

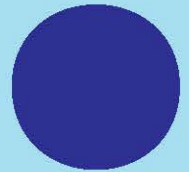
O₅RChestra

(O₅RChestra)





ORchestra



ORCHEM

O!Quiz活动!

请回答社报最后一页的O!Quiz!

我们将为7名职员提供指定商品券。

参与方式:Kim Jung Ah员工邮箱 (junga9434@orchem.com)

※ 本次活动采用随机抽签的方式进行。

CONTENTS

- 04 O! Highlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 18 机智的职场生活
- 19 2024 1Q市政厅会议
- 20 产业/技术趋势
- 22 CA 2期
- 23 O! Campaign
- 26 O! Language
- 28 O! Research
- 30 O! Health
- 32 O! Culture
- 36 O! Test
- 37 O! Quiz

发行单位 (株)ORCHEM
 发行日期 2024年7月1日(通卷 第13号)
 编辑/设计 Kim Jung Ah
 记者团 ORCHEM(总部) Choi Dajeong, Kim Hakbeom
 ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
 ORCHEM(越南法人) Jang
 ORC SOLUTION 朴胜英, 金俊勇
 电 话 +82-31-488-0600
 网 站 www.orchem.com

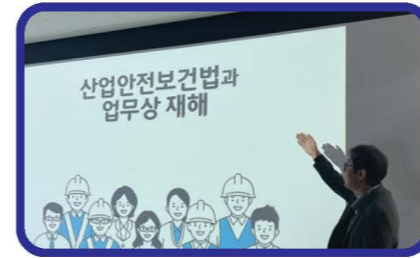
2024年第2季度ORCHEM主要活动回顾



04月 ORCHEM被选为韩国最佳职场
LEE JAEHYEON代表被选为韩国最受尊敬的CEO



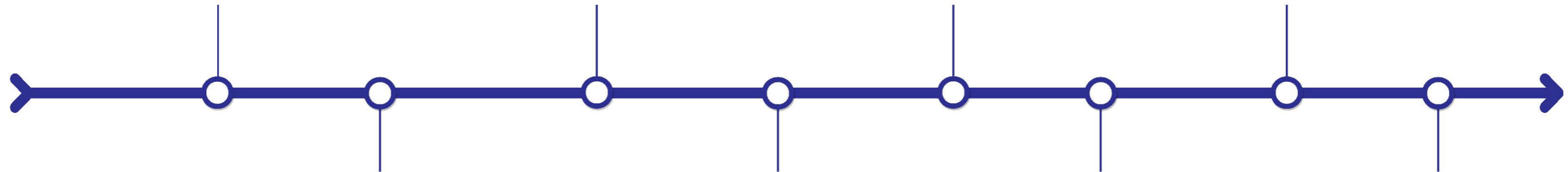
04月 龟尾&ORC Solution心肺复苏教育



05月 产业安全教育&精密化学容器技术研讨会



05月 入选全球强小企业1000+



04月 2024年第1季度市政厅会议



04月 密闭空间培训教育



05月 公司内部活动“秘密朋友”



06月 ERP PI组4周内在中国法人安装ERP



O! Highlight
2024年
第2季度

● 韩国最佳职场TOP 100,
被选为韩国最受尊敬的CEO



ORCHEM成功入选“第22届韩国最佳职场TOP 100”。该认证由GPTW主管，授予在信任、尊重、公平性、自豪感、同事友谊等构成的评价因素方面获得高分的企业。此外，ORCHEM的LEE JAEHYEON代表被选为“韩国最受尊敬的CEO”，以表彰其凭借亲和的领导能力及强大的使命感为打造优秀职场及创造卓越成果，推动产业发展方面做出的贡献。因其在沟通、事业推进能力、伦理经营、支援、参与、关怀、公平性和正当性等评价项目中获得了ORCHEM员工的信赖与认可，故成功入选59名韩国最受尊敬的CEO榜单。

● 龟尾工厂&ORC Solution应急处置教育



4月16日，龟尾工厂和ORC Solution在大邱市民安全公园接受了应急处置教育。在挽救生命方面，微小的努力如此美丽！

● 2024 Q1市政厅会议



4月23日，2024年第1季度市政厅会议在ORCHEM 4层礼堂举行。会议介绍了ORCHEM的最新消息，如第1季度经营现状、“can meeting”、“读书讨论会”等。随后介绍了11名新员工。财务会计组LIM SUJEONG代理(对内)、品质组CHO SEONYEONG部长(核心价值-协作)、电算信息组HWANG SOYEONG员工(核心价值-协作)获得了ORCHEM核心人才奖。祝贺各位新员工及获奖员工！

● 公司内部活动“秘密朋友”



公司近期开展了“秘密朋友”活动，旨在帮助新员工适应部门环境，并在公司内部形成和睦的氛围。该游戏时间为5月20日至6月21日，大约一个月的时间内员工们在隐藏自己真实身份的情况下执行任务，给对方带去琐碎的欢乐与帮助。得益于这项活动，随处张贴的感谢话语让ORCHEM变得更加温馨。

● ORCHEM入选全球强小企业1000+



ORCHEM成功入选了由中小风险企业部主管的全球强小企业1000+。全球强小企业1000+项目旨在发掘具有创新性与成长潜力的出口型中小企业，培育出口领军企业。2080家参与公司中，有473敬爱公司获此殊荣。ORCHEM的LEE CHUNGHO代表出席了颁奖仪式和恳谈会。

● 2024年第1期PCB资格证初级课程(GL) 16人合格

以下

a. 合格人员名单

序号	企业	姓名	职级	部门
1				
2				
3	ORCHEM	KIM GWANHYEON	社员	先行开发组
4	ORCHEM	KIM GIHUN	主任	中央研究所
5	ORCHEM	KIM DAEGYUN	主任	先行开发组
6	ORCHEM	KIM SEONGBEOM	社员	先行开发组
7	ORCHEM	KIM SIYEON	社员	研究企划
8	ORCHEM	KIM JUWAN	课长	PI
9	ORCHEM	KIM HYEJEONG	社员	先行开发组
10	ORCHEM	NAM MINJEONG	社员	产品开发
11	ORCHEM	PAK MINJI	主任	先行开发组
12	ORCHEM	PAK YEONSU	社员	研究企划
13	ORCHEM	OH DONGHAN	主任	中央研究所
14	ORCHEM	WON JONGHO	主任	只奥组
15	ORCHEM	LEE HUNHUI	社员	技术创新组
16	ORCHEM	LIM CHANGHYEON	社员	技术创新组
17	ORCHEM	JEONG JUN	社员	技术创新组
18	ORCHEM	CHOI SUJIN	社员	先行开发组
19				

2024年第1期PCB资格证初级课程合格人员名单

2024年第1期PCB资格证初级课程(GL)中，16名ORCHEM员工成绩合格。让我们为ORCHEM人无止境的挑战与成长助威呐喊！

ORC SOLUTION WORKSHOP

大家好, 2024年已经过半。最近休息日较多, 时间过得飞快。4月19日(周五)~4月20日(周六), ORC Solution举办了为期两天一夜的workshop团建活动。该活动旨在加强协同、协作与团结。虽然之前就多次听说workshop团建活动的消息, 但是我由于工作和个人原因而未能参加。此次workshop团建活动的场所选在了丽水和顺天。到达丽水后, 我们品尝了美食, 观赏了美景, 不知不觉天色已暗。我们随后前往了下一个目的地顺天湾湿地, 并在那里欣赏了自然风光。新长出的芦苇和现有的芦苇存在色差, 稍显遗憾。即便如此, 仍然别有一番感觉。徒步的过程中, 大家一边畅谈, 一边思考。晚上我们去了预约的餐厅, 餐桌上畅所欲言。我们吃的是韩定食, 菜品种类繁多, 味道也是一绝。晚餐后我们回到了住处, 针对彼此遗憾的事情、希望完善的事情、今后的努力方向, 以及高效推进业务时所需的沟通与合作等事宜进行了讨论。次日, 我们在顺天湾国家庭园参观了太空桥、湖水公园、世界庭园及植物园等景点。期间下起了雨, 虽然有所不便, 但是毕竟很久没来, 所以还是很开心。吃过午饭后, 我们在咖啡店赏雨, 简单聊了聊, 然后回到了龟尾。通过这次workshop团建活动, 大家加深了对彼此的了解, 有助于营造更好的公司生活。



ORCHEM 浙江省工厂ERP构建现状

ORCHEM CHINA CO., LTD.

