

One team
One dream
One heart

ORCHEM

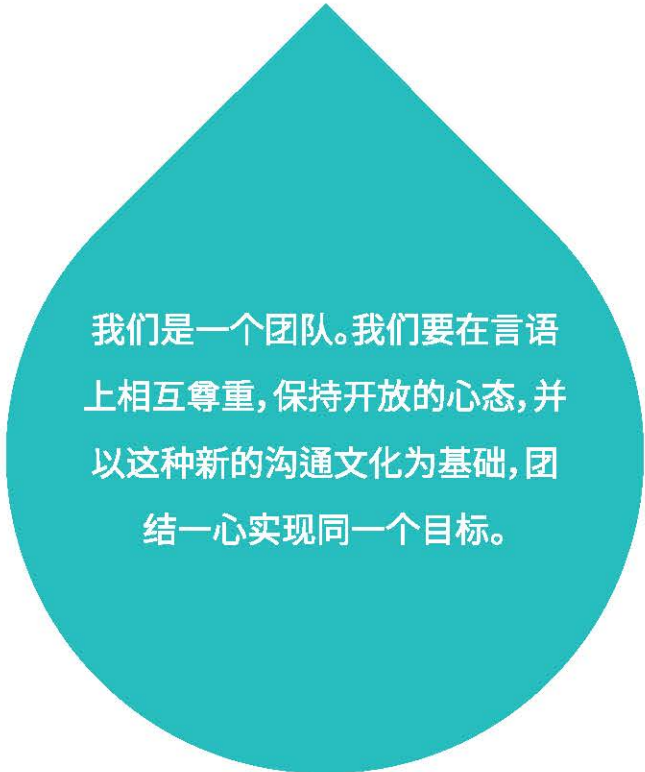
ORchestra
2026 | Vol.20
www.orchem.com



ORchestra



One Team One Dream One Heart



发行单位 (株)ORCHEM
 发行日期 2026年4月1日(通卷第20号)
 编辑/设计 Kim Jung Ah
 记者团 ORCHEM(总部) KIM SEONGBEOM, IM MIYEON, 任美妍
 ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
 ORCHEM(越南法人) Phùng Thị Thanh Nhàn
 ORC Solution 朴胜英, 金俊勇

电 话 +82-31-488-0600
 网 站 www.orchem.com

CONTENTS

01	...	03 ... 朱美妍理事Interview
We are ORCHEM	...	07 ... 介绍新入职员工!
02	...	09 ... 2026 Vision Drawing
Inside ORCHEM	...	11 ... 2026 O!pening day
		17 ... 海外法人优秀员工Interview
		23 ... 中国法人年会
		25 ... 越南法人1Q消息
03	...	27 ... ORCHEM拳王大赛
ORCHEM-NESS	...	31 ... 保龄球同好会
		33 ... 越南出差必吃水果【第2弹】
		35 ... 近期职业趋势术语及含义
04	...	38 ... O!News
		40 ... O!Quiz

We are
ORCHEM

One Team

我们秉持团队信念,迎接挑战、持续成长,并以相互尊重为前提,积极开展沟通与合作。
我们不仰仗某个人的突出能力,而是依靠团队成员之间的能力互补,实现最佳成果。



制造中心&环境安全组 朱美妍理事Interview

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是朱美妍,从今年开始负责制造中心和环境安全组。自2005年1月入职ORCHEM以来,我先后在研究所、质量、制造、环境安全等领域积累了经验。今年从龟尾工厂来到了总部,正在适应新环境并履行我的职责。

Q. 首先恭喜您晋升为高管!这对您本人和家人来说应该都是一个好消息吧!请问在Opening Day时,您是否预料到会有家人的祝贺视频?当时心情如何?

我完全没有预料到祝贺视频,因此感到格外感动。那一刻,我想起了与家人共同度过的时光,不禁有些动容。这也让我再次感受到了对一直默默在身旁支持我的家人们的感激之情。





Q. 从普通员工一路晋升到高管,这件事在ORCHEM具有非常深层的意义。如果可以对普通员工时期的自己说一句话,您想说什么呢?

如果能对普通员工时期的自己说一句话,我想说:“就像现在这样,坚定地走自己的路,充分积累当下的经验。”我认为,学习与试错成为我更坚实的基础,而那段过程正是造就了如今的我,这是一段非常宝贵的时光。

Q. 您从ORCHEM创立初期就开始积累职业生涯,想必一定经历过很多事情吧!回顾您过往的经历,请谈谈您感到自豪的瞬间和曾经遇到的困难时刻。

几年前龟尾工厂荣获最佳部门奖的时刻,是我记忆中最引以为傲的瞬间。在远离总部的环境中,虽然面临了诸多困难和曲折,但我和成员们共同努力的过程得到了认可,让我感到非常有成就感。另一方面,在有限的条件下创造成果,这个过程本身就是一项艰巨的挑战。通过那段经历,我再次深刻体会到了组织协作和坚持的重要性。

Q. 现在回过头来看,那段经历对您意味着什么?

现在回想起来,那段经历不仅仅是单纯的业绩,更是让我领悟到“团结的力量”这一价值的宝贵时光。正是因为成员们朝着同一个方向齐心协力,才取得了那样的成果,而这个过程本身也让组织变得更加牢固可靠。

Q. 您现在作为领导者带领着ORCHEM,为了成为一位优秀的领导者,您认为目前需要在哪些方面持续努力呢?

为了成为一位优秀的领导者,我尤其重视沟通和信任。我尊重每一位成员的意见,并努力以现场的心声为基础,思考并设定正确的方向。虽然这仍是一个不断学习的过程,但我会以责任感履行好自己的角色,助力组织稳定发展。

Q. 最后,现在您作为理事,或许已经成为某些人的榜样了。对于正在ORCHEM内部不断成长的后辈们,您有什么想说的话吗?

我认为自己也依然处在不断学习和成长的过程中。我想对后辈们说:不要急于求成,现在请充分积累丰富的工作和经验。我相信,在这个过程中积累的每一个小小的成就,最终会引领你们走向更大的成长。今后也请相信自己的选择,并真诚地祝愿大家与组织一同成长。



介绍新入职员工!

