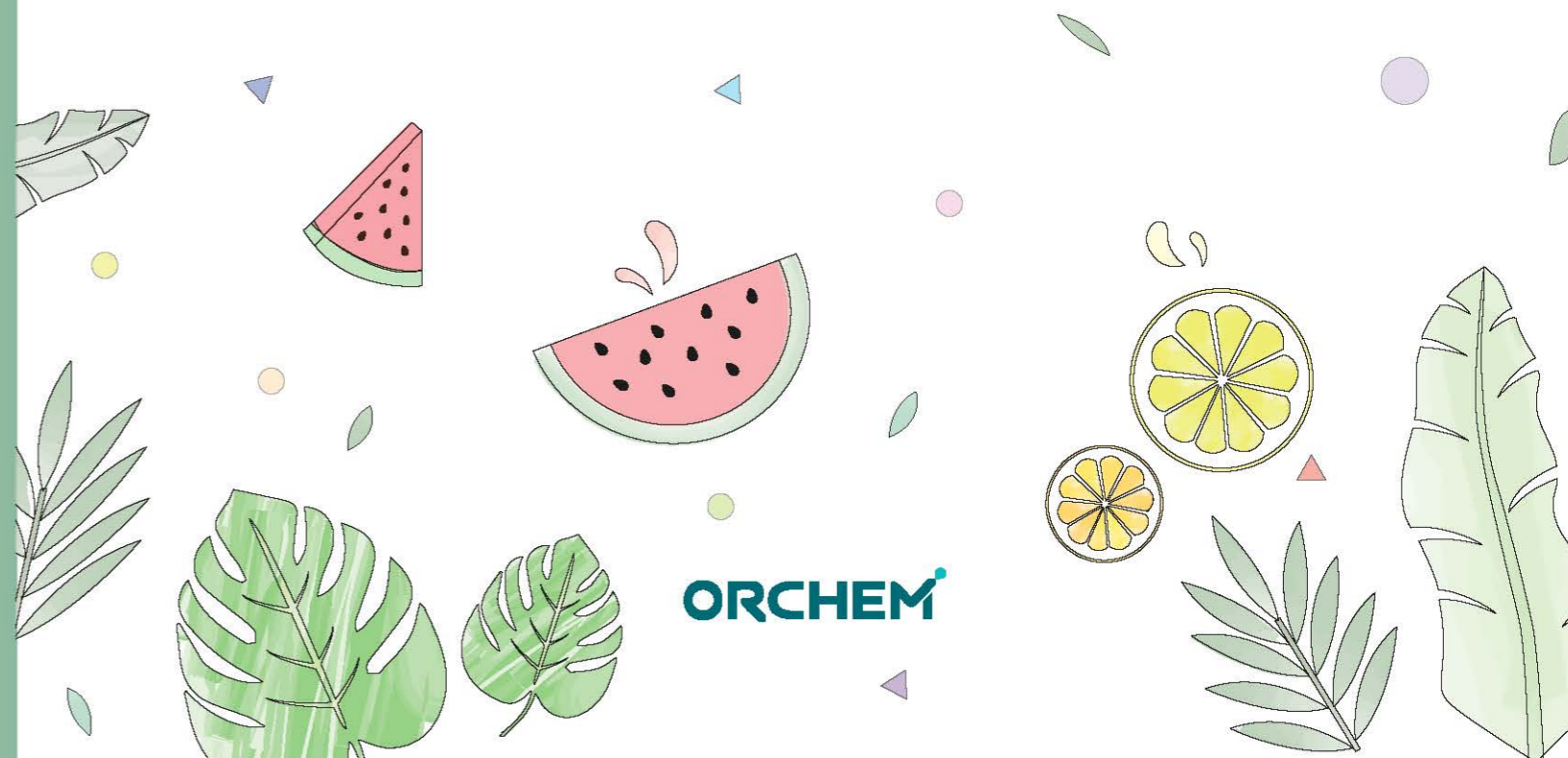


O₅Rchestra

(ORchestra)





ORchestra



ORCHEM

O!Quiz活动!

请回答社报最后一页O!Quiz的问题!

我们会向10位员工发放商品券。

参与方式:请发送答案至全英礼职员的邮箱

(jyrea@orchem.com)

*以随机抽签的方式发放奖品。

发行公司 ORCHEM株式会社
 发 行 日 2023年7月3日(通卷 第9号)
 编辑/设计 全英礼
 记 者 团 ORCHEM(总部)金真英,柳承哲
 ORCHEM(中国法人)莫秋玉 Mo qiu yu
 ORCHEM(越南法人) Jang
 ORC SOLUTION 朴胜英,金俊勇
 电 话 +82-31-488-0600
 网 站 www.orchem.com

CONTENTS

04	O! Hightlight
06	O! News
12	Inside ORChemer
20	机智的职场生活
22	GPTW-LOG
24	产业/技术动向
26	O! Language
28	O! Research
30	O! Culture
31	O! Health
32	O! Campaign
34	O! Test
35	O! Quiz

2023年 2Q ORCHEM主要活动回顾

清凉又充满活力的夏天来啦。让我们看看ORCHEM第2季度都发生了哪些事情吧!



04月 1季度员工大会



05月 HKPXA展示会



06月 办公楼4层完工

04月 ERP Kick-off大会



04月

ORCHEM吉祥物征集大会

05月 O!Clean car活动



06月 公司成立32周年纪念仪式



O! Highlight
2023年 2Q

● ERP TFT Kick-off大会



Kick-off大会集体纪念照

结束事前培训之后,参与ERP项目的所有人员聚集在一起,在4月10号举行了Kick-off大会。ERP TFT的名称包含着两层含义,一是期待像氧气一样发挥重要作用,二是ORCHEM Together。最后,参与人员根据大会名称摆出姿势拍摄纪念照,Kick-off大会也顺利收尾。

● 第2次公司内部英语PT竞进大会

在1月20日举行第1次公司内部英语PT竞进大会之后,在4月11日举行了第2次竞进大会。所有的参与者都展现了自己优秀的实力。获得光荣第1名的是营业管理组允智秀主任,获得第2名的是技术支援组李昌大主任,获得第3名的是全司企划室的蔡在植代理。



演讲中的允智秀主任

● 中央研究中心5S3定进行中

ORCHEM正在举行5S3定活动。5S3定由日本发源而来,是一种环境改善活动,由5S(整理、整顿、清扫、清洁、素养)和3定(定点、定容、定量)构成。1楼的活动从4月12日开始举行,现在已经结束,2楼和3楼的活动还在进行中。希望此次活动可以成为研究中心构建更加重要的维护、管理程序,实现进一步发展的契机。

● ISO标准认知调查问卷

4月19日到25日,品质管理组负责对安山总部和龟尾工厂的办公室/工厂员工进行了ISO标准认知问卷调查。此次问卷调查旨在通过调查ISO9001(品质经营系统)和ISO14001(环境经营系统)流程、方针、标准是否在工作中发挥了作用,了解员工们的认知水准,探索ORCHEM ISO标准的管理改善方案。

● 第1季度员工大会



第1季度员工大会现场

2023年4月25日,举行了第1季度员工大会。依次发布了全司企划室的第1季度经营现状和未来展望简报,共享了人事总务组的GPTW第1次调查问卷结果,颁发了第1季度ORCHEM人奖,介绍了新职员,进行了质疑问答。生产管理组元钟浩主任,人事总务组金彩妍职员被选定为第1季度ORCHEM人。

● 办公楼4楼扩建&生产楼连廊完工

在之前的社报中我们报道了公司建筑的建设状况。现在终于所有的工事都已经结束,办公楼4楼和连廊都已经竣工。特别是让所有员工都期待的办公楼4楼,修建了1个研讨室,6个会议室和1个项目室,作为办公空间来使用。设置了男女休息室,充分利用角落空间,安装了窗边桌椅,作为休息空间来使用。提升了办公环境的质量。



完工的办公楼和研讨室

● 三星电机封装路线图研讨会



正在听研讨会的ORCHEM职员

4月27日,举行了三星电机金宏植专家以“封装路线图和产品动向”为主题的研讨会,参会者共计47名。金宏植专家对封装进行了基本说明,介绍了技术发展的历史和动向,以及在目前的趋势下如何开发技术和产品。让大家对ORCHEM之后要开发的产品方向有了更全面的了解

