



₅ Rchestra

(ORchestra)

ORchestra是将ORCHEM、ORCHEM CHINA、ORCHEM VINA、ORC SOLUTION、ALS 融为一体, 包含了演奏和声的意思。





O₅Rchestra



ORCHEM

O!Quiz活动!

请回答社报最后一页O!Quiz的问题!

我们会向10位员工发放商品券。

参与方式:请发送答案至全英礼职工的邮箱

(jyrea@orchem.com)

*以随机抽签的方式发放奖品。



发行公司 ORCHEM株式会社
 发 行 日 2023年1月2日(通卷 第7号)
 编 辑 全英礼
 设 计 闵善京
 记 者 团 ORCHEM(总部)金真英,朴书妍
 ORCHEM(中国法人)莫秋玉
 ORCHEM(越南法人)Jang
 ORC SOLUTION 朴胜英,金俊勇
 ALS 李智英
 电 话 +82-31-488-0600



CONTENTS

- 04 O! Highlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 18 O! Workmate
- 20 O!沟通日
- 22 机智的ORCHEM生活
- 24 产业/技术动向
- 26 O! Language
- 28 O! Research
- 29 O! Culture
- 30 O! Campaign
- 31 O! Health
- 32 年末&新年致辞
- 34 O! Test
- 35 O! Quiz

2022 ORCHEM 主要活动回顾

Good Bye 2022

2022年我们喊着“People are in innovation”的口号,努力成为受人喜爱的、让人想要在这里工作的公司。

让我们来回顾一下ORCHEM在这一年里度过了怎样的时光吧?

O! Highlight
2022



● 第三季度公司职工大会

10月24日,举办了ORCHEM的第三季度职工大会。本次新举办的职工大会,目的是为了与全体职工一起共享内部资讯,自由交流各种各样的想法,促进组织内部的沟通。大会的主题包括生产大楼的增建和办公室的装修/企业内部福利基金/职务调动制度/企业内部大学引进计划等。另外,还有成为新ORCHEM人的新人职员个人介绍,以及第三季度ORCHEM颁奖仪式。期待以后在职工大会上大家可以自由提问、交流想法,构建ORCHEM更加透明的沟通文化。



介绍职工大会的场景

● 秋季O's Day沟通日活动



秋季O's Day沟通日(龙仁游乐园,八公山)

10月25日和27日,举办了ORCHEM的秋季O's Day沟通日活动。“O's Day沟通日活动”是为了让大家从工作中抽离出来,转换心情,以及与那些之前只打过招呼的,别的小组、别的部门的同事们一起共度时光,从而有机会变得更加亲近。这是ORCHEM特有的活动。这次的活动地址我们选择了问卷调查中排行第一的游乐园。龟尾工厂则是在庆尚北道以美丽的枫叶著称的八公山享受秋景。下一个沟通日会是什么活动呢?

● 中层管理人员领导力培训



中层管理人员领导力培训集体照

11月16日,针对中层管理人员进行了领导力培训。中层管理人员作为公司和小组里面的中流砥柱,起到上通下达的重要作用。通过这次的领导力培训,学习和思考了中层管理人的作用是什么,应该如何进行交流。通过分组进行的宾果游戏,沟通比赛等活动,让参与者除了听课之外还能围绕所给出的主题进行思考,以及提出自己的建议。

● 2023年经营口号公开

贯通ORCHEM2023年的经营口号得到了公开。那就是“One team, One dream, One heart”,虽然2023年的经济环境预计不太乐观,但我们作为一个团队(One team),为了让所有的职员互相尊重,并且以开放的心态进行沟通,从而达成一个目标(One dream),需要团结一心(One heart)。

● 2000万美元出口冠军奖

在12月5日举办的“第59届贸易日”的纪念仪式上,ORCHEM获得了2000万美元出口冠军奖。由产业通商资源部主办,韩国贸易协会承办的“贸易日”纪念仪式每年都会在海外举行,会选出对开拓海外市场,和增加出口做出贡献的企业,授予出口之塔。中国新工厂预计会在2023年完工,期待ORCHEM在海外市场会更加活跃。



2000万美元出口之塔

● 生产大楼办公区域重新装修



生产大楼办公区域

在ORCHEM,如同春天到来一般发生了新变化。那就是生产大楼的办公区域进行了重新装修。将原本分散的空间进行了整合,将管理部、生产部、品质管理部、环境安全室合并在了一起。另外,根据员工们的提议,为了帮助提升工作效率,提供更好休息的空间,增设了会议空间、讨论室、休息室等。请期待ORCHEM的华丽变身!

● 2022跨年音乐会

12月13日,在松岛艺术中心仁川音乐厅,举办了ORCHEM赞助的Beha爱乐乐团第11届跨年音乐会。这次音乐会的主题是“DREAMS COME TRUE”,由男高音安世权、Phantom Friends、女高音杨文静等华丽阵容构成。特别是由作曲家的约翰·威廉姆斯(John Williams)的“Olympic Fanfare and Theme”管弦乐队演奏作为背景音乐的ORCHEM视频,给人留下来最为深刻的印象。



等待表演开始的场景

● 制定2023年ORCHEM营业计划

ORCHEM在12月份发布了第一轮、第二轮的营业计划。中央研究中心、全司企划室、环境安全室、营业部、管理部、生产部、品质管理部、龟尾工厂、中国法人、越南法人等所有部门和法人都进行了参与。2023年的经济,预计在2023年会继续出现高利息、高汇率的全球通货膨胀,为了实现ORCHEM梦想的2025VISION,2023年的战略和计划显得尤为重要。全公司,以及各个部门通过回顾2022年的成果,回顾过去的一年的经历,畅想新的一年应该如何度过。通过互相交流,制定了2023年的营业计划。

● 2023年ORCHEM的日记本和日历介绍



2023年ORCHEM的日记本和日历

ORCHEM2023年的日记本和日历已经得到了公开。根据在8月份进行的好感度调查结果,日记本使用被丢弃的塑料制成了封面和纸张内页,使用了大豆油墨印刷。新的日历同样也是环保的,使用了在2022年的摄影作品征集大赛中的参赛作品制成。那么,请将2023年新的故事记录在日记本和日历上吧!