采访/文字. 公司内部记者团 金成范研究员

入职已经快半年的新员工们!作为公司里的老幺,虽然有很多不容易的地方,但我想你们正在摸索自己的方式,逐渐适应公司生活。现在,你们已经对ORCHEM公司生活愈加熟悉了!我很想知道你们最近都在想些什么,所以提前准备了一些问题。

新入职员工(公开招聘第12期)
金多率、朴弘义、宋瑞英、李润世、李帝健、
崔在赫、朴弘英、玄元佑(龟尾)、朴成焕



只想改变一件事

上下班时间

(feat. 把上班时间提前,把家搬到离公司1分钟的地方?).....)

请说一句关于职场生活的决心誓言!

金多率 在出色的前任和责任人手下认真学习,成为能够尽到自己一份力量的成员。

朴弘义 今后会努力工作,争取既能得到表扬,又能早下班,还能涨工资。

朴弘英 到现在入职大约5个月了,所有人都很亲切,对我也很好,非常感谢。
我也会更加努力工作的。

李润世 目前有正在进行的项目,希望能拿到两家以上客户公司的订单!

李帝健 会向出色的前任们认真学习,成长为一名不断进步的研究员!

崔在赫 我会努力、快速地学习,争取为开发组做出贡献。

得到上司的表扬

早下班

金多率

朴弘英

李润世

VS

朴弘义

李帝健

崔在赫

只要有决心,就可以用半天年假来实现早下班,但得到表扬并不是靠努力就能获得的!

比起100次表扬,更想要早下班10分钟!

年薪+5%

假期 +5天

金多率

朴弘英

李润世

VS

朴弘义

李帝健

崔在赫

宋瑞英

为了未来的储蓄,年薪提升5%!!!

可能是因为刚步入职场的新人,一点一点积累资产的乐趣真的很不错!想努力提升自己的能力,感受随着年资增长带来的成就感。

Inside ORCHEM

One Dream

我们将成为深受客户、社区和员工爱戴的企业。从员工的幸福出发,逐步实现韩国市场销售额第一、总销售额2000亿韩元、跻身全球前三强的目标,最终成长为备受尊重的卓越企业。



2026 Vision Drawing

Together, We Build The Global No.1 Plating Company!



大家还记得ORCHEM的5年目标口号吗?

“Work-Life Balance & Leap Forward” “People are innovation” “Plating No.1” “Global No.1”

本次2026愿景绘制活动蕴含了分享这5年来的目标口号,并希望与大家共同创造未来的意义。每位成员亲自为自己的脸庞涂色,并写下了今年的目标。其中“Be happy”这句话多次出现。祝大家2026年都能幸福。我本人定下了“多赚钱!”的目标,从月初开始就发生了很多事情,感觉这个目标会完成得很好呢 ♥

“Together, We Build The Global No.1 Plating Company!”

正如每位成员的脸庞汇聚成一幅作品一样,愿我们的目标也能在2026年一同稳步实现。

2026 O!pening day

采访/文字. 公司内部记者团 任美妍研究员



大家好~不知不觉已经到了春意盎然的时节了。你还记得在寒风料峭的2026年1月15日,我们在总公司迎接新年举办的2026开工日吗?这已经是我今年迎来的第4个开工日了。上午处理完日常工作,下午就要为了活动转场到韩国工程大学商务中心,这也是为数不多能暂时离开公司、放松疗愈的纪念日,所以那天我格外期待呢 ^__^



TOP1
李在贤代表说“30秒后
绩效奖金就会到账”时的样子,
太帅了.....!



TOP2
看到孔赫镇研究员两次走上舞台,
真的好羡慕呀.....
提前祝您新婚快乐~



TOP3
越南优秀员工们
用流利的韩语
做发表的样子(疯狂点赞)。



我选出了在O!pening day里 最令人印象深刻的 三个瞬间



活动结束后,我们去烤肉店聚餐,和中国法人的同事们坐在一起的场景也让我印象深刻。感觉这样的场合为大家提供了互相理解、交流沟通的机会,让我心情非常好。(而且,烤肉和生拌牛肉真的超好吃,吃得好饱,哈哈。)

最后,向为我们准备了这场愉快活动的人事总务组和各位同仁致以感谢,也请大家今后多多关照~!

恭喜您

【晋升者】



高管晋升 | 朱美妍理事
 首席晋升 | 金正浩首席, 卢允锡首席, 成熙哲首席, 朴正洙首席
 主管晋升 | 具在根主管, 金大均主管, 朴成宇主管, 申相熙主管, 禹相宇主管, 李正英主管, 李真奎主管, 李真宇主管, 林秀贞主管, 崔东和主管, 河在弼主管
 前任晋升 | 金娜英前任、金成范前任、金诗妍前任、金正雅前任、南敏贞前任、朴延秀前任、严正仁前任、李勋熙前任、林昌贤前任、郑俊前任、赵宰亨前任、崔秀珍前任、洪彩莲前任、洪斗华前任
 组长晋升 | 金正植组长, 柳承洙组长
 技师晋升 | 尹奎汉技师, 沈载成技师

