

One team
One dream
One heart





One Team One Dream One Heart

我们是一个团队。我们要在言语上相互尊重,保持开放的心态,并以这种新的沟通文化为基础,团结一心实现同一个目标。

发行单位 (株)ORCHEM
发行日期 2025年10月1日(通卷第18号)
编辑/设计 Kim Jung Ah
记者团 ORCHEM(总部) KIM SIYEON, CHOI SUJIN
ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
ORCHEM(越南法人) Phùng Thị Thanh Nhân
ORC Solution 朴胜英, 金俊勇
电 话 +82-31-488-0600
网 站 www.orchem.com

CONTENTS

01 We are ORCHEM

03 ... 研究所Interview
07 ... 新入职员工Interview
14 ... 让我们一起读书吧
[2025年第三季度员工推荐书籍]
15 ... 中国法人“管理组”介绍
19 ... 越南法人“生产组”介绍

02 Inside ORCHEM

21 ... KPCA Show 2025 Reivew
25 ... 浙江省新工厂成功开展PCN程序
27 ... ORCHEM守护员工健康的方法

03 ORCHEM-NESS

29 ... ORCHEM, 生日快乐
[ORCHEM成立34周年纪念仪式]
32 ... ORCHEM度过长假的方法
33 ... 越南法人打造“令人向往的职场”
36 ... 越南法人特邀培训
37 ... 烹饪同好会介绍
39 ... 第11期公开招聘1周年纪念旅行
41 ... ORC Solution Botanical Art介绍

04

42 ... O!News
43 ... O!Quiz

We are ORCHEM

One Team

我们秉持团队信念,迎接挑战,持续成长,并以相互尊重为前提,积极开展沟通与合作。我们不仰仗某个人的突出能力,而是依靠团队成员之间的能力互补,实现完美的成果。



Interview

研究所组介绍

采访/文字: 公司内部记者团Choi Sujin研究员



组长 | Ji Sungbae首席

组员 | Kim Jaeyoung、Kim Junggho、No Yunseok研究员

Kim Ikseong、Kim Hyungjun、Park Kyungmin, Lee Jingyu、
Choi Donghwa前任研究员

Lee Hunhee、Lim Changhyun、Jeong Jun、Kim Jinnyeon、
Seo Gangdon、Sim Jangwon研究员

您一定是奋战在ORCHEM最前线的同仁吧!这是一个凭借卓越的协作精神和紧密的团队凝聚力,共同克服现场种种困难的团队。他们看似比任何人都严肃冷峻,但却拥有最温暖的团队氛围,快来了解他们的故事吧!

Q. 请介绍一下团队。

我部门是负责ORCHEM在售产品全面对外技术支持的团队。从细微处的销售药品性能介绍、掌握合作企业动态,到重大事项的新产品应用、解决现场突发问题等,都是我们的职责范围。

Q. 团队氛围如何?

Kim Jaeyoung 责任研究员

鉴于团队特性尤其重视协作,我们始终摒弃封闭氛围,保持进取与协作精神。因此我们认为,业务上的沟通、传递和理解对本团队尤为重要。另外,团队身处ORCHEM产品销售的最前线,这也更有利于我们获取新兴领域的实践经验。

Lee Hunhee 研究员

由于工作性质需常驻现场并伴随风险,团队整体氛围看似严肃紧张,实则内部充满温暖,成员们会详细分享现场经验、应对客户和处理瑕疵品的专业知识,彼此关怀、相互扶持。

Lim Changhyun 研究员

在我看来,我们团队就像兄弟部门,看似漫不经心,不善细微关怀,却彼此依赖、相互牵挂,带着点“口是心非”的傲娇感。

Q. 在工作中印象最深刻的事情是什么？

Kim Jaeyoung 责任研究员

最令我记忆深刻的是压延箔化学车检 (ORC-H463) 的开发。当时在现已更名为Innotro的ALS公司, 我们日夜轮班进行化学车检监控、条件设定、电镀后表面状态监测等工作, 这段经历令我至今难忘。

Lee Hunhee 研究员

最令我记忆深刻的是压延箔化学车检 (ORC-H463) 的开发。当时在现已更名为Innotro的ALS公司, 我们日夜轮班进行化学车检监控、条件设定、电镀后表面状态监测等工作, 这段经历令我至今难忘。

Lim Changhyun 研究员

即便团队成员各自负责不同的客户现场, 一旦出现问题, 大家都会视如己任, 齐心协力共谋解决方案。虽然这并不是什么特别的壮举, 却正是我们部门引以为傲的荣誉和自豪感。

Q. 团队的苦衷是什么？

由于工作性质原因, 预料之外的问题时常接踵而至, 导致我们在精神和体力上都倍感疲惫。即便是相同现象, 因客户要求的答复标准不一, 应对难度颇大, 从要求对不良或不合格现象进行过度原因调查、制定对策、昼夜驻场的企业, 到要求24小时随时联系、咨询与响应的客户, 这些都可谓是我们团队特有的难处。另外, 由于职责需与客户直接对接, 压力颇大, 跨部门协作时也常面临资料无法按时交付的窘境。对此, 若能获得其他部门更多理解和配合, 我们将不胜感激。

此外, 我们团队大量时间需在外奔波, 但无论身处何地, 我们的压力和工作难度都不会因此改变。衷心感谢所有恪尽职守的ORCHEM同仁! 期盼在匆匆照面时, 能与各位ORCHEM伙伴互相问候。请多多给予我们鼓励、温暖的支持和明朗的笑容!

