐敏英研究员-

虽然项目结果未必总能如预期所愿,但也正因如此,能不断迎接各式各样的挑战,充满无限乐趣!另外我们团队人数很多,但所有人关系都十分融洽。开发组最棒啦~! ♥

-开发组 崔秀珍研究员-

嗯.....我们团队氛围比较安静,嘻嘻。每个人负责的工作划分明确,

大量工作都需要深入研讨“要以何种方式开发、处理”,并得出最终方案。

大家自然而然全身心投入工作,所以相比其他部门,我们形成了更安静专注的办公氛围。

-全公司企划组(电算)高泰允主管-

另外,因采访负责人容易害羞怯场(呜呜),没能邀请更多同事参与本次采访,还望大家多多谅解。下次如有机会,我会勇敢地扩大采访范围!如果有朋友觉得“我也很擅长接受采访!”,欢迎大家主动联系我。虽然本人十分怕生,但随时做好了欢迎大家的准备!

我随机采访了路过的员工!

说一说我们团队值得自豪的部分...

近期来了很多新同事,大家都还在适应磨合中..

-品质管理组 李元熙前任-

大成主管、雄彬前任一直很关照我 ^^

-全公司企划部(采购)沈圭焕社员-

采购组值得一提的亮点:拥有沈圭焕

-全公司企划部(采购)全雄彬前任-

全公司企划部与公司一同勾勒未来蓝图,不断研讨实现可持续成长与发展的方向,并将规划落地执行。企划、宣传、电算、采购等多元专业能力汇聚一堂,产生协同效应,这正是全公司企划部最大的优势

-全公司企划部(宣传)闵善京主管-

新入职员工 Interview



人事总务组
全仁焕主管

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是人事总务部负责设施基建业务的全仁焕。我在铜冶炼设备维保领域积累了约10年各类实操经验,目前在ORCHEM公司负责保障全厂设施、生产设备、建筑构筑物、研究所及开发组等所有部门稳定运营的支撑工作。我认为快速发现并解决现场问题至关重要,始终为打造安全、高效的办公作业环境而持续思考钻研。

Q. 您还记得第一天上班吗?印象深刻的事情是什么?

早在我在合作关联公司任职时,就一直很想来这家公司共事。这个心愿成真,入职第一天的激动与期待,如今仍历历在目。入职之后,我下定决心,要一点点改善公司里那些有待完善、不尽人意的地方,并且也确实在现场推动了大小不少改变。其中最让我记忆犹新的是全体员工热情迎接我,大家自然地笑着互相问好的那一刻。

Q. 入职ORCHEM后最满意的地方是什么?

感触最深的是公司以人为本的企业文化。

- * 员工福利及福利积分补贴。
- * 为提升个人能力提供各类培训支持。
- * 以事故预防为核心开展安全教育,打造安全的工作环境。

通过以上各项举措,我能真切感受到公司真心重视每一位员工的成长与安全。

Q. 您的爱好十分丰富,请问最近最享受的休闲活动是什么?

我天生喜欢学习、体验各类新鲜事物。平时常参与五人制足球、棒球、保龄球等运动,也会参加公司内部足球、保龄球社团活动。下班或闲暇之余,我会在家照料饲养的约400条孔雀鱼、锹甲、蜥蜴等,亲自照顾它们,消磨闲暇时光。

这早已不只是单纯的爱好,在持续观察、照料小动物的过程中,我也培养出了责任心和专注力。

Q. 适应公司工作的同时,您最感谢谁?

设施基建相关工作有不少需要独立处理的事务,但同时也是一项高度依赖多部门协作的业务。刚接触各项工作时难免反复试错、走了不少弯路,多亏了各位同事的帮助和支持,我才能快速适应工作。尤其是每次完成工作后,大家一句“辛苦了”、“谢谢你”,都能给予我莫大的力量。因此,我由衷感谢ORCHEM所有曾经向我伸出援手的员工。

Q. 您觉得本人是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

我觉得自己是能在团队中传递正能量与活力的人。即便遇上棘手难题,我也不愿轻易放弃,始终秉持坚持到底、寻找办法解决问题的态度。今后,我希望能成为在现场让大家觉得“交给全仁焕就一定能解决”的值得信赖的人。同时成长为一名可靠的团队成员,让同事们无论何时都能安心向我寻求帮助。



... 深圳法人新仓库负责人 张权芳 科长 Interview

采访/文字：公司内部记者团 莫秋玉 莫秋玉社员 (中国法人)



