



ORCHEM
 2022 | Vol.6
www.orchem.com

2022
 Vol. 6

31th
 2022.07.01

ORCHEM₅ Rchestra

(ORchestra)

ORchestra是将ORCHEM、ORCHEM CHINA、ORCHEM VINA、ORCHEM SOLUTION、ALS 融为一体, 包含了演奏和声的意思。



ORCHEM



ORchestra



ORCHEM



发行公司 ORCHEM株式会社
 发 行 日 2022年10月4日(通卷 第6号)
 编 辑 全英礼
 设 计 闵善京
 记 者 团 ORCHEM(总部) 金真英, 朴书妍
 ORCHEM(中国法人) 莫秋玉
 ORCHEM(越南法人) Jang
 ORC SOLUTION 朴胜英, 金俊勇
 ALS 李智英
 电 话 +82-31-488-0600

O!Quiz活动!

请在公司报刊的最后一页参加O!Quiz猜谜活动吧!

将会给10名员工赠送商品券。

申请方法: 请将邮件发送给全英礼(jyrea@orchem.com)

申请

***本活动通过随机抽奖的方式进行。**



CONTENTS

04 O! Highlight
 06 O! News
 12 Inside ORChemer
 18 纪念公司成立31周年获奖者
 20 O!沟通Day
 22 机智的ORCHEM生活
 23 O! Research
 24 产业/技术动向
 26 O! Language
 28 O! Culture
 30 O! Campaign
 31 O! Health
 32 O! Test
 33 O! Quiz

2022 3Q ORCHEM 主要活动回顾

收获的季节——秋季!

告别阴雨连绵，
迎来了天高马肥的秋季。
让我们回顾一下ORCHEM第三个季度的活动吧!

07月 公司成立31周年
纪念典礼



07月 SK Hynix李雄善博士演讲



08月 新的美术作品展示
(金慧淑画家访问我司)



08月 进行有害化学物质特别安全教育



09月 参加KPCA show

01 Highlight
2022年3Q



07月 观看BeHa爱乐乐团演出



08月 公司内部公园的凉亭完工



09月 三星电机“协部会”参观访问我司





<打造网络申闻鼓>



为了让ORCHEM成为一家透明、健康的公司，我们打造了能够在网络上进行匿名申报、举报的网络申闻鼓。这是一项通过促进沟通达成ORCHEM的伦理经营和经营改善的创举，ORCHEM的职员、客户、股东以及合作企业的相关人员都可以访问申闻鼓。



<ORCHEM成立31周年纪念典礼>

7月1日是ORCHEM成立31周年的纪念日，在安山商工会议所举办了纪念典礼。与往年通过远程视频的方式举行典礼不同，ORCHEM的职员们聚在了一起共同庆祝这一盛事。纪念典礼分为两个环节，第一个环节首先是李忠浩代表理事的开幕词和南基宰顾问委员的祝词。然后是5年、10年、15年长期工作员工的颁奖仪式和摄影作品征集大赛颁奖典礼。接而为了让ORCHEM更好地成长，更具有挑战性，李宰贤社长致纪念词，并以切蛋糕仪式来结束典礼的第一部分。中场休息之后，进行的典礼的第二个环节丰富多彩，充满了乐趣。第二个环节的开头是“包含个人目标的画布灯光制作”。即便是同样的图案，也包含着ORCHEM人不同的个性，并融入到同一幅作品中。然后是大家非常期待的ORCHEM蒙面歌手大赛。作为本次31周年纪念典礼的高光节目，一共有12组，20名ORCHEM人登上了舞台。从情歌、舞曲、独唱到二重奏、团队合唱丰富多彩，让职员们发挥出了自己平常在公司里被隐藏的才华。同时还能享受猜测面具后面人物的乐趣。在必不可少的抽奖和拍摄团体照环节中典礼迎来了尾声。31周年的纪念典礼会让大家更加永久地铭记在脑海里。



<第10期BeHa爱乐团定期演奏会>

7月12日，举办了ORCHEM赞助的“第10期BeHa爱乐团定期演奏会”。演奏会的主题是AGAIN，目的是让全世界从新冠这一黑暗、漫长的隧道中摆脱出来，重新(Again)迎来希望的世界，是一场欢乐的庆典。这次的定期演奏会包括小提琴、小号的独奏，低音、中音、高音歌唱家的演唱，而指挥家对作品的讲解，让我们感受到了更丰富的乐趣。



<SK Hynix李雄善博士演讲>



7月15日，在ORCHEM的PURPLE ROOM，SK Hynix的李雄善博士进行了演讲。李雄善博士以“半导体技术和市场展望及由此产生的PCB技术变化”为主题，针对半导体和PCB产业和技术趋势如果发展，以及是什么在引领市场前行等内容进行了演讲。通过演讲，我们思考和学习了在目前快速变化的情况下，ORCHEM应该如何应对，今后应该走向何方。

<2023年ORCHEM日志本偏好度调查>

在8月3日，针对在2023年即将投入使用的新款ORCHEM日志本和日历，我们以全体职工为对象进行了偏好度投票。包括用环保纸张和废塑料制成的日志本，用布做成日志本的封面——从日志本的封面和内页，到用来确定日程的日历，职员们可以亲自选择它们的材质。新的日志本会是什么样子呢？我们一起期待一下吧。



<新的美术作品展示>



在ORCHEM办公楼的各个角落都可以看到美术作品。这次在办公楼的1楼大厅和3楼食堂(O!Bapzip)展出了新的作品。这些作品全部出自金慧淑画家之手。包括用来表现多种多样的生活达到和谐的“Garden of Life(2020)”和“Garden of Life(2022)”，以及希望能够为大家带来四叶草之幸运的“Happiness(2022)”。请欣赏三幅作品的美。



<公司内部的凉亭社区>

在上个季度装修过的公园又迎来了新的变化。那就是凉亭社区！凉亭四面皆为窗，可以让大家尽情观赏公园的景色。凉亭内配备了电视、空调等设施，请大家多多使用。一定要预约哦！



<有害化学物质操作设施特别安全教育>



ORCHEM作为一家化学药品的公司，要进行相关的安全教育。公司举办了2022年有害化学物质操作设施特别安全教育。专家讲解了关于化学物质的基础知识，以及安全的操作方式，以及在发生事故时的行动要领。



<三星电机协部会访问参观>

9月16日，三星电机的合作公司委员会“协部会”访问了ORCHEM总部。在本次的访问中，对方参观了制造现场，共享了合作公司之间的成功案例。观看了办公楼的大厅和宣传馆，以及研发楼和生产楼。



<O!CAFÉ沙拉吧>开业



O!CAFÉ也发生了新的变化。为在公司吃早餐的ORCHEM人准备的沙拉吧每周开放一次，有新鲜的水果、面包和DIY的沙拉。周三早晨开放。



● ALS 成立14周年纪念活动

(ALS李智英记者)



