



2022
Vol. 5

31th
2022.07.01

ORCHEM₅ RChestra

ORChstra

ORChstra意味着ORCHEM, ORCHEM中国, ORCHEM VINA, ORC Solution, ALS融为一体, 和声演奏。



ORChestra
2022 | Vol.5
www.orchem.com

ORCHEM



O₅Rchestra



ORCHEM

O! Quiz! 有奖活动!
 公司报最后一页O!竞猜!
 将向10名中奖者发放商品券
 应征方法:发邮件至全英礼(jyrea@orchem.com)
 ※ 本次活动以随机抽签形式进行



发行方 (株) ORCHEM
 发行日 2022年7月1日(通卷第5号)
 编辑 全英礼
 设计 珉先晶
 记者团 ORCHEM (本社) 尹智秀, 金正贤
 ORCHEM (中国法人) 莫秋玉
 ORCHEM (越南法人) Jang
 ORC Solution 朴胜英, 金俊勇
 ALS 张民贤
 电话 +82-31-488-0600



CONTENTS

- 04 O! Highlight
- 06 O! News
- 16 Inside ORChemer
- 18 O! Workmate
- 24 机智的ORChem生活
- 27 O! Photogenic
- 28 O! Congretulation
- 29 O! Research
- 30 产业/技术动向
- 32 O! Language
- 34 O! Health
- 35 O! Campaign
- 36 O! Culture
- 37 社内记者团1期感想
- 38 O! Test
- 39 O! Quiz



回顾2022年2Q ORCHEM的主要活动

04月 重新装修公司内部咖啡厅(O!CAFE)



04月 开放O'sRoad(步行路)



04月 推出PIE TFT



04月 制定选择性福利制度

05月 举行兴趣组



05月 O's Day 沟通的日子

轻飘飘的花瓣凋零,绿意盎然的第二季度过去了。
期待着如明媚阳光般的夏日的ORCHEM会是什么样子,
让我们一起回顾一下ORCHEM第二季度的活动吧!



[O! CAFE迎来的新变化]

从2019年末开始的新冠肺炎疫情势逐渐好转,私人聚会限制解除,最近生活逐渐恢复到正常,O!CAFE也出现了新的变化。最大的变化是,原有的隔板消失了,窗边引进了有插座的桌子!与现有家具不同,用亮色的实木家具和台灯照明营造了华丽的氛围。另外,现有的桌子也改变了布局,成为了新的咖啡厅。新变化的O!CAFE如何呢?



[O's ROAD(奥斯路)和公司内部公园]

用各自的方式度过的午餐时间,经常可以看到职员们在公司周围散步。沿着人气的始华湖迎风行慢步固然好,但经过公司停车场进入O's ROAD,就能发现松树和野花盛开的美丽地方。向各位ORCHEM人推荐新的散步胜地!ORCHEM的社内公园也变得更加华丽,种植了花苹果树、日本花楸、山茱萸树等新树,变得丰富多彩,还增加了可以悠然休息的摇椅。最近天气越来越好,在工作之余,请访问O's ROAD和公司内部公园。



[推出PIE TFT]

以今年4月11日的启动会为开端,为了构建强化ORCHEM竞争力的全球综合系统,成立了PIE TFT,并由营业管理、采购、生产管理、质量管理、研究所、人事总务、财务会计、战略企划等共8个小组组成,以为公司的流程和系统革新,讨论课题,制定并实施计划,加强业务的高度化和效率化,实现用流程沟通,用系统工作,用数据确认!



[公聘10期职员的中期教育]

鲜花盛开的春天,自3月的10期公聘职员入职已悄然过去了两个多月的时间,并完成期中教育。10期职员的中期教育于4月21日-22日在大阜岛进行。包括李雄范(音)代表的讲座、各自发表自己的职业愿景等,第10期同届们一起度过了愉快的时光,也创造了也让大家回顾入职后在公司度过的时光,思考即将到来的职业生涯的宝贵时间。



[重新开始沟通]

沟通空间51PUP:为了增进职员们的友谊,鼓励自然的沟通,在公司外准备了沟通空间。这里是全体员工都可以自由享用,可以吃着美味的食物,和大家自由沟通,请大家多多使用。