● ALS 领导力&追随力研讨会/新员工致谢和年末感想

(ALS 李智英 记者)

ALS从10月中旬开始在经营支援部举行了以领导力 (Leadership) 和追随力 (Followership) 为主题的研讨会。“追随力”是指与领导者一起,为了实现团体的共同目标发挥影响力的过程,同时要求员工具备贡献能力和批评能力,完善领导者不足的地方,提出对策。赵贞国代表理事认为“追随力和领导力就像硬币的正反面,即,做好一个追随者,就会成长为好的领导者。好的追随者会对工作带有热情,显示出知性、自信、抱负等。ALS的员工们也要努力成长为优秀的追随者。”在研讨会上还对所有员工进行了调查,结果显示,员工的满意度为71%。这是在ALS第一次举办研讨会,具有非常重要的意义,希望以后也能持续举办各种主题的研讨会和活动。



[研讨会进行中]

朱恩和职员 (燃料事业部开发组)

在ALS,我想要感谢的人太多了。首先是开发组,其次还有营销组、生产组、管理部的同事,以及工人师傅们,他们都对我很好。尤其是开发组的同事们,我从他们身上学到了特别多的东西,弥补了我的不足,我特别想要感谢他们。希望我以后能在开发组获得进一步的成长。

李恩承主任 (CP2事业部营业组)

我在今年1月份加入了ALS,这期间发生了很多变化。在进公司之前我既担心又期待,进公司之后,我发现有很多前辈会指引着我,我也渐渐地看到了自己的进步。转眼就快到年底了,在做工作规划的同时,我也期待ALS在2023年能进一步成长。

张贤熙职员 (经营企划部)

我在22年5月份进入公司,在ALS已经快半年了。正在学习和经历很多事情,虽然过程有点艰难,但小组成员们一直在帮助着我,所以我适应得很好,并且逐渐在进步。希望在即将到来的2023年,公司和个人(我)都能得到进一步的发展和成长,我会为此做出努力。

林俊泰职员 (经营支援部)

我在今年年初的冬季入职了公司,2022年比想象中过得更快。刚入职时,我忙着适应公司环境,“徐永来前辈”总是陪伴在我身边,充当了导师的角色。我想借这个机会向徐永来前辈表示感谢。同时向将团队打造成一个整体的梁在锡代理,多灾多难的今年要结束了。希望大家在2023年能完成自己的计划,祝大家万事如意。

谢谢

● ORC solution 2022年收尾

(ORCsolution 朴胜英,金俊勇记者)

GOOD-BYE 2022

大家好,我是ORC solution的记者金俊勇。

不知不觉2022年即将过去,回顾过去的一年,虽然我个人有很多的变化,但总体还算顺遂,对此我很感恩。

2022年公司的面貌发生了翻天覆地的变化,投入了新设备、棚户、支架等,正在变得越来越好。

还有一个小小的惊喜是有了新的叉车。

另外还有一个小的变化,那就是职员们都被高尔夫的魅力所征服。公司的气氛由于高尔夫的存在变得更加融洽,让我们彼此之间更加了解,更加能够融为一体。期待大家都能把高尔夫提升到专业水平。

我2022年的目标是控制体重,以及培养钓鱼、观赏日落等各种兴趣。但由于天气、时间等原因——虽然听起来像是借口,并没有坚持下来。我计划从明年开始,每个周末都沉浸到自己的兴趣之中。条件允许的话,再考一两个资格证。

还有,在新的一年里我要坚持运动,拍摄一次凸显身材的照片。



蔚岳山风力发电区



蔚岳山星夜

(以上照片皆为记者朴胜英拍摄)

大家好,我是ORC solution的记者朴胜英。

一年已经过去了。

在2022年所剩无几的情况下,我难得去了一次旅行。

出于兴趣,我之前常常会出门旅行、拍照。最近一两年很难出门,这次终于有了空闲时间,所以就去旅行了。

我去的地方是我的故乡,也是比较热门的地方——蔚县。

太阳快要落山的时候,枫叶和美景让人心情也变得柔软起来。

这是一种久违的感受。我把当时的心情用照片记录了下来。

我去的第一个地方是蔚县植物园(植物园·森林公园),因为是在节日来临之前,所以有很多地方在施工,花的种类也不多。不管怎么说,花和树木都很好地治愈了我。

第二个地方是秋季很热门的蔚县蔚岳山风力发电区。

因为我去的时候不是旺季,所以没有看到很多菊花,只看到了一点紫星菊花和紫芒。

最后,我用相机拍下了夜空。

ORCHEM中国法人 消防安全·化学物质泄漏应对训练

(ORCHEM中国法人 莫秋玉记者)

为了让员工们在紧急情况下发挥应变能力,具备防护能力。我们通过安全教育和训练让员工了解消防知识,让大家知道发生火灾时如何报警、如何救人、如何躲避,以及如何处理伤员。



火灾应急演练

中国法人组织全体员工,针对如何预防和应对火灾,以及发生化学物质泄漏时如何处理进行了培训和演练。演练开始之前,中国法人召开会议,将有关演练的具体业务和要求事项整理清楚,明确各自的任务,确保在发生火灾时,大家能够迅速应对。行政总务/安全主任制定了训练计划,负责履行各种安全措施,分发宣传消防安全训练宣传册,并且承担和分担了各部门的训练和指挥任务。

消防安全训练开始之后,火灾警报响起,负责指挥的职员们快速到达对应的位置。其他职员们经过模拟火灾的现场时,捂住口鼻,通过安全通道到达了之前的指定集合场所,然后立即清点人员,各部门负责人进行了报告。



接受安全教育的职员们

安全教育讲师对所有人进行消防知识教育和安全逃离教育,职员们学习了灭火器、消防水管的使用方法,以及使用时的注意事项,并且进行了模拟练习。化学物质泄漏应对训练是通过进行教育和练习,来进一步了解生产设备的功能、运行时的注意事项,以及泄露时的职责分配和应对方法等。

通过这次训练,中国法人的职员们加强了对安全重要性的认知,安全生产的责任重于泰山。因此,我们要时刻注意安全,要有红线意识和底线思维,打牢安全生产的基础。通过各种演练,我们学习了各种高效、有序的应对策略,加强了安全预防意识,为安全的生产工作奠定了基础。



ORCHEM越南法人 新年决心

(ORCHEM越南法人 jang记者)



金计划 HOANG THI YEN

这一年,幸福又悲伤的回忆,成功和失败的经验都很多。每个人到了年末都会有不同的感受。对于我来说,年末有着奇妙的共鸣,也有变化和努力。虽然时间并没有等待任何人,但在过往的所有时刻,人生的所有瞬间,我们都有权利守护自己。迎接新年,就像翻开新书的一页,在我重新阅读人生这本书时,希望能为自己感到骄傲,希望我不会后悔。



TS组 NGUYEN DAN VINH

在2021年下半年,由于新冠疫情很多企业的事业都中断了。作为ORCHEM VINA的员工,我正在努力保持健康。因为公司进行生产时,有时会出现人力不足的情况,这是我为了不影响到交货日程和工作成果做出的努力。为了守护好自己的健康,在困难时期为公司做出贡献,不仅仅需要我自己努力,更需要大家一起努力。希望在2023年,一切会变得更好,企业能更加顺利地展开业务,所有职员和职员的家人们过上富足、安宁的幸福生活。



生产组 HOANG XUAN HUY

对我来说,2022年好像很快就过去了。因为新冠疫情,我的所有计划都泡汤了。作为家庭的顶梁柱,我必须加倍努力才行。为了理解自己,知道自己要做什么,我在很多时快都需要自我询问。我从亲友那里得到了许多帮助,特别是得到了妻子和孩子们的支持。这是一个很大的动力,帮助我摆脱了僵持状态。2023年,我希望比2022年更好,我会为了未来更加美好而努力。在新的一年里,我会接受专业的培训,履行好工作职责,希望自己能成为优秀的职员。



管机班成员 TUNG ANH

2022年是变化最多的一年,从电视和新闻频道来看,很多人失去了他们的亲友,很多企业面临破产危机。火灾事故接连发生,造成了巨大的生命损失。这是人最脆弱的一年,发生了太多的灾难,我再也不想回到那种痛苦的岁月了。在新的一年里,希望会更加顺利,希望大家身体健康。为了我的家人和我们ORCHEM VINA,今后我会付出5倍、10倍的努力。

O! Interview

营业部柳炳善常务♡

(ORCHEM金真英记者)

O! Thank you

向同事/前辈和后辈传达谢意♡

Q: 您好。您是2023年第一份社报的Interviewee!请简单介绍一下自己,然后向我们ORCHEM的职员们打个招呼吧!

