

 **5Rchestra**
(ORchestra)





ORchestra



ORCHEM

O!Quiz活动!

请回答社报最后一页的O!Quiz!

我们将为7名职员提供指定商品券。

参与方式:Kim Jung Ah员工邮箱(junga9434@orchem.com)

※ 本次活动采用随机抽签的方式进行。

CONTENTS

- 04 O! Highlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 23 CA 2期workshop
- 24 机智的职场生活
- 26 2024 O!pening day获奖人
- 28 2024 O!pening day现场概述
- 30 产业/技术趋势
- 32 O! Language
- 34 O! Research
- 35 O! Campaign
- 36 O! Culture
- 38 O! Test
- 39 O! Quiz

发行单位 (株)ORCHEM
 发行日期 2024年4月1日(通卷 第12号)
 编辑/设计 Kim Jung Ah
 记者团 ORCHEM(总部) Choi Dajeong, Kim Hakbeom
 ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
 ORCHEM(越南法人) Jang
 ORC SOLUTION 朴胜英, 金俊勇
 电 话 +82-31-488-0600
 网 站 www.orchem.com

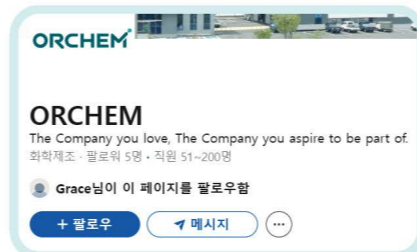
2024年第1季度ORCHEM主要活动回顾



01月 2024 O!pening Day



02月 迎新年活动O!Hanmadang



02月 ORCHEM LinkedIn开放



03月 心肺复苏术认识及实习教育



02月 亚洲大学产业工学系学生观摩ORCHEM



02月 领导读书讨论会



02月 CA 2期workshop



03月 第16届定期股东大会



O! Highlight
2024年
第1季度

2024 O!pening day



2024 O!pening day团体照片

1月3日,在韩国工学大学商务中心举办了2024 O!pening Day. 活动包含事业目标签字仪式、事业目标发表、小组目标竞赛、愿景规划作品介绍、ESG经营宣布仪式等,大家交流了ORCHEM一年的发展方向与目标。此外,还举办了晋升人员及ORCHEM人颁奖仪式。2023年第4季度ORCHEM人奖评选中,公司企划组的Kim Seonmi次长(核心价值)、产品开发组的Kim Juyeon课长(对外)、采购资材组的Choi Daeseong代理(对内)获此殊荣。2023年度ORCHEM人奖则被财务会计组Yun Jiyeong部长(核心价值)、龟尾制造组的Ju Miyeon部长(对内)、韩国营业组的Kim Juseok次长(对外)收入囊中。ERP TF组获得2023年度最优秀团队,技术创新组获得2023年度优秀团队,电算信息组获得2023年度奖励团队。O!pening day活动之后,各中心通过交流会,增强了中心成员之间的纽带感。

ORCHEM赞助的声乐家成为首位赢得阿斯利科歌剧大赛的韩国人

1月8日(韩国时间)在意大利举办的第75届阿斯利科歌剧大赛上,ORCHEM赞助的声乐家男中音朴俊亨、女高音Kim Doyeon在全球决赛中胜出,双双创造历史。去年11月,在由ORCHEM等多家企业赞助的首尔“阿斯利科亚洲大赛”中,二人均凭借卓越的成绩获奖。此次全球决赛中,二人分别担任《波希米亚人》中的男女角色,并获得最终优胜。让我们期待二人今后更精彩的表现吧。

亚洲大学产业工学系学生观摩ORCHEM



亚洲大学产业工学系学生&ORCHEM团体照片

2月1日,亚洲大学产业工学系大二及大三学生参观了ORCHEM工厂。过程中,学生们了解了公司企划组、制造组、品质组的职责,并参观了办公楼。得益于学生们的积极参与,ORCHEM也收获了愉快而有意义的经历。

迎新年活动“O!Hanmadang”



迎新年活动O!Hanmadang

2月6日,ORCHEM举办了迎新年活动O!Hanmadang.活动不仅包含了放飞纸飞机、抓青蛙等记忆中的游戏,还包含了猜员工名字、尤茨游戏。员工们积极参与,在工作间隙度过了短暂而愉快的时间。通过这一活动,平时很少打交道的部门员工之间也进行了愉快的交流。

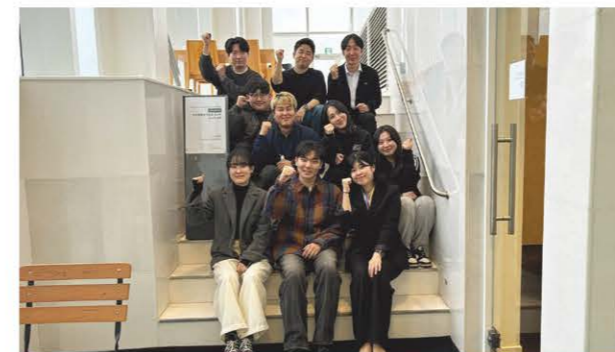
领导读书讨论会



领导读书讨论会 / 工作是什么? (作者:Ko Dongjin)

2月15日,ORCHEM以本部长及组长为对象,举办了“领导读书讨论会”。当天的读书讨论会中,大家通过《工作是什么?》(作者:Ko Dongjin)一书进行了交流,分享了各自对于“工作”的想法。

CA 2期workshop



CA 2期workshop团体照片

2月22日(周四)至2月23日(周五),ORCHEM CA 2期进行了为期两天一夜的workshop,旨在了解组织文化负责人的职责,提升成员之间沟通合作的能力。活动首日,成员们通过讲座学习了组织文化负责人的职责及引导力。次日基于所学的内容,进行了推进应用的会议。请支持引领ORCHEM组织文化的CA 2期的活动吧!

ORCHEM LinkedIn开放



ORCHEM

The Company you love, The Company you aspire to be part of.
化学制·粉丝5人·员工51~200人

Grace님이 이 페이지를 팔로우함

+ 팔로우

메시지

...

ORCHEM LinkedIn页面

为了推进在海外的宣传事业,ORCHEM于2月26日开通了LinkedIn页面。首个帖子是在“世界一流商品”认证中发挥核心作用的研究企划组Cho Soyeon次长和先行开发组Seong Huicheol课长的采访。今后将上传更多内容,见证ORCHEM成长为全球性企业。请各位员工积极点赞、关注,并发表评论

*링크드인 주소 : <https://www.linkedin.com/company/orchem9191>

心肺复苏术认识及实习教育



心肺复苏术认识及实习教育

3月13日,心肺复苏术认识及实习教育在ORCHEM 4层礼堂顺利进行。黄金时间4分钟!用双手拯救生命,切记!

