

2024

Vol. 11

O₅Rchestra

(ORchestra)

ORCHEM[®]

O₅Rchestra
2024 | Vol.11
www.orchem.com



O₃Rchestra



ORCHEM

O!Quiz活动!

请回答社报最后一页的O!Quiz!

我们将为7名职员提供指定商品券。

参与方式: Kim Jung Ah员工邮箱 (junga9434@orchem.com)

***本次活动采用随机抽签的方式进行。**

CONTENTS

04	O! Hightlight
06	O! News
12	Inside ORChemer
19	ESG
20	机智的职场生活
21	3Q Town Hall Meeting获奖者
22	CA 1期活动感悟
24	总部workshop
26	产业/技术趋势
28	O! Language
30	满意度调查
31	O! Culture
32	O! Health
33	O! Campaign
34	O! Test
35	O! Quiz

发行单位	(株)ORCHEM
发行日期	2024年1月2日(通卷 第11号)
编辑/设计	Kim Jung Ah
记 者 团	ORCHEM(总部) Choi Dajeong, Kim Hakbeom ORCHEM(中国法人) 莫秋玉 ORCHEM(越南法人) Jang ORC SOLUTION 朴胜英, 金俊勇
电 话	+82-31-488-0600
网 站	www.orchem.com

2023年ORCHEM主要活动回顾

O! Highlight
2023年

01월 2023 O!pening Day & 公司内部英语演讲竞赛



04월 ERP Kick-off会议



05월 HKPCA展会



06월 Bridge及办公楼4层竣工& 创立32周年纪念仪式 (推出触媒新产品, clean car颁奖)



07~08월 青年夏季实习



09월 KPCA展会



11월 Groupware New Open, 韩国ERP Open & ORCHEM无电解化学镀铜药剂被评选为“2023世界一流商品”
ORCHEM被评选为“2023年韩国优秀职场”



12월 发表2024年度事业计划



2023年下半年ORCHEM新员工入职



第11期公开招聘

经过2023年下半年公开招聘，第11期公开录用的员工已于10月10日入职ORCHEM。此次共有16名员工入职。其中，研究所14人，公司企划部1人，龟尾制造部1人。10月10日至20日，新员工接受了组织文化教育及PCB基础教育。之后，他们分别到各自部门接受了职务培训。10月23日至12月8日，在大约7周时间内，14名研究所新员工在研究所内所有部门进行了轮岗，明确了各自今后的职业方向。10月16日，各有1名资深员工入职财务会计部(中国)、制造部。11月20日，有2名新人入职研究所。12月，1名新人入职营业管理部。新员工将成长为ORCHEM的中流砥柱，请给予他们更多激励与关照。

O!NEWS公告栏开放



O! News Letter Open

10月16日，O!NEWS公告栏开放。其致力于实时上传公司内部消息，实现快速高效的内部沟通。该板块将静待各部门的重要消息与小成就。♥请各位积极点赞、★评论

吉祥物“Omongee & Oari”周边产品活动



吉祥物“Omongee & Oari”周边产品活动

10月31日，吉祥物“Omongee & Oari”周边产品活动在1层宣传馆举行。此次活动采用转盘形式，领取奖品为“Omongee & Oari”。这也是首次向员工展示该吉祥物。活动准备了2种钥匙扣、2种手机支架、4种圆珠笔，以及多种贴纸等。在各位员工积极参与和关注之下，活动取得了圆满成功。今后请大家继续关注更加丰富的周边商品和吉祥物活动。

第三季度Town Hall Meeting



第三季度Town Hall Meeting

11月2日，公司在4层礼堂举办了第三季度Town Hall Meeting。会议依次进行了公司企划部的经营成果发表、人事总务部的第四季度旅行支援招募介绍、CA 1期活动

评价、Thank you card活动介绍。随后进行了第三季度ORCHEM(对外：中央研究所Cho Soyeon课长，对内：制造部Cha Yeongbae工程师)颁奖仪式。此外，以资深人员身份新入职的制造部的Park Jinhui次长和财务会计部(中国法人)Kim Myeonggwon代理分别进行了自我介绍。在Lee Jaehyeon代表的结束发言和人事总务部的问答环节之后，活动正式结束。

取得2023年世界一流商品及生产企业认证



2023世界一流商品证书颁发仪式

ORCHEM的无电解化学镀铜工艺药剂被选为2023年世界一流商品。世界一流商品(World Class Product of Korea)是韩国产业通商资源部和韩国贸易投资振兴公社对生产企业给予的认证，旨在提升企业竞争力，并促进产品出口。其包含选定世界市场占有率前5及占有率在5%以上的“现在一流商品”，以及选定7年内有望达到该水平的“新一代一流商品”。ORCHEM的产品具有卓越的技术实力和竞争力，凭借着对扩大出口和促进国家经济发展所做出的贡献，被选为“现在一流商品”。今后，ORCHEM将能够在多种对外宣传中使用“世界一流商品”标志，并将可以获得出口相关效益(海外营销、利率优待、各种咨询支援等)。Lee Chungho代表理事、先行研究本部长Cho Donghyeon理事、研究企划小组Cho Soyeon课长出席了11月9日的颁奖仪式。

总部workshop



总部workshop第一天团体照片

11月14日至16日，总部workshop在仁川仙才岛ATC梦想中心成功举行。上午以创新总部、技术开发总部、先行研究总部为对象，开展了组织文化workshop；而下午旨在通过举办运动会，提升组织调整之后中心的凝聚力，并拉近成员之间的关系。

为意大利AsiliCo国际歌剧比赛亚洲大赛获胜者提供赞助



大赛参加者及评委团体照片

11月16日，第75届意大利AsiliCo国际歌剧比赛亚洲赛区决赛在首尔江南KWANGLIM艺术中心举行。此次比赛由BEHA管弦乐团主办，ORCHEM等3家公司提供赞助。拥有75年历史的AsiliCo国际歌剧比赛是欧洲最具代表性的歌剧舞台，培养了众多世界级的歌剧大师。亚洲赛区决赛中脱颖而出的5人获得了出战国际比赛的资格及往返意大利的机票赞助。

● 君子消防站联合演练



君子消防站&ORCHEM联合演练

11月16日, ORCHEM与君子消防站进行了联合演练。在一般废弃物存放处发生火灾的模拟场景中, ORCHEM全体员工参与灭火及逃生演练, 强化了预防及应对事故的能力。

● 2023 GPTW认证



2023 GPTW认证

11月15日, ORCHEM获得了由GPTW (Great Place To Work) Korea颁发的“2023年韩国优秀职场”认证。该认证以信任、尊重、公平性、自豪感、同事情共5个项目及15个要素的问卷调查结果为基础进行评估。当平均的肯定性回答率在60%以上时, 即可获得认证。

● ORCHEM 5S3定



MTV制造部、龟尾制造部“5S3定”

10月和12月, MTV制造部和龟尾制造部进行了“5S3定”活动。在生产部全体员工的努力下, 生产车间内外部具备了安全、干净的环境。

● 2023年送年会



送年音乐会“伟大的showman”