A: 您好。我是常务柳炳善,在22年10月1日入职ORCHEM,职务是营业部长。我从事B2B营销、企划/战略、客户经验创新等与大客户相关的业务已经有26年了,很高兴能成为ORCHEM的一员,对于职场,我所持有的观点是“如果你还没找到答案,那就是缺乏思考,相较于竞争,选择正确的方向更加重要。”



Q: 作为营业部长,您今后的工作方向是什么?

A: 第一个方向是企业发展和Align的中长期增长,我们已经有了明确的目标和方向。使用镀锌药品No.1战略,扩大水平化学铜Global No.1,电气铜和垂直化学铜,平行展开我们拥有的产品产业,特别是为了实现水平化学铜Global No.1,我们正在进行初步采取具体措施。第二是构建更Detail的商业组织文化。根据明确的数字和Factor,强化解释、分析和判断Data的Detail性。我们将正在Play的市场进行重新诠释,并且将其转化为我们的Data,培养进行周期性管理、观察和解释的方法。经过时间累积,有一天我们的Data变成Information,进一步发展成Knowledge,那我确信,我们已经研制出了在市场上得到认可的药品No.1。第三是协作。这和ORCHEM2023年的口号“One Team, One Dream, One Heart”是相通的。我们正在经历着前所未有的市场环境,我们的客户和竞争对手会朝着我们预料不到的方向发展。对我们来说,Accuracy和Speed层面需要做出很多改变。在考虑与顾客的关系、组织规模等问题时,我希望大家要认识到,依靠某个特定部门或者个人的才能解决问题是不够的。大家意识到这一点后,要积极进行报告,从各个角度展开激烈的讨论,通过公司将情况传达给顾客,在组织中发挥各自不同的作用。

Q: 我们ORCHEM的成员们来自不同的年龄阶段,您作为前辈,对MZ世代有什么期待呢?

A: 回想起我刚进公司的时候,那时我26岁。当时的管理人员跟我的年龄差不多,因为我们年龄上有很大差距,他们的职位也很高,所以相处起来比较困难。现在的职员们,特别是MZ一代们,虽然会有所变化,但应该也会有类似的想法。他们或许会觉得管理层很难接近,会觉得管理层跟他们的想法、观念有很大不同。我认为组织应该承认多样性(Diversity),彼此之间应该以各自的经验为基础,互相交流对问题的看法和经验。MZ一代通过积累业务经验,通过学习,在组织中获得成长。从组织、环境上来看,为MZ一代创造条件,让他们能够发出各种各样的声音也很重要。另外,为了自己的学习和成长,希望大家能够更加充满活力,更加积极地发表自己的意见。

Q: 最后请向营业部的职员们说出您的期待和鼓励。

A: 明年应该会经历很多困难,但处于危机之中也能创造新的机会,客户们都在谈论这些机遇。我们要做好充足的准备来抓住机会,为了达成2023年的目标,开心地、努力地做好自己的工作。

双植、龙基谢谢你们陪我玩~^^

中国、越南法人代表和驻中国的职员们.....2022年辛苦了,你们年末可能无法跟家人团聚,在他乡难免孤独,大家要时刻注意健康,2023年新年快乐。

财务会计组的各位今年辛苦了,要注意健康,2023年也要加油哦。^^

李爱智温事太帅了,王者!

金允美科长,您一直带给我力量,期待您会成为一名更好的领导者。加油^^

闵善京科长、全英礼职员,感谢您把我们的工作环境打造得既美观又舒适,还将社报做成了沟通的通道!!

开发组的各位今年辛苦了。明年,2023年加油-!!!

♡赵东完部长♡感谢您一直的鼓励,感谢您告诉我学习的乐趣,同时也感谢您毫无保留地传授经验。

财务会计李孝静,你在越南辛苦了。ㅠㅠ你选择在陌生的地方工作,为公司做出牺牲的样子太帅了-我等着你回来的那一天。不要生病,要一直健康哦~

石智恩,这一年你辛苦了,你帮助了我很多。就这样~

姜敏英主任,辛苦了。

蔡在植代理,感谢您一直对我使用温柔的声音,柔和的语调!

大家在22年都辛苦了,希望大家能在23年获得幸福.....人事总务组加油!!!

郑恩科长-感谢您一年以来带领营业管理这个年轻的团队。

感谢赵东完部长一直以来的支持和毫无保留的建议。

李爱哥,今年辛苦了-明年也一起好好加油吧(ㄹsㄹ)ノ,希望你身体健康,我们一起为2022年画上一个圆满的句号。

孟庆南代理,刚开始我觉得你像冰块一样冷酷,但现在我觉得你虽然傲娇,但面对大大小小的要求你都会说“Yes”,谢谢你!祝你永远健康幸福~

♡金富延科长、成熙智代理、张慧琳代理、金基勳主任、朴敏智前辈、吴东煥前辈♡感谢你们从一开始就一一指导我应该如何工作,告诉我如何劳逸结合(♡),真的非常感谢你们主动靠近我。♡♡

金善美科长,感谢您成为我们的耳朵。

一直很亲切的金敬贤经理!!感谢您美味的零食和饮料-谢谢-咖啡真的很好吃!!好喝的美式咖啡店!!明年也拜托您哦~

托经理的福,早上用充满香气的咖啡开启新的一天,非常感谢。^^

感谢您一直提供的美味零食和咖啡,希望您能一直在ORCHEM工作-经理的香草拿铁最棒!!

因为总是追求新品,所以咖啡店活力满满,即使是有些麻烦的请求,经理也总是笑着说没关系,多亏了您,让我的心情总是十分愉悦,总是觉得很暖心,感谢您亲手制作的美味饮品。:]



Inside ORChemer 问鼎篇

Inside ORChemer O! Thank you

0! Interview

(ORCHEM 朴书妍记者)

中央研究中心分析组是以横向沟通文化为基础,致力成为最佳分析组的团队,我们来认识一下团队的成熙哲代理、吴东煥职员、李俊锡职员、朴惠妍职员吧?