1. 轻轻拍打肩膀,确认有无意识
2. 指定具体人员拨打119电话,并拿取AED自动体外除颤仪
3. 用眼睛观察有无呼吸
4. 按压胸部(2次/秒),并使用AED自动体外除颤仪

ORC SOLUTION的 近况TALK

大家好!我是ORC SOLUTION记者朴胜英。

2024青龙之年已经到来。今年计划的事情都在顺利推进吗?进入2024年后,我个人制定了几项新计划。接下来我将为各位介绍其中的“2024年首次旅行”。

这个冬天下得非常多的雪,当时我还在想“还有能去的地方吗?”正值此时,我恰巧在社交媒体上看到了许多冬季登山的信息。因此,我决定去看看雪花,地点则选定了韩国国立公园公团指定的德裕山国立公园。纵然有很多山可以选择,但是德裕山不仅距离近,而且攀爬起来相对容易,所以今年1月末我去玩了一趟。

登德裕山时,可以选择在度假村乘坐缆车的简易方法,也可以选择徒步攀登。由于是第一次尝试冬季登山,所以我决定先在度假村乘坐缆车前往雪川峰,然后再步行攀登至山顶香积峰。不曾料到的是,有非常多的人为了图方便扎堆搭乘缆车,导致排队过程中白白浪费了很多时间。不仅如此,排队还消耗了大量的体力,甚至让人怀疑“缆车是不是白坐了?”但是当我上去后看到雪川峰的一刻,不禁发出“啊...值得一等”的感叹,被白色笼罩的雪景真的太美了,美到让人沉迷其中,忘记拍照。从雪川峰步行到山顶香积峰用了大约30分钟,被白雪覆盖的德裕山全景出现在眼前,仿佛置身于冬季冰雪王国,给人带来身处异国美景的错觉。

山顶香积峰的海拔约为1614米,贯穿全罗北道的茂朱郡和长水郡,以及庆尚南道的居昌郡和咸阳郡,是韩国首屈一指的雪景山路。飘雪之后,您可以欣赏到更绝美、更壮观的风景。如果您正在计划出行,不妨作为参考。

照片:德裕山韩国国立公园/朴胜英拍摄



值此龙年之际,希望新的一年拥有特别的意义。总部在浙江省投资的工厂临近完工,1月17日在深圳举办了“2024中国法人战略会议”,旨在探索今后的发展方向。韩国总部刘载澁副社长、李惠知理事、奇世英部长出席了当天的战略会议。此外,深圳法人的朴商殷法人长、何润鹏总经理、董小雷次长、吴建刚次长、游勇次长、汪锋课长、张权芳课长、叶秀梅课长,以及浙江法人的孙圣喆常务、陈彪总监、安基哲部长、姬素军次长也出席了会议。

当天的会议中,营业部、制造技术中心、浙江法人、管理部报告了各自负责的各部门的2023年度业绩与2024年度目标。Yu Jaeyoung副社长向各部门传达了2024年度事业计划和重要指示,并公布了2024年度中国法人的战略标语“FLY 2023, Reach 1138”。



标语“FLY 2024, Reach 1138”指公司目标,即2024年浙江省工厂竣工及投入运营,通过中国法人的快速通道实现1亿人民币销售额,新建13条PTH产线,挖掘8个新的客户。

营业部门 | open source: 进一步努力开拓市场,明确KPI目标,创造成果

管理部门 | 费用节俭: 费用管理(物流、调达、接待等)

浙江省工厂 | 遵守日程: 遵守建设日程及实现PCN的重要性

其包含2024年公司的愿景与使命、战略目标的高效达成、资源调整、费用节俭、计划落实、持续改善与创新、解决挑战课题等。

过去已然过去,未来才是重点。对于我们来说,未来充满希望。2024年,让我们一起飞跃,实现“1138”目标!

ORCHEM Vina 2023创立纪念日&送年会

“感谢各位员工积极参与。
这既是送年会，也是ORCHEM Vina创立纪念活动。
希望新的一年收获更多成果。”

- Min Jeongsik法人长 -

2023年12月，ORCHEM Vina举办了送年会活动。活动当天恰逢ORCHEM Vina的创立纪念日。活动中，成员之间的共同体意识得到了加强。此外，大家还一起回顾了过去一年的成果，并决心在2024年挑战更高的目标。在Min Jeongsik法人长和An Huicheol常务理事的激励致辞中，8周年创立纪念仪式拉开了序幕。紧接着，公司举办了老员工及优秀员工表彰。随后举办了欢迎活动与专场表演。在欢乐的气氛中，一年间积攒的压力瞬间烟消云散。活动最后进行了礼物赠送仪式。

“感谢各位员工一年以来的辛勤付出。希望此次活动能够为各位的2023年留下特别的记忆。”





COO Lee Hyeji理事

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是Lee Hyeji理事。ERP项目是需要由公司几乎所有部门共同推进的大型项目。不能从某一部门的立场上定义该项目,而应当从全公司的层面,按照最合理、最高效的方向构建该项目。因此,作为企划组长,我被任命为项目负责人,加入了该项目。我确认了项目进展,确保其可以按照计划推进,并解决了问题事项,与咨询公司进行了沟通。此外,我还曾是零食负责人^^。

Q. 关于构建ERP,您最操心的事情是什么?

正式构建ERP之前,我们进行了大约6个月的准备工作。最操心的就是在专家的帮助之下分析流程。换言之,就是对现在我们如何工作,以及希望怎样改变等进行定义。这一工作的目标是最大程度减少实际推进项目时可能发生的问题点。当然,在实际推进项目的过程中,发现了比预计更多的问题。通过这一过程,才得以重新精准调整方向,更好地推进项目。

Q. 过程如此艰难,您一定有特别的感触吧。

韩国项目虽然告一段落,但是仍需时间强化稳定性。此外,中国、越南的项目也将相继展开。与其说是结束,不如说是新的开始^^。说到感谢,PI方面的人员既要开展现有工作,又要推进项目,非常辛苦。如果不是他们的努力与能力,韩国项目很难顺利完成。剩余的海外项目,让我们一起加油!

Q. 构建ERP之后,您计划做什么呢?

我最期待的部分就是打造快速决策结构,以便使总部能够立刻掌握海外法人的现况。之后我想推进新的项目,即通过构建经营信息系统,汇总多个部门的数据,将经营活动转变为对组织有用的信息。

ERP TFT INTERVIEW

采购资材Kim Heungdeok部长

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是采购资材组Kim Heungdeok部长。采购资材组构建ERP时,设计了采购资材Part,发挥了带头作用。

Q. 进行过程中似乎发生了很多有趣的事情!

我认为,采购资材组与参与项目的全体PI(Kim Heungdeok, Choi Daeseong)人员从头到尾一起协商,一起思索,一起努力取得最好的结果,这一点非常值得骄傲。

Q. 过程如此艰难,您一定有特别的感触吧。

一想到今后及时人员变动我们做的程序也会被一直使用下去,内心的责任感就变得更加强烈,这是一段非常好的经历。

品质管理Kim Juwan课长

Q. 请自我介绍一下。

我是品质管理组Kim Juwan课长,负责品质模块PI。

Q. 进行过程中似乎发生了很多有趣的事情!

我原本打算和PI及Origin顾问小聚一下,多学习一下Oracle的知识,但是项目推进期间我因身体不适而多次去医院接受治疗,治疗期间忌酒,所以多少有些遗憾。

Q. 过程如此艰难,您一定有特别的感触吧。

与现有的ERP相比,既有改进(简单,效率高,新增重要功能)之处,也有退化之处。ERP不是万能的,在体现用户需求方面多少有些局限性。对于这一部分,我认为虽然当下有些不便,性能可能不尽如人意,但是如果用户可以持续委托进行改善,并与PI一起积极进行改善,那么ERP将会越来越完善(下面就是您,PROCESS INNOVATOR!)

营业管理Lee Jeongeun课长

Q. 请自我介绍一下。

我是营业管理组Lee Jeongeun课长。在此次ERP TF中参与营业、销售部分的开发工作。

Q. 进行过程中似乎发生了很多有趣的事情!

我参与了之前EPR构建项目。与那是相比,这次工作范围更广,如何在新的ERP中体现新的部分,对此我思考了很久。在这一过程中,为了将我们公司独有的工作方式与标准程序结合在一起,我咨询了很多顾问。

Q. 过程如此艰难,您一定有特别的感触吧。

韩国项目虽然构建完成,但是仍需1年以上的时间强化ERP稳定性。接下来还要在海外推行该项目,因此我并没有觉得项目已经完成。但是,项目构建初期预想的困难事项得到了很大的改善,目前正在逐渐熟悉,真是万幸!

