

One team
One dream
One heart

ORCHEM

ORchestra
2025 | Vol.17
www.orchem.com



ORchestra



One Team One Dream One Heart

我们是一个团队。我们要在言语上相互尊重,保持开放的心态,并以这种新的沟通文化为基础,团结一心实现同一个目标。

发行单位 (株)ORCHEM
发行日期 2025年7月1日(通卷第17号)
编辑/设计 Kim Jung Ah
记者团 ORCHEM(总部) KIM SIYEON, CHOI SUJIN
ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
ORCHEM(越南法人) Jang
ORC Solution 朴胜英, 金俊勇
电话 +82-31-488-0600
网站 www.orchem.com

CONTENTS

01 We are ORCHEM



- 03 ... 电算信息组Interview
- 07 ... 新入职员工Interview
- 13 ... Special Interview
[O!Café KimHaeRi经理]
- 15 ... 中国法人“制造技术中心”介绍

02 Inside ORCHEM



- 17 ... ORCHEM VIAN现场招聘信息
- 19 ... ESG Slogan诞生
- 21 ... 龟尾O!Clean Day

03 ORCHEM-NESS



- 23 ... 2025第1季度员工大会
[创造Ca 3>1工作出色的文化]
- 27 ... Can Meeting
[龟尾组]
- 29 ... ORCHEM VIAN开展法律培训
- 30 ... 创造ORCHEM整洁办公室
- 31 ... 家庭月纪念活动“快递承载关爱”
- 35 ... 中国法人“儿童节”纪念活动
- 37 ... ORC Solution韩国旅游景点介绍
[釜山篇]

04



- 39 ... O!News
- 41 ... O!Quiz

We are ORCHEM

One Team

我们秉持团队信念,迎接挑战、持续成长,并以相互尊重为前提,积极开展沟通与合作。
我们不仰仗某个人的突出能力,而是依靠团队成员之间的能力互补,实现完美的成果。

•
•
•
•
•

Interview

电算信息组介绍



组长 | ParkJungSu负责人

组员 | GoTaeYun负责人, GuHyeoncheol前任, HwangSoYeong前任

为了创造最佳的工作环境,悄悄满足需求的电算信息组!

这是一个在轻松说笑的氛围中,也能感受到彼此爱护心意的团队。

如果您对电算信息组感兴趣,现在就去看看吧!

Q. 请介绍一下团队。

我们的主要工作是管理ORCHEM内的电算系统和各种设备。除了电算之外,还管理其他类似设备。首先,如果出现故障,就会与我们联系。GoTaeYun负责人主要负责安保业务和硬件方面的工作,GuHyeoncheol前任和HwangSoYeong前任则负责ERP系统和RPA等公司内部使用的系统。最近还负责培训海外负责人和海外系统的部分工作。

Q. 请介绍一下最近开展的主要项目。

最近正在开展改善越南法人IT基础设施的相关项目。引进ERP之前,这是必不可少的部分,所以组员们也曾去出差工作。在此之前,公司使用越南法人的设备存在不便之处。每次更换会议室时,都需要另外连接信号,还需要输入无线密码。因此,重新安装了系统,使其能够统一控制。在几乎没有系统的环境下创建系统,所以在业务方面能够感受到很多要素。只要我们发现越南法人出现问题,也可以远程确认部分信息。另外,实际使用者也给予了积极的反馈,所以这个项目让我们倍感欣慰。

Q. IT组独有的特点是什么？

因IT业务的特点而存在差异。与其他职业相比，各自拥有的技术和领域十分明显。因此，各自的业务或领域划分明确。仅从我们组来看，我主要负责硬件安全方面的业务，其他人员则负责开发业务，虽然大体上称为IT，但各自的领域划分十分明确。我们觉得这些都十分正常，但是其他部门的人员可能会觉得我们的工作风格或氛围有些特别。

由于负责的领域被划分，所以作为各领域的专家，虽然具有尊重彼此知识深度和能力的优点，但是反过来讲，为了拥有这样的能力，需要独自提升的时间，这让人感到很痛苦。

Q. IT组2025年的目标是什么？

KimNamHa专务一直在强度现场监督的部分。不是只有我们组努力就可以做到，而是需要多个部门共同主导进行，目前部分工作正在经历合为一体的过程，我们正在进行准备，以便今后实现更加具体的计划。

Q. 在IT组工作，印象最深刻的事情是什么？

在处理各位员工要求的业务时，即使不是特别困难的工作，大家也会表达感谢，多亏了大家，才让我们在工作时倍感欣慰。

另外，去年被选为政府支援项目后，获得了大约5,000~7,000万韩元的支援金。我们组与其说是赚钱的部门，不如说是需要花钱的部门。因此，一旦被选为支援项目，会觉得很有负担。

Q. IT组的苦衷是什么？

最近最大的烦恼就是如何在便利性和安全之间抓住重点。另外，虽然想要为其他员工提供很多支援，但因资源有限，所以有些部分很难实现，这也是我们为之苦恼的事情。

Q. 有想要嘱咐员工的地方吗？

请大家不要再忘记密码!!!

大家有很多外勤工作是吧？我们需要使用VPN进行连接，密码输入错误5次以上时，VPN系统就会被锁定。登录页面也有写明，有些员工会因密码错误而给我们打电话，周末偶尔也会接到电话，请大家对这部分多多留意，我们将不胜感激。

很多人表示网速慢、笔记本电脑慢、要求更换电脑，也有人明明使用时间还不到3年，却说速度慢并要求更换，我的电脑已经使用6年了。明明比我的配置更好，却说速度慢，虽然我们对此有疑问，但很多人表示因为安装了很多东西，所以才导致速度慢。这部分请大家自行处理，如果是不会使用的软件，建议大家最开始就不要安装。我们也想为大家提供更多支持，但是有更换标准，并且也有现实存在的部分，是吧？用心对待才是优化使用的最佳方法，请大家多多理解。另外，有很多员工拿着笔记本电脑进出工作现场，出现了很多外观破损的情况。这种情况下，即使我们以后回收，也很难向其他人交付。因此，请各位善待使用笔记本电脑。

Q. 请对组长和组员说一句期望或鼓励的话语？

ParkJungSu负责人

祝愿HwangSoYeong前任婚姻美满，GuHyeoncheol前任虽然今年没有升职，但明年一定可以的，我相信你，GoTaeYun负责人今年升职了，希望我不在的时候可以承担我的角色。