● LG伊诺特QPA评价,S等级判定

在龟尾工厂进行的LG伊诺特2023年定期QPA评价中,ORCHEM获得了S级。QPA(Quality Process Audit)是对工序进行评测,S级高于A级,说明企业处于非常优秀的水准。

● ORCHEM吉祥物征集大会

4月3日到27日,举行了ORCHEM吉祥物征集大会。一些隐藏的黄金画手活跃在这场会诞生ORCHEM吉祥物的征集大会上。参加征集大会的吉祥物一共有11个,各自拥有者充满魅力的名字和含义,可以说这些吉祥物中融入了ORCHEM的文化。在征集大会结束之后的5月2日进行了书面投票。很多员工仔细看过群件公告和大厅展示的吉祥物之后参与了投票。目前正在为公开人气第1名的吉祥物做各种准备,敬请期待。

● 研究企划部理事赵东贤,安山市议会议长表彰



颁奖图

在5月10日举行的安山商会第50届商工纪念日第33届安山商工大赏上,研究企划部理事赵东贤荣获安山市议会议长的表彰。安山市议会议长宋保纳颁奖时表示“得益于总是在工业第一线努力的工商业人士,韩国才能步入世界先进国家之列”,“凭借在危机中创造奇迹的实力,实现可持续的变革和成长,向新的未来前进。”(图片出处:安山市议会)

● 管理人员GPTW讨论会

5月11日-12日,举行了管理人员的GPTW讨论会。根据4月进行的第1次问卷调查结果,学习并探讨了管理人员应该如何让部门和团队更好地工作。



讨论会活动现场

● O! Clean car 活动

举行了代表ORCHEM访问客户公司的交付车辆清洁活动,是实现5S3定的一个环节。这次活动的目的不仅仅在于清洁,而是让全体员工组成团队去思考如何将车辆清洗干净,如何让行动更加安全。接下来还举行了6月23日创立纪念活动,展示了重新修饰的车辆,并进行了现场投票。活动结束后,组员们表示“通过这次Clean car接触到了平常工作中接触不到的同事,一起度过了愉快的时光”,“如果下次还有这样的机会,我想做出更好的准备”。

ORCHEM作业环境检测

根据产业安全保健法第125条,为了测定暴露于工人作业环境中的有害因子情况,打造令人舒适的办公环境。5月18日,中央医院产业保健中心进行了检测。



佩戴检测仪进行测量

安全护具穿戴文化



佩戴安全帽表现优秀者表彰

安全护具不仅在作业现场,在日常生活中也能保护人体免受伤害,起着非常重要的作用。通过穿戴安全护具,能够保护工作人员的身体,也能进一步提升ORCHEM的品牌形象。为了在环境安全室形成安全护具的穿戴文化,我们正在采取各种行动,其中具有代表性的是,每个季度评选安全护具穿戴优秀者。第1季度入选的是生产组郑一勇值长,朱勇基前任。郑一勇值长认为“我的安全由我守护”,他很高兴能够入选,表示养成安全护具穿戴习惯十分重要。

全司人员心肺复苏培训

环境安全室和安山市檀园区保健所负责对全司人员进行了心肺复苏培训。心肺复苏可以将存活率提升至三倍以上,是比较基础,同时又非常重要的应急处理办法。培训参与率第一名是电算信息组,第二名是财务会计和全司企划室。

第2次中央研究中心内部技术研讨会



员工参与内部研讨会

6月16日,举行了第2次中央研究中心内部技术研讨会。这次研讨会的主题包括研究企划组的“高频通行和PCB”,分析组的“混合液内离子成分去除预处理法”两个主题。

ORCHEM成立32周年纪念仪式

6月23日,举行了ORCHEM成立32周年的纪念活动。虽然ORCHEM的成立日期是7月1日,但为了配合办公楼4楼的完工仪式,所以提前举行了周年纪念活动。第1个环节是在4楼举行32周年切蛋糕仪式,现场对5年/10年/15年/25年老员工进行了褒奖,对开发有功员工进行褒奖,最后代表理事致纪念词。随后第2个环节是在室外进行,包括O! clean car现场投票,聚餐以及游戏、抽取幸运券等活动,还举办了大家所期待的演唱会。由于是在室外举行的第2个环节的活动,颇有一种节日来临的气氛。周年纪念仪式的现场状况会在博客和10号社报中详细介绍,敬请期待!



成立32周年纪念仪式团体照

ORC SOLUTION 龟尾智能绿色产业园区介绍

(ORC SOLUTION朴胜英,金俊勇记者)

ORC SOLUTION位于庆尚北道龟尾市。作为旧园区之一的龟尾园区正在展现出新的面貌。

此次9号社报会对龟尾的庆北龟尾智能绿色产业园区进行介绍。

龟尾工业园区建造于1969年,将洛东江的地理优势和丰富的劳动力作为基础,从之前的纤维园区,发展到现在以电子产业为中心的内地工业园区。龟尾园区的规模达到30391㎡,入驻了2000多家公司。龟尾智能绿色产业园区对老旧的龟尾工业园区进行改组,通过推进以电子产业为核心的绿色新政,将它打造成引领未来产业的产业园区。龟尾智能绿色产业园区的使命是“通过打造以5G为基础的数字化和能源效率化产业园区,成为未来新产业制造创新和绿色环保领先的产业园区”,愿景是“基于5G的领先零部件和电子融合产业特色园区”。

龟尾产业园区推进事业

- 构建产业环境安全综合管理中心(数字基础设施)**
运营IoT,智能监控,有限使用期的数字连接系统
- 搭建工序创新模拟中心(制造创新)**
模拟设计包括产品开发、制作、性能验证在内的全部工序,增强企业智能制造的创新力
- 培养智能制造高级人才(制造创新)**
打造智能制造领域本科生和研究生课程教育环境
- 建立智能能源平台(建立绿色产业园区)**
提供云计算方式的能源效率提升服务,储存能源数据
- 打造材质、部件融合联盟(制造创新)**
构建材料部件设备领域支持中心,搭建检测分析和认证程序
- 激活智能产业园区共享平台(高附加值化)**
探索运用共享资源和平台的私营商业模式

(出处:韩国产业园区公团)

如上所述,龟尾产业园区正在推进各种产业。2023年,将会以新型产业的形式积极反映在预算上。2023年3月28日,与国立金乌工科大学签订了打造龟尾智能绿色产业园区,以及达成碳中和的业务协议。期待龟尾能够重回辉煌,成为一个人群密集,企业密集,活力型城市。



● **ORCHEM中国法人** HKPCA Show : 展现ORCHEM魅力的展示会 (ORCHEM中国法人 莫秋玉记者)

展示会名称: 2023 International Electronic Circuits (Shenzhen) Exhibition

展示时间: 2023年5月24日-26日

展示场所: Shenzhen World Exhibition & Convention Center (Bao'an)

展示规模: 50000m², 2500展位, 参与企业800家, 参会人员34974名

新冠之后相隔两年多, 5月23日, 第20届国际电子电路(深圳)展览会(HKPCA)在深圳宝安国际会议中心盛大举行。能够参加展览会让人非常期待, 也让人非常兴奋。三天展会过后, 虽然有些疲惫, 但也有很多收获。展览会开始之前, 在韩国总部的帮助和深圳法人的法人长全伟平的带领下, 我们准备好了展览会所需要的所有产品、装饰品、礼物、产品目录等等。展会进行的三天里, 大家

身着正装, 很好地完成了各自的工作任务。



ORCHEM在进行了精心的准备之后, 凭借高超的技术水准, 展览会站台的独特设计吸引了众多买家前来参观。除了一些一直与我们合作的厂商之外, 还有拓邦、添利电子、生益电子等著名企业, 员工们和他们交流了产品技术和市场最新动向等等, 并且与俄罗斯公司的采购负责人进行了商务洽谈。



这次展览会上, 技术营业部和其他部门积极协作, 共同努力, 显示了ORCHEM突出的团队合作水平。我们相信, 在管理层正确的带领之下, 在不断的努力之下, 公司一定会到达新的高度! 我们会继续发光发热! 5/24-5/26为期3天的展览会顺利结束。



展览会开始之前拍摄的团体照

● **ORCHEM越南法人** 越南法人的午餐时间 (ORCHEM越南法人 jang记者)

越南法人的午餐时间是1小时。大部分职员在用完午饭之后会以自己的方式度过这段时间。在越南, 午餐时间可以处理业务, 可以跟同事聊天, 或者处理一些个人事务, 也可以选择休息。我们来听一听ORCHEM越南的员工们如何度过午餐时间吧!