Q1. 大家好,请简单地打个招呼,介绍一下自己在分析组负责哪些工作吧。

成熙哲代理: 大家好,我是分析组的成熙哲,分析组分为分析部和先行分析部,先行分析部主要是对各种药品进行分析,进行标杆分析和现有药品的完善,以及开发新品等等。

吴东煥职员: 大家好,我是吴东煥,我在分析组负责电气镀铜电子添加剂的分析工作,会对各种阳离子无机物进行分析。

李俊锡职员: 大家好,我是李俊锡,我主要负责接受客户公司的各种委托,分析药品的成分,分析镀层表面或再生表面等工作。

朴惠妍职员: 我是今年3月份入职分析组的朴惠妍,虽然我在先行分析部,但目前仍在学习之中,主要负责电镀添加剂样品分析和表面分析工作。

Q2. “在分析组工作好像最需要具备这种能力!”请问你认为这种能力是什么呢?

成熙哲代理: 我认为是“信赖感”,分析结果不仅会在公司内部共享,还会向客户公司公开,所以会跟公司形象联系在一起。

所以我觉得,拿出精准的分析结果,提升客户公司对我们的信赖最为重要,另外,要具备基本的化学知识才能做好工作。

吴东煥职员: 是“责任感”,分析组所得出的结果会公开给其他小组以及客户公司,因此应该保障数据的可靠性,要抱着“我做的分析,我负责”的心态工作,这是我觉得最重要的。

李俊锡职员: 我认为是“沟通能力”,因为在进行分析时是多人分阶段使用分析设备进行分析,只有做好交接才能让工作顺利进行。

朴惠妍职员: 我也认为是“沟通能力”,很多业务都是同时进行的,如果没有准确交接,就容易造成结果不佳。

Q3. 大家在工作中,有没有自己特别注重,或者会严格遵守的一些原则呢?

成熙哲代理: 我会严格守时,虽然有很多分析工作一个人也能完成,但有时也需要跟组内成员协作,或者跟其他部门协作,这些时候我会努力遵守时间约定,而且分析组本身工作效率就比较高。

吴东煥职员: 在工作中我会抱着“既然要做就认真去做!”的心态,当业务量变多时,容易出现失误,工作的进度就会被拖延,接收到结果的一方也会感到混乱,所以我在工作中会努力认真做好每一件事。

李俊锡职员: “按时完成工作!”是我最重要的,当分析工作变多时,我会努力确定好优先顺序,做好时间安排。

朴惠妍职员: 我认为信赖感最重要,投入了时间和资源之后,由于一些令人不安的因素造成结果不值得信赖的话,投入的时间和资源都会变成无用功,所以我觉得信赖感最重要。

Q4. 在ORCHEM工作的过程中,觉得最满意、最遗憾或者印象最深的瞬间是什么时候呢?

成熙哲代理: 为了找出客户公司索赔的原因,我花了将近一个月的时间,不分白天黑夜地工作,最后索赔事件得到了很好的解决,当时我觉得“原来我是能够在公司发挥作用的”。

吴东煥职员: 我2020年入职公司的时候疫情刚开始,今年年初大家在草坪上参加5月份的互动活动时,是我第一次见到全公司的同事,给我留下来深刻的印象,在公司吃饭时吃到的美食也一直留在我的记忆里。

李俊锡职员: 我印象最深的是今年的公司创立周年纪念那天,我在韩国歌谣节上获得第一名的瞬间,我并不是那种比较外向的性格,之所以能参与比赛获得第一名,很大程度上是因为组员们的鼓励,所以给我留下来很深的印象。

朴惠妍职员: 我第一次见到全公司的同事也是在5月份的活动上,感受到了公司其他小组的气氛,那天的烧烤派对给我留下了最深刻的印象。

Q5. 我对于分析组的工作氛围很好奇,分析组是什么的氛围呢?最佳氛围制造者是谁呢?

成熙哲代理: 我们小组的成员们面对同样的问题时,会一起思考、商议,为了让大家能够提出自己的意见,部门负责人和组长都在努力营造扁平化的办公环境,我身上还有很多不足的地方,但也在努力创造更加轻松的办公环境。

我们小组的会议会随时进行,每天早晨大家都会口头阐述自己的工作内容,另外,与该工作相关的人员会聚集到会议室、茶室,互相交流各自的想法。

我觉得制造氛围的人是张慧琳代理,她会告诉我们很多流行趋势、流行语等等我们没太听说过的内容。

吴东煥职员: 分析小组的氛围是安静中带有自由,而不是比较吵闹的那种,因为大家负责的主要工作都是固定的,所以大家大多时间是在有设备的地方默默工作,可能会有一种安静而又自由的氛围,但同时工作时要有责任心。

我认为氛围制造者是金大均主任,他最近通过职务调动来到分析组,他的适应能力很强,对每项工作都很认真。

不知道是不是因为他是新鲜的血液,让我有一种得到重塑的感觉。

Q6. 如果用“分析组是○○○样的团队”这样一句话来概括小组特点的话?

成熙哲代理: 追求最优秀的团队,我认为在韩国的同行里面,我们的分析组是实力最强的,希望我们的小组实力能够得到其他行业分析组的认可,我会为此而努力。

吴东煥职员: 我认为是基石,基石是在建筑物下面打下地基的石头,我们分析出结果之后,开发组会用它来开发产品,技术组也会根据它来确定面对客户公司的应对方向,虽然我们不太显眼,却是在最下面的基石。

朴惠妍职员: 是在发展和成长中的团队,把现有的业务做好固然也很重要,但进一步增强小组的实力好像才是我们小组的目标,所以我觉得我们团队是在发展和成长中的小组。

李俊锡职员: 是对我来说很重要的小组,在这个小组我有很多要学习的东西,这是我的第一份工作,我在这里学习了职场生活的基础、各种各样的业务、应对和解决方式等,正在进一步成长,所以我想说开发组是对于我来说很重要的小组。



“新职员介绍”

向大家介绍ORCHEM的新家人!



电脑信息组职员 黄小美



人事总务组职员 郑世浩

Q. 大家好,首先,请简单介绍一下自己。

01

黄小美职员: 大家好,我是今年9月进入公司的电脑信息组的黄小美。
郑世浩职员: 大家好,我是7月进入公司的人事总务组的郑世浩。



Q. 在小组里负责什么工作呢?

02

黄小美职员: RPA的开发和运营,管理现有的基础设施,以及接受培训。
(RPA: Robotic Process Automation, 在工作中使用的重复工作自动化技术/系统)
郑世浩职员: 我负责职员们的福利待遇,另外还在逐渐交接部分招聘工作。

Q. 进入公司后你有什么改变呢?

03

黄小美职员: 在入职我们公司之前,我睡得很快起得也很晚,入职后我每天晚上12点之前睡觉,早上6点起床,调整了自己的生活作息。
郑世浩职员: 我的生活模式有了很大的变化。特别是在下班后,我会思考怎样才能高效利用这些时间。如果没有安排的话,我会去图书馆读书。

Q. 上班之后有没有什么固定流程呢?

04

黄小美职员: 上班后我会检查RPA是否正常运转。
郑世浩职员: 我会去拿一杯饮料,然后查看自己当天的工作内容。



Q. 对ORCHEM的初印象跟现在有什么不同呢?

05

黄小美职员: 是一样的,公司很整洁,管理井井有条,而且还有内部的咖啡厅,我特别喜欢。
郑世浩职员: 咖啡厅和维修都很好,给我的印象很好。

Q. 作为组内年龄最小的组员.....遇到难处会怎么解决呢?工作时有什么独特的方法呢?

06

黄小美职员: 目前还没有遇到。我进入公司还不久,会努力避免工作出现失误。
郑世浩职员: 我也没有,秘诀的话.....我在努力留意周边信息,把握周边的情况。

Q. 在即将到来的2023年,有什么想要实现的吗?

07

黄小美职员: 我希望自己能做好本职工作,避免失误,进一步优化RPA开发业务,提升工作效率。
郑世浩职员: 我目前对工作还不太熟悉,会向组员们咨询很多问题,组员在忙的时候我也担心自己是否打扰到了他们,希望我在明年能够尽快熟悉自己的工作!

