

2023
Vol. 10

O₅Rchestra

(ORchestra)

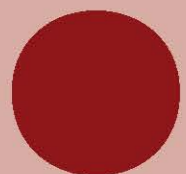


O:Rchestra
2023 | Vol.10
www.orchem.com

ORCHEM



ORchestra



ORCHEM

O!Quiz活动!

请回答社报最后一页的O!Quiz!

我们将为10名职员提供商品券。

参与方式: 闵善京科长邮箱 (msk100478@orchem.com)

*本次活动由随机抽签的方式进行。

发行公司 ORCHEM株式会社
 发行日 2023年10月4日(通卷 第10号)
 编辑/设计 全英礼
 记者团 ORCHEM(总部)金真英,柳承哲
 ORCHEM(中国法人)莫秋玉
 ORCHEM(越南法人)Jang
 ORC SOLUTION 朴胜英,金俊勇
 电话 +82-31-488-0600
 网站 www.orchem.com

CONTENTS

- 04 O! Hightlight
 - 06 O! News
 - 12 Inside ORChemer
 - 17 青年实习项目
 - 18 公司成立32周年纪念仪式
 - 22 机智的职场生活
 - 24 GPTW-LOG
 - 26 产业/技术动向
 - 28 O! Research
 - 29 O! Culture
 - 30 O! Health
 - 31 O! Campaign
 - 32 O! Test
 - 33 O! Quiz
-

2023年3Q ORCHEM主要活动回顾

送走炎炎夏日,迎来凉爽秋日的第三季度,ORCHEM发生了哪些事情呢?



07月 第2季度员工大会



08月 CA 1期 work show



09月 2023 KPCA show

07月 合成室完工庆祝派对



07月~08月 青年夏季实习



08月~09月 ORCHEM下半期公开录用



Q1 Highlight
2023年 3Q

● 亚洲大学张钟顺教授研讨会



研讨会现场

ORCHEM正在举办公司内部研讨会——“OBASI: 改变ORCHEM”。在第17次OBASI上,我们邀请了亚洲大学产业工专业的张钟顺教授,以“统计思维和科学办公”为主题进行了演讲。让我们学习了在处理问题时,以概率设计为基础,找到问题的解决办法。

● 中层管理者培训

7月6日至7日,举行了中层管理者培训。这次的培训对象是科长、次长级别。相较于去年11月份举办的中层管理者培训,提供了更多的学习内容。



中层管理者培训现场

● 第二季度员工大会

7月18日,公司举行了第二次员工大会。会上依次进行了全司企划室的第二季度经营实绩报告、人事总务组的司内大学运营方案、CA1期活动共享、第二季度ORCHEM人颁奖、安山商工会议所表彰颁奖、第二季度新职员介绍、代表理事答疑等环节。此次获得第二季度ORCHEM人奖的有闵善京科长、孔振浩职员、李元熙职员。

● 合成室完工庆祝派对

7月25日,中央研究中心的合成室搭建完毕,为了对此表示庆祝,以及对未来的展望,举办了派对。首先,研究中心虽然属于安保区域,但当天面向所有的职员开放,让职员们能够观看合成室和设备。派对中向大家介绍了分析组的新设备如何使用,为大家提供了能够亲眼看到之前在周年纪念会上介绍的新开发的产品机会。下午,大家一起聚到O cafe,简单食用了炸鸡和披萨,为合成室和合成派对提供了声援和鼓励。



应援贴纸和派对现场



Omongee和Oari

向大家介绍ORCHEM的吉祥物Omongee和Oari。Omongee戴着水滴形的帽子,由ORCHEM职员、顾客、家人们的爱组成的心位于Omongee肚子中间,由此可以观察到Omongee的心情变化。Oari依靠Omongee提供的水活下来,心情好的时候头顶的芽儿非常水灵,心情不好的时候芽儿会打蔫。敬请期待代表ORCHEM的梦想和希望的Omongee和Oari与大家相见!



第二季度员工大会

● 青年夏季实习



实习生结业仪式

在ORCHEM的核心价值中,第六条是“社会责任:共同成长的ORCHEM人”。ORCHEM作为与地域社会、青年社会共同成长的一环,从7月26日到8月22日,开展了为期四周的首次青年实习活动。亚洲大学产业工专业的五名大四学生参加了此次实习,作为体验型实习生,体验了企划、生产管理、品质管理、环境安全等岗位,参与了5S3定、与社长·副社长的会面、CDP培训。期待青年们未来能与ORCHEM一起成长。

● CA1期 work show

8月7日至8日,CA1期为了提升变更代理人(Change Agent)的能力,运营小组work show,学习了建导方法。为个人和组织成功蓄力,通过小组发展阶段、员工行程指导、寻找工作的意义等各种想法要素,进一步成长为真正意义上的CA。



CA1期团体照

● 2023 KPCA Show



(上) ORCHEM booth (下) 产业人奖颁奖仪式

9月6日至8日,KPCA show在Songdo ConvensiA举行。KPCA show是韩国最大的PCB展示会,国内外的基板、材料、设备企业都参加了这次展示会。此次展示会一共有221家企业参加,ORCHEM也在这次展示会上展示了自己独有的技术水平。今年海外相关协会和客户们也活跃在这次展示会上,展现了比去年更火热的盛况。在开幕当天,举行了KPCA协会创立20周年纪念活动,其对韩国PCB和半导体封装产业发展做出的贡献得到了肯定,营业部的杨胜焕理事和中央研究中心分析组的成锡哲代理获得了产业人奖。此外,李在贤理事也获得了由KPCA协会颁发的感谢牌。下次KPCA show将于2024年9月4日-6日举行。