【优秀同好会】



五人制足球同好会 | 会长 姜亨旭主管
 羽毛球同好会 | 会长 尹奎汉技师

【社长奖】



R&D部门 | 孔赫镇研究员 营业/技术部门 | 李昌大前任 管理部门 | 尹恩菲主管 现场部门 | 金正植组长

【海外法人优秀员工】



越南法人	中国法人
越南R&D Nguyễn Thị Bích Huệ (Hue)	营业管理 莫秋玉
环境安全部门 Trần Thị Thu Hà (Ha)	生产组 洪海中
人事总务 Phùng Thị Thanh Nhân (Nhan)	

海外法人优秀员工 Interview

企划/采访. 公司内部记者团 公司内部记者团莫秋玉社员 (中国法人) Phùng Thị Thanh Nhân社员 (越南法人)



中国法人优秀员工 INTERVIEW

营业管理 莫秋玉

: 营业相关业务流程标准化及体系搭建。
项目达成率为95%。
即使在组织环境变化的情况下,也保障了营业运营的稳定性。

生产组 洪海中

: 短期内实现全工序熟练掌握,达成零问题目标。
通过新员工培训及作业标准推广,提升了包装工序的生产效率。
实现了工序质量稳定化,并维持了现场环境的标准化。

Q. 首先恭喜您被评为2025年ORCHEM优秀员工!
请发表一下获奖感言吧!

莫秋玉

能够获得这份荣誉,我由衷地表示感谢。过去1年里,我负责营业管理和PCN项目,多亏了 ORCHEM公司的大力支持和团队成员的协作,我才得以顺利完成各项工作。我认为这份荣誉,与其说是我个人的成绩,不如说是整个团队共同努力的结晶。

洪海中

感谢各位。能够荣获这份意义非凡的奖项,我倍感荣幸。在制造中心生产组任职期间,我始终配合团队完成各项计划内的生产工作,为保障产品质量和生产效率,坚持不懈地努力付出。我认为今日的成果,源自日复一日点滴工作的积累。同时也由衷感谢在生产一线默默坚守、并肩负承担各项工作的各位团队伙伴们。

Q. 在本次Opening day活动中,有哪个瞬间让您印象最为深刻?

本次Opening day是一次十分难得、意义非凡的珍贵经历。从活动筹备伊始,我便深切感受到了总部细致周全的筹备工作,以及对受邀员工发自内心的关怀。活动当天,各本部负责人分享了年度工作成果和未来发展战略,清晰的发展方向、务实高效的落地方案令我印象深刻。这是一段让我能够深度理解ORCHEM整体发展规划与未来战略的宝贵时光。

莫秋玉

晋升颁奖环节是我印象最深的瞬间。尤其是在高管晋升仪式上,我们一同观看了家人发来的祝福视频。当饱含真挚心意的温暖画面展现在大屏幕上时,整个会场瞬间安静下来,我能真切感受到在场许多人都眼眶湿润了。在那一刻我深刻体会到,ORCHEM不仅珍视员工的工作成果,更珍惜大家工作背后的生活与真挚情感。我认为正是这样的企业文化,才让整个团队变得愈发温暖、愈发具有凝聚力。

洪海中

公司为晋升员工、优秀员工举行颁奖的画面,令我印象尤为深刻。当站在舞台上,聚光灯照亮全身,耳边响起连绵不绝的掌声的那一刻,我真切感受到了公司对每一位员工的珍惜和重视。





Q. 除了官方日程之外,还有什么令您印象深刻的特别经历吗?

在行程的最后一天,总部专门为受邀来访的员工筹备了首尔城市观光行程。我们一同逛街购物,还前往乐天世界、水族馆游玩,在鲜活热闹的氛围里度过了愉快的时光。虽然一整天四处奔波,身体难免有些疲惫,但能和来自各地的优秀同仁欢聚一堂、谈笑风生,我内心满是喜悦。这不仅是单纯的休闲放松,更是一段能够凝聚团队默契、体验多元文化的宝贵时光。也正因如此,我们才能在轻松融洽的氛围里,自然而然地拉近了距离、增进了情谊。

Q. 最后,请分享您的感言,以及未来的工作决心。

莫秋玉

本次总部之行,为我注入了满满的工作动力。我由衷感谢 ORCHEM 公司给予我这次宝贵的机会,也深深感谢一直以来包容支持我的领导和各位同事。未来我必将全力以赴,不负公司的期许与栽培。

洪海中

通过本次总部之行,我切身真切地感受到了 ORCHEM 雄厚的企业实力和温暖的人文关怀。正因如此,我对公司的归属感愈发强烈,也对未来的工作满怀信心。我衷心祝愿公司宏图大展、永续发展,期待 ORCHEM 能向着更温暖、更美好的方向持续发展,谢谢大家!



**越南法人优秀员工
INTERVIEW**

Nguyễn Thị Bích Huệ (Hue)
:参与研究所执行项目
荣获第二届韩语演讲大赛最优秀奖

Trần Thị Thu Hà (Ha)
:严守越南当地法规,有效规避经营风险
节约成本,开展政府对外对接事务
2025年最优秀员工

Phùng Thị Thanh Nhân (Nhan)
:培训、组织文化、翻译

Nguyễn Thị Bích Huệ (Hue)

大家好!我是现任R&D小组组长 Nguyễn Thị Bích Huệ (Hue)。去年,我在第二届韩语演讲大赛中获得最优秀奖,有幸获得了本次到访韩国总部的宝贵机会。得知消息时,我满心欢喜与自豪,由衷感谢各位领导给予我这次宝贵的机会。在本次5天4晚的韩国行程里,最令我难忘的瞬间,便是在 Opening Day 上,我代表越南法人,以2025年度重点工作成果为主题进行发言。