12月12日, 第12届送年音乐会在仁川音乐厅举办。ORCHEM赞助的BEHA管弦乐团带来了美妙的演奏和华丽的表演, 为2023年送上了美好的谢幕。

● 2024年事业计划



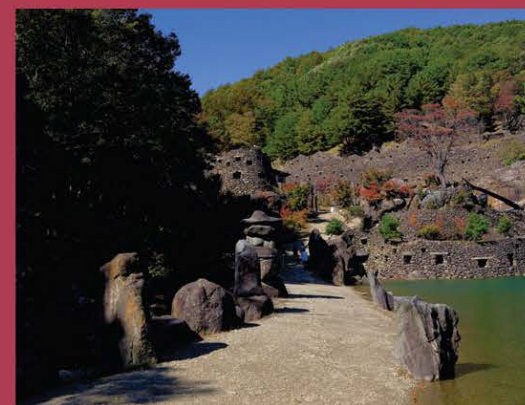
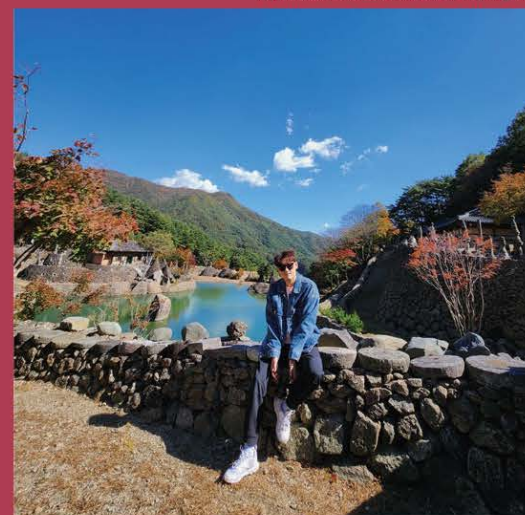
MTV制造部workshop

12月18日, 公司发表了2023年执行课题综合成果及2024年度事业计划。此前的12月7日, 公司完成了事业计划第1次书面报告, 并以确立2024年度执行课题为目的, 各部门开展了workshop活动。

● ORC SOLUTION

GOOD BYE 2023

照片来源: ORC SOLUTION Kim Junyong记者



(ORC SOLUTION 朴胜英、金俊勇 记者)

| ORC SOLUTION 金俊勇

2023年已经过去。时间在不经意间飞逝。似乎炎热并未持续多久, 天气就已经转凉。圣诞节与新年相继到来。

一年中记忆最深刻的片段无疑是旅行的时候。下定决心, 利用年假, 远途旅行, 放松因工作而疲惫的身心, 无疑最让人印象深刻。旅行不仅可以安定内心, 还能整理美好的记忆与不愉快的记忆, 因而可以让人感受到激动与安定感。其他人去过日本、中国、欧洲等海外国家和地区, 而我只是一直在韩国国内旅游(虽然以后也会去海外旅行)。今年游玩过的地点中, 位于河东郡的三圣宫给我留下了深刻的印象。三圣宫的魅力绝对源于石塔! 在形成缓坡的山谷中, 随处耸立着与全罗北道镇安郡马耳山的石塔形状相似的圆锥形石塔、仅用石磨砌成的石磨塔、仅用石头砌成的石塔等。虽然看起来只是堆砌的石头, 但是非常了不起。它们是如此精巧, 即使经历风雨, 也依然耸立, 令人吃惊。秋季红枫也非常应景, 静静看着, 便能感受到自然的神奇和伟大。明年秋季, 我打算再去一次。如果有人打算旅游, 不妨去一趟河东郡三圣宫。明年如果有时间和机会, 在不耽误工作的前提下, 我想游览更多的地方。

| ORC SOLUTION 朴胜英

甲辰年已经来临。祝各位新年快乐!

我是朴胜英。继2023年后, 2024年我将继续担任记者。各位2023年过得顺利吗? 时间总是在眨眼间悄然流逝。2023年似乎经历了很多。1月份几经挑选, 搬到了自炊房。2月份下定决心换了一辆二手车。休假期间, 开着新买的车, 前往网上介绍的美食店, 和父母一起外出游玩, 留下了美好的回忆。

工作中, 印象最深的就是所犯的错误。虽然并没有人因我的错误而责备我, 但是我还是给其他人带来了麻烦, 这是我无法擦除的记忆。最重要的是减少错误。我的新年目标是减少工作中的失误。虽然偶有失误, 但是我希望随着工龄的增长, 我能够减少失误, 成为对公司更有价值的员工。我的另一个目标是搬家。2024年1月份租房合同将到期, 我正在寻找公司附近的公寓。希望可以找到房租合适的房屋。

● ORCHEM中国法人

Q. 过去一年印象最深刻的瞬间是什么？
并说一说新的一年想实现的目标或抱负！



生产部课长 汪峰

去年8月，参加了中国历史上首次国家化学工业（有害化学物质）的统一组织培训。在为期5天的培训中，有一句话令我印象最为深刻，即“安全是1，其他都是0”。指的是只有确保1存在，0才有意义。

采购代理 全伟平

过去一年印象最深刻的是5月份举办的HKPCA展会。受新冠疫情影响，展会于2021年起一度暂停举办。2023年，时隔许久之后，展会再次顺利举办，意义深远。我与展会负责人进行了协商、礼物采购、展位布置等，虽然过程漫长又复杂，但是结果很完美。

希望公司可以像去年的展会一样，在今年收获好的结果。



今年将继续努力保持零事故，安全地开展生产，坚持安全生产的主导权，并提升内在的安全水平，为ORCHEM的更快发展做出贡献。



品质部职员 周莲花

去年7月首次推出鹏鼎的铜药剂时，一次性新增了10多种药剂。必须逐一确认所有药品的编号和产品名称，不允许出现半点差错。当时情况紧急，通过确保药品标签的准确性，药品顺利出货。这件事让我受益匪浅。

希望今年可以更出色地完成工作，避免失误，及时处理。



安全主任 黄贤

过去一年，杜绝事故和受伤、确保安全生产是我们工作的重中之重。今年我们将继续保持零事故，安全地开展生产作业。

1. 以提升员工的安全意识及应对紧急状况的能力为目标，强化安全培训和教育。
2. 加强设备维护、定期检查及测试。
3. 今年将继续保障公司、员工和财产的安全，推动实现安全生产的持续与发展。

(ORCHEM中国法人 莫秋玉记者)

● ORCHEM越南法人

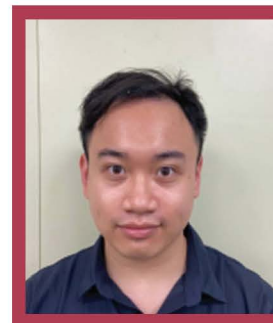
(ORCHEM 越南法人 jang记者)



Nguyễn Văn Mạnh

过去一年，我们测试了镀铜工艺产品，对应了客户公司，建立了研发中心。虽然事情繁多，但是也从中获得了许多对工作有用的知识。

希望今年研发中心可以稳定运营，开发出能够为公司带来利益的新产品。



Nguyễn Văn Kiên

我在公司工作了一年多。目前仍然缺乏经验，对部门业务也较为生疏，难以掌握客户遇到的问题。我也因此受到了许多批评。

今年我将努力学习更多知识，熟练地解决问题。

Lê Thị Thanh Lan

2023年是充满困难的一年。随着国家结构调整，规定也有所变化。在这种情况下，为了经营公司，必须付出更多努力。去年我们倾注了大量努力，得到结果后，我才松了一口气。在等待结果期间，我感受到了难以想象的紧张。

希望今年能多多开展与《公司法》相关的专业培训，从而提升快速应对问题的能力。此外，希望能够帮助公司在越南市场上占据更加有利的位置。



Nguyễn Văn Hưng

镀铜工艺正式运营后，我们开启了新的旅程。我虽然有基板加工经验，但是在传达作业指令时，发生了很多因失误而导致产品出现问题的情况。我需要在这一方面多加注意。

希望今年镀铜小组可以给公司带来丰厚的收益。我们将更加注重人员管理和机械操作，以确保稳定的产品品质。

Nguyễn Văn Mạnh

原先公务部门的业务只是管理化学工厂，相对轻松。但是，随着正式启动镀铜业务，公务部门变得更忙了。虽然因此而雇佣了更多的公务人员，但是由于缺乏经验，在工作期间必须持续对其进行监管。