MTV制Maeng Gyeongnam课长

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是MTV制造组Maeng Gyeongnam课长。在此次ERP TFT中负责生产、物流(出货、交货)、设备。

Q. 进行过程中似乎发生了很多有趣的事情!

事实上,我原来并不是TFT成员。原先的负责人制造组长离职后,紧急调用了我。最初,当大家都忙于TFT工作时,我一直在思考“我是谁”、“这里是哪儿”。当时真的很难跟上进度。

Q. 过程如此艰难,您一定有特别的感触吧。

在部长和组长缺席的情况下,Won Jongho主任承担了很多原本属于我的工作,我想向他表示感谢。此外,在TFT方面,我既吃力,又陌生,为了能够顺利构建新的ERP系统,G-制造总部的所有人员都给了我很大帮助,我也要向他们转达谢意。

- | | | |
|--|--|--|
| ERP TF组
COO Lee Hyeji理事
采购资材组Kim Heungdeok部长
财务会计组Yun Jiyeong部长 | 电算信息组Park Seongsu次长
中央研究所Cho Soyeon次长
营业管理Part Lee Jeongeun课长
品质管理组Kim Juwan课长
MTV制造组Maeng Gyeongnam课长 | 财务会计组Um Sujeong代理
采购资材组Choi Daeseong代理
营业管理Part Ma Yujin主任
人事总务组Kim Jiyun主任
电算信息组Hwang Soyeong社员 |
|--|--|--|



World Class Product of Korea 2023世界—流商品 认证Story

研究企划Cho Soyeon次长 / 先行开发Seong Huicheol课长



Q. 请自我介绍一下。

研究企划Cho Soyeon次长

大家好,我是ORCHEM研究企划组Cho Soyeon次长。去年在推进“世界—流商品”(World Class Product of Korea)认证时统管了整个过程。

先行开发Seong Huicheol课长

大家好,我是ORCHEM先行开发组Seong Huicheol课长。在去年获得“世界—流商品”认证的无电解化学镀铜产品中,我开发了主要产品“长寿命催化剂”。

Q. 请介绍一下获得世界—流商品认证的产品!

先行开发Seong Huicheol课长

ORCHEM通过“无电解化学镀铜”(PTH)产品获得了“世界—流商品”认证。ORCHEM拥有的“无电解化学镀铜”产品中,将“长寿命催化剂”作为特别优势,获得了认证。细看现有的产品,以弥补缺点为方向进行了开发,由于ORCHEM的“无电解化学镀铜”产品与其他竞争公司的产品相比具有显著优势,所以对原本认为是相对缺点的催化剂产品进行改进,成功完成了产品开发工作。随着此次催化剂产品开发工作的顺利完成,ORCHEM最终完成了对“无电解化学镀铜”产品的开发工作。

Q. 世界—流商品认证的过程中遇到过困难吗?

研究企划Cho Soyeon次长

随着将2023年“世界—流商品认证”选定为事业计划课题,公司从去年6月份开始着手准备,最终于11月获得了认证。“世界—流商品”认证评价时,不仅考虑产品的优秀性,还重点考察海内外市场占有率及出口业绩。作为产品开发部门的一员,证明ORCHEM产品的优秀性对我来说并不困难。但是,在评估出口及市场占有率等因素方面,需要付出特别多的努力。尤其是PCB行业本身在制造产业中占比并不高,在收集并整理用于证明出口业绩的资料的过程中遇到了很多困难。从证券公司报告到财务报表、KPCA协会资料,逐一寻找汇总,亲自编制,最终顺利提交。虽然这一过程并不容易,但是会的了满意的结果,我感到非常自豪。

ORCHEM“长寿命催化剂”简介!!!

ORCHEM开发的“长寿命催化剂”是pd催化剂,其在常温和高温条件下均可以确保液体的稳定性,将使用寿命延长至2倍以上,并将投入产出比至少提升20%。在工程中适用该产品时,可以节约成本25%(约250亿韩元)。夏季在韩国本土运输及出口运输时,可以防止因颜色变化或沉淀而引起的产品变质,从而保持稳定的产品质量。(如需了解详细内容,请参考第11期社报中的“产业/技术趋势”)

Q. 被选为世界—流商品后,您有何感想?

研究企划Cho Soyeon次长

最初推进世界—流产品认证工作时,我总是在想“为什么要做”、“对我们有确切帮助吗”。现在回想起来,如果只靠我们是无法成功获得认证的。在出口业绩、财务报表及产品开发方面,营业管理组、财务组及研究所分别给予了我们很大的帮助,最后的成果得益于所有人的共同努力。在整个过程中,大家相互合作,朝着同一个目标努力,这恰恰印证了ORCHEM的经营标语“One Team One Dream One Heart”。我想借此机会向给予我们帮助的所有人表示感谢。

先行开发Seong Huicheol课长

新开发的“pd催化剂”产品已经获得了良好的客户反馈,并成功获得“世界—流商品”认证,证明其得到了公司内外的广泛认可,自信油然而生。我相信,除“无电解化学镀铜”产品之外,ORCHEM今后还将开发出广受认可的产品。此次的成功不是终点,而是新的起点。

Q. 获得世界—流商品认证后,下一个目标是什么呢?

研究企划Cho Soyeon次长

去年,公司的无电解化学镀铜产品成功获得了“世界—流商品”认证,在我看来,今后完成电镀铜工艺所需的优秀药品开发时,电镀铜产品也将挑战这一认证。电镀铜产品中,美国及日本生产的药品占据主流位置,几乎没有韩国生产的药品。从某一层面来讲,这无异于以卵击石。但是,俗话说“滴水穿石”,希望通过和研究所成员们一起努力,再次取得突破。

先行开发Seong Huicheol课长

先行开发组正在推进包含新产品、新事业在内的多个项目。这些项目旨在尽可能短的时间内创造肉眼可见的成果,为推动PCB药品韩国国产化做出贡献。当前PCB药品行业中,很多工序都被外国生产的药品所支配。我们部门正在明确方向,开发新产品,努力让ORCHEM产品超越美国及日本的竞争对手,走出韩国,走向世界,成为获得广泛使用的产品,为提升销售额做出贡献。

第2023-017号

世界—流商品认证书

(株)ORCHEM

贵公司生产的无电解化学镀铜工程药品具备卓越的技术力及竞争力,正在对扩大出口及推动国家经济发展做出显著贡献,故将其选定为2023年世界—流商品,特此认证。

2023年11月9日

产业通商资源部 部长 Bang Mungyu



第11期公开招聘简述

第11期公开招聘人员于2023年10月进入公司,经过3个月的实习期,正式入职。
13名新人将成长为ORCHEM未来的重要力量,让我们为他们的未来加油!

- 产品开发 | Jeong Ayeong, Hong Chaeryeon
- 技术创新 | Lee Hunhui, Jeong Jun
- 分析技术 | Kim Nayeong, Cho Jaehyeong
- 先行开发 | Kim Gwanhyeon, Kim Seongbeom, Kim Hyejeong, Choi Sujin
- 研究企划 | Kim Siyeon
- 公司企划 | Kim Jung Ah
- 环境安全(旧) | Kim Hakbeom

公司企划组Kim Jung Ah社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是第11期入职公司的公司企划组Kim Jung Ah社员。

Q. 您选择入职ORCHEM的原因是什么?

最吸引我的是不逊色于大企业的福利待遇。ORCHEM努力从多个方面改善员工的额工作环境,这给我留下了深刻印象。此外,我认为一起工作的人也非常重要。这里有很好的前辈、很好的团队,所以我决定入职。

Q. 实习期间印象最深的事情是什么?

实习期间下功夫制作的社报最终完成,让我印象颇深。我前往龟尾工厂进行了采访,并进行了社团取材,很高兴在此过程中我对公司有了进一步了解。从封面到最后一页,我亲自排版、设计,感到非常满足。该社报承载了约3个月小插曲,就像是我代表公司写的日记,我对它产生了深深的感情。



Q. 第11期入职人员之间似乎关系很好!关系是如何变得如此亲近的呢?

也许是因为进入公司后,大家在一起待了2周。一起接受培训,一起参加workshop,这一过程拉近了彼此的关系。我和大家的部门都不一样,同届中也有年龄差距很大的,原本以为回到各自部门后大家关系会变得疏远,但是并没有发生这样的情况,同届成员都非常照顾我,非常感谢他们。

Q. 您现在正在学习实务,大概的工作内容是什么呢?

大体上来说,我在公司内部宣传方面负责社报制作及活动运营等事项。以线上宣传为例,我负责博客、LinkedIn等社交平台帖子的制作及运营事宜。此外,我还在做基础性的准备工作,用于搞活媒体宣传。我的工作内容取决于公司内部日程和宣传项目,所以很难讲我一天的固定工作。不过,最近我主要在准备公司内部活动。

Q. 在融入ORCHEM及部门方面,给您最大帮助的是谁呢?

我想应该是Min Singyeong课长。Min课长总是很亲和地对待所有组员,帮助我们更好地融入团队。特别是在一起做宣传工作的过程中,Min课长经常问我在工作方面有没有遇到困难,很感谢其可以分担宣传Part独有的难处。另外,课长还经常请我们吃饭,给我们买零食,真的非常感谢!