杜主任 | Mr Tú (Mạ đồng): 午餐时间只有一个小时, 没办法做太多事情。但我会花时间和同事聊天, 聊天之后没时间睡午觉, 我下午会喝杯咖啡提神。

部主任 | Mr Vũ (Kinh doanh): 我中午会看书, 也会刷SNS上的视频。这段时间对于我来说是可以学习新知识, 可以很集中, 很安静。

尼安 | Nhận (Nhân viên Mạ Đồng): 我饭后通常会处理个人事务, 最少会睡10分钟。因为工作时间一直会用到眼睛, 所以我想中午的时候稍微让眼睛休息下, 虽然时间比较短, 但也足够让眼睛缓解疲劳了。

景处长 | Cảnh (Sản xuất hóa chất): 我一般会花15分钟吃饭, 然后去休息室休息。由于工作的特殊性, 我需要经常移动, 腰部容易酸痛。中午躺着休息一会儿会对健康有好处, 同时让我有力气继续工作。

映 | Ánh (Chất lượng): 不睡午觉能量会下降, 很难集中于工作。所以我午饭后会赶快到休息室休息一会儿。休息10-15分钟就会让人更有精神。而且大家觉得健康的午餐时间是对员工有益的福利制度。

人事总务组Lan表示“我认为, 为了在比较短的午餐时间让员工更好地休息, 应该提供一个备有床之类寝具的空间。趴在桌子上睡觉, 或者长期躺在地板上, 会对员工们的健康造成比较大的影响。”虽然午休时间比较短, 但可以帮助员工们快速恢复精力, 提高工作效率, 越南员工比较看重午休。



talking



working



sleeping

Q: 您好, 请简单向ORCHEM职员们介绍下自己。

A: 大家好。我是在中央研究中心研究企划部工作的赵东贤, 是在2021年9月加入的ORCHEM。我本科主修化学, 研究生时研究高分子。在之前的公司做过15年分析和FA (Failure Analysis) 工作。很高兴能够通过社报向大家打招呼。



Q: 您在2023年1月1日成为了公司管理人员, 体验跟之前有什么不同吗?

A: 对我个人来说没有太大的变化。只是, 会议似乎变得多了一些, 需要考虑的事情似乎也变得更多了一些。现在我的白发也比之前更多了。但上下班时不用打卡, 还是比较方便的。作为管理人员, 我应该和员工多进行沟通, 这一点我有些疏忽, 感到很抱歉, 之后我会更加努力。

Q: 您已经有了18年的工作经验, 您认为自己所具有的优势是什么?

A: 如果想要对工作感到满意, 至少要满足以下三个条件中的一个。工资很高, 喜欢自己的工作, 与周围人合得来.....我好像满足了其中两个条件。我想要跟自己喜欢的人相处, 想要做自己喜欢的工作。其实这些也取决于个人的心态。想要跟人友好相处, 自己可以先主动示好。工作也是, 抱着积极的心态学习, 提升自己的能力, 自然就会有所收获。我没有什么特别突出的优势, 但是我在努力让自己多笑一笑。在感到艰难的时候, 我会和志趣相投的同事们聊聊天, 或者去散散步, 从而调节自己的心态。压力也是这样, 用不同的心态去对待压力, 它可以很严重, 也可以比较轻松地解决。艰难的处境总会过去, 明天总会有好的事情发生。等之后回过头来看, 会觉得那些艰难的日子也没什么。我最近在学习高尔夫.....高尔夫有点难。不如意的时候, 我会觉得“世上果然没有什么轻松的事情啊”。然后丢掉野心, 一点一点地去努力。

Q: 您在ORCHEM工作期间最难忘的瞬间是什么呢?

A: 不仅仅是一个瞬间, 很多瞬间都让我印象深刻。第一天来ORCHEM上班的时候, 第一次见到组员的时候, 开发的催化剂得到顾客的量产订单, 在管理层高尔夫俱乐部第一次打球, 结果一团糟等等, 有很多瞬间我都记得。现在回过头来看, 还是美好的回忆比较多。

Q: 为了提升员工能力, 您采取了进行通识化学培训等措施。请对加入ORCHEM后正在提升自身能力的组员们给出您的建议, 或者鼓励。

A: 我正在努力成为后辈负责的业务领域, 关注的业务领域的专家。我们需要对大量的化学物质进行处理。所以研究员们, 尤其需要持续学习化学的基础知识。对于各种化学的细分专业(有机、高分子、电化学等等)来说, 通识化学是非常重要的。我的研究生导师曾经说过“精读三遍通识化学之后, 才算对化学有一点了解”。现在我也持同样的观点。只有根深, 树木才能长得茂盛, 才能抵抗风雨中, 结出好的果实。最后, 我想说, 健康是最重要的。希望ORCHEM的同事们都健健康康~~~加油!!

“寻找ORCHEM的全能体育人” Q. 请介绍一下本人正在做的运动项目。

人事总务组科长 赵完洙



我的兴趣是运动, 可能因此会接受接力采访。非常高兴成为被采访的对象。我从2016年至今, 八年以来一直是安山市的代表队运动员。作为市代表队运动员, 每年会有4次的正式比赛, 今年5月份就会有一次比赛。我的平均分数在200以上, 偶尔还会拿到perfect (300分), 在全国大赛中也曾得到过两次perfect。我高中毕业后曾在保龄球馆工作, 那家保龄球场还是国家选手的练习场地。我一边工作一边学习了保龄球。原本我最喜欢的运动是健身, 现在换成了自行车和保龄球。这两个之中最喜欢的是自行车, 我曾经从安山骑行到过杨平。

全司企划室科长 金善美



很高兴成为采访对象。我近期运动得比较少, 看来要更加努力了。看了电视节目“踢球的她们”之后, 我开始去找五人制足球俱乐部, 竟然真的找到了。然后我就加入了水原的五人制足球俱乐部, 现在同时参加了水原和安山俱乐部。五人制足球的魅力在于让人心潮澎湃。除了五人制足球俱乐部之外, 我还加入了两个保龄球俱乐部, 还曾经做过安山市代表队运动员。我还打过羽毛球, 除了运动俱乐部之外, 我还加入了摄影俱乐部。

采购材料组次长 金兴德



我也很高兴被选为采访对象。但不知道是因为哪种运动选择的。首先, 我目前参加了公司的保龄球俱乐部。我读大学时, 常常和朋友一起打保龄球。入职ORCHEM后, 我参加了保龄球俱乐部, 以此为契机拾回了之前的爱好。还有就是我游泳已经有10年左右了。加入了大田的游泳俱乐部。我之前参加过在光州举办的国际业余选手大赛, 虽然没能得奖, 但能够跟世界各地的选手一起比赛也让我觉得十分自豪。另外, 从去年的12月份开始打网球, 现在正沉迷于网球运动。今年的目标是打好网球。

O! Interview

(ORCHEM金真英, 柳承哲记者)

全司企划室为了公司的成长和发展,发挥着带领公司所有的团队、部门向前的引领作用,是公司的脑力担当。一起来看看他们的6人团吧!

Q1. 大家好,请简单打个招呼,介绍一下自己在全司企划室负责哪些工作。

金南河常务: 大家好,我是金南河。我入职5个月了,向认识的人打招呼,感觉更亲切了。我的工作主要是负责把握公司的方向和需要改善的地方,确定ORCHEM未来的发展方向。另外还会负责举行各种各样的活动,请大家多多关注。

李惠智理事: 大家好~我是李惠智。我入职10年了。在很多部门工作过,在企划室工作1年4个月了。我负责指定中长期战略,收益分析,优化课题,ERP相关,海外法人设置等业务。

金善美科长: 大家好~我是金善美。我负责会议机构的运营和管理,法规体系,股东大会,以及整体规划相关的业务。

闵善京科长: 大家好,我是闵善京,我入职10年了,做宣传板块的工作。对外传递我们公司的信息,对内让沟通更加活跃,让组织文化进行内在化宣传。

蔡在植代理: 大家好,我是蔡在植。去年3月入职。我的工作负责小组、组织的预算运行和检查。另外还有分析与成本相关的内容,协助理事投入ERP。

全英礼职员: 大家好,我是全英礼。最主要的工作是制作社报,ORCHEM的SNS管理,以及研讨会的运行,公司内部的宣传制作等等,主要是公司内部的宣传业务。

Q2. 在自己所负责的工作中,自己觉得最重要的能力是什么呢?