GoTaeYun负责人

去年因为要完成的项目而压力重重，事实上比起团队的工作，我好像把处理自己负责的业务放在了首位。但是，今年我们组员收到的压迫感比我更大。我们需要实现ERP稳定化和开发系统，因为与我负责的业务不同，所以我能提供帮助的部分非常少，我对此深感抱歉。虽然看起来很累，但希望大家能够顺利克服。

GuHyeoncheol前任

希望组长明年也能升职，希望我们组全体成员幸福美满。

HwangSoYeong前任

感谢所有组员们提供的帮助。我经常提到一件事就是我刚入职时，组长对我的同龄员工说要好好关照素英。直到现在，我都对组长深表感激。

... 新入职员工 Interview



营销总部

营销企划组

LeeSangHun理事

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是营销总部(营销企划组)的LeeSangHun理事。2024年10月加入ORCHEM。凭借入职之前在基板公司和药品公司的工作经验,正在逐一积累业务。

Q. 到目前为止,在公司生活中有印象深刻的项目吗?

基本上比起常规工作,主要从事创新工作。因此,有很多项目都让我印象深刻。但是,辛苦的工作后来似乎印象最深刻。执行业务的过程中,用构思和情义克服经常遇到的困难后,心情会无比舒畅。

Q. 您认为在营销和营业中最重要的能力是什么?

我认为营销和营业业务中最重要的能力是“客户至上”的思想和基于事实的灵活思考方式。以多种资料和数据为基础来设定方向,为了达成目标,我认为需要通过现有方式和各种方法进行处理的方式。具备思考和行动灵活性是这部分中至关重要的能力,我认为有必要把思考和判断的标准放在客户身上,并开展相关培训。

Q. 已经入职半年多了!您认为ORCHEM的优势是什么?

我认为ORCHEM是一家员工和组织都十分年轻的公司。公司在年轻人才的基础下不断成长,因此未来更加值得期待。此外,带着对社内文化的关注和想法而不断行动,因此真正地展现出未来型的企业面貌。1楼的咖啡厅是员工们进行沟通的最佳场所,这也让我很好地适应了ORCHEM的工作。

Q. 工作中最难忘的事情是什么?

去年年末,我与全公司的员工一起参加了贝哈爱乐乐团的跨年音乐会。摆脱了长时间在制造车间的工作,度过了幸福无比的时间。我认为这是一次非常宝贵的机会,可以和公司内、外部人员相互问候,并欣赏到了高雅的音乐会。今后我会继续承担自己的业务,并积极参加音乐会等公司活动。

Q. 除了工作之外,补充能量的活动或兴趣爱好是什么?

我以前喜欢爬山,最近体力不如从前了,现在只是在附近散步。与家人共处的时间不多,因此有空闲时间时,尽可能与家人交流。即使是闲聊,相互诉说本身也是非常大的治愈时光。对我来说,家人是最大的原动力和宝贵的存在。

Q. 最后,您希望在ORCHEM实现的目标是什么?

我希望今后能继续为公司做贡献,使ORCHEM能够正确、踏实地成长发展。首先,眼前的目标是努力帮助ORCHEM成为百年企业。



环境安全组

WonOhHun负责人

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是ESM组的WonOhHun负责人。我主要负责有害化学物质的相关业务,进行安全培训,执行与PSM等安全的相关业务。

Q. 还记得第一天上班的日子吗?印象深刻的事情是什么?

我从来没有想过自己会在安山生活。因为是迈向新地方的第一步,所以怀着期待和激动的心情去上班。在ORCHEM工作时印象最深刻的事情就是进行安全培训时,亲自与员工交流沟通,在接受官公署检查(劳动部、环境厅)时没有出现大问题,获得了满意结果。

Q. 您认为ORCHEM的优势是什么?

组织成员都十分年轻,沟通自由,所以我认为这是公司发展的优势。就像“想要上班的ORCHEM”的主题一样,我认为自由的氛围就是它的优点。还有一点就是这是第一家在内部运营咖啡厅的公司,作为公司福利,我认为可以自由享受咖啡或零食等也是优势。

Q. 听说您是虔诚的基督教徒。您最近在做什么祷告?

我祈祷在工作中不骄傲,成为一名可以为他人提供帮助的人,虽然和想象的不一样。另外还有一点就是,我自己并不是太善良的人,所以我祈祷自己能成为对全世界产生善意影响的人,让它发生变化,我正为此做出很多努力。

Q. 请介绍一下最近的兴趣爱好或关注的事情。

我坚持看书并努力获得新知识。去年我实现了“阅读100本书”的目标,但很可惜的是今年的阅读量不是很大。最近我比较关注AI,也阅读了很多关于AI的书籍,通过Chat GPT或Geminai,以及制作视频的Invideo AI进行多种尝试是我最近比较关注的事情。

Q. 适应公司生活的同时,您最感谢谁?

环境安全业务是一个无法独自去完成的支援部门,我认为它需要业务执行人员的协助和帮助。首先,我们组的组长和组员们为我提供了很多帮助,使我能够更快速地适应业务。另外,多亏了MTV制造组的ParkJinHee组长和其他组员们,才能顺利地通过了PSM或环境厅检查。除此之外,多亏了总是笑着开玩笑的郑一龙负责人,让我感受到了公司生活的活力。我对所有给予帮助的人员表示衷心感谢。

Q. 您觉得本人在环境安全组是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

我认为自己是一个提供帮助,互相成长的人。我希望自己能够成为对环境安全组有帮助的人。为了不因我做的事情而给公司带来损失,不给周围的人员带来损失,我一直努力工作到现在。今后我将和周围的同事共同成长,实现脚踏实地的发展。



人事总务组

LeeHyeonWoo社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是LeeHyeonWoo社员,在人事总务组负责福利和总务工作。

Q. 您还记得第一天上上班吗?印象深刻的事情是什么?

哇.....那个人叫什么名字??”我的脑海中一直在想这个问题。我对先跟我打招呼的同事们充满了感激。

Q. 您认为ORCHEM的优势是什么?

所有员工都非常积极地应对自己的业务。工龄较长的员工也没有在实际工作中后退,而是积极地履行自己的职责!

