

# O<sub>5</sub>Rchestra

(ORchestra)

ORchestra是将ORCHEM, ORCHEM CHINA, ORCHEM VINA, ORC SOLUTION, ALS 融为一体, 包含了演奏和声的意思。



ORCHEM



O<sub>5</sub>Rchestra



ORCHEM

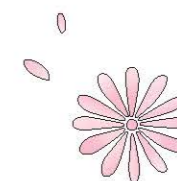
O!Quiz活动!

请回答社报最后一页O!Quiz的问题!

我们会向10位员工发放商品券。

参与方式:请发送答案至全英礼职员的邮箱 (jyrea@orchem.com)

※ 以随机抽签的方式发放奖品。



CONTENTS

04 O! Highlight

06 O! News

12 Inside ORChemer

18 O!pening Day 获奖者

20 智慧的职场生活

21 O! Culture

22 O! Language

24 O! Research

25 O! Health

26 O! Campaign

28 O! Test

29 O! Quiz

发行公司 ORCHEM株式会社

发行日 2023年4月3日(通卷 第8号)

编辑/设计 全英礼

记者团 ORCHEM(总部) 金真英, 朴书妍  
 ORCHEM(中国法人) 莫秋玉  
 ORCHEM(越南法人) Jang  
 ORC SOLUTION 朴胜英, 金俊勇  
 ALS 李智英

电话 031-488-0600

网站 www.orchem.com

# 2023年 1Q ORCHEM 主要活动回顾

不知不觉寒气渐消,我们迎来了万物萌芽的春天。  
让我们一起来回顾2023年第一季度都发生了哪些事情吧。

Of Highlight  
2023年 1Q



01月 中央研究中心内部研讨会



02月 事务大楼四楼扩建工程和正在进行的连廊工程



03月 第15届定期股东大会

01月 2023 O!pening Day



01月 内部英文广告计划书竞进大会



03月  
举办GPTW说明会  
(Great Place To Work)

03月 新增生产大楼招牌



## ORCHEM爱心分享捐赠交接仪式



向集体之家捐赠的家电用品

ORCHEM在去年年末,为本地需要帮助的儿童保护中心和重症残疾人支援中心进行了捐赠,帮助其改善居住环境。这次捐赠包括了从2017年到2021年通过“零钱募捐”募集的290万韩元,意义更加重大。所谓零钱募捐,是从每月的工资中拿出不多于1000韩元进行捐款。并向与ORCHEM一直结缘的重症残疾人康复设施、儿童之家捐赠了折叠门。在食堂安装折叠门便于儿童之家之后举办更多的活动。我们捐赠了许多儿童保护设施为需要保护的儿童打造与家庭相似的居住环境,包括集体之家的天使之家、藏宝岛、奇迹世界所需的家用电器。在天使之家有电磁炉,在藏宝岛有扫地机器人,在奇迹世界有显示屏和键盘。希望能够为他们的生活提供帮助。

## 2023 O! pening Day

ORCHEM的愿景宣布仪式改名为O!pening Day,包含了新的一年开启的含义。在Opening Day,首先是必不可少的口号(愿景),今年的口号是“One team One dream One heart”,职员们一起完成了涂画,表达了致力成为电镀水龙头企业的决心。与去年不同,今年不再是线上举办仪式,而是在安山商工会议所举办了Opening Day的愿景签字仪式和颁奖仪式。并且首次公开了各部门以2023年的目标为主题制作的“ORCHEM愿景视频大赛”参展作品。营业部斩获了视频大赛一等奖,管理部获得了二等奖,全司企划室和环境安全室获得了三等奖。接下来,为所有升职的职员们授予了黄金名片。洗车、网球同好会被选为2022年的优秀同好会,O!CAFÉ金敏善经理获得分享奖。并且接连颁发了第四季度ORCHEM人奖、2022年ORCHEM人奖、ORCHEM人大奖,瑞田奖。研究企划部赵东贤理事获得了2022年ORCHEM人大奖。欧美生产组获得最优秀奖,品质管理组获得优秀奖,分析组获得鼓励奖。接着是南基载顾问委员的精彩祝词,以及2023年愿景签字仪式。最后是关于人相学的特别讲座。ORCHEM在Opening Day和所有职员一起迎来了2023。



2023 O!pening Day的现场图片

## 中央研究中心内部学术研讨会



内部研讨会现场

在1月27日,在研究企划组主管的中央研究中心举行了研讨会。中央研究中心所有的研究员,以及国内外营业组参加了会议。这次研讨会的主题是“晶体颗粒和Twin结构对镀层物质属性的影响及形成Twin结构的方法”。借着这次研讨会,大家还一起进行了信息交流,了解了新技术和开发的动向。



李在贤代表理事和朴尚恩法人长

受到新冠疫情的影响,中国法人朴尚恩三年多以来首次访问韩国本部。在复杂的国际形势下,2023年的经济状况和愿景让人不不容乐观,但ORCHEM总要前进,包括李在贤代表理事在内的韩国本部职员们与朴尚恩法人长一起进行了深入交流。

## 内部英文广告计划书竞进大会



竞进大会结束后的团体照

1月30日,为提升ORCHEM人的英语交流和演讲能力,提升应对国际客户的能力,在三楼的大会议室(WHITE ROOM)举办了内部英文广告计划书竞进大会(第1届)。主要依据参与者对主题的理解、内容表达能力和吸引力,以及演讲时的自信心、态度和英语表达能力进行评选。之后还会举办第2届。猜猜谁会获得1等奖,得到200万韩元的奖金呢?