+ 2024年+ 7月1日+ ORCHEM+ 中国法人+ NEWS +

ERP推进背景及目标

浙江省工厂即将完工, 目前正在推进ERP导入事宜。公司计划通过在浙江省工厂导入总部最近引进的ERP系统, 提升总部与海外法人之间数据的准确性及统一性, 并提升公司整体的数据管理水平及工作效率。

ERP构建准备及要求事项分析

此之前, 公司制定了详细的事业计划和日程, 组建了TFT, 从而明确了各成员的责任和作用。中国PI于3月24日到达韩国总部, 通过与韩国PI进行的为期约2周的合作, 分析并了解了总部当前的ERP业务流程, 收集了相关业务的要求事项, 掌握并协商了适用于中国法人时的问题点。虽然构建ERP的过程很繁琐, 压力也很大, 但是凭借成员们积极的态度与帮助, 很好地克服了上述问题, 为构建及启用ERP系统奠定了坚实的基础。

ERP构建进行现状

- 1) 为了顺利地构建ERP系统, 4月份ERP TFT和韩国PI访问浙江省工厂
- 2) 分析及讨论每周流程差异点, 探讨作业进行现状, 总结新发现的问题点
- 3) 对ERP所需的所有数据进行反复的收集、整理、对照、概括、探讨
- 4) 邀请相关部门负责人进行最终审核, 确保要求事项的准确性和完成度



针对ERP基础设施设计(作业时与总部系统一致)后数据库的设计输入等中国PI的作业, ERP TFT增加了开发要求事项, 并积极执行设计和研发工作。此次访问时, 韩国和中国PI一起对系统构建部分进行了功能测试及流程测试, 后续将持续改善在此过程中发现的问题。

* 为了方便中国PI使用, 目前正在要求将ERP系统重所有的部分翻译成中文。当前ERP系统已经完成了初步设置, 各部门(采购、品质、生产、运营、管理、财务)的相关标准信息已经录入至ERP系统。5月6日至5月19日, 中国PI通过熟悉系统内相关作业流程, 提升了系统的准确性和完成度。对于运营过程中发生的问题, 将通过每周的报告路程, 予以解决和改善。

后续计划

6月初, 韩国PI将访问浙江省工厂, 与中国PI再次展开合作。持续优化及改善系统, 在附加测试中使用深圳工厂的事例和浙江省工厂的数据, 以便在计划时间内完成ERP系统的构建。ERP系统构建项目虽然已经取得了相当大的进展, 但是仍需继续努力。项目组将按照既定计划和目标推进, 以确保该项目的顺利进行并实现较高的完成度, 为战略性构建ORCHEM数据奠定坚实的基础。



ERP TFT 韩国 PI

创新总部KIM JUWAN课长, 制造组MAENG GYEONGNAM课长, 购买组KIM HEUNGDEOK部长, 财务会计组JIM SUJEONG代理, 电算信息组PAK JEONGSU次长, 营业管理LEE JEONGEUN课长

中国 PI

品质-姬寒军, 生产-汪峰, 采购-全伟平, 财务-叶秀梅/金铭官, 营业管理-莫秋玉/俞敬情 以及ERP系统开发团队。

NEW ORCHEM VINA 福利

ORCHEM VINA对员工的付出始终抱有感激之情,并致力于提升员工福利。
以下将介绍此次新引进的ORCHEM VINA福利!

+++



+ 准备休息空间

公司准备了午休的地方,确保员工在一天的工作中进行必要的休息。休息空间男女分开,同时确保员工可以在安静、舒适的氛围中,在短暂的时间内尽可能地休息放松。

+ 扩建餐厅及厨房

公司扩建了餐厅和厨房,以提供更好的就餐体验。为了减少食物味道,并打造舒适的就餐环境,餐厅采用了就餐区域和厨房相互分离的设计。



+ 改善休息室

公司补充了座椅和桌子,方便员工休息与交流。冰箱中还增加了多种零食,供员工随时补充能量。



+++

+ 扩大绿地空间

为了员工的精神健康与身体健康,公司周围种植了多种树木,如菠萝蜜、芒果、香蕉、木瓜、酪梨等果树,不仅能够净化空气,还能够提供亲近自然的机会。这样的设施不仅能够激发员工的活力,还有助于提升工作效率。我们时刻聆听员工的反馈,今后将继续努力提升员工健康与福利。



ORCHEM 先行开发组介绍

(公司内部记者团Choi Dajeong社员)

SEONG HUICHEOL课长

Q. 请自我介绍一下。

大家好。我是SEONG HUICHEOL课长，担任先行开发组的组长。我之前在分析技术组工作，成立先行开发组后，我成为了该组的组长。我正在和组员们一起挑战新的工作，努力适应。

Q. 在管理新成立的组织方面，有什么难点吗？

成员们都能够很好地发挥自己的职责，所以目前为止工作方面并没有遇到大的困难。但是，我们作为新成立的组织，非常想为公司带来帮助，这种想法经常会转化为压力。不过，得益于先辈们的指引和成员们的帮助，我们正在努力完成工作。

Q. 先行开发组独有的优点是什么呢？

我们组的优点应该是具有挑战性的工作方式。在学习并挑战许多新事物的过程中，可以强化自己的能力。对于渴望带着创意想法从事挑战性工作的人来说，这份工作非常合适！

Q. 先行开发组来了很多新员工！

带来了哪些变化呢？

带来了新的思考方式。我认为这是一份需要挑战的工作，这些新员工朋友有着和当前组员不一样的想法，所以我们可以尝试用多种方法解决问题。此外，得益于他们的活力，组内的氛围似乎变得更加清新、舒适了。

Q. 第10期社保中介绍的蜥蜴长得还好吗？

当时还是一点点大，现在一下子就长大了，已经是成年蜥蜴了。肉长结实了，身材也壮硕了。目前已经长到15cm了。听说最近还养成了看到手指就想跑过去去咬的习惯。

Q. 先行开发组的目标是什么？

我们的目标不是现有的技术，而是开发市场上没有的新技术。我们将持续努力，创造领先于竞争公司的技术，从而为PCB产业制定新的标准。

Q. 今后您想成为怎样的组长？

我想成为能够让组员们自由地倾诉烦恼、发表意见的组长。我希望成为亲和的领导，与组员们一起思考并解决工作上的苦衷，并切实体谅其在生活中遇到的烦恼。

KIM DAEGYUN主任

Q. 请自我介绍一下。

大家好，我是先行开发组KIM DAEGYUN主任，目前正在从事电解铜新型添加剂开发及适用评价工作。

Q. 听说您最近刚从越南法人出差回来，感觉如何？

我在公司工作了5年，这是第一次海外出差。之前有所担心，但是饮食和生活方式等都还算适应，所以那段时间过得不错。R&D中心有很多充满热情的朋友，所以在进行测试教育培训的时候，我感到非常欣慰。虽然沟通上也会有不准确的地方，但是还是顺利地完成了测试，对我来说是一段不错的经历。