Q. 座右铭给我留下了深刻印象,选择这个座右铭的理由是什么?

我使用富兰克林计划很久了。每年更换计划内页时,我都会回顾去年写下的内容,它是其中的一句话。准确来说是“善报还报,恶报不忘”!当时我在军队当军官,是这句话守护了我。

Q. 请介绍一下最近的兴趣爱好或关注的事情。

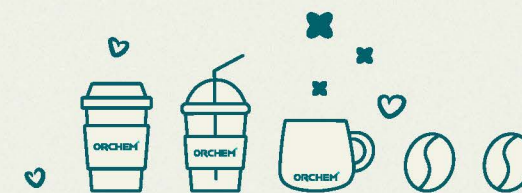
我以前做了很久的书评博客和读书会,最近又开始重新看书,并且经常去公司内部的图书馆!

Q. 适应公司生活的同时,您最感谢谁?

HongHongGi首席,我认为工作时最大的困难是“不失幽默”。在工作中也亲自带头行动,没有任何权威意识地与下属员工毫无隔阂地沟通,他是我们学习的榜样。

Q. 您觉得本人在人事总务组是一个什么样的人?您想成长为哪种人?

是年龄较大的小可爱忙内?我会诚实地度过每一天,努力过好整个人生。

**O!Café**
KimHaeRi经理

采访/文字 公司内部记者团ChoiSuJin研究员

ORCHEM的充电站——O!Café, 提供支撑一天的能量来源咖啡和各种零食, 正因为有技术精湛而又有品位的咖啡经理坐镇, O!Café才能绽放光芒。我将为大家隆重介绍诚实而又细心的O!Café负责人KimHaeRi经理!

Q. 请自我介绍一下。

大家好!我是4月份入职的咖啡厅经理KimHaeRi!

Q. 您手法精湛, 态度亲切, 看起来经验十分丰富!

我从小就梦想开一家咖啡厅, 所以选择了酒店经营方面的专业。我曾在餐厅工作过, 之后在咖啡厅工作了7~8年。曾在品牌连锁咖啡厅短暂工作过, 也曾在烘焙咖啡厅和个人咖啡厅工作了很长时间。之前也曾在公司内部的咖啡厅工作过, 这种专为员工准备的咖啡厅还是第一次!虽然未来并不轻松, 但经营自己的店铺是我的最终目标。

Q. 在咖啡厅工作的优点和缺点是什么?

我非常喜欢与别人接触, 所以在咖啡厅可以见到很多人, 可以从多方面去感受是最大的优点。缺点的话, 应该是人也会感到疲惫?因为需要一直站着来回走动做咖啡, 体力方面会略感疲惫。但我还是很喜欢咖啡, 所以非常在意咖啡的味道!

在ORCHEM印象最深刻的事情是什么?

工作大约2周时, 有位员工来到咖啡厅对我说谢谢, 早上来到咖啡厅真是太开心了。这时我经常在想自己做得好不好, 真的非常感谢他。我是MBTI中的T人, 突然间变成了F人, 还因此向朋友们炫耀了一番~, 这个事情应该会一直留在我的记忆中。对了!我还把告示板上的称赞帖子贴在了显眼的地方。虽然工作了还不到一个月, 但我乐在其中。

Q. 想要对ORCHEM的员工们说什么?

我第一次在这种为员工准备早餐的咖啡厅工作, 我真的很苦恼早上应该吃什么比较好。所以, 员工们表示“我想吃这个”, “这个很好吃”, 他们向我提出反馈后我可以参考, 这点非常好!只要大家说出自己的想法, 我会尽量选择类似的菜品。另外, 我担心咖啡厅会很忙, 但大家从来都不催促我, 只是默默地等待, 真的非常谢谢大家。♡

Q. 我很想知道您的兴趣爱好!

平时下班后我主要做普拉提, 周末经常在露营或旅行时去咖啡厅。特别是去露营时, 就会去附近的咖啡厅, 感受咖啡厅的氛围和咖啡的味道。我最近去了杨平的农家乐, 去了那里一个叫“HOUSE”的烘焙咖啡厅, 面包真的太美味了。另外, 位于安山的汉阳大学附近也有很多特色咖啡厅, 最近去了很多次。我不是宅女, 一到周末必须外出。

Q. 2025年的目标是什么?

对我来说, 这是最难的问题.....但是仔细想一下, 我真的非常喜欢挑战新事物, 但我不擅长收尾工作。所以, 今年我会继续挑战, 希望度过完美的一年。多亏了这个问题, 我在记事本上写下了2025年目标。今年就在新事情上完美收尾吧!变成热情的P人!

中国法人 制造技术中心介绍



采访/文字:
公司内部记者团莫秋玉Mo qiu yu社员 (中国法人)
采访对象
Chen Biao理事

Q. 请您介绍一下中国法人制造技术中心。

制造技术中心就像战争时向军队供应子弹和粮食一样起到重要作用的部门。为了稳定提供高品质产品, 营业组实现销售目标, 制造技术中心的核心作用就是为它们提供支援。它的功能分为生产、品质、安全、环境、维修等, 每天早上举行部门会议, 对相关方案进行内部沟通。安全、环境、维修等相关部分为了满足制造技术中心内部的要求事项之外, 还向所有部门提供服务, 以此遵守公司整体安全和规定。

Q. 团队氛围如何?

团队氛围的特点可以用“连带感”来形容。特别是生产组和物流组分工明确, 当一方团队的业务堆积时, 另一组成员会主动提供帮助等, 自然而然地形成了分工明确的氛围, 从而提高工作效率。

Q. 制造技术中心的主要业务方向是什么?

浙江工厂是ORCHEM的新工厂, 从去年10月24日开始进行试生产。为了应对即将到来的大规模量产, 正在加速组建团队, 确保稳定、高效运营是当前的主要课题。



Q. 有没有感受到特别成就感的瞬间?

我们向客户证明试生产的第一个产品没有质量问题时, 所有成员都由衷地感到开心。我们取得的成就意味着浙江工厂的未来将从我们手中开启, 距离公司目标更近一步。

Q. 工厂运营从初期到稳定, 好像经历了很多困难。

初期面临的最大课题就是组建具备熟练的运营技术和积极态度的生产组。由于部分员工持消极态度, 所以现场管理层出现过困难, 但是通过总公司相关部门的现场支援和现场管理者的努力、管理部门的合作, 目前生产组正在稳定运营。