● 2023年普通/特殊健康检查

ORCHEM除了提供作为福利的综合健康检查之外,每年还会进行普通/特殊健康检查。今年的检查将于9月7日在办公大楼进行。特殊健康检查是依据产业安全保健法提供的健康检查,预防暴露在噪音、粉尘、化学物质等有害因子之中的劳动者患上职业病,关爱劳动者的身体健康。

仁荷大学崔振燮教授研讨会



研讨会现场

9月8日,第22届OBASI内容为仁荷大学化学工学专业崔振燮教授的研讨会。研讨会的主题是“锂电池的动向和电镀技术展望”,对以电镀药水为主营业务的ORCHEM来说,可以获得有益的观点。特别是电动汽车电池中使用的电镀技术,电池内部的添加剂,未来电池开发的展望等关于电池的研究内容,是只有在这里才能接触的内容。

生产5S3定活动

继中央研究中心和交付车辆之后,又开始推进了生产设施,5S3定。首先,与环境安全室一起,通过生产设施巡防,发现需要改善的问题。通过第二轮巡防进行再次检查,找到第一轮巡防中未能发现的问题,5S3定活动目前正在进行。通过这次活动,生产设施正在向更安全、更整洁的方向改变。



5S3定活动现场

ORCHEM2023年下半年公开录用



ORCHEM2023年下半年公开录用已经完成了从简历募集到面试的各个环节,期待新ORCHEM人的加入。ORCHEM每年都会进行公开录用,这次是第十一期,预计于10月10日会有18名人才入职。

ORCHEM3.0

为了准备ORCHEM VISION 2025,我们用ORCHEM3.0迎接新变化,在四楼讲堂对组织改编的背景进行了说明。为了让ORCHEM成长为国际性企业,通过制定中长期战略,从而自然而然地改进目前组织中存在的问题,从而进行组织改编。期待ORCHEM以使命“成为受人喜爱的公司”为中心提升,成长为新的ORCHEM。

ORC SOLUTION 职场人的休假

(ORC SOLUTION 朴胜英,金俊勇记者)



朴胜英主任

大家好,我是ORC SOLUTION的朴胜英。炎热的夏天已经过去。夏天总让人苦恼选择什么时候休假。有的人会跟家人、朋友、恋人一起度过假期。会想去哪里,做什么,怎么休息。休假让人一年之中得到休息,是回归岗位后认真工作的动力。或许就是因为这样,大家想到休假就会心情愉快,就会心动吧



金俊勇主任

大家好,我是ORC SOLUTION的的金俊勇。在休假之前,我简单规划了自己的假期。这次假期的主题是美食之旅。从首尔开始,然后依次是江原道原州、釜山、大田,去吃各个地方的美食,去看各个地方的景点。虽然旅程安排得比较紧张,但毕竟是休假,趁着天气转凉之前,尝试一次赶海,尝试去看夜晚的大海。我把假期安排得很充实,同时也想在假期享受一些悠闲时光。我很好奇大家假期都会做什么,会不会对假期进行规划。

职场人的假期礼仪

1 假期是工作的延伸

虽然人在休假,但总要回归公司。希望你能提醒公司、部门或者小组的工作日程安排假期。但,不能因为工作繁忙就放弃休假。假期是工作的延伸,暂时的休息可以让工作效率变得更高。



2 工作的无缝对接

想要休假的时候,要先问问自己“工作有没有出现差池,找谁来接替自己的工作?”给出答案之后再休假。建议大家尽量缩小业务对接的范围,利用口头和书面两种方式进行对接。



3 休假前整理办公桌

主人不在时办公桌上的资料摆放不规整容易引起麻烦。建议将资料柜是否经常使用,不怎么使用和定期使用进行分类摆放。如果平时能够定期整理的话是不是更好呢?



4 休假前=休假后

休假可能会带来后遗症,它也被称作“假期综合征”。由于工作期间的生活习惯与假期期间的工作习惯不同,会让人感到肉体、精神上的疲劳。如果对此报以放任的态度,可能会长期持续这种状态。建议在休假之后定期做拉伸运动,或者散步。



韩国总部为了扩张中国市场,实现VISION 2025,即“TOP1.2.3喜爱的Global ORCHEM”。从2018年开始,在四年时间里,对中国多个地方进行调查评估,投资1200万美元新建了ORCHEM浙江法人。它位于中国浙江省嘉兴市独山港园区,面积约4600坪。能够生产10000吨半导体和PCB用化学产品。浙江法人由办公楼、作业场、仓库、污水处理场等九栋楼组成。工厂设计参考韩国总部的实际案例,能够满足项目生产、储存、环境保护、安全标准等需求。

在朴尚恩法人长的领导之下,孙成哲常务的支持和指导之下,以及项目团队坚持不懈的努力之下,于2023年2月正式推进工事。现在已经完成40%的工程,预计2024年4月竣工。在推进新项目期间,项目组接受总部的指导和帮助,为人力、原材料、品质、生产等做准备,期待新工厂的工作顺利开展。



浙江法人鸟瞰图



工地现场



项目组照片

产后回归岗位纪念采访

Q1. 回来之后觉得公司哪些地方发生了变化?

修完产假回来之后,发现公司有了很多变化。职员的数量几乎是之前的三倍。在休息时间、午餐时间遇到了许多新同事,许多充满活力的同事,让我更喜欢公司的氛围了。

Q2. 产后回归岗位觉得自己的工作量怎么样呢?