Q. 2025年的目标是什么？

Kim Jaeyoung 责任研究员

产线稳定运行, 客户满意度100%, 员工零流失。

Lee Hunhee 研究员

我们将成为助力客户稳定生产线, 并通过与其他团队协作, 推动新产品开发的团队。

Lim Changhyun 研究员

衷心希望团队所有成员都能平安无恙, 顺利延续职场生涯。

... 新入职员工Interview



研究所

Park Eunji 前任研究员

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是Park Eunji。作为研究所的先任研究员,我的职业生涯已步入第7年。目前主要负责开发用于PCB工艺的DFR Stripper。

Q. 您还记得第一天上班吗?印象深刻的事情是什么?

入职第一天从早上起就接受入职培训,逐步了解公司文化。午餐时间惊喜地发现食堂菜品远超预期,不禁心生“往后的午餐时光都值得期待”的感慨。下午培训结束后被交接至研究所,恰逢当月有员工过生日,全员齐唱生日祝福歌。正是在这般温暖的氛围中,我度过了感受职场温情的首日。

Q. 入职ORCHEM后最满意的地方是什么?

最让我满意的是公司完善的福利设施。首先,内部咖啡厅提供便捷茶点,为日常工作注入了小确幸。更令我印象深刻的是员工专属停车场,上下班时无需顾虑停车问题,这份便利堪称最大亮点。

Q. 您在入职ORCHEM之前是从事什么工作的呢!

在入职前约6年3个月的时间里,我主要负责开发用于半导体工艺的清洗剂。通过大量实验调试配方和工艺条件,以满足客户需求性能表现,并设计最有效的成分配方是我的核心职责。

Q. 请介绍一下最近的兴趣爱好或关注的事情。

入职后,我坚持在下班后参加乒乓球培训。平时久坐办公或专注实验时,身体时常感到僵硬,而打乒乓球既能缓解压力,又能让我恢复活力。目前尚在学习阶段,但球技稳步提升的乐趣让我乐在其中,这已成为我近期最享受的爱好。

Q. 适应公司生活的同时,您最感谢谁?

我最想感谢的是一同共事的Woo Sangwoo、Kim Gwanhyun前任研究员。虽然入职才刚满5个月,但两位前辈为了帮助我适应工作,从不吝啬鼓励,积极营造融洽的团队氛围,这给了我莫大的支持。正因如此,当看到他们忙碌时,我也会自然而然地想要主动分担。

Q. 您觉得本人在团队中是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

我认为自己是团队中能带来积极正能量的人。对于负责的工作,会努力细致学习并认真执行。希望在未来能深化现有业务的专业能力,成长为团队可信赖、可托付的核心成员。



研究所

Seo Minyoung研究员

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是研究所新入职的Seo Minyoung!

Q. 您还记得第一天上班吗?印象深刻的事情是什么?

在ORCHEM工作期间,最令我难忘的是中央研究所举办的学术交流会。那次活动让我有机会亲自聆听负责当前项目的资深研究员们分享的研究成果,从而全面了解了研究所的整体业务脉络。这不仅是单纯地获取信息,更是一次深刻感悟未来研究方向和协作重要性的宝贵经历。

Q. 入职ORCHEM后最满意的地方是什么?

最让我满意的是公司内部的咖啡厅。丰富的点心和舒适的氛围让我惊喜不已。看到员工们自由地喝着咖啡交谈的场景,让我真切感受到“这确实是一家以人为本的公司”。正因如此,我的紧张感得以缓解,也能自然地与同事们交流互动。

Q. 您画画好像特别厉害!

非常感谢您的称赞。画画只是我的业余爱好,但我非常享受绘画带来的沉浸感和内心平和,因此一有空闲就会提笔画上几笔。

Q. 适应公司生活的同时,您最感谢谁?

在适应公司生活的过程中,我得到了许多前辈的帮助,但其中最想感谢的是Woo Sangwoo前任研究员和Park Minji前任研究员。Woo前辈以其特有的睿智和细腻,在入职初期给予我无微不至的关怀,成为我重要的精神支柱。而Park前辈则是我的导师和坚实的引路人,总是最能理解并接纳我工作中的困惑。不知不觉间,她已成为我最信任依赖的存在,我始终心怀感激。

Q. 您觉得本人在团队中是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

目前我在团队中仍处于安静学习的阶段。每次得到同事帮助时,都怀着感恩之心认真学习每个细节。未来我希望能超越单纯做好本职工作的层面,成为能为团队注入正能量的人。遇到困难时共同承担,成长为同事信赖的可靠伙伴。



质量管理组

Kim Siyeon社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是质量管理组负责出货检验的Kim Siyeon社员。

Q. 您还记得第一天上班吗?印象深刻的事情是什么?

记得第一天上班时,我的心跳得特别厉害。“该穿什么衣服去呢?”,“到了公司该怎么说话行事呢?”,“该怎么打招呼呢?”各种念头不断涌现。为了不过度紧张,我告诉自己“总之先保持微笑!”,于是那天我笑了很多次。

工作中最难忘的是有次去分析室测UV而非在研究所检查室的经历。由于我平时主要在检查室工作,很少有机会遇到其他团队成员或交流,因此看到检查室之外的空间让我感到既新奇又新鲜。

Q. 入职ORCHEM后最满意的地方是什么?

最让我满意的就是公司设有内部咖啡厅!通过积分可以免费享用茶点,这点非常棒!积分额度充足,可以随心享用,让我真切感受到了公司的福利之好。

Q. 请介绍一下最近的兴趣爱好或关注的事情。

我特别喜欢一个名为“Meta喜剧俱乐部”的YouTube频道,因此经常去现场观看相声表演或脱口秀。

Q. 适应公司生活的同时,您最感谢谁?

非常感谢团队里所有前辈的亲切指导。大家总会细心关照,确保我在检验工作中不会感到不便或困难。虽然每位前辈都热情相授,但如果一定要选出最感谢的人,那就是Lee Wonhee前辈。由于和元熙前辈共处的时间最多,无论是请教问题还是日常交流都非常频繁,因此不仅在业务上,在适应公司生活方面也获得了许多帮助。