Q. 目前最大的烦恼是什么?

由于是新工厂, 所以在人员稳定性、运营标准化和业务效率方面存在不足。为了应对这些问题, 由韩国总公司派遣人员提供现场指导, 把起到模范作用、经验丰富的员工从深圳法人派遣到浙江法人。此外, 向获得优秀成果的员工提供物质奖励, 谋求团队发展。



Q. 制造技术中心今后的计划是什么?

今后6个月内, 在所有相关人员的努力下, 期待浙江工厂的生产力能够达到设计容量的40%。目标是在短期内使浙江工厂实现稳定、有效运营。

长期目标是逐步提高浙江工厂的生产性, 根据需求推进建设第2个浙江工厂。另外, 通过循序渐进地投资, 成立信赖性测试实验室, 满足工厂的品质验证要求, 希望可以减轻总公司的负担。与此同时, 向客户提供相关测试服务, 促进商业发展。

Q. 对组员们的期望是什么?

希望他们能完善自身业务, 并学习其他职务的技术。我认为培养多才多艺的员工与公司要求非常一致。如果可以的话, 今后将在制造技术中心内执行循环工作制, 以此培养员工们的技术。

Inside ORCHEM

One Dream

우리는 고객사, 지역 사회, 임직원들에게 사랑받는 회사가 될 것입니다. 임직원의 행복에서 첫 걸음을 시작해 한국 매출 1위, 총매출 2000억원, 글로벌 top3에 도달하며 모두가 사랑하는 회사로 성장할 것입니다.

·
·
·
·
·

ORCHEM VINA, 更近一步,与地区社会共同开 启成长之路 : 回顾与越池产业大学的会面

照片/文字: 公司内部记者团Jang社员(越南法人)

“成为受人喜爱的公司”

这句话是ORCHEM长久以来放在心里的任务。不仅仅追求事业成果,而是梦想成为与同事、地区社会和未来人才一同笑到最后的公司。

为了更接近这个梦想,5月份我们来到了富寿省的越池产业大学。这所大学成立于1956年,该大学是地区内在化学和工程领域具备突出专业性的教育机构。特别是“以应用研究为中心的大学”的愿景与ORCHEM培养实际业务人才的理念非常契合。

与学校方面的沟通远超出期待。我们就相互期待的“优秀人才”的面貌,以及他们在工作现场如何成长发展进行了真挚交流。除此之外,还收集了大家的意见。现在不再是纸张上的招聘广告,而是采用通过实习和奖学金制度,亲自培养的招聘方式。

针对性实习项目就是出发点。获得学校推荐的学生在我们公司的工作车间体验3个月,以此确认是否已经做好工作准备。除此以外,通过奖学金制度,为具备潜力的人才提供机会。另外还准备了帮助方案,使他们毕业后成为与我公司携手打造未来的同伴。



我们通过此次会面更加确信,这些小起点经过积累,不仅仅可以确保人才,还能进一步成为真诚以待的企业。在即将到来的第4季度,将通过协商打造更具体的实习项目。期待我们温暖的目光成为一种制度和文化,今天也将迈出一大步,与地区社会共同前进,竭尽全力发掘具备主导性而又热情积极的人才,创建组织文化。

[主要合作讨论内容]

1. 运营针对性实习生项目

相关领域: R&D、技术支援、环境等

运营方式: 学校推荐→3个月社内实习→评估后决定是否聘用

执行时间: 每年1月或4月

2. 奖学金人才确保制度

向优秀学生提供奖学金,毕业后在ORCHEM工作一段时间的条件制度。



ESG 诞生 SLOGAN

ESG 口号

守护生态
尊重他人
价值经营 

ESG 口号介绍

通过节能实践和开发环保产品来保护地球，
希望社会责任和所有成员能站在以安全、
获得尊重的人为中心的相生经营的前沿，
通过透明、公正的经营，发展成为值得信赖的ORCHEM。

采访/文字：公司内部记者团ChoiSuJin研究员

ORCHEM于3月17日~3月24日进行了ESG口号征集展。通过ESG口号来宣传ORCHEM的ESG价值，交流承担环境、社会和道德责任的意志。征集展以ORCHEM员工为对象展开，在参展作品中，通过员工喜好度调查，收集组长和CA 3期的意见，评选出1等奖~3等奖。1等奖由研究所李锡熙前任研究员摘得，他简单均匀地蕴含了ESG的含义，获得了较高分数。大家可以在ORCHEM网站上看到被选入的口号，今后将被广泛用于ESG活动和宣传等。

冠军



ESG口号征集展冠军
研究所LeeSeokHee前任研究员

非常感谢能在本次
ESG口号征集展中获得1等奖。
在“守护生态(E)、尊重他人(S)、
价值(G)经营!”的口号中，
饱含了可持续性和以人为中心的价值。
很高兴能为ORCHEM今后的ESG经营
旅程
贡献自己的一份力量。
谢谢大家!

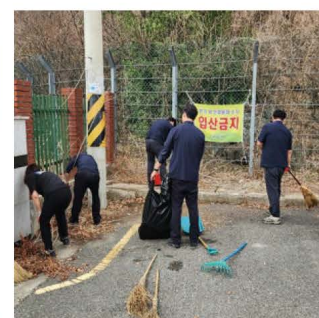
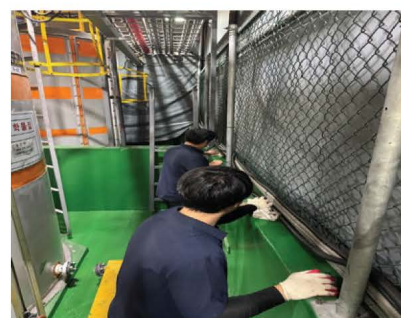
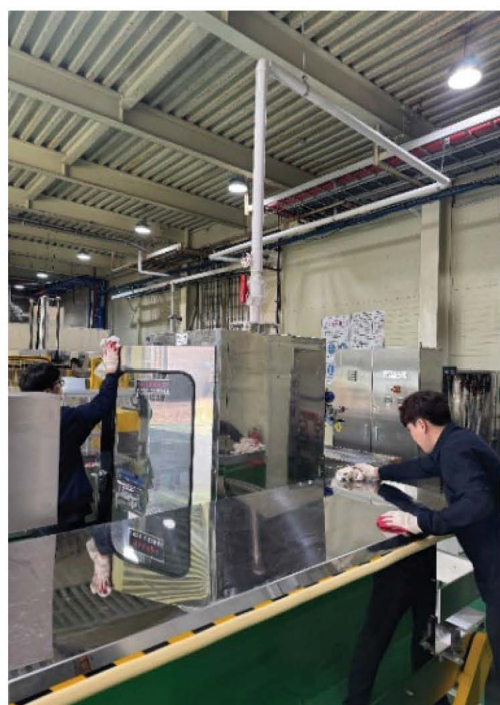
龟尾 龟尾