比之前变多了,我认为这代表着公司正在成长,变得更加成功了。从个人的角度,我希望ORCHEM能够创造出更多的岗位需求,希望让职场人觉得在这里能拥有一份确定的工作。

修完产假
以妈妈的身份回归啦!

Nguyễn Thị Hiến
(Nguyễn Thị Hiến)



VINA法人镀金工厂现状

在社报6号中,我们告诉大家新建了一家镀金工厂。镀金工厂在竣工之后,已经获得了进行生产活动的许可。产品存放在二楼,用于生产的机械设备也全部安装完毕。原先一樓用于保管原材料,现在转移到了其他地方。原先的QC (Quality Control) 部门现在位于工厂的一樓。按照计划,从八月末开始为QC部门和R&D部门分配办公室。办公室的布局已经完成,并且与研究工作需要专业的设备供应商之间推进了会议。与此同时还进行了人力招聘,对新入职的员工进行了培训。在不久的将来,ORCHEM将会迎来很大的改变。这种改变不仅在于外在的面貌,更在于公司的规模。希望这是迈向ORCHEM VINA的发展和改变的脚步。



镀金工厂内部场景

在不久的将来,ORCHEM将会迎来很大的改变。这种改变不仅在于外在的面貌,更在于公司的规模。希望这是迈向ORCHEM VINA的发展和改变的脚步。

O! Interview

全球总管理 刘在亨副社长 (ORCHEM金真英记者)

Q: 您好, 首先, 请简单介绍下自己, 向ORCHEM的职员们打个招呼。

A: 大家好, 我是7月2日加入ORCHEM家族的新职员刘在亨。第一天来这里上班, 让我有了40多年前初入职场的兴奋和激动, 同时也感受到了压力。虽然我已经在职场待了40年, 依然会因为是初次感到有压力。同时也很期待。



Q: 您目前以全球总管理的身份在法人工作, 您觉得ORCHEM今后的发展方向是什么呢?

A: 虽然中国的市场竞争很激烈, 但我觉得拿下中国市场是我们未来的发展方向。我在想, 在这个过程中, 我能做些什么。在经营上, 最重要的是品质、技术、以及价格竞争力, 除此之外在中国“关系”是很重要的。技术人员、中层管理人员之间虽然已经做出了决定, 但老板觉得最有影响力的地方是中国。可能是想利用ORCHEM已经建立起来的海外网络, 以及我在中国工作二十年的积累来拿下中国市场。我有相关经验, 而且也有信心。想要用在ORCHEM所建立的基石上搭建大厦的方式拿下中国市场。

Q: 您有这么长时间的工作经验, 请问您的座右铭是什么呢?

A: 我想引用一位前辈的座右铭“主顾家自”。首先“主”是主人翁意识, 在职场中要有主人翁意识。ORCHEM的150余名职员似乎都要主人翁意识, 都很热爱公司, 珍惜公司。其次“顾”是指顾客, 要带着顾客优先的觉悟进行工作。从某种意义上来说, 我的家人和同事也是我人生的顾客。然后“家”是家人。当我们在做的产品时候, 去想一想如果是自己的家人使用, 我们会如何制作、如何设计, 然后就会有答案。最后的“自”是自己。要守护自己的健康, 要通过开发自我获得属于自己的“一把刀”, 这把刀早晚会展光的。

(+Q: 您的那把刀是什么呢? A: 我对中国文化的理解。)

Q: 听说您在海外生活了很长时间, 您最想念韩国的瞬间是什么时候呢?

A: 看美食节目的时候会想念韩餐, 我想念像辣炖半干明太鱼之类在中国吃不到的韩餐。

Q: 最后, 您对ORCHEM员工(包括海外法人员工)有什么期望和鼓励呢?

A: 首先, 我想说, 大家可以对ORCHEM感到自豪。我有很长时间的的工作经验, 也拜访过很多客户公司, 我觉得像这么大规模的公司很难维持得稳固。我很自豪自己能成为ORCHEM家族的一员。其次, 我想说“去接管中国市场”, 为了拿下中国市场我们要做出准备, 我们有很多擅长汉语的员工。用充足的准备抓住中国市场的众多机会。最后, 我希望能尽快接管中国市场, 希望有机会能回到总部接受come back采访。

O! Relay Interview

O! Relay采访是根据选定的主题选择合适的对象来进行接力采访。
(首个对象由公司记者团选定)

(ORCHEM柳承哲记者)

Q: 请介绍陪伴着你的宠物。

分析组成销售代理with蜥蜴胡椒



我在养一只“嘴角守宫蜥蜴”, 它出生四个月了, 我养了它两个月。它现在还很小, 很难辨别是雄性还是雌性。我给它起了个名字叫“胡椒”。跟它相遇的契机是我因为好奇走进了爬虫类店铺。我本来不敢触碰爬虫类, 但看到胡椒的时候觉得它太可爱了, 想要把它带走。嘴角守宫不会感到孤独, 可以不用喂虫子, 所以让我觉得“养一只也可以”。胡椒很喜欢贴在墙上, 我看到它在饲养容器里面的时候脚底真的非常可爱。它在我手中爬着玩的时候也很可爱, 我把这看成是一种撒娇。嘿嘿嘿。因为它现在还很小, 所以养在饲养容器里面, 需要调节温度和湿度。天气热的话还要往里面放冰块或者喷水。我每周会给饲养容器做一次清洁, 十分钟就可以清理干净。