Q. 2024年度的目标是什么？

我们的目标是推动目前正在开发的新型电解铜添加剂顺利上市，并通过持续的开发创造新的收益来源。就我个人而言，我很喜欢钓鱼，我希望钓到一条1m长的比目鱼。

Q. 您想成为怎样的前辈、同事？

我想成为亲和的前辈，让后辈们不惧怕我，任何时候都能够提出意见。我希望引导大家朝着更好的方向推进业务。

KIM HYEJEONG社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好！我是先行研究总部先行开发组的新员工KIM HYEJEONG。

Q. 当前您负责什么工作呢？

我正在和PAK SEONGU代理开展Glass镀铜开发工作。半导体中，Glass又被成为理想的材料，这是因为将现有的玻璃基板更换为Glass后会带来许多优点。例如，玻璃独有的特点就是热传导率低、韧性好，可以将进一步降低基板的厚度。我们当前正在从事Glass的蚀刻、化学铜、电解铜工程开发工作。

Q. 分配部门后，有哪些方面和之前所想的的不同呢？

在我还是实习生的时候，前辈说先行开发组是新组建的小组，工作起来可能像是在开拓荒地一样，我确实体会到了这种感觉。虽然我做好了思想准备，但是还是有很多东西不懂，所以感觉很难。不过，最近我正在尽可能通过论文和文献资料积累相关知识。此外，当头脑中闪现出某种想法时，我可以立刻将其应用于实验中，所以虽然目前来看工作确实有难度，但同时也非常有趣。

Q. 今后先行开发组的目标是什么？

我希望Glass镀铜的整个流程都能开发成功。从蚀刻到电解铜，成功量产适用于整个生产过程的药品。虽然当前还难以实现，但是我们希望为开发Glass专用药品，完成Glass基板的替换做出贡献。

先行开发组

组长 | SEONG HOECHEOL课长

组员 | PAK SEONGU代理, KU JAWON主任,
KIM DAEGYUN主任, WOO SANGU主任,
PAK MINJI主任, GONG HYEOKJIN主任,
KIM CHANHWI主任, KIM TAEGYU社员,
LEE JUNSEOK社员, KIM GWANHYEON社员,
KIM SEONGBEOM社员, CHOI SUJIN社员,
KIM HYEJEONG社员

Q. 您想成为怎样的组员 (follower) 呢？

我想成为能够承担任何分配给我的工作的员工。当前我正在跟随前辈学习实验方法、实验结果分析方法以及实验设备操作方法。我希望能够更加熟练，然后无论前辈指示我做什么工作，我都能够独自完美地执行，并具备制定实验计划的能力。





新员工 INTERVIEW

营业管理：EOM JEONGIN社员 | 研究企划：PAK YEONSU社员 | 产品开发：NAM MINJEONG社员

研究企划 PAK YEONSU社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好，我是研究企划Part的新员工PAK YEONSU。当前我正在进行整体研究所流程制定及R&D体系构建等工作。虽然入职不久，还存在很多不足，但是我正在尽全力完成好自己的工作。请各位多多关照。

Q. 听说您和NAM MINJEONG社员是大学同学！

大学同学应该会成为坚实的依靠。

事实上当初我们并不知道申请了同一家公司，申请后聊天的过程中才恍然大悟。从某个角度讲，我们成为了竞争关系，所以最初还是有些担心。幸好面试的时候我们都得到了公司的认可，所以才能够一起入职。刚入职的时候，我们因为关系很好，虽然对工作有些担心，但是我们认识了很久，互相非常熟悉，很好地消除了我们对工作的担心。

Q. 虽然刚入职不久，但是在ORCHEM工作期间，

印象最深的小插曲是什么呢？

印象最深的就是上一次社报中刊登的关于脉冲电镀的文章。当时我正在整理需要向研究所发送的脉冲电镀资料，次长建议在社保上刊登关于脉冲电镀的内容。由于我是一名新员工，而且对脉冲电镀也不甚了解，所以一开始我感到有些压力，但是组长鼓励我说，简单写点让公司全体员工能够看懂即可，我最终顺利完成了这项工作。这个小插曲的意义在于，它让我发现自信心原来才是最重要的。

Q. 在适应ORCHEM和部门的过程中，最想感谢的人是谁？

从实习期到现在，CHO SOYEON次长作为我们组长，给了我非常多的帮助，我想向其表示感谢。我们部门是由3人构成的少数精锐部门，我作为新员工虽然有很多不足之处，但是次长总是很耐心地指导我开展工作，对我找准工作方向并适应工作提供了非常大的帮助。在我完成一项工作之前，次长总是专注我的工作进程，以及是否存在困难，这有效地提升了我的工作效率。今后我将继续一边努力学习一边切实发挥自己在研究企划组的职责。

Q. 您在部门中是怎样的人呢？

我是部门中年龄最小的。我入职最晚，还有很多不熟悉的部分，CHO DONGHYEON常务、CHO SOYEON组长，以及KIM SIYEON组员给了我很多帮助。我想向他们三位表示感谢。我作为组内最小的，也会有工作上的失误，工作推进速度也较慢，但是我正在努力，希望能够很好地完成自己的工作。如果有不明白的地方，我希望自己能够积极地提问，快速学习，做好自己的本职工作。同时，后续后辈入职后，我希望能够成为优秀的榜样，我将朝这个方向不断努力。

Q. 今后想在ORCHEM挑战的工作或最终想实现的目标是什么？

偶尔同期的小伙伴或前辈也会问，研究企划是做什么工作的。虽然我作为入职不久的新员工，工作经历尚有欠缺，但是就我目前的理解来看，我认为研究企划部门的工作需要对多个领域有很深的了解。当前这个领域不同于我学习过的领域，因此我将更加努力地学习。我将带着这种决心，短期内首先要熟悉整个工作流程，对部门内进行的项目提供支援，并通过这一过程提升基本的业务能力。长期来看，需要培养承担某一项目的的能力，成长为ORCHEM及研究所发展过程中的基石。

产品开发 NAM MINJEONG社员

Q. 请简单地自我介绍一下。

大家好，我是产品开发组的员工NAM MINJEONG。我在化学镀铜Part从事药品测试工作。

Q. 听说您和PAK YEONSU社员是大学同学！

大学同学应该会成为坚实的依靠。

我原本比较认生，适应新环境的速度也较慢。但是多亏了有在一起入职的同学，所以很大程度上缓解了我对职场生活的不安。我们在同一个宿舍，所以相处时间比家人更多。因为从来没有这样在一起过，所以一开始有些担心，但是因为我们认识了很久，所以经常在一起谈话交流，是彼此坚实的依靠。我们会互相询问对方不知道的事情，弥补不足之处，并聊一些琐碎的事情。

Q. 虽然刚入职不久，但是在ORCHEM工作期间，

印象最深的小插曲是什么呢？

我想起了准备新员工发表的时候。虽然没过几个月，但是感觉像是过了很久。那是我第一次向各位高管介绍自己，在很多人面前发表让我感到非常紧张，身体止不住地抖动。虽然当时为了发表做了很多努力，但是现在来看，还是存在很多遗憾的地方。（哈哈……）此外，“Opening Day”及研究所workshop团建活动也给我留下了深刻的印象。

Q. 在适应ORCHEM和部门的过程中，最想感谢的人是谁？

产品开发组的所有人都给了我很多帮助，我想向他们表示感谢。特别是实习期间，我从SHIN SANGHUI代理那里学习到了很多东西，所以我很感激他。目前我对工作还不是很熟悉，有很多不懂的地方。每当遇到这种情况，我总是向他寻求帮助，而他总是很详细地告诉我相关理论或仪器的使用方法，使我能够有条不紊地学习。在工作以外的其他领域中，作为支柱项目导师，他同样给了我很多建议，谢谢!!!