一想到要在众多前辈同事面前、在越南以外的韩国总部舞台进行演讲,我内心十分紧张,也满是忐忑。可当真正站上舞台、开始发言后,身边各位传递来的温暖鼓励与支持,让我重拾自信,最后顺利完整地完成了全部演讲内容。演讲结束后,我真切感受到自己实现了一次成长,内心满是满满的成就感。这次总部之行,早已超越了普通出差的意义,是一段助力我不断成长、无比珍贵的经历。我由衷期盼未来还能有机会再次到访韩国。



Trần Thị Thu Hà(Ha)

大家好,我是负责环境安全(EHS)部门工作的Trần Thị Thu Hà(Ha)。此次能够代表越南法人到访韩国总部,我内心倍感喜悦和荣幸。这对我而言是意义非凡的珍贵机遇。我由衷感谢一直以来在身边支持我的家人和同事,也非常感谢公司管理层认可我的付出、给予我诸多鼓励。本次韩国之行,给我留下了无数美好的回忆。每一位同仁都待人亲切、体贴周到,完美诠释了“ORCHEM一家人”的温暖理念。同时我也深切感受到,总部的硬件设施与配套体系十分现代化,能切实体会到公司体系化的战略投入与长远稳健的发展布局。尤其是社长所说的“怀着愉悦的心情工作,才能创造更优异的成绩”,这句话深深触动了我。每当我在工作中遇到困难、倍感压力时,这句话都会成为我重整心态、坚定前行的宝贵力量。今后,我期待总部能够持续给予支持,携手同行,助力越南法人实现更大的成长与突破。



Phùng Thị Thanh Nhân(Nhan)

大家好,我是Phùng Thị Thanh Nhân(Nhan)。本次我以随行翻译的身份,陪同越南法人的两位优秀员工到访韩国。而于我而言最有意义的,是我能够全程陪伴Hà(Ha)、Huệ(Hue)两位同事,从前期筹备、直至本次行程圆满结束,走完整个全过程。我们一同构思打磨了2025年越南法人年度重点工作的发言内容,并且多次反复演练,只为能向总部、中国分公司的各位同仁,更完整顺畅地做好内容传达。在韩期间,我参与了参观总部、开年启动日、游览乐天世界及明洞等丰富多样的行程。所有经历都令我印象深刻,其中,最为难忘的是开年启动日上南基宰顾问的致辞,以及社长关于企业文化建设的专题分享。通过这次学习感悟,我再次深刻体会到,打造ORCHEM独有的特色企业文化从来并非易事,这份事业不靠单人之力,而是需要全体员工的共情认同、积极践行、全员同心共建。未来我也希望能与公司共同成长,在一线亲身见证越南法人实现更大的跨越与腾飞。

中国法人年会 “同心同行, 共赴未来”

采访/文字: 公司内部记者团 莫秋玉社员(中国法人)

2026年1月23日,浙江法人以“同心同行,共赴未来”为主题,圆满举办年度年终年会。本次年会分为年度经营成果汇报、战略规划分享和联欢庆典两大篇章,既是回顾过往1年耕耘硕果、复盘年度成长收获的总结盛会,具有非凡意义。

分享成果汇报及事业规划

当日下午,年会率先开展年度成果报告和事业规划发布环节。总负责人方广雷围绕本次会议核心重点工作内容进行主旨发言,各部门负责人及全体同仁齐聚一堂,共同回顾了2025年度耕耘收获的各项成果,同步明确2026年全员共同奔赴的发展目标与长远愿景。大会同时进行年度优秀员工表彰,为过去一年业绩突出的优秀员工颁奖,并为工龄满10年、20年的长期员工颁发长期员工荣誉勋章。这一刻深刻印证了全体同仁的坚守奉献、笃行韧劲,正是驱动公司稳健前行、长效发展的核心源动力。



员工盛典

年会第二篇章在其乐融融的热烈氛围中正式开启。本次盛会特邀多家合作企业、各界贵宾莅临现场,众人欢聚一堂共享喜悦,尽情展现了紧密联结的深厚情谊和蓬勃昂扬的团队活力。整场晚会的高光时刻,当属员工们自主策划、全程编排演绎的文艺节目。饱含真情的歌声叩动全场人心,灵动绚烂的舞蹈绽放青春朝气,深情真挚的诗歌朗诵,诉说着大家对公司、对并肩同行伙伴的赤诚心意。每一个节目落幕,全场都响起热烈的掌声,为同仁们深藏的才华、幕后的用心付出致以最诚挚的喝彩。随后开启的幸运抽奖环节,交织着紧张与期待,将全场气氛一次次推向高潮。尤其是万众瞩目的一等奖揭晓瞬间,全场屏息之后爆发出震天欢呼。总部李在贤代表亲临现场,为幸运获奖者送上暖心寄语,同时颁发精美礼品和专属鼓励奖金。这一刻,“同心同行”的活动主题跨越山海距离,深深烙印在每一位参与者心中,也再一次印证了ORCHEM全体同仁凝心聚力、同心向前的强大团队凝聚力。最后,整场年会在全员举杯、温情融融的氛围中圆满落幕。杯盏之间,情谊愈浓,彼此的心意共鸣与团队羁绊也愈发深厚牢固。



暂将这场满载着欢声笑语的盛会喜悦珍藏于心,我们将再度凝聚力量,并肩踏向奔赴未来的全新征程。各位同仁,在刚刚落幕的这一年里,浙江法人同享硕果、共赴感动,见证了前所未有的坚实凝聚力与同心向心。新岁伊始,我们将背靠总部全方位的鼎力支持与深切信赖,勇敢迎接全新征程、直面全新挑战。我们将以独属于自身的硬核底蕴,书写一页又一页崭新的辉煌篇章,敬请期待。

越南法人1Q主要消息

采访/文字. 公司内部记者团 Phùng Thị Thanh Nhàn 社员 (越南法人)