模范奖



贡献奖



贡献奖

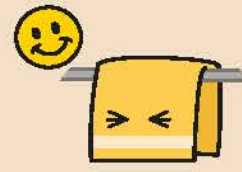
ALS在2022年7月1日迎来了成立14周年,在大会议室各组长和获奖者们组成的小规模人员参与了活动。现场颁发了贡献奖、模范奖,在此祝贺获奖的各位人员。希望在20、30周年时,我们也能一起为了ALS的腾飞共同努力。期待在未来我们能一边回忆公司的过去,一边开诚布公地进行交谈。



特别膳食



白米蒸糕



毛巾

在明年的周年纪念日,希望疫情可以平息,让所有的职员都能参加周年活动。希望职员通过周年活动可以提升对周年纪念日的认知,对周年活动的印象更加深刻。

就像美国前任总统奥巴马所说的那样,“坚持慢慢地努力,总有一天会得到巨大的收获”,每个人在自己的岗位上做出最大的努力,总有一天会得到回报。希望大家在经济困难的时期努力坚持,迎来进一步的发展。



周年纪念礼物颁发仪式



周年纪念礼物颁发仪式



接下来是周年纪念礼物的颁发仪式。之前通过在公示板上对职员进行问卷调查,选出了三种奖品。大家可以根据自己的喜好选择其中一个,职员们对此都十分满意。而且,为了迎接周年纪念日,公司制作了特别膳食、白米蒸糕、毛巾套盒。让公司的全体员工得以共同庆祝周年纪念日,度过了十分有意义的一天。

● ORC SOLUTION 入职后持续践行的方法

(ORC SOLUTION 朴胜英,金俊勇记者)

用日历进行时间管理

by 朴胜英职员



我的MBTI是ISFJ,其中称为趋定型的J(judging)达到了80%,更倾向于制定计划。除了工作以外,我还会把生活中的日程也记录下来,从而管理自己的时间。如果我想要做出某个安排,会先在日历上做出标记,然后在手机备忘录上进行二次标记,原本是为了防止自己忘记才标记的,后来慢慢就成为了我的习惯。

在日历上我主要标记大事件,而在手机备忘录上主要记录时间和内容等详细信息。因为手机一直会在我身边,所以我可以随时随地进行确认。

我一直坚持在做的还有在睡前写日记,我会写下当天发生的事情、心情、想要修正的行为、想要做的事情等等。虽然电子设备很方便,亲手写下日记来为一天收尾的感觉更好,推荐大家亲手写日记。



SUN

MON

TUE

WED

THU

FRI

SAT

我的清晨散步

by 金俊勇职员



我从一年前开始坚持在清晨散步。

从部队转业之后我就开始了职场生活,同时也不再运动,不再管理饮食。相比于入职之前,入职后的我变胖了很多。我觉得不能再继续这样,所以就开始每天晨跑——就像曾经在军队会做的那样。

后来我在公司附近租了房子,熟悉了周遭的环境后,我又有了运动的念头,开始在附近各个地方散步。想要在清晨散步需要比平时早起50分钟,刚开始我讨厌早起,觉得十分疲惫,坚持下来之后,觉得精神变得更好了,身体也更爽快了。现在除了周末,我还会每天在清晨散步,有时在下班后、傍晚时分也会散步,周末到父母家遛狗。以后我也会继续坚持散步。



● ORCHEM 中国法人 采购组Amanda的采访报道

(ORCHEM中国法人 莫秋玉记者)

说到采购组,很多人会想到“成本中心”“现金流出”,然而所谓“采购”,并不只是单纯地计算支出,是为了维持可持续的竞争力,提供更多价值和贡献的新动力。这次在ORCHEM 6号,对中国公司采购组的Amanda进行了采访。

人物介绍:Amanda(全伟平)

擅长广东话、普通话、英语,擅长沟通和调解,有着多年的工作经验。

主要工作是调拨国内外的原材料和消耗品。

2007年1月入职,已经工作了15年。



Q:你好,Amanda,请问你的工作职责是什么呢?

A:是采购。主要是根据业务部提供的生产计划要求采购原材料和商品,进口容器的海关申报,数据的收集和检查,新供应企业的调查和评价以及管理,以及工厂和ISO认证的检查等。同时负责和韩国总部之间的商业交流。

Q:你在工作中感到最满足,或者最艰难的时刻是哪些?

A:在我记忆中最满足的时刻是在破例的、艰难而又特殊的情况下,准时将所生产的原材料入库。

在今年上半年,疫情曾经十分严重。3月份在四川,4月和5月份在上海和昆山都进行了封控。

在这种情况下,我和各个供应企业之间积极沟通,避免了中国公司原材料供应的中断。

艰难的时刻是进口产品的交货时期变长,购买者的订单变得不稳定的时候。在上海封控之后,我司的进口集装箱从上海港口转到宁波港口,又重新回到了南京港口。为了能够供应上原材料,使用了紧急空运,还为此支付了高昂的费用。

同时,不稳定的需求、供应又为公司的库存、安全库存带来了影响,有时会发生库存不足,或库存过多的情况。

在疫情带来的困境中,韩国总部的营业管理组的对内、对外协调,以及与中国公司营业组和供应企业之间的积极沟通、协作避免了供货中断的情况。在此向韩国营业管理组的允智秀主任和金真英职员,以及中国公司营业组表示感谢。

因为大家的理解和帮助,让一切困难得以成功解决。

Q:最后一个问题,中国公司的采购组是怎样的团队呢?

A:采购组具有很强的凝聚力和执行力,会和多个部门进行沟通和协调,

大家各司其职,为公司增加收益和减少支出做出贡献。



● ORCHEM 越南法人 新建的镀金工厂

(ORCHEM越南法人 jang记者)

越南法人的镀金工厂从2021年10月开始修建。

新的工厂一共有3层,1楼是保管原材料和药材的仓库,2楼是镀铜的生产区域,电镀铜、化学镀铜、去钻污、涂料气孔生产线在韩国经过报关手续后引进了越南。3楼是放置电气设备和消防设施的空间。为了按照计划启动镀金生产工程,最近ORCHEM VINA对进出口管理人员、品质分析人员、生产职员等岗位进行了两次小规模招聘,9名新职员加入了ORCHEM VINA。

希望在未来,新的镀金工厂会为ORCHEM VINA的进一步发展提供新助力。希望ORCHEM VINA能成为ORCHEM全体职员的坚固支撑点,同时为越南的劳动者提供更多的岗位。



O! Interview

中央研究所所长 金建范常务 ♥



(ORCHEM金真英记者)