Q. 今后想在ORCHEM挑战的工作或最终想实现的目标是什么？

首先，我的目标是具备独自处理业务的能力。虽然目前还有很多不足，但是我想成为能够独立完成自己工作的人。今后我想能够胜任某一个项目，满足客户公司的要求事项，解决相关的问题事项，成功完成项目落地。尽管目前还存在很多不足的地方，但是今后我要努力学习，向着“Global No.1 ORCHEM”的目标一起前进。

Q. 您在部门中是怎样的人呢？

组内还没有不同的Part，有很多工作需要和同属于化学铜Part的JEONG AYEONG一起处理。随着两个人的交流越来越多，我觉得我们承担起了“氛围营造者”的角色。虽然不知道其他人是怎么想的，一边喊“没关系，没关系”，一边工作，这样样子看起来可能有些让人担心。即便如此，我还是在努力地学习，这周学会了上周不会的东西，向周边前辈请教不懂的地方，我正在这一过程中不断成长。我想成为组内不可或缺的成员！

营业管理 EOM JEONGIN社员

Q. 请简单地自我介绍一下。

大家好,我是营业管理Part中负责采购工作的EOM JEONGIN。

Q. 入职ORCHEM的原因是什么?

以前的公司特别难停车,为了停车,需要提前1个半小时从家出发,甚至有时候还需要等轮班的人先出去才能停车。但是,ORCHEM有停车场。看了这里的停车设施后,我就产生了来这里工作的想法。ORCHEM拥有相对完善的员工设施。现在再也不需要提前1个半小时出发上班了。我很满意。

Q. 您通过随时录用制度而入职本公司,似乎有独属于随时录用者的遗憾吧。

事实上,我作为随时录用者,并没有感觉有什么遗憾。随时录用者和公开录用者最大的差异应该就是有无动机。坦率地讲,作为内向型的人,参加团体活动对我来说有些吃力。所以我认为随时录用反而对我更加有力。

Q. 虽然刚入职不久,但是在ORCHEM工作期间,印象最深的小插曲是什么呢?

我入职ORCHEM后,公司切换成了ERP系统。不同的产业群体,ERP的开发方向也会有所不同,所以每个公司的ERP系统都会有所差异。我曾在酒店工作过很长时间,这里使用的软件对我而言比较生疏,容易混淆。即便如此,我原本以为多少会一点,但是突然换成了其他软件,我需要再次熟悉掌握,这一度让我感到有些困难。当时需要在短时间内尽快掌握,所以感受到了压力,但是现在我很好地克服了困难,感觉很满意。

Q. 在适应ORCHEM和部门的过程中,最想感谢的人是谁?

我最想感谢地当然是小组内的各位成员。但是,在工作的过程中,关于生产管理、出货/交付,我也获得了很多帮助。内需特性上,发生了需要次日入库或紧急入库等无法预料的情况,得益于其他部门提供的帮助和合作,我才得以顺利处理完工作。所以,我特别需要感谢制造总部的同事们。

Q. 今后想在ORCHEM挑战的工作或最终想实现的目标是什么?

我的首要目标是能够完美地掌控我当前负责的工作。我认为只有完成了这一目标,才能展望下一阶段。因此,请您在2~3年后再问我下一阶段的目标,谢谢。



ORCHEM人的 压力消除方法

肥肠+烧酒

让低落的情绪变得高涨!
吃烤肥肠,快吃完的时候
在肥肠锅里炒点米饭,
这才是真正的治愈方法!

-龟尾环境安全KIM HAKBEOM社员-

我比较简单,
只要有美食相伴,
就能缓解压力,感受幸福。

人是铁,饭是钢!!!

-电算企划组MIN SEONGYEONG课长-

我目前还没找到好的方法。

-电算信息组PAK JEONGSU次长-

运动, 饮酒, 休息

以促进健康为目的,
去健身房锻炼肌肉,
并进行有氧运动,
充分休息之后.....
小酌一杯.....

-创新总部KIM JUWAN课长-

跑步

跑到精疲力竭,
心中的杂念就会消却,
就可以感受到我们还活着!

-韩国营业组KIM MINGI主任-

保龄球

水平逐渐提高,非常有趣,
每次击出全中,
压力就会消散。

-技术创新组JEONG JUN社员-

羽毛球

参加同好会,挥洒汗水,
享受美食,即可消除压力!

-研究企划KIM SIYEON社员-

和同期伙伴在“O咖啡厅” 品尝草莓碎苏打!

-先行开发组CHOI SUJIN社员-

最近,上班族比工资更看重的是?

机智的 职场生活

最近,上班族比工资更看重的是?

据悉,最近上班族对工作环境(Job amenity)的重视程度甚至不亚于工资。工作环境指的是属于“非工资类满足感”的条件,包含灵活的工作条件、工作自律性、发展潜力等。根据韩国银行(韩银)报告书的数据,2019年以来,把工作环境视为主要考虑事项的就业者的比重持续增加,2023年已经达到了31.5%,其已经超过了将工资水平视为主要考虑事项的就业者的比重(2023年基准,26.8%)。这表明,有很多劳动者为了更好地工作环境,宁愿放弃部分工资。

*工作环境良好的工种

韩银雇佣分析组将工作环境指数设定为灵活工作、居家工作、体力强度、工作强度、工作自律性、工作独立性、发展潜力、职业成就感共8个方面,并进行了计算。结果显示,法律及审计事务从业者、商品企划/宣传及调查专家、其他专业服务管理者、法律专家、设计师等职业的工作环境指数位居前列。这些工种的体力劳动少,灵活工作、居家工作的使用程度更高,其特点在于可以以较高的专业性为基础,发展个人的工作能力。

*工作环境指数较高的工种的从业者

根据韩银的分析,以性别为基准时,工作环境指数较高的工种的从业者中女性居多;以年龄为基准时,工作环境指数较高的工种的从业者中年轻人较多。20~40多岁的劳动者的工作环境指数较高,相反,50多岁以上的劳动者的工作环境指数较低。此外,劳动者学历越高、收入越多,其工作的环境指数越高。其中,女性和高学历劳动者对工作环境的喜爱度和满意度较高,其岗位选择情况大体符合这一结论。相反,如果是高龄层群体,即使对工作环境的喜爱度和满意度较高,也容易在与其他群体的竞争中落败,而从事工作环境指数较低的工种。

伴随着低出生率及人口老龄化引起的经济活动人口的变化,预计工作环境的重要程度将愈加凸显。为了促使女性和高龄群体参与到劳动市场中,急需考虑改善工作环境。

(来源:工作环境喜好与劳动市场变化_韩国银行报告书_20240423)