越南法人成立10周年

2025年12月,越南法人迎来成立十周年里程碑。为铭记10年步履不停的深耕征程、回望一路成长硕果,全体同仁欢聚一堂,共庆十载荣光。

庆典以欢声笑语不断的暖场团建互动活动拉开帷幕。在彼此扶持、携手同行的趣味互动中,所有人都深刻地意识到,我们早已不止是共事伙伴,而是“One Team”。在暖意融融的周年盛典晚宴上,感恩过往耕耘付出的颁奖盛典、全体同仁精心筹备的文艺汇演精彩轮番上演。现场环节丰富多元,观看回望十年峥嵘岁月的历程纪念影片、为一路成长的核心功臣颁发优秀员工和优秀团队奖项、各部门依次进行团队主题宣言展示和特色节目演出,更有才艺竞技比拼、乐队演唱、特邀歌手演出、魔术秀等精彩纷呈的节目悉数登场。

本次盛典不止于纪念十载峥嵘过往,更深化了全体同仁间的紧密羁绊,成为全员凝聚同心、共怀ORCHEM人专属归属感与荣誉感的珍贵欢聚盛会。

分享越南法人25年业绩及26年事业计划

2025年主要业绩

销售额:目标140亿韩元,实际完成124亿韩元(目标达成率86%)。

镀铜板块扭亏为盈:未能达成年度扭亏为盈的目标,全年亏损8.5亿韩元。

加强应对市场变化:新增8家目标客户设备,实际落地1条Line(目标达成率13%)。

加强本地能力:目标为98次,实际完成101次(目标达成率为103%)。



在本次第一季度经营会议上,与会人员全面复盘了去年全年的工作成果,同步梳理核查各项待优化改进板块。越南法人代表在会上分享了2030中长期规划和2026年度各项核心战略任务,坚定了未来完成目标的决心。特别是在本季度会议中,是为2026年度新晋晋升的3名员工举办正式的祝贺表彰仪式。这是公司创立以来,首场官方专属晋升表彰盛典,不仅认可了员工一路以来的努力和成果,更以此点燃全体同仁奋勇争先的拼搏精神。2026年,越南法人将始终恪守总部“One Team, One Dream, One Heart”的精神,立足分公司年度发展理念,那就是“夯实基础能力,通过变革精进对标进阶”,聚力实现全新跨越升级。全体同仁必将同心同德、共同努力,全力以赴完成2026年目标。

ORCHEM -NESS

One Heart

我们怀揣共同而又明确的理想，深谙工作的价值与初心。追求共同价值，以主动热忱的姿态投入工作。
全体ORCHEM人，始终向着同一目标自发奔赴，全身心享受到工作当中。



ORCHEM拳王大赛

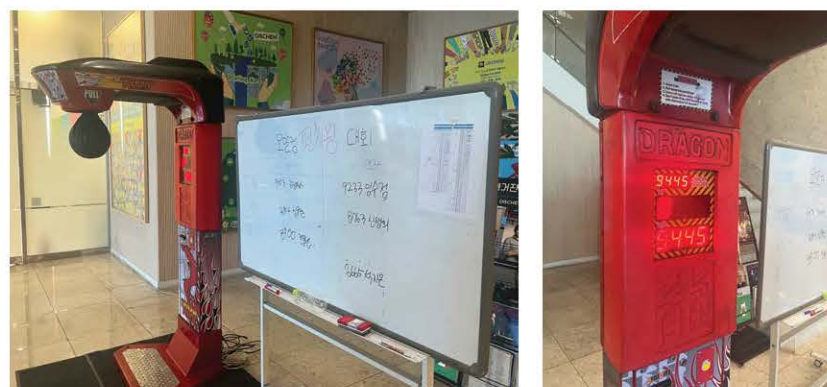
2月27日，ORCHEM举办了一场可以尽情释放工作压力、舒展身心的特色趣味活动。它就是万众期待的公司内部拳王大赛★拳王大赛★

公司大厅一侧摆放的拳击设备前热闹非凡，现场满是排队等候上场的同事、心生好奇跃跃欲试的伙伴，还有为参赛同仁呐喊助威的小伙伴，处处洋溢着热闹欢快的氛围。

原本腼腆犹豫、不敢上场的同事，在赛事正式开启后都深深被现场氛围吸引，舍不得离场，一次次踊跃挑战、力求打出更好成绩。本次赛事原本为每位参赛选手提供2次击打机会，但不少伙伴在官方次数用完后，依旧不计较最终排名，只为突破个人最佳成绩，反复上前挑战。也有人表示这样能缓解压力，路过时顺便打上一两次再走。

(甚至有人说想把它放在自己办公室旁边……看来大家最近压力都很大啊!)





ORCHEM拳王大赛

“拳王” 财务会计部 林秀晶主管 (9233分)
 亚军 研究所 申相熙研究员 (8763分)
 季军 研究所 石智恩研究员 (8665分)

“拳王” 集团企划组 沈圭焕社员 (8914分)
 亚军 集团企划组 全雄彬前任 (8900分)
 季军 人事总务组 全仁焕主管 (8897分)

赛前就有好几位实力强劲、被大家普遍看好的夺冠热门选手，而最终结果却是超级大反转！

综合本次男女所有参赛组别，财务组林秀晶主管摘得全场总冠军！更是打出了9233分的惊人成绩！原本男子组第一名由金南河专务登顶夺冠，但他十分暖心，为了给后辈年轻同事更多机会，主动大度让出了本次拳王的冠军荣誉。也正因如此！最终企划组沈圭焕职员以 8914分的成绩，摘得本次赛事男子组拳王桂冠。