## 增建事务大楼四楼

继7号社报中介绍的生产大楼办公区域改造之后,事务大楼也发生了新的变化。我们搜集了员工们的意见,扩建了会议室,为了打造更加舒适的休息室,增建了第四层。同时还增加了连接生产大楼和事务大楼的连廊。请期待事务大楼四楼的华丽变身。



增建事务大楼四楼和连廊

## 方大赫领取职场“零事故奖励金”

欧美生产组的方大赫职长从三星电子获得了了罐车司机零事故奖励金。三星电子的零事故奖励金的奖励对象是做到零事故、零违规,完成罐车司机认证制的合作企业员工。三星电子为了实现工厂零事故,为了奖励合作企业,从2010年开始设置了了生产奖励金,从2013年开始设置了安全奖励制。

## 投入全球ERP系统

从去年4月份开始,为了加强ORCHEM的竞争力,构建全球整合系统,推出了PIE TFT。结束了漫长的探索过程之后,确定了适合ORCHEM的企业,目前为了投入成功的全球ERP系统展开了培训。ERP对整个公司进行资源管理,是运用于管理会计、项目、风险等经营活动的软件。ERP以通用数据库为基础进行设计,能够利用整合的数据和工序提升业务的效率,助力于商业洞察力和组织内部的协作,从而节省公司的管理和运营费用。利用全球ERP系统,会成为更加强大,更加高效的ORCHEM人。



2023年始务式

癸卯年一片光明。正在看社报的职员们，祝大家新年快乐。😊 ALS于1月2日，在三楼大会议室举行了始务式。赵仁国代表理事、各部门的组长、晋升人员，以及老员工们参加了始务式。我们在晋升人员之中，选取了经营支援室人事组的梁在锡科长进行采访。

梁在锡科长采访

1 祝贺您升职。请用一句话表达感想。  
非常感谢您的祝贺。

2 您在ALS工作期间印象最深的事情是什么呢？  
最近让我印象最深刻的是ALS第二工厂的建立。在建立第二工厂的时候，我和职员们一起，跟合作企业一起打扫和装修，搭建整个网络，接触到了各种各样的工作，虽然辛苦，但参与了工厂的建设过程，让我非常有幸福感。

3 平常喜欢运动，或者有什么爱好吗？  
我平常没什么爱好，但我正努力参加和ORCHEM每月举办一次的室内足球比赛。公司内部的室内足球比赛虽然也很有意思，但每次参加和ORCHEM之间的比赛都让我觉得乐趣无穷。我内心希望这种比赛每个月能举办两次。

4 作为中层管理，您认为ALS之后的发展方向，以及要达成的目标是什么呢？  
ALS是正在成长中的公司。虽然刚开始是PCB公司，但后来拓展了引线框架、蚀刻工艺，现在甚至拥有了两家工厂。在像这样正在发展中的公司里工作并不是一件轻松的事情，我的目标是能够和ALS一起成长，一起一直走下去。

5 最后您有什么想说的呢？  
目前大家都在经历一段比较艰辛的时光。虽然大家在公司都很辛苦，但我相信未来会越来越好。有这样一句话：一切都会过去。无论我们是在经历好的，还是坏的，时光都会逝去。只要大家能够耐心等待，就会等到美好的未来。

ORC Solution掀起的  
高尔夫热潮



为你带来ORC Solution的消息。大家会参加社团活动或者兴趣活动吗？在ORC Solution掀起了一阵高尔夫热潮。从去年开始，出现了一批刚刚入门高尔夫的职员，更多的职员和那些一直喜欢高尔夫的职员们一起将高尔夫作为了爱好。

他们在下班之后常常一起打屏幕高尔夫，一起吃饭，一起上培训班，或者互相纠正姿势，享受其中的乐趣。

他们还加入了高尔夫社团，大概每月中旬的时候，和欧美生产组的组员一起打屏幕高尔夫，从而缓解工作上的压力。他们的高尔夫球技越来越好，从大家口中获得了不少的称赞。在工作中休息的空隙，大家也一起讨论关于高尔夫的话题，让公司的氛围变得更好了。

为了能够在天气转暖之后去球场打高尔夫，大家都在努力进行练习。



- Q 您好，请问您正在负责哪些业务呢？  
A 我负责电气铜所需要的添加剂制造业务。
- Q 入职公司三年后觉得在公司怎么样呢？  
A 我都没有觉察到自己已经入职三年了。最近我经常跟同事沟通，在工作中获得了很多乐趣。
- Q 入职后让您印象最深刻的是？  
A 如果说我最喜欢的时光，就是在刚入职的时候跟对我很友好的同事们一起度过的时光。虽然现在有些人已经离开了，但那段时光对我来说是非常温暖的记忆。
- Q 工作之外有什么兴趣吗？  
A 下班后我常常玩游戏或者看电影。最近我迷上了电视剧，还买了一台电视。为了身体健康，我还开始做了一点运动。
- Q 在工作方面今年有什么目标吗？  
A 我想稳定地推进现有的添加剂制造业务，通过其他业务，培养对公司项目，电气铜，化学铜的整体理解。希望在这一年里能够学习到很多知识。

**采访**  
With. 金灿辉主任

ORCHEM 中国法人 迎新会和新年辞

(ORCHEM中国法人莫秋玉记者)



岁月不居，时节如流。(岁月不止，时光不等人。)

向过去的一年告别，迎来新的一年，在这节日来临的美好时刻，2023年中国法人的职员们举办了迎新会。我们一起分享进步的喜悦，迎接2023年的到来。跟随着ORCHEM踏实前进的脚步，继续付出努力，期待在新的一年里迎来成功和辉煌。



迎接2023年

在过去的2022年，所有的职员都踏踏实实地在自己的岗位上默默地努力。即便由于疫情的原因，我们处于比较艰难的状况，但所有人通过努力，让公司的业务得以顺利进行。特别是在一线奋斗的生产、技术营业职员们的业务十分繁重，他们容易面临一种压迫感，但当他们面对各种考验时，依然不低头，让高昂的斗志和巨大的工作热情成为公司稳步发展的强大动力。

我在此想要代表公司向认真工作的各位说一句：

大家辛苦了！

希望大家在2023年手牵着手，互相帮助，团结一心向着更高的目标前进！

最后祝愿大家新年快乐，身体健康，万事如意！

One team One dream One heart

ORCHEM 越南法人 创立纪念仪式

(ORCHEM越南法人Jang记者)



7TH ANNIVERSARY



2022年12月ORCHEM Vina创立七周年的纪念仪式在Dicstar Vinh Phuc酒店举行。大家在这里庆祝公司的成立和发展，在越南分公司工作的所有职员们都参加了这次盛大的仪式。在愉快的氛围之中，闵正植法人长说：“谢谢各位员工的辛勤工作和付出，希望大家能够公司一起健康成长。我代表公司表示，会为了员工们的丰富人生做出最大努力。”