Q. ORCHEM有让你感到最满意的地方吗?

08

黄小美职员: O咖啡厅和停车场。
郑世浩职员: 我也觉得咖啡厅和停车场空间很大,我很喜欢。另外,我的组员和身边的同事们都很棒,我想要跟他们一起办公。

市大阜岛/仙才岛一带 生产组旅行记

负责ORCHEM生产线的大叔们
为了提升生产效率,进行了一场团结旅行。
游览了安山市著名的大阜岛一代,要一起吗?

OI Workmate
生产组旅行记



西海廊



济扶岛海上缆车



全谷港(&中餐)



大阜岛主题公园



碓头海水浴场



旅行感想

[郑一龙]

在职员旅行经费的支持下,我第一次与同事度过了两天一夜,留下了美好的回忆,意义深刻。

[高政吉]

我怀着兴奋的心情参加了这次活动,下次还想跟原班人马一起出游。

[允政植]

食物很好吃,住的地方很舒服,是一份值得珍藏的美好回忆。

[李信露]

这是我10年以来第一次跟同事留下这么美好的旅行记忆。

[朴在善]

原本我有点心动又有点犹豫,后来跟同事旅行之后,觉得特别放松,特别开心,我很感谢这次出游。

[赵洪采]

由于新冠疫情(COVID-19)的蔓延,我们经历了许多前所未有的艰难,用旅行来缓解这些压力真是太棒了。

[吴振昌]

感谢郑一龙职员长安排了充实的行程。

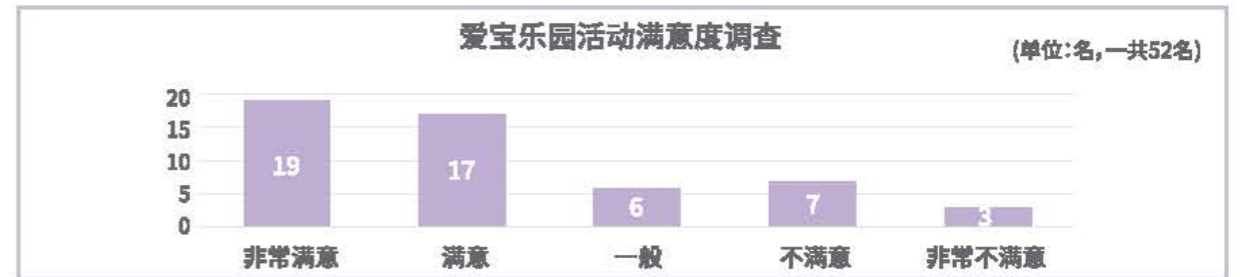
O! 沟通日 (爱宝乐园)

在这个枫叶变红秋天,我们举行了“ORCHEM秋天沟通”活动。暂时放下工作,回忆一下当天愉快的情景吧?

photogenic



Review



刚开始我担心会比较尴尬,所以犹豫要不要参与,但后来一起做任务,很快就熟识了起来,之后乘坐游乐设施也很有趣,排队的时候和同事聊天也很有趣,给我留下了很好的回忆。

没有人的时候去挺好的,但同时也觉得好像跟公司活动的宗旨不太一致。

感谢代表让我们在宝贵的时间里留下了美好回忆。同时也感谢总务组。在这段时间里,我和一些组员变得更加亲近了。甚至还有些余兴未了。谢谢!!!!希望明年也会有更加有意义、更与众不同的体验。我真心喜欢爱宝乐园。

这次的活动特别好,但跟修学旅行、万圣节撞在一起了,导致人特别多,感觉有些辛苦,好像也没怎么乘坐游乐设施!希望下次能在淡季去,这样的话体验应该会更好!!但还是很开心的,很有意思。大家辛苦啦~

借这个机会跟一些平常很难进行交流的同事进行了交流,感觉很好。

能够跟其他部门的小伙伴一起玩,很开心。

有机会认识其他组的同事,感觉很有帮助~

让人难忘的,愉快的一天~

遗憾的是人太多了,但也很有意思,希望有机会再去~

希望举办大家能够共同参与的活动。

要保持/丢掉的工作习惯

机智的 职场生活

新年来临的时候, 我们就会制定减肥、学习英语等各种新年计划。那么今年, 为了增强工作能力, 让我们努力培养有益于高效工作的习惯, 改掉影响工作效率的习惯吧! 让我们分别来看看要保持的两种习惯和要丢掉的两种习惯吧!

机智的
职场生活

ORCHEM
生活

[要保持的工作习惯]



做记录: 做记录是在各个领域取得成功的人共同的成功秘诀之一。记录会帮我们记下闪现的灵感, 记下重要的事件, 是非常有帮助的记忆备份 (Backup)。另外, 如果只是记下来却不去看它, 那就是在做无用功对吧? 所以要定期翻看记录的内容, 从而达到提醒自己的目的, 这才算是完成了记录的过程。

确定工作的优先顺序: 在一天的工作开始之前, 请先简单地列出工作内容的清单, 然后再确定优先顺序。如果能结合本人的工作效率高的时段安排工作, 那么效率会变得更高。所有人拥有的时间都是一样的, 安排好自己的时间, 不仅仅有助于提升效率, 还能为实现长期的目标提供很大的帮助。

[要丢掉的工作习惯]



多线程处理业务: 虽然多线程处理听起来好像能做更多事情, 但事实并非这样。与电脑不同, 人类的大脑无法同时处理多个任务。人们并不是在同时处理多个任务, 而是交替性地处理任务。所以, 相较于同时推进多项工作, 不如将分配好时间, 每次处理一项工作, 这样反而能够提升效率。

频繁查看电子邮件: 查看电子邮件是最基本的业务程序之一。快速查看电子邮件, 就能快速处理业务。但是, 如果我们频繁地查看电子邮件, 即便只花费了很短的时间, 也会影响我们工作的专注度。在集中精力的时候, 如果有一点分心, 想要再次集中就要花费一些时间。比起时不时地查看邮件, 不如确定好查看邮件的固定时间。