同好会的重新启动:2021年5月以后中断的同好会日重新开始了。联谊会于每月第三周的星期四举行。ORCHEM已有运营保龄球、室内足球、工坊、洗车、高尔夫球以及网球同好会。通过同好会在内的多种制度,努力打造更加受欢迎的公司和人人爱上上班的公司。

O's Day沟通之日:为了恢复因新冠肺炎而中断的职员们的沟通和协调,O's Day沟通活动于5月25日星期三举行。生产楼、研究楼、办公楼全部职员聚集在一起,享受了美味的猪肉BBQ、香肠、烤米肠等美食。特别是介绍新冠肺炎时期入职的9期、10期员工的节目和猜谜语成为了该活动的亮点。最后,以李在贤代表的"希望人人都成为公司的主人公,对未来的积极心态勇往前进"的发言,落下了帷幕。



● ORCHEM 中国法人市场部李正英主任的中国出差心得



隔离酒店



酒店早餐



酒店餐

出差初期, 经过各种复杂的入境及检查程序后, 终于地到达了酒店。长达3周的隔离期间在酒店内解决了饮食, 过着虽然身体舒服, 但多少有些郁闷的生活

隔离结束后, 与同事们一起**前往上海**, 事前忙着准备新冠肺炎检查及各种相关文件, 以访问客户公司并执行另外业务。

上海客户公司业务结束后准备回国时, 因上海突然采取封锁措施, 回国的航班被取消, 我们所停留的酒店变更为隔离酒店, 要寻找新的酒店。



等待核酸检测



疫情下空荡荡的上海市区

在封锁前偶然去超市买了巧克力派, 这个巧克力派竟然成为了挺住**封锁期间**的原动力。入境后的隔离期为3周, 内心一直等待结束, 但封锁期间随着病例的增加而持续增加, 不知道什么时候结束, 这一点让我感到郁闷。多亏大家的帮助, 在签证到期前一天到达机场, 乘坐了回国的飞机。因为新冠肺炎的变数经历了一场艰难的出差。

想介绍的中国法人职员:

开发营业部: 他是一个责任感很强, 默默工作的诚实职员。

中国出差小贴士: **辛拉面和辣椒酱是必须的!**

GOOD

● ORCHEM 中国法人创立纪念日贺词

(ORCHEM中国法人Moqiuyu记者)

同心同德, 共创未来。

采购材料部 全伟平



一份耕耘, 一份收获, 回顾过去, 我们一起克服困难, 携手创新发展, 一起发成长。希望公司今后成为勇敢创新, 取得巨大成果的公司。

人事总务部 张权芳



献上鲜花和美酒, 掌声和欢呼一起庆祝。挥汗如雨, 获得成功, 努力终究迎来成果。展望 ORCHEM 的光明未来, 无穷的发展, 更多的成功。

经营管理部 莫秋玉



在31年的时间里携手进军中国市场, 革新和开发将创造更大的荣誉。如与您携手前进, 可能性是无限的。深圳生产部全体同事将以忠于本职工作, 携手共进。希望ORCHEM能够向着新的目标迎接新的光荣。

生产部 汪锋



希望在前进的道路上不屈服于问题, 不被问题压倒, 不被错误的道路所迷惑。不要因为压力而放弃, 也不要因为好的成绩而懒惰。前进的时候天空会晴朗, 明年也会取得好成绩。希望我们再接再厉, 共同发展。

品质管理部 周莲花



时光如箭, 活在当下。经过多年的努力, 我们取得了辉煌成果。迎接创立纪念日, 预祝公司业务发展, 再创天地辉煌。

技术营业部 刘锦堂



Happy Birthday ~

● ORCHEM 越南法人 会计资金部驻在员李京民职员的心得体会

1. 对越南的第一印象如何?



我认为“人们充满活力”。我去的时候在酒店隔离2周,但是从早到晚,谈笑声不断。孩子们整天活蹦乱跳,每天晚上都在酒店的室内足球场进行比赛。得益于此,隔离期间并不觉得无聊。

2. 有记忆深刻的特别的经历或者小插曲吗?



在越南春节“TET”期间去岷港旅行的音响特别深刻。每天骑摩托车在海岸道路上行驶,无论是晴天还是下雨天,气氛都很好。人们也很亲切,也吃了很多好吃的东西,成为了久久难忘的旅行。

3. 有想介绍的越南法人职员?