法人长发言之后，职员们一边享受美食，一边听一场特别的音乐演出。然后对长期努力工作的员工进行了表彰。其中受到表彰的警备员，洪大叔(NGUYEN DANG HONG)表示：“感谢工作期间对我多有关照的公司和同事们。我从未见到过这么好的公司。”然后为上午在足球比赛中获得1等奖的小组颁奖。接着是挤爆气球、用肢体表达提示语、吹小球等小游戏。其中很多职员最期待的就是Lucky抽奖游戏。游戏规则如下：每名职员选择从1到40的任意数字，然后代表选出某个数字，如果有职员与其选择的数字一致，那么这名职员就会获得礼物。游戏的奖项是1等奖1名，2等奖2名，3等奖3名，鼓励奖4名。各环节结束之后，为职员们准备了纪念礼物，创立纪念仪式也就此拉下帷幕。

经过10年的努力和发展，终于让ORCHEM Vina这一品牌在越南被广为人知，我感到十分自豪。这样的成功源自职员们拥有共同的目标，共同努力为公司做出贡献而努力。大家的付出会被铭记、留存、评估和宣传。今后ORCHEM Vina会面临更多的挑战，但只要我们将向着同一个目标，团结一心，就能赢得巨大的成就。

Q:您好。首先,请您介绍一下自己,向ORCHEM的职员们打个招呼。

A:大家好。我叫金南夏,今年一月份入职了ORCHEM的全司企划室。我的大学专业是产业工学,起初担任过关于工厂自动化、计算机集成制造相关的职务,在之后30年左右的时间里,担任过各种类型的职务,然后来到了ORCHEM。很高兴见到大家。

Q:您为什么来到ORCHEM呢?对ORCHEM的初印象是怎样的呢?

A:一次偶然的机会我见到了老板,我们聊了很多。然后我回到家,在网上查看了网站和博客,看到ORCHEM的使命是成为“受到喜爱的公司,想要入职的公司”,非常让我心动。而且就我个人而言,我想要从事为青年人提供咨询服务的工作。我把这些告诉了老板,老板说会给予我帮助和支持。在我考虑了自己的很多问题,以及老板的规划之后,我下定了决心来到这里。

Q:您在公司想要达成的2023年目标是什么呢?

A:今年组织的目标是成为最好的ERP。除此之外,还想要打造成一家让员工能真正想要在这里工作的公司。我想要在职员们创造的氛围和组织文化中加入具有趣味性的公司文化。希望职员们会觉得“今年有点意思”。

Q:ORCHEM未来应该如何改变、成长和发展呢?

A:ORCHEM虽然属于制造业,但我希望它能够成为一家创造型、IT行业的公司。希望在外人眼里我们看起来不像是一家制造业的公司。我想要营造一种舒适的氛围,让大家自由地穿着,自由地沟通,尽量减少重复性工作和没有用处的工作,提升大家的办公效率。希望最终我们能够实行每周四天工作制。

Q:ORCHEM有很多20-30岁的年轻职员,作为老领导,您对年轻人有什么想说的呢?

A:除了做公司的业务之外,在做青少年咨询这一领域我已经做了14年了。听了很多青年的苦恼和故事,我自己也有很多感触。如果对包括ORCHEM在内的青年们说一句话,那就是“人生在世不要乘坐火车”。火车会沿着固定的铁轨前行到固定的车站。乘坐通往固定目标的火车确实会很方便,但学不到东西。不要选择显而易见的道路,不要追随他人,要自己当司机,把自己带到自己想去的目的地。



做好准备的人不会后悔。

(金南夏常务的座右铭)

“在ORCHEM谁的姓氏最特别?”

Q. 请介绍一下由于特殊姓氏遭受的特别待遇或者获得的绰号。



营业管理组马宥珍主任

大家好,我是马宥珍。首先,我是第一次因为姓氏特殊被采访,我觉得这是非常神奇,非常有意思的体验。^^在公司倒没有因为姓氏特殊发生过什么趣事,但我小时候遇到过很多。我的朋友们会称呼我为魔女(韩语中“魔”和姓氏“马”是同一个字),蛋黄酱(mayonnaise),在点名的时候老师总会说“原来还有马这个姓氏啊”。^^



环境安全室孔振浩职员

大家好,我是孔振浩。我从没觉得自己的姓氏特殊。在我读高中的时候,我们班甚至有跟我同姓的同学。在同事中也有两个人跟我同姓。啊~我初中的班主任也姓孔。所以我从未觉得自己的姓氏特殊。(哈哈)在我小时候,我的外号很多都是以“孔”字结尾的。像什么足球孔.....其中有一个朋友觉得我皮肤比较黑,所以会称呼我黑豆(韩语中“豆”的发音与“孔”类似)。



分析组石智恩职员

大家好,我是石智恩。很荣幸成为这次采访的最后一位嘉宾。很多人第一次听到我的名字都会觉得没听清楚。会听成我叫成智恩。我活到现在只见到过一个人和我一样姓石,是在大学社团遇到的。因为我的姓氏写成汉字的话是石头的“石”,所以小时候很多朋友会喊我小石头,骨碌碌,我不喜欢这些外号

# 0! Interview

(ORCHEM朴书妍记者)

被称为“经营的语言”的会计。管理企业的资金，为企业的合理决策提供信息的ORCHEM女性力量。让我们来采访一下财务会计组的尹智英部长，尹恩菲科长，林秀贞代理，李京敏主任，李孝贞职员吧。

Q1. 大家好，请简单打个招呼，介绍一下各自在财务会计组负责什么业务吧。

**尹智英部长**：大家好，我是财务会计组的尹智英。我们组负责资金、会计、税务以及海外法人的管理等业务。孝贞负责资金的运营和管理，秀贞代理负责独立核算，恩菲科长负责管理会计，京敏主任负责独立核算，大家一起负责税务。

**尹恩菲科长**：大家好，我是财务会计组的尹恩菲。

**林秀贞代理**：大家好，我是财务会计组的林秀贞。

**李京敏主任**：大家好，我是财务会计组的李京敏。

**李孝贞职员**：大家好，我是财务会计组的李孝贞。

Q2. 在财务会计组工作最需要的能力是什么呢？

**尹智英部长**：在确认数字的过程中，我感到责任心是最重要的。此外，数字分析能力也很重要。

**尹恩菲科长**：我认为是认真。即便是数字有一点差错，也要认真确认为什么出错，哪里出了错。

**林秀贞代理**：是分析能力。重要的是如何读取数据，还需要将数据转化为报告的能力。

**李京敏主任**：细心地将出差错的地方找出来好像很重要。

**李孝贞职员**：我也认为细心很重要。

Q3. 在工作中遇到了哪些困难，以及如何处理这些难题呢。

**尹智英部长**：遇到过很多困难，哈哈。常规的业务量比较大，如果跟临时性的业务重叠的话，很难一一去处理。财务会计组的特征是把资金、会计结算等收尾工作集中在月初。还有税务申报、审计等需要与外部机关进行协作的业务，直到3月份才能收尾，这个时候就会抱着“熬过一个阶段”的心情稍微休息一下，然后重新投入到业务中。因为需要在确定的期限内完成工作，就像有始有终这个词的含义一样，在完成工作时会感到满足，感到有成就感。