Q. 您觉得本人在团队中是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

我大概是团队里笑声最多的人。但未来,我希望能成长为智慧型的职场人。想成为对自己负责的业务无所不知,处理工作时能展现出睿智决断力的人。现在我会通过不断提问和学习未知领域,加速向这个目标成长。



MTV 制造组

Lee Hyungu社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是MTV制造组材料管理科的新职员Lee Hyungu。

Q. 您还记得第一天上班吗?印象深刻的事情是什么?

当时怀着七分期待和三分忐忑的心情,抱着一定要好好适应公司的念头踏上了首个工作日。

Q. 入职ORCHEM后最满意的地方是什么?

最让我满意的是能在公司咖啡厅享用咖啡和早餐。

Q. 请介绍一下最近的兴趣爱好或关注的事情。

最近海外足球联赛新赛季开幕,我正在追看之前的比赛。

Q. 适应公司生活的同时,您最感谢谁?

衷心感谢MTV生产组全体同仁。

Q. 您觉得本人在团队中是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

我希望能成为与团队成员融洽相处的伙伴。



青春读书

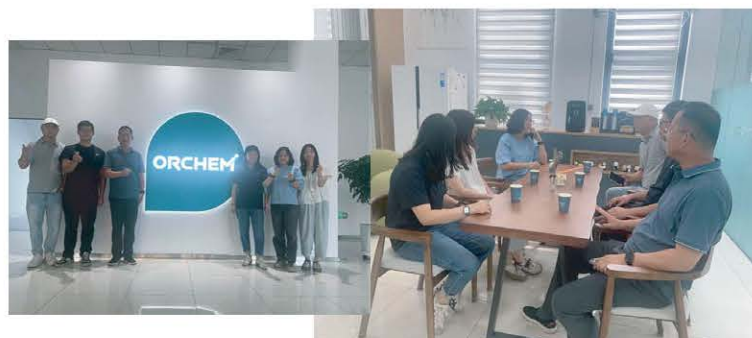
Yu Simin

人事总务组 Hong Honggi首席

这本书不仅让我们掌握了关于那些“在人类历史上产生直接或间接重大影响”的伟大经典的必备谈资,更引导我们进行“究竟什么才是拥有主见的人生?”的根本性反思。在哲学人文启迪的重要性被严重忽视的当下,这本书既能带来新的思想火花,又能拓宽思维疆界。作者在50余岁之际,一边回望20多岁的自己一边完成此书,同时也是献给自己刚步入弱冠之年的宝贵子女的礼物。原来智慧父亲的“我们那时候啊~”可以如此充满格调。

研究所 Kim Sungbum研究员

作者在书中跳脱“善与恶”或“对与错”的非黑即白逻辑,转而如水墨画般依托自身标尺评判“浓淡深浅”。他借鉴众多著作中触动自己的文句,试图更清晰地传递个人感悟。相较于全盘接受文本内容、完全遵循作者或对方立场,他更强调将知识引入自身主观领域进行消化理解。为此虽需大量练习,但他深刻意识到,唯有通过持续阅读与知识积累,才能建立起那道笔直而坚实的判断准绳。



Q. 请介绍一下管理组。

安基哲 (部长)

管理组全面负责采购战略与成本管控、人力资源管理,通过统筹管理和监督协同,对内推进组织建设、降本增效,对外承担与政府相关部门的沟通协调工作。

全伟平 (采购/代理)

我们负责生产所需原材料及辅助材料的采购、新供应商开发与价格分析,在降低采购成本的同时保障供应稳定性。

俞敏倩 (采购/主任)

我负责制定采购计划,合理采购原材料、进口商品及添加剂。通过精准库存管理,既防范库存积压风险,又避免物料短缺导致的断供问题,同时确保中国法人与韩国总部之间的沟通顺畅。

张 斌 (HR/主任)

根据公司整体发展战略方向,规划人力资源体系构建与组织文化建设,通过加强相关部门的沟通联动,助力人才引进和留存。

金 杰 (IT)

致力于保障公司内部网络安全和行政总务管理,确保内外部信息畅通,营造舒适安心的工作环境。

Q. 您认为构成管理组的本质和核心角色是什么?

我认为管理组的本质在于承担管理者“参谋”的角色。“采购的锐利+HR的温情+IT的精密”可谓是构成管理组最稳固的形态。

作为企业核心支持部门,管理组承担着强化组织业务能力的中枢职能。这不仅是基础运营支持,更在于通过专业化服务提升组织效能。管理组“通过最优资源配置,构建从人才到物料的全流程支持体系”的价值,往往体现在“看不见的地方”。当其他部门得以专注业务时,幕后支持的全力以赴正是团队精神的最佳印证。

Q. 主要业务是什么?您认为顺畅运营的关键是什么?

管理组的业务核心可概括为“保障+服务”,既要确保组织顺畅运转,又要持续优化员工的工作体验。作为支持部门,我们始终将保障生产和销售运营列为首要目标,通过成本合理管控下的合格原材料供应与人力资源优化配置,为产销链条提供稳定支撑。我认为环境维护、物流协调、成本管控及团队协作正是保障组织顺畅运营的关键枢纽。

Q. 管理组的日常工作在公司运营中扮演着怎样的角色?

您在工作中获得成就感或最能体现团队价值的事例是什么?

管理组的工作看似琐碎,但这些“小事”直接影响着企业运营效率、员工满意度乃至企业文化。以下是管理组日常处理的“隐形核心业务”及体现团队价值的典型案例。

管理内部成员——增强归属感及提升员工留存率

改善及维护工作环境——确保员工享有舒适顺畅的工作环境,最大限度地减少不必要的干扰因素

供应材料——快速解决问题,杜绝因断料导致的重大运营风险

Q. 请介绍最近推进的主要项目或成果。

改善员工伙食

员工用餐模式已从盒饭升级为自助餐形式,显著提升了用餐满意度。此举不仅改善了员工的就餐满意度,更通过提升员工福利、企业文化及团队凝聚力等多方面,对员工留存率产生了积极影响。

节约原材料采购费用

已推进原材料采购降本项目,针对用量较大的材料MEA及酸性脱脂剂实现价格下调10%,预计月度节约金额达3.5万元,在成本控制和提升效益方面发挥了不可替代的作用。

内部网络安全检测及维护

通过引入钉钉系统,实现了员工考勤、休假、加班、出差及车辆申请等流程的线上化操作,有效简化流程并提升了工作效率。

引进钉钉系统

通过引入钉钉系统,实现了员工考勤、休假、加班、出差及车辆申请等流程的线上化操作,有效简化流程并提升了工作效率。

Q. 在日常工作或项目中经常面临哪些挑战或困难?

您是如何克服这些困难的?