本次活动还诞生了一个全场惊艳的非正式隐藏最高分！在官方规定的参赛击打次数全部用完后，制造组的朴宰信技师，多次上前额外尝试击打，最终打出了惊人高分！他仅仅是用左手随手轻挥一击，就打出了如此亮眼分数，让全场所所有人都倍感意外。

在尽情释放工作压力的欢声笑语中，本次ORCHEM拳王争霸趣味活动圆满落幕！我们为本次赛事创下优异成绩的冠、亚、季军同仁，分别送上了韩牛礼盒、本土猪肉礼盒、外卖餐饮代金券等丰厚奖品。

本次拳王大赛虽然已经落幕，愿大家今后都能用健康积极的方式释放压力★



保龄球同好会

企划/采访. 公司内部记者团 任美妍研究员

保龄球同好会会长 朴延秀研究员

Q. 保龄球同好会是怎样的团体?请用一句话概括!

这是一个全员均可轻松参与、无门槛自在享受运动乐趣的同好会!

Q. 保龄球同好会创立的核心契机,以及本同好会独有的魅力是什么?

虽然我正式接触保龄球运动至今仅有1年左右,但每次打出全中时酣畅淋漓的快感,还有看着自身分数不断进步提升的满满成就感,都深深吸引了我。另外,在和不同朋友切磋打球的过程中,我深切感受到和更多伙伴一同享受保龄球的乐趣,远比独自运动更加精彩有趣。于是我萌生了创办公司内部保龄球同好会的想法,希望能和各位同事一同挥洒热爱,由此创立了本社团。同好会目前成立仅一个月,是全新的初创兴趣社团,轻松自在、无拘无束的自由氛围,正是我们同好会最大的特色优势!

Q. 请问会长的保龄球个人平均分是多少呢?!?!

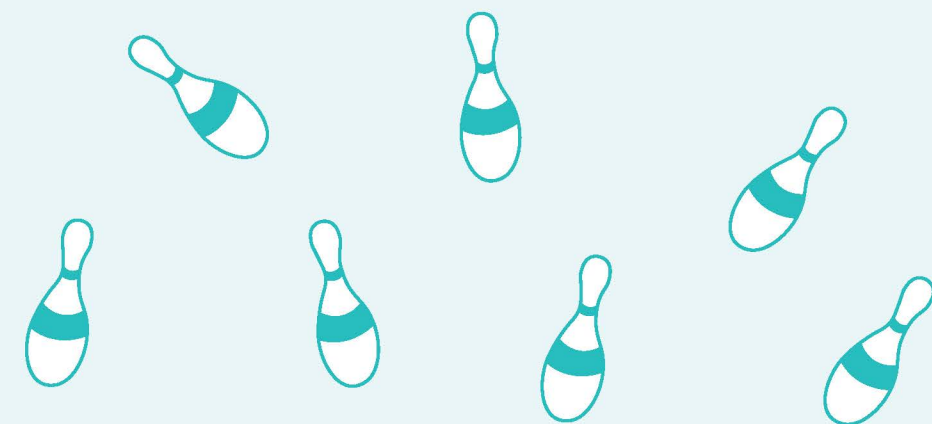
作为保龄球同好会的会长,我的水平还有很大进步空间,目前平均分大概在150分左右,呵呵。(哇哦~)

Q. 同好会主要开展哪些定期活动,活动举办周期是怎样的?

同好会目前固定每月举办1次常规活动,现有成员共有14人。由于同好会尚处于初创起步阶段,每次活动一般会进行2局保龄球对局。在上个月的首次同好会活动中,大家都完全不纠结竞技分数,全都随心发挥、自在享受,尽情享受保龄球运动的乐趣。

Q. 零基础新手也可以加入同好会吗?入会需要具备相关运动基础吗?

新手完全可以加入!我们没有任何硬性技术门槛,只要你怀揣着轻松享受保龄球运动乐趣的初心,就可以报名加入!本同好会是刚成立不久的全新兴趣社团,目前仍在逐步完善发展中。无论你是平时就有打球经验的资深爱好者,还是新手小白,我们都热烈欢迎每一位伙伴!



首先我认为,参与保龄球运动能获得的最大价值,便是满满的成就感。这项运动安全温和、不易受伤,在钻研技巧、摸索打出高分的方法,并看着自身球技一步步精进提升的过程中,获得的成长喜悦与成就感十分强烈。除此之外,我们还能借此机会,和平日里少有交流、难以接触到的跨部门同事并肩同行、互相打气,拉近彼此距离、增进跨部门情谊。这也能在大家繁忙紧凑的职场日常里,成为一处治愈身心、舒缓压力的温暖源泉。

Q. 加入同好会之后,大家可以收获到什么?

我认为最大的收获便是身心治愈。大家可以和同事们一同投身保龄球运动,疏解日常工作和生活里积攒的各类压力,拥有一段治愈放松的休闲时光。同时也能在活动中实现个人球技的稳步提升。未来我们还计划开设保龄球一日体验专题课程等,也会预留专属交流时间,和大家一同分享打好保龄球的各类实用干货技巧。

Q. 能否分享一下同好会未来的运营目标或发展规划?

在保龄球同好会的运营上,我的目标是打造一个所有成员都能尽情享受乐趣的温馨社团。虽然成员的球技提升同样重要,但我们会始终把全员和睦相融、轻松欢乐的活动氛围放在首位。我们会积极倾听、广泛吸纳各位成员的宝贵建议,不断完善运营中的不足之处。同时也会筹备各类趣味小活动,让零基础新手也能毫无压力、自在方便地参与进来。我的最终愿景是让这个保龄球同好会真正成为大家疏解压抑、治愈身心、重整元气,温馨又自在的心灵休憩小天地。

我们欢迎所有人!不分男女长幼、不管你是零基础新手,还是经验丰富的资深爱好者,我们全部敞开怀抱。我始终认为,保龄球这项运动正是在与形形色色的伙伴同行相伴时,才更有独特的意义。只要你对保龄球怀揣热爱和好奇心,就尽管放心加入,尽情享受运动的快乐就好!