2024年第一季度 核心人才奖获奖者

+ 对内奖(工作改善、费用节俭) 财务会计组LIM SUJEONG代理

构建全球综合系统的过程中,为收益性分析、资产管理、资金管理、财务会计等相关系统的流程改善及系统稳定化做出贡献



+ 核心价值(协作) 品质组CHO SEONYEONG部长

开展协作项目时,作为组长,为提出工作观点,并形成合作关系,从而顺利地开展工作做出贡献

+ 核心价值(协作) 电算信息组HWANG SOYEONG社员

通过对其他部门的业务苦衷提供业务支援,改善流程,提升业务效率



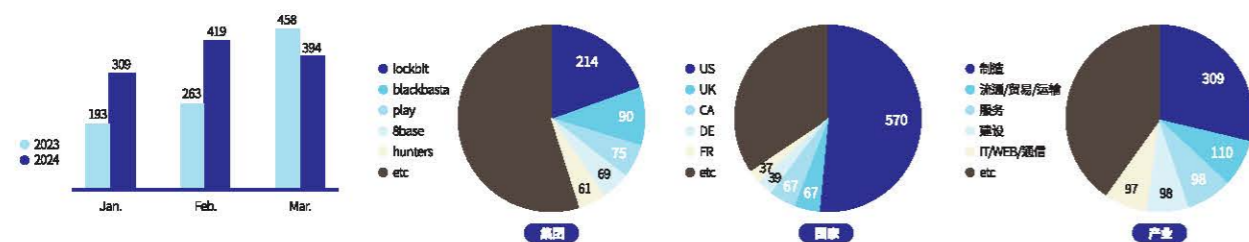
2024 1Q
市政厅会议
核心人才奖
获奖者

勒索软件,与看不见的敌人对抗

(电算信息组KO TAEYUN代理)

part1. 2024年第一季度勒索软件活动统计

2024年第一季度共发生1122件勒索软件受骗事例,较上一季度的914件增加了23%。尽管相继传出勒索软件攻击集团BlackCat (Alphv) 停止活动及LockBit的基础设施被没收的消息,但是勒索软件引起的损失仍在持续增加。勒索软件出现后,最大的勒索软件集团LockBit在多个国家联手发起的代号为“Cronos”的联合执法行动中,重要基础设施遭到没收。但是,其通过新的基础设施又开始了活动,仍然像之前一样进行活动。最近出现了恶意利用ConnectWise的ScreenConnect2的弱点CVE-2024-17093攻击服务器的情况,一度成为热门话题。



part2. 勒索软件趋势

以往勒索软件集团通过制作并使用特定工具进行攻击。但是,最近Cactus勒索软件集团被发现对全球能源企业Schneider Electric进行攻击时,向受害者(受害企业)的系统发送了AnyDesk, Splashtop, SuperOps等工具,从而进行了初期渗透和内部传播。此外,LockBit也通过安装远程访问软件(ScreenConnect, TeamViewer等),恶意使用受害人系统中存在的合法程序,进行勒索软件攻击。勒索软件集团们正在使用多种攻击方式和攻击战略,企图绕开勒索软件检测,如使用安装在RMM即系统中的工具进行初期渗透、泄露信息、内部传播等。

part3. 攻击目标多元化

许多RaaS集团在经营方面会自行制定规定,对不遵守该规定的子公司进行惩罚。虽然各集团的规定存在差异,但是如果说到一个共同的归责,就是禁止对包含医疗、教育、非盈利团体在内的主要基础设施进行攻击。如果对这些组织进行攻击,就会引起大规模的社会混乱,并且很可能成为调查机构的目标,所以大多数的勒索软件集团对攻击这些机构都不得不表现出谨慎的态度。但是,随着勒索软件受害者身价支付比例的降低,勒索软件集团迎来了收益减少的局面。主要基础设施特性上,一旦遭遇勒索软件攻击引起系统瘫痪时,就会引起大众的不安和巨大的损失。攻击者们看到了这一点,故而逐渐将目光转向了主要基础设施。Cactus勒索软件集团攻击了美国一家遭遇财政困难的医疗保健组织“Petersen Health Care”,并导致其破产。BlackCat (Alphv)也从UnitedHealth的Change Healthcare勒索了350个BTC(约310亿韩元)。此外,某个攻击者通过Phobos勒索软件的变种“BackMyData”勒索软件进行攻击,导致罗马尼亚全境100多家医院运营中断。

part4. 勒索软件集团仍层出不穷



2024年第一季度发现了11家新的勒索软件集团。如果说过去勒索软件采用的是由特定集团进行开发并传播的方式,那么最近2~3个季度已经演变成了特定集团召集下级子公司,由该子公司和集团同时进行攻击的双重攻击方式。采用这种方式后,即便被追踪并俘获,也可以通过断尾式的“点组织化方式”躲避侦查。

part5. 应当如何应对高度化、点组织化的勒索软件集团呢?

6月起,ORCHEM开始将安全程序从V3替换成ALYAC。

ALYAC与当前使用的V3的最大差异在于其搭载了新的功能,无论感染勒索软件时使用哪个漏洞(途径)进入,也无论勒索软件散播到了何处,都能够进行追踪,所以在发现勒索软件时能够快速进行应对。

part6. 现实中没有可以阻止感染勒索软件的方法

对于过去的勒索软件或基于过去的勒索软件变种而来的勒索软件,由全球勒索软件应对组织(NOMORE RANSOM)联合各个国家的法律机构、世界著名公共/民间机构制作解除勒索软件的钥匙并将其发布以应对勒索软件可以一定程度上解决这一问题,但是现实中,相比于制作勒索软件解除钥匙,制作并在网上发布新型或变种勒索软件的速度更快,所以冷静地讲,现实中无法阻止感染勒索软件。虽然个人难以直接应对勒索软件,但是建议采取以下措施。

1. 定期将正在使用的程序更新至最新版本。
2. 不访问非法网站。
3. 不安装非法下载的软件。
4. 不打开可疑的邮件附件(附件链接)。
5. 不打开可疑的文字(SNS)链接。

Cronos行动:网络干扰行动,旨在破坏LockBit的犯罪生态体系
ScreenConnect:通过互联网或其他网络远程控制计算机的软件
CVE-2024-1709:ScreenConnect 23.9.7以前版本发生的绕过认证的漏洞
AnyDesk, Splashtop, SuperOps:用于进行远程桌面及IT管理的基于云技术的解决方案
RMM:能够远程监测并管理计算机与网络设备的软件
Raas (Ransomwawre-as-a-Service):服务型勒索软件的缩略语,勒索软件集团收取子公司或攻击者提供的好处后提供勒索软件的形态

CA 2期 读书讨论会

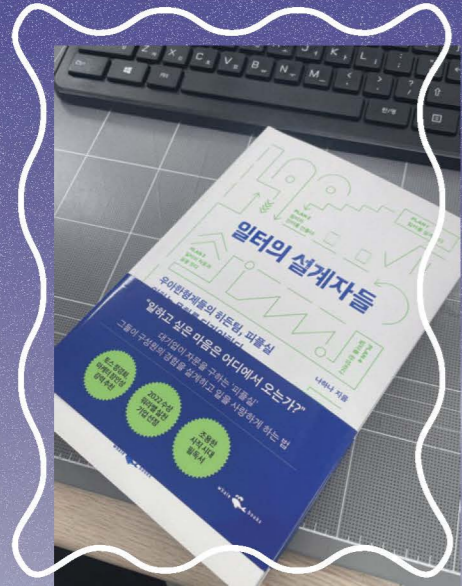
CA 2期成员

KU JAWON主任、
KIM MINGI主任、
PAK JONGGI主任、
BYEON GWANGHO社员、
JEON UNGBIN社员、
CHOI SUJIN社员、
KIM HAKBEOM社员、
JEONG AYEONG社员、
AN SOHUI社员

ORCHEM开启了CA 2期成员的新项目，旨在打造“理想的职场”。为了ORCHEM人的可持续发展，需要改变的“工作文化”是什么呢？为了探索答案，我们将CA 2期成员聚集在了一起。