1. Q: 请简单介绍一下自己。

A: 大家好,我是负责ORCHEM研究所的金建范。我之前的专业是新材料金属工学,虽然我不是化学专业人员,但我相信只要迫切地想要去做,就能在新的领域发挥自己的力量。我想要以积极的心态和职员进行沟通。

2. Q: 你已经在ORCHEM工作了16年,有什么印象很深的小插曲呢?

A: 我进公司之后,第一次负责ORC-190 (PSR预加工)产品的上市,客户公司进行量产评测时,结果并不太好。我早上到客户公司,然后熬夜工作到凌晨4点,但也没能改变结果。我回到公司后,感到很强烈的挫折感,觉得自己能力有限,就有了辞职的想法。然后我睡了2个小时,怀着自暴自弃的心态到客户公司,让我感到惊奇的是产品满足了客户公司要求的品质标准。虽然现在看来只是一个小小的插曲,但直到现在也不清楚为什么那款产品满足了品质标准。在工作中会发生这种奇怪的事情,直到现在都还是没能解决的难题。

3. Q: 上班后会习惯性地先做什么吗?

A: 在上班的路上,我总是会祈祷不要出现意外,让我能够按照计划完成工作。特别是对客户公司品质状况难以预料,所以我会很紧张,担心出现状况。或许因为这样,我的职业性格诊断排名第1的是“修复”。技术组的池承裴部长也是这样。最近如果能抽出时间,我都在努力和研究所的职员们进行简单的沟通,但我比较内向,所以这对我来说有点难度。平常看起来有时候像是生气了,其实不是的,我只是不善表达。(作为参考,常务的MBTI是INFJ!)

4. Q: 你觉得ORCHEM研究所最大的优点是什么呢?

A: 听到这个问题,我发现自己在工作中总是抱着完善缺点的想法,总是只关注那些不足的地方,没有想过我们的优势是什么。ORCHEM的中央研究所跟业内企业附属研究所相比,规模和环境都很优越。特别是分析室,有着很多中小企业很难配置的分析装备。而且实验室、控制室、试剂室等还拥有各种各样的设施和装备。

5. Q: 你觉得研究所今后努力的方向是什么呢?

A: 为了ORCHEM的成长,要迎合外部环境 (ESG) 持续更新化学产品,挖掘可以开拓新市场的产品,准备好ORCHEM的弹药,瞄准国内外客户的需求。

6. Q: 下班之后主要做什么呢?

A: 之前下班后我也会苦恼如何应对客户公司,或者思考一些关于开发的问题。最近下班后,我会暂时放下工作的念头,去遛狗,或者陪孩子学习,玩桌游。也会努力多跟妻子沟通。

职工联合会会长尹贞植 ♥



(ORCHEM朴书妍记者)

1. Q: 请简单介绍一下自己。

A: 大家好,我叫尹贞植,是生产组物流部的门面担当,同时也是职工联合会的会长,身负重任。

2. Q: 职工联合会会长这一职务对于新职员来说可能比较陌生,请介绍一下你的职责,以及职工联合会是怎样的组织。

A: 我先介绍一下我们公司的职工联合会。ORCHEM的职工联合会的功能是帮助公司和职员进行沟通,让同事之间更加和睦,让职员们能够充满活力地工作。而且,职工联合会为各种庆祝活动提供经费,还会举办同好会活动、志愿者活动。我的职责是作为代表替大家举办这些活动。

3. Q: 作为职工联合会的会长,请分享你觉得自豪的时刻。

A: 每个瞬间我都会感到自豪。而其中让我觉得最有意义的时刻,是几年前,包括李宰贤部长在内的30多名员工和家人一起腌泡菜的志愿者活动。那是我第一次和女儿一起参加志愿者活动,需要照顾身体不便的老人,需要腌泡菜,还需要帮忙打扫卫生。那天晚上我和女儿聊到这次志愿者活动,女儿突然说,“爸爸,我感觉很有意义,我应该会一直记得~”当时的那种感动,我到现在都还记得。

4. Q: 你既是职工联合会的会长,同时又在出货组工作了14年,有什么能够让你兼顾两项工作的独特的体力管理方法吗?

A: 没有什么特别的方法。我只是非常喜欢运动,一直在坚持足球、保龄球、棒球这些运动项目,按时吃一日三餐,在努力过着比较规律的生活。

5. Q: 我们公司职工联合会最棒的地方是什么呢?

A: 我觉得是同好会活动。虽然由于疫情已经大概有两年没能好好举办活动了,但今年又开展了新的活动,让同部门,乃至不同部门、不同职位的员工能够互相认识,产生共鸣,进行沟通,当然是最棒了~我也在积极参加同好会的活动。

6. Q: 请谈一下今后职工联合会的发展方向。

A: 首先要逐渐增加职员的人数。我觉得大家之间比较陌生,在职场上也可能面临着很多困难。越是这样,职工联合会越要努力让大家从积极的职场中发现乐趣。公司和职员之间的沟通也是一样的。我会努力让全体职员作为ORCHEM的成员,向着更好的公司,更让人喜爱的公司,更让人想要上班的公司迈进。

7. Q: 最后一个问题,对于ORCHEM的职工联合会成员,你有什么期待吗?

A: ORCHEM职工联合会已经创建很久了,希望大家能够多关注,多参与。或许有些人因为还没有参与过职工联合会,所以会感到陌生,但我觉得只要大家参与进来,就会为职工联合会的发展,ORCHEM的成长带来帮助。

O! Interview

(ORCHEM金真英记者)