O!Clean ... O!Clean

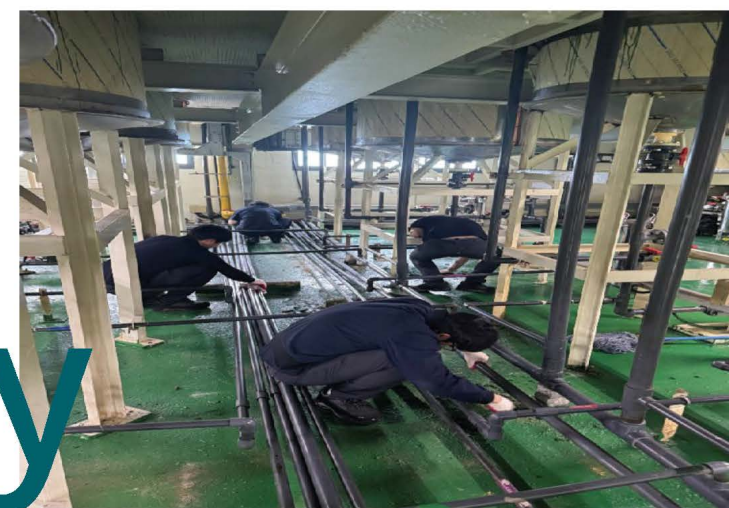


龟尾工厂为了打造安全、清洁的工作环境,每周四全体成员都要开展“O!Cleaning day”。去年在“通过3定5s活动,培养安全清洁的现场习惯”的目标下,开展了丰富多彩的清洁活动,今年将以“4无”为主题,重点管理异味、水滴、洗涤水、异物,实践3定5s,为成为量产高品质产品企业尽职尽责。



1月份的主要课题是清除异物,2月份的主要课题是清除水滴,并集思广益地对防止和管理异物、水滴开展讨论,清除现场各处的异物和水滴。3月份则集中防止异味和废水,集中开展质量室清洁管理。如上所述,龟尾工厂每个月都会指定主要主题,在工作车间各处开展清洁和涂色等各种活动,持续运营3定5s,保持工作车间干净、安全。为时刻努力保持车间安全清洁的龟尾工厂员工加油助威!

Day ... Day



拥有明确梦想的我们理解工作的价值和原因。追求共同价值，用积极的态度工作。
自发地朝着一个目标前进，我们是享受工作的ORCHEM人。

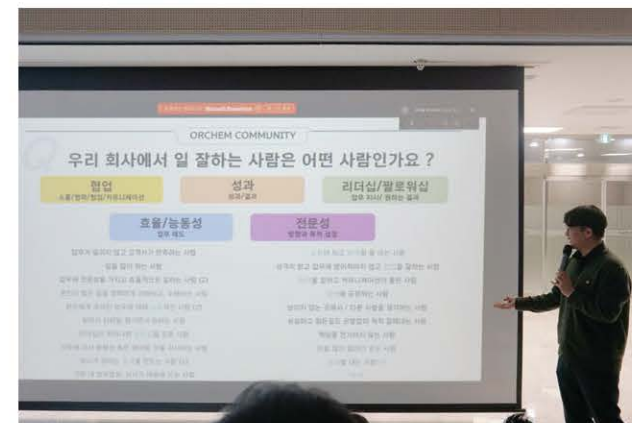
·
·
·
·
·

2025第1季度员工大会 :ORCHEM创造“工作出色的文化”

ORCHEM第1季度员工大会于4月11日在4楼礼堂召开。听取了第1季度经营现况报告和主要信息，分享了ORCHEM的现况。在本次员工大会中，特别是CA 3期以“创造工作出色的文化”为主题，共享了事前发放的问卷调查结果。

创造工作出色的文化！

ORCHEM人认为的“工作出色的人”是指哪些人呢？问卷结果共出现了5个关键词。它们分别是分工合作（沟通）、成果、领导力（追随精神）、效率性（主动性）和专业性。那么，“工作出色的人”与“想要一起工作的人”的一致程度如何呢？ORCHEM人选出的“想要一起工作的人”的关键词是思想（责任感、关怀）、合作分工（沟通）、专业性、方向性（目的）和成果。从“不只考虑自己的人”、“给予鼓励的人”、“亲切的人”等回答内容来看，人们希望与起到自身作用、懂得关怀他人的员工一起工作。那么，ORCHEM人为了能够出色完成工作，需要什么呢？在激励要素中，回答称赞和认可占据较高的比例。如果ORCHEM中“工作出色的人”变多，那么则需要多多称赞和鼓励！从这点来看，问卷结果直接体现了ORCHEM人的想法是吧？



CA3期SinSangHee前任研究员

有很多相同的答案,所以大家都有类似的想法。特别是提到了很多关于分工合作、协作的内容,每个人为了成为工作出色的员工,检查各自对分工合作的态度至关重要。

CA3期OhDongHwan前任研究员

称赞是赋予工作动机的必要因素之一,从马斯洛需求5阶段理论来看,最顶层的需求是自我实现的需求。虽然物质补偿很重要,但我认为ORCHEM人继续工作的原动力是精神部分。

**KimNamHa专务**

从问卷结果来看,我认为需要重新深入了解大家的想法。特别是我也认为自己从不吝啬于称赞鼓励,但感觉传达的并不理想。今天说到了很多正面积积极的内容,我们应该探讨一下今后应该如何执行。

LeeJaeHyun代表

前面看到了共同的意见,也有很多产生共鸣的部分。虽然我们已经很努力,但我认为今后还有很长的路要走。有人说“工作多的员工工作比较出色”,但我并不认同这点。我经常强调效率性,我们需要多多思考如何提高效率。因此,在开始工作之前,应该多多思考如何有效地开展工作,这才是我认为的“工作出色的文化”的正确答案。

“工作出色的人”这句话包含了很多含义。工作出色意味着诚实,也有可能是引领更多人分工合作、能够关怀他人的人。虽然每个人定义的“工作出色的人”的含义各不相同,但从答案来看,具有共同的特点,是吧?现在,让我们重新审视一下自己的工作态度,做一名真正的“工作出色的人”吧!