本地人 PICK! 越南出差 必吃水果

第2弹

得益于热带气候、肥沃的土壤和绵长的海岸线，越南堪称大自然馈赠的水果天堂。
我们专为赴越南出差的各位同事，整理分享这份此生必尝、越南时令水果指南！

四季水果



[椰子 (Dừa)]

越南的标志性招牌水果！椰汁清甜冰爽、宛若清泉，椰肉可制作果酱等各类零食，椰壳还能加工成手工艺品，椰子可谓是“全能水果”。

越南水果 神仙搭配

TIP!

带有清爽酸味的西柚，或是偏生未熟的芒果，都可以蘸上辣椒盐，或是越南特色风味调味料享受！这是越南人从小吃到的经典神仙吃法，一旦尝过，就会彻底爱上、回味无穷！

企划/文字. 公司内部记者团 Phùng Thị Thanh Nhân 社员 (越南法人)

*本图片由Adobe AI生成, 可能与实物存在差异。

秋季&冬季水果 (9月~12月)

[牛油果 (Bơ)]

闲暇小憩时刻？来一杯牛油果奶昔！

口感绵密丝滑、甘醇香浓，是超适合放松享用的治愈系甜品。



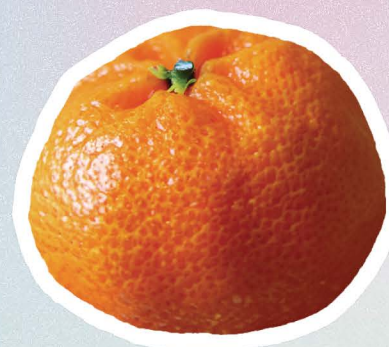
[柿子 (Hồng)]

哪怕入口带着一丝微涩，越细细咀嚼，口感就越清甜。

[柑橘 (Quýt)]

大小皆宜、人人都爱的水果！

个头小巧玲珑，食用方便，口感香甜。



从MZ到退休， 近期职业趋势术语及含义

企划/文字. 公司内部记者团 金成范研究员

1. Job hugging

“比起盲目冒险跳槽，不如安稳死守当下！”

这是在行业寒冬、就业市场动荡不安的背景下，职场人死守当前工作(Hugging)、坚守岗位不愿变动的社会现象。最近，即便身处并不满意的工作环境，依旧选择留守现有岗位的职场自保生存策略。这并非单纯懒惰摆烂、安于现状，而是更偏向于静待行业寒冬过去、规避风险的明智型“职业生涯缓冲期”。

2. Job hopping

“为了自我成长，敢于突破边界！”

它是指为了提升职业履历、提高薪资待遇，以2~3年为周期更换工作，以此不断抬高自身职场身价的职业发展策略。过去的传统观念认为，终身扎根一家公司、从一而终是职场美德。而职场跳跃理念，则把每一份工作都视作“自我成长的进阶跳板”。就像蚂蚱不断跳跃前行一般(Hopping)，主动寻找更高薪资、更强的业务能力、更有魅力的企业文化，在辗转跳槽中积累履历，是一种主动进取型的激进职业成长模式。

3. Conscious unbossing

“比起职级晋升，优先成就专属自我的个人品牌成长！”

它是指放弃更高的职位头衔与管理岗职责，为了守住自身业务专业能力、专注于个人生活和自我成长，主动刻意拒绝或延缓晋升机会的职场现象。

过去，晋升曾被视作职场生涯的终极成果、成功的象征。而如今，主张“拥有拒绝成为管理者的权利”的职场人正在不断增多，这一现象便被称作“主动去管理化”。这是一种自主选择职业路线，甘愿放弃团队管理的管理者身份，立志深耕自身业务专业能力，以终身技术专家的身份规划职业人生。

4. Micro-certification

“比学历文凭更硬核的‘一行’实战职场利器！”

它是一种全新教育趋势，摒弃体系庞大、偏重纯理论的学历学位与传统资格证书，转而在短时间内，学习并考取可直接上岗应用的专项技术(Skill)认证。

在技术迭代飞快、技能保鲜期大幅缩短的第四次工业革命时代，仅靠一纸“4年制学位”，已经无法支撑终身发展。如今职场人纷纷聚焦于按需学习、速学即用的“纳米学习”模式。大家会针对性积累各类小巧但实用性极强的能力模块，例如Python数据分析、AI提示词工程、数字化营销策略等可直接在工作中落地应用的技能，通过持续补充单项硬技能，动态更新自身的职场核心价值。

5. Keeper test

“你是公司拼尽全力也要留住的‘核心人才(Keeper)’吗？”

这是一套冷静且直白的人才价值评估法则，以团队成员提出离职时，管理者愿意付出多大代价拼命挽留该员工，作为判定其人才价值的唯一标尺。

该测试起源于网飞(Netflix)的企业文化，它摒弃繁琐复杂的各类绩效考核指标，只聚焦于一个本质问题。管理者需要自问，“如果我的这名团队成员明天就要离职，我是否会不惜一切代价，竭力把他挽留下来？”若内心答案为“不会(坦然放)”，就意味着这名员工，并非适配当前团队、组织不可或缺的核心人才。

6. Soft Retirement

“退休从不是人生的终章句号，而是人生的‘休止符’和全新转折点！”