深圳团队紧跟ORCHEM的发展战略，保障核心业务和出货职能稳定运转，持续深耕华南市场。

本次我们采访了现任深圳仓库负责人张科长，听他分享岗位调任经历及仓库改造翻新的感想。

Q. 请自我介绍一下。

大家好，我是张权芳科长，目前负责深圳仓库的相关工作。不知不觉我已入职公司23年了。

Q. 您此前负责人事行政、报关、总务、安全等业务，如今全面负责仓库管理与全流程出货工作。跨领域岗位调动过程中，最大的挑战是什么？

最大的挑战来源于工作职责与专业领域的双重转变。过去我的工作重心是后台统筹、合规制度管理，现在则需要直接参与仓库运营和订单履约全流程。仓库工作直接关联客户服务与货物安全，因此对作业效率、精准度的要求大幅提升。为此，我一边学习仓库管理专业知识，一边把行政工作养成的细致严谨作风运用到现场运营，努力尽快适应从后勤支持转向现场运营管理的角色变化。

Q. 深圳仓库于2025年10月正式投入运营，今年启动了全面翻新与升级改造工作。负责这项工作，您有什么感想？

社长在视察现场后对现场的环境和标准化的管理提出了更高的要求。

对于此次升级改造工程，不仅能够提升公司的形象，还能对仓库的高效运营起到至关重要的作用。

鉴于公司的业务量非常的庞大，而且还要保证正常出货，

因此工程不能中断，我深知深圳据点的重要性，

为了不辜负公司对我的信任，我将竭尽全力落实改善措施。

Q. 目前仓库翻新改造进度如何？正在开展哪些施工工作？

现阶段已完成仓库全新货架安装、库区划分及药品摆放与标识标准化作业，墙面涂装施工也已完工，整体改造工程平稳推进。后续将重点推进地面翻新和办公家具更换，计划全方位提升现场整洁度及运营管理体系。

Q. 在岗位调任与仓库翻新筹备过程中，有没有想要感谢的人？

我由衷地感谢钱彪总监。从仓库管理规范、设施布局规划，到翻新方案优化、货架设计与安装全流程，他全程毫无保留地给予专业指导和支持。正因如此，我得以清晰把握工作方向，严格把控各项落地细节，顺畅高效推进所有工作。同时也十分感谢全体团队成员，在这段任务繁重的时期依旧精准恪守客户订单交付期限。

Q. 目前深圳法人也进行了人员调整，您是如何统筹协调、保障稳定交付的？

我们坚守“不停产运营、有序推进改造”的原则，通过合理分工和错峰作业，保质保量完成订单发货与客户交付工作，同时按计划平稳推进剩余翻新改造项目。后续我们将梳理优化仓库管理体系，细化作业流程，严格管控各项细节，带领团队高效协作，稳固公司在深圳市场的立足根基，扎实做好各项业务支撑工作。

越南法人研发组介绍 [迈向飞跃之路, 心怀自主研发之志]

采访/文字. 公司内部记者团 Phùng Thị Thanh Nhân 社员 (越南法人)

采访对象. 越南法人研发组组长 Nguyen Van Manh

Q. 首先请简单介绍一下越南法人研发组的人员规模和团队使命。

大家好!研发组2023年初组建之初仅有6名成员,如今已发展壮大至21人。其中包含2名外派常驻人员、19名本地研究员。目前越南研发组细分为4个小组,以电气、化工两大领域为核心,负责两大核心业务。我们的使命是开展新品研发、改良现有药品性能,全方位满足客户企业的各类需求。

Q. 回顾过去这段时间,最值得引以为傲的成果是什么?

2025年虽然工作十分繁忙,但收获颇丰。我们一共推进45个项目与业务,其中30个重点课题均顺利落地完成。人才培养方面也取得亮眼成绩,先后诞生2名季度优秀员工(2025年第2季度、2026年第1季度),还有1名员工获得了2025年度韩语演讲大赛金奖。除此之外,新入职员工通过内部培训、总部专业技术培训,快速提升个人能力,适配部门业务需求。

Q. 能取得这些成果,部门内部想必也经历了不少困难吧。

没错。我们部门目前仍处于初期运营与稳定过渡阶段,偶尔会出现无法按时推进业务、响应客户需求偏慢的问题。同时,受业务属性与办公环境特殊性影响,组建初期人员流动不可避免,我们不得不反复开展新人招聘与培训工作,这也是一大难点。不过现阶段R&D部门正在积极优化办公环境,通过定期与员工面谈,及时掌握并解决大家的各种困难。我相信依靠这些措施,员工能够长期稳定地与公司共同发展。

Q. R&D部门迈入全新发展阶段,具体目标是什么?

短期目标是100%保质保量完成所有分配项目、输出精准可靠的实验成果,迈出贴合客户需求的自主药品研发第一步。同时全力配合支持业务技术部、品质管理部各类评估相关工作。为提升团队专业能力,我们计划持续扩大内部专题研讨会、总部深度进阶培训的覆盖范围。中长期发展规划为2027年前最大化整体业务运营效率。2028~2030年,全面建成完整独立、自主可控的自研开发体系。



非常感谢您这番坦诚真挚、饱含热忱的发言。祝愿R&D部全体同仁始终保持当下这份热忱,顺利达成所有战略目标,成为推动公司迈向更高发展台阶的中坚力量!我由衷为大家加油鼓劲!