4月份，CA 2期成员们选择了正在引领“想工作的企业文化”的某企业人事组长的著书《职场的设计者》(作者:NA HANA)，并举办了讨论会。以书中内容为基础，针对成员之间形成无论何种话题都能健康交流的心理安定感及信任所需的“杂谈文化”、ORCHEM成员需要共享的“ORCHEM NEXT”的必要性、以对对方的尊重和对事情的热情/目标为基础的“态度”等事项，成员们发表了各自的意见。今后在ORCHEM一定能够随处捕捉到更多的成员们随意聊天的场景！由“ORCHEM的潜在设计者”CA 2期将打造的ORCHEM的“沟通文化”、“ORCHEM NEXT”会是怎样的呢？据说CA 2期成员正在以该书为主题准备第2次领导读书讨论会。

让我们为CA 2期加油，期待打造“想上班的公司”。



照片：KIM HAKBEOM社员提供

为了地球的健康，
和Omongee一起节能减排吧



2023年电费 4亿6千万韩元

让我们再减少**10%**

1. 睡觉时**关闭照明开关**
2. 办公室维持适当的温度 (夏季24~26℃, 冬季20~22℃)
3. 下班前**关闭插排电源**

请让我们一起守护ORCHEM

嘘！白天鸟儿听到
晚上老鼠听到

遵守信息安全规定

信任

商业机密

血、汗、眼泪

小鼠



ORCHEM

信息泄露 事例

公司信息泄露(传的开始、传播、打击)

和同行熟人的聊天



A:现在我们公司乱套了,各种。。

B:真的吗?天啊。发张照片看看~

(展示给公司领导)次长!A公司.....

和客户通话中

A:因产品批准问题,需要知道成分。

零糖可乐中有○○添加剂吗?

B:嗯?你是怎么知道的?(被套话)

A:(和竞争公司进行会议)听说B公司使用○○添加剂。



产品配方泄露

技术资料泄露



离职前传送资料

A:(周开始前往竞争公司上班)

反正是我开发的产品,

把相关资料带去使用吧。

成本、单价、利润率泄露

客户名单泄露

生产方法泄露

事业报告资料泄露

OR Campaign

信息泄露
事例认知
活动

O! Language

玩水的季节——夏季来了!为了正在策划夏季玩水的各位,
一同学习游泳场可以使用的几种表达方式。

수영장

游泳池 yóuyǒngchí

Hồ bơi

나는 수영을 좋아합니다.

我喜欢游泳。

Tôi thích bơi lội.

수영복

游泳衣 yóuyǒngyī

Bộ áo tắm

수영장이 어디에 있나요?

游泳池在哪里?

Hồ bơi ở đâu vậy?

수영모

泳帽 yǒngmào

mũ bơi

물이 차가운가요?

水凉吗?

Nước có lạnh không?

구명조끼

救生衣 jiùshēngyī

áo phao

저희 여기서 수영해도 되나요?

我们能在这里游泳吗?

Chúng tôi có thể bơi ở đây không?

안전요원

安全要員 ānquánrényuán

Nhân viên cứu hộ

수영을 가르쳐 주실래요?

你能教我游泳吗?

Anh dạy tôi bơi được không?

선글라스

墨镜 mòjìng

Kính râm

안전요원이 어디에 있나요?

安全员在哪里?

Nhân viên an toàn ở đâu?

선블록

防晒霜 fángshài shuāng

Kem chống nắng

수영장에 음식과 음료 반입이 불가 합니다.

游泳池里不准吃或喝东西。

Không được mang đồ uống và thức ăn vào bể bơi.

수영장 안에서는 수영모를 꼭 써야 합니다.

游泳池里一定要戴泳帽

Các bạn nhất định phải đội nón bơi ở hồ bơi nha

수영장에 들어갈 때 반드시 구명조끼를 착용해야 합니다.

进入游泳池时一定要穿救生衣

Nhất định phải mặc áo phao ở hồ bơi.

이따가 반납하겠습니다.

一会儿还给您

Lát nữa tôi sẽ trả lại.

여기서 다이빙해도 위험하지 않나요?

我们在这里潜水安全吗?

Chúng tôi có thể lặn ở đây mà không gặp nguy hiểm không?





ORCHEM 上班族平衡游戏

(公司内部记者团CHOI DAJEONG社员)
问卷参与人员:61人

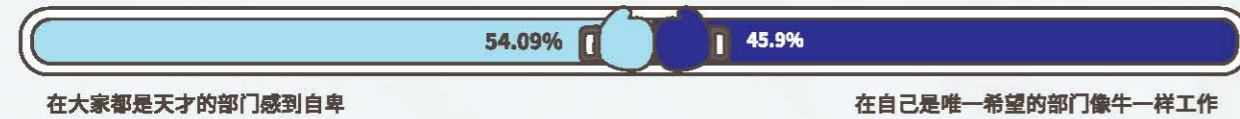
● 我喜欢的工作条件是?



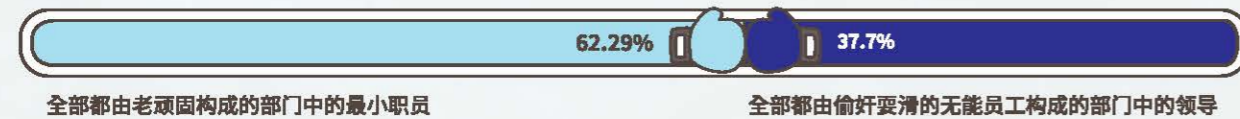
● 我想担任的工作是?



● 我想工作的部门是?



● 我想担任的角色是?



● 我喜欢的职场同事是?



● 我喜欢的导师是?



● 职场生活中更糟糕的情况是?



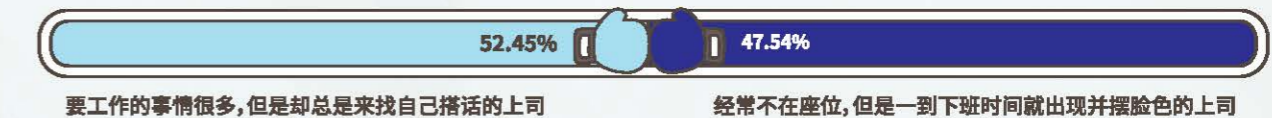
● 职场生活中更糟糕的失误是?



● 职场生活中更糟糕的导师是?



● 更想避开上司是?



龟尾 Running 同好会

(公司内部记者团KIM HAKBEOM社员)

文字、照片：龟尾环境安全KIM HAKBEOM社员，韩国营业组KIM MINGI主任

会长：KIM MINGI主任
会员：KIM JUSEOK次长、KIM SEONGJIN课长、
PAK SANGSEOK代理、LEE HUIDONG先任、
KIM JAEMIN主任、KIM HAKBEOM社员

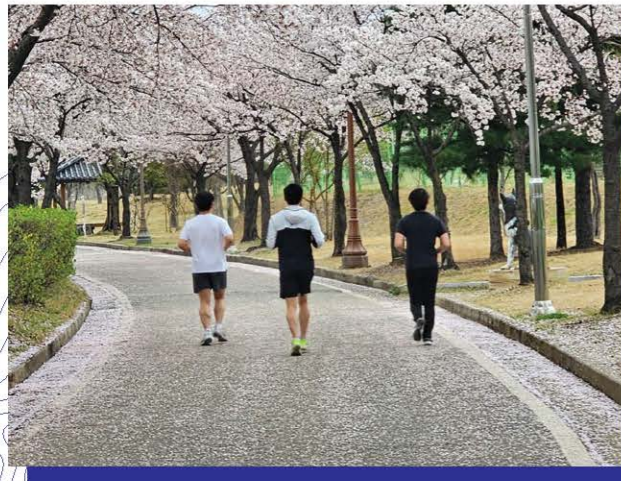
偶尔和平时酷爱跑步的KIM SEONGJIN课长在东洛公园跑步。很久没做剧烈的运动了，气喘吁吁，杂乱的想法都抛之脑后，感觉神清气爽。我想和其他人分享这种心情，并在公司外建立更加亲近的关系，所以组建了同好会。组建同好会的想法是去年产生的，当时天气炎热，大家都不想跑步。但是，最新大家对跑步的关注度逐渐增加，天气也变得凉爽，逐渐出现了一两位想要一起跑步的朋友。今年4月份组建了同好会，目前正在和其他成员一起跑步。