员工大会在李载贤代表的致辞中落下帷幕。即使可能会出现各种意想不到的变数,但我坚信ORCHEM人一定能够顺利克服。期待在第2季度员工大会中听到大家的好消息!!

ORCHEM运营“Can Meeting”，旨在于总部和团队之间的和谐和沟通，成长和开发能力。可根据团队情况和需求自由计划和执行，这点非常有用！
采购组内部今年迎来了巨大变化，在混乱的情况下，积极利用Can Meeting，激活组员之间的沟通，探索解决问题，让我们来了解一下详细内容吧！



采购组

组长 | ChoiDaeSung负责人
组员 | JunWungBin先任
SimGyuHwan社员

Q. 请介绍一下团队。

采购组负责购买ORCHEM制造产品所需的所有原材料、辅料。JunWungBin先任负责内资采购和合作企业评估及管理，制定每月采购计划及收尾工作。另外，还负责管理采购程序和ERP风险成本管理等业务。SimGyuHwan社员则负责外资/分包采购和辅料采购，以及化学品登录等法规、化学物质管理法等方面法律方面的业务。

Q. 您在Can Meeting中开展哪些活动？

JunWungBin先任

我们出租了一处宴会场，上午和下午开展讨论和业务协商，然后吃了晚餐并举行了“疯狂派对”。据我所知，其他团队主要以形成亲密感和纽带感为目的开展活动或露营等。但我们这次的Can Meeting正处于变化较多的时期，把重点放在重新分管R&R上，这对我们十分有益。我们从现有的外资采购中很好地分管至内资采购，SimGyuHwan社员也从MRO中分管至外资采购。另外，在“疯狂派对”中，又了解了组长鲜为人知的一面，我觉得这对工作很有帮助。“疯狂派对”并没有什么特别，是练歌厅。组长不仅外貌像SungSiKyung，大家很好奇吧？如果您好奇，我邀请大家来参加我们团队的聚餐，请联系我。

Q. 这次Can Meeting的宗旨是什么？

ChoiDaeSung负责人

我们在这次的Can Meeting中出现了人事变动。采购材料组完全变更为采购组，分割了材料部分。因为会调整一部分，所以预计业务会出现较大变化。因此，这次Can Meeting的主要宗旨是找出包括业务在内的多个部分中出现的课题等，并将其作为课题亲自进行讨论，然后针对预计出现的课题制定解决方案。

Q. 在Can Meeting中新认识的组员有哪些特点或优点？

SimGyuHwan社员

入职后在一起工作了1年，组长向组员布置课题时，总是创造情况让组员们思考和工作。在这次的Can Meeting中，组长详细地说明业务风格并再次检查，指出我们做错的部分，提供了很多成长的机会。JunWungBin先任虽然还是先任，但我认为他的优点是拥有组长一般的领导力和业务能力。

Q. 下一次Can Meeting的计划或期望是什么？

ChoiDaeSung负责人

希望Can Meeting可以像现在一样，不指定方式或主题等，可以自由进行。它的优点是无论哪种形式，都能根据需求开展各种活动。这次像我们采购组一样，需要开展业务比例较高的活动，也可以把重点放在团队合作上，开展其他活动。下次Can Meeting可以像组员们喜欢的那样，以团队合作为中心开展活动。

SimGyuHwan社员

这次Can Meeting目的明确，对工作有很大帮助。希望下次能充分安排好日程之后的时间，能与组员们有更多的时间沟通和交流。这次Can Meeting在时机上是必不可少的活动，对我们十分有益，特别是“疯狂派对”最令人满意。

ORCHEM VINA

提高守法意识的 特别培训

：创造健康的组织、
健康的工作环境

照片/文字：公司内部记者团Jang社员 (越南法人)



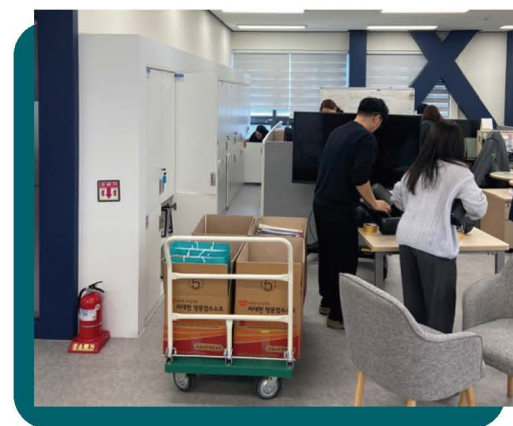
ORCHEM VINA为了提高员工们的守法意识,创造健康的工作环境,于5月29日与经济警察组合作,开展特别的法律培训项目。为了让劳动者更加轻松地理解和实践法律,本次培训以与实际生活有密切关系的事例为中心组成,警察厅的相关人员亲自参与进行讲座。参加培训的员工们不仅提高了对法律权利和责任的理解,还掌握了预防各种社会弊端和犯罪的法律。

ORCHEM VINA的主要任务是不断提醒员工们遵纪守法的重要性。它不仅仅是企业的义务,还是创造安全健康社会的责任感。为此,ORCHEM VINA为了让劳动者准确理解自身的法律权利和义务,在日常生活中自觉遵守而采用的定期培训和活动的方针。ORCHEM VINA将不断努力创建健康的组织和安全的社会。



ORCHEM

创建整洁的办公室



3层综合办公室清洁活动从2月到4月大约进行了3个月。2月份进行了为期一个月的掌握综合办公室内的文件柜现状,办公室搬迁和布局构成。3月份则转移和整理了办公室桌面和文件柜,4月份通过投票选出清洁活动获胜者。

桌面清洁活动优胜者(整洁奖)由人事总务组的LeeHyeonWoo社员获得,桌面装饰奖则由财务会计组的AnSo-Hee社员夺得。最后,金边奖则由人事总务组的KimChaeYeon先任夺得。



IT组文件柜

IT组获得了文件柜清洁活动优秀组,多用途篮按照物品分类整理的样子真的是干净利落。衷心祝贺所有获奖者!