**尹恩菲科长**：业务在特定的时间（月末月初）会堆积很多，这些时候会很劳累。我主要靠睡觉恢复体力，我会休息一下，休息之后重新回到工作之中。

**林秀贞代理**：我主要做收尾工作，当收尾工作完不成时，会让我觉得很辛苦。因为我是负责最终环节，如果前面的环节进行不顺利，就会影响进度。我的对策是通过运动或者休息来充电。最近我在打高尔夫，做普拉提。

**李京敏主任**：在工作中每个人都会遇到自己认为困难的地方，而在我看来就是发现失误的时候。这种时候我会对自己生气。我周末什么都不会做，会通过休息进行充电。

**李孝贞职员**：一整天在显示屏上看无数个数字，让我的眼睛和精神都变得疲惫。每当这个时候我就会带着保温杯，坐在公司公园的长椅上吹风，或者下班后去运动。

Q4. 在财务会计组有什么值得骄傲，或者印象很深的事情吗？

**尹恩菲科长**：今年我们组有四个人升职，这让我很开心。

**林秀贞代理**：在2022年规划发表会上，我们被选为最优组，这让我觉得最骄傲。

**李孝贞职员**：我也非常开心能在2023年和智英部长、恩菲科长、秀贞代理、京敏主任一起升职。

Q5. 财务会计组哪些地方让你觉得最好呢？

**尹智英部长**：我们组很积极，很和谐。而且很快乐，很有幸福感。

**林秀贞代理**：即便我们会遇到困难，但因为我们有较强的调节能力，所以会很快调整好状态。

**李孝贞职员**：我们组的组员都很会照顾别人。无论遇到好事，还是坏事，我们都会真心为对方开心，为对方难过，作为组内年龄最小的组员，我想要做得更好，想要跟随组员们。

Q6. 在今年年末，你希望怎么收尾呢？

**尹智英部长**：今年海外法人管理人员有招聘计划，希望他们能够好好适应，将法人领导得更好。希望能够像我们的经营计划一样顺利地实现零风险。希望恩菲科长的百亿能够顺利出生，希望孩子健康美丽。

**尹恩菲科长**：在育儿假期间，我希望人力能够得到补充，希望一年能很好地收尾。

**林秀贞代理**：希望补充人力，实现稳定化……希望今年能像计划的那样顺利度过。

**李京敏主任**：希望在今年结束的时候，会觉得“比想象中还要不错”。

**李孝贞职员**：自从我进入公司后，我们就没有在一个办公室一起工作过。（因为京敏主任被派驻，我长期出差等原因☹️）希望今年能够补充人力，能够在繁忙的年末互相帮助，让这一年好好地收尾。

**尹智英部长**：最后我想说：面试的时候会自然而然地想起我们的组员。我们的组员负责各种各样的工作，大家都做得很好。很感谢大家的努力，我为我们组感到骄傲。



管理部 财务会计组

(从左至右顺时针方向依次是李京敏主任、尹智英部长、李孝贞职员、尹恩菲科长、林秀贞代理。)



## “为大家介绍成为新ORCHEM人的新职员!”



开发组 金胜民职员



技术支持组 朴庆民职员



生产组 沈在成职员

Q. 大家好, 首先, 请简单地做一下自我介绍。

1

**金胜民主任:** 大家好, 我是2022年10月份入职开发组的金胜民。正在负责Imaging part业务。

**朴庆民职员:** 大家好! 我是去年10月份入职技术支持组的新职员朴庆民。正在负责韩国捷普第2工厂的客户公司应对业务。主要是根据现场情况进行检查和再现性测试。

**沈在成职员:** 大家好, 我是在生产组公务部工作的沈在成。正在负责生产设备运行、维修等工作。

Q. 大家入职ORCHEM已经有几个月了, 在入职前后对公司的印象有什么变化吗?

2

**金胜民主任:** 我本来觉得PCB业界的公司都差不多。但来到这里, 才让我有了想要好好沟通的感觉。

**朴庆民职员:** 刚入职的时候觉得公司很整洁, 公司的氛围比较拘束。现在觉得之前过虑了, 这里比家里还要舒适, 氛围很轻松。

**沈在成职员:** 之前和现在我都觉得公司很整洁, 管理很完善。因为我入职时间还不长, 还需要更多的时间来发现不同。

Q. 你认为在工作中什么最重要呢?

3

**金胜民主任:** 无论如何, 我觉得在进行研究开发时, 要和组员一起制定计划。因为不断会有新的想法出现, 所以我认为沟通很重要。

**朴庆民职员:** 是时间。我认为在处理业务时, 遵守申请期限或者截止日期是十分重要的。

**沈在成职员:** 我认为一起工作的同事之间的关系很重要。我很容易受到身边人的影响。

Q. 之后在ORCHEM想要发挥什么作用呢? (或者想要达成什么目标呢?)

4

**金胜民职员:** 我想要制造和销售好的产品。

**朴庆民职员:** 我想要成为六边形人才。无论在哪里, 做什么事情, 都能达到平均水平以上的水准。

**沈在成职员:** 我想要成为对其他同事来说在各个方面都需要的人才。车英培司机好像就是这样的角色, 我想要成为像他那样的人才。

Q. 最后想说的话是?

5

**金胜民职员:** 金胜民加油!

**朴庆民职员:** 希望结束实习期后能够更加证明我自己的价值。之后也请多多关照!

**沈在成职员:** 我还有很多不足, 我以后也会努力学习, 为同事们提供更多的帮助。谢谢。

# WELCOME

# O!pening Day 2023

2023年1月5日, ORCHEM 的O!pening Day 迎来了新年, 当天颁发了很多奖项。向去年第四季度的优秀员工颁发了第四季度 ORCHEM人奖, 向在2022年取得令人瞩目的成果的员工颁发了2022年ORCHEM人奖, ORCHEM人大奖, 还颁发了以南基载顾问委员会的号命名的瑞田奖。瑞田奖的对象是在工作中拥抱变化和创新, 进行新的尝试的员工。还颁发了今年的小组奖和分享奖。让我们看看获奖的员工都有谁吧?