我们的愿景是“Together, We Build The Global No.1 Printing Company”，立志成为深受客户、当地社会和全体员工喜爱的企业。
从守护员工幸福出发的这每一步前行，终将铸就惠及所有人的亮眼成就。

·
·
·
·
·

用共情与融合, 透过九型人格 读懂彼此说明书 [开发组篇]

文字. 公司内部记者团 金成范研究员

我们开发组前不久开展了一场以九型人格为主题的团队建设活动。外聘的讲师口才极佳，活动刚开始，大家就完全沉浸在讲座当中。等回过神来课程都已经结束，全程毫无枯燥乏味之处，转瞬即逝，是一次沉浸式体验感满分的团建时光。

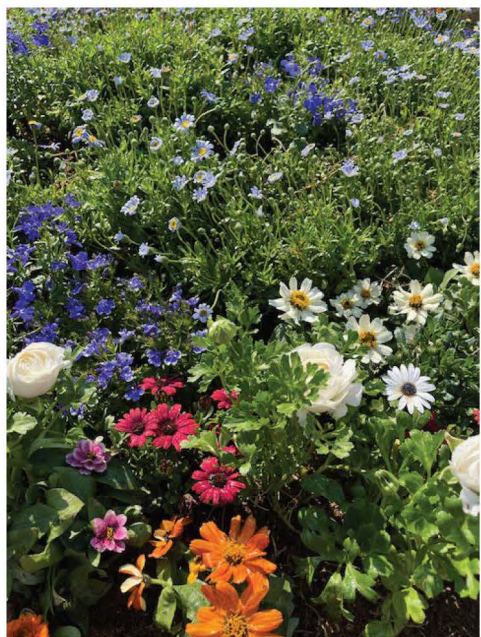


本次团建活动围绕九型人格1号完美型至9号和平型，逐一讲解各人格类型特质。讲师每介绍一类人格特征，教室里各处都会响起惊叹：“哎？这完全就是某某某啊！”我脑中不断浮现各位同事的模样，恍然大悟，暗自拍腿感慨：“难怪他平时做事这么细致严谨”、“难怪上次提问时，他久久低头沉思”。平日工作里积攒的细碎疑惑全都豁然开朗，大家也轻松理解了彼此的差异。这次讲座最有价值的一点，是直白道出了管理者与员工双方内心的真实想法。从管理者难以对员工直白说出口的叮嘱，到员工暗自期盼、近乎“直白吐槽”的遗憾之处，讲师全部毫无保留地剖析开来。讲师如同心理疏导般点破众人心中郁结，长期堆积的工作压力也得以缓解，大家体会到了一种畅快释然的感受。

但这场活动并不只停留在欢笑放松、抒发情绪的层面。讲师毫不吝啬地赞美每种人格类型的优点，让大家备受鼓舞。对于缺点，也基于客观事实直白点明，是一场优缺点剖析十分均衡到位的讲座。借此契机，开发组找到了实实在在的行动方向。今后工作中该如何配合协作、发挥团队协同效应，采用怎样的沟通方式才高效，本次活动都给出了清晰答案，是一场极具价值的团建。

... [公司热门打卡地探访] 连社长都羡慕 (?) 的 ORCHEM“治愈花园”的秘密

文字. 公司内部记者团 任美妍研究员



午休时分, 随手端一杯咖啡, 脚步便不由自主地走向那里! 今年春天, 公司新打造的社内花园成了热度居高不下的热门打卡点。(小贴士: 配图见文末) 坐在炙热阳光下的摇椅上, 望着随风摇曳的绿植, 一上午盯着屏幕积攒的疲惫仿佛瞬间消散。尤其是朝气蓬勃的新员工们, 和同期伙伴在此悠闲休憩的模样, 已然成为花园标志性风景线。

其实这座美丽花园的背后, 藏着一段令人动容、让人不禁眼眶发热的幕后故事。

人事组牺牲周末的艰辛实录 (feat. 人间纪实)

从前孤零零摆在角落的摇椅周边, 如今处处花香四溢。大家知道这份美景从何而来吗? 全靠公司万能解决部门——人事总务部挥洒汗水、含泪付出才换来。某个周末, 当其他人驱车外出郊游时, 人事组的员工却专程赶来公司。挖土、栽树, 一块块精心铺好精致踏步石, 打造出一条漂亮散步小径。他们如同和杂草展开拉锯战, 给草坪施加营养丰富的肥料时, 专业架势堪比植物园园长。同事们私下调侃, 周一上班路上撞见人事组员工, 个个腰酸背痛、手上布满泥土。这绝非疲惫的印记, 而是倾注心血换来的勋章。