Q. 今后您想在ORCHEM实现怎样的愿望?

我的目标是高质量地完成我的工作。短期来看,我想加深对公司内部和PCB行业的了解,并以此为基础持续发掘宣传事项。最终,我要成为勇于尝试,不惧挑战,持之以恒,享受工作的人。



技术创新组Jeong Jun社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是技术创新组新入职的员工Jeong Jun。我出生于1996年,今年29岁了,以后请多多关照~

Q. 您选择入职ORCHEM的原因是什么?

起初,在安山一起工作的大学同学给我推荐了ORCHEM。与其他公司相比,ORCHEM的招聘公告非常美观、简洁,这让我对公司产生了强烈的好奇心。通过搜索,我发现ORCHEM无论在销售额还是营业利润方面都在持续增长。长远来看,我觉得我可以在这里长期工作,所以我就参加了应聘。对了,我住在金浦市,公司离家并不是很远,这也是促使我选择ORCHEM的原因之一。

Q. 实习期间印象最深的事情是什么?

让我印象最深的是送年会。起初,我并不是十分关注ORCHEM,但是在年末氛围中,我看到了多种形式的表演,这让我喜欢上了ORCHEM。此外,当时实习培训刚好结束,我和同届的伙伴们以非常放松的心态参加了送年会,这给我留下了深刻的印象,以后每年我都要去看送年会。

Q. 第11期入职人员之间似乎关系很好!关系是如何变得如此亲近的呢?

进入公司后,大家一起在人事总务组度过了2周,极大地拉近了彼此的关系。我平时很少说话,非常害怕生疏,如果没有这个活动,可能到现在为止,同届伙伴中,我还有很多人一句话都没说过。但是,从第一天起,站到前面进行自我介绍,组建团队进行模拟生存游戏,在这一过程中,我感觉把自己平时遮遮掩掩的部分都展示了出来,一下子变得亲近了许多。

Q. O!pening day当天突然收到家人的视频留言时,心情是怎样的?

视频播出前10分钟前,我说有新入职员工的家人们的祝贺留言。然后我就在想,我的父母也会出现在视频中吗?结果,第一个就是他们。我们家的小狗(音译:啫喱)也一起出镜了,场面好凌乱.....我脸一下子就红了,感到很不好意思。不过,我真的非常感动,我想谢谢我的父母。特别庆幸的是,事实上我的爸爸并没有出镜,因为他有特别强烈的搞笑欲望.....不然视频留言肯定会变得很奇怪,真是万幸。

Q. 您现在正在学习实务,大概的工作内容是什么呢?

我现在正在走访各个客户公司,学习现场产线管理工作。确认量产品是否都合格,我们的药品是否维持了适当的浓度等。由于经常需要和现场工作人员进行沟通,所以我要加强自己的沟通能力。我的目标是提升专业性,尽快适应工作。

Q. 在融入ORCHEM及部门方面,给您最大帮助的是谁呢?

进入技术部门后,所有的前辈都给予了我很多帮助,帮我更快地融入了团队。因此,我要感谢技术创新组的所有成员。此外,我还要特别感谢Lee Hunji社员,我们是同届,年龄相同,进入同一个部门。对我来说,他的存在本身就是一种依靠。

Q. 今后您想在ORCHEM实现怎样的愿望?

我现在的目标是在技术创新组的工作中取得切实的成绩,争取提前晋升。如果可以实现这一目标,我一定会在以后的工作中产生更强大的动力。为此,我要营业部门当前的发展方向,从基础工作开始逐一高质量地执行,并培养开放式的思维,以使用多种方式应对不合格现象。



先行开发组Kim Gwanhyeon社员

Q. 请自我介绍一下。

我是先行研究总部先行开发组新入职的员工Kim Gwanhyeon。

Q. 您选择入职ORCHEM的原因是什么?

我在对ORCHEM进行调查时,了解到ORCHEM是一家非常注重研发投资的企业。其不仅自主开发PCB全工程的药品,还拥有多种分析设备,持续致力于提升药品技术实力。看到ORCHEM如此重视研发、大举投资研发时,我想亲自参与并见证ORCHEM的成长。

Q. 第11期入职人员之间似乎关系很好!关系是如何变得如此亲近的呢?

从第一天进入公司开始,人事总务组就给我们安排了晚餐。大家一起喝酒,很快就熟悉了。此外,我们同届伙伴还经常一起打保龄球、台球,经常一起小酌,关系愈加亲近,反而产生一种错觉,彼此都是认识许久的朋友,而非实习期间才第一次见面。回到各部门后,同届朋友之间仍然保持联系。

Q. 您现在正在学习实务,大概的工作内容是什么呢?

最近我一直在查阅与剥离工艺及TMAH相关的文论和专利,拓展知识。先行开发组本身就是负责开发及研究比量产产品更好的产品,所以需要多方面的知识。因此,我在查找论文及专利,以及整理相关内容方面投入了大量的时间。今后我打算一边进行相关实验,一边整理实验数据。

Q. 在融入ORCHEM及部门方面,给您最大帮助的是谁呢?

先行开发组的前辈们给了我很多帮助,让我可以更好地融入团队。特别是导师Woo Sangu主任给予了我极大的帮助。我在PCB产业及剥离剂相关信息方面有很多欠缺,从机制到理论,他都进行了详细的说明,还告诉了我很多公司生活方面所需的内容。得益于此,我快速地适应了当前的工作。

Q. 今后您想在ORCHEM实现怎样的愿望?

我想和Woo Sangu主任一起开发当前PCB产业中的热门研究项目,即不含TMAH的剥离剂。按照客户要求,开发不含有害物质的剥离剂,然后供应给主要的客户公司,证明ORCHEM不仅在化学铜方面有卓越的竞争力,在剥离剂方面也有出色的技术实力。



研究企划组Kim Siyeon社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是去年10月第11期公开招聘时入职的研究企划组的员工Kim Siyeon。

Q. 实习期间印象最深的事情是什么?

和同届伙伴们一起去爱宝乐园参加workshop给我留下了最深刻的印象。当天赶上了下雨,大家都身穿雨衣、带着熊猫帽子去看了福宝,还拍了照片,为了躲雨一直在跑。到了住处后,大家还一起吃了烤肉。和同届伙伴们一起度过了2天1晚的时光,极大地拉近了彼此之间的距离。

Q. 第11期入职人员之间似乎关系很好!关系是如何变得如此亲近的呢?

首先,实习期内,大家聚在一起接受了大约2周的培训。在此期间,大家逐渐熟悉。后来大家重新分组后接受各部门的培训时,也总是一起上下班,彼此见得多了,自然就亲近了。在互相帮助、共同勉励的氛围下,大家的友情进一步加深了。

Q. 您现在正在学习实务,大概的工作内容是什么呢?

当前正在努力学习并熟悉工作。对于研究企划方面的工作,简单来说,随着研究所人员逐渐增多,为了更有效地管理研究课题,公司正在构建工作系统。我正在一边积极参加相关的工作会议,一边努力学习!