快递 承载关爱

想为背后默默坚守岗位的家人们做点什么的家庭月，5月！ORCHEM了解员工的心意，从4月21日起至5月1日举行了特别活动。它就是家庭月纪念活动“快递承载关爱”，征集与家人的故事，将想要的商品邮寄给应征者家人。

在员工们用心写下的故事中，可以看到大家优先考虑或支持家人的心意。由应征者亲自选择的礼物也饱含了对家人的深切爱意和感谢。

不管怎么说，亲自挑选的礼物被惊喜地送达现场，所以应征者获得了较高的满意度。除了应征者之外，收到礼物的家人们也表达了谢意，从准备活动的立场来看，我感到非常欣慰。ORCHEM也借此机会向成为员工坚实力量的家人们表达感谢，我认为这意义深远。

阅读这些暖人心脾的故事，让我再次感受到了家人的宝贵。

有女儿的父亲看到
今天比昨天更漂亮的女儿，
感叹女儿快速成长而
所做的诗。



就这样我.....

推开坚硬的
外壳缝隙，
发出小而安静的回声，
就这样我成为了爸爸。

想当医生还是歌手，
想做很多事情的你
就像晾干翅膀的小鸟一
样，
一边呼吸一边张开翅膀，

走路害怕撞倒，
跑步害怕摔倒，
我抱着你，
就像蜷缩的鸟笼一样。

和煦的暖风吹拂着
你的翅膀，
经过安静展开着的
我的怀抱，

就这样你飞走了，
就这样我留下了，
妈妈也希望那天
不要轻易到来吧。

我也这样离开了，
希望你也那样拥抱。

弟弟生了第二个孩子，他说努力清洗和
消毒奶瓶后，准备睡觉时孩子就会起床。

为因睡眠不足而疲惫不堪的弟弟准备了
充足奶瓶!!!!告诉他不用洗刷!!加油!
想要给他一个惊喜。
♥克服低出生率♥



我想为一直为
家人牺牲的父亲
送一件运动服做礼物，
让他可以舒适地上下班。



希望他能卸下
对家庭的责任感和
工作的负担，
怀着轻松的心情去工作。

感谢默默承担家长责任的配偶，
让我拥有一直开朗、正直成长的子女们和
幸福的家庭，
作为海外主管诚实履行业务。



老家有作为晚辈加入的
11岁的冬天和3岁的露露(小
猫)，
因为没有水龙头，
所以用脸盆接水喝。
露露每天都喝鱼缸中的水，
就像喝鲜辣鱼汤一样。
看着两只小猫，
父母内心很心痛，
所以想送给它们饮水机作为礼
物。



看到长时间以来为家人操心的父母，
我希望从此守在他们身边，
成为他们的力量。
希望能为每天都在恢复中的父母
给予一些安慰和支持。



看到妈妈最近经常去牙科看牙，
我在想如果平时也能方便地
管理牙齿就好了。
我希望能帮助妈妈更加舒适地
实现健康管理。



受到喜欢看棒球的父母影响，
全家人都自然而然地
喜欢上了棒球。
能和家人共享相同的兴趣，
我觉得是莫大的幸运。
每次去看棒球时，
都和家人一起呐喊加油，
让我感受到这段愉快的时间是
多么的宝贵。



现在，我想为已经衰老许多的
爸爸换一套棒球队服。
与队服一起不断
留下新的回忆。

因身在国外，
所以每次有重要的家庭事情时都
无法在身边照顾，内心十分难过。
不久前是妈妈的生日，
通过公司收到了惊喜礼物，
真是太开心了。



远离家乡安家后，
无法经常看到妈妈，
心中感到十分抱歉。
最近，妈妈因为手腕疼痛而十分辛
苦，
我希望送给妈妈
一部手部按摩器作为礼物



弟弟生了女儿。
不是弟弟生的，
而是弟妹生的。
上班之后都不洗漱，
就跑到月子中心的女儿奴。
我希望为育儿辛苦的
弟弟夫妻准备充满力量的礼物!!



父母最近搬家了。
虽然还未整理好行李，
但一起装饰新家的时间却特别开心。
刚好计划要购买一张新的简易桌，
希望为他们送去一份必不可少的礼物。



之前父母因为搬家事宜而辛苦了，
希望这份安慰能让他们心情愉悦!

因为家中祭祀活动较多，
所以从小就是在奶奶的辛苦和精神下长大的。
即使时代已经转变，
但是仍然希望向长期以来坚持这件事情的
奶奶所付出的辛苦表示感谢。
我希望学习奶奶在生活中坚持努力的精神，
以及关爱家人的心意。

奶奶经常去散步，
我希望送一双舒适的运动鞋作为礼物!



HAPPY Children's day

中国法人, 传递温暖心意!

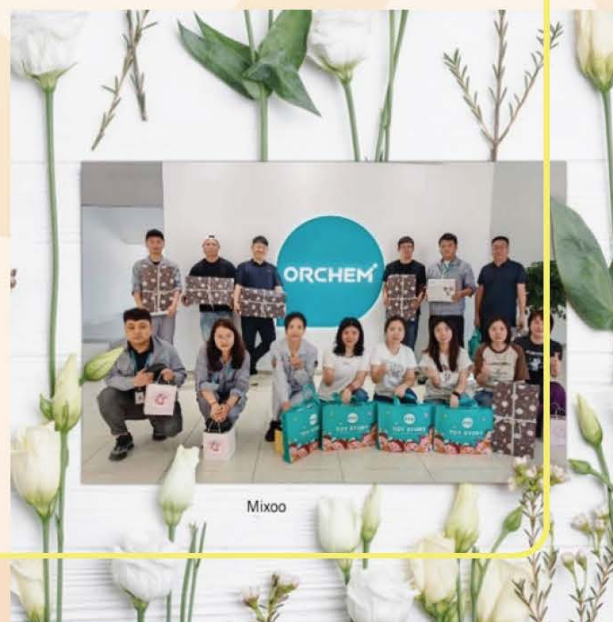
照片/文字. 公司内部记者团莫秋玉 Mo qiuyu社员(中国法人)