金南河常务: 是能够看到公司整体的“眼睛”。需要以纵观全体为基础的管理思维。

李惠智理事: 小组报告等成果是十分重要的,按照逻辑整理出需要共享的内容,是我认为的这项工作所需的能力。另外,我觉得责任心也很重要!

金善美科长: 我认为战略思考和洞察能力很重要。培养创造性思维,观察和分析内部状况很重要。

蔡在植代理: 好像需要快速找出可以提升效率、生产率的环节,快速进行判断的能力。

全英礼职员: 我脑海里浮现的词首先是“洞察力”。直观地说,我在进行宣传工作时,需要跟职员进行沟通,所以会时常观察职员们。
😊 从广义上说,寻找人们的兴趣点和社会趋势,阅读大量的文章,并且将之运用到自己创作的内容之中,是需要洞察力的。

Q3. 在推进业务时,有哪些需要重视的地方,或者必须要遵守的个人准则吗?

金南河常务: 我正在努力让工作变得有趣、快乐。只有让工作变得有趣、快乐,才能提升工作效率。

李惠智理事: 我努力用经营者的思维来培养纵观全局的观点。我会尽力考虑对其他部门的影响,并且把它反映到工作之中。

金善美科长: “今日事,今日毕”。我不太喜欢把事情推到第二天去做。我喜欢按照计划行事。

闵善京科长: 在做宣传工作时,我认为达成共识是很重要的。如果不能达成共识,会影响内容的传达力度。

蔡在植代理: 我想要不带偏见地去工作。用不同的视角去处理业务也会为工作带来帮助。

全英礼职员: 我正在努力不给人疲惫感。宣传工作大多是通过视觉内容来表达,字数太多也不行,字数太少也不行,图片太华丽不行,太简单也不行,出现的频率太高也不行,太低也不行。不管在哪个方面,都要维持在合适的水平上。我觉得不能让受众感到疲劳,并且能够引起受众的关注。

Q4. 在ORCHEM工作期间最难忘的瞬间是什么呢?

金南河常务: 因为我入职时间不长,所以难忘的时刻不太多。最让我感到满足的是一次都没有落下,一直举行“Obasi研讨会”,这让我感到很满足。而且有很多职员来参加这一点也让我觉得十分满足。我没太有感觉遗憾的地方,但希望公司的气氛能更活跃一点。

李惠智理事: 太多了,很难从里面挑出来一个。之前我在采购组时,第一次访问海外合作伙伴,大幅度降低了交易品的价格。节省了大约70%的费用!当时我一方面觉得很满足,另一方面觉得“之前没有关注这些,所以没能早一点节省费用”。

金善美科长: 当我完成工作任务时会感到满足。有时候也会觉得“如果我能够再积极一点,结果会不会更好?”从而感到有点可惜。

闵善京科长: 我想起了刚入职时第一次制作视频的时候。客户公司要求我们制作公司介绍的视频。当时我由于技术不够熟练,做得十分艰难。还为此加了夜班,后来看到成果我才觉得心情舒畅。而且获得了身边很多人的称赞,让我感到十分满足。

蔡在植代理: 在我刚入职的时候,周边人帮了我很多。我很高兴能在这种氛围中工作。能够在ORCHEM工作让我感到非常满足。

全英礼职员: 在工作中有好的反馈时最让我难忘。所以当我听到“社报很有趣”或者“这部分内容很好”之类肯定的反馈时,印象最深刻,如果大家不太参与问答或者反馈比较少的时候,我会觉得可惜。

Q5. 用“全司企划室是ooo!”句式来进行一句话总结。

金南河常务: 是“功能饮料”,能够让公司的氛围变得更有活力。

李惠智理事: 是“妈妈”,在家庭成员吵架时担任仲裁的角色,类似照顾到整个家庭生活的角色。

金善美科长: 是“复仇者联盟”,各有优势的成员聚集在一起解决问题,非常像复仇者联盟。这次做5S3定时,我感到无论在哪里,利用优势互补都会做得很好。

闵善京科长: 是“彩虹”,虽然颜色各不相同,但是非常美丽。我们的组员也都各不相同,但是达到了很好的融合,红色是金善美科长,橙色是我(组员的看法),黄色是全英礼职员,绿色是理事,蓝色是常务,紫色是代理。

全英礼职员: 是“ORCHEM中的ORCHEM”,就像公司分为各个部门和小组各自完成工作一样,我们组的组员虽然各自发挥不同的作用,但是团队的目标是一致的。为了公司的发展,我们正在为自己负责的工作而努力。



(从左至右顺时针方向依次是闵善京科长、李惠智理事、蔡在植代理、全英礼职员、金善美科长、金南河常务。)

全司企划室

Inside ORChemer

小组采访

“向大家介绍成为新ORCHEM人的新职员!”



环境安全室 金世镇次长



开发组 孔赫镇主任



技术支援组 金亨俊主任



采购材料组 尹奎汉职员



采购材料组 田应彬职员

Q. 大家好, 请先简单做下自我介绍

1

金世镇次长: 大家好, 我是金世镇, 在环境安全室工作。

孔赫镇主任: 大家好, 我是孔赫镇, 主要在中央研究中心开发组负责化学铜业务。

金亨俊主任: 大家好, 我是2022年12月入职的金亨俊, 在技术支援组工作。工作内容是设置药品生产线, 不合格产品的相关业务。

尹奎汉职员: 大家好, 我是尹奎汉, 在采购材料组处理材料业务。

田应彬职员: 大家好, 我是田应彬, 今年1月份入职的ORCHEM, 在采购材料组负责外资业务。业务范围是从海外各个国家的一些企业联系, 进口、入库和管理ORCHEM在制造、生产等方面所需要的原材料中的一部分。

Q. 入职ORCHEM几个月之后, 对公司的印象有什么改变吗?

2

金世镇次长: 安山这个城市是老工业区, 容易给人的印象是环境比较差, 但是我入职之后, 发现工厂设施都是新建的, 管理得也很好, 而且公司内部还有咖啡馆等很多设施, 让我觉得有些惊讶。而且看着刻有“被喜爱的公司, 想要上班的公司”的石碑, 让我感到管理层对员工的关心, 所以我还向以前的同事推荐了我们公司。

孔赫镇主任: 起初在我的认知里这是一家以镀金闻名的公司。原来除了化学铜镀金之外还有很多其他的产品。我希望之前的工作经验能够给公司带来帮助。

金亨俊主任: 在入职之前我对公司的印象就很好。我认为办公楼的环境很整洁, 还有员工福利也很好。

尹奎汉职员: 在入职之前我看到公司信息里面有很多为员工提供的福利。现在过去了几个月, 我亲自体验了这些福利, 会向朋友炫耀, 也会觉得很满足。特别是咖啡馆, 我常常会给朋友炫耀。

田应彬职员: 第一次来ORCHEM的时候, 从外观上觉得这是一家氛围比较好的公司。现在不仅觉得外观上是这样, 内部的各种福利制度, 以及为了进一步改善做出的努力等等, 让我觉得这是一家想要变得越来越好的公司。

Q. 你身上有哪些优势可以为你的工作提供帮助呢?

3

金世镇次长: 就环境安全来说, 我认为“我是公司里了解最多的那个人”。虽然听起来有点自大, 但我觉得只有对公司了解得足够多, 公司才会足够安全。

孔赫镇主任: 我在工作中会不断地深入挖掘, 我认为这是我的优势。我倾向于快速而又精准地获得信息。但有时候跟我一起工作的同事好像会感到有一点不适。(嘿嘿)

金亨俊主任: 我认为是将真诚、耐性投入工作之中。即便是遇到比较难的业务, 只要投入真诚和耐性, 就会有好的结果。

尹奎汉职员: 我喜欢运动, 而且有一线工作经验, 这对我适应和处理业务提供了便利。

田应彬职员: 我在中国读过国际贸易专业, 并取得了资格证, 有两年的贸易公司工作经历, 我觉得外语能力和工作经验是我的优势。

Q. 今后想要在ORCHEM发挥怎样的作用呢? (或者想要达成什么成就呢?)

4

金世镇次长: 首先, 作为环境安全室的组长, 我想要成为无法被替代的环境安全专家。希望组员想到我时, 会觉得“是个不错的上司”, 我想要成为组员的榜样。

孔赫镇主任: 通过优化镀金的前/后处理产品, 提升镀金药品的性能, 是我的第一个目标。如果接触到新业务领域, 希望我所具备的知识能够派上用场。希望我能在公司的影响力能越来越大。

金亨俊主任: 我想要积累经验, 学习知识, 成为技术组优秀的管理者。我还想向后辈分享我的经验和知识, 好好地引导后辈。

尹奎汉职员: 我喜欢打羽毛球, 想让羽毛球俱乐部变得更加活跃。我想用自己的经验, 让羽毛球俱乐部成为被大家认可的优秀俱乐部。

田应彬职员: 目前负责的业务自然要做好。我还想接触那些自己没太接触过的, 不太熟悉的化学知识, 成为在我们部门, 甚至是在整个公司都获得肯定的员工。

“向大家介绍成为新ORCHEM人的新职员!”