希望今年大家可以解决好自己负责的工作。我将努力把自己所有的经验传授给各位员工。



O! Interview 龟尾制造部

龟尾制造部凭借强烈的责任感和对成员的信任，
紧密地团结在一起

[龟尾制造部]
生产管理小组 | 统管 Ju Miyeon部长, Kim Jaemin员工
生产小组 | Kim Sangsu职员, Yu Seungso先任, Kim Minsu员工, Kim Chanho员工
出荷纳品小组 | Bang Daehyeok职员, Choi Yuhong职员
环境安全小组 | Kim Hakbeom员工



第6届冬季“化学安全强调周”活动照片

Inside
ORChemer

龟尾制造部
采访

Ju Miyeon部长

Q1. 请自我介绍一下。

大家好，我是Ju Miyeon部长。我负责统管龟尾制造部，包含制造管理、交货管理、资材管理、对内对应和对外对应等与工厂运营相关的一切事宜。

Q2. 您是如何与龟尾制造部结缘的？

2005年1月，我入职ORCHEM研究所。2007年12月，我来到龟尾。我的老家是庆尚北道安山市，于是在总部做了一段时间品质工作后，随着龟尾工厂竣工，我就申请来到了这里。

Q3. 您在ORCHEM工作了将近20年，在这漫长的时间里，您一定经历过许多特别的事情吧？

我和龟尾工厂的客户、政府机构打了很多交道，经历了很多快乐、痛苦的事情。有艰辛，也有收获。其中，令我印象最深的是前年龟尾制造部获得最优秀部门奖后，我和员工们为此感到非常高兴。

Q4. 龟尾制造部的优点是什么？

员工少，很多时候一个人处理多项工作。既要负责生产，又要负责交货，许多工作有时会堆积到一个人身上。起初员工们感到非常困难，现在他们已经可以完全接受这样的工作。我们秉持对员工的信任，坚持合作精神，大家都毫无怨言，努力工作，非常了不起。

Q5. 最近新员工入职了！龟尾制造部发生了什么样的变化？

最近Hakbeom入职了，我认为他是我们的活力担当。龟尾制造部有很多老员工。Hakbeom的入职为部门增添了活力。原本沉寂的龟尾工厂变得有些活跃了。

Q6. 2024年龟尾制造部的目标是什么？

努力获得外部机构的风险性评估认证。我和成员们一起期待好的结果。

Kim Sangsu职员

Q1. 请自我介绍一下。

大家好，我是Kim Sangsu职员，负责生产与公务。

Q2. 您在龟尾制造部工作了约15年，一定有很多趣事或回忆。

我印象最深的事情是Son Seongcheol常务任职期间，在某天的郊游活动中，我亲自制作了6~8个人的紫菜包饭。龟尾制造部的氛围真的和家庭一样。虽然部门不同，但是彼此非常熟悉，连家庭方面的事情都知道。

Q3. 龟尾制造部独有的苦衷是什么呢？

没有特别的不满意事项。我在这里工作了接近15年，从来没觉得“讨厌上班”。但是，有时候会想，如果业务分配更合理就好了。不管怎么说，龟尾制造部人员少是事实，所以有些事情必须帮着处理。我从一开始就是这样学习业务的，所以感觉很平常。但是，现在的年轻人可能难以适应。

Q4. 2024年的新年目标是什么？

我想接受和公务业务有关的培训。我比较熟悉机械，但是在电气方面有所欠缺。我希望学习PLC电气或相关的基础知识，并将其应用到工作中。同时，这也会对龟尾工厂有所帮助。此外，工厂有些落后的设施，需要在设备检查和预防老化方面多加注意。这些设备是我安装的，所以我很了解。我希望带着责任感加强检查工作，防止发生事故。



Choi Yuhong职员

Q1. 请自我介绍一下。

大家好，我是出荷资材小组的Choi Yuhong职员。龟尾制造部没有单独的资材部门，所以我们小组负责从资材交付到产品出货的全部过程。

Q2. 您在龟尾制造部工作了约15年，一定有很多趣事或回忆。

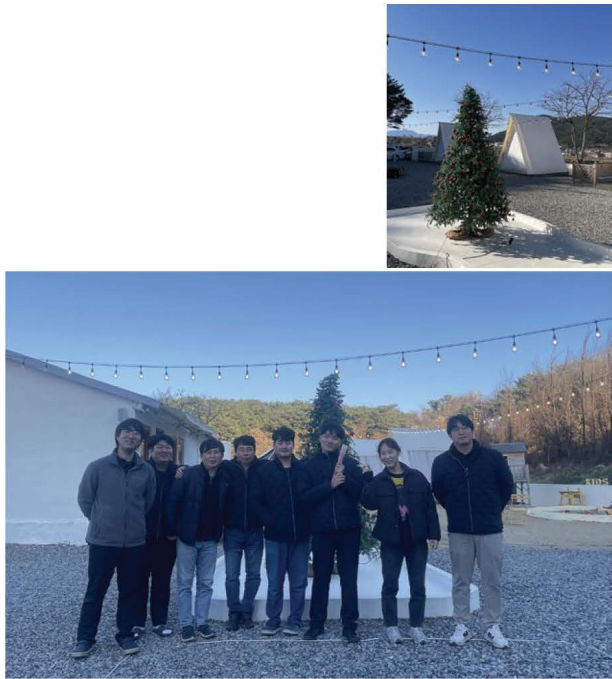
从建厂前开始，工厂一侧的藤树给我留下了许多回忆。龟尾工厂创立初期，员工们曾在藤树下一起吃午饭、一起聊天。还在那里开早会、休息，留下了非常特别的回忆。

Q3. 龟尾制造部的原动力是什么？

龟尾制造部的所有成员都有很强的责任感。虽然人数少，但是大家互相帮助，负责地完成了多项工作。我认为这正式龟尾工厂得以顺利运营的原动力。当然，年轻人们一开始也许并不十分理解。我们这一代从过去就一直采用的就是这种工作方式，所以能够理解。但是，年轻人会问：“连那个也需要做吗？”虽然如此，大家最终都能很好地予以理解。

Q4. 2024年的目标是什么？

我个人的目标是努力做事。就像之间做的一样，继续努力。



龟尾制造部workshop

Yu Seungsu先任

Q1. 请自我介绍一下。

大家好,我是生产小组Yu Seungsu先任。我负责生产投入、细分、包装等工作。

Q2. 您入职ORCHEM龟尾的契机是什么?

我在ORCHEM工作了大约7年。之前向ORCHEM龟尾交付挂靠车,后来公司方面联系我,我就来了这里。

Q3. 龟尾制造部独有的特征是什么?

我认为,人数少既是优点,也是缺点。我们像家人一样。经常见面,频繁交流,也会在公司外见面。工作量变大,超负荷工作时,全体人员会互相帮助。此外,聚餐时,也会吃得更多。这次在露营地举办了workshop活动,吃了很多烤肉。

Q4. 生产小组独有的难点是什么?

工作现场冬天冷,夏天热。工作很多,夏天特别累。我喜欢通过多喝水的方式进行消暑。

Q5. 2024年的目标是什么?

努力工作。为了晋升,并实现零客户投诉,没有比“努力工作”更合适的表达了。另一个目标是不受伤、安全地工作。

Kim Jaemin员工

Q1. 请自我介绍一下。

大家好,我是Kim Jaemin。我于2023年2月入职本公司,当前在生产管理小组工作。ORCHEM不是我入职的第一家公司。我在多家公司工作之后,想学习生产管理方面的业务,所以来到了ORCHEM。

Q2. 过去一年,您印象最深刻的事情是什么?

是总部workshop活动。4人1辆车,前往workshop地点的过程中,我们聊了很多。也许因为大家年龄相似,所以聊得很愉快。此外,很高兴通过体育活动,我们变得更加亲近了。

Q3. 2024年的目标是什么?