Q. 在融入ORCHEM及部门方面,给您最大帮助的是谁呢?

当前研究企划组共有3人,分别是担任组长的Cho Soyeon次长,以及Park Yeonsu社员和我。实习期间,组长为了培训我付出了很多。并且从今年1月份开始,受部门安排,开始带领两名新人,真的非常辛苦。次长本身工作就很忙,还总是抽出时间来教我们,并为我们排忧解难。

THANKS TO ♥

Cho Soyeon组长!谢谢您帮助我适应公司生活。此外,我还要谢谢给我们带来很多欢乐的Park Yeonsu社员!最后,感谢Cho Donghyeon常务照顾并理解我们。我现在充满力量!!研究企划组加油!!先行研究总部加油!!ORCHEM加油!!



产品开发组Hong Chaeryeon社员

Q. 请自我介绍一下。

大家好,我是产品开发组新入职的员工Hong Chaeryeon,今年26岁。

Q. 您选择入职ORCHEM的原因是什么?

在招聘说明会上听到关于公司的介绍时,我就觉得公司目标明确,并且在PCB药品相关公司中,ORCHEM发展潜力最大,所以我决定入职ORCHEM。

Q. 实习期间印象最深的事情是什么?

实习期间,在产品开发组接受培训时,各组员通过不同的溶液调配,制造除了剥离液。剥离速度因配方而异,真的非常有趣。

Q. 第11期入职人员之间似乎关系很好!关系是如何变得如此亲近的呢?

OJT(岗位培训)时,大家一起参与游戏,一起晚上聚餐,实习时通过人员轮换,大家彼此进行了充分的交流。经过一系列的共同活动,大家的关系变得亲近了起来。



Q. O!pening day当天突然收到家人的视频留言时,心情是怎样的?

日常生活中,家人们很少说“我爱你”这样的话,视频中他们说相信我可以做得很好,并给我加油打劲,还说他们爱我,我真的非常高兴。这真是意料之外的礼物。

Q. 您现在正在学习实务,大概的工作内容是什么呢?

我当前正在DES工程Part参与Issue改善活动。我想通过在实验室做实验来解决Issue,为公司销售额增长贡献自己的力量。

Q. 在融入ORCHEM及部门方面,给您最大帮助的是谁呢?

导师Chang Sangwon给了我很多帮助,使我能够快速融入部门。其详细地给我讲解了实验目的、方法等内容,让我能够更快地适应并参与工作,非常感谢!

Q. 今后您想在ORCHEM实现怎样的愿望?

我希望可以加深对DES工程的理解,不仅解决Issue事项,而且要开发、销售令客户满意的DES工程药品。

分析技术组Cho Jaehyeong社员

Q. 请自我介绍一下。

我是中央研究所分析技术组的员工Cho Jaehyeong。

Q. 第11期入职人员之间似乎关系很好!关系是如何变得如此亲近的呢?

不管怎么说,我们在一起度过了3个月,关系当然会变得亲近。同届伙伴之间可以自在地交流,真的太棒了。

Q. O!pening day当天突然收到家人的视频留言时,心情是怎样的?

一开始播放来自其他同届伙伴的父母的留言视频时,我还在想,也许只有他有这么特别的视频吧,直到其他同届的家人们也相继出现在视频中后,我想我的家人们也应该录了视频。虽然在家每天都能看到父母,但是从视频中看到时,感触完全不一样。

Q. 您现在正在学习实务,大概的工作内容是什么呢?

上个月主要使用SEM、照度计,对试料的表面进行了分析。这个月正在使用CVS、电位滴定仪,对多家定期供应的药品中的添加剂及氯的浓度进行测量。

Q. 在融入ORCHEM及部门方面,给您最大帮助的是谁呢?

我要感谢所有人,特别是同在分析技术组的唯一的同届伙伴Kim Nayeong。

Q. 今后您想在ORCHEM实现怎样的愿望?

我希望能够尽快掌握当前正在使用的设备,切实承担起分析技术组的工作,最终成为真正的前辈。



O! Relay

Da yeong: 您好,我是产品开发组Imaging Part的Yang Dayeong课长。
A yeong: 您好,我是产品开发组化学铜Part的Jeong Ayeong。

您见了公司的同龄人,有什么感想呢?

Da yeong: 我接受采访后才知道是同一个属相。
之前就听说是公司中年龄最小的,没想到和我是同一个属相。
A yeong: 我也是这次才知道的,在一个组,真是太好了。
您没感觉到年龄差异吗?

Da yeong: 你能这么想,真是太好了。只听数字的话,确实是有差异,但是实际聊天后,并没有感觉到年龄差距。看到你就像想起了我刚进入公司的时候。

让我们互相问一下对彼此感到好奇的点吧!

A yeong: 课长您如何度过下班后的时间呢?
Da yeong: 我有孩子,所以下班后会陪孩子。孩子今年7岁,和孩子在一起后,发现留给自己的时间就不太多了。
你有什么爱好?

A yeong: 我最近在练习瑜伽。之前就联系过,最近又开始做了。事实上我有很多想学的东西,除了瑜伽之外,还有高尔夫及其他运动。只要是能够锻炼手臂力量的运动,我统统喜欢。工作的时候,手臂需要经常用力。我有时候觉得自己就像个纸娃娃。



接力采访是指寻找符合既定主题的对象进行的采访。此次第12号社报对属龙的员工进行了采访。

如果二位参加同龄人集体活动,想去哪里呢?
Da yeong: 我原本以为你倾向于“E”,但是后来听说是“I”。
比起运动,我更想兜风或去海边。
说到想去的地方,我想离开公司进行休养。

A yeong: 我也喜欢休养!看来我们俩都需要休养。
我也想过休养,去济州岛步道似乎不错,可以一边看海,一边散步放松。

最后,想对彼此说些什么呢?

Da yeong: 我从去年开始练习普拉提。之前一直在犹豫,直到去年才下定决心练习。中断两个月后,上最后的课时,我一度犹豫要不要继续。虽然身体的确变好了,但是下班后做运动非常累,离家也很远。不过,我还是克服了懒惰,报名了。坚持后发现,身体确实越来越好。幸亏没有半途而废。

除此之外,我还有很多想要学习的东西。很早以前就想学习瑜伽了。虽然现在也不晚,但是当时就应该学。所以我想说的是,如果有想做的事情,那么就先做做看。你还年轻,下班后还有很多时间。我认为,趁着现在住宿舍的时候,进行一下自我开发也是不错的选择。你有很多自己的时间,希望你好好利用这一时期。

A yeong: 虽然我和Yang课长您是同一个组,但是属于不同的Part,所以很少有时间交流。工作不同,工位也相距较远,午饭时间以外,很少有时间聊天。希望以后能有一些交流的机会。

Da yeong: 公司内部正在努力改变组织文化。希望以后一起吃午饭,工作上也有更多的自由,从而创造更多的沟通机会。



CA 2期 Workshop

CA 2期已经启程,将主导改变ORCHEM的组织文化。这一年里,将导出ORCHEM“协同&合作”方案,并开展适用活动。2月22日(周四)指23日(周五),以“了解组织文化负责人的职责,提升成员之间沟通合作的能力”为主题,举办了为期2天1晚的workshop活动。第1天,成员们参加了外部讲师开展的课程、讨论及实习,了解了组织文化、组织文化负责人的职责,并探讨了当前ORCHEM的组织文化。此外,还开展了用于培养facilitation(用于谋求沟通与合作的过程)能力的教育。活动第2天,以学习过的内容为基础,进行了CA 2期自主会议!!请支持CA 2期成员的活动,他们将为ORCHEM的组织文化带来积极的变化。



2024公司目标

机智的 职场生活

2024年我们的目标

“Plating No.1 Global ORCHEM”