环境安全部 张五英职员



生产部 金灿浩职员



生产管理部 金在民职员

Q. 大家好,请先简单做下自我介绍。

1

张五英职员: 大家好,我是新职员张五英,在龟尾工厂担任环境安全的职务。现在正处于实习生转正的阶段。

金灿浩职员: 我是金灿浩,2022年12月入职,在龟尾工厂的生产组负责材料业务。

金在民职员: 大家好,我是金在民,今年2月份入职的公司。负责龟尾工厂的生产管理业务。

Q. 入职ORCHEM几个月之后,对公司的印象有什么改变吗?

2

张五英职员: 入职之前,在协调面试时间方面,我受到了很多照顾。入职之后,也受到了很多照顾,现在适应得很好。

金灿浩职员: 对ORCHEM的初印象跟现在没有太大变化。我很喜欢公司轻松的氛围,工作也十分开心。

金在民职员: 面试的时候觉得公司环境很整洁,管理得很好。入职3个月之后,也是这种感觉,同事们都很喜欢公司,环境依然很整洁,管理也依然很好。

Q. 你身上有哪些优势可以为你的工作提供帮助呢

3

张五英职员: 我曾经在焚烧设施担任过现场操作员,这种经验好像成为了我做环境安全工作的优势。

金灿浩职员: 积极的心态。即便是遇到困难,我也会往积极的方向去思考,工作也会比较开心。

金在民职员: 我认为积极的心态是我的优势。我会抱着自信的态度去工作。

Q. 今后想要在ORCHEM发挥怎样的作用呢?(或者想要达成什么成就呢?)

4

张五英职员: 我想要成为后辈的典范。我要努力学习,向后辈展示出我也能够成为典范的样子。

金灿浩职员: 我想要安全地,无失误地完成自己的工作。希望能成为被人信赖,让人安心交给我工作的人。

金在民职员: 作为生产管理员,我正在学习,并发挥自己职位的作用。之后我不仅会学习生产管理的业务,还会学习其他部门的业务,去多方面了解公司的业务。

Q. 最后有什么想说的呢?

5

张五英职员: 听前辈的话,好好努力~

金灿浩职员: 不忘初心,始终如一地努力!

金在民职员: 一年以来学习,适应工作辛苦了。现在要以一年的经验为基础,不再单方面接受同事的帮助,而是要为同事提供帮助,希望自己以后能够成为专家。加油!

WELCOME

机智的 职场生活

在看报道或新闻的时候遇到的一些职场生活新造词，“安静辞职”“工资退出”“窝囊费”“换乘离职”这些词让很多职场人都有同感，并且会在生活中使用，一起来看看这些词的含义吧。

安静辞职 最近被提到最多的新造词就是安静辞职。所谓的安静辞职，并不是指辞掉工作，而是只在规定的劳动时间，业务范畴内工作，拒绝承担其他业务的工作方式。安静辞职不仅在韩国引发了关注，在美国的SNS也引起了很大的热度。除了安静辞职 (Quiet Quitting) 之外，还有愤怒申请 (Rage Applying) 这个新造词，意思是对目前岗位不满，然后开始申请其他公司的职位。

窝囊费 现在，工作生活平衡 (Work-life Balance) 的时代已经过去，工作与生活融合 (Work-life blending) 的时代到来了。这与我们常常听到工作生活平衡这个词有很大的不同。如果说工作生活平衡更强调个人生活的重要性，那么工作与生活融合就是指向工作和个人的生活达到一种调和的生活方式。例如，下班之后学习与工作相关的内容，或者做一个能够展示自己才能的职场博主。

工资退出 这是一个新造词，借用了网络中的登录 (Log-in) 和退出 (Log-out) 的概念，来表示工资在存入存折的瞬间，就因为设定了自动扣除而扣除存款、保险、税金、管理费等。在招聘网站上有90%以上的人都表示感觉到了工资退出。

换乘离职 就像和现在的恋人分手就无缝衔接下一段恋情的换乘分手一样，换乘离职是指尽量缩减职场的空窗期，以在职的状态为离职做准备，离职之后迅速进入新公司。这可以看作是人们对工作的认知发生变化之后出现的一种现象。

GREAT

获得职业资格证



叉车驾驶司机

生产组(龟尾) 金灿浩职员

2023年底1季度，在员工大会上颁发了ORCHEM人，英语PT大赛奖。来介绍一下那些由于能力突出而被列为典范的ORCHEM人吧。

1季度ORCHEM员工获奖者

对内部门



生产组 袁忠浩主任

为了制造安全性和品质管理，改善制造生产线的整体管道。降低了生产的危险性，提高了生产力。

核心价值部门



人事总务组 金彩妍职员

作为员工福利和组织文化的执行负责人，在日常工作中用积极的心态在组织中传播正能量。

英语PT竞进大会



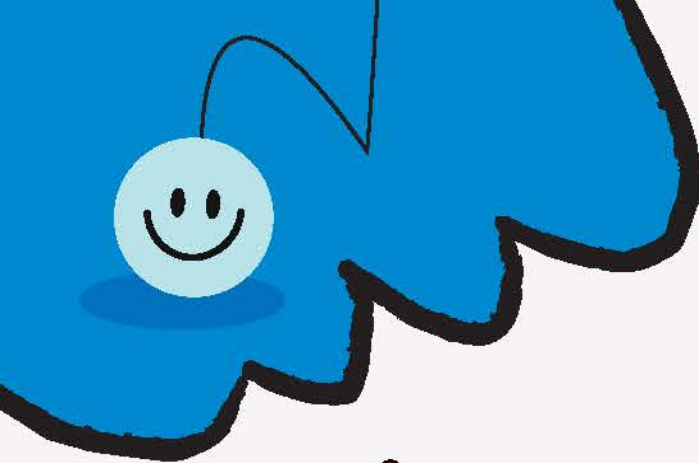
营业管理组 允智秀主任



技术支援组 李昌大主任



全司企划室 蔡在植代理



2025年, ORCHEM作为优秀的用人单位, 为了获得进一步成长, 挑战韩国100家优秀的大企业。
(GPTW : Great Place To Work)

GPTW - LOG #1

Start

3月21日

GPTW说明会

4月4日~7日

第1轮问卷调查

4月19日

地方工作GPTW韩国代表
GPTW访问说明会



4月25日

第1季度员工大会
第1轮调查问卷结果公开



5月11日~12日

管理层GPTW讨论会



5月15日~19日

Change Agent (CA) 募集



ORCHEM
到处粘贴的募集海报

6月2日

CA Kick-off会议



组织文化CA开始!

6月14日

第1次聚会



第1次聚会在安锡哲常务的祝词中开始。

6月21日

第2次聚会

6月27日

第3次聚会 (with管理层)

6月21日

发送简讯1号

叮咚~为您介绍
ORCHEM的CA



To be continued...