每月的同好会活动日都会进行正式活动。此外，我们私下聚集了想跑步的人在每周四进行活动。周四以外，如果还有很多人想跑步，那么每周就进行2次活动。我们主要在公司附近的东洛公园跑4~5km。随着同好会成员的体力增强，我们将逐渐增加跑步距离。

O! Health

龟尾
跑步同好会



同好会活动时，无论跑步节奏如何，大家都一起跑步。每当此时，大家都会闲聊，气氛非常活跃。我们的目标是大家全部跑完全程，所以会尽可能地照顾跑得慢的朋友。一开始的时候大家都充满斗志，但是过了3km后，似乎突然变得沉默寡言了。KIM SEONGJIN课长很能跑，总是在前面领跑。那天根据同好会的情况调整了步伐。随着活动举办次数的增多，同好会成员的跑步装备也多了起来，光是看看就很有意思(太阳镜、腰包、新跑鞋等等.....就像游戏角色一样不断进化升级)。

很多人真心喜爱跑步，他们非常积极地参加同好会，一次也不落下，并且在同好会活动日之外，也会进行跑步。因为跑步的道路和散步的道路在一起，所以还能看到很多可爱的小狗。(最大的优点!) 跑步路线沿途有洛东江，欣赏被霞光照耀的江水，愉悦的心情难以言表。



秘密朋友

咚咚!
上班一看,桌子上居然有礼物!!!
您遇见过让一整天都充满活力的琐碎幸福吗?

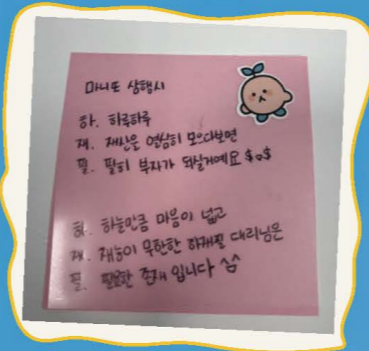
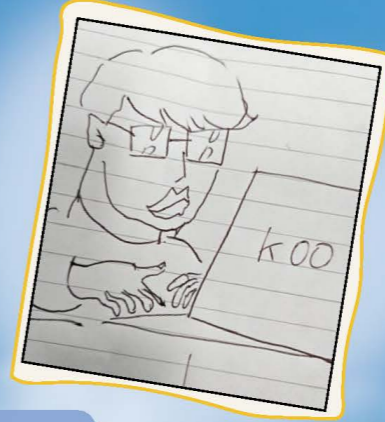
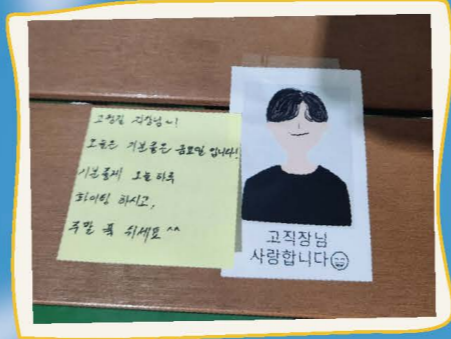
5月20日至6月21日,为了让新员工快速适应部门工作,并营造和谐的工作氛围,ORCHEM进行了为期约1个月的“秘密朋友”游戏。

秘密游戏是成为秘密朋友后,在隐藏自己真实身份的情况下,给予对方小小帮助的游戏。各总部以随机抽签的形式开始,共进行9项任务。

从准备小礼物、零食,到在称赞公告栏上默默地留下纸条!
秘密地传递那期间未能表达的感谢之情。

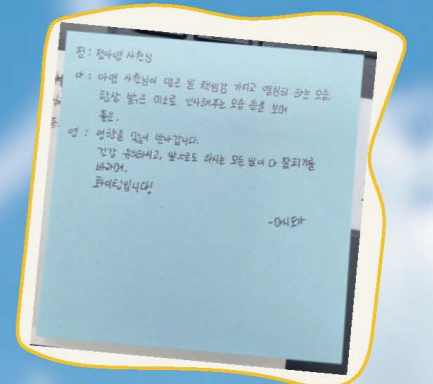
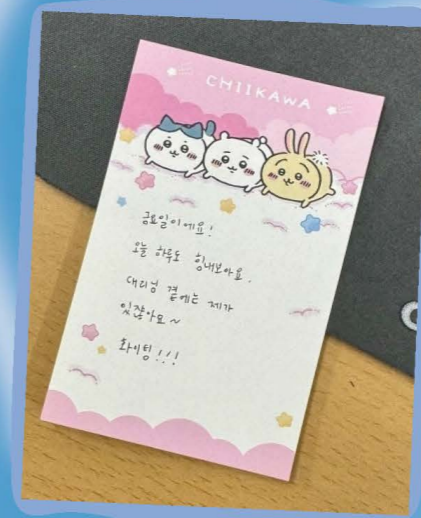
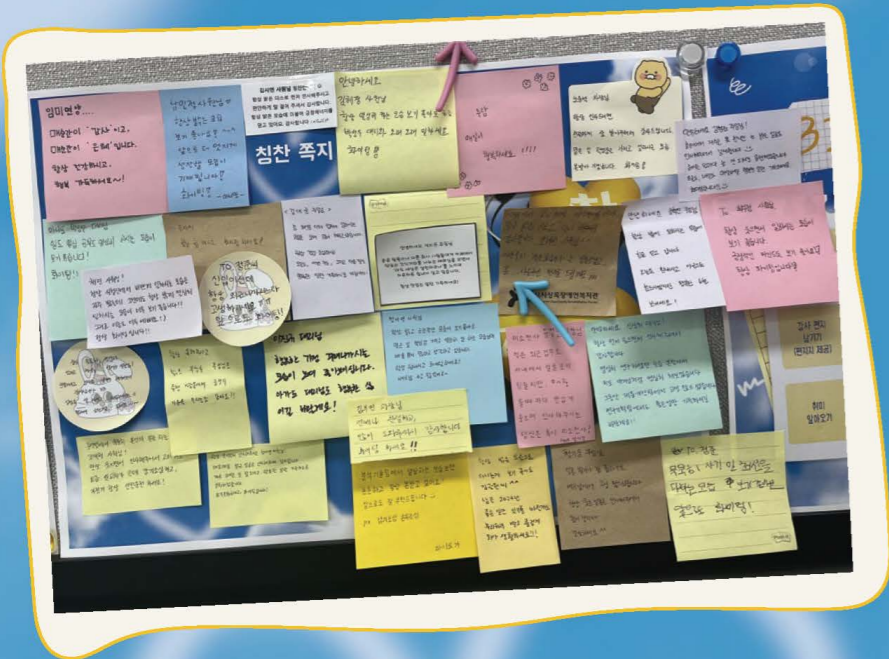
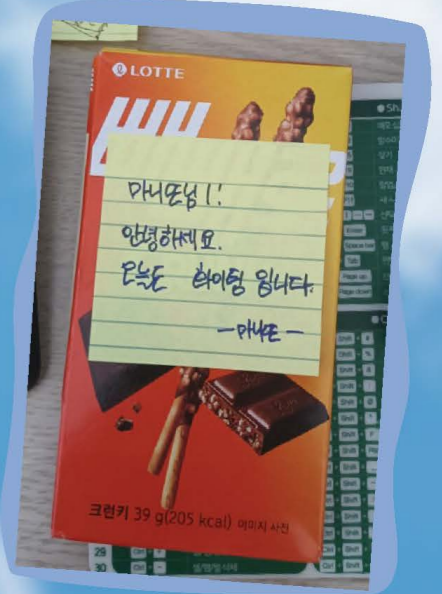
秘密游戏是表达感激的完美借口。
此外,还可以感受到隐藏身份的紧张感和相互猜测秘密朋友的趣味感!