希望2024年做起业务来能够游刃有余。我认为自己还不是很适应当前的业务。业务完成度较低,当前正在得到龟尾制造部同事们的帮助。我也会打电话向总部询问。大家都很忙,而我总询问大家,因而感到非常抱歉。我希望能够熟练地开展工作,减少提问。因此,在2024年里,我希望可以反过来帮助别人。



Kim Hakbeom员工

Q1. 请自我介绍一下。

大家好,我是2023年10月份入职的公开招聘第11期的Kim Hakbeom。我当前在环境安全小组工作。我认为,为切实遵守《化学物质管理法》《产业安全保健法》《重大灾害处罚法》等相关法令,并保障作业人员的安全而做出的努力就是环境安全的工作。现在我正在按照法令执行PSM实践课题,并学习业务。

Q2. 实习期印象最深刻的事情是什么?

总部workshop给我留下了最为深刻的印象。龟尾地区,包含我在内,共有4名员工参加了workshop。距离不近,往返的路上,我们私下里聊了很多。此外,体育大会上大家都非常活跃,让我印象深刻。

Q3. 龟尾制造部的优点是什么?

与总部相比,这里人少,非常团结,沟通很顺畅。包括Kim Sangsu科长和Choi Yuhong科长在内,龟尾制造部的许多人都很照顾我,这让我心怀感谢。得益于此,龟尾制造部拥有很积极的工作氛围。作为新员工,而且是首次接触业务,所以无法100%消化工作内容,经常出现遗漏。部长和科长非常照顾我,我才得以顺利地推进工作。

Q4. 有遗憾吗?

最大的遗憾是龟尾工厂没有和我一批入职的同事。入职的2周以来,我和同事相处得非常愉快。虽然都有联系,但还是不同于亲自见面,有些遗憾。

Q5. 2024年的目标是什么?

希望可以取得危险物产业技士等与环境安全相关的资格证。此外,我希望自己能够切实、高效地完成管理龟尾制造部多个文件的工作。



2023化学安全标语征集活动





O! Interview 新入职人员介绍

2023年10月16日,二位有工作经验者入职了ORCHEM。得益于良好口才和资深经验中透露出的稳重故事,采访过程充满了笑点,也让我学到了很多。他们的过去,还有在ORCHEM描绘的未来是什么样子呢?接下来分别听一下制造部Park Jinhui次长和财务会计部Kim Myeonggwan代理的交谈内容。

MTV制造部 Park Jinhui次长

Q. 请简单做一下自我介绍。

大家好,我是MTV制造部Park Jinhui次长。我曾经在多个制造业领域工作,工作内容以生产和SCM管理为主,一直都围绕现场进行工作。在ORCHEM,我担任着相当于生产部长的重要职位,肩负着很大的责任。此外,还负责制造、物流、公务,所以总是穿梭在工厂的各个地方。

Q. 现在的工作和之前的工作有什么不同呢?

对比之前在制造业领域的工作经历,当前工作并没有很大的差异。但是,有一点需要注意,就是这里的工厂从头到尾处理的都是液体,所以工作中要时刻小心谨慎,并保持学习的姿态。

Q. 实习期印象最深刻的事情是什么?

首先是和第11期的同事一起接受了1周的培训,对PCB产业进行了整体学习,很有帮助。分配部门之后,在现场OJT中,亲自体验了从制造到细分的过程,从中了解了ORCHEM的工艺和产品。特别是整个部门一起开展的泵房“3定5S”活动给我留下了非常深刻的印象。

Q. 对生产部而言,最需要能力是什么?

在我看来,生产部最需要的能力是均衡和推进力。在综合应对内外部客户需求时,还必须达成基本目标,创造额外成果。有时也会产生矛盾。需要快速找出利害关系人和适当的均衡点,并具备果断的姿态,用于在规定的时间内进入下一个阶段。

Q. 您想成为员工眼中怎样的组长?

成员们都尽职尽责。作为组长,我想帮助弥补成员们欠缺的部分。我希望能够在经历长时间后,彼此之间建立信任,拉近距离,然后成为在任何情况下都能被大家信任的人。

Q. 您在ORCHEM最终想完成什么事情?

30年前始于一棵树,现在公司已经成长为一棵树。能够在这样的公司工作,我感到非常荣幸。在公司成长为健康、葱郁的树林的过程中,我希望助公司一臂之力,并在晚霞出现的时候,愉快地散步。

P.S. Thanks to 人事总务部 Jeong Seho员工

我现在住在正往洞宿舍。天冷的时候,宿舍锅炉发生了故障,Seho很快就帮我修好了,使屋内恢复了温暖。我想通过社保表达我的谢意。

财务会计部Kim Myeonggwan代理

Q. 请简单做一下自我介绍。

大家好,我是财务会计部Kim Myeonggwan代理。我入职ORCHEM之前,分别在建筑公司会计部、制药公司监事部工作过,还做过网上商务运营。当前没有例行的总部业务,而是正在研究ERP构建支援及中国法人资料等。

Q. 您认为ORCHEM是什么样的公司?

入职时,我和公开招聘第11期的16人一起接受了PCB教育。我认为当前的半导体行业状况并不明朗,但是公司仍然招聘了许多研发人员,这方面的投资让我印象深刻。此外,和我同一期入职的同事们眼神清澈、考试分数高,从中不难推测出公司将凭借卓越的技术能力实现成长。另外,我还曾支援ERP构建,并向生产部、采购部、品质部、营业管理部咨询或申请协助。虽然他们很忙,但是仍能当成自己的事情进行研究,让我感到了每名成员所具有的主人翁意识和协作意识。

Q. 实习期间印象最深刻的事情是什么?

我永远不会忘记对我们财务会计部成员的感激之情。虽然我有工作经验,但是来到新的公司,坐在新的办公桌前,仿佛还是回到了三岁的时候。事实上,我每天都在提问,仿佛这就是我的工作。我有时候会想,“连这个也可以问吗?”尽管如此,Yun Jiyeong组长、Lim Sujeong代理、Lee Gyeongmin主任、Lee Hyojeong员工总是亲切地予以回答,这让我心怀感激。特别是Yun Jiyeong组长在培训方面花了很多心思,所以才能够很好地完成身为总公司会计的职业生涯。

Q. 中国法人任命在即,异地生活本身就不是一件容易的事情,您申请这一职务一定有特别的理由吧?

申请入职ORCHEM中国法人时,我刚放弃了网上商务运营工作,一时间不知道该做些什么。当时我正打算在具有挑战的事情中寻找突破口,ORCHEM中国法人对我而言正是一个非常合适的挑战课题。我之前也当过中国驻在员,所以这次下定了决心。虽然充满挑战,但是我认为,如果我能够充分发挥自己在会计、监事、采购、事业运营方面积累的经验,就可以胜任这一职位。

Q. 中国法人任命在即,您最用心准备的事情是什么?

原本我就按照组长的提案,在11月20日至22日接受了中国会计和税务实务教育。28日起,我就开始利用午餐时间学习中文。公司在物质和精神两个方面都对教育进行了投资。我也必须努力,不辜负期待。

对于中国法人,我主要关注3个方面。分别是中文、总部系统、中国法人的会计·税务·报告书格式。身边的人认为,要去中国,首先要关注中文。虽然为了顺畅沟通,中文必不可少。但是在我看来,与之相比,更加重要的是我以何种观点看待中国法人,以何种标准和根据处理工作。所以,我正在努力掌握总部当前正在构建的ERP系统,以及总部ERP系统中各部门的对应业务。我想将总部的优点传给中国的法人,并进一步发挥中国法人的固有优势。最后,我正在查看中国法人的各种报告书,重点了解中国法人现况,并学习中国会计及税法。前往中国法人后,我将尽全力快速适应工作。

Q. 您在ORCHEM最终想完成什么事情?

当前半导体行业状况并不明朗。据我了解,在这种情况下,还向浙江省投资了150亿韩元。上次的Town Hall Meeting中,通过代表的发言,我了解到公司再一次在困难时期进行了果断的投资。中国法人任命在即,虽然我很微小,但是我过去之后也一定要做好工作。为此,我正在进行上述准备事项。我的目标是任何时候都超额完成总部对中国法人的期待。此外,我还希望听到这样的评价:“2023年我选择Myeonggwan果然没错!”