组织文化
GPTW



● 质量管理原则,“基于事实做出决策”的Smart Quality

(ORCHEM品质管理组 金洙煥科长)

在质量管理体系“ISO9001”质量管理7项原则(以顾客为主,领导力,员工的积极参与,改进流程,基于事实做出决策,关系管理/关系经营)中,基于事实做出决策这一项,与统计质量管理领域接近,希望它能够在ORCHEM更加深入人心,为此向大家介绍一下过去、现在乃至未来的方向。

Part1.过去基于事实做出决策的事例

为了开发新材料,选择了A公司和B公司的原材料,对其物性进行了8次比较之后,得出了下面的结果。想要检测差异判断B公司的原材料物性是否更佳,想要选择更具有价值的原材料,通过测出显著性水平为5%,来判断B公司的原材料物性是否比A公司产品物性更佳。

样品NO.	1	2	3	4	5	6	7	8	x bar
A公司产品	3.19	3.10	3.20	3.22	3.15	3.17	3.20	3.24	3.18
B公司产品	3.24	3.17	3.18	3.29	3.20	3.24	3.19	3.27	3.22

(1) A、B公司原材料的差异

Data的组	1	2	3	4	5	6	7	8	d bar
di	0.05	0.07	-0.02	0.07	0.05	0.07	-0.01	0.03	0.03875

(2) 假设验证

① 假设: $H_0 - \Delta \leq 0$ (B公司物性低于A公司,或与A公司相同 - 归无假定)

$H_1 - \Delta > 0$ (B公司物性高于A公司-对立假说)

② 显著性水平: $\alpha = 0.05$ (5%)

③ 拒绝区域: 如果是 $t_0 > t_{1-\alpha}() = t_{0.95}(7) = 1.895$ 以下, 拒绝 H_0 的话 ($t_0 \leq t_{1-\alpha}()$ 的话 采纳 H_0)

(B公司物性比A公司物性低,或者相同→判定基准值)

④ 核定统计量

$$(Sd = \sum di^2 - \frac{(\sum di)^2}{n} = 0.0211 - \frac{0.0961}{8} = 0.00909 \quad (Sd = \text{平方偏差和} = \text{变动}),$$

$$sd^2 = \frac{Sd}{n-1} = \frac{0.00909}{7} = 0.00130 \quad (\text{样本分散})$$

$$t_0 = \frac{d \text{ bar} - \Delta_0}{\sqrt{sd^2/n}} = \frac{0.03875 - 0}{\sqrt{0.0013/8}} = 3.03980$$

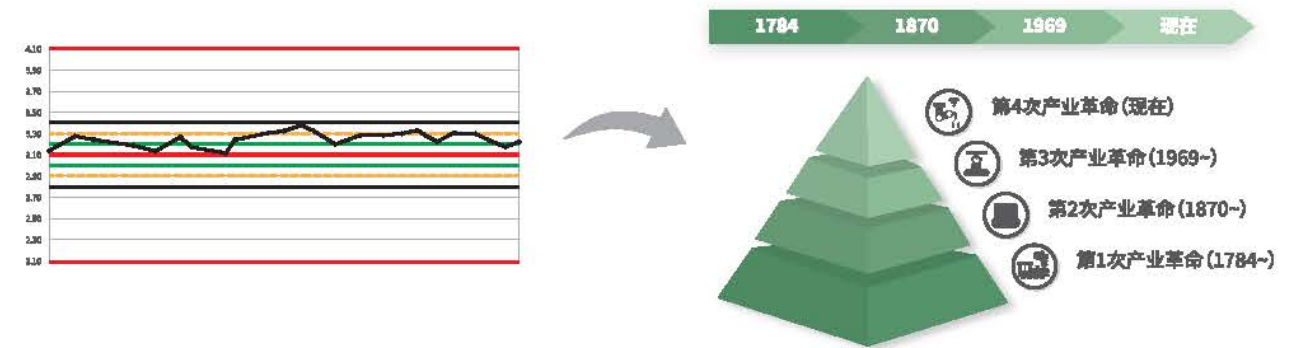
⑤ 判定: 由于 $t_0 = 3.03980 > t_{0.95}(7) = 1.895$, 驳回 H_0 , 选择 H_1 。

显著性水平为5%,可以说B公司原材料的物性高于A公司产品的物性。

(3) 不知道A公司, B公司产品的总体分散, 样品量太少, 无法假定常态分布, 可以通过从两个对象的显著性差异来选择想要的原材料。

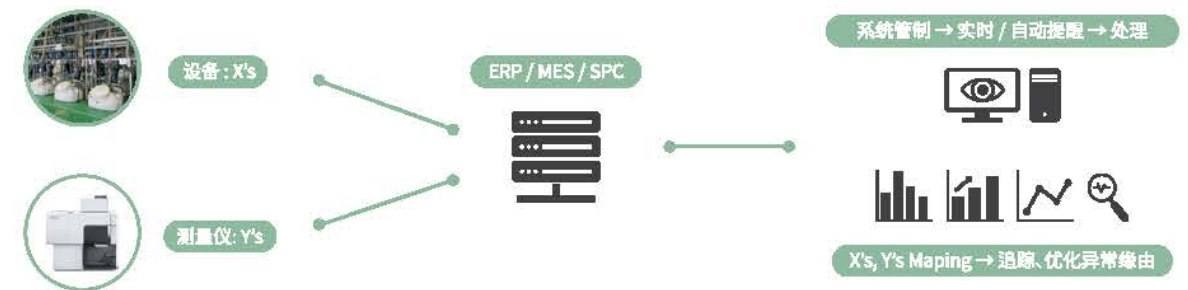
Part2. 最容易接触的基于事实做出决策, SPC (Statistical Process Control)

在质量管理、技术开发、研究活动中, 需要通过过去的工业统计进行验证, 将之变得有效的方法是6 Sigma, SPC相关的教育。具有代表性的Tooling是Minitab, 最近使用JMP软件比较多。只是Minitab, JMP Tool虽然应用很广, 但适用范围限于个人, 开发分析等, 很难用于工厂的大规模Data, 对定型化例行性SPC进行Customizing (定型化, 自动化监测)。为了Chemical产品的统计的工序管理, 控制图(Control Chart)是非常有用的监测管理Tool。但是从人类负责管理的时代, 到System管理的时代还有很长时间。



Part3. ORCHEM品质管理的未来

2015年以后, 第4次产业革命(4th Industrial Revolution, 通过信息通信技术融合形成的新一代产业革命), 通过Boom很多企业开始融合ERP和各种Smart Factory技术, 在这个过程中, SPC的电算化, 自动化也得到了很大的发展。连接设备(IoT), 测量设备+Data收集装置+ERP/MES/SPC系统, 实时监视和判定在工序和检测中输入的Data, 然后自动通知使用者, 提供进行优化的依据, 积极使用追踪、分析、优化Tool。



通过构建和激活Smart Quality系统, 提升“基于事实做出决策”的精确度、准确性, 期待能为达成Vision, 业务全球化做出更大的贡献。(“用过去的经验和现实梦想未来”)

O! Language

夏季假日即将到来, 比起去年, 今年选择海外旅行的人更多了。
这次9号社报将会学习一些适合在假期使用的表达。

VIETNAM



在食堂

종업원, 주문할게요.
服务员, 点菜。
(Fúwùyuán diǎn cài)
(푸우위엔 덴 차이)
Ahn/Chi ơi, tôi sẽ gọi món.
(아잉/찌 어이, 또이 세 고이 몬)

조금 이따가 주문할게요.
等一会儿再点菜。
(Děng yīhuì'ér zài diǎn cài)
(덜 이후얼 짜이 덴 차이)
Một lát nữa tôi sẽ gọi món.
(못 랏 느어 또이 세 고이 몬)

메뉴판 보여주세요.
请给我看一下菜单。
(Qǐng gěi wǒ kàn yīxià càidān)
(칭 게이 워 칸 이샤 차이판)
Cho tôi xem thực đơn.
(쪼 또이 셈 득 편)

화장실이 어디예요?
卫生间在哪儿?
(Wèishēngjiān zài nǎ'er?)
(웨이성지엔 짜이 날?)
Nhà vệ sinh ở đâu?
(냐 베 싱 어 더우?)