**负责ORCHEM的产品从生产到交货全部过程的生产组！
让我们一起来了解一下生产部的李秀路职员，周勇基专员，以及出货交付部的郑一龙职员吧！**

Q1. 大家在各自的生产组里负责什么业务呢？

李秀路职员：作为生产部的负责人，我在管理生产成品过程中的所有工程。

郑一龙职员：作为出货交付部的负责人，我负责保管成品，将成品配送到客户手中，并且努力满足客户的需求。

周勇基主任：我负责管理生产大楼1楼自动分装机设备和手动分装的工作。

Q2. 生产组最会营造氛围的人是谁呢？能够愉快工作的秘诀是什么？

李秀路职员：是职员周镇成。工作时节奏一致的话就很开心。

郑一龙职员：是朴在申专员。工作的时候会讲有趣的方言，有着独特的亲和力，让工作的氛围变得很愉快。

周勇基主任：李秀路职员很会调动现场的氛围，会照顾职员们的难处，为职员提供便利。

Q3. 在工作中难免会遇到有压力，有困难的时刻，大家怎么缓解压力呢？

李秀路职员：虽然工作的时候身体会劳累，但我会抱着是在运动的态度去工作。有时候和同事聚餐后，我也会通过简单的运动缓解压力。

郑一龙职员：饭后午睡可以帮我缓解一些压力。

周勇基主任：我没有缓解压力的特别方法，顶着压力继续工作压力就会消失。

Q4. 在工作中感到满足和遗憾，或者印象最深的时刻有哪些呢？

李秀路职员，郑一龙职员：让我感到满足的时刻是和我们部门成员一起协作，相互沟通很顺畅，业务进行很顺利的时候。

而让我感到遗憾的是因为室外工作会直接受到天气的影响，想到这些职员在炎热的环境中工作就让我心情沉重。

周勇基主任：当我回过头来看，发现自己已经在负责生产业务的部门工作，能够贡献自己的一份力量让我觉得很满足。

Q5. 在ORCHEM工作后，你身上发生的最大变化是什么呢？

李秀路职员：是责任感。作为生产部的负责人我感到了自己在工作中的责任感。

郑一龙职员：做产品出货的工作让我变得有肌肉，体力更强了。我能感到自己的肌肉每天都在生长。

周勇基主任：我觉得在工作中最大的变化就是账户余额了吧。

Q6. 生产组是怎样的组织呢？

李秀路职员：我觉得生产组是“最强组”，有很多二十多岁的青年人，工作的时候感觉很有干劲，凝聚力也很强，所以是最强组。

郑一龙职员：生产组是“knowhow”，出货交付部的成员们都是资深人士，大家对业务很娴熟，并且互相了解，互相照顾。到目前为止，15年期间没有发生过任何事故，也没有出现过伤亡，所以是具备“knowhow”的团队。

周勇基主任：生产组是“家人”。我们比父母更经常见面，在工作中互相接触，一起笑，互相争执，吵吵闹闹，一直在一起工作，更像是“家人”一样。

Q7. 对ORCHEM的期待是什么？

李秀路职员：因为跟其他部门交流不多，所以有时候不怎么认识。特别是有很多新人进公司的时候，希望有机会能够相互认识一下，知道对方在哪个部门做什么工作。

郑一龙职员：好的工作伙伴会成为在职场上工作的原动力。希望生产组不要形成“僵化”的氛围，而要形成年轻职员和公司一起成长的氛围，我一直在为此做出努力。在这一点上，我和李秀路职员的想法一致，都认为要制造跟职员们持续交流的机会。





(ORCHEM朴书妍记者)

“新职员介绍”

介绍ORCHEM的新家人!



战略企划组 金善美科长



技术组 李镇圭主任



开发1组 禹相宇主任



技术组 姜宇蓝职员

Q. 大家好, 首先请简单介绍一下自己。

01

金善美科长: 大家好, 我是战略企划组的金善美, 5月份入职公司。

李镇圭主任: 大家好, 我是技术组的李镇圭, 5月3日入职公司。原本也在PCB业内工作。

禹相宇主任: 大家好, 我是开发1组主任研究员禹相宇。我原本在表面处理药品公司工作, 然后入职了ORCHEM。

姜宇蓝职员: 大家好, 我是技术组年龄最小的姜宇蓝。这是我的第一份工作, 我毕业于化学工程专业。

Q. 大家在组内负责什么业务呢?

02

金善美科长: 我在负责构建公司系统的业务Rule Setting和会议体、IR管理工作。

李镇圭主任: 我在负责Korea Circuit的业务。每天去一次客户企业的生产线, 以及进行测试。现在正在进行KCC的测试, 是抽了一点时间来接受采访的。^^

禹相宇主任: 我负责管理化学大楼, 以及进行开发和评估。我还在以自己在表面处理业界的经验为基础进行其他评估。

姜宇蓝职员: 技术组一般会根据客户公司的要求在新的生产线、现场进行测试等工作, 作为新人, 我会听从前辈的指示在研究大楼进行实验。

Q. 上班后会最先做什么呢?

03

金善美科长: 我会避开早高峰提前出门。每天上班之后最先做的事情都不一样。

李镇圭主任: 一般会整理前一天的测试数据, 并且转达给客户公司, 会根据客户公司金正浩科长的要求进行测试。

禹相宇主任: 因为要花时间准备实验所需要的器械, 所以我一般是在进行实验准备。

姜宇蓝职员: 会在公司吃早饭, 每天的早饭不一样, 主要看自己想吃吃什么。

Q. 对ORCHEM的初印象跟现在有什么不同呢?

04

金善美科长: 依然和刚开始一样让人心动、愉悦。如果说有一点不一样的地方, 那就是逐渐看到了很多我之前没有注意的地方, 公司的职员很多, 每天都会见到新的同事。

李镇圭主任: 我本来以为会很沉闷, 然而公司里不仅有咖啡厅, 氛围也比较轻快, 我适应得很好。因为刚来公司不久, 所以还没有遇到过什么困难。我在业务上学到了很多。

禹相宇主任: 因为我之前有在PCB业界工作的经验, 所以大概可以预想出公司的工作氛围。但是比想象中的氛围更好, 不沉闷, 而且好的工作伙伴带来了积极的影响, 公司本身形象也在越来越好。

姜宇蓝职员: 刚开始面试的时候, 我的印象是“干净利落”。我还记得人事很亲切地帮我进行指引, 而且公司还有咖啡厅, 所以我对公司的初次印象很好! 虽然入职还不到两个月, 但感受和初印象差不多。我还在周年纪念活动中抽到了奖品。^^

Q. 如何度过下班后的时光呢?

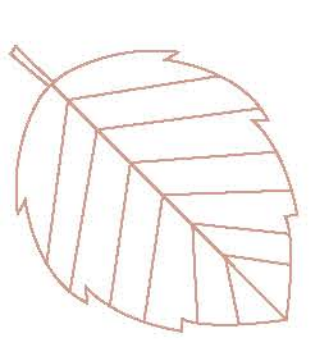
05

金善美科长: 我的兴趣很多, 有室内足球、保龄球、皮质工艺、羽毛球等。目前好像更经常踢室内足球。

李镇圭主任: 一般会加班到7-8点, 其实我刚结婚, 所以会跟妻子一起吃美食, 小酌一杯来缓解疲劳。有时也会一起看电影。

禹相宇主任: 我学巴西柔术三个月了, 一直在坚持通过巴西柔术缓解压力, 学习运动, 我还买了训练穿的衣服。我还喜欢洗车, 会购买相关的装备。因为我服役时的身份是整備兵, 所以有时会帮朋友或父母修理汽车。

姜宇蓝职员: 下班之后虽然很疲惫, 但我觉得充实度度过下班后的时间很重要。如果下班之后只是躺下休息, 会让生活变得无聊、无趣。所以我会看电视剧, 购物, 每天都会努力去做些什么。



与ORCHEM一起成长的“ORCHEM人”

ORCHEM 31周年纪念典礼 职员颁奖仪式



在进入2022年下半年的7月1日, ORCHEM迎来了公司成立31周年纪念典礼。我们共同度过了30年, 今后还要共同度过100年。本次典礼包括长期工作者颁奖仪式和摄影作品征集大会颁奖仪式。陪伴ORCHEM成长和发展5年、10年、15年的ORCHEM人, 以及将公司的多种面貌捕捉下来在征集大会上分享, 并通过投票的方式被评选出的获得摄影作品征集大会的最优秀奖和优秀奖的ORCHEM人, 他们是谁呢?