我想介绍一下Nguyen thi Lan Huong经理。他是从创立越南法人时就一起工作的职员。他是一个责任心强、全力以赴工作的人。韩语实力也相当强,对我适应越南给了很大的帮助。

4. 向将赴越南工作的职员们传授一下小贴士的话?



在越南刚开始我有点担心去陌生的“海外”工作,但一想到“都是人住的地方”,心里就踏实了^^。这里的职员都很亲切,如果你主动靠近就能马上亲近起来。春节“TET”期间去岷港旅行的音响特别深刻。每天骑摩托车在海岸道路上行驶,无论是晴天还是下雨天,气氛都很好。人们也很亲切,也吃了很多好吃的东西,成为了久久难忘的旅行。



春节期间的岷港景象



美味的米线



VINA法人办公室

● ORCHEM越南法人 创立纪念日贺词

(ORCHEM越南法人Jang记者)

祝贺公司创立纪念日,展望ORCHEM VINA起到总公司发展中的中枢作用。过去很多企业都经历了艰辛的历程,但ORCHEM以非凡的毅力,一步一步走过来了。希望 ORCHEM 迎来更加辉煌的明天!

管理组 TRINH THI QUYNH TRANG



为了开始ORCHEM VINA的新旅程,在抛锚日到来之际,希望公司顺利航行,战胜一切困难,走向大海。希望公司能够不断发展,得到顾客和合作伙伴的信任,成为行业最好的企业之一。

会计部 HOANG THI YEN



自初创期就一直关注公司的努力和成长,十分感谢公司对员工的关心和奉支持。在这特殊的日子,祝愿公司吉祥如意。

品质管理部 NGUYEN BA DANG



真心祝贺在过去一年里经历坎坷的ORCHEM VINA的无穷发展。希望公司能取得良好的业绩,成长为业界最耀眼的星星之一。

人事总务部 LÊ THI THANH LAN



受到疫情的影响,去年越南及全球企业都面临了困难,在危机中公司不断努力,企图恢复和发展。祝愿公司满怀信心,同心协力,再创辉煌! 祝公司领导 and 全体员工身体健康,好运连连。

品质管理组 NGUYEN THI NGOC ANH



衷心祝贺公司成立纪念日,祝公司大展宏图。ORCHEM VINA是今后我想长期停留的第二个家。到现在为止,我学到了专业性工作,掌握细心处理业务的能力。希望今后能为公司的发展做出贡献。

原材料管理部 NGUYEN VAN QUANG



祝贺ORCHEM创立纪念日。希望公司在行业中打下坚定的基础,做更多的工作,为社会创造更多的价值。非常感谢公司对员工的关心和支持。祝愿公司再铸辉煌。

技术部 BUI DUY MANH



ORCSolution 感谢词

Thanks to message

金智淑(科长)

致6月迎来八旬的我的婆婆尹春子女士^^
用任何语言无法表达我对您的爱戴和尊敬。
很多人认为婆家的关系很难搞,但如果有人问我最大的福气是什么,我会毫不犹豫地回答是我的婆婆。我的婆婆是善解人意,喜欢与他人分享的人,因此我也被受她的宠爱。我也有不足之处,我想成为想她一样的母亲。希望妈妈身体健康,我想用我的爱报答您,希望以宽宏之心谅解我的不足... 致尊敬的妈妈

金朴胜英(职员)

首先感谢父母,也感谢来到Solution之后比父母过的时间更长、说话更多的同事们。尤其向金俊勇同事表示感谢,可能是因为年龄相仿,我们很快就亲近了。当我不了解现场工作时,及时给予我很多帮助,心理只想着感谢,但一直没机会表达。借此机会向他跟说声谢谢,希望今后请多多关照。

金俊勇(职员)

我想对徐光宇部长表示感谢。刚上班时,因为工作不熟悉,不太了解原材料及产品,容易混淆,失误也很多,托您给予宽容的理解和照顾,才能踏实学习工作。从我自炊开始,伙食不善,他就给我准备好食物和生活必需品等。我还有很多不足之处,请部长多多关照,如有不足之处请及时指教,这是我能够愉快上部的原动力。

金大元(代理)