One team One dream One heart

数量目标

销售合计1,009亿韩元 (韩国700亿韩元, 中国184亿, 越南126亿韩元)
 营业利润73亿韩元 (韩国70亿韩元, 中国0.1亿韩元, 越南2.4亿韩元)
 确保Line up (4个)

质量目标

浙江工厂运营正常化 零环境事故·安全事故
 能源用量减少5% 构建全球综合ERP
 构建越南R&D中心 GPTW肯定性指数80%

部门事业目标

- 韩国+海外营业组 / 营业管理Part | 通过扩大水平化学铜及确保中国市场竞争力, 使全部法人销售合计金额达到1000亿韩元
- 采购资材组 | 确保海内外原资材供应链的稳定
- 电算信息组 | 提供安全的IT环境, 使员工可以在舒适的环境中开展工作
- 人事总务组 | 对消除部门间屏障、促进合作的事项进行奖励
- MTV制造组 / 龟尾制造组 | 提升制造管理水平, 积极打造安全、高效的工厂
- 产品开发组 / 技术创新组 | 通过提升产品性能, 强化研究院的技术力量, 使公司在产品&技术领域实现客户满意度第一
- 分析技术组 / 先行开发组 | 研究企划Part | 通过构建先进的研究管理系统及强化基础技术, 确保未来新产品开发的竞争力
- 财务会计组 | 收益性&内部管控&ESG管理体系构建
- 品质管理组 | 通过促进业务标准化及强化原资材/产品质量管理的活动, 构建全球客户满意的质量体系
- 环境安全组 | 通过预先应对, 实现可持续的安全·环境经营
- 公司企划组 | 通过提升战略经营水平及促进海外法人经营的稳定性, 构建持续增长型GLOBAL ORCHEM



2024

O!pening day

2024年1月3日(周三), 2024 O!penning day在韩国工科大学商务中心成功举办。新年伊始, 大家共享了经营目标机各部门目标, 整理并交流了今后的方向。此外, 还举办了晋升及颁奖仪式, 共有27名人员晋升, 10名人员获奖, 3个部门获得了年度团队奖。

晋升者



高管晋升者

G-创新总部Kim Namha专务理事
G-营业总部Yang Seunghwan常务理事
G-先行研究总部Cho Donghyeon常务理事

部长~课长晋升者

人事总务组Hong Hong副部长
采购资材组Kim Heungdeok部长
环境安全组Kim Sejin部长
公司企划组Kim Seonmi次长
研究企划Part Cho Soyeon次长
VN R&D中心Kim Yeonhong次长

代理~主任晋升者

产品开发组Lee Jinuf代理
先行开发组Park Seongur代理
技术创新组Lee Jingyu代理
人事总务组Kim Chaeyeon主任
分析技术组Seok Jieun主任
龟尾制造组Kim Jaemin主任

技长~前任晋升者

MTV制造组Cha Yeongbae技长
MTV制造组Kim Jeongsik技士
品质管理组Yu Hyeonchun技士
龟尾制造组Yu Seungsu技士
MTV制造组Ju Yonggi技士
MTV制造组Oh Geunchang前任
MTV制造组Jeong Taehun前任
龟尾制造组Kim Minsu前任

2023年第4季度 ORCHEM人奖



核心价值(沟通合作)

公司企划组Kim Seonmi次长

业务成果(对外)

产品开发组Kim Juyeon课长

业务成果(对内)

采购资材组Choi Daeseong代理

2023年 ORCHEM人奖



核心价值(职业精神)

财务会计组Yun Jiyeong部长

业务成果(对外)

龟尾制造组Ju Miyeon部长

业务成果(对内)

韩国营业组Kim Juseok次长

首战告捷奖



中央研究所部门

先行开发组Kim Daegyun主任

营业部门

海外营业组Ki Seyeong部长

管理部门

人事总务组Kim Chaeyeon主任

现场部门

龟尾制造组Yu Seungsu前任

年度团队奖



2023最优秀团队

ERP TF组

COO Lee Hyej理事
采购资材组Kim Heungdeok部长
财务会计组Yun Jiyeong部长

电算信息组Park Jeongsu次长
中央研究所Cho Soyeon次长
营业管理Part Lee Jeongeun课长
品质管理组Kim Juwan课长
MTV制造组Maeng Gyeongnam课长

财务会计组Lim Sujeong代理
采购资材组Choi Daeseong代理
营业管理Part Ma Yujin主任
人事总务组Kim Jiyun主任
电算信息组Hwang Soyeong社员

2023优秀团队

技术开发总部技术创新组

2023奖励团队

G-创新总部电算信息组

2024 O!pening day



脉冲电镀

(ORCHEM研究企划Part Park Yeonsu社员)

随着电子产业的急速发展和小型化趋势,对零件轻薄短小化(更薄、更小)的要求越来越高。受此影响,采用电解镀铜的方式生产的极薄铜箔的需求逐渐增长。电解镀铜的方法有恒电流法、脉冲法等。一般情况下,电解镀铜时会加入添加剂,用以改善电镀层电气传导度、结晶大小、结晶结构等薄膜特性。但是,电解液中添加剂的量的调节与监测并不容易,并且添加剂还会导致成本增加、处理难度增加及环境污染等问题。为了弥补这些缺点,在镀铜方法中,我们选择了“脉冲电镀”(Pulse Plating)。与恒电流电镀法相比,脉冲电镀法在减少镀层表面的空洞(void)及弯曲部位的龟裂,以及提升耐腐蚀性方面具有卓越的效果。

Part 1. 脉冲电镀 (Pulse Plating)

脉冲电镀是指利用脉冲波形的电流进行镀层的电镀方法。其特点在于无需使用添加剂即可获得平滑的表面(均一、平坦的镀层)。由于PCB hole逐渐微小化,加之现有镀层方式存在一定的局限性,脉冲镀层便成为了更理想的选择。即,由于hole特别小,导致镀液很难进入hole内部。当前广泛使用的水平型、垂直型镀层设备难以对微小通孔(micro via hole)进行镀层,所以人们开始采用脉冲电镀方法,对纵横比(aspect ratio)较大的微小通孔进行镀层。

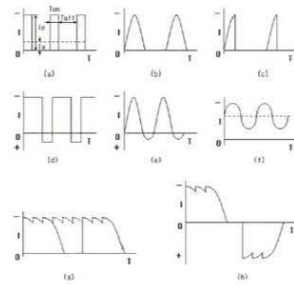


图1. Pulse波形例示

近来,反向脉冲电镀(reverse pulse plating)技术备受瞩目。与直流(DC)方式相比,反向脉冲可以提升hole内镀层厚度和均一度。此外,还可以通过波形的配合,按照所需的形态进行电镀。换言之,可以根据所需的厚度,在电镀时调整波形。

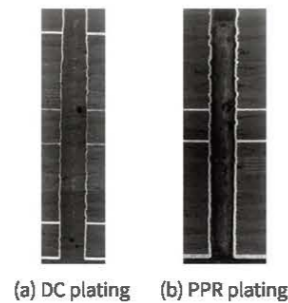
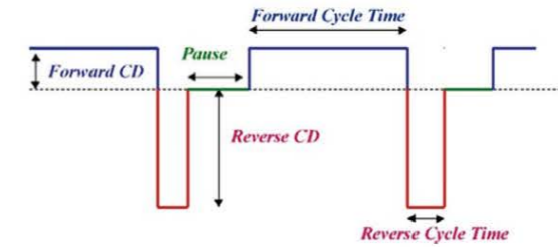


图2. DC和PPR镀层对比照片(A/R=10.8, 30ASF)

Part 2. 反向脉冲电镀(reverse pulse plating)

反向脉冲电镀是指一边周期性地变换正电压、逆电压,一边进行电镀的方法。通过瞬间高电流密度进行镀层,可以获得更高的热传导度、更均匀的镀层、更好的耐腐蚀性。此外,还可以缩短电镀时间,并实现对AR较大的hole进行镀层。与此同时,也可以有效减少内部应力和龟裂,增加硬度/延性等机械特性。