P.S. Thanks to 制造部Maeng Gyeongnam代理、第11期Cho Jaehyeong员工

我很感谢Maeng Gyeongnam代理。对于我的提问和业务协作请求,他总是欣然接受。此外,我还要感谢在下班后给我讲PCB的知识的第11期Cho Jaehyeong。得益于此,在PCB复考中,我得到了82分。





分析技术部Lim Miyeon员工

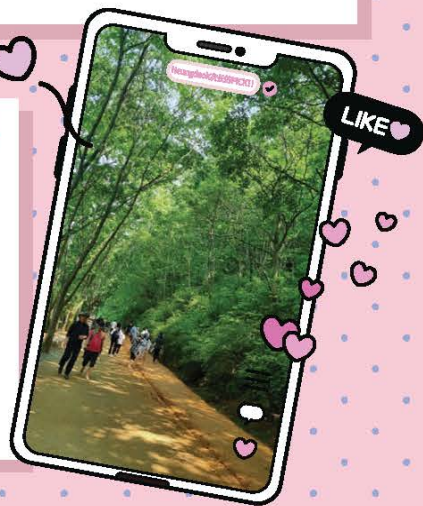
我在大田(a.k.a 圣心堂)生活了20年。去外地上大学、参加工作后,渐渐地离大田越来越远。但是,我的家人和朋友们在忠清道,我经常回去,基本每个月都回大田。每次回来体重都会增加,但是由于路程远,我很少去圣心堂!当然,即使不亲自去,也可以点外卖。很羡慕吧?

也许是因为我一点儿也不挑食,所以对我来说,推荐美食店并不是一件容易的事情。但是,我还是经常推荐中餐厅“海鲜面艺术馆”。我家人经常光顾那家店,最近店面扩建,排队现象有所缓解。哈哈!一定要尝一下他家的套餐(油淋鸡和酸奶虾都非常棒)!然后在非常有名的太平牛肉汤饭吃一份生牛肉片和汤饭,简直无敌!

大田有很多咖啡街,非常清静,很适合思考。大田也是一座和平的城市,即便是快节奏的我,去了大田也会变得放松。大部分人都希望在故乡度过晚年生活。我同样希望在大田度过余生。在我看来,大田是一座充满爱、适合生活的城市。各位如果来大田,我请咖啡。

采购资材部Kim Heungdeok次长

我的故乡是平泽,但是结婚后考虑到育儿事宜,我搬到了妻子居住的大田。我在大田已经生活了15年,大田已经成为了我的第二故乡。由于大田原先并不是我的生活所在地,所以职场同事就是我在这里全部的熟人。很多人说大田是座无趣的城市。提到有名的场所,这里有长泰山,山上铺着黄土路,可以赤脚行走。此外,万勿山自然休养生林的糖饼店也非常有人气,排队购买的人总是络绎不绝。如果搜索大田最有名的美食店,那么答案一定是“圣心堂”。也许是因为上了电视的缘故,周末总是排着长长的队,没有尽头。但是,我想说,真正的大田人会为了吃而排那么长的队吗?虽然大田本身缺乏趣味,但是拥有卓越的地理位置,不管向哪个方向出发,去哪里,都可以在3小时内到达。所以,很适合从大田去东海、西海、南海或其他地方旅行。如果来到大田,推荐年轻人一定要去热门景点银杏洞文化街,但是不要为了买圣心堂油炸食品而排队,建议去大田站分店购买。



人事总务部Kang Hyeonguk课长

我的故乡是浦项,一座被东海的蓝色海洋环抱的城市。我是浦项本地人,出生在浦项,直到上大学之前,我都未曾离开。对极度喜爱大海的我而言,故乡浦项充满了美好的回忆,时刻让我思念。我在海边出生、长大。一闻到海洋的气息,就仿佛回到了故乡。新鲜的海产品和招牌水拌生鱼片是浦项的特产。在连接浦项和江原道的海岸公路上,随处都是美丽的风景和充满艺术气息的咖啡店。虽然乐趣和景点不多,但是旁边就是非常适合旅游的兄弟城市庆州。



公司企划部Chae Jaesik代理

我的故乡是首尔。11岁之前,我一直生活在那里。虽然我对故乡的记忆不是很多,但是印象最深刻的是上学的时候。由于和朋友们在游乐园玩耍的样子历历在目,所以每次路过游乐园的时候,我都会想起故乡。由于智能设备可以代替双手,加上忙碌的生活方式,游乐园的人并不多。所以每次看到游乐园,我就会变得非常感性。关于首尔的景点,我推荐良才川咖啡街。



快速了解 ESG

ESG是什么?

ESG是Environment(环境)、Social(社会)、Governance(治理)的缩写,是评价企业可持续性的核心要素。其中蕴含着哲学道理,即企业只有考虑环保、社会责任经营、治理改善等透明经营事项,才能够实现可持续发展。如果说过去衡量企业价值时只评估营业利润等财务因素,那么最近需要一并考虑环境污染、对气候变化的责任(E)、对人权和地方社会的责任(S)、对企业伦理的责任(G)等非财务因素。

E	- 气候变化及碳排放 - 环境污染及环境制约 - 生态系统及生物多样性	- 资源及废弃物管理 - 能源效率 - 负责任的采购及调配等
S	- 客户满意 - 数据保护及隐私 - 人权、性别及多样性	- 与地方社会的关系 - 供应链管理 - 劳动者安全等
G	- 理事会及监事委员会组成 - 贿赂及反腐 - 游说及政治捐赠	- 企业伦理 - 遵守规定 - 公平竞争等

ESG经营的必要性

为了实现ESG经营,需要在废弃物处理、设施建设、高单价再生能源使用等方面投入许多资源和时间。即便如此,为什么还要这么做呢?

*消费者的变化

根据韩国商会去年以380名MZ世代为对象进行的调查,有64.5%的回答者表示,即使价格高,也有意向购买落实ESG的企业产品。2021年的问卷调查中,约70%的回答者表示,有意拒绝购买对ESG活动持否定态度的企业的产品。这可以解释为,即使购买高价产品,也不购买不良企业的产品。

B2B企业虽然被认为不受消费趋势的影响,但是近来随着越来越多的消费者(股东)参与股票市场,B2B企业和消费者的联系也在增加,这一点必须加以考虑。由于股东回避风险的心理,越是不公开的B2B企业,ESG报告书就越有可能成为投资者的核心投资指标。

* ESG规制

韩国政府计划从2025年开始,强制所有资产规模达到2万亿韩元以上的KOSPI上市公司公示ESG,并在2030年将该项规定的适用对象扩大至所有的KOSPI上市公司。随着发达国家逐步推动ESG公示义务化,韩国企业也必须着手准备ESG。

* Global Standard

近来,跨国企业正逐步开始评估供应商是否履行CSR。根据2018年韩国商会实施的出口企业CSR风险实情调查,向全球客户公司交货的过程中,受到CSR评价的企业占据了一半以上。今后拓展海外市场时,为了应对可能发生的风险,需要遵循全球标准。