偶然在网上看到了一篇文章,好像挺符合这个月‘家庭之月’主旨,所以想和大家分享。“所有不幸都有着不满,如果消除不满,心情会变得舒畅,人际关系也会变好,因此健康幸福。虽然掉抱怨的习惯很难改,但是如果总是对周围的人怀有感恩之心,就会消除不满和骄傲。”看着这篇文章,让思考一下我们内心的不满,是否对家里的孩子不耐烦,是否无缘无故地对同事抱怨,是不是习惯性地抱怨。借此机会感谢父母、家人和同事们。

ORCSolution 创立纪念日贺词

(ORCSolution朴胜英、金俊勇记者)

衷心祝贺公司31周年生日,
希望公司持续 健康发展,
成为坚实的中坚企业。
徐光宇 部长

For You!

31th

祝贺株式会社ORCHEM创立31周年。
借此机会向社长、职员表示由衷的尊敬和爱戴。
-姜信峰理事

为如今的ORCHEM鼓掌。
向爱ORCHEM的辉煌,
让我们奔跑,奔跑,奔跑。
-金智淑科长-

I love you

cake

Good!

Happy!

真心祝贺ORCHEM创立31周年。
希望公司发展成为更受顾客喜爱的企业。
-金敬善次长

Happy Birthday

祝贺公司成立31周年。
希望公司飞黄腾达,能庆祝
40,50,100周年。
-金大元代理-

● ALS第二工厂介绍



工厂办公楼全景

ALS2工厂是为生产HDI、PKG产品而设立，距离总公司约10分钟距离，由生产楼和办公楼组成。



接见室

2楼为了各部门之间迅速的业务交流和效率性，由综合办公室组成，3楼设有研究所。



生产楼

ALS为了打造"PCN最佳公司"、"受喜爱的公司、想上班的公司"，全体职员都在竭尽全力，希望大家多多支持和鼓励。

向您介绍 ALS 第二工厂



(ALS 张敏贤 记者)



大厅

办公楼1楼大厅是职员及外部客人访问公司时的入口，正面设有欢迎词，以热情迎接公司客户。



综合办公室

生产楼1楼为无尘室，生产PKG产品，2楼生产HDI产品，3楼以电路工程运营。



● ALS创立纪念日贺词

MEMO

衷心祝贺公司创立14周年。
祝愿今后14年、24年、34年成长为备受喜爱的公司。

品质部 金正惠

good DAY

祝贺ALS创立14周年。
岁月匆匆，ALS14周年华诞。
感谢ALS及ORCHEM的所有职员，为了成为ALS发展的基石，再接再厉。

人事总务组 代理 梁在锡

**ORCHEM31周年
ALS创立14周年和**

祝贺ALS创立14周年和ORCHEM31周年。
祝愿公司大展宏图。
我们设备环境部为你加油鼓劲。

设备环境部 代理 赵泰龙

实力不会在一夜之间增长，而是像阶梯一样逐渐地增加。希望大家继续关注第二工厂逐渐成长。
ALS加油!

会计资金组 职员 李智英

memo

安于现状就没有未来，希望大家为了发展共同努力，成长为更加优秀的公司。
蚀刻事业部也将携手共进。

营业管理组 职员 金美松

O! Interview

品质ESM部金善泰常务♡

公司咖啡店(O! CAFE)金敏善店长♡

(ORCHEM 社内记者 尹智秀记者)

1. Q:《公司报纸》迎来了创刊一周年,请您表示以下祝贺吗?

A:代表ORCHEM家族,衷心祝贺社报创刊一周年。ORCHEM这个名字,现在想想也很棒,名字如我们的使命ORCHEM,在"通过和谐追求美丽"的意思上与我们向往的形象相符。感谢大家在过去的一年里描写我们的故事,希望以后也能如ORCHEM其名,进行欢快、美丽、感动的演奏。

2. Q:您总是先向职员们打招呼并迎接,你知道被职员们成为Smile Guy吗?

总是能够保持微笑的秘诀是什么?