其他部门提出的需求不明确,时常导致沟通误差或预期外的结果。同时,尚未在公司完全落地的OA系统、难以量化的组织文化改善活动,以及库存及生产计划中的疏漏引发的材料短缺等问题,均是管理组必须解决的重要课题。

为改善这些情况,我们正在制定相关标准和流程,既响应各部门需求,又通过规范适配性最小化沟通误差。同时通过引入钉钉系统简化申请/审批流程,并开展OA系统培训,逐步淘汰繁琐的传统作业方式。为提升ORCHEM企业形象和员工满意度,我们重新规划了办公楼大厅、食堂、咖啡区等空间布局,并通过密切跟踪生产计划和库存动态,与生产部门加强协作,从源头上预防因疏忽遗漏导致的断料风险。

Q. 团队今年或未来1~3年最重要的目标是什么?

首先,HR的目标是改善并落实组织文化和福利制度,增强全体员工的归属感和幸福感。采购组的目标则是通过加强原材料供应商开发与市场调研,在保障供应链安全的同时降低原材料采购成本。IT的目标可归纳为合规和安全两大重点,将着重推进办公室安全(如网络安全)、合规管理(如数据隐私)以及法律风险规避等相关工作。

Q. 最后,请分享您认为团队最值得称道的核心优势?

中国法人管理组既是ORCHEM的后援部队,更是通过资源整合推动业务发展的隐形引擎。我们的终极目标是成为如“空气”般虽无形不可见,却成为不可或缺的存在。为此,我们将细腻的执行和战略思维相融合,构筑静默却强大的核心竞争力。



越南法人“生产组”介绍

采访/文字. 公司内部记者团Phùng Thị Thanh Nhân社员 (越南法人)



Interview

越南法人生产组组长
Nguyễn Văn Quang

Q. 请介绍一下团队。

若将ORCHEM VINA比作生命体，生产组便是24小时不停跳动的“心脏”。他们不仅为公司注入活力，更是通过直接生产高品质化学产品承载着ORCHEM的骄傲。目前生产组由1名组长、4名生产员、2名配送员共7人组成，其职责超越单纯的产品制造，更涵盖稳定品质维护、遵守供货期、安全环保标准的严格执行。

Q. 回顾被誉为ORCHEM“心脏”的生产组过往成果，有哪些值得称道的里程碑？

生产组于2017年7月1日正式启动运营。在伴随公司成长的8年里，我们共同缔造了多项重要里程碑。代表性的成果有产品品类从初始2种扩展至20种，预计今年年末将达到23种。客户数量从最初的2家显著增长至15家。总累计产量突破5,000吨，3年平均产能增幅约20%。虽然这些数据与总部规模相比仍显微小，但却是ORCHEM VINA跨越式成长的见证。我们绝不满足于此，这些成绩正转化为推动我们迈向更大成就的核心动力。

Q. 生产组是否有特有的困扰？

作为公司历史最悠久的部门之一，生产组在持续获得支持的同时保持着稳定运营。我们正通过以下阶段性方案持续改善生产环境和效率。

- 针对越南炎热潮湿的气候给作业带来的不便，我们已实施以下改善措施：安装冰箱（制冰设备）、设置休息区、配备冷风机等。后续正积极评估安装通风系统及隔热·制冷一体化装置的引进方案。
- 目前部分工序仍依赖手工作业。为了进行改善，我们已完成SPS原材料搅拌罐投料起重装置的安装，并计划今后引进半自动分装设备。

Q. 今后的目标是什么？

未来，生产组将积极践行流程合规化、生产工艺精简化、4无活动和3D5S管理，实现安全事故零发生，营造更安全洁净的工作环境。同时通过工序优化与自动化升级，持续提升生产效率。最重要的是，本团队将始终致力于ORCHEM VINA的共同目标，那就是“夯实基础能力，通过变革实现标准对齐”，并为此不懈奋斗。

Inside ORCHEM

One Dream

我们将成为深受客户、社区和员工爱戴的企业。从员工的幸福出发,逐步实现韩国市场销售额第一、总销售额2000亿韩元、跻身全球前三强的目标,最终成长为备受尊重的卓越企业。

2025 KPCA Show

回顾

ORCHEM于9月3日至5日参加了在仁川松岛会展中心举办的2025年KPCA Show。本次展会上,公司通过展示电镀铜工艺及核心产品、长寿命催化剂技术、尖端Via Fill工艺等行业领先技术,巩固了其在市场中的竞争地位。尤其值得一提的是,其高难度的玻璃基板技术因其攻克了行业长期面临的挑战而备受瞩目,充分彰显了ORCHEM卓越的研发实力和未来发展潜力。



回顾2025 KPCA Show

在展会期间, ORCHEM从主办方斩获“Future Talent Award”和“Best Michelin Booth Award”两大奖项。“Future Talent Award”旨在表彰为PCB行业人才培养持续投入资源、支持员工考取专业资质的企业。“Best Michelin Booth Award”则授予凭借卓越展台运营与创新设计吸引行业目光的参展商。颁奖仪式于KPCA Show首日(3日)举行, ORCHEM代表李忠浩先生出席了颁奖典礼。



在本次KPCA Show上, ORCHEM展位共接待了约300~400名客户来访。从展位策划运营到现场接洽客户, 众多同仁付出了辛勤努力, 谨向所有在台前幕后支持ORCHEM的每一位员工, 致以诚挚谢意!