财务会计组李卓贞职员with猫咪核桃&地板



我们家里养了两只猫咪, 它们是核桃(布偶猫, 母猫), 地板(挪威森林猫, 公猫)。我哥哥想养猫所以把核桃带到了家里。刚开始不知道给它取什么名字, 然后取了一个听起来跟我哥哥的名字很像的名字, 叫做核桃。后来觉得一只猫太孤单了, 所以又养了一只猫, 叫它地板。给它起这个名字也是希望它能跟核桃好好相处。起初父母很反对, 现在很喜欢它们, 甚至还给它们买了育儿车用来散步。核桃很傲娇、很安静, 不怎么撒娇, 但如果拍着它的屁股说“转圈”, 它就会开始转圈。地板非常懂事。睡觉的时候会自己跳起来开门进去睡。它是一个非常擅长开门、关门的宝宝。养猫要非常勤快才行, 要给猫梳毛, 做清洁。喂养也需要时刻注意, 要一直好好照顾它们。我们全家人都在配合着把核桃和地板好好养大。

人事总务组金彩妍职员with小狗花生



我养的小狗名字叫花生, 今年四岁, 喜欢咬人。我们家的人都被它咬过, 它是个非常伶俐的小家伙。当初我在路上走着, 脑子里想着“只有我没有小狗”, 然后看到了花生。它太可爱了, 完全吸引了我。它胸口的毛是乳白色的。眼睛有些小, 下巴很圆, 非常可爱。比较胆怯, 在家里玩得很尽兴, 出门看到其他小狗会害怕, 有一些反转的魅力。我正在用自己的钱包努力让花生成为一只幸福的小狗, 每次我喝酒之后, 总会给花生买衣服, 还给它买了跆拳道服! 虽然我把花生放在了比自己优先的位置, 但很感谢它把我当做朋友。我平时会给花生拍很多照片, 从中选了又选, 现在还剩700张左右。😊

(按照本人意愿放的照片。)

O! Interview

(ORCHEM全英礼, 柳承哲记者)

战略采购和物资管理对于公司盈利来说至关重要。那么让我们来采访一下负责从原材料到零件、设备等制造和生产所需要的材料,负责从A到Z所有过程的采购材料组吧?

Q1. 大家好,请简单介绍一下自己在各自的团队里负责的工作内容。

金兴德次长: 大家好,我是采购材料组的金兴德。目前正在负责企划科的总体业务。

崔大成代理: 我是负责内资购买的崔大成。

金智允职员: 我是从今年4月份开始负责综合采购的金智允。

全雄彬职员: 我是负责外资原材料采购的全雄彬。

高政吉职员: 我是负责材料管理的高政吉。

边光浩职员: 我是提供现场/事务支持的边光浩。

尹奎汉职员: 我是负责材料管理的尹奎汉。

Q2. 能介绍一下各自工作中的重点,或者本人特有的业务原则吗?

金兴德次长: 我会把握计划完成工作,并且中途会核对日程,推进工作。

高政吉职员: 我会提前为第二天的工作做出准备,我的工作量比想象中更多,如果超负荷的话会为工作带来困难,所以我都是提前制定计划。

尹奎汉职员: 首先,我负责的是材料管理,在进行整理的时候会尽力保持整齐。夏季下班时,我会把材料整理好,并在家中休息,会分配好工作量,按时休息。

Q3. 在ORCHEM工作期间,最让你满足,或者难忘的事情是什么?

金兴德次长: 我选拔的职员在团队中适应得很好,工作做得很好,我觉得很满足。

崔大成代理: 有一些材料放在储存库里,储存了很长的时间,出现了沉淀物(Sludge),硬化现象,我到储存库里进行了清理,因为这是采购材料组这段时间没有做过的工作,所以给我留下了深刻的印象。

金智允职员: 采购材料组要降低成本,会和多家企业进行价格协商,我之前没有讲价的经验,首次以我想要的价格成交时,我觉得特别满足,乃至后来我自己买东西的时候也会跟对方讲价。

边光浩职员: 大家一起参加公司周年庆之美活动的时候让我印象最深刻。



Q4-1. 采购组的各位有冲动消费过吗?

金兴德次长: 我好像没有冲动消费过。

崔大成代理: 我可能很多时候都是在冲动消费,但我自己觉得很满意,所以不觉得是冲动消费。

金智允职员: 我好像经常会冲动消费。

全雄彬职员: 因为我是J型(计划型)人格,所以在购物的时候,至少会有三个周的时间都在想“这个东西我真的需要吗?”然后才决定要不要购买。公司的咖啡机和粉我也会按照计划使用,我这样的性格好像跟采购组很适配。

Q4-2. 大家平时有整理物品的习惯吗?

高政吉职员: 虽然我没有到名人徐申助那种程度,但也有轻微的强迫症,物品必须摆放在我想要的地方,让我的身体很疲惫,我经常需要做家务。

边光浩职员: 我不太喜欢整理,所以桌里的东西会堆在一起,放在容易找到的地方。

尹奎汉职员: 我有集中整理的习惯,集中整理的时候会整理得让大家觉得很干净,其他时候我会根据自己的标准来做。

Q5. 用“采购材料组是OOO!”这个句式来表达你的感受的话?

金兴德次长: 采购材料组是像“肉汤”一样的团队,做饭时肉汤是最基本的,只有上好的肉汤才能做出最棒的料理,我觉得采购材料组发挥的是最基本、最重要的作用。

崔大成代理: 采购材料组是非常和谐的小组,组员们在办公室、工厂各自负责不同的工作,不仅需要与公司内部人员沟通,还有很多业务需要跟外部人员沟通,组员们性格各异,但又非常和谐。

高政吉职员: 采购材料组是像“彩虹”一样的小组,单独看某个人说的话看不出什么,但如果大家组成一个小组,就产生了互动效应,我们小组就是这样,大家性格不同,但相互协作,像彩虹一样和谐。(我是黄色!)