树木在生长, 我们也一同成长! (feat. 花草的拉锯时光)

说实话, 如今庭院里的鲜花已经褪去初开时的生机, 进入休养生息的阶段。但花草也和上班族一样, 都需要一段休整期对吧! 花朵只是为迎接下一季花期暂作沉淀, 精心铺好的石板路、翠绿草坪, 还有摇椅, 依旧是足以治愈身心的好去处。尤其请大家留意这次新栽种的小树苗。它们现在小巧可爱, 却会在每日阳光滋养下, 在公司庭院深深扎下牢固根基。这模样, 像极了在公司每日点滴学习、持续积累实力的全体员工, 是不是格外相似? 每次漫步庭院, 观察这些小树长高的模样, 也会成为一份细腻乐趣。树木蓬勃生长的同时, 我们的职业生涯与公司, 也会一同耀眼成长!

充分享受庭院的实用小妙招

新人专属路线: 午饭后和同期同事抢占摇椅 (拼手速抢座必不可少!)

成长记录路线: 在小树苗旁拍一张照片留存, 明年再来对比它长高了多少。

维生素D补充路线: 暂时把手机收进兜里, 晒5分钟阳光放空发呆。

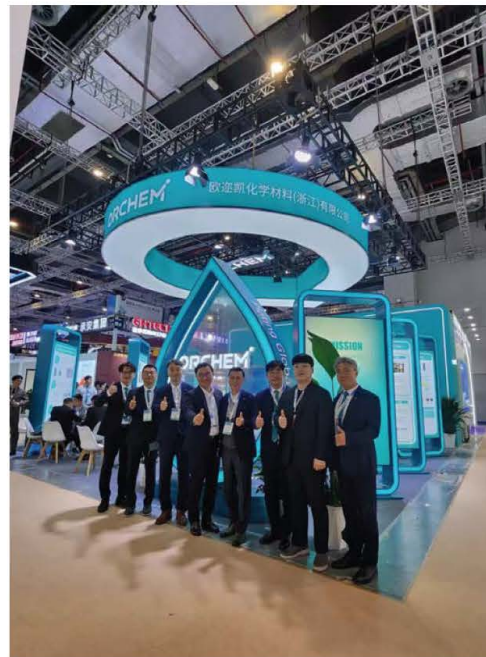
繁忙的工作中若需要一处短暂喘息空间, 不妨今天午休就移步这座承载着人事团队用心、藏着公司未来希望的治愈花园吧。

(※ 完全真实体验分享, 绝非人事部门宣传劝导、无强制安利。^0^)

... CPCA SHOW 2026

文字：公司内部记者团 莫秋玉社员（中国法人）

今年3月, ORCHEM公司首次亮相上海国际会展中心 (SICEC) 举办的印刷线路板专业展览会, 集中展示了企业技术实力和产品竞争力。通过面向业内客户、潜在合作伙伴及市场客商的大规模参展, 进一步提升了公司品牌形象和行业影响力。



温暖的伙伴 [中国法人2026上半年工作总结]

文字/摄影. 公司内部记者团 莫秋玉社员 (中国法人)

2026年上半年,公司坚守“以人为本”的经营理念,打造温暖的企业文化,让全体员工如同身处同一个大家庭,收获归属感。



值此三月妇女节,ORCHEM中国法人为全体女员工精心准备了纪念礼品并一一送达。向在各自岗位默默坚守的女同事们致以诚挚祝福和崇高敬意,感谢大家为公司发展尽心奉献、尽责履职。



为增进部门间沟通、强化团队凝聚力、稳定生产人力,公司4月份面向制造中心(仓库、品质、生产)开展团建活动。当日下午两点,众人前往上海热门打卡景点外滩西岸艺术中心。大家自由游览放松休憩,拉近同事间情谊,随后一同共进晚餐。整场活动氛围轻松愉悦、暖意融融。本次活动强化了团队凝聚力、向心力和员工归属感,为后续高效有序开展生产工作筑牢基础。



值此儿童节,公司真心挂念各位员工的家庭,为传递人性化温暖关怀,精心准备节日礼品。



上半年开展的一系列活动,充分展现了ORCHEM以人为本的关怀理念和深厚的企业文化。未来公司将持续体恤员工、凝聚力量共同成长,计划多元化开展文化、教育及福利活动。祝愿全体员工能在此安心工作、舒心生活。