A:我并不知道大家这么叫我,但是真的非常感谢,哈哈。要说秘诀的话,应该是从对人生的积极心态自然而然。我希望周围的人能够过开朗幸福的人生。我认为最容易做到的是传递正能量和微笑。大家也试一试吧,这是免费的,也会延续到自己的积极生活。我认为人生是一场地球上的旅行。大家是否进行着智慧的旅行呢?与其厌恶或抱怨,不如传递感谢和灿烂的笑容。

3. Q:最近碳中和等环境问题开始抬头,我们的ORCHEM也正在改编为ESG经营。作为品质、ESM管理部长,您认为这方面ORCHEM前进的方向或2022年的目标是什么?

A:这个问题有点,呵呵,随着企业对环境、社会和人类生活的影响越来越大,全世界范围内企业对环境和社会价值的责任和作用越重要。在这种大趋势下,ESM成为了企业为了生存和持续增长必须的核心要素,ORCHEM也在积极应对这一变化。ESM的2022年的目标是,将我们对环境和安全的认识转换为"实现社会价值"的本质和实质性的视角,ORCHEM前进的方向就是"采取行动"

4. Q:随着疫情限制的缓解,所有人都回到了日常生活。希望大家今年成为像金善泰常务一样一直保持微笑的ORCHEM。最后请您向全体职员说句话、

A:我以一首喜欢的诗来代替吧。

青春

- Samuel Ulman -

青春不是人生的某个时间,而是心态。
不是玫瑰般的脸,红唇,柔软的手臂和腿
青春是人生这个泉水的清新
青春就是战胜恐惧的勇气,
摆脱平静心情的冒险心

有时60岁的人比20岁的青年更青春
人不因为长岁数而变老。
只有失去理想才会变老
高举着头,只要能接受希望的波涛
即使八十岁了,他还是很青春

1. Q:您好,金敏善店长,请简单做一下自我介绍。^^@

A:大家好,我是金敏善

2. Q:首先,替大家感谢店长为职员提供咖啡、各种饮料、零食、茶点等丰富的饮食。请问在选择新菜单时,有什么标准吗?

A:我有一套大分类标准,分为"生产楼/研究楼/事务楼",各群光顾时间段都不一样,喜欢的饮食种类也不一样。生产楼喜欢即食的,研究楼可以长期室温保管的,办公楼的选择每次都会改变。所以我为了能让职员们拿到座位上吃,开始大量订购无味少量产品。至于甜点,努力及时得到很反馈后改善。

3. Q:自从你在ORCHEM工作后大家多说咖啡的味道真的变好了,请问有什么秘诀吗?

A:其实我没有什么特别的诀窍,但是在ORCHEM上做过的就是G研磨机设置。看到粉碎度后,知道研磨机比较敏感,所以从10杯以上开始,为了去除酸味,打造美味咖啡的平均值,设置了研磨机。作为咖啡师已工作12年了,因为一直在企业休息室工作,所以我很适合做公司咖啡厅的工作。

4. Q:认为你是一天内与ORCHEM职员接触最多的人,能描述一下不同时间段光顾的职员的特点呢?

A:首先,生产楼的人来这里不容易,所以来的时候会一次性购买很多,矿泉水也喝得很多,因此我开始订购更多的盖装饮料,而不是罐装饮料。

5. Q:最近职员增加,您可能更加忙碌了,如果有什么困难或者对职员的期望,请坦诚说一下。

A:一开始很难背订单,因此变更了咖啡店库存的位置和路线。事实上,比起辛苦,我更多的是感谢。包括打扫和装修安常务、人事部、代表们给我很大的帮助以让我轻松愉快地工作。我很忙的时候,有些客人出于照顾,拿走饮料时会撕掉订单,但这时还会拿走其他人的订单,导致我混淆订单。所以希望不要进到里面来。另外,最近有人要一次性杯子,根据公司的方针,希望不要提出这样的要求。希望大家多多提出宝贵意见和反馈。因为我不属于某个部门,所以很难收集有关菜单的意见。因为每个月都会推出新菜单,公司咖啡厅可以定制,所以请大家多多关注。即使是菜单里没有的品种,我能做到!希望大家积极使用。

6. Q:最后一个问题。用一句话概括ORCHEM的话?

A:像'没有攻略地的新型游戏'!所做的事情都是第一次尝试!
不知道任务什么时候结束,攻略目标也没有定下来,所以很有趣。

O! Interview

(ORCHEM 金正炫 记者)

**善于发现对方的长处,让各自发挥所长,形成良性循环、
打造和谐的团队。向大家介绍人事总务团队吧。**

Q.各位在人事总务部担任什么工作?