Part 3. 基于脉冲电镀的电镀方法:bridge plating (X-bridging)

对深层hole镀层时,角落部分电流密度增加,镀层厚度较其他部位变厚,发生过度镀层现象,从而堵塞hole入口。因此,铜将无法进入内部,导致出现空洞(void)等不良现象。Bridge Plating (X-bridging)分两步进行镀层,第一阶段按照“X”模样进行镀层,然后第二阶段对hole内剩余的空间进行镀层,从而有效防止空洞不良。发生空洞时,PCB基板层与层之间的结合力将变弱,并引发焊锡接合部位的分离或剥离。由于和产品的可靠性直接相关,所以减少空洞发生率就显得非常重要。Bridge Plating通过填充中心层,达到去除不纯物或异物的目的,从而提升产品的稳定性和可靠性。此外,对于需要进行表面处理的部分未连接在一起或难以镀层的复合形态的零件,也可以进行均匀镀层。该方法还适用于高热传导率和高纵横比的hole的镀层,从而提升产品的投入产出比,减少处理费用和处理时间。

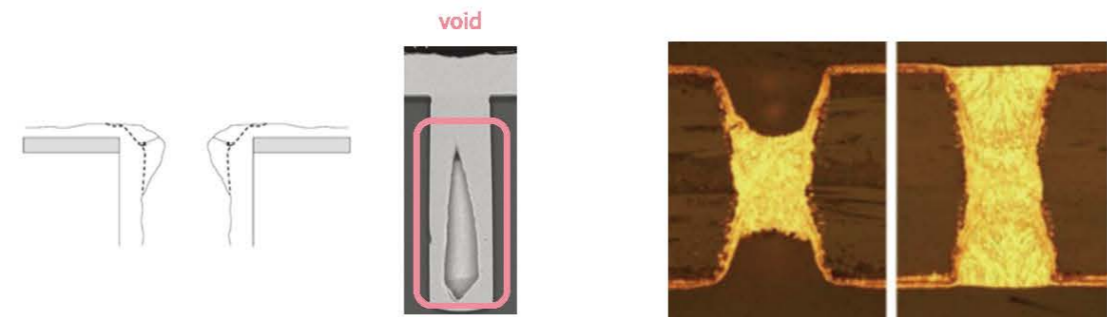


图3. bridge plating (X-bridging)

O! Language

首次见面时,当然要从自我介绍做起。
一起学习职场或日常生活中介绍自己时可以使用的表达吧。

처음 뵙겠습니다.

初次见面
Rất vui được gặp bạn.

제 이름은 오몽이 입니다.

我的名字叫Omongee
Tên tôi là Omongee.

함께 일하게 되어 기쁩니다.

很高兴能和你一起工作
Rất vui được cùng làm việc ạ.

저는 오알켄 영업팀 대리입니다.

我是ORCHEM销售部的职员
Tôi là đại diện của đội ngũ kinh doanh ORCHEM.

지난 2018년에 입사했고 오알켄에서 근무한지 5년되었습니다.

2023年进入公司,在ORCHEM工作一年
Tôi đã gia nhập công ty vào năm 2018 và làm việc tại ORCHEM được 5 năm.

저는 000 대학교에서 경영학을 전공했습니다.

我在000大学主修经营学
Tôi học chuyên ngành kinh doanh tại trường đại học 000.

오알켄에 입사하기 전에 000 회사의 영업팀으로 근무했습니다.

在进入ORCHEM之前,我在000公司担任销售部的实习生
Trước khi gia nhập O'Alkem, tôi đã làm việc với tư cách là đội ngũ kinh doanh của công ty 000.

국적은 한국입니다.

国籍是韩国
Quốc tịch là Hàn Quốc.

경기도 안산시에 거주하고 있습니다.

居住在京畿道安山市。
Tôi đang sống ở Ansan, Gyeonggi-do.

기혼이고, 자녀는 딸 1명 있습니다.

已婚,有一个女儿
Đã lập gia đình, có một con gái.

저는 사교적이고 다정한 성격입니다.

我是社交和亲切的性格。
Tôi có tính cách xã giao và tình cảm.

저의 내선 번호는 000입니다.

我的分机号码是000。
Số điện thoại nội bộ của tôi là 000.

앞으로 문의사항 있으면 이 번호로 연락주세요.

以后如有疑问,请联系这个号码。
Sau này nếu có thắc mắc gì hãy liên hệ với số này.

앞으로 잘 부탁드립니다.

今后请多多关照。
Sau này mong được các bạn chiếu cố.

Chào mừng các bạn

환영합니다

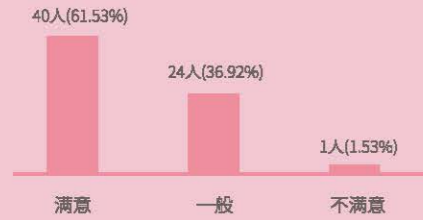
欢迎光临。



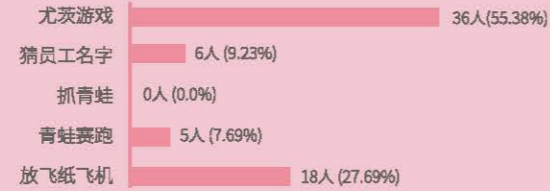
O! Hanmadang满意度调查

参与问卷调查的人数: 65人

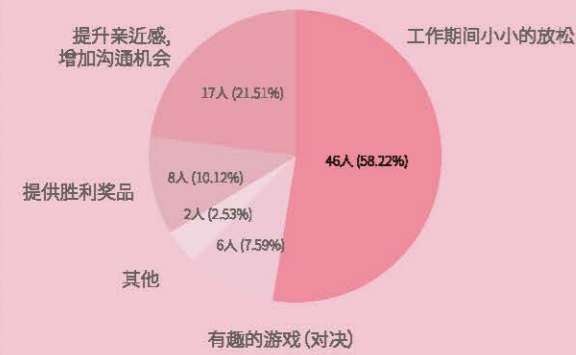
◎ O! Hanmadang整体满意度



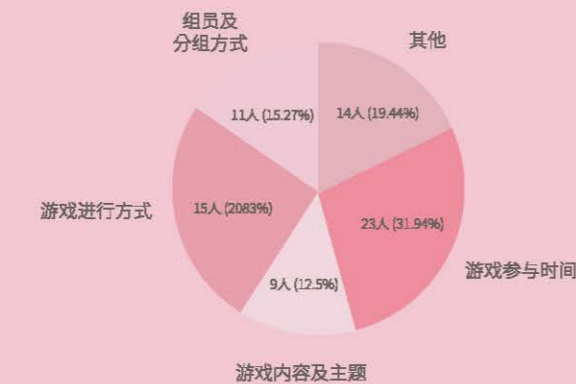
◎ 最满意的的游戏



◎ 满意之处



◎ 遗憾之处



◎ 活动喜爱度



◎ 活动此处喜爱度(年度)



◎ 遗憾之处&改进之处

我认为最重要的目的是增加员工之间的亲近感,但是各项目采用分开进行的方式,缺少了一起参与的感觉,有些遗憾。
 相比于分组或分部门,我更希望所有人可以一起参加活动。
 游戏分项目进行,不利于组员之间的沟通,不能观看比赛或加油助威,有点遗憾。
 各组参与人数差异很大,感到遗憾。
 原本想和其他部门的同事进行沟通,但是时间不够。
 员工猜名游戏太有负担了,抱歉。
 需要简化游戏,提升集中度和参与率。
 各项目游戏参与时间过短。
 进行不顺畅,有点遗憾。
 选拔组长的方式有所欠缺。

◎ 公司内部活动期待之处

希望拉近与其他部门的关系!
 工作期间享受小小的乐趣,缓解压力。
 希望当作与其他部门同事进行沟通的渠道。
 可以设置一些办公用品等小礼物!