此外,随着韩国国内主要企业提出应对ESG的要求,以及ESG贷款的自身发展等,ESG的重要性和必要性将日益凸显。

ORCHEM的ESG

* 符合客户公司标准的ESG经营

当前ORCHEM的客户公司正在接受ESG评价。目前看来,各公司都制定了ESG规定。ORCHEM计划选择并落实符合客户公司各自标准的ESG经营。

- 1) 系统化管理客户公司要求的ESG相关信息
- 2) 发掘与ORCHEM核心事业相关的ESG问题
- 3) 掌握客户公司重视的问题
- 4) 探索相关问题的检查与改善方案

ORCHEM当前正在实施的ESG活动包含哪些? 请简要介绍几项。

ORCHEM的E 环境能源经营体系先进化 - 运营环境能源经营系统 - 满足与化学物质的制造、使用、保管、处理相关的法律要求 - 遵守环境法规	环境影响最小化 - 减少使用一次性用品的活动(随身杯、玉米淀粉吸管) - 减少能源使用(设置省电时间)
ORCHEM的S 员工成长与人才引进 - 选拔适合ORCHEM的人才 - 导师/学员项目 - 各职级恳谈会 - 语言、领导力、职务能力培训	构建快乐的企业文化 - 实施员工满意度调查,落实改善事项 - 鼓励员工自发地参与社会贡献 - 有针对性的福利待遇、心理检查、体检等
通过提升品质,确保产品竞争力 - 运营专门负责品质管理的组织 - 拥有国际品质体系认证 - 通过定期检查管理品质	确保未来成长动力 - 扩大研发投入,确保竞争力 - 拥有专利 - 解决品质提升时投入与产出率稳定化问题
ORCHEM的G 财务稳定性 - 确保稳定的收益基础 - 持续创造利益 - 韩国及海外法人遵守纳税义务	信息安全体系 - 制定并运营IT、个人信息保护等各领域信息安全政策 - 运营专门负责信息安全的组织 - 以保护个人信息为目的实施内部流程
税收政策 - 管理税收风险 - 从税额中抵扣研究及人力开发费	股东权利保障 - 定期举行业绩说明会 - 以小额股东为对象,每年举办n次恳谈会,并回答提问

机智的 职场生活

One Team One Dream One Heart

我们是一个团队(One Team)。全体ORCHEM人都应当秉持相互尊重的语言和开发的心态,以这种新的沟通文化为基础,为了达成同一个目标(One Dream)而团结一心(One Heart)。

One Team 所有的成员都追求同一个目标时,我们才能开始成为一个真正的团队。我们坚信大家都是一个团队,并以此为基础,奋勇挑战、努力成长。由于彼此相互尊重,所以可以顺畅沟通、团结合作。我们不依靠某一个人卓越的才能,而是依靠团队的力量,互相弥补,取得完美的成果。

One Dream 我们将成为受客户公司、地方社会、员工喜爱的公司。从员工的幸福中迈出第一步,如今位居韩国销售额第一,总销售额达到2000亿韩元,位列全球前三,我们将成为所有人都喜欢的公司。

One Heart 我们拥有明确的梦想,理解事情的价值和缘由。我们追求共同的价值,并以积极的态度投身工作。向着同一个目标,积极前进,享受工作,我们是ORCHEM人。

2023~2024 Slogan One Team One Dream One Heart

Mission 受各方喜爱的公司,想上班的公司

Vision 韩国销售额第一,总销售额达到2000亿韩元,全球前三

Core Value 沟通合作、正直信赖、无限挑战、快乐、职业精神、社会责任

2023年第3季度“ORCHEM人”获奖者

2023年第3季度Town Hall Meeting中颁发了“ORCHEM人”奖。
接下来介绍凭借优秀能力取得模范成果的ORCHEM人。



中央研究所Cho Soyeon课长(对外部门)

负责执行与研究企划和研究所管理相关的一切工作,尤其致力于宣传公司的产品,并对内对外进行介绍。

- 获得2023世界一流商品及生产企业认证:“无电解化学镀铜工艺药剂”
- 取得本公司药品及创意相关的知识产权(专利权)



制造总部Cha Yeongbae工程师(对内部门)

带着强烈的责任感,踏实地执行ORCHEM生产及实用设施的维护工作。特别是通过创意想法和自身能力解决问题、执行解决方案,以此减少公司的花费,并在工作方式方面成为别人的榜样。

- 通过引进高效加热系统,消除冬季的品质风险(未溶解、工程散布),改善工程LOSS
- 以改善ORC-130化学风险(极速反应喷出)为目的,安装搅拌速度控制装置
- 针对频繁的叉车撞墙事故,正在构建险肇事故报警系统(符合ORCHEM现场条件的想法&自我实现)



品质管理Park Gwansik先任(核心价值“快乐”)

作为保龄球同好会的会长,为员工提供和谐、快乐的氛围。通过与包含同一部门在内的公司所有员工积极沟通,打造积极的思维和氛围。具备强烈的责任感和职业精神,不断带头挑战并执行新业务,成为别人的榜样。



Change Agent 1期活动感悟

龟尾品质部Park Sangseok代理



“组织文化必须随时代的变化而变化,让我们一起带着责任感创造变化!”

我之前认为,“组织文化委员会”活动并非反应组织生活,而是单纯地用于报告,或是委员会独有的活动。但是,以此次活动为例,通过一系列的沟通活动,如在实际组织文化中应用会议内容或主题、听取意见等,或多或少地反应在了组织文化之中。通过此次CA活动,我认为组织文化也需要随时代的变化而变化,并且中层管理者必须带着强烈的责任感行动起来。

技术创新部Lee Jingyu主任



“站在彼此的立场上思考,这对我们都将成为良好的开始”

虽说一边工作,一边参与,但是活动时间太短,有些遗憾。未能积极参与活动,我想对一起参与的其他人说声抱歉。通过CA会议,我了解了其他部门的难点和困难。和小组成员分享会议议案的时候,不同年龄段的人对议案有着完全不同的想法。为了改变组织文化,这些观点差异是非常正常的。但是,我们似乎应该先相互理解。希望年轻人站在年长者的立场上,年长者站在年轻人的立场上,进一步而言,希望我们部门和其他部门相互理解,营造和谐的工作氛围。

营业管理部Yoon Jisu主任



“这也对!那也对!要更宽泛、更周全地思考”

我意识到打造公司全体员工都满意的文化是一件非常困难的事情。从持续、长远的观点来看,我希望这一活动可以持续举办下去。

先行开发部Park Minji主任



**“我认为我们所有人都得到了照顾。
让互相关照、互相理解成为我们的新意识!”**

很高兴可以作为我们公司最早的CA成员参加活动。作为年轻的成员,我们缺乏经验、缺乏想法,而ORCHEM的同事们给予了我们理解与信任。我非常感谢他们。在参与活动期间,我也在不知不觉中得到了许多关照和帮助。我将始终带着这份感恩之心,在工作中更多地谦让他人、帮助他人。谢谢!

品质管理部Park Jonggi主任



“作为过去主导ORCHEM变化的一员,我积极支持ORCHEM的变化”

首先,我要感谢在CA活动期间辛苦付出的Kim Chaeyeon员工和Hong Honggi次长。一开始,我认为难以在短时间内改变组织文化,怀疑这样的活动是否有必要举办。但是,通过CA活动,我了解了成员们的想法,认为即便只是聆听这些想法,也能实现很多改善。此外,我意识到,虽然难以在短时间内提升成员之间的沟通和协作能力,但是当我们一起努力制造变化时,组织文化就可以取得发展。随着多种文化改善活动的推进,我感受到了成员们迸发出的热情与创意。虽然产生了欲望,想做得更好,但是组织文化需要的是持续不断的发展。因此,我将作为一名成员,积极参与今后的CA活动。

产品开发部Jeong Sangwon员工



“我敢肯定,细微的变化是实现巨大变化的基石”

我虽然加入得较晚,但是各部门人员聚在一起,通过对组织文化进行深入的研究与思考,制定了许多对策,并以GPTW调查问卷为基础,认识到了当前的问题点,还为制定正确的对策而举行了会议。虽然感觉没有大的变化,但是我认为细微的变化是实现巨大变化的基石。今后为了更好的公司、更好的团队、更好的工作环境,如果全体员工都可以认识到问题点,给予更多关注,实现改变,那么ORCHEM将拥有更好的工作环境。各位CA成员,大家辛苦了!