31周年
纪念典礼
获奖者



5周年

长期工作
褒奖



生产组 周勇基专员



分析组 张慧琳代理



市场部 朴民旭代理



市场部 李正英主任



采购部 崔大成代理

10周年

长期工作
褒奖



人事总务组 赵完洙科长



技术组 金正浩科长

15周年



生产部 孙成哲常务



摄影作品
征集大会
获奖



品质组 金柱完科长



Gate of world



营业管理组 允智秀主任



出现双彩虹的ORCHEM



开发1组 具子元主任

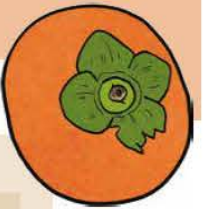


冬日和夜,
准备新的飞跃

O! 沟通Day

同好会活动!

所谓同好会,是指具有相同兴趣的人聚在一起活动的组织。不仅可以开展兴趣活动,还能遇到各个部门、各个职位的同事。为大家介绍让大家享受乐趣,积极沟通和交流的ORCHEM同好会。



网球同好会

在2040一代之间刮起的浪潮,那就是网球热潮~!韩国的网球热潮正盛,连网球培训班都要排队!欢迎新手加入!当然也欢迎资深选手!即便是没有球拍我们也欢迎!



工坊同好会

工坊同好会的宗旨是“来工坊玩吧!”实际上工坊体验的费用很高,很难找到物美价廉的地方,现在一切都变得可能啦!欢迎大家来工坊体验~



室内足球同好会

虽然室内足球很难,但因为是团体运动,可以让成员快速亲近起来!如果你想要跟队友互相配合,一起流汗,感受室内足球带来的魅力,请随时联系同好会的负责人!



保龄球同好会

保龄球同好会以团体赛的方式进行,因为很多人都是第一次打保龄球,所以不必有心理负担。如果你想要发展新的兴趣爱好,想要和大家一起打保龄球,喜欢打保龄球,那么欢迎你的加入。



洗车同好会

你尝试过亲手洗车吗?担心产生划痕所以不敢尝试.....请不要担心!洗车同好会每月1次!一点一点地挑战洗车的步骤A到Z~(如果遇到雨天,或者成员感到疲惫时,会调整为自动洗车,并且可能聚餐!)



高尔夫同好会

作为ORCHEM最想要学好高尔夫的团体,虽然大家的实力还有很多不足,但可以在很好的氛围中享受高尔夫带来的乐趣。有兴趣的话可以随时加入我们~



电影同好会

这段时间受到疫情的影响,我们很难到电影院观看电影。为了解决这一问题!我们将喜欢观影的ORCHEM人聚在一起。电影同好会会从当月的电影选出一部大家最想看的电影,每月安排一次观影活动。当然,还会准备观影必备的爆米花和可乐!!



体育同好会

NEW

NEW

2022



羽毛球同好会

NEW

羽毛球同好会在每周二自由组织,连续举办第三次时,会有定期聚会。我们想要成为努力举办活动,让同好会成为不同部门、不同年龄、不同职位的人活跃的地方!

51.PUB!

走出公司后,ORCHEM人想要分享快乐,缓解疲劳的ORCHEM人会在哪里相聚呢?那就是没有费用要求,可以自由使用的ORCHEM交流空间——51.PUB!



4大核心价值(正直信任、无限挑战、专业精神、社会责任感)

机智的 职场生活

2020年建立的ORCHEM核心价值(Core value)。核心价值是指个人或团体共同认知的价值观,以及工作的方式和准则。以及为了完成我们的使命、实现腾飞所共享的内在价值。我们来一起看看ORCHEM核心价值中的正直信赖、无限挑战、专业精神、社会的责任吧?

1. 让人信赖的ORCHEM人(正直信赖)

你会和无法信赖的同事一起工作吗?回答当然是NO。在相互协作时,信赖感有助于提升效率。所谓正直,是指“内心端正,没有弄虚作假,没有夸大”,所谓信赖是指“相信可以依靠”。正直信赖是最基本,也是最重要的核心价值。

2. 不断挑战的ORCHEM人(无限挑战)

比尔盖茨由于喜欢计算机,想要让所有人的桌面上都能有一台计算机。马克·扎克伯格在读大学后开始做社交网络。这两个人的共同特点是将想法转化为行动的挑战精神十分突出。失败是成功之母,请不要害怕挑战。通过尝试,修正和完善,就会有所收货。Just do it!

3. 追求最高水平的ORCHEM人(专业精神)

所谓的专业并不仅仅指专业人士,而是能够在急剧变换的环境下,提升自己和自己所在组织的竞争力的人才。希望大家朝着最高水平努力,追问自己如何做得更好,并找到答案,成为professional人才。

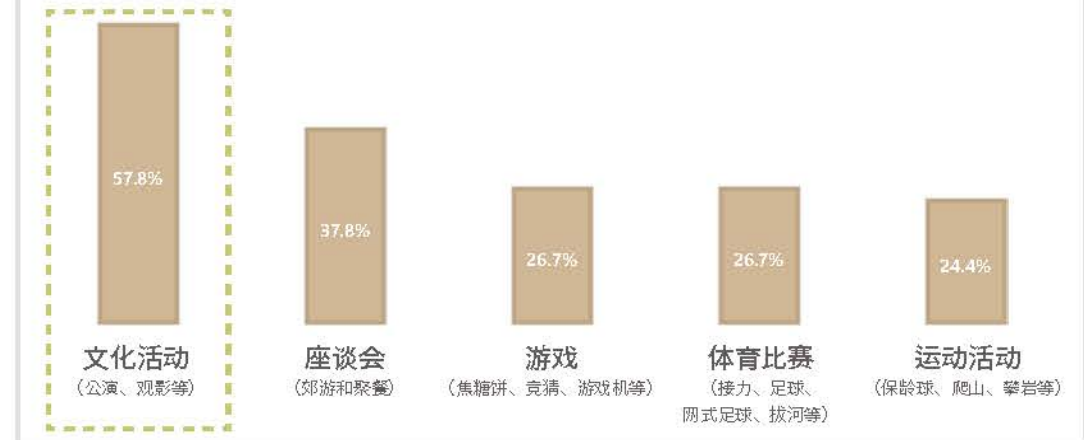
4. 一起成长的ORCHEM人(社会的责任)