区别于彻底告别职场、完全离岗的传统退休模式，它是一种‘温和退休’方式，循序渐进地降低工作强度，在保留自身专业能力的同时，兼顾稳定收入与松弛生活。

以往，退休意味着与“毕生事业彻底割裂”，而柔性退休理念，并非中断职业生涯，而是选择调整节奏。人们依托数十年沉淀的专业经验与行业底蕴，以兼职、行业顾问、自由职业等灵活形式继续工作。这不止是保障经济收入，更是为了维系社会归属感、实现自我人生价值，是一套“可持续发展的人生第二篇章”全新规划路线。

7. Office Ghosting

“办公室里的透明人，隐去自身存在感，以此获得效率！”

它是指人虽然到岗上班，但通讯软件消息已读不回、线上会议全程闭麦，关闭摄像头全程沉默，在团队里刻意主动弱化、抹去自身所有存在感的职场现象。

如果说传统的“上班摸鱼”是明目张胆的敷衍划水，那职场幽灵化则是更为精巧、低调的隐性摸鱼。他们秉持着“工作做到最低限度，额外责任归零(0)”的准则，行动仅维持在不被领导盯上的底线范围，最大限度节省自身精力。如同在办公环境里无声穿行的幽灵，是为了脱离职场过量工作要求、人际情绪内耗，而生出的“极致自我防御型”工作状态。

从MZ到退休, 近期职业趋势术语及含义

8. Desk Decoror

“在灰白单调的办公室里,打造专属于自己的小宇宙”

该词由表示办公桌上的Desk,与表示室内装饰的Decorator合成,它是指按照个人审美喜好与专属风格装饰工位,以此获得心理治愈、提升工作专注度的职场人群。

他们想要把冰冷枯燥的办公空间,从单纯“上班干活的地方”,改造成自己愿意停留、身心舒适的专属小天地。会用心爱手办、桌面绿植、氛围感小灯、高端机械键盘等满载个人喜好的物件,填满整片办公桌面。对这类人而言,布置工位早已超越单纯的兴趣爱好,是舒缓工作压力、在同质化的职场环境里守住自我个性,专属身心治愈的调节方式。

9. 에이전틱 일잘러 (Agentic Worker)

“AI不是工具,而是我随心差遣、能力超群的‘得力副手’!”

这类新型智慧职场人,早已跨过把AI仅当作简单搜索工具的初级阶段,而是把AI视作可自主判断、执行任务的智能体来使用,以此将工作成果达到最大。

过去,能玩转Naver、谷歌等搜索引擎,熟练精通Excel、PPT等办公软件的人,就是公认的职场高手。到了2026年,新时代的职场达人,是懂得如何精准指挥AI完成工作的人。他们把AI当作专属秘书、得力副手来使用,将所有机械重复的基础工作全部交付给AI,自身全身心投入决策分析、创意策划等高价值核心工作。他们从不被技术束缚,而是真正驾驭技术、掌控职业发展的“生涯主导者”。

10. 리버스 멘토링 (Reverse Mentoring)

“前辈,向后辈学习当下的‘新时代浪潮’!”

它跳出了历来前辈教导后辈的传统模式,是一种逆向创新的沟通模式。年轻基层员工反过来成为前辈(经营团队/管理层)的导师,向他们分享最新的IT趋势、AI实用方法、Z世代文化等全新内容。

在行业变化速度飞快的当下,工作资历早已不再等同于“前沿知识”储备。因此,拥有丰富职场阅历的资深前辈,主动向年轻后辈学习数字网感、潮流洞察力的现象正在逐渐增加。这不只是简单的知识传递,更是打破职场代际隔阂,提高整个团队整体数字化素养水平的战略性企业举措。

O!News

2026第1季度ORCHEM消息

- 1月5日 构筑Paperless MES,进行“Kick-off”。
- 1月15日 举办2026 O!pening day。
- 2月12日 2026年第一期PCB初级(GL)资格证书考核合格人员。
研究所金多率、金振年、朴弘义、徐江敦、徐敏英、沈长元、崔宰赫、崔多静研究员。
- 3月6日 公司内部活动“ORCHEM拳王大赛”。
- 3月16日 获得“根基骨干企业认证证书”。
- 3月30日 第18届定期股东大会。
- 3月24~26日 参加CPCA Show 2026。

ORCHEM携10个特装展位,亮相于在中国上海举办的“2026 CPCA Show”。通过与莅临展位的各位客户面对面交流,我们切实感受到了各界对ORCHEM产品及核心技术的高度关注,以及收获了大量积极正向的市场反馈。此外,在展会期间,我公司荣获“Green Pioneer Award”,环保技术竞争力获得了各方认可。感谢全程并肩奋战的中国法人公司、总部全体同仁,各位辛苦了!



现开展ORchestra第20期刊物阅读理解考核。

ORCHEM公司社报板块

- * 请写出以下问题的答案, 并通过邮件提交给人事总务组金正雅先任。
- * 我们将从所有回答正确的参与者中抽取4名幸运者, 并赠送礼品卡。
- * 所有题目均为主观问答题。
- * 所有题目的答案均刊载于《ORchestra》第20期内, 请各位仔细阅读查阅。

1. 朱美妍理事入职ORCHEM的年份是?

2. 新入职员工在年薪上调5%和额外增加5天休假二者中, 更偏向选择哪一项?

3. O!pening day活动中, 在印象最深刻的场面中, 排名第一的是?

4. 在ORCHEM拳王大赛中, 得分最高的人是谁?

5. 保龄球同好会会长的平均得分是多少?

6. 越南人会搭配微酸西柚、未成熟青芒果一同食用的特色食物是什么?

7. 特指不再仅将AI当作简单搜索工具, 而是像智能助手一样活用AI、将工作成果达到最大的职场人, 对应的专属称谓是什么?

8. ORCHEM 2026年第一季度参展的展会名称是什么?