第三季度ORCHEM人获奖者

在过去的第三季度里, 我们在员工大会上进行了颁奖。在此向大家介绍以优秀的
能力取得模范性成果的ORCHEM人。



技术支持组 崔东华 主任



积极推进技术支持工作, 致力于提升客户满意度, 为提升公司的对外形象做出了贡献。



环境安全室 河在弼 主任



减少了废水的产生, 改善了废水不符合
COD排放标准的问题



开发组 金民基 职员



细心地推进研究开发业务, 提升了开发
新产品的可能性, 通过日常工作实践核心价值。

ORCHEM人
获奖者

2022年
第三季度

● 半导体湿式表面处理技术研发动向

(ORCHEM开发营业组 李东奎部长)

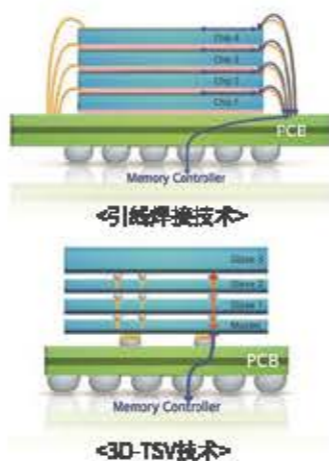
以韩国产业技术评价管理院发行的《22年度产业政策技术动向报告书》为基础,对半导体、显示器领域的湿、干式表面处理的最新技术研发动向中的半导体湿式表面处理技术进行了概述。半导体封装产业最新的研究动态是由于半导体元件的细微波化导致性能的提升出现了局限,为了实现高集成度元件,半导体封装技术的重要性逐渐得到提升。包含TSV的半导体封装用镀铜技术由晶圆级封装(Wafer Level Package)技术转换成了面板级封装(Panel Level Package)技术,大面积的均匀镀层技术的研发是非常重要的。

Part 1. 半导体封装技术动向

随着电子产品要求轻量化和超小型化,高集成半导体元件的需求也有所增加,半导体元件的细微波化会局限性能的提升,为了实现低功耗、高性能的驱动条件,高集成元件的研发模式也发生了变化。为了让高集成半导体元件技术迎合多种市场需求,封装工艺的重要性表现得越来越突出。封装工艺是将在全部工程中制作的集成电路元件进行封装制成成品过程,作为体现半导体元件的高集成多功能的核心技术受到关注,封装技术进步为在各个半导体回路单位上将多数的IC与被动元件集成为模块形态,封装工艺从传统的引线框架系列的方式——QFN、TSOP等等,演变为使用焊料凸点的BGA、FC等技术,进化为实现高集成、多功能元件的FO-WLP、TSV等先进封装技术。半导体封装技术正在朝着系统水平的集成化方向进化,最终会发展成2.5D/3D堆叠方式。

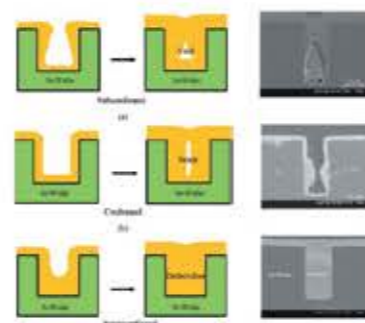
Part 2. TSV (Through Silicon Via)

TSV代替使用金属丝连接芯片的堆叠技术——引线焊接,不需要占用额外的空间,通过高集成度促进电子零件的小型化和高速信号传递,有利于达到高容量、低功耗。如果使用了TSV技术,就能够制作出小巧且性能优秀的电子系统,在CMOS图像传感器、MEMS、多层DRAM、多层NAND闪存、SiP(System in Package)、3D SoC(System on Chip)、HBM(High Bandwidth Memory)等多个领域都可以使用。想要使用TSV进行3D封装,大致需要晶圆穿孔(Via Hole)技术、凸块技术、功能性薄膜层制作技术、导电物质的充电技术、晶圆研磨技术、芯片堆叠技术、TSV信赖度解说等多种技术,最近,旨在实现人工智能半导体的2.5D集成工艺备受关注。因为技术难度很高,所以是由大型的晶圆代工IDM进行主导。Intel在2019年发布了由前、后工艺混合而成的晶圆级三维封装技术——Foveros,在2020年应用于包括高带宽存储器在内的多功能CPU的量产。

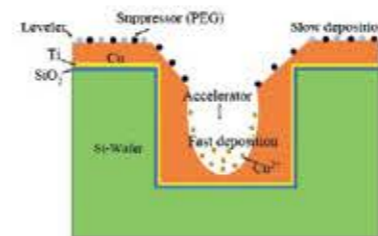


[图1] 引线焊接技术和3D-TSV技术的比较
(出处:三星半导体新闻编辑部)

Part 3. TSV电镀技术



[图2] 利用电镀填充TSV的三种形态



[图3] 使用有机添加剂的TSV电镀机制

TSV电镀具有入口狭窄、深度大的结构特点,电场集中位于TSV的入口处,会引起间隔处电解沉积。如果铜离子在TSV入口处优先电解沉积,入口被堵塞,形成凸块,可以看到等厚的形态,形成接缝(seam)。为了确保元件的可靠性,通过添加有机添加剂,或者不使用直流电源,而是脉冲电源的电流,在TSV入口处,抑制铜电解沉积,只在底部进行铜电解沉积的底部填充,也就是要求通过超厚沉积,完美地填充TSV。为了实现TSV超厚沉积,需要使用多种有机添加剂,开发完美的电镀技术和高速电镀填充技术。

Part 4. 半导体封装与镀层技术市场的现状和展望

包括镀铜在内的全球半导体封装市场,超越了之前需要根据芯片型号改变布局设计的技术局限,在芯片外面配置封装I/O端口的技术“Fan Out-WLP”,研发出了可以不用考虑芯片大小,使用标准化布局设计的技术。韩国的话,为了抢先获得比WLP(Wafer Level Package)技术在生产率和效率方面更为出色的PLP(Panel Level Package)技术,正在倾尽全力。为此要积极开发电镀技术。使用了TSV的3D集成技术要求AI、IoT、5G、HPC等电子设备和技术领域实现高集成封装技术。

但是TSV的高密度化会导致TSV之间的Cu移动导致绝缘破坏、TSV的电阻和电感等电气问题、TSV的相互干涉问题、Cu镀层的缺陷抑制和快速精准的缺陷探测等技术问题,解决这些问题需要付出很多努力。预计半导体封装的全球市场每年会有4%以上的持续增长,尤其是封装领域的技术会发生很大改变。预计封装领域的市场规模在2024年将会达到849亿美元。导体的制造生产供应,根据应用领域的不同,预计会发生各种变化,特别是尖端封装领域,会发生很大的变化。预计包括TSV在内的半导体封装用镀铜技术以后会由WLP技术发展为PLP技术,这需要我们独自实现大面积、均匀、精密的镀层技术,摆脱从日本、美国等发达国家引进电镀铜的设备和镀液现状,通过国产化来保证关键技术的竞争力。

[参考文献]

1. KISTEP技术动向, 半导体封装(packaging), 蔡民植, 余成率, 2020-16, KISTEP
2. 使用TSV技术的半导体3D堆叠, 赵道勳, Journal of Welding (2021) 39, 3
3. 半导体封装工艺技术的理解和展望, 金炳旭, 2015, 42, 全北科技园
4. 使用电镀铜的硅穿孔技术填充工艺, 金会哲, Korean Chem. Eng. Res. (2016) 54, 6



不知不觉2023年来临了。
在新年来临之际, 我们来看看ORCHEM的10条行为准则如何用汉语、越南语表达吧!