幸福的端午节

文字/摄影：公司内部记者团 莫秋玉社员（中国法人）

ORCHEM始终坚持以人为本的经营理念、营造温暖的企业文化，让全体员工即使在繁重的业务之中，也能感受到节日的温情与公司的细致关怀，并精心准备了节日礼品。



为感谢全体员工勤恳付出与无私奉献，浙江法人向每位员工送上印有公司标志的定制礼品。礼盒内除端午艾草糕之外，还包含适合夏季户外活动的实用礼品套装。套装内含小型风扇、遮阳冰袖、驱蚊膏、餐垫、手帕等实用好物，助力大家安然度过酷暑。另外，公司还策划端午香囊DIY体验活动，全员亲自制作端午饰品，充分感受端午传统民俗氛围。现场氛围轻松愉悦，大家有效释放工作压力、增强团队凝聚力。



一缕糯米糕清香，一份满满心意。本次端午活动充分彰显了公司温暖的人文关怀，增强团队凝聚力。借此佳节，祝愿全体同事端午安康、万事顺遂、诸事皆得圆满！

越南法人第2届研发中心研讨会 ：在三岛磨砺创意与凝聚力

摄影/文字：社内记者团 Phùng Thị Thanh Nhân 社员(越南法人)



今年4月，研究所中心顺利举办“第2届定期研讨会”。本次会议总公司研发中心负责人到场参与，与越南研发中心员工面对面交流、共享研发见解，度过一段意义深远的时光。

上午在热烈交流过后，开展了预先规划的分主题发表环节。各小组围绕如何高效落实部门职能、推进日常业务，共同探讨并分享实操落地方法。享用丰盛午餐后，下午开启登山活动，众人一同攀登研讨会会场周边山峰。现场还举办“团队风采摄影大赛”，评选协作表现最佳的小组，欢声笑语不断，进一步拉近员工间情谊。本次研讨会留下难忘回忆，并以此为契机，期待研发中心未来持续创新、稳步成长！



越南研发中心新员工心得体会：“本次三岛研讨会对我这样的新人而言，是一次意义深刻的经历。和大家一同研讨工作业务、齐心协力完成登山挑战任务，我打破了生疏感，快速融入团队。通过这次交流，我真切感受到研发大家庭温暖的情谊与强大的凝聚力。”

养成安全使用AI的习惯!

AI使用规范指南

AI是助力业务与日常工作的优质工具。为安全、合规地使用AI,请务必遵守以下3项准则!

01

保护个人和公司信息

- ✓ 禁止将公司安保、机密资料输入AI工具。
- ✓ 禁止将客户信息、个人隐私信息录入AI。
- ✓ 切勿共享AI账号的ID和密码。



02

遵守著作权和知识产权

- ✓ 确认AI生成内容是否存在著作权侵权问题。
- ✓ 不得擅自使用他人原创作品。
- ✓ 若用于商业用途,请提前查阅相关规范条款。



03

再次核验AI生成的内容

- ✓ AI输出信息可能存在与事实不符的错误,务必核查内容的准确性、合规性与适用性。
- ✓ 内容最终责任由使用者自行承担。



安全、
合规地
使用!



怀揣清晰共同愿景的我们，深刻理解工作的价值和意义。在追求共同价值观、高效推进业务的过程中，我们是向着同一个目标自主奋进、享受工作的ORCHEM人。

·
·
·
·
·

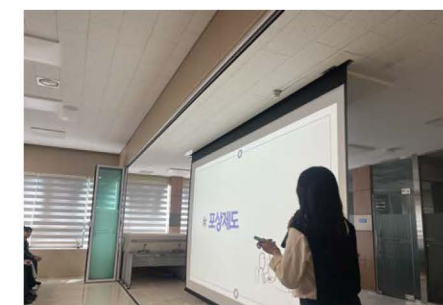
第一季度全员沟通大会



伴着和煦春日，4月一季度全员沟通大会在ORCHEM总公司顺利举办。本次大会旨在总结上一季度工作、共享我们未来将要打造的组织文化，在此为大家带来这场圆满沟通大会的现场纪实。

会议第一项，经营企划组金兴德首席分享了一季度经营实绩与未来发展展望。

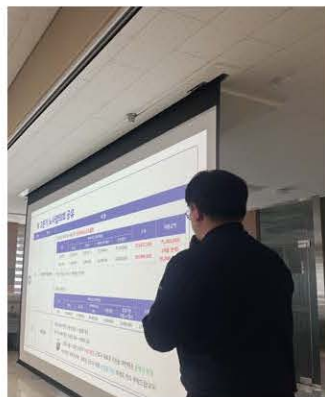
即便身处难以预判的全球经营风险环境下，本次会议也清晰透明地梳理了公司稳健的销售额和盈利现状。