浙江省新工厂， 顺利完成因生产基地变更所需的PCN流程

采访/文字：公司内部记者团莫秋玉社员（中国法人）

韩国总部于浙江省嘉兴市独山港镇投资建设的新工厂，自2024年11月正式投产以来，持续稳定推进因生产基地变更所需的PCN流程。为满足客户对品质和生产体系的严格要求，该工厂自2025年初起已陆续通过多家核心客户的严格审核认证，取得了重要进展。

2025年1月：竞华电子 完成首次在线审核认证

2025年3月：健鼎电子通过首次现场实地审核

2025年4月：景旺电子顺利通过现场认证

2025年5月：核心客户鹏鼎控股、深南电路相继完成认证审核

2025年7月：AT&S成功通过认证审核

通过多项认证实现工厂能力的验证和提升

在多家客户的审核标准与严苛要求下，浙江工厂展现出高度的专业化水平和卓越的执行力。其在生产工艺、仓储管理、品质管理、环境安全及物流交付等全方位获得综合积极评价，而客户的反馈与建议更成为工厂优化管理流程、完善运营体系的重要指引。

认证成果正转化为实质进展

已完成认证的客户已启动生产基地转移程序，正在新工厂进行药品测试。待最终认证通过后，订单将逐步转移至新工厂。这表明浙江工厂在生产制造、质量保障和运营体系方面已获得市场的初步信任，为服务更多全球客户奠定了坚实基础。

持续改进，展望未来！

浙江新工厂能够取得良好开端，得益于所有相关团队的共同努力。浙江工厂将坚持以客户需求为导向，持续深化内部改善，全面提升综合竞争力，致力于为客户提供更优质、更可靠的产品与服务。我们期待浙江工厂在未来取得更大的发展和成功！



绝

对

健康

守

护

ORCHEM守护员工健康的方法!!

ORCHEM始终关注员工及其家人的健康,每2年为全体员工及家属提供体检机会。这项福利旨在保障同仁们能以健康状态投入工作并提升生活品质,其覆盖员工直系亲属的特点,使其在内部满意度调查中成为获得高度评价的福利之一。



我今年正好是受检对象,根据事先收到的邮件指引完成预约后前往了医院。在检查前一周,注意事项指南和问卷调查表会寄到家里。请各位需要体检的同事务必遵守注意事项,记得带好问卷和身份证再前往哦!



体检在高丽大学九老医院健康促进中心进行。从更衣后的基础检查到可选项目,全程衔接顺畅。工作人员亲切专业的引导让整个体检过程轻松高效!体检结束后还会赠送价值1万韩元的餐券,可在医院内指定餐厅或咖啡厅使用,大家可以选择自己喜欢的餐点。

ORCHEM始终致力于守护每位成员与家人的健康生活! 请务必按时完成体检,千万别忘记哦!!

上门
体检



除常规体检外,
ORCHEM每年还组织上门健康巡检!
不仅提供基础检查,
更为直接接触药品的
研发实验室和制造工厂员工
增设特殊职业健康筛查项目!

ORCHEM -NESS

One Heart

我们因清晰的共同梦想而凝聚，深刻理解工作的价值和意义。在追寻共同价值观的道路上，我们以主动进取的姿态投入事业。这群朝着同一目标自发前行的ORCHEM人，始终掌握着享受工作的智慧。

-
-
-
-
-



◆ ORCHEM成立34周年纪念仪式

新员工代表吹灭庆祝公司成立的特制生日蜡烛，为典礼拉开序幕。随后进行了长期服务奖表彰环节，聆听着饱含岁月沉淀的获奖感言，在场众人无不为之动容。接着迎来氛围轻松的全体游艺活动，从趣味问答、歌名竞猜到首字猜词，层出不穷的妙答让现场化作欢乐海洋。仅从照片中洋溢的笑容就能感受到当时的热烈气氛。最后通过影像共同回顾ORCHEM的34年历程，看到同事们当年青涩的模样既奇妙又感亲切，对亲历者而言更是别有一番感慨。

Happy Birthday ORCHEM



7月1日，为庆祝成立34周年，ORCHEM举办了特别的庆典活动。全体同仁齐聚一堂，共同为公司庆生。活动正式开始前，大家分享生日蛋糕、品尝美味佳肴，沉浸在节日氛围中。造型精美、口味多样的蛋糕让人眼前一亮，更带来味觉享受！当日午餐菜式也较平日更为丰富，令人倍感满足！