在6月1日“儿童节”到来之际, 中国法人举行了特别活动。为了实践“关爱职员, 报答家人”的ORCHEM哲学, 企划了“看护活动”, 中国法人总监庞广磊代表公司, 为全体员工的子女们精心准备了丰富礼物。根据儿童年龄和需求选出了礼物。怀着一颗祝愿儿童健康和成长的心准备了探索科学的望远镜、用于学习和娱乐的蓝牙头戴式耳机, 以及培养逻辑思考的智力游戏等。饱含真心的礼物让孩子们感受到了纪念日的快乐, 员工和家人深切体会到了ORCHEM“关爱至上”的温暖文化。

深圳法人



浙江法人



活动当天, 各部门员工聚在公司前台领取了礼物。员工们纷纷表示“礼物实用且有教育性, 孩子们一定会非常喜欢”, “公司如此关心家人, 让我感受到了自豪感和温暖”。员工是公司最宝贵的财产, 家庭幸福是员工内心舒适, 安心工作的基石。

这次儿童节活动不仅仅是传达礼物, 而是为了加强对员工的关怀, 提高凝聚力而做出的重要尝试。今后, 中国法人将以韩国总公司的支援为基础, 暖心行动, 履行社会责任, 创造让员工们更加幸福的工作环境。

大家好!我是ORC Solution ParkSeongYoung记者。大家春天去赏花了么?这段时间天气忽高忽低,不知不觉间夏天已经来临了。但是昼夜温差仍然较大,希望大家保重身体,不要感冒。

釜山市民公园

受到结婚的亲哥拜托,我去釜山拍了快照回来。因为当天下午有雨,所以从早上就开始移动。釜山市民公园的樱花盛开,还有很多葱郁的大树,我认为这里是拍照的最佳场所。刚好,樱花纷飞,照片拍摄的十分有韵味,但毕竟是人物照,所以没有让人惊喜的感觉。我原本以拍摄风景照为主,好久没拍人像了,确实有点尴尬。所以,让我满意的照片并不多,但所幸哥哥很满意,真是太幸运了。



Museum1<神话:开始的故事>

拍摄快照后,我去了海云台展厅。欣赏了Museum1展出的“神话:开始的故事”,它不是虚拟的神话故事,而是蕴含着对我们各自全新书写的神话成为叙述个人信息的关注。除了影像作品之外,还能看到装置、绘画等各种体裁的作品,带来丰富多彩的体验。



从第一个作品开始就非常破格和怪异。但是这里最具压倒性的还是媒体艺术。从地面到墙面,被覆盖的画面上播放着不同主题的作品,看着五彩斑斓的媒体艺术,感觉好像被吸进去一样。除了媒体艺术展之外,还有很多吸引眼球的绘画作品,欣赏起来连时间都忘却了。展览将持续到8月末,如果您夏天去釜山,去这里也是个不错的选择。这里展出了绘画、影像、雕刻等100多件作品,参观时间大约需要2小时,建议大家预留充足的时间!下次我将为大家介绍更好的展览或旅游景点,谢谢大家!

2025第2季度ORCHEM消息

- 4月7日 2025年第1批PCB资格证中级课程(SL)合格者
AnHyeonGyu先任研究员、JangSangWon先任研究员、ChoJaeHyoung研究员
- 4月11日 召开第1季度员工大会及全新的出差系统说明会
- 4月14日 公布ESG征集展结果
创造综合办公室清洁办公室颁奖
- 4月21日~5月1日 举行家庭月纪念活动“快递承载关爱”
- 4月30日 中长期技术路线研讨会



4月30日,研究所、营销企划组、营业组、公司企划组汇聚一堂,召开以“Check Now, Design the Future”为主题的中长期技术路线研讨会。以各领域的专业性为基础共享意见,制定中长期战略和方向性。

5月14日 龟尾工厂5大危险事故类型剧本训练



龟尾工厂于5月14日进行“5大危险事故类型剧本训练”。危险事故类型共有5种,它们分别是“分装区域IBC槽分装后,因阀门锁定措施不足导致溢出事故”、“叉车运行过程中,托盘装载的油桶坠落导致的泄漏事故”、“普通仓库油桶材料分装过程中,因链条连接疏忽而导致的原材料泄漏事故”、“废弃物保管箱(夹臂箱)中微量原材料起反应而导致的火灾”、“向制造槽投入原材料时吨袋破裂,固体原材料在现场地面飞散的事故”等,龟尾工厂全体员工参加,掌握各类型的应对方法。总公司Kim-NamHa专务、KimSeJin首席、ParkJinHee负责人、WonO-hHun负责人悉数参观。

6月 ORCHEM官方博客更新



ORCHEM博客全新登场!ORCHEM的CI颜色和吉祥物、企业任务随处可见,更加彰显出ORCHEM的特点!上传了ORCHEM的细微日常和主要消息,请大家多多访问!告示板共鸣♥留言板♥随时欢迎大家恭候!

6月4日 被选为“2025年研究室环境改善支援项目”

6月4日,ORCHEM被选为科学技术信息通信部主办的“2025年研究室环境改善支援项目”。支援金将被用于改善研究室环境,构筑安全环境。

6月17日~18日 制定中长期计划小型研讨会



ORCHEM在4楼礼堂举行了小型研讨会,以此制定中长期计划。17日为组长级别会议,18日为下属级别会议。大家就ORCHEM的全新蓝图和组织文化改善方案分享意见,共同为未来做准备。

6月26~27日 管理人员研讨会



ORCHEM管理人员于26、27日举行为期2天1夜的“Next Leap 2030,共同创造的ORCHEM”研讨会。组长和组员在小型研讨会上共享意见,检查ORCHEM现况,共同畅享未来。

美食图片猜谜



请看下图,猜一猜各国的代表性食物
请大家写出正确答案后发送至KimJungAh社员 (junga9434) 的邮箱,之后通过随机抽奖赠送小礼物!



① 韩国



② 中国



③ 越南



④ 日本



⑤ 意大利



⑥ 印度



⑦ 墨西哥