PROGRESS

2023年4月
通过TRUST INDEX调查
诊断ORCHEM组织文化现状

2023年11月~2024年2月
通过TRUST INDEX二次诊断
获得“韩国优秀职场”认证

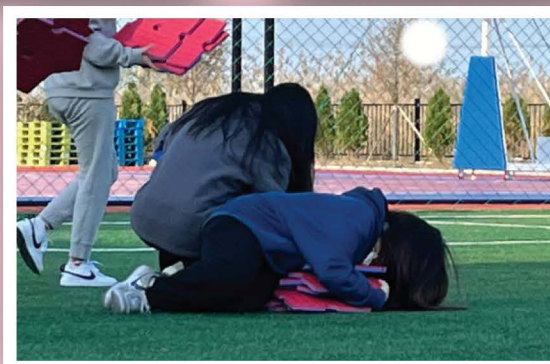
2023年第2&3季度
组建优秀的职场TFT团队
开展各领域组织文化改善活动

2024年11月~2025年2月
通过TRUST INDEX二次诊断
获得“韩国优秀职场TOP 100”认证

11月14日
~11月16日
仙才岛ATC梦想中心



2023 Center Workshop



通过Pd催化剂原液稳定性确保长寿命

(ORCHEM先行开发部Seong Huicheol代理)

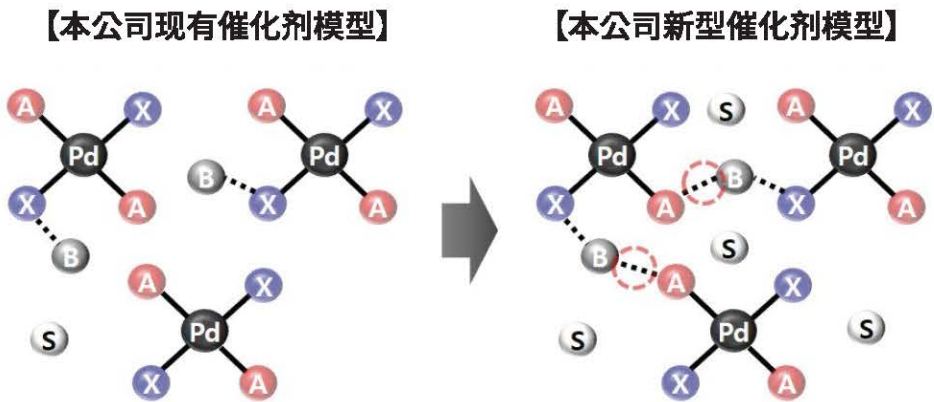
在制造工艺中，水平化学铜每年产生的支出约1400亿韩元。其中，Pd原材料离子催化工艺支出约980亿韩元，占总支出的70%。构成吸附Pd催化剂最佳条件的Pre-dip工艺和Pd离子催化工艺非常重要，决定着化学铜的功能和比率。Pd催化剂的使用周期为2周以内，非常短。所以，为了节省成本，提升性能，急需开发“长寿命”、“投入产出率更高”的pd催化剂。

ORCHEM成功开发出了新的pd催化剂，可以在常温及高温条件下确保液体稳定性，将使用周期延长至2倍以上，并将投入产出率最少提升20%。

使用ORCHEM新开发的催化剂产品时，可以使成本降低25% (约250亿韩元)。PCB厂商使用ORCHEM的新催化剂产品时，不仅可以降低成本，还可以确保由此产生的追加投资费用。

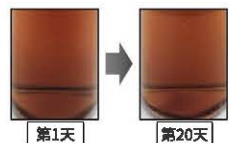
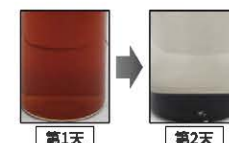
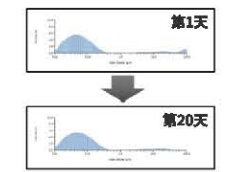
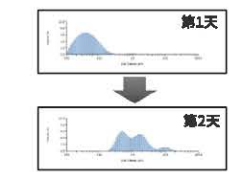
ORCHEM新开发催化剂Keyword：“确保长寿命”、“提升投入产出率”

ORCHEM通过确保新催化剂的稳定性，在使用周期和投入产出比两个方面取得了卓越的成果。通过优化制造工艺，增加了镀铜催化剂内Pd Complex稳定分散的结合水。通过加入新添加剂等优化配方及浓度，开发出了具有卓越的分散稳定性的pd离子催化剂。在高温 (80℃) 条件下，仍然能够确保催化剂的稳定性，不出现沉淀及掉色现象，使干浴周期提升到了2倍以上 (2周->4周以上)。另外，还改进了Pd Complex的基板吸附力，开发出了适用于多种产品群和低浓度的新产品。



Pd离子催化剂卓越的原液稳定性

与其他公司的产品相比，ORCHEM新开发的催化剂究竟有多强的竞争力呢？在严苛的条件评价 (在80℃高温下放置20天) 中，其他公司的催化剂原液仅用2天就开始出现掉色和沉淀，而ORCHEM新开发的催化剂在长达20天的事件内，液体的颜色、粒度分布、浓度均未产生变化。换言之，ORCHEM新开的催化剂产品具有卓越的原液稳定性。因此，夏季进行韩国国内运输及出口运输时，不会因高温等因素引起颜色变化或沉淀等变质现象，从而可以向海内外客户提供具有稳定品质的产品。

催化剂原液放置在严苛条件 (80℃高温) 下的评价结果		
备注	新开发的催化剂	其他公司的催化剂
液体稳定性	 第1天 第20天 放置20天，结果无异常 (未出现掉色/沉淀现象)	 第1天 第2天 放置2天，液体发生变化 (出现掉色/沉淀现象)
粒度变化	 第1天 第20天 未出现粒度变化异常	 第1天 第2天 粒度Size变大，出现沉淀

客户实际使用ORCHEM的新产品后，获得了“使用周期延长至2倍以上”、“通过改善Life Time节省了53%的费用”、“通过提升投入产出比节省了21%的费用”等效果。

ORCHEM不满足于此，正在为了解决问题而持续挑战。ORCHEM将坚持技术开发，直至成为全球No.1。

以上是ORCHEM的产业/技术趋势。

오랜만입니다.

好久不见

(hǎo jiǔ bù jiàn)

Lâu rồi không gặp.

다시 만나서 반갑습니다.

很高兴再次见到你。

(hěn gāo xīng zài cì jiàn dào nǐ.)

Rất vui được gặp lại anh.

하나도 안 변했네요.

你一点都没变

(nǐ yī diǎn dū méi biàn)

Chị không thay đổi chút nào.

어떻게 지냈나요?

最近怎么样?

(zuì jìn zě me yàng ?)

Dạo này cậu thế nào?

요즘 일은 바쁘신가요?

最近忙吗?

(zuì jìn máng má ?)

Dạo này công việc có bận không?

저는 잘 지냈습니다.

还不错

(huán bù cuò)

Tôi vẫn khỏe.

특별한 일은 없었습니다.

没什么特别的事

(méi shén me tè bié de shì)

Không có việc gì đặc biệt cả.

그동안 일 하느라 바빴습니다.

工作很忙

(gōng zuò hěn máng)

Thời gian qua tôi bận làm việc.

가족에게 안부 전해주세요.