在欢声笑语中，庆典活动转眼圆满落幕。这次难得的相聚让全体ORCHEM成员共度了畅快交流的美好时光。愿大家与ORCHEM携手，每年都积累幸福记忆！

ORCHEM 长期服务者奖

恭贺殊荣



工作20年

龟尾工厂 Ju Miyeon首席

工作10年

越南R&D Kim Juyeon负责人
研究所 Kim Jaeyoung负责人
电算信息组 Park Jungsu负责人

工作15年

研究所 No Yunseok负责人
MTV工厂 Yun Jungsik职长
MTV工厂 Lee Sugwon职长

工作5年

环境安全组 Gong Junho前任
研究所 Lee Jinwoo前任
营业管理组 Ma Yujin前任

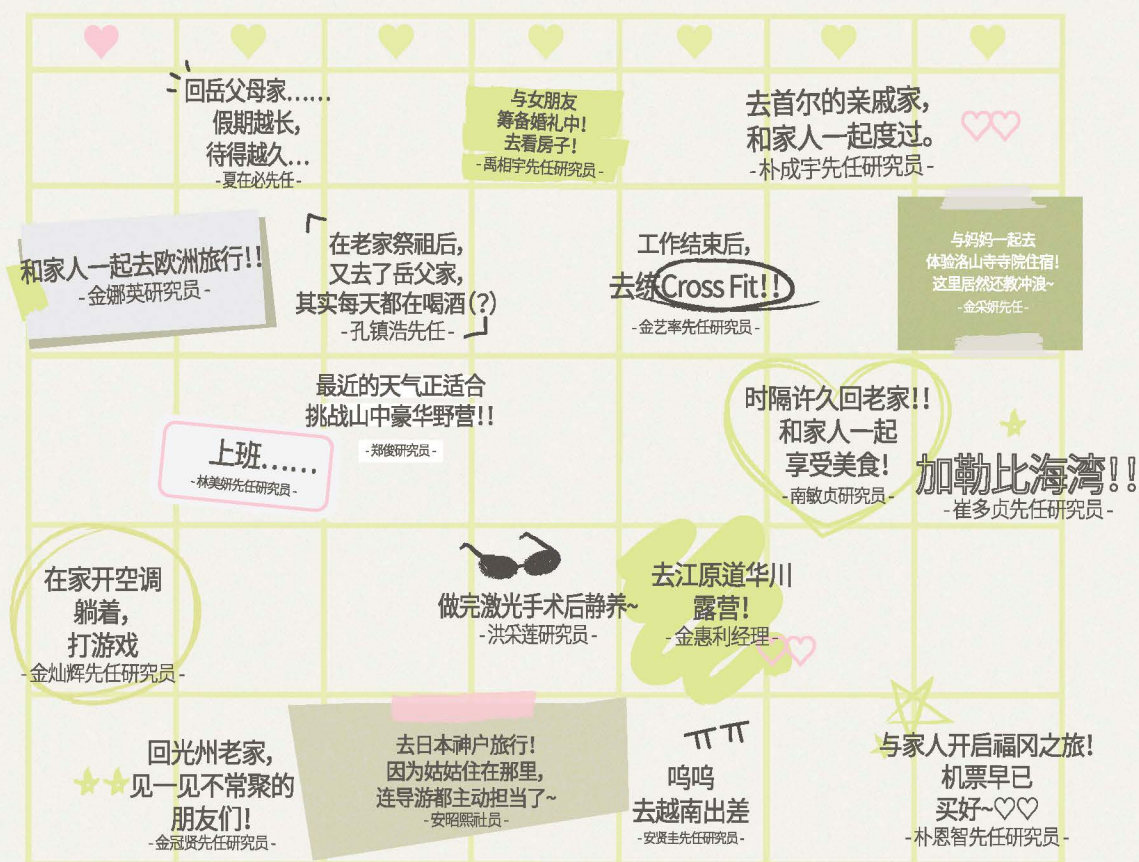
ORCHEM이 度过长假的方法!!

采访/文字. 公司内部记者团Choi Sujin研究员(中国法人)

10月

To do List

○ 面对即将到来的十月小长假,此刻的我们早已心花怒放!!!雀跃的心情让工作都难以专注... 终于能见到许久未聚的亲友.....完成因忙碌日常而推迟的计划.....实在太好奇大家会如何度过这段时光~ 现在就来探秘ORCHEM人的假期计划吧?!!



越南法人打造“令人向往的职场”

采访/文字. 公司内部记者团Phùng Thị Thanh Nhân社员(越南法人)

今日更胜昨日!为您细数ORCHEM VN为成为“令人向往的职场”所付出的持续努力。

自2024年6月起, ORCHEM VN持续开展企业内部韩语培训课程,旨在加强越籍员工、外派人员与总部之间的沟通效率,提升整体协作效能。今年7月,参与课程的17名员工中已有16人通过韩国语能力考试(TOPIK),取得显著成果。尽管语言能力尚待精进,但这一成绩已清晰展现了员工们的努力与奉献。目前,通过考试的员工每月可获得韩语学习津贴,此举有效激发了大家的学习热情。ORCHEM VN计划持续推动韩语培训,力争到2026年11月底实现日常晨会全程使用韩语进行的目标。

企业运营韩语培训课程

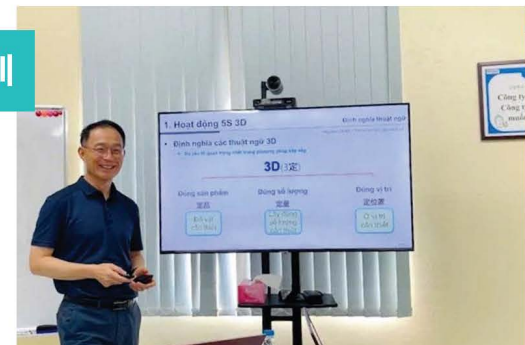


召开季度会议

7月12日, OCHEM VN以与总部“员工大会”相似的形式召开了2025年第三季度会议。会议回顾了上季度推进的各项活动及目标达成情况,并向全员共享了第三季度的核心计划。此次定期会议使全体员工清晰了解了公司发展方向,成为凝聚战略执行共识的重要契机。同时,会议特别表彰了来自铜镀部门及生产组的2名优秀员工,对其辛勤的付出予以嘉奖。季度会议通过分享员工贡献、强化工作动机,为营造积极、灵活的组织氛围产生了深远影响。

Kim Namha 专务特别培训

8月9日, ORCHEM VN举办了由总部Kim Namha专务主讲的特别培训。本次培训围绕O-PRO、4无活动和3D5S管理三大核心主题展开,这些是构建安全、洁净、高效作业环境的重要基石。Kim专务在培训中强调:“4无与3D5S不应只是口号,而应成为日常工作习惯。若把公司视作自己的家,践行这些标准就会变得如呼吸般自然。”此次培训不仅传授了实用知识,更促使每位员工反思自身工作习惯。采购组的Nguyễn Thị Hiên员工分享感悟:“4无活动极具意义,它不应只是专项团队的任务,更需要全体员工的共同参与。”