## 第四季度 ORCHEM人奖



**环境安全室**  
姜敏英主任

除了本职工作之外, 能够与其他部门很好地沟通整体的环境安全工作。



**人事总务组**  
姜亨旭科长

很好地完成了社内福利基金设立工作。



**国内营业组**  
郑元日部长

创造出新的销售额, 与客户公司建立信任感推进了工作的顺利进行。

## 今年的小组

**最优秀** 欧美购买组

**优秀** 品质管理组

**鼓励** 分析组

## 2022年ORCHEM人奖



**分析组**  
成锡哲代理

通过分析技术Upgrade, 脱脂和离子催化工程优化为产品开发做出贡献。



**电算信息组**  
朴正洙次长

构建安保系统, 平时通过妥善的管理很好地拦截了病毒攻击。



**财务会计组**  
李京敏主任

作为派驻人员进行工作时向当地员工教授业务流程, 为实现越南法人的稳定起到的主导型的作用。

## 2022年ORCHEM人大奖



**研究企划部**  
赵东贤理事

为确保ORCHEM独特的分析能力贡献力量。提高了部门职员的能力, 以亲力亲为的姿态成为后辈的榜样。

## 瑞田奖



**分析组**  
张惠林代理

建立和使用多种新型分析方法。



**营业管理组**  
金正炫主任

分析订单趋势, 以过程为基础指定销售计划。



**品质管理组**  
朴相锡代理

针对优化产品品质采取了新的视角, 提升了检验业务的价值。



**生产组**  
郑泰勳职员

在受到产品特性限制无法实现冷气和暖气且具摆放了危险品的仓库里, 积极工作以身坐责, 成为其他职员的榜样。

# 智慧的职场生活

组织文化是指成员们通过职场生活进行学习、分享、传授的理念、规范、惯例，为成员的想法、决策和行动提供方向和力量(出处：韩国企业教育学会)。由于组织成员是由人构成的，会产生各种各样的心理上的效果。让我们来看看组织文化内部发生的“谷仓效应”，以及大家都会遇到的“霍夫施塔特定律”。

所谓“谷仓效应”是在之前的5号社报中提及的用语，是指部门之间缺少交流和信息共享，准确来说是“部门利己主义”。谷仓的意思是储存粮食、水泥的圆筒，为了让圆筒中的物体与其他物体隔离开来，圆筒内只会存放一种物体。它代表着在组织文化内部不与其他组/部门进行沟通、协作的状态和现象。如果不考虑公司或者整个组织的目标，而只考虑部门的目标或者成果，就会导致沟通断绝，缺乏协作，容易引起部门之间的矛盾。人们就会从自己的角度，或者从自己所在的小组/部门的立场出发去做出行动。解决谷仓效应的方法是“沟通”和“目标”。认识到我们的是 One team，与组织有着共同的目标是很重要的。

霍夫施塔特定律是指“所有的事情总是比预定的日程花费更长的时间，即便是预想了会花费更长时间，事情也会比预想的时间需要更长的时间”，这是认知学家道格拉斯·霍夫施塔特用自己的名字命名的法则。其他心理学家称之为“计划谬误”。所谓计划谬误是指在计划时想法乐观，而在实际过程中会比花费更多的费用和努力。代表性的事件则是澳大利亚政府的“悉尼歌剧院”。即便悉尼歌剧院在中间缩减了施工量，但也没有在预计的1963年竣工，而是在1973年完成。而且费用相较于预期也增加了十倍以上。不仅仅是像这样的大型项目，个人或者小组内也会出现计划谬误。为了避免计划谬误，首先要意识到没有完美的计划，然后将计划进行细分，并且随时进行检查，找出和完善计划中遗漏的部分，才能将计划谬误降到最低。

GOOD JOB

获得职业资格证



危险物产业技师

品质管理组 金赛杨职员



化学分析技师

分析组 李俊锡职员

# 适合养在办公室的植物

越来越多的人开始养植物，最近出现了很多关于植物的新造词，比如植物装饰、伴侣植物、食执事等等。只需将植物放在身边就能带来心理上的安定，缓解眼部的疲劳。为大家介绍三种可以提升办公室活力的植物。

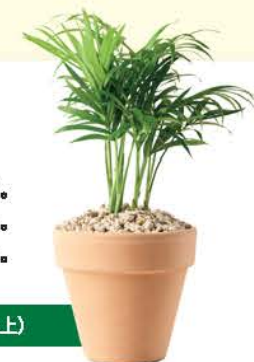
植物装饰：Plant + Interior 合成词，用植物进行室内装饰的意思。

伴侣植物：指像宠物一样放在身边栽培的植物。

食执事：植物 + 执事 合成词，指培育、照顾和关爱植物的人。

## 袖珍椰子 (parlour palm)

袖珍椰子是可以放在桌子上养着的椰子。只要有室内照明就可以长得很好，所以适合养在办公室。而且还能向空中释放水分，吸收苯、甲醛等化学物质，净化空气。



补水周期 表面泥土干燥时(约每周1次) 适宜温度 18-24度(来自南美, 冬季10度以上)

## 月光虎尾兰 (Moonshine Sansevieria)

虎尾兰有很多种类型。其中月光虎尾兰是带着微微银色光芒的多肉植物，长大后会逐渐变为绿色。月光虎尾兰喜欢阳光，所以要养在有阳光的地方，或者不完全背光的地方。它有着优秀的空气净化能力，生命力也很强。



补水周期 每月1次(如果叶子卷起来了一定要浇水!) 适宜温度 18-27度(冬季13度以上)

## 石笔虎尾兰 (Dracaena stuckyi)

石笔虎尾兰是虎尾兰的一种。是一种具有奇特形状的多肉植物，生存能力很强，适合新手植执事。有着非常优秀的净化空气的能力，夜间也能净化空气中的污染物。



补水周期 夏季-表面土壤干燥的时候(约两周)/冬季-内部土壤干燥的时候 适宜温度 18-27度(来自非洲)

(※ 注意事项：袖珍椰子、虎皮兰、石笔虎尾兰都比较害怕潮湿的植物，请维持相对干燥的环境。)

## 会议开始

시간이 되었으니 회의를 시작하겠습니다.