在过去的几年里,新闻里不断出现ESG这个词汇。现在大家都很熟悉这个词了吧。我们不仅仅要追求成果和利益,还要考虑员工、企业,以及大量的利益相关者,社会和环境,一起可持续地发展。ORCHEM行动纲领的第10条有这样的内容吧?“成为更让人喜爱的公司,更让人想要上班的公司是我们的使命。”

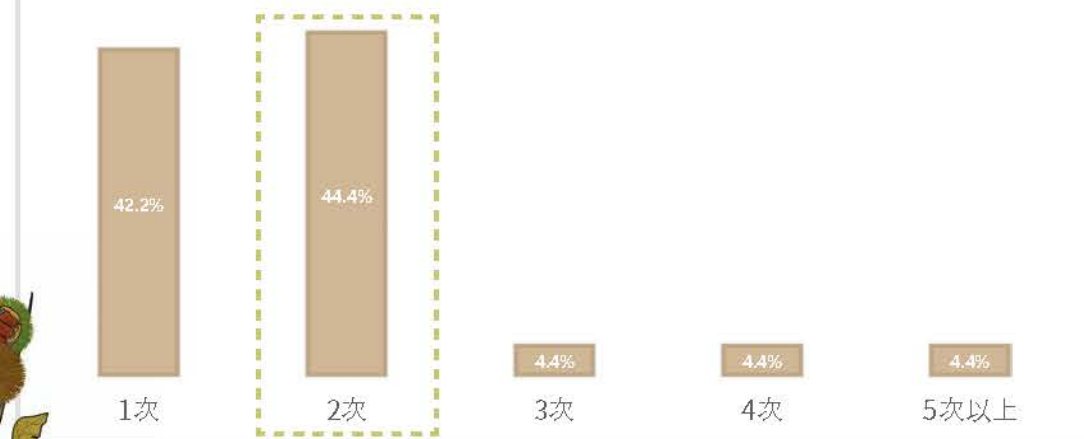
公司活动偏好度调查

为了能够通过多种多样的活动,促进员工之间的交流和融洽相处,公司在9月5日进行了偏好度调查。偏好度比较高的活动会在考虑(疫情等)状况后举行!一起来看看ORCHEM的职员们都喜欢什么活动吧?

Q1. 富有趣味,促进和谐相处的人气活动是?



Q2. 你喜欢每年举办几次活动?



● 绿色的钱

(ORCHEM 营业企划部 张允锡部长)

Part 1. 环境就是金钱。

在韩国,提到“环境”或者相关的话题时,就会想到周末晚上电视纪录片中播放的内容,人类出于贪欲破坏自然、猎杀动物,四大江绿藻蔓延,海洋生物体内出现微塑料等。我们皱起了眉头,认识到环境污染的严重性,但又若无其事地使用着从星巴克带出来的一次性杯子,然后再把杯子丢掉。其实人类的自私正在朝着毁坏环境的方向发展。

在我们感到便利的同时,环境在忍受相应的折磨,不知道环境是否还能撑下去。

我并不是要在这里谈论保护环境。只是想谈我们对待环境的方式又多么片面,以及我们日后会生活的世界。并不是说遥远的未来,而是5年、10年之后,环境会带给我们的生活和经济活动的影响。而且我也不是在谈论环境问题,而是谈论我们所感兴趣的——钱的问题。

Part 2. 变得非常值钱的环境

在2022年3月,美国的SEC(美国证券交易委员会)规定上市企业公示气候相关信息的义务。简单来说,在每次公示企业业绩时,都要反映环境保护或减少碳税的事项。该提议目前正在通过美国议会进行讨论,预计拜登政府会将其立法化。需要关注的是由美国证券交易委员会提出了建议。

即,并不是环境团体之类的组织,而是与环境保护相距最远的“证券交易委员会”提出的建议。

其他地方也出现了类似的情况。在欧洲,IFRS(国际会计准则)财团下属的ISSB(国际可持续性标准委员会)也在可持续性报告中提及了气候的相关内容,EU近期也发表了欧洲可持续性报告标准,可见全球都有强调气候相关内容公示的趋势。同样要在会计标准中针对可持续性报告草案进行报告。

以上两个事项并不是劝告而是义务,而且正在提议立法,预计企业在环境方面的方向和计划将会反映在股票价格上,成为判断企业价值的重要标准。(作为参考,SEC是拥有很大权限的准司法机关)。报告不仅包括企业本身,还包括了SCV(Supply Chain Value),因此会波及到相关企业,也就是说,要在苹果的公示中报告三星电子碳减排方案。

Part3. Carbon Credit-碳税的卡特尔

碳税正在变成收益。举一个最典型的例子,特斯拉凭借碳排放权,仅在中国就在2021年实现了每季度5000亿韩元左右的收益。

碳税在EU的交易最为活跃,从2005年首次成立后开始运营,目标是到2030年,平均碳排放量为90年代的55%。(韩国从2015年开始实施)



[图1]碳排放权(出处:绿色经济新闻)

有人预测,碳税将在欧洲最为活跃,在美国也将得到强化。如果在先进国家实行碳税,那么再生能源比率比较低、准备不足的中国、俄罗斯、东亚、东南亚、阿富汗等国家,会面临非常不利的处境。

结果就是,只有拥有最大限度减少碳排放的系统的国家,才能在未来拥有最大的竞争力,这项竞争力很可能会形成新的卡特尔。并且比我们的预想更快。韩国的目标是到2030年为止使用30%以上的再生能源,但这也只是OECD倒数第一的水平。(在欧洲排名第一的德国的目标是到2025年为止,再生能源比率为40%。)

Part4. 结语

对于我们这一代人来说,评价产品的竞争力时考虑的是价格、品质、设计。如果设计和品质不错的话,我们会通过价格判断是否购买,而性价比的概念在网络时代是最重要的价值,在顾客会坐下来比价环境下,只能把所有的产品都推到超强的性价比上。那么性价比的尽头是什么呢?对此要进行哲学上的反省。产品的价值难道真的只是价格、品质、设计吗?制作产品时,是不是应该考虑环境和伦理的相关内容?当我们购买优衣库时,应该只看价格和设计吗?印度尼西亚被染红的河水真的与我们无关吗?如果说,价格低廉的服装是由于忽略了对环境的义务产生的结果呢?