이걸로 주세요.
我要这个。
(Wǒ yào zhège)
(워 야오 찌거)
Cho em cái này.
(쪼 엠 까이 나이)

고수 빼고 주세요.
不要香菜。
(Bùyào xiāngcài)
(부야오 상차이)
Đừng cho rau mùi nhé.
(드엥 찌 자오 무이 네)

계산해 주세요.
我要买单。
(wǒ yào mǎidān)
(워 야오 마이판)
Cho tôi thanh toán
(쪼 또이 타잉 또안)

포장해 주세요.
我要打包。
(Wǒ yào dǎ bāo)
(워 야오 다 바오)
Hãy gói lại cho tôi.
(하이 꼬이 라 쪼 또이)

어디서 환전할 수 있나요?
在哪儿可以换钱?
(zài nǎer kěyǐ huàncián?)
(찌 날 커이 환치엔)
Đổi tiền ở đâu?
(또이 띠엔 오 더우)

얼마예요?
多少钱?
(Duōshǎo qián?)
(두오샤오 치엔)
Bao nhiêu tiền
(바우 니우 띠엔)

깎아주세요.
便宜点儿吧。
(Piányí diǎn er ba)
(피엔이 디알 바)
Hãy giảm giá cho tôi.
(하이 잠 지아 쪼 또이)

영수증 주세요.
给我发票。
(Gěi wǒ fāpiào)
(게이워 빠피아오)
Cho tôi hóa đơn
(쪼 또이 호아 던)

카드 결제되나요?
可以用卡结账吗?
(Kěyǐ yòng kǎ jiézhàng ma)
(커이 용 카 지에 장 마)
Trả bằng thẻ được không?
(짜아 방 테에 드억 콩)

입어봐도 될까요?
可以试试吗?
(kěyǐ shìshì ma?)
(커이 쓰 셰 마)
Thử được không
(트 드억 콩)

购物的时候

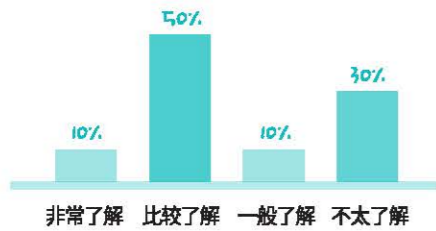
CHINA



ORCHEM VISION 2025

社报“ORchestra”迎来了发行2周年。
让我们来听听职员们对于ORCHEM VISION 2025的看法吧。
(问卷调查日期:6月12日,对象:ORCHEM职员)

Q1. 你觉得自己非常了解ORCHEM VISION 2025吗?



Q2. 2025年的ORCHEM是什么样的?

- 团结一心
- 销售额达到2000亿韩元
- 向半导体或二次电池领域进军
- 一家全球性公司
- 和现在没有太大的不同
- 让朋友羡慕的最佳雇主
- 真诚的组织

Q3. 在2025年,员工的的面貌是什么样呢?

- 一起努力向前奔跑
- 由年轻人组成
- 用积极的心态向VISION 2030前进中
- 具备专业能力,互相帮助
- 互相珍惜,互相安慰
- 对个人的工作与生活平衡的满意度很高

Q4. 能感觉到ORCHEM在为 VISION 2025而改变吗?

- 各自在自己的岗位做到最好
- 不太清楚
- 最近感觉变化很大
- 是的(能感觉到)
- 很有多变化,也让我感到有点混乱
- 能感觉到变化,但现实情况好像被忽略了

Q5. 2023年的ORCHEM是什么样的?

- 在为快速增长做准备
- 组织文化很活跃
- 是大家都喜欢的公司
- 用积极的心态全身心投入到业务之中
- 能够互相有效沟通
- 虽然看起来很平静,但在默默发力

Q6. 如果采访ORCHEM的话,你想问什么问题呢?

- 怎样做到最好的?
- ORCHEM,你辛苦吗?
- 我想知道职员们期待的ORCHEM的未来方向是怎样的。
- 未来用来谋生的事业是什么呢?
- ORCHEM最好的福利是什么呢?
- 你觉得会在这里一直工作吗?

我的休假类型是?

马上就要到夏季假期了,一起来看看ORCHEM人都是怎么休假的吧?
(调查问卷时间:6月12日 对象:ORCHEM员工)

我休假的时候是

计划型 vs 即兴型

72.7% vs 27.3%

我休假主要去

国外 vs 国内

29.5% vs 70.5%

我的休假类型是

休息型 vs 观光型

56.8% vs 43.2%

我休假的时候会在

睡觉 vs 最有当地风格的民宿

56.8% vs 43.2%

我休假的时候会带

很少的行李 vs 很多的行李

59.1% vs 40.9%

我在休假的时候

拍很多照片 vs 不怎么拍照

52.3% vs 47.7%

我

在度假地会买纪念品

会 vs 不会

45.5% vs 54.5%

我休假的时候主要吃

当地的食物 vs 自己想吃的食物

75.0% vs 25.0%

对于我来说休假最重要的是

场所 vs 人

15.9% vs 84.1%

夏天到了...

一到夏天就会想起的电影&电视剧



(图片来源:MBC)

咖啡王子一号店 2007

分类 韩国电视剧
主演 孔刘、尹恩惠、李善均、蔡贞安
梗概 被看作男性的女主与逃避联姻的男主在咖啡王子一号店发生的浪漫故事
短评 被很多人选为夏日必刷电视剧

妈妈咪呀 2008

分类 外国电影
主演 梅丽尔·斯特里普、阿曼达·塞弗里德
梗概 即将结婚的苏菲，偶然间发现了妈妈的日记，发现有三个男人可能是自己的父亲.....
短评 以希腊迷人的风景为背景的音乐剧影片



(照片出处:daum电影)

招魂 2013

分类 恐怖电影
主演 维拉·法米加、帕特里克·威尔森
梗概 佩隆一家搬到新的房子里，在这个旧宅中渐渐开始出现奇怪的事情。
短评 夏日必看恐怖电影!



(照片出处:daum电影)

为了心理健康 缓解压力的方法

威胁心理健康的最大敌人，压力！压力不仅会在精神上，还会在身体上危害人的健康。为了保持心理健康，一起来看看缓解压力的办法吧！

压力是？

处于难以适应的环境之中，心理、身体处于一种紧张的状态。长期处于压力之下，容易引起心脏病、胃溃疡、高血压等身体疾病。还会引发失眠、神经症、忧郁症等心理上的疾病。

(出处:国语大辞典)

压力引起的代表性症状



不安、失眠、恐慌



无力、欲望降低、疲劳



消化不良、头疼

缓解压力的习惯

保持规则性的睡眠

兴趣活动
(听音乐, 画画等)

保持规则性的运动

缓解紧张的活动
(冥想, 散步等)

渐进式肌肉放松法 (PMR) (出处:国家心理健康中心)

通过分阶段训练将注意力集中于肌肉，找到并释放不必要的紧张感。

- ① 收缩面部肌肉，然后放松。
- ② 收缩颈部肌肉，然后放松。
- ③ 收紧肩膀，然后放松。
- ④ 依次收缩右臂、左臂，然后放松。
- ⑤ 一边呼吸，一边收缩胸部和腹部的肌肉，然后放松。
- ⑥ 收缩右臂，然后放松。
- ⑦ 收缩右脚和脚趾，然后放松。
- ⑧ 收缩左臂，然后放松。
- ⑨ 收缩左脚和脚趾，然后放松。
- ⑩ 依次慢慢收缩腿部、腹部、胸部、手臂、面部，然后放松。



O! Campaign 心肺复苏术

每月10日是ORCHEM指定的化学安全日。

化学安全日会分享各种安全事故案例和安全守则,通过提高ORCHEM成员们的安全意识,从而提升预防事故和处理事故的能力。这次我们来回顾一下之前5月30日学习过的心肺复苏术。

整个身体的泵,把血液输送到身体的各个部位——心脏

- 心脏麻痹是说心脏输血功能中断。
- 出现心脏麻痹的情况时,全身的血液循环会中断,如果不及时采取措施,会导致死亡或者严重的脑损伤。
- 脑部供血中断4-5分钟就会造成永久性损伤。



心肺复苏术挽回生命的概率——3倍以上

心肺复苏术是出现心脏麻痹时,利用人工帮助血液进行循环,帮助患者进行呼吸的应急治疗方法。

心肺复苏术是在心脏麻痹的状态下,让血液进行循环,缓解脑部损伤,为心脏从麻痹状态中恢复过来带来决定性的帮助。如果目睹心脏麻痹时能够及时采取心肺复苏术,相较于没有及时采取心肺复苏术的情况,能够拯救患者的概率高出3倍以上。同样地,如果有效采取心肺复苏术,比起不采取心肺复苏术的情况,挽回患者生命的概率大概会高出3倍以上。所以,所有人在学习了心肺复苏术之后,在紧急情况下能够及时正确使用,就能挽回大量心脏麻痹患者的生命。