时间到了,我们开会吧。

(Shíjiān dào le, wǒmen kāihuì ba)

(스피엔 따오리 워먼 카이훼이 바)

Đã đến lúc, chúng ta bắt đầu cuộc họp ạ.

(다 덴 룝, 쯡 타 바트 도우 꼭 흘 아)

바쁘신 와중에 시간을 내어 오늘 모임에 참석해주셔서  
진심으로 감사드립니다.

很感谢各位在百忙之中参加今天的会议。

(Hěn gǎnxiè gèwèi zài bǎi máng zhī zhōng cānjiā jīntiān de huìyì)

(헌 깐씨에 그웨이 자이 바이 망 쯡 찬지아 진티엔 더 후에이)

Xin chân thành cảm ơn các bạn đã dành thời gian tham dự buổi  
gặp mặt hôm nay dù lịch trình bận rộn.

(씬 천 타잉 째먼 깧 반 다 아잉 토이 자안 탐 주 보이 깧 맛 흘 나이 주 릿  
치잉 반 조은)

오늘 회의의 안건은 무엇인가요?

今天会议的议题是什么?

(Jīntiān huìyì de yìtí shì shénme)

(진티엔 후에이 더 이티 스 셴머)

Chương trình nghị sự cho cuộc họp hôm nay là gì?

(췘 친니 수 초 꼭 흘 흘 나이 라 지)

## 会议进行

모두 앞에 화면을 봐주시기 바랍니다.

各位请看前面的大屏幕。

(Gèwèi qǐng kàn qiánmiàn de dà píngmù)

(그웨이 칭 칸 치엔미엔 더 따 핑무)

Hãy nhìn vào màn hình trước mặt mọi người.

(하이 닌 박오 만 헝 쪽 맛 모이 응오이)

들아가면서 자신의 의견을 이야기해 주세요.

我们轮流说一下自己的意见。

(Wǒmen lúnlú shuō yīxià zìjǐ de yìjiàn)

(워먼 룬리우 슈어 이시아 쯔치 더 이지엔)

Hãy thay phiên nhau và chia sẻ ý kiến của bạn ạ.

(하이 타이 피엔 냐오 박 치에 췘 이 끼엔 꾸어 반 아)

이 아이디어에 대해 다른 의견이 있습니까?

对于这个想法有没有其他意见?

(Duìyú zhège xiǎngfǎ yǒu méiyǒu qítā yìjiàn)

(뚜에워 쯔거 씨양파 요우 메이요우 치타 이찌엔)

Bạn có ý kiến nào khác về ý tưởng này không?

(반 꼬 이 끼엔 냐오 학 베 이 돛 나이 흥)

## 会议结束

업데이트되는 내용이 있다면 바로 공유드리겠습니다.

有消息会第一时间同步。

(Yǒu xiāoxī huì dì yī shíjiān tóngbù)

(요우 시아오시 웨이 띠 이 스키엔 통부)

Nếu có cập nhật, tôi sẽ chia sẻ nó ngay lập tức

(네 꼬 겅 넷, 또이 세 치에 세 농 네이 렵 툅)

이것으로 오늘 회의를 마칩니다.

今天的会议到此结束。

(Jīntiān de huìyì dào cǐ jiéshù)

(진티엔 더 웨이 따오 츠 지에슈)

Buổi họp hôm nay đến đây là kết thúc..

(부오이 흘 흘 나이 덴 더이 라 췘 툅)

회의 내용을 이메일로 보내주시겠습니까?

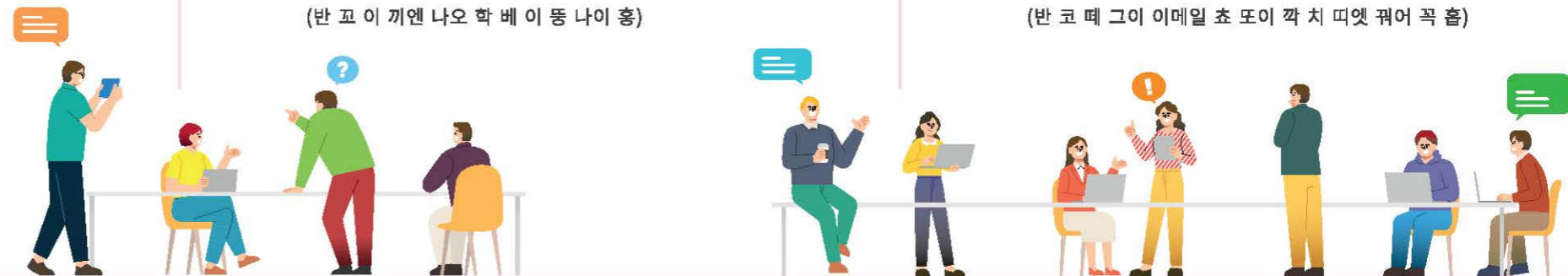
请把会议内容用邮件发给我吧?

(Jiāng bǎ huìyì nèiróng yòng yóujiàn fā gěi wǒ ba)

(찌양 빠 웨이이 네이룽 응 요지엔 파 게이 워 바)

Bạn có thể gửi email cho tôi các chi tiết của cuộc họp?