通过内部审计推动持续改进

ORCHEM总部于8月对ORCHEM VN实施了内部审计。本次审计旨在评估经营管理及财务现状,强化内部控制与风险管理,并为提升经营稳定性和可持续发展能力提供改进方案。审计结果显示诸多方面表现积极,但主要不足在于尽管多项业务已在内部开展,却尚未实现充分的系统化管理。为突破此局限, ORCHEM VN正通过与总部审计团队的直接交流,助力各业务负责人(采购、人事行政、生产、财务会计等)掌握多样化实务经验,预计此举将显著提升未来业务的执行和管理效率。

· · · 越南法人打造“令人向往的职场”



8月, ORCHEM VN特邀外部讲师为团队负责人举办了以“工作模式变革”为主题的专项培训。本次课程围绕“变革思维”与“主动思维”两大核心主题展开,助力管理者在全新工作模式中明确领导者角色。通过案例研讨与实战模拟,团队负责人不仅掌握了实用方法论,更完成了将知识转化为实践的准备工作。值得一提的是,在培训尾声,每位管理者均作出“践行一项具体改变,并在两个月后的进阶培训中复盘进展”的郑重承诺。让我们共同期待各位团队负责人的蜕变之旅!

举办“工作模式变革”主题特邀培训

ORCHEM VN
特邀培训

WELCOME



- Schedule**
- 9/2(周二): 抵达韩国
 - 9/3(周三): 参观垂直化学车检测线
 - 9/4(周四): 参观KPCA Show
 - 9/5(周五): 分析设备与测试支持
 - 9/6(周六): 乐天世界
 - 9/7(周日): 访问水上乐园(广桥)
 - 9/8(周一): 分析设备与测试支持
 - 9/9(周二): 分析设备与测试支持
 - 9/10(周三): 离境



Member
Dương Hải Sơn Tạ Quang Hà
Đào Thị Trâm (翻译)



烹饪同好会

同好会会长) 研究所 Park Minji 先任研究员

采访/文字. 公司内部记者团 Kim Siyeon 研究员

隆重介绍烹饪同好会!

最近发现无论男女,不少同仁都对烹饪展现出浓厚兴趣,便萌生了组建烹饪同好会的想法。征求周围意见时获得大家积极响应,于是顺利成立了社团。我们同好会以探索韩料、日料、西餐、中餐及烘焙为宗旨,不论是新手还是高手都能共同享受烹饪乐趣,厨艺水平完全不设门槛!而作为会长的我,正是厨艺最差的那位,哈哈。

社团活动每三个月开展一次,固定在周六举行。主要在安山和水源附近的烹饪学院学习。我们计划每年组织一次团队烹饪比赛,暂定每年举办一届。虽然同好会在周末举行,但一年只进行4~5次左右,所以不会增加负担。

对烹饪同好会感兴趣的小伙伴看过来!!!

作为参考,烹饪学院需要凑齐约8人才能整体开设一个班级,目前会员约有11人。需要聚集更多人员才能开设更多班级,所以非常欢迎大家多多联系!目前同好会宣传还不到位,主要以研究所成员为主构成,但今后如果办公楼里的各位也能一起参与的话,相信我们能更愉快地一起开展活动。关于烹饪同好会的任何事宜,请随时给我发消息联系!



首次活动趣事!

我们在安山中央站的烹饪教室体验了千层面和西班牙香肠的制作!活动以3小时一日课程形式进行。老师先示范制作步骤,大家一起试吃品尝,随后亲手跟着制作。成品可以打包带回家,既能向家人展示手艺,也能共享美味。这次活动还有个暖心小插曲,活动临时空出一个名额,正好有位第12期公开招募的新员工表示想参与。虽然算是正式见面前的第一次接触,大家还有些生疏,但这位新朋友全程积极融入、认真投入烹饪,氛围特别融洽,让人倍感欣慰。



下次活动预告!

我们的活动菜肴均通过投票选定。在9月的活动中,我们曾在炸酱面、千层面、酱蟹、寿喜锅这四道候选菜品中进行投票,最终千层面脱颖而出成为制作菜品。下次的料理同样计划通过投票决定,可选学的菜品种类非常丰富,包括炸鸡、奶油炖鸡、日式炒乌冬、辣汤、牡蛎锅、三文鱼盖饭、辣炖安康鱼、纽约芝士蛋糕等。预计下次活动将在12月举行,我们正计划准备一些充满年末氛围的美食。欢迎所有感兴趣的朋友随时联系我们!



第11期公开招聘1周年纪念旅行

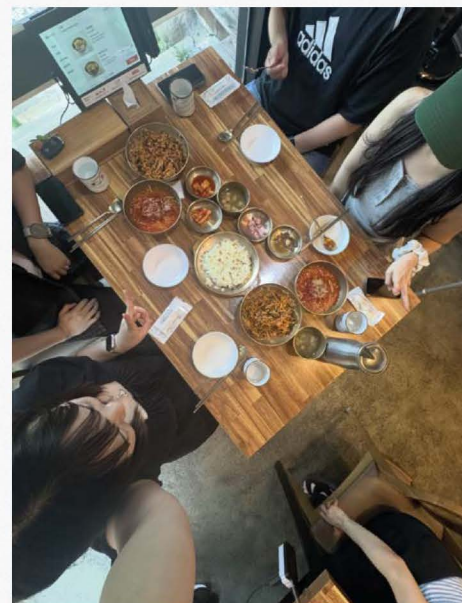
采访/文字. 公司内部记者团Kim Siyeon研究员

6月的庆州.....
真的是超级超级热啊.....!!!!



28日	29日
平均气温: 28.9°C 最高气温: 36.1°C	平均气温: 30.5°C 最高气温: 37.5°C

CCC...