ORCHEM行为准则10戒律



1. 업무의 기본은 약속을 지키는 것이다.

工作的基本是要遵守约定。
(Gōngzuò de jīběn shì yào zūnshǒu yuēdìng.)
(공쭈어 더 지벤 쉬 야오 쭈쇼우 위에밍)
Điều cơ bản của công việc là giữ lời hứa.
(디에우 꼬 반 꾸어 콩 비엑 라 쭈 로이 흐어)

2. 명확하게 지시하고 적시에 정직, 명료하게 보고한다.

明确的指示, 及时诚实、清楚的汇报。
(Míngquè de zhǐshì, jíshí chéngshí, qīngchǔ de huìbào.)
(밍치에 더 쭈쉬, 지쉬 청쉬, 칭쭈어 더 웨이빠오)
Đưa ra chỉ thị rõ ràng và báo cáo cụ thể đúng lúc.
(드어 자 치 띠 쯔 장 바 바오 까오 쿠 떼 등 록.)

3. 업무시간보다는 업무성적을 관리한다.

比起工作时间更要管理工作业绩。
(Bǐ qǐ gōngzuò shíjiān gèng yào guǎnlǐ gōngzuò yèjī.)
(비 치 공쭈어 쉬지엔 경 야오 판리 공쭈어 이에지)
Quản lý thành tích làm việc hơn thời gian làm việc.
(판 리 탕 락 램 비엑 혼 또이 잔 램 비엑.)

4. 상하불문 직원 간 존칭과 경어를 사용한다.

不管领导还是员工都要使用尊称和敬语。
(Bùguǎn lǐngdǎo háishì yuángōng dōu yào shǐyòng zūnchēng héjìngyǔ.)
(뿌관 링다오 하이쉬 위엔공 투어 야오 쉬용 쭈쭈 허징 위)
Sử dụng kính ngữ và tôn xưng giữa các nhân viên không kể cấp trên cấp dưới.
(쓰우 쯔 킨 누우 바 톤 썅 지어 짜 년 비엔 흥 케 캅 쯔엔 캅 츠어이)

5. 긍정의 말을 하고 능동적으로 행동한다.

说肯定的话, 行为主动。
(Shuō kěndìng dehuà, xíngwéi zhǔdòng)
(슈워 쉰뎡 더화, 씩웨이 쭈동)
Nói chuyện tích cực và hành động chủ động.
(노이 치엔 락 꾹 바 하임 등 쭈 등)

6. 인사 잘하고 칭찬하는 문화를 만든다.

构建打招呼, 相互称赞的文化。
(Gòujiàn dǎzhāohū, xiānghù chēngzàn de wénhuà)
(꺼우지엔 따쭈우후 씨양후 칭잔 더 원화)
Tạo văn hóa chào hỏi và khen ngợi nhau.
(따오 반 호아 차오 호이 바 헨 응오이 나우)

7. 부서 간 일방적으로 요구하지 말고 협조를 요청한다.

部门之间不要单方面的要求, 要请求对方的协助。
(Bùmén zhī jiān bù yào dān fāngmiàn de yāoqiú, yào qǐngqiú duìfāng de xiézhù.)
(뿌먼 쭈 지엔 뿌야오 던 팡미엔 더 야오치어오, 야오 칭쭈우 두이팡 더 시에쭈)
Giữa các bộ phận không đơn phương yêu cầu mà đề nghị hợp tác.
(쭈어 짝 보 편 흥 돈 프영 이요우 꺼우 마 데 응이 흠 락)

8. 긴급업무가 아니면 업무시간 외 지시하지 않는다.

除紧急情况外, 非工作时间不指派工作。
(Chú jǐnjí qíngkuàng wài, fēi gōngzuò shíjiān bù zhǐpài gōngzuò.)
(쭈 징지 칭광 와이, 페이 공쭈어 쉬지엔 뿌 쭈파이 공쭈어)
Nếu không phải việc gấp thì không đưa ra chỉ thị ngoài giờ làm việc.
(네우 흥 파이 비엑 캅 띠 흥 드어 라 치 띠 응와이 저 램 비엑)

9. 익숙한 업무도 최선을 다 고민한다.

即使是很熟悉的业务也要反思自己有没有尽全力。
(Jíshǐ shì hěn shúxī de yèwù yě yào fǎnsī zìjǐ yǒu méiyǒu jìn quánlì.)
(지쉬 쉬 현 슈시 더 이에우 예 야오 판스 즈지 요우 메이요우 썸 쭈엔리)
Suy nghĩ xem công việc quen thuộc có phải là công việc tốt nhất.
(슈이 응이 썸 콩 비엑 썸 투옥 꼬 파이 라 콩 비엑 톤 념)

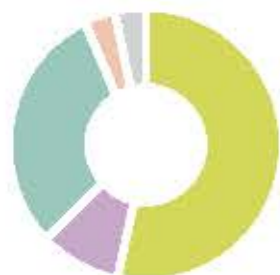
10. 사랑받는 회사, 출근하고 싶은 회사는 우리의 미션이다.

我们的使命是打造大家热爱的公司, 想来上班的公司。
(Wǒmen de shǐmìng shì dǎzào dàjiā rè'ài de gōngsī, xiǎnglái shàngbān de gōngsī.)
(워먼 더 쉬밍 쉬 따자오 따지아 르아이 더 콩쓰, 썹라이 샹뻬 더 콩쓰)
Nhiệm vụ của chúng ta là công ty được yêu thương, công ty muốn làm việc.
(넴 부 꾸어 쯔 타 라 콩 티 두옥 노 트영, 콩 락 무은 램 비엑)



我是如何辞旧迎新的呢？

在这个让人觉得对逝去的岁月心怀遗憾，对未来又怀有憧憬的辞旧迎新时节，ORCHEM人是怎么度过的呢？(问卷调查之日：2022.12.19 调查对象：ORCHEM全体员工)

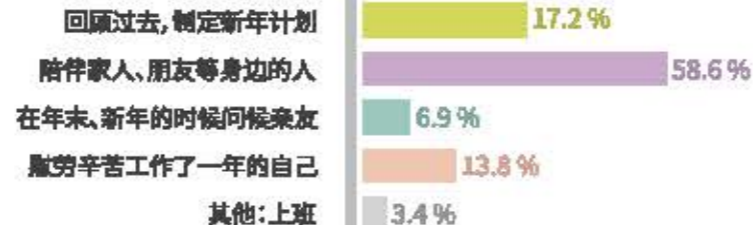


- 58.6% 宅家, 宅男宅女型
- 13.8% 好忙好忙, 忙于聚会型
- 20.7% 我是J, 计划型
- 3.4% 自我开发型
- 3.4% 其他: 上班

1 你的辞旧迎新类型是？

你认为年末最重要的事是？

2



3 12月31日, 一年的最后一天, 你在做什么？



你最想实现的新年愿望是什么？



4

由于新冠疫情, 最近几年韩国一些风景美丽的旅游景点开始崭露头角。韩国是一个四季分明的国家, 在每个季节都能看到、感受到不同的景色, 所以有很多充满魅力的旅行地。即便是在寒冷的冬季, 这四个地方也很适合出游。

忠清南道扶余 官南池

扶余的官南池有着童谣这一传说, 是韩国历史最悠久的人工池塘, 可以让游客感受到百济庭院的造景艺术。



四季的景色都很优美, 冬季覆盖在池塘上的雪景让人称绝。扶余市是世界遗产城市, 去转转这个有着多处名胜的城市吧!