[图2]印度尼西亚的河水被附近工厂的废水染红(出处:Reuters, BBC News)

我们应该关注碳税的原因是,它会起到一种“壁垒”的作用。比如,在欧洲为了减少碳排放,企业花费了大量的金钱,正在使用再生能源。而在中国,可以毫不顾忌碳排放地使用石灰膏、石油,从而生产出物美价廉的产品并出口到欧洲,欧洲的企业必然会遭到逆向歧视。为了保护本国产品,必然会对中国的产品征收碳税。这样的话,就可以对本国企业进行保护,通过碳税对再生能源进行追加投资。

作为Chemical业界的从业者,对环境价值的认识转换可能是最大的机遇。目前我们认为它是价值判断产生变化的起点。转换视角,把环境看作金钱,才是我们现在急需的态度和变化。

O! Language

ORCHEM海外分公司有中国法人和越南法人。
如果要到海外法人出差,必然要经过机场、酒店。
我们一起来看一下可以在机场和酒店使用的表达方式吧?



(*在越南语中男性用anh,女性用chi.)

机场

OOO행 비행기 탑승수속을 하고 싶습니다.
我想办理OOO航班的登机手续。

(Wǒ xiǎng bàn lǐ OOO hángbān de dēng jī shǒuxù)
(워 시양 반리 OOO 항반 더 덩 지 쇼우쉬)
Tôi muốn làm thủ tục lên máy bay đi OOO.
(또이 무언 램 투 푹 렌 마이 바이 디 OOO)

창문/통로 쪽 자리로 부탁드립니다.
请安排在靠窗/过道的位置。

(Qǐng ānpái zài kào chuāng/guòdào de wèizhì)
(칭 안파이 짜이 카오 횡/꾸어따오 더 웨이쥐)
cho tôi ghế gần cửa sổ/lối đi nhé.
(쪼 또이 게 건 끄어 소/로이 디 네)

탑승구는 어디에 있나요?
登机口在哪儿?

(Dēng jī kǒu zài nǎr?)
(덩 지 커우 자 날?)

Cổng lên máy bay ở đâu?
(공 렌 마이 바이 어 더우?)



수하물은 어디서 찾나요?
行李在哪儿取?

(Xínglǐ zài nǎr qǔ?)
(씽리 짜이 날 취)

Anh/Chi tìm hành lý ở đâu?
(안/치 밎 하이 리 오 더우?)



탑승은 언제부터 시작하나요?
什么时候开始登机?

(Shénme shíhòu kāishǐ dēng jī?)
(선머 쉬호우 카이시 덩 짜?)

Từ khi nào sẽ cho lên máy bay?
(뜨 키 나오 쎄 쪼 렌 마이 바이?)

제 수하물을 못찾았습니다.
我的行李不见了。

(Wǒ de xínglǐ bù jiàn le.)
(워 더 싱리 부 지안 러)

Tôi không tìm thấy hành lý của tôi.
(또이 콩 밎 타이 하이 리 꾸어 또이)

酒店

안녕하세요. 체크인/아웃 하고 싶습니다.
你好,我想入住/退房。

(nǐ hǎo, Wǒ xiǎng rùzhù/tuì fáng)
(니하오, 워 씨양 루쭈/투이 팡)
Xin chào. Tôi muốn nhận/trả phòng.
[신 짜오. 또이 무언 년/차 품]

택시를 불러 줄 수 있나요?
可以帮我叫辆出租车吗?

(Kěyǐ bāng wǒ jiào liàng chūzū chē ma?)
(케이 방 워 지아오 랑 쉼즈 츠 마?)
Bạn Vui lòng gọi tắc xi cho tôi được không?
(반 부이 롱 거이 딱씨 쪼 또이 드억 콩?)



객실에서 인터넷 사용이 가능한가요?
房间里可以上网吗?

(Fángjiān lǐ kěyǐ shàngwǎng ma?)
(팡지엔 리 케이 쌍왕 마?)
Có thể sử dụng internet trong phòng không?
(코 테 쓰 종 인터넷 췌응 품 콩?)

내일 아침에 모닝콜을 요청합니다.
我要明天早上一个叫醒电话。

(Wǒ yào míngtiān zǎoshang yīgè jiào xǐng diànhuà)
(워 야오 밍티엔 자오상 이거 지아오 싱 띠엔화)
Tôi nhờ gọi báo thức vào sáng ngày mai.
[또이 녀 고이 바오 푹 바오 쌍 응아이 마이]

공항 셔틀 서비스가 있나요?
有机场接送服务吗?

(Yǒu jīchǎng jiēsòng fúwù ma?)
(요 지창 지에송 푸우 마?)
ở đây có dịch vụ đưa đón sân bay không?
(오 더이 꼬 잇 부 드어 더언 선 바이 콩?)



투숙하는 동안 즐거웠습니다.
住店期间很愉快。

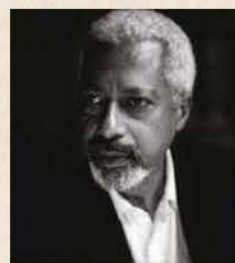
(Zhù diàn qíjiān hěn yúkuài)
(쭈 디엔 취지엔 현 위콰이)
Tôi rất thích tôi gian lưu trú ở đây.
(또이 량 틈 또이 지언 르우 췌우 오 더이)

读书的季节

通过每年评选的诺贝尔奖中的诺贝尔文学奖,可以让我们看到来自陌生世界的作家和他们的文学作品。

在此介绍2021年获得诺贝尔文学奖的阿卜杜勒拉克·格尔纳的3本代表作。

接替他成为2022年诺贝尔文学奖获得者的主人公会是谁呢?



阿卜杜勒拉克·格尔纳

“他对殖民主义的影响以及文化和大陆之间的鸿沟中难民的命运毫不妥协,进行了富有同情心的洞察。”-诺贝尔奖委员会
他是来自非洲坦桑尼亚桑给巴尔的英国作家,
他主要讲述了外邦难民所经历的混乱,是一生都在探索难民和殖民主义的作家。



<天堂>
(Paradise, 1994)

‘天堂’是以东非坦桑尼亚的假想村庄卡瓦为背景,讲述少年优素福从12岁成长到17岁的小说作品。
整部小说的情绪就像少年对神秘事物充满好奇心的眼睛一样莹润。
少年虽然经历了遗弃,但他把因此造成的悲伤和思念当成推动自己生活的力量。
小说以第一次世界大战即将发生的时期为背景,殖民主义、帝国主义等虽然从表面上看不出来,但临近战争的迹象都通过优素福的眼睛暗示了出来,故事也由此展开。
这部作品被评价为“多层次的、激烈的、美丽的、陌生的”,“带有各种意义的精巧小说”。



阿卜杜勒拉克·格尔纳的作品介绍



<海边>
(By the sea, 2001)

‘海边’有两名叙述者,分别是中年时期踏上英国逃亡之路的萨利赫·奥马尔和十几岁时前往英国的拉蒂夫。这两个来自桑给巴尔的人数十年后在英国海边的一个村庄相遇了。在这个远离家乡的地方,通过两人所讲述的既有冲突又有联系的故事,展现了数十年前两个家庭经历的风波全貌。这部作品融入了作者的生活背景,虽然批判地审视了殖民主义,但并没有想要把所有的一切归于殖民主义或者脱离殖民主义。从这一点来看,‘海边’是一部可以让人重新看待世界的作品。