边光浩职员: 像军队一样,大家负责的业务各不相同,但就像士兵一样站好自己的岗。

管理部采购材料组



(从左至右依次为金兴德次长、全雄彬职员、尹奎汉职员、边光浩职员、崔大成代理、高政吉职员、金智允职员)

O! Interview

(ORCHEM金真英记者)

“向大家介绍成为新ORCHEM人的新职员们!”



영업관리팀 이윤희 사원

Q. 您好, 首先, 请简单介绍一下自己

1

李幼林职员: 李幼林职员: 大家好, 我是营业管理组的李幼林。我负责韩国客户和海外法人的药品订货和咨询, 以受理的内容为基础, 架起沟通公司内部相关团队和其他公司相关负责人的桥梁。俗话说“摸着石头过河”, 如果大家有什么想要咨询的内容, 可以拨打内线电话668, 期待来电。*^^*

Q. 您入职ORCHEM之后, 工作适应得很好。您入职前后对公司的印象有什么改变吗?

2

李幼林职员: 李幼林职员: 我来ORCHEM面试的时候, 被公司的外观吸引到了。之前我面试的时候, 想到自己面试的房间就是入职后开会的地方, 我就特别期待自己能够入职。入职后我对同事, 还有公司系统产生了兴趣, 非常感激大家总是微笑着向我打招呼, 这带给我很多勇气和力量。我想借这次机会向大家表示感谢。而且我觉得ORCHEM的内部培训和沟通都做得很好, 除了工作之外, ORCHEM带给我与人沟通的机会, 以及成长的机会, 这让我对它的感情更深。

Q. 您觉得自己有什么可以对工作有所帮助的优点呢?

3

李幼林职员: 我一直认为我的优点是很有福气。多亏大家都很热情, 我才能快速适应ORCHEM。当然, 在工作中并不总是愉快的, 并不总是Smooth推进的, 但我觉得工作就是工作。我想要在解决问题, 取得工作成果的同时, 跟大家一起努力工作并肩前行。

Q. 您希望自己今后在ORCHEM扮演什么角色呢? (或者想要达成什么成就呢?)

4

李幼林职员: 我想要像营业管理组的前辈那样, 1) 干净利落, 彻彻底底地处理好业务; 2) 应该愉快的时候保持愉快; 3) 成为多才多艺的李幼林。我跟郑恩科长, 前辈们第一次一起吃饭的时候, 他们谈论工作的样子很酷, 仿佛在发光。现在已经过去了三个月的时间了, 时间过得真快。为了在ORCHEM实现ORCHEM的目标, 我想要永怀热情, 一点一点推进自己的工作。

MINT SUMMER INTERNSHIP

去年暑假期间, ORCHEM以大学生为对象, 开展了青年实习项目SUMMER MINT INTERNSHIP。作为肩负社会责任与之共同成长的ORCHEM, 我们策划了与青年一起开展的CSR活动。薄荷这个名字着眼于ORCHEM的CI颜色。让我们一起来看看, 像薄荷色一样清爽的青年们如何度过ORCHEM的薄荷实习期吧?



现场指导 | 5S3定活动 | 职场_经验(企划、品牌管理、生产管理、环境安全) | 与社长会面 | 职场_收获_感想 | 与前辈长会面 | 颁发结业证书



朴雷英
(大四)

在现场直接参与5S3定之后, 感受到了不一样的感觉。与实际操作人员一起工作, 拓宽了我的视野, 通过实习学习了职场生活, 学习了“为人处世”。



金东星
(大四)

为了在多家公司体验多个岗位我申请了实习项目, 然后获得了充分的体验。ORCHEM是让我惊喜的地方是福利比想象中更多。

通过实习, 我学习了公司如何运转, 为了决定秋招的去向提供了很大的思考空间。



金灿阳
(大四)



林真奎
(大四)

实习让我学到了在专业课上学习的术酒如何在工作中使用, 感谢职员们对我的帮助。

感谢ORCHEM职员们的友好和关心。这是我第一次参加实习, 所以很紧张, 实习结束之后, 让我明白了工作能力也很重要, 但与他人关系和沟通方式也真的很重要。



朴汉杰
(大四)

与ORCHEM一起成长的ORCHEM人

ORCHEM成立32周年纪念仪式获奖者

2023年7月1日,迎来了ORCHEM成立32周年.今年有很多长期工作员工.

让我们看看在ORCHEM工作了5年,10年,15年,直到25年的ORCHEM人,产品开发立功人,立功小组,以及O!Clean的一等奖,二等奖获得者都有谁吧!

长期工作



5 years

财务会计组
林秀晶代理

开发组
申尚熙代理



5 years



5 years

开发组
朴成宇主任

技术支持组
崔东华代理



5 years



5 years

品质管理组
具在根代理

品质管理组
刘贤春前任



5 years



5 years

生产组
孟庆南代理

生产组
金正植前任



5 years



5 years

生产组
赵兴来机长

长期工作

开发组
金言洪科长



10 years

开发组
杨达英科长



10 years

企划室
闵善京科长



10 years

韩国营业组
金成镇科长



10 years

长期工作



15 years

韩国营业组
金柱煇次长



15 years

生产组(MTV)
全康锡车间主任



15 years

生产组(欧美)
金相珠车间主任



15 years

生产组(欧美)
崔有洪车间主任

长期工作



25 years

李忠浩 代表理事

产品开发立功



分析组 咸锡哲代理



开发组、分析组、技术支持组

O! Clean car



T car Chi car (1等奖)-Crew no.3 911 Turbo



B car 闪烁car (2等奖)-Crew no.6 房车

32周年
纪念仪式
获奖者

今年6月23日, ORCHEM成立32周年纪念仪式在ORCHEM办公楼举行。这次活动在新成立的礼堂里进行的第一环节,在野外进行第二环节,仪式上充满了欢乐。让我们通过现场的照片一起回到那个时候吧?