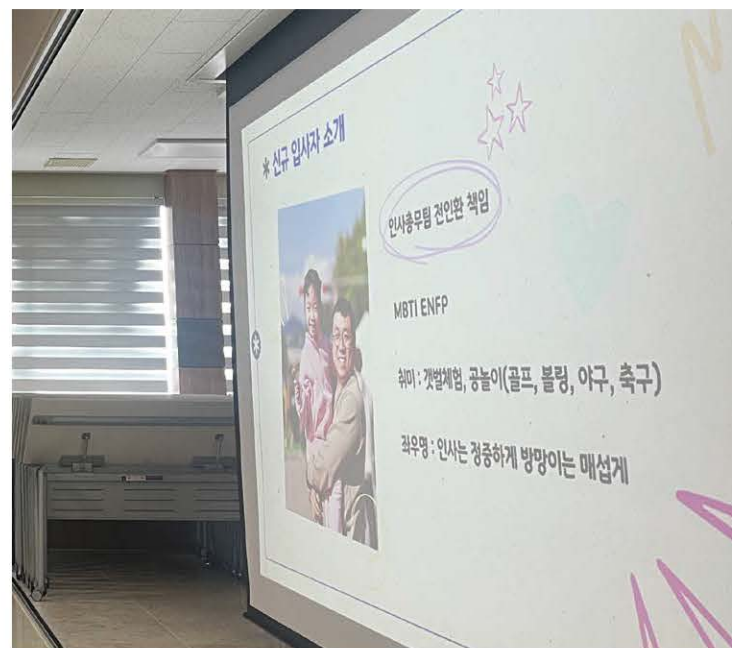
接下来由人事总务组金彩妍先任发表了表彰制度修订方案。本次改革不再是只公示最终结果的单一表彰，而是同步分享完整过程和来龙去脉，让全体员工都能理解并产生共鸣，推动表彰制度再升级。这不再是被动式奖励，而是有望形成让每位员工都能获得全新挑战动力的良性企业文化，对此我们满怀期待！

“大家是和什么样的人一起共事呢？”人事总务组金贞雅先任为大家带来了全新的团建项目介绍。这个项目不仅仅是简单地区分性格类型，而是更注重让大家理解彼此的倾向和工作风格，建立起一种承认“差异”而非“错误”的组织文化。要形成团队内相互尊重、彼此信任的氛围，现在正需要所有人的共同努力。





最后,由人事总务部负责人姜亨旭分享第一季度劳资协商会议成果。会议向全体员工公开公示了本次会议的决议及重点讨论事项,实现信息透明共享。本次公开内容涵盖2026年度预算现状、与员工工作环境及福利直接相关的规章修订事宜,以及社团主管活动内容,大幅提升了员工的期待感。



全员沟通大会的核心环节——“新入职员工介绍”。本季度多名资深岗位新员工正式入职。现场众人以热烈的掌声与欢呼声,热情迎接新同事的到来,祝愿大家在公司平台持续成长、不断突破自我。

本次全员沟通大会,让我们共同认知公司的变革、同步前行,是一段意义深刻的时光。期待我们彼此尊重、向着更健康的状态共同成长!

越南法人 夏季沟通纪实

摄影/文字:社内记者团 Phùng Thị Thanh Nhân 社员(越南法人)

沟通强化活动:出发去旅行!



5月中旬,公司组织全体员工前往越南宁平省开展团建沟通活动。本次行程我们游览了以秀丽自然风光和清幽氛围闻名的长安名胜群和碧洞古寺。长安素有“陆上下龙湾”的美誉。员工们一同乘船游览,欣赏秀美的山水风光,领略大自然的绝美景致。随后一同前往碧洞古寺,在静谧雅致的环境中休憩观景。本次团建不止是单纯观光,更是缓解工作疲惫、焕发新活力的宝贵契机。大家相互畅谈、分享各种经历,加深彼此的理解和沟通,进一步强化了团队凝聚力。期待今后全体员工同心同德,携手推动公司持续发展。

炎炎夏日,一杯清凉享休憩时光!



越南酷热夏季已然到来,连日持续高温酷暑,长时间作业时,员工中暑、疲劳累积的风险大幅升高。考虑到该情况,公司近期面向全体员工开展常态化夏季防暑饮品福利发放工作。公司贴心地准备了清凉黑豆决明子茶和酸甜柠檬茶,帮助大家缓解暑热,传递企业层面的关怀与体恤。尤其针对动力、生产、设备、T/S、美化、EHS等长期处于高温环境、频繁日晒的部门,额外配发电解质饮品,帮助员工快速补充水分和电解质,维持身体健康。希望本次防暑关怀能为各位员工带去一丝活力,助力大家健康、平安度过盛夏。也期待今后全体ORCHEM家人,始终在充满活力、安全规范的作业环境中开展工作。

越南法人2026第二季度沟通大会

摄影/文字：社内记者团 Phùng Thị Thanh Nhân 社员 (越南法人)