代我向你家人问好

(dài wǒ xiàng nǐ jiā rén wèn hǎo)

Cho tôi gửi lời hỏi thăm tới gia đình.

다음에 밥 한번 먹어요.

下次一起吃个饭吧

(xià cì yī qǐ chí gè fàn bā)

Lần sau hãy ăn cơm một lần nữa nhé.

건강하시고 안녕히 지내세요

保重身体

(bǎo zhòng shēn tǐ)

Hãy khỏe mạnh và sống tốt nhé.



ORCHEM
吉祥物

Omongee & Oari 满意度调查

Q1. 关于吉祥物Omongee & Oari的满意度

满意

一般!



35人 (92%)



3人 (7%)

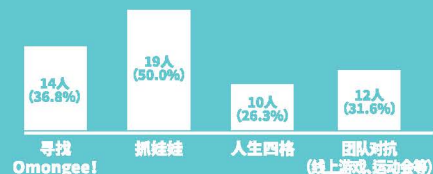
Q2. 最满意的方面

👑ORCHEM独有的图案 16人 (42.1%)

👑可爱切实用的周边产品 11人 (28.9%)

👑打破严肃生硬的气氛 10人 (26.3%)

Q3. 想和Omongee & Oari一起参与的活动



Q4. 周边产品喜爱度

周边商品区域空间布置7人 (18.4%)

Kakao Talk表情 13人 (34.2%)
环保购物袋7人 (18.4%)
年糕便条8人 (21.1%)

其他3人 (7.9%)
抱枕、鼠标垫等
手机壳4人 (10.5%)

随身杯·马克杯
25人 (65.8%)

卫衣5人 (13.2%)
线上沟通窗口5人 (13.2%)

摆放大型玩偶造型
12人 (31.6%)

Q5. 对Omongee & Oari的自由意见

#工作期间
哪怕是能够缓解一点压力的机会!
太好了

#想得到全部周边产品! #多多发放

#Omongee & Oari太可爱了
Min课长手艺太棒了

#想了解Omongee名字的由来!

请试用60天 自我管理 应用程序

据说想形成习惯至少需要60天。

据说无论任何事,只要重复做60天,就可以很自然地做出反应

您正在制定2024年新年的运动、学习、兴趣等自我开发计划吧?接下来将为您介绍几款APP,帮助您坚持恒心,避免三天打鱼、两天晒网。和APP一起坚持一段时间,您就会发现制定的目标已经贯穿于日常生活。让我们一起不言放弃、勇于挑战!!



Routinery

Routinery是一款通过“形成习惯”诱导个人变化的APP,可以对整理床铺、伸展运动、读书、喝水等希望成为习惯的行为进行管理。该APP具有闹钟及定时器功能,可以提醒人们执行既定计划。很多用户在评论中指出:“让重复的事情成为习惯,可以提升对重要事情的专注力。”上班前和睡觉前的时间很容易被我们轻易地浪费掉,那么就通过形成习惯来提高时间的利用率吧,怎么样呢?

Challengers

Challengers是一款用于养成规律性习惯的APP。如果您关注AppTech,那么也许听说过这款应用程序。不用于其他APP,Challengers可以根据目标达成率发放“酬金”,从而吸引用户。和运动、饮食习惯、兴趣等目标相似的人一起,支付1~20万韩元的参加费,然后向目标发起挑战。成功完成任务时,将全额退还参加费,并发放奖金。但是,成功率不足85%时,将按照成功率等比例退还参加费。达成率低时,可能无法收回参加费。因此,推荐需要强大动机的人使用这款APP。



Grow

Grow同样是一款可以管理习惯、任务列表的APP。该APP支持以日、周、月为单位设定目标。达成目标后,您可以在个人帖子中写下简单的感想。将帖子设置为公开时,将可以看到其他用户的留言、助威等回复。因独自挑战而感到疲惫时,周围人一句温暖的话就可以再次点燃我们心中的意志!!此外,软件中还有用于写日记的标签。我们可以将当天的主要事情、感情、要感谢的事情等内容记录下来,认真回顾每一天。

O! Research

吉祥物
满意度

O! Culture

自我管理
应用程序



#保龄球 #同好会

热闹的保龄球同好会!通过熟练的保龄球实力和坦率的对话,可以推测出同好会成员们在一起度过的时间。

明朗与活泼的融合!!!接下来为您介绍ORCHEM的#保龄球同好会。

保龄球同好会



#保龄球同好会简介

ORCHEM保龄球同好会的会长是品质部的Park Gwansik先生。同好会大约每月举办一次活动,地点为ORCHEM附近的保龄球馆。其成员包括Kim Heungdeok次长、Kim Juwan课长、Yun Jeongsik职员、Lee Suro职员、Park Gwansik先生、Yu Hyeon-chun先生、Ju Yonggi先生、Park Jonggi主任、Kang Minyeong主任、Kim Saeyan员工、Jeon Ungbin员工、Byeon Gwangho员工、Lee Hyojeong员工等。Park Gwansik会长是气氛担当,在他积极的沟通之下,整个团队非常活跃。



#愉快的人 #欢乐的运动 #运动神经
请来保龄球同好会体验吧~~

保龄球同好会



#保龄球,即使是第一次也没关系!!

是否有人因为没打过保龄球而犹豫要不要加入同好会呢?无需担心,其他会员将从姿势开始一点点教您!一开始我也总把球投偏,一个保龄球瓶也打不中。经过Kim Heungdeok次长的一番指导后,我也可以获得不错的成绩。

保龄球同好会



胜者免费喝饮料!!!

分为4组进行游戏。分数最低的两个组给全体成员买饮料。当天的得分王是Lee Hyojeong员工和Kim Heungdeok次长。我所在的小组最终排名第二,因而我也喝到了好喝的饮料。之后,我们又玩了一局。然后一起到了51酒吧,增进了友谊。

Run for the Earth 拾荒慢跑

拾荒慢跑是一边跑步,一边捡垃圾的运动。这项运动始于2016年的瑞典。与普通的慢跑相比,该运动不仅可以消耗更多的卡路里,而且还能保护环境,因而备受欢迎。

让我们一起在上下班的路上或悠闲的周末,腾出片刻,成为守护健康与环境的ORCHEM人!

准备物品

装垃圾的袋子

(环保购物袋或废弃的包、重量制垃圾袋等)

可以重复使用的手套

夹子

Plogging

开始前,进行简单的拉伸运动

拿着袋子和夹子开始慢跑!

发现垃圾时,捡起来放到袋子里。

将所有垃圾分类回收。

使用弓步或蹲姿
捡拾垃圾!

O! Campaign
Plogging

O! TEST

马戏团心理测试

如果您是马戏团成员, 您希望担任什么角色呢? 通过该心理测试, 您可以了解到性格中的缺点。
请在以下角色中选择一种, 然后推测自己的性格!



小丑



魔术师



杂技演员



驯兽师

如果选择的是小丑!

不善于拒绝别人的请求。在聚会上比起发表自己的主张, 更倾向于听从别人的意见。
对话时, 也会担心自己的话被别人无视。

如果选择的是魔术师!

爱憎分明。说话方式直言不讳, 所以有时也会伤到别人。有时会很固执。

如果选择的是杂技演员!

不相信自己的能力, 在比自己优秀的人面前总是畏畏缩缩。
对自己的工作不满意, 偶尔也会嘲讽或事后诸葛。

如果选择的是驯兽师!

有拖延倾向, 胆小、多虑。虽然气势汹汹, 但是缺乏韧性, 不能善始善终。

O! QUIZ

寻找隐藏图

11号问题是“寻找隐藏图”。请找出藏在1层O!咖啡店中热气腾腾的冬季零食吧!



O! Quiz

寻找
隐藏图



O.Rchestra

2024 | Vol.11

www.orchem.com

ORCHEM