请通过照片确认虽然粗糙但是饱含真诚的ORCHEM温馨的样子吧!



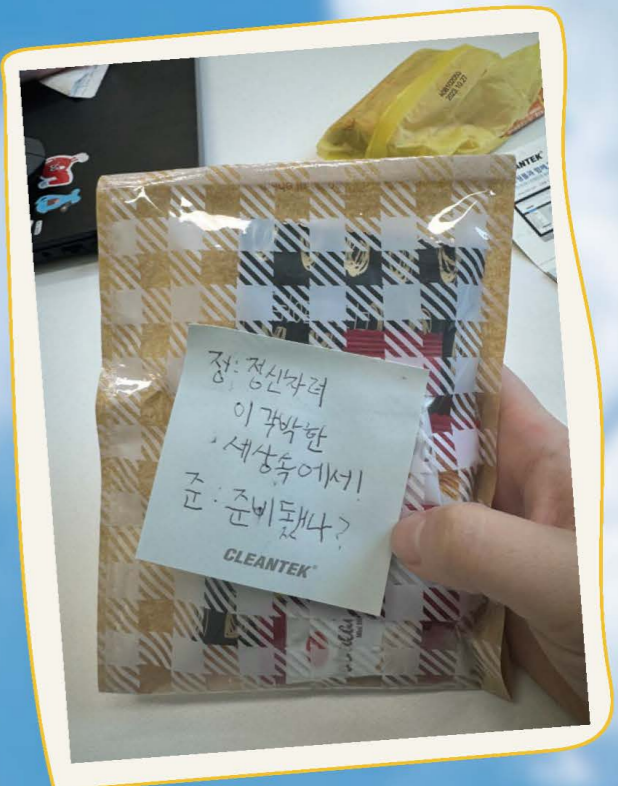
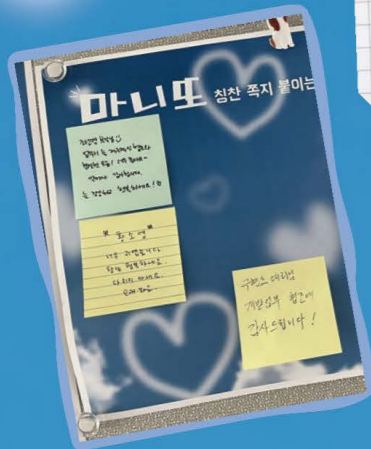
三行诗

紧:紧张感爆棚的周五晚上.....
以:以前就想到过
率:坦率地讲,非常想看栗子

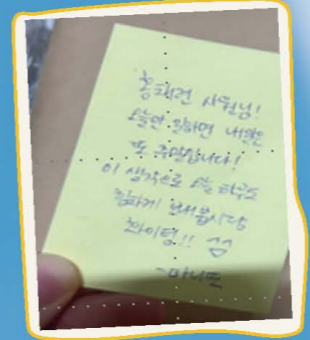
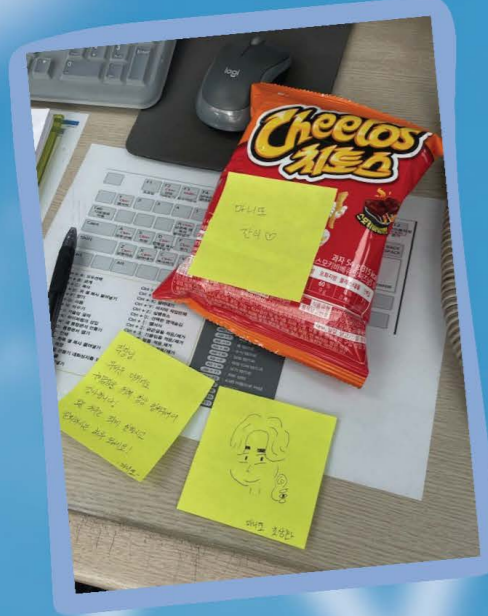
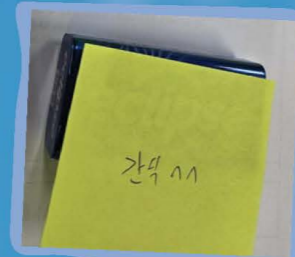
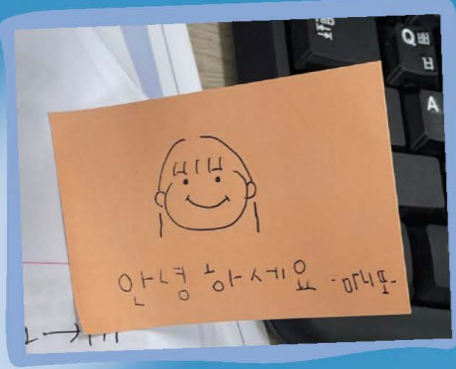


! Culture
公司内部活动
“秘密朋友”

秘密朋友



! Culture
公司内部活动
“秘密朋友”



我的倚老卖老水平?!?!

倚老卖老水平自我诊断TEST

START

请勾选自己符合的描述。✔

倚老卖老 Mode

ID

PASSWORD

LOGIN

- 初次见面先确认年龄。
- 年龄比我小的话,用非敬语合适。
- 看不惯比我上班晚的后辈。
- 虽然让大家自由发言,但认为自己说的才是正确的。
- 烤肉或摆餐桌是后辈的事情。
- 我说的话和建议都是为了你们好。
- 对和自己相反的意见感到不爽。
- 无法理解因个人原因而缺席聚餐或集体活动的后辈。
- 最近后辈缺乏人性,还总是心里不平衡,抱怨。
- 想讲述自己的光辉事迹。
- 想针对恋爱及个人私事提供建议。

请稍等.....

倚老卖老水平测评中.....

结果?!?!

- 0~3个 成年人
- 4~6个 潜在的倚老卖老者
- 7~9个 后辈们讨厌的对象
- 10个以上 超级倚老卖老者

新词语 QUIZ

请猜猜与新词语意思和说明相符的新词语!

我们将通过随即抽签的方式,在向Kim Jung Ah员工(junga9434@orchem.com)发送了正确答案的人群中选出幸运者,并赠送指定奖品。

send

QUIZ

- 纵使遭遇困难,也保持一颗平常心
- 为了安抚孤寂的内心而支付的费用
- 就像共享神经元一样,在行动、想法方面与自己相似的人
- 明天又上班
- 将工作融入我的生活
- 可以独自查找,但是却要求他人检索的人

PLAY LIST

⏮ || ⏭

Progress bar

Loding ...

MZ力TEST.....

O! Test
倚老卖老水平自我诊断测试

O! Quiz
猜猜新词语



O₂Rchestra

2024 | Vol.13

www.orchem.com

ORCHEM[®]