今年4月，越南法人召开第二季度会议，同步分享2026年第一季度经营业绩和2026年第二季度工作计划。



奖励制度

为夯实组织综合实力，公司正式落地达成经营目标即可发放奖金的激励制度。同时，为增进员工之间的沟通与和睦，也配套设立了季度定期聚餐机制。

节约成本专项活动

当下公司正迈入全新发展阶段，受中东地区复杂地缘局势影响，原材料供应短缺和价格波动风险持续加剧。为提前主动应对该风险，公司要求全体员工严控库存管理，同时号召各部门积极开展节电、节水、节约易耗品等运营成本削减工作。



上一季度，越南法人评选出3名业绩突出的优秀员工并举办表彰仪式。祝愿各位获奖员工今后继续不懈拼搏，一如既往地不断斩获亮眼佳绩。

优秀员工表彰

- + Nguyen Cong Hung: 营业技术中心优秀员工
- + Le Minh Trung: 研发中心优秀员工
- + Luong Thi Thuy Nga: 3定5S活动优秀员工

全球环境瞬息万变，我们面临的挑战与课题愈发艰巨。越是这种时刻，我们越要坚定践行“One Team, One Dream, One Heart (同一个团队、同一个梦想、同一条心)”的精神。我们坚信，全体员工凝聚一心、协同合作的力量，是公司最强的核心竞争力。依托这份团结之力，我们定能克服一切艰难险阻，顺利达成经营目标。

2026年五人制足球大赛

5月，万众期待的2026总公司对抗五人制足球赛正式拉开帷幕。下面为大家带来各部门代表队选手们奋力拼搏、热闹鲜活的赛场纪实。



首场比赛便打得异常激烈。全场焦点当属COO本部的沈圭焕社员，他一人独进4球。随后是全雄彬先任、河宰弼主管、全仁焕主管，他们各攻入1球，合力带领队伍大胜对手。

CPO队同样展现出不俗的进攻火力，洪斗华先任斩获宝贵的1粒进球，但始终无法突破COO队门将姜亨旭主管铜墙铁壁般的稳固防守。让我们向挥洒汗水、拼尽全力奋战至终的两支队伍致以热烈掌声。



第二场比赛由COO队对阵CTO队，双方都拥有强烈的胜负欲，展开了一场不到最后一刻都无法预判结果的激烈攻防大战。

*CTO队得分：金宽炫研究员攻入2球、金成范研究员攻入1球、朴庆民研究员攻入1球

*COO队得分：沈圭焕员工攻入1球、李炫宇社员攻入1球、孔镇浩先任攻入1球

一番拉锯对决结束，比赛最终以4:4握手言和。虽然战况十分激烈，但好在整场赛事没有出现重大伤病，圆满收官！



终于迎来分出冠亚胜负的最后一场比赛！冠军奖杯最终花落谁家？本场由CPO队对阵CTO队。最终比分悬殊……胜利归属狂轰5球的CPO队。CTO队金成范研究员奋勇攻入1球苦苦追赶，拼尽全力奋战到最后，但终究没能抵挡住CPO队猛烈的进攻浪潮。

CPO队内得分情况：洪斗华先任攻入2球、朱龙基技师攻入2球、朴贤锡社员攻入1球。

2026年五人制足球大赛冠军究竟花落谁家？！

- COO+环境安全队：1胜1平
- CPO队：1胜1负
- CTO队：1平1负

本次赛事之所以格外精彩亮眼，离不开代表各部门奋勇拼搏的选手们，以及在看台呐喊助威、热情高涨的全体员工。感谢每一位到场参与的人员，大家都辛苦了！期待在下一届赛事，见到大家更加帅气飒爽的身姿！！





会长研究所 朴敏智研究员

ORCHEM烹饪同好会

不会做饭也完全没关系!沉浸在“美味手艺”里的我们

品尝美食有多快乐,亲手制作的喜悦就有多浓厚!我们烹饪同好会通过料理学院一日体验课和居家DIY活动,找寻日常里的活力。担心自己是厨房小白?不必发愁。在专业老师的指导下,任何人都能变身大厨!

[Bonus] 只会做饭可不够!还有美味团建聚餐!

一同下厨积攒下的情谊,会借着美味佳肴变得更加深厚浓烈。去年年末,我们就在时令鲑鱼生鱼片举办了热闹温馨的团建聚餐,大家都吃得十分尽兴。已经开始期待下次又会有哪些好吃的菜品了!

[DIY] 居家享受的“角落派对烘焙”

只去烘焙教室未免太可惜?我们偶尔也会举办居家DIY活动。今年3月分发了蛋糕制作套装。明明原材料完全相同,成品模样却千姿百态!看着会员们充满个性的成品实拍,大家都被意想不到的巧手手艺惊艳到,互相惊叹不已。

DIY 活动后记



往期菜品汇总!!

千层面&蒜油虾、纽约芝士蛋糕、
厚寿司卷&香煎牛排等等!!