Interview!!



节目非常欢快



yeah

我们是Clean car第一名队



我就是
一等货车

ORCHEM

CELEBRATION



大家一起干杯!!!



cheers

Nice day



一起戴上可爱的头箍

我是世上第一可爱



我们也戴上了可爱的头箍



32

3层蛋糕登场



非常开心非常开心

HAPPY



32岁_生日



我们的团体照-加油.ver



32周年
纪念仪式
精彩瞬间

机智的 职场生活

会有工作没有“这个”吗？这个就是会议。一般来说，在会议上大家分享工作内容，会根据目标检查工作进度，做出重要决策。级别越高会议的数量也会变得越多。让职场上常见的会议变得更加有效率、更加有效果的方法就是5RCHEM会议原则。

5ive 会议开始五分钟之后，简要报告会议目标和议程。将会议目标明确化，会让大家都知道要提出哪些意见，做出哪些决定。参会人员最好控制在五人以内，要提前公布有哪些与会人员，防止遗漏会议所需要的相关人员。

Clear agenda 会议发起人需要在会议前一天通知会议议程。提前共享议程内容，给予参会人员思考的时间，便于在会议上提出更有深度的想法。如果是之前举办过的会议，那么共享一下历史资料会让这次会议的质量变得更高吧？

Efficiency 尽量减少会议资料。不是所有的会议都需要简报。如果没有面对面开会的条件，可以灵活使用视频会议。在会议结束时，要整理出会议上提出的各种意见，并且要与参会人员达成一致意见。负责会议记录的人员要把会议记录分享给参会人员。

Respect 虽然Good speaker很重要，但Good listener也很重要。尊重他人的意见，不打断别人讲话，会让会议质量变得更高。在会议上有意见的碰撞是很正常的事情。但，即便是同一种意见，用积极的语言比用消极的语言表达效果会更好。

Hours 遵守会议时间是最基本的事情。如果会议推迟，可能会导致讨论时间不足，或者结束时间比预计要晚，从而给其他人造成阻碍。另外，持续时间久的会议就是好的会议吗？不做出决策，只是交换意见的会议，会让参会人员感到疲劳。将会议时间控制在一小时之内是比较合理的。

Must 整理会议中得到的Action item。这个时候3W (who, what, when) 是一定要确定的要素。要明确由谁负责，要负责什么工作，要做到什么时候，对实施方案的反馈和追踪进行管理。

在2023年第二季度员工大会上，举行了ORCHEM人和安山商工会议所模范职员表彰颁奖仪式。向大家介绍通过卓越的能力获取成果的ORCHEM人。

2季度ORCHEM员工获奖者

对内部门



品质管理组 李元博职员

对本人的QC工作负责，改善了用于应对外部客户，以及活用于公司内部Keep sample保管工作。

对外部门



全司企划室 阴静京科长

通过持续申请支援工作，主导成本缩减，吉祥物创意的确定和推进，进而达到宣传效果。

核心价值
(无限挑战)



环境安全室 孔振源职员

做自己想做的事，开发自我，努力工作，持续接受来自业务的挑战，在工作中保持学习的态度。

安山商工会议所模范员工表彰



开发组 安国重职员



研究企划组 梁承哲职员



全司企划室 全英礼职员

GPTW - LOG #2

2025年, ORCHEM作为最佳职场之一, 为了进一步成长, 向韩国100家被称为最佳职场的企业发起挑战。
(GPTW: Great Place To Work)

2nd Start

7月5日
第四次聚会

7月18日
在全司职员面前分享了
CA的活动
第二季度员工大会, CA活动

7月20日
第五次聚会

7月31日
第六次聚会
(with高层)

8月7日-8日
CA workshop
作为变化管理者, 学习理解自己
的角色, 发挥出真正的作用

8月8日
第七次聚会



8/22 在ORCHEM群件做了CA公告牌
如果对CA有疑问, 或者对组织文化
有想要分享的想法, 可以自由使用的社区

8月21日
第八次聚会

8月14日
发送业务通信2号

What is your ETA? CA业务通信2号的ETA就是现在!

9月8日
第九次会议

向高管们分享了CA workshop后记, GPTW相关内容

To be continued...

9月13日
第十次会议
(with高管)



9月21日
第十一次聚会

● 风险评估(Risk Assessment)

(ORCHEM环境安全室姜教授主任)

Part1. 风险评估

所谓风险评估,是指找出对业务有害、造成威胁的因素,以及评估由此出现问题的可能性和严重性,拿出相应对策的过程。风险评估以企业主为主体,所有员工参与会参与风险评估,各自发挥作用。