(반 코 테 그이 이메일 초 또이 깧 치 띠엣 꾸어 꼭 흘)





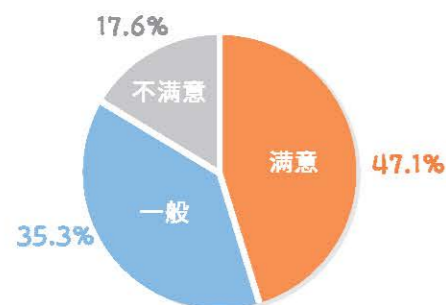
# 度过午餐时间的方法



对于职场人来说,午餐时间虽然是享用美味午餐的时光,但也是休息的时间。

ORCHEM人如何度过午餐时间呢? (参加人员:34名 调查时间:2月20日)

## 对于目前的午餐时长满意吗?



## 如果您认为需要变更午饭时间的话,那么您比较喜欢哪个时间段呢?



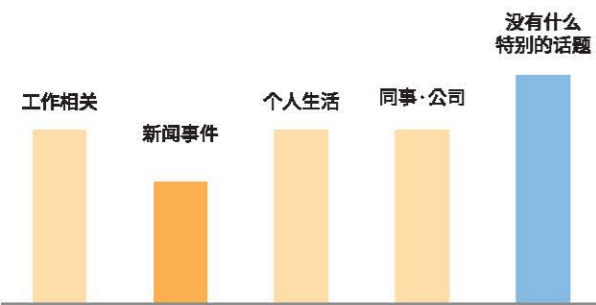
## 午饭过后会有什么安排呢?



## 对于你来说,午餐时间意味着什么呢?



## 午餐时间主要谈论什么话题呢?



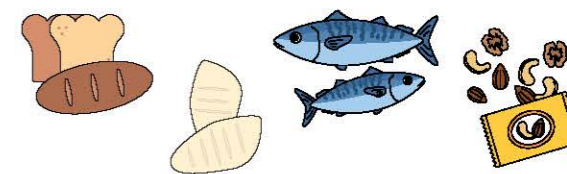
## 对于午餐时间的建议

- 比起时间,更希望休息空间能够得到保证。
- 请延长午餐时间。
- 休息室的环境需要改善。

# 运动后 Care方法

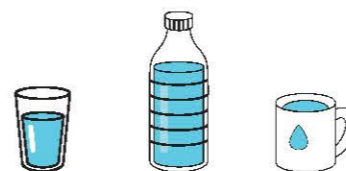
大多数人都比较在意运动前的准备事项,但并不在意运动后的恢复过程。运动后的恢复过程是运动的延长线。我们一起来了解一下运动之后可以提升运动效果的Care方法吧。

## 摄入有益的营养成分



运动后摄入富含碳水化合物和蛋白质的食物有益于身体。运动后摄入的食物会有助于为身体提供能量,有助于肌肉的恢复。碳水化合物的话推荐全谷物面包,蛋白质的话推荐鸡胸肉。富含omega-3的青花鱼/三文鱼等海鲜,核桃等坚果类食物也很不错。omega-3可以缓解身体压力,促进血液循环,起到消炎的效果,缓解肌肉酸痛。

## 补充水分



运动之后不能因为没有感到口渴就不喝水!成人每天需要摄入的水分是2.5L。运动会将体内的水分通过汗液排出去,所以运动之后一定要补充水分。如果没有及时补充水分,导致身体过热,减少对细胞的能量供应,会给身体增加压力。加上体内水分不足废物很难充分排出,运动后很难消除疲劳感。但需要注意的是如果摄入过多的水分,会导致头痛、呼吸困难、呕吐等症状。

## 做拉伸运动



你知道cool-down这个词吗?这个词的意思是在运动之后,为了舒活筋骨进行的轻微运动。就像冷却这个词所表达的含义那样,让脉搏、呼吸恢复到平稳的状态。运动之后进行拉伸,可以让运动时紧张的肌肉进行放松,缓解疲劳,提升肌肉机能。运动之后最好能做静态拉伸。所谓静态拉伸,是指在保持静止的状态下拉伸,动作维持15秒以上。如果做了有氧运动,建议通过拉伸来cool-down。如果做了肌肉运动,建议简单做下有氧运动之后再拉伸。

# O! Campaign 化学事故应对要领

每月10日是ORCHEM指定的化学安全日。

在化学安全日,会分享各种安全事故事例,或者安全守则。通过提高ORCHEM人的安全意识,提升事故预防和应对能力。请了解一下在发生化学物质事故时应该如何应对。

(出处:化学物质安全室)

## 发现化学事故时



在周围工厂、化学物质运输车辆上发现烟、爆炸声、气味时,或者感到眼睛、皮肤有焦灼感时,请即刻拨打119报警。

在报警时,要尽可能详细地说明现场状况,包括位置、味道、现象等。

公司内部发生化学事故时,要快速向地方环境厅、消防署、警察署、管辖地方自治团体等进行申报。

在申报时要注意尽可能地详细了解事故发生时间、出现事故的化学物质类型、储存量、事故类型等内容。

在发生化学事故时,为了将伤害降到最低,要尽可能快速地远离事故现场。

如果有防毒面具,请进行佩戴,如果没有,请用湿手绢、口罩等捂住口鼻,利用雨衣、塑料来减少皮肤露出。



## 室内应对方式

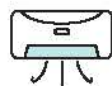


OFF

尽可能关闭与外部连通的所有出入口,用湿手绢或者胶带密封好门窗和出入口。



要关闭与外部空气连通的设施(空调、排气扇等)。



如果临近事故地点,为了避免受到化学物质爆炸的伤害,请远离窗户。

## 车辆应对方式



如果乘坐车辆经过事故地点,请关闭所有的门窗、空调、加热器,打开内部循环系统。

如果是油类或者易燃液体泄露,请立即停止车辆的运行,并且熄火。(在距离事故地点比较近的地方,重新启动时需要注意。)

请根据事故地点的警察、消防员的指示行动。

## 室外应对方式

[风向]我的位置 > 事故发生地  
:向风吹来的方向躲避

[风向]事故发生地 > 我的位置  
:向风的直角方向躲避



在室外时,首先要确定风向,然后根据风向进行躲避。

大部分高毒性物质都会沉淀在地面上,所以要尽量往高层建筑或者高处躲避。(氟化氢、氨等会向上扩散的轻质物质除外)