◎ 自由意见

感谢筹划准备活动的各位人员。我认为,没有比出谋划策更难的事情了,谢谢。
 在枯燥的工作中,偶尔举办一次活动很不错。辛苦了。
 希望能发掘出更好的主题!

Earth Day

拯救地球! 地球日

(公司记者团 Kim Hakbeom社员)

每年的4月22日是地球日。地球日是自然保护积极分子制定的环境保护运动。
 今年我们将迎来第55个地球日。

各位爱护环境的ORCHEM人,最简单的环保实践运动就是熄灯。
 让我们一起按下守护地球的开关吧!

地球日的由来

以1969年发生在美国加利福尼亚州的海上原油泄漏事故为契机,1970年4月22日,美国威斯康星州的盖洛德·尼尔森发起了“地球日”互动,旨在唤起大众对环境问题的关注。今天,活动参与国家已经达到190个,已经成为世界性的市民运动。

2009年起,韩国将“地球日”前后一周定为气候变化周,旨在让人们意识到气候变化的严重性,并宣传低碳生活的必要性,以减少温室气体的排放。

纪念“地球日”全(韩)国熄灯活动

地球日(4月22日)上午8点至8点10分,进行短暂的熄灯活动。据悉,通过关灯,可以有效避免不必要的电力浪费,减少二氧化碳(CO2)和温室气体的排放。以2020年为例,通过熄灯活动,减少约53吨温室气体,并有效减少了用电量。53吨温室气体需要8000棵30年的松树吸收1整年。各地区的公共机关、企业及家庭均可以轻松实践这一活动,请积极参与。

守护地球的最简单方法——熄灯!!请养成熄灯的习惯!

- 第一,最后一个离开办公室或会议室的人熄灯
- 第二,发现亮灯的空房间时,熄灯
- 第三,有总的熄灯装置时,积极使用
- 第四,向更多的人宣传4月22日上午8点熄灯活动!

1 前往导师最喜欢的餐厅就餐	2 使用 SL Pub	3 告知公司内部办公工具的使用方法
4 介绍公司内部最好的空间	5 一起去O!咖啡厅	6 前往学员最喜欢的餐厅就餐
7 一起活动	8 一起吃午饭	9 共享兴趣爱好

BINGO!!

拉近距离!! ORCHEM支柱项目

以下将为您介绍“支柱项目”，旨在提升内部成员的亲近感，帮助新入职员工快速适应工作。

对象

支柱

- 学员：新入职人员
- 导师：主任级以上的员工，且工龄在1年以上

支柱+

- 学员：当前在职人员中代理~部长
- 导师：其他部门高管或组长(上级)

活动内容

支柱

- 选择导师(组内)后，午饭、晚饭、体育活动、茶歇等多种活动
- 支柱活动，可以合算参与BINGO(达成2个BINGO时，给予礼物)

支柱+

- 选择导师(公司内)后，午饭、晚饭、体育活动、茶歇等多种活动
- 支柱活动，不可参与BINGO

其他事项

- 支柱活动结束后，制作报账单及学习日志(学员负责)
- 将制作好的学习日志附在报账单中
- 参与MENTORING BINGO时，必须拍摄照片用以证明



先行开发 | Kang Hyunjin, Koo Jaewon, Woo Sungu, Park Seongu, Kim Gwanhyeon, Kim Seongbeom, Kim Hyegwang, Choi Sujin

先行开发的导师和学员聚在一起分享了午餐。期间，成员们进行了积极交流，拉近了彼此的关系，尤其平时工作中难以碰面的其他导师，受益匪浅，非常有意义。



运营企划 | Jeong Suncheol, Kim Seonmi

我们去了导师最喜欢的餐厅就餐，我听取了作为肉食爱好者的导师的建议，选择了午饭。我们聊了工作及团队今后的方向，很有意义。



电机控制 | Kim Jaemin, Kim Hakbeom

我和导师在公司附近一起吃午饭，期间聊了我的学习情况及工作中的难点，我听到了很多关于公司生活的建议。除了工作内聊外，我们还聊了一些私事，拉近了关系。



运营企划 | Kim Seunggwang, Kim Jung Ah

我们一起去导师最喜欢的餐厅，在轻松的氛围中，我们交流了工作的优先级和今后想开展的工作。此外，我们还聊了喜欢的剧集、爱好，了解了彼此的兴趣爱好和习惯。



研究企划Part | Cho Soyeon, Kim Siyeon

研究企划Part的所有成员在一起共进午餐，我听到了许多话题，拉近了关系。在公司内的咖啡厅中通过闲聊交流了工作中的烦恼和困难。通过这一活动，我对研究企划的工作内容和ORCHEM有了更进一步的了解，这将为今后开展工作时的多种情况提供帮助!

你是T吗? MBTI T or F TEST



“你是T吗?”您听过这句话吗?看到对方无法产生共鸣时,经常使用这句话。

—MBTI中,“T”指思考型(Thinking)。此类人依据理性、逻辑、客观依据进行判断。
由于非常重视原理和原则,所以不容忍例外,总是一视同仁。

相反,“F”指情感型(Feeling),即根据个人价值、人际关系、周边情况等因素进行判断。
由于习惯根据内心结论做出决定,所以允许例外情况,重视情感、意义、道德性。

各位是“T”,还是“F”呢?由“F”和“T”在选取判断依据时存在差异,所以沟通中经常产生矛盾。
请尝试回答以下各情况的提问,理解我和同事之间的差异。

Q. 约定当天,朋友在短中告知“我感冒了,可能没法赴约”的话?
A. 去医院了吗?下次再约,没关系的!(T)
B. 很不舒服吗?好担心。吃饭了吗?(F)

Q. 朋友在短信中告知“我因为郁闷而烫了发”的话?
A. 发生什么事了?为什么郁闷呢?(F)
B. 什么发型?发照片看看(T)

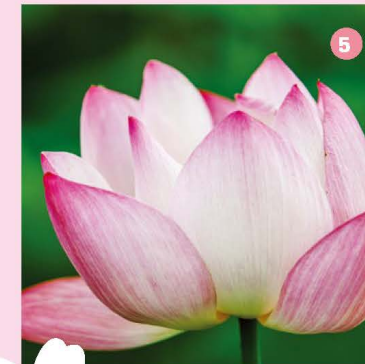
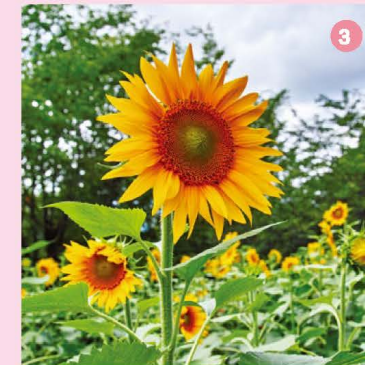
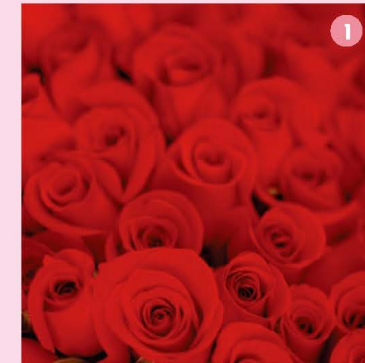
Q. 身体不舒服时,职场同事如果说“去医院看看吧”的话,我的内心想法是?
A. 当然要去医院(T)
B. 失落(F)

Q. 招聘新成员的话?
A. 可以很好地融入团队的人(F)
B. 工作能力及成果出众的人(T)

Q. “我想想看”的内在含义是?
A. 真的需要时间思考(T)
B. 抱歉,我要拒绝(F)

猜花名

请看图猜花名!!!





O₂Rchestra

2024 | Vol.12

www.orchem.com

ORCHEM[®]