产业安全法修订案于2023年3月31日公布对于风险评估不及时,或者不正当风险评估新设施政命令和罚款(1千万韩元以下)。

Part2. 风险评估特殊检查

2023年产业安全保健监督的核心是新引入和实施“风险评估特殊检查”,从今年开始将之前的定期监督转变为“风险评估特殊检查”。风险评估特殊检查首先检查风险评估的施行和程序是否合理,通过与企业主、安全管理人员、劳动者等的面谈,企业风险评估结果,现场检测等确认其合理性。需要确认的实现包括:①是否实施了风险评估②是否让劳动者参与了风险评估③是否将安全隐患/工业灾害反应在风险评估上④现场最频繁发生的事故和最危险的风险因素是什么⑤是否实施并检查消除隐患的对策⑥是否将风险评估的结果,通过工作前安全检查会议(TBM:Tool Box Meeting),安全教育等共享、传播给劳动者等众人。劳动部和安全保健公团强调,安全检查会议(TBM)是营造安全工作场所最有效和可行的方法之一。TBM是指在作业现场附近,作业人员在作业前聚集10分钟以内的时间,重新确认作业内容和危险因素,相互确认安全作业程序是什么。想要让TBM真正发挥作用,最重要的是管理监督员的事前准备,核心准备事项是对相关工作进行彻底的风险评估。

Part3. 风险评估步



事前准备:制定风险评估实施规则,选定评估对象,收集评估所需的各种材料

把握有害、风险因素:通过巡回检查场地、安全健康检查等,把握现场的有害、危险因素

测定风险:通过评估有害、风险因素可能会导致伤害、疾病的可能性和严重性程度来计算风险的大小

风险评估:将有害、风险因素的风险测定结果,以及场地设定的风险允许范围进行比较,判断其风险是否在允许范围内

制定降低风险的对策并施行:将风险评估结果所导致的不可接受的风险降低到合理可行的最低水平

Part4. ORCHEM的风险评估

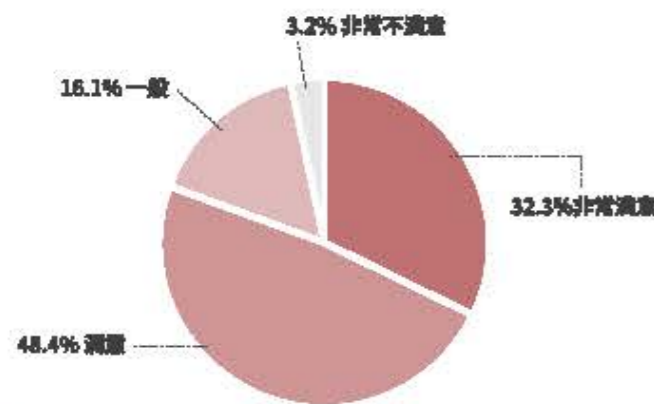
环境安全室为了培养风险评估专业人才,通过外部培训强化个人能力。此外,修订的风险评估中强调了整个阶段扩大劳动者的参与,通过生产、质量,采购材料等相关部门的风险评估及实践,努力提高各部门的能力。环境安全室今后将尽最大努力,让ORCHEM的职员能够主动认识并实行风险评估,希望大家多多关注。



(出处:安全保健公团,晨报劳动部)

办公楼扩建结果满意度调查

对新扩建的办公楼满意度如何呢？



新建或者翻新的设施当中
你觉得最好的是？



选择的理由是？

- 方便在建筑之间移动
- 节约时间
- 更具有亲近性
- 是会用到的设施
- 提高移动效率
- 预约会议室更方便
- 会议室功能更多样化
- 小会议室变多了
- 保障了协作空间
- 现有的休息室不足
- 设施新颖
- 能够保障休息
- 感到公司职员们有很多想法
- 有了之前没有的讲堂
- 职员们可以在舒适的环境里

你觉得办公设施能够提升工作效率吗？



请给设施打分



室内/外活动推荐

炎热的夏天已经过去，天气开始变得凉爽。在这个凉爽的季节，向大家推荐适合周末的四种活动。



冲浪 surfing

冲浪是更凉爽的传统运动，是一项使用冲浪板享受海浪的活动。ORCHEM总部所在的安山市旁边的始兴市有亚洲最大的人工冲浪场。让我们在首都圈内也可以感受到度假的氛围。



攀岩运动 sports climbing

攀岩运动是在室内搭建出岩壁结构，利用手和脚来进行攀登，起源于攀岩爱好者的训练运动。会运用到从指尖到脚趾的肌肉，是一种全身运动，如果能够成功会获得很高的成就感。



滑翔 paragliding

滑翔是使用没有动力装置的滑翔伞在空中飘行的运动。推荐天气好的时候试试，可以欣赏秋高气爽的天空和满是红叶的山脉，体验在空中飞翔的感觉。



桌游 board game

大家去过有桌游的咖啡馆吗？就像漫画咖啡馆、网吧一样，可以一边玩桌游一边享受美食、饮料等。有难到让人头疼的桌游，也有简单愉快的桌游，可以体验到通过各种桌游让时间瞬间消失的魔力。

羽毛球俱乐部探访

在ORCHEM有多个俱乐部。我们曾经在社报6号中为大家介绍过。今年运营最好的俱乐部是羽毛球俱乐部。让我们来看看让人挥汗如雨的羽毛球俱乐部吧？



[羽毛球俱乐部]

会员数量:14人

俱乐部负责人:采购材料组允奎汉职员



羽毛球的魅力是什么呢？

我认为是防守。我最喜欢的选手是李龙大。李龙大选手非常擅长防守。他能够接住史密斯的球，史密斯擅长进攻，也赢过很多次，但他接住史密斯的球之后会让对方感到惊讶，从而主导着气氛。(by允奎汉职员)

羽毛球的魅力在于有趣。因为很有趣，所以想要提升自己的球技，我好像经常会去俱乐部。(by金正植前任)

羽毛球的魅力在于允奎汉！会长 (by河奉弼代理)

(会长透露)

羽毛球俱乐部MVP满勤奖

MVP

生产组 金正植前任
球技最好，但依然会探索关于羽毛球的问题，而且对羽毛球很感兴趣。

满勤王

采购材料组 边光澈职员
出席率100%!!!