<来生>
(Afterlives, 2020)

‘来生’是阿卜杜勒拉克·格尔纳的最新作品,故事发生在德国在殖民统治的东非一带发生的抵抗和镇压叛乱的最后阶段。描写了战争中倒霉的人们,在这一巨大的历史事件下工作、相爱的普通人,以及他们想要守护的珍贵的家人和共同体的故事。讲述人们在殖民主义和战争中受到伤害和创伤之后,如何找回自己的生活以及继续活下去。通过这部作品所描绘的内容,可以感受到作者所要传达的信息。

光盘行动~



据环境部的调查,韩国在2020年每天产生的食物垃圾多达1500余吨。

[食物垃圾堆环境污染造成的影响]



形成废水和恶臭



每年排出885万吨的温室气体



每年的垃圾处理费用约8千亿韩元

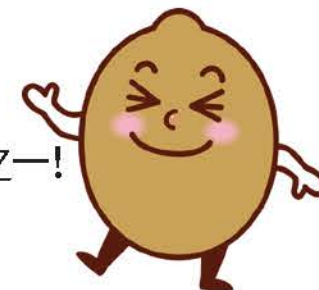
✓ 在ORCHEM践行的小的举动会带来大的改变。
请吃多少拿多少!
#光盘行动

Ol Campaign
光盘行动



了解之后更能补充营养的那些常识

对于职场人来说,
营养剂是必需品之一!



[一起吃效果更佳的营养剂组合]

钙 + 维生素D = Good

钙是正常生长发育所必需的营养元素,对骨骼和牙齿的形成来说必不可少,在维持神经、肌肉的功能,维持正常的血液凝固中也起着重要的作用。维生素D是用荷尔蒙调节钙、磷代谢的营养素,能够促进肠道里面钙和磷的吸收,维持骨骼的形成。如果缺乏维生素D,就无法吸收充足的钙,所以钙和维生素D最好一起补充。

铁 + 维生素C = Good

铁的主要功能是促进血液生产和体内氧的输送。此外,能量生成也需要铁这一要素,如果缺铁,体内氧的含量就会减少,会容易感到疲劳。维生素C会帮助人体吸收铁。所有水果和蔬菜中都含有维生素C,属于维生素的一种,虽然不算是营养剂,但也建议在摄入铁时,同时食用水果或蔬菜。

[一起吃效果不好的营养剂组合]

综合维生素 + 铁 = Bad

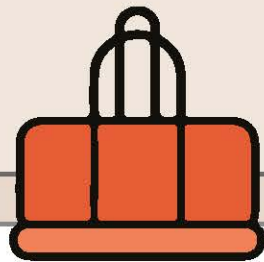
所谓综合维生素,是指包含多种维生素的营养剂。除了维生素之外,还含有镁、钙、叶酸等成分。钙和镁会妨碍铁的吸收。建议大家间隔一段时间服用。作为参考,绿茶、红茶中的单宁酸成分,还有乳制品都会阻碍铁的吸收。

维生素A + 叶黄素/视黄醇/胡萝卜素 = Bad

维生素A可以帮助视觉适应黑暗,是形成皮肤和黏膜,维持其功能的营养素。维生素A拥有各种形态,常见的叶黄素、视黄醇、胡萝卜素是维生素A的其中一种,所以和维生素A一起吃会摄入过量的维生素A。摄入过量的维生素A会让人出现头痛、恶心、干燥、脱发、腹泻等神经系统的症状。



Ol Health
营养剂常识



生活中的化学常识测试

从早上起床到晚上睡觉,一天中会遇到的化学现象!
你知道都有哪些吗?来测试一下你知道多少个化学常识吧!

- ☑ 脱因咖啡并不是100%去除了咖啡因,保留1~2%咖啡因的咖啡也叫脱因咖啡。
- ☑ 在大雪天喷氯化钙,积雪之后再喷更有效。
- ☑ 如果想要阻止苹果变褐色,就要把苹果削好后泡在水中。
- ☑ 柏油马路是将5~6%的沥青和沙子或石粉等混合在一起铺成的。
- ☑ 面包上被烤得可口的褐色部分出现了“美拉德反应 (Maillard reaction)”。
- ☑ 植物性抗生素是指植物为消灭细菌、霉菌和害虫而生产的化合物。
- ☑ 比起涂抹胶原蛋白,食用胶原蛋白产品效果会更好。
- ☑ 鸡蛋的蛋清由约90%的水和约10%的蛋白质组成。
- ☑ 我们在工作中时刻面对的显示器、LCD的开发不是从电子工程而是从生物学开始的。
- ☑ ORCHEM的灭火器(粉末状)是利用二氧化碳灭火。

✓ 结果

- 6~10个:你就是化学常识达人?!
- 3~5个:哦~还不错~
- 0~2个:只懂得很少的化学知识.....

Quiz

将通过抽签的方式向参加竞赛的员工发放奖品。
参加方法:将问题的正确答案发送到全英礼职员的邮件
(jyrea@orchem.com)
(随机抽奖)

ORCHEM的商业领域PCB (Printed Circuit Board) 是所有电子设备所使用的核心部件。
你还记得进入ORCHEM后所接受的PCB基础教育吗?
这次社报6号的问答题就是Basic PCB Quiz! 快来回答吧?Start!

1. 请填写空格里的内容

PCB形成一种可以在[]上传递电信号的导体。

2. 请写出3个以上在ORCHEM生产、销售的蚀刻 (Etching) 工程药品。

3. 请填写以下棕化处理 (Brown Oxide) 工序顺序中空格的内容。

脱脂 (Cleaner) - 水洗 - []
- 棕色处理 (Brown Oxide) - 水洗 - 干燥

4. [显影-蚀刻-去膜]工程叫什么?

5. 在PCB电路形成方法中,除了在铜箔积层板上形成电路的部分之外,蚀刻其余部分的方法是什么?

6. 钻孔加工后,通过Buff研磨等方式来去除被Bit推上来的Bur的工艺是什么?

7. 在制造工序中CCL是什么的简称?

8. 在预处理 (Pre-treatment) 过程中过氧化氢和硫酸以2:8的比例进行混合,然后用喷嘴喷射形成照度的方法是什么?

<上次社报活动获奖者>

- 战略企划组 金善美科长
- PKG先行开发组 蔡康昊主任
- PKG先行开发组 朴成宇主任
- 分析组 李石熙职员



O_sRchestra
2022 | Vol.6
www.orchem.com



31th
2022.07.01

ORCHEM[®]