心脏麻痹的幸存者如果没能在合适的时机,接受有效的心肺复苏术,即便是能够存活下来,也会受到严重的脑部损伤。由于脑部遭受损伤,即便是恢复之后,可能也没有意识,或者无法恢复到心脏麻痹之前所具备的机能,无法回归到职场,社会之中。我们所学的心肺复苏术能够有效避免心脏麻痹造成的脑部损伤,是能够挽回心脏麻痹患者生命的珍贵手段。

Step 1. 打开电源

心脏起搏器(自动除颤仪)只可用于没有反应,没有正常呼吸的心脏骤停患者,在实行心肺复苏术时,如果拿到了心脏起搏器(自动除颤仪)就要马上使用。首先将心脏起搏器(自动除颤仪)放在不会影响进行心肺复苏的地方,然后按下电源开关。



Step 2. 贴电极片

电极片1:右边锁骨下面 | 电极片2:左侧乳头下的腋中线

如果贴电极片的位置有异物,需要将其去除

如果电极片和心脏起搏器(自动除颤仪)处于分离状态,需要连接在一起。



Step 3. 心律分析

如果听到“分析中...”的语音指令,就要停止心肺复苏,将手从患者的身体上拿开。如果需要心脏起搏器(自动除颤仪),就会听到“需要心脏起搏器(自动除颤仪)”的语音指示,开始用心脏起搏器(自动除颤仪)自行设定的能量进行充电。心脏起搏器(自动除颤仪)充电需要几秒钟的时间,此时尽可能地按压患者胸部。不需要心脏起搏(自动除颤)的情况下,听到“已确认患者状态,请继续实施心肺复苏术”的语音提示,要即刻开始心肺复苏。



Step 4. 实施心脏起搏(自动除颤)

只有在需要心脏起搏(自动除颤)的情况下,心脏起搏(自动除颤)的按钮才会闪烁。按下闪烁的按钮,开始进行心脏起搏(自动除颤),在按下心脏起搏(自动除颤)按钮之前一定要保证其他人与患者保持一段距离。



Step 5. 再次实施及时心肺复苏术

进行心脏起搏(自动除颤)之后,要以30:2的比率再次开始进行胸部按压和人工呼吸。心脏起搏器(自动除颤仪)每隔两分钟就会分析一次心律。心脏起搏器(自动除颤仪)和心肺复苏术的使用要一直持续到119急救车到达救援现场。

色彩心理测试



请从以上7种颜色中按照顺序选择其中4种颜色。

选择的第一种颜色是自己都不知道的潜在性格

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 红色：非常有活力, 胜负欲很强, 讨厌失败 | 蓝色：虽然看起来很冷淡, 但内在很温柔 |
| 橙色：非常踏实, 又有责任感的性格 | 紫色：会深入探索吸引自己的东西, 但是会有些反复无常 |
| 黄色：虽然有些消极, 但是精力非常旺盛, 执行力很强 | 白色：很感性, 有时会很敏感 |
| 绿色：行为很直率, 性格很爽快 | |

选择的第二种颜色是迄今为止的性格障碍

- | | |
|---------------------|---------------|
| 红色：谋算过多, 反而适得其反 | 蓝色：过度渴望被认同 |
| 橙色：过于在乎他人的感受导致失败 | 紫色：行动跟不上内心想法 |
| 黄色：思考得过于深入, 过于纠结 | 白色：直接表达情感导致尴尬 |
| 绿色：倾向于把今天的事情堆积到明天再做 | |

选择的第三种颜色是目前自己表现出的样子和情感状态

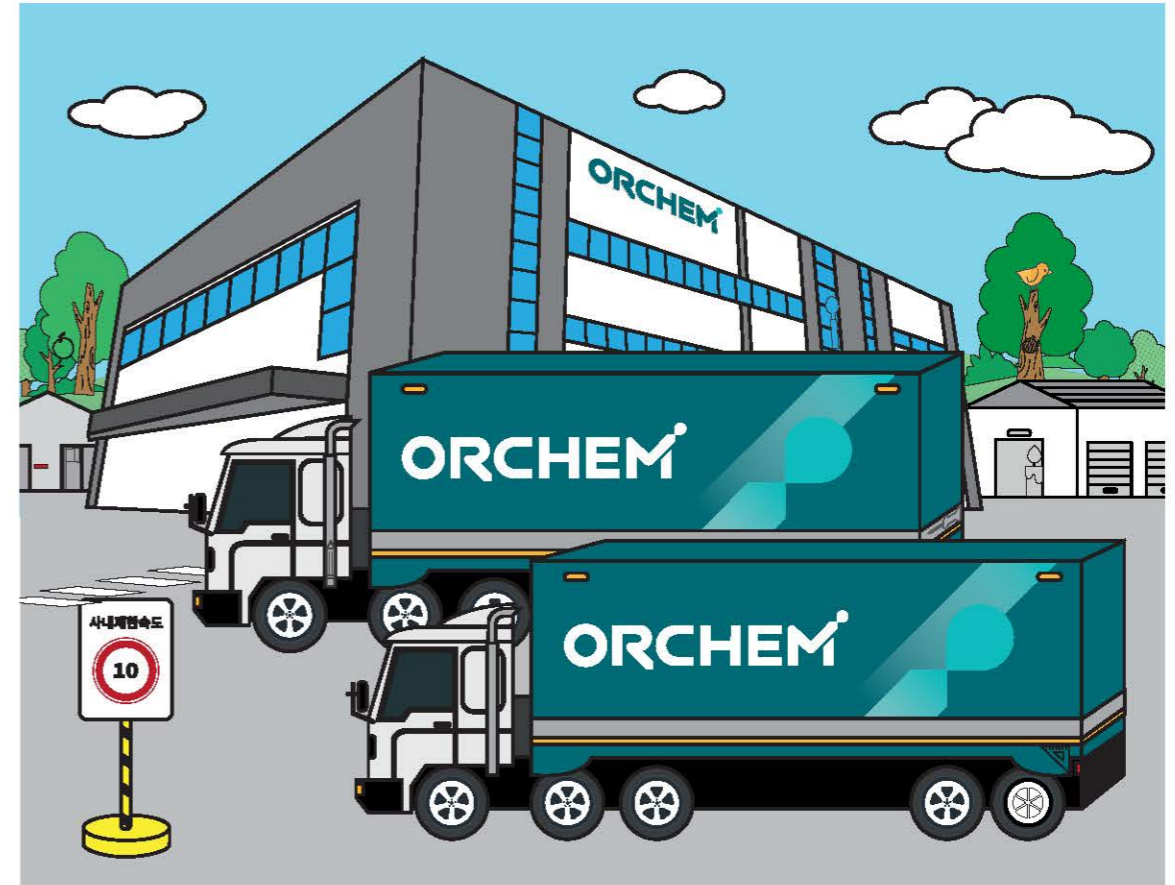
- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 红色：好像能做好一切事情的自信爆棚的状态 | 蓝色：没有动力的无力状态 |
| 橙色：能够理性控制自己的状态 | 紫色：有很多忧虑, 感觉有压力的敏感状态 |
| 黄色：用积极的心态和明智的思考面对困难 | 白色：用想法否定之前的失败的消极状态 |
| 绿色：不会过分, 会让自己维持在适度水平的状态 | |

选择的第四中颜色是未来的状态和有用的建议

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 红色：积极地面对每一件事, 从而提升自己的地位 | 蓝色：在新的领域发现天赋, 发展新的爱好或职业 |
| 橙色：心情会影响一天的状态, 请注意调节 | 紫色：提升想象力和创造力, 与他人合作获得成果 |
| 黄色：用突出的适应能力发挥自己的个性优势 | 白色：遇见对的人, 开启新挑战 |
| 绿色：与其过于冷静, 不如偶尔来次碰撞 | |

找出隐藏的图标

9号社报的问答题是找出隐藏的图标。请找一找。
那么Start~!



上期
活动
获奖者

[ORCHEM]
分析组 成锡哲代理 环境安全室 姜敏英主任
分析组 张惠琳代理 电算信息组 黄素英职员

[ORC Solution]
生产组 徐光宇部长



O₅Rchestra

2023 | Vol.9

www.orchem.com

ORCHEM[®]