江原道有很多著名的冬季旅游景点。你知道位于麟蹄郡的白桦林吗? 只有在寒冷的地方才能看到白桦林, 韩国大概能在江原道的山区可以看到。白雪覆盖在树皮为白色的白桦林上, 白雪皑皑又充满异国风情的风景让人赞叹。



江原道麟蹄郡 白桦林

WINTER TRIP

能够感受到季节之美的最好的旅行方式就是品尝当季的美食! 美食为旅行增添更多的乐趣, 并且能够让人感受到季节特性和风土人情。作为冬季当季食物之一的秋刀鱼怎么样? 秋刀鱼富含不饱和脂肪酸, 维生素E, 是非常健康的食物。著名的秋刀鱼产地就是庆尚北道浦项市的九龙浦。九龙浦最近成为了某个电视剧的拍摄地, 让人更想去看看了呢。



庆尚北道浦项市 九龙浦



全罗北道茂朱 德裕山

德裕山的名字含义是道德高尚而宽厚, 位于白头山的中心位置。在其他季节就会有很多人来爬山, 而在冬天则会有很多人来看壮观的树挂。树枝上结的一层白霜, 就像是绽放的雪花。可以徒步爬山欣赏多日的景色, 也可以乘坐观光缆车游玩。

信息安全守护你我

随着数字化转型(Digital Transformation)的快速发展,信息安全的重要性日益凸显。现如今,商业数据完全可以看做是一种资产。每月一号,是ORCHEM指定的“信息安全日”。是为了让大家保持对信息安全的警惕心,加强安全意识,挑战信息安全零事故。我们一起来了解一下那些最基本,同时必须要遵守的信息安全守则吧



禁止使用标记着“免费”的系统 and 网站



设置复杂的密码并且定期更换

如有疑问请咨询
电算信息组!



将操作系统和浏览器更新到最新版本,下载公司拥有的正品软件



安装杀毒软件,定期监测电脑



不要浏览可疑的邮件和附件,要删除



体力锻炼设施介绍

一份问卷调查显示,上班族的新年计划中,排在第一位的是“运动和体力管理”。让我们看到,对于职场人来说,运动是最有必要的。在距离ORCHEM十分钟路程的地方,有一些运动设施,我们一起来看看吧! (照片:美加洋高尔夫学院)



游泳馆



高尔夫球场



健身房



桑拿



救救虎虎~

运动经验值满级人类

- 游泳:金兴德
- 高尔夫:韩斗锡
- 健身:刘贤春
- 桑拿:朴在信

年末·新年致辞

新年快乐!

人事总务组 洪弘基

希望大家在2023年身体健康，
身心充盈!

-电算信息组 高泰允-

希望ORCHEM的同事们
在即将到来的
2023年身体健康，
希望生产组的
成员们明年一切顺利

-生产组 元钟浩-

在2023年新的一年...
希望会多一些幸福，
多一些安康。
希望大家团结一心，
步调一致，迎来新突破!!

-龟尾工厂 朱美妍-

希望大家在2023年幸福快乐，
心想事成。

-生产组 车英培

One Team One Dream One heart
Believe in your team, dream and heart
To Achieve Anything in Our Lives

-全司企划室 蔡在植-



希望在2023年大家团结一心，
迎来新的突破。
用积极的心态面对一切，我们就能拧成一股绳。
希望大家好事多多。

-开发组 金建炳-

希望大家在2023年
新的一年所愿皆能成。
希望大家身体健康。新年快乐。

-环境安全河在弼主任-

一年的时间过得真快，
希望大家在2023年更加幸福。

-采购材料组金亨三-

希望在2023年兔年能“一跳一跳”地成长。♡

-财务组 允恩美

请一定要接受Queen的‘One Vision’。

One Team,
One Dream, One Heart!

-质量管理组 金洙完

希望新的一年总有好事发生!!
-技术支援组崔东和-

大家一起度过了幸福快乐的一年!
希望新的一年会更加温暖,更加快乐。

-营业管理金正炫-



单词测试

新的一年就像一首开始播放的新曲，歌曲中常常包含着我们的期待。
你在表格里看到的第一个单词就会成为你2023年的Keyword，你看到了哪些单词呢？

U	Z	N	E	T	F	H	E	A	L	T	H	S	Y	X
S	U	C	C	E	S	S	B	O	S	E	J	O	Y	V
H	A	P	P	I	N	E	S	S	O	V	E	K	O	K
Y	P	Z	M	A	G	R	O	W	T	H	C	M	U	D
G	O	T	R	A	V	E	L	G	M	O	N	E	Y	N
L	W	P	I	Z	Z	A	K	W	E	A	L	T	H	D
O	E	H	A	P	P	Y	N	E	W	Y	E	A	R	P
R	R	T	B	E	B	N	E	Z	N	A	C	H	O	A
Y	O	I	K	V	Z	C	R	A	L	O	V	E	M	S
J	A	M	L	W	P	E	A	C	E	A	S	S	S	S
O	W	E	I	M	P	E	A	C	H	M	E	N	T	I
P	I	W	O	V	A	C	A	T	I	C	A	S	H	O
M	I	R	A	C	L	E	A	N	C	E	P	R	Y	N
Y	H	X	K	N	O	W	L	E	D	G	E	A	B	C
I	O	I	H	Q	Y	O	U	T	H	W	E	R	S	E

SUCCESS

JOY

HAPPINESS

TRAVEL

GLORY

MONEY

WEALTH

HAPPY NEW YEAR

PEACE

PASSION

CASH

MIRACLE

GROWTH

TIME

LOVE

YOUTH

POWER

预计会通过抽奖决定参与竞赛的奖品发放。
参与方式：请将正确答案发送到全英礼职员
电子邮箱 (jyrea@orchem.com)

图片找不同

本期的问题就是“图片找不同”！那么Start~!

请找出以下照片中 10处不同的地方。



<上期活动获奖者>

技术支持组金在荣科长
采购材料组石智恩职员
开发组安贵奎职员
分析组崔多贞职员





O:Rchestra
2022 | Vol.7
www.orchem.com



Happy New Year

ORCHEM[®]