**[Lesson] 水原站附近的美食店?
不,是烹饪学院!**

每三个月举办一次,周六上午10点,大家齐聚水原站大型烹饪学院。跟着专业老师学习独门烹饪秘方,亲手做菜、品尝美食的放松时光!用心做好的菜品还能精美打包带回家,和家人分享成果。



失望减半, 期待翻倍! 看完之后胃口大开

特色美食探店指南

文字. 社内记者团 金成范研究员

为平时忙于工作、又向往独特风味的各位员工, 我们准备了在家就能轻松复刻的特色料理食谱。本次烹饪课程由资深主厨郑智善主讲, 包含法式吐司、千层面等多款料理。我们收集了不少意料之外的宝藏食谱: 有光听名字就心生好奇的“鸡蛋土豆泥咖喱”、听起来完全没头绪、成品却格外美味的“番茄罗勒豆腐料理”。“哇, 这味道!” 做法简单到新手5分钟就能搞定, 味道却经过众人认证! 不管是和家人一起, 还是独自享用, 都来试试这些充满反转魅力的特别菜单吧!”

[意想不到! 超简易食谱]

郑智善主厨“40秒安城汤面”

核心秘诀: 偏硬的口感带来劲道嚼劲!

*准备食材: 安城汤面 (方便面)

*烹饪步骤

1. 550ml水烧开后, 先放入粉末调料包。
2. 下入面饼, 煮20秒即可。
3. 将面饼翻面, 再煮20秒立刻关火。

* 关键点: 面饼微硬时口感最佳。

成时京“10分钟一锅杂菜炒粉丝”

核心秘诀: 不用翻炒, 直接炖煮完成的超快杂菜

*准备食材: 猪肉 200g、清水 500ml、浓酱油

*烹饪步骤

把所有食材和调料全部倒进锅里,
煮到汤汁收干即可完成!

调味酱汁: 蚝油1.5勺、酱油1.5勺、鸡汤1勺、
白糖1勺、越南辣椒3个

[意想不到的绝妙搭配]

Ace饼干+烤辛奇=五花肉风味?

- 把烤辛奇铺在Ace饼干上吃, 会吃出五花肉的味道;
- 饼干和辛奇大小按照1:1比例搭配, 口感最佳!

香草冰淇淋+橄榄油+黑胡椒

- 这是高端甜品咖啡店流行、甚至意式手工冰淇淋门店都做成正式菜单的搭配。
- 橄榄油的醇厚香气搭配黑胡椒的微辛, 能极大烘托出香草的清甜!

辛奇+芝士=浓郁鲜味大爆发

- 辛奇的酸味与芝士的脂肪相融, 鲜味物质相互结合, 鲜味更加突出!
- 不只是简单叠加, 风味会变得醇厚浓烈许多!

大酱汤+番茄

- 番茄里的谷氨酸成分, 能让大酱醇厚的风味更浓郁, 做出类似西式炖菜般独特厚重的口感。

啤酒+黑胡椒

- 在啤酒表面轻轻撒一点黑胡椒, 能放大啤酒独有的醇厚香气。
- * 但是, 如果放太多, 胡椒味会盖住啤酒本身的风味, 可以先少放一点试喝; 要是觉得味道淡, 再一点点加量调整至适合自己的口味。

便利餐厅“酸奶腌肉”

核心秘诀: 不用白糖, 用酸奶同时去除肉腥味、软化肉质!

*准备食材: 五花肉1.2kg、清水400ml、小杯酸奶15杯、酱油 (相当于4瓶酸奶)

*可选配料: 月桂叶、大葱根等

*烹饪步骤

不用加水, 倒入酸奶, 小火炖煮40~50分钟即可完成!

O!NEWS

- 4月14日 第1季度全员沟通大会
- 4月14日 取得中小企业认定书
- 5月 ESG 被评为优秀中小企业
- 5月13日 ORCHEM赞助“BeHaPhilharmonic Orchestra”第17届定期演奏会
- 5月14日 举办ORCHEM五人制足球大赛

O!Quiz

ORCHEM公司社报板块

现开展ORchestra第21期刊物阅读问答活动。

*请写出以下问题的答案,并通过邮件提交给人事总务组金正雅先任。
*我们将从所有回答正确的参与者中抽取4名幸运者,并赠送礼品卡。
*所有题目均为主观问答题。
*所有题目的答案均刊载于《ORchestra》第21期内,请各位仔细阅读。

- 1. 人事总务组全仁焕主管,家里大概养了几条孔雀鱼?
- 2. ORCHEM AI使用的三大守则是什么?
- 3. 五人制足球比赛第一名是哪个本部?

- 4. 烹饪兴趣小组在3月DIY活动中制作的菜单是什么?
- 5. 삼겹살 맛이 나는 의외의 꿀조합은?
- 6. 本次团建是运用了什么(诊断工具)的项目?
(提示:5个字)
- 7. 7. 越南法人研究所在研讨会中前往探访的山是哪一座?