## 事后应对方式



躲避到安全的地方之后,要进行彻底的清洗,换上干净的衣物。

如果暴露在化学物质之中,身体感觉到了异常,请拨打119接受医生的诊断。

即便没有出现症状,如果有可能暴露在化学物质之中,要脱掉身上的衣物,装在塑料袋内扔掉。

通过手机、广播等了解外部情况,确认事故结束后再恢复日常生活。

## 化学物质警告标识



爆炸性  
自反应性



易燃性/遇水反应性/  
自反应性/自燃性/自热性



急性毒性



呼吸道过敏性/炎性/  
生殖细胞变异原性/生殖毒性/  
特定靶向长期毒性



刺激性/警告



水生生物毒性



氧化性



高压气体



金属腐蚀性/皮肤腐蚀性/  
严重损伤眼部



放射性物质

# 依据智能手机充电习惯进行的 性格TEST

智能手机是现代社会的必需品,人们在外出的时候,即便是不带钱包,也不能不带手机。手机被如此频繁地使用,大家都是在什么时候充电呢?每个人都有自己的充电习惯。通过充电习惯进行的性格测试开始啦!(测试结果仅供娱乐)



## ① 一直充电

你是一个喜欢带给别人幸福感,喜欢与人相处的人。即便是手机电量充足,也会一直插在充电器上,时刻准备着应对突发情况。平常善于观察,共情能力也很强。只是想法太多,所以容易感到有压力。

## ② 80%

很难知道你在想什么,但你的直觉非常准。相较于其他人,你能够更容易地把握和分析状况。虽然别人都觉得你是一个安静的人,但你也有热情的一面,会在组织中发挥重要的作用。

## ③ 50%

你是一个具有多重魅力的人。想法十分丰富。虽然有时候让人觉得表达不够清晰,但却能够很好地发挥自己的能力。有率真的一面,所以有时候看起来像小孩子。所以有时候会因为说话不谨慎面临尴尬。

## ④ 20%

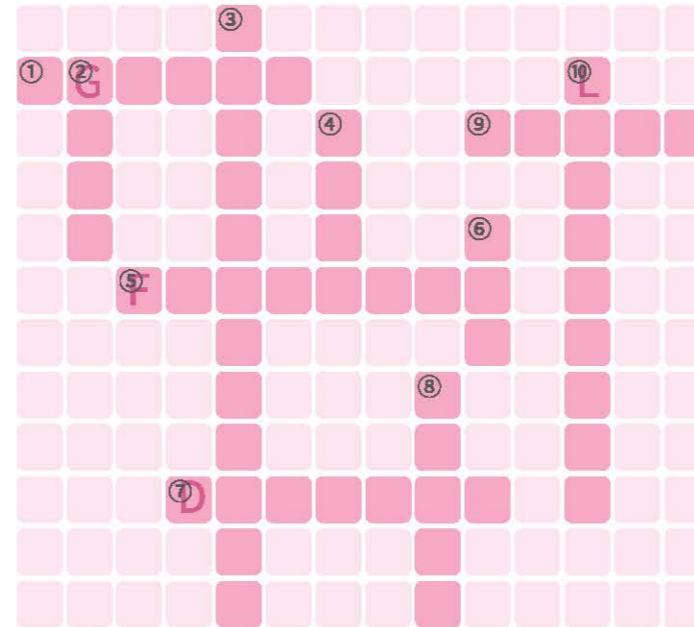
你是一个善解人意的人。所以很多人会找你倾诉烦恼。你的共情能力和洞察力都很强,不仅会尊重自己的情感,还会尊重他人的情感。

## ⑤ 电量耗尽之前

你喜欢一个人独处,有时候也想要身处人群之中,是一个具有两面性的人。你有着积极乐观的心态,追求舒适悠闲。通常会在电量耗尽之前充电,但需要注意的是,电池耗电或许会比想象中更快,你可能会面临一些意外情况。

# 纵横字谜

8号社报的Quiz是纵横字谜。谜底由ORCHEM所属的产业领域的最新常识,以及有关ORCHEM/相关企业/海外法人的常识构成。那么Start~!(请用英文回答所有的问题)



- ①(横向) 在ORCHEM的海外法人所在的越南,姓氏 ██████████ 占比达到全国国民的40%,同时也是越南最后一个王朝的姓氏,这个姓氏是什么呢?
- ②(纵向) ORC SOLUTION位于韩国庆尚道 ██████████ 市, ██████████ 市是哪里呢?
- ③(纵向) ORCHEM的海外法人位于的中国深圳市是首个被指定为经济特区的城市,是哪位主席在1980年做出了这一决策?
- ④(纵向) 根据用户的特定用途制作的定制系统半导体可以缩写为 ██████████。有效减少能源使用量,同时让产品的高级化和性能的多样化变得可能,从而让需求增加的 ██████████ 是什么?
- ⑤(横向) 作为无人驾驶、数据中心所需要的非储存半导体,FC-BGA(██████████-Ball Grid Array)最近由于需求增加,成为了成长性和收益性都很高的产品,FC是什么的缩写呢?

- ⑥(纵向) 2022年年末,Open AI公开的Chat ██████████ 作为聊天机器人受到很大的关注, ██████████ 是什么呢?
- ⑦(横向) 企业利用IoT、AI大数据等以第四次产业革命为基础开发的技术进行业务创新,可以简称为DX,即 ██████████ Transformation, ██████████ 应该填什么呢?
- ⑧(纵向) ██████████ factory是指在制造、物流等生产全过程中,使用信息通信技术(ICT),实现生产方式的创新和优化的智慧工厂。所有的设备和装置得到连接,数据被进行收集、分析和监控,让综合性管理和高效运行变得可能。这是什么呢?
- ⑨(横向) ORCHEM在2023年的经营口号是One team One ██████████ One heart。包含了我们作为一个团队,为了实现同一个目标而团结一心的含义。 ██████████ 应该填什么呢?
- ⑩(纵向) ALS是Advanced ██████████ Solution的缩写。 ██████████ 是什么呢?

### 上期活动获奖者

[ORCHEM]  
电算信息组 高泰润代理  
技术支援组 李振奎主任  
材料采购组 孔振浩职员  
品质管理组 李源姬职员

[ALS]  
蚀刻(E/T)事业部 金正恩主任  
蚀刻(E/T)事业部 卢百奎职员  
经营支援不 林俊泰职员

[ORC Solution]  
生产组 金智淑科长  
[中国法人]  
品保部 胡慧娟

OI Test  
智能手机  
电池  
测试

OI Quiz  
纵横字谜



O<sub>5</sub>RChestra  
2023 | Vol.8  
[www.orchem.com](http://www.orchem.com)

ORCHEM