2025.06.28 庆州世界 ♥

- 2025年6月28~29日
第11期入职一周年纪念·庆州同期旅行
- 庆州世界
 - 办理住宿登记 / 采购物资
 - 晚餐-咸阳之家 (生拌牛肉+水拌生鱼片!!)
 - 在住处进行第二轮聚餐(?)
 - 次日早餐: 嫩豆腐汤~ (石磨豆腐火锅)
 - 带上咖啡, 返回安山!

第11期同仁感言 😊

虽然大家工作都很繁忙, 每次碰面也难得深入交流, 但通过这次全体员工旅行, 不仅缓解了压力, 更共度了愉快的时光。回想起刚入职时的情景, 如今又与同僚们多了一份珍贵记忆, 实在令人开心! 仿佛获得了下半年继续努力的动力源泉!



ORC Solution
‘Botanical Art’ 介绍

采访/文字. 公司内部记者团Park Seongyoung记者 (ORC Solution)



大家好!我是ORC Solution的记者Park Seongyoung。感觉格外炎热的夏日似乎已经过去。今年也即将步入尾声,不知大家是否都已大致完成了年初设定的目标呢?我今年原本计划了多次旅行,但实际成行的却比预期少得多,实在有些遗憾。中间只是偶尔出去透了几次风,似乎很难称得上是真正的旅行呢。

在下半年剩余的时间里,我计划挑战一项新爱好,那就是植物标本艺术。等到社刊发行时,我学习这门技艺大概就有一个月左右了。

植物标本艺术是以植物为主题,融合科学精确性和美学表达的创作领域。通过彩色铅笔、水彩、油画等多种媒介精细描绘植物的形态与色彩,这其实是我入职前就感兴趣的领域。最近得知龟尾文化中心开设了相关课程,我立刻报名了为期四个月的系统课程。课程将从最基础的器材认知、线条绘制、明暗关系、光影理解开始,逐步进阶到渐变表现、彩铅叠色、混色技巧等专业技法。虽然课程尚未开始,但光是想象能用亲手绘制的作品装饰家居,或将充满心意的植物画作赠予亲友,就让我充满期待和动力。相信这四个月的持续练习,不仅能让我重拾对自然之美的感知,更能为今年画下充满成就感的句点。不知各位计划如何为2025年下半年收尾呢?祝愿大家都能圆满结束今年,共同迎接充满新体验的2026年!

图片. Park Seongyoung记者



O!News

2025年第3季度ORCHEM消息

- 7月1日 举行ORCHEM成立34周年纪念仪式
- 7月8日 公布2025年第二期PCB初级课程(GL)资格证合格者名单
研究所前任研究员金益成、金泰圭、金亨俊、李镇圭、林美妍,研究员金娜英、洪采莲
- 7月16日 正式开通奥Omongee Instagram
- 7月30日 在ORCHEM总部实施消防演习
- 9月3~5日 参加KPCA Show 2025
获得Future Talent Award, Best Michelin Booth Award
- 9月24日 举办吉事果活动
- 7月16日 举行招聘说明会



ORCHEM招聘说明会已于7月16日在总部成功举办。约30名韩国工程技术大学的学生及其他社会应聘者齐聚ORCHEM,通过企业介绍、参观总部大楼及探访研究所等丰富多彩的活动,全面解答了应聘者对招聘流程的疑问。此次活动的特别意义在于为应聘者提供了与公司前辈直接对话的宝贵机会,我们期待未来能与更多优秀人才携手共进!

ORCHEM入选 月份“2025年出口凭证产业全球进军能力强化项目”

ORCHEM成功入选由KOTRA和产业通商资源部共同主办的“2025出口凭证产业全球进军能力强化项目”。此次入选使我司获得10.5亿韩元的国家补助资金,该款项将专项用于展会运营、制作宣传物料、申请专利及出口运输等全球化推进工作。

9月22日 浙江法人取得《安全生产许可证》

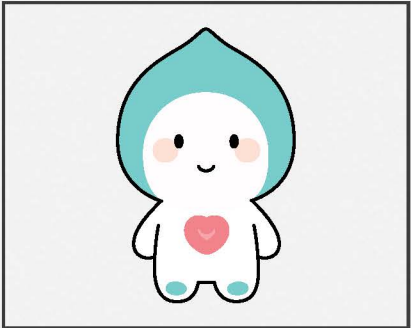


浙江法人已正式获得中国政府(中国浙江省应急管理厅)颁发的《安全生产许可证》。该资质的取得标志着浙江法人依法获得开展安全生产经营的官方认证,为企业持续稳健发展奠定了合规性基础。

2025年度ORCHEM考核 吉祥物领域

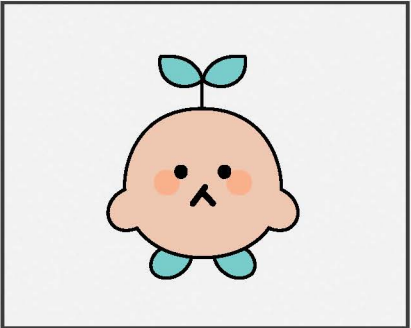
请将正确答案填写后，发送邮件至金贞雅社员(junga9434)的邮箱。我们将通过随机抽奖方式赠送精美礼品，期待大家的积极参与！

[1~3]请观察以下卡通角色并回答问题。



- 1. 该卡通角色叫什么名字？
- 2. 该卡通角色的形象象征什么？
 - ① 梦想
 - ② 希望
 - ③ 种子
 - ④ 未来
 - ⑤ 水滴
- 3. 该卡通角色的主食是什么？
 - ① 关爱
 - ② 水
 - ③ 希望
 - ④ 果实

[4~6] 请观察以下卡通角色并回答问题。



- 4. 该卡通角色叫什么名字？
- 5. 该卡通角色的形象象征什么？
 - ① 梦想
 - ② 希望
 - ③ 种子
 - ④ 未来
 - ⑤ 水滴
- 6. 该卡通角色的主食是什么？
 - ① 关爱
 - ② 水
 - ③ 希望
 - ④ 果实