O! Campaign 使用保温杯

在ORCHEM有内部咖啡馆。大家每天在公司度过八个小时，同样也会经常来咖啡馆。ORCHEM人会用自己的保温杯装咖啡。让我们成为在公司内部，以及在外面喝咖啡也使用保温杯的ORCHEM人吧！

(出处:现代经济研究院)

韩国成人人均



每年353杯

咖啡消费量

(以2018年为准)

韩国人每年每人会消费300杯以上的咖啡。几乎每天都会喝一杯咖啡。

全球成人人均



每年132杯

(出处:国际绿色和平组织)

人均每年消费数量

102个



一次性杯子使用量

(以塑料杯为基准)



韩国年度总消费量

5,300,000,000个 (53亿)

因为喜欢喝咖啡，所以我们使用的一次性杯子数量也很多。每年每人大会使用100个左右的塑料杯，虽然人均数量看起来不多，但韩国每年总的消费量达到了53亿个。

(出处:气候行动变化研究所)

保温杯使用效果

保温保冷效果



减少一次性用具的使用



碳减排19kg

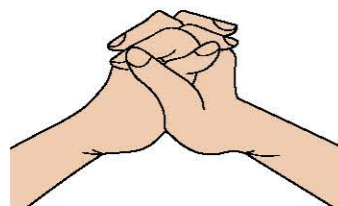


使用一个保温杯一年以上，可以减少19kg的二氧化碳排放。(一棵30年树龄的松树吸收的二氧化碳约为6.6kg)

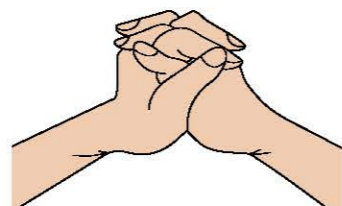
有趣的 左脑右脑测试

人的大脑分为左脑和右脑,实验表明,人的左脑和右脑有着不同功能。一般来说,左脑负责语言、文字、数字等逻辑性、分析性内容,与分析思考能力相关联。右脑负责艺术品鉴赏、运动之类的直觉领域。来判断一下自己是左脑型还是右脑型吧

请双手十指相扣握在一起。



右手大拇指放在左手上。



左手大拇指放在右手上。

请双手抱在胸前。



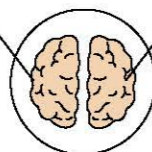
左臂放在右臂上。



右臂放在左臂上。

左脑型

右手大拇指放在左手上。
右臂放在左臂上。



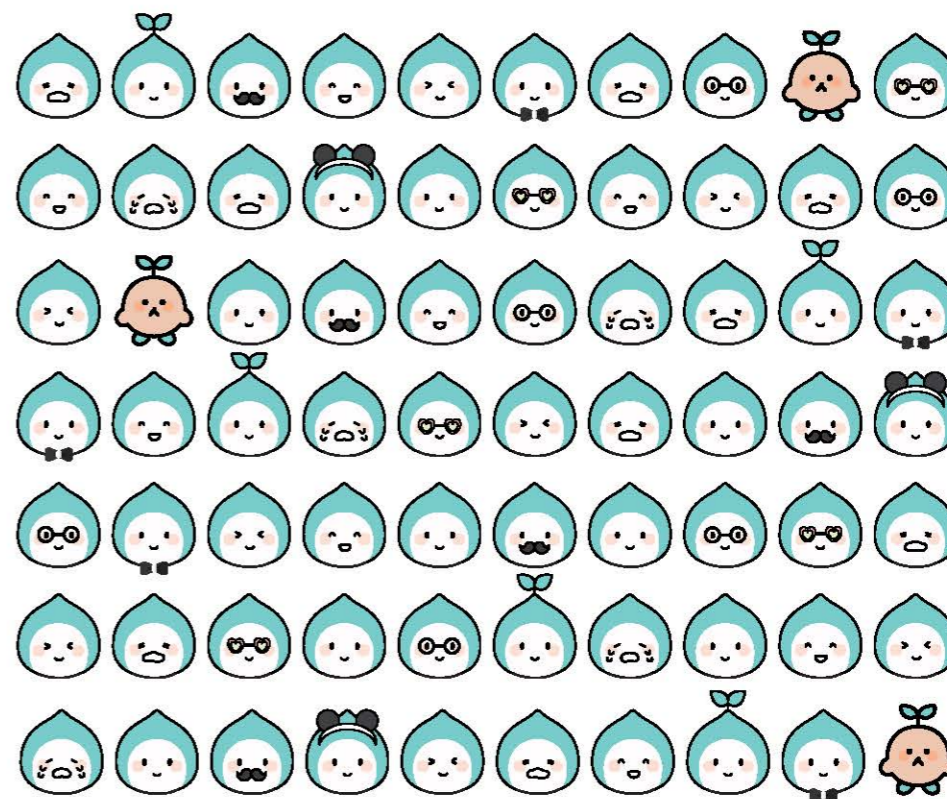
右脑型

左手大拇指放在右手上。
左臂放在右臂上。



找到Omongee

这么多Omongee当中哪个才是真的呢?请找出真正的Omongee!
那么Start~!



真正的Omongee一共有 3 个。

上次社报活
动获奖者

[ORCHEM]

环境安全室 孔振浩职员
品质管理组 朴钟基主任

开发组 杨多英科长
品质组(欧美) 朴尚锡代理

O! Quiz

找出
隐藏画面



O₃Rchestra

2023 | Vol.10

www.orchem.com

ORCHEM[®]