洪弘基次长:负责人事总务整体管理

姜炯旭科长:负责评价、补偿、设施管理等

金智允主任:负责工资、税金业务。

崔江民社员:负责职工的福利制度管理

金采妍职员:负责招聘、工资和福利相关业务。

Q.上3楼的时候觉得工作气氛真的很明朗

人事总务组最佳情绪领袖是谁?能够愉快工作的秘诀是?

洪弘基次长:不管怎么说,老幺金彩媛职员善于营造明朗的氛围。其余的人也有各自独特的个性,营造出愉快的氛围。

姜炯旭科长:新人进入公司后,气氛变得明朗起来。在各自的岗位上尽其所能,工作自然就愉快。

金智允主任:当然是金彩媛!应该说能够愉快工作的秘诀多亏我们的组长为我们鼓气加油。

崔江民职员:有时候难免会加班,但工作不忙的时候,组长会说“如果手头不忙,请快点回家。”得益于此,个人闲暇时间也多了。

金彩媛职员:感谢洪弘基科长着重于我们的长处,真的非常感谢。

Q.工作过程中难免会有压力,大家是如何为自己的解压?

洪弘基科长:工作的时候压力会随之而来,但是工作压力只限于上班时间!

坚持这一原则,下班后尽量不考虑公司业务。

姜炯旭科长:我的话运动或者看电视剧或者电影

金智允主任:在公司专注于工作,回家后解压。回家尽量不做生产性活动,而是静静地呆着,压这样力就会缓解。

姜炯旭科长:我的话运动或者看电视剧或者电影

金彩媛职员:对我的性格有点直言不讳,经常找前辈们说话解闷。每当有压力时,就会喊着“主任!”和“前辈!”说出苦恼后,就变得很轻松。

Q.工作时感到欣慰或遗憾等记忆最深刻的事件有哪些?

洪弘基次长:通过我们小组制定和管理的制度和活动,公司成员们可以更愉快、更舒适地上班了。

姜炯旭科长:在我们的努力下将办公楼搬迁到MTV的时候。在准备和进行搬迁工作的过程中,很辛苦,但是看到职员们满意的样子,感到很欣慰。

金智允主任:重新开始新的业务,并稳定下来的时候感到很欣慰。O!CAFE刚开业时,从安装咖啡机等面临诸多困难,而现在成为了公司的骄傲,真的很欣慰。遗憾的是,在定制工作服的过程中,选择了太薄的布料,这一点似乎挺遗憾的。

崔江民职员:工作中会出现看似无法解决的事情,而搞定那些事情的时候感觉真的很好。遗憾的是,手头上有很多工作而不如己愿,工作没有进展的时候。

金彩媛职员:和公聘10期的人一起参加培训时共度时光,一想到现在公司里最了解公聘10期的人就是我,而且记下另外所有人的脸和名字,这一点让我很欣慰。我的话会及时解除压力,到现在为止还没有太大遗憾。

Q.人事总务部也有3名2021年新入职的人,目前为止本人最大的变化是什么?

洪弘基次长:无形中变成了早起型人,呜呜。

姜炯旭科长:因为是第一份工作,所以开启了我的社会生活,现在也在进行中,目前也占生活中最大的部分。

金智允主任:能够专注于工作,做自己喜欢的事情,这点真的很好。

崔江民职员:从事新的工作,工作中学到了很多,帮助我成长。

金采妍职员:已工作6个月,觉的这份工作能够发挥我优势。上大学时,因为性格太活泼,精力充沛,受到一些暗示“你也太吵了吧?”的眼神,但是现在大家都包容很喜欢,说我是情绪领袖,感觉非常好。

Q.最近随着公司业务逐渐扩大,新聘正在增加,如果要向新人炫耀以下ORCHEM的话有哪些呢?

洪弘基科长:有丰富的福利,但是我认为ORCHEM最大的魅力是美丽的愿景,很大的发展空间。

姜炯旭科长:客户们访问公司时最羡慕的就是公司咖啡厅。

金智允主任:在福利方面,我认为公司给与全力支持。聚餐费也没有太大的限制,O!CAFE、51酒吧等都是亮点。

崔江民职员:代驾!可以减轻聚餐后开车回家的负担。另外,咖啡师经历超过10年的店长运营O!CAFE真的是很好。

金彩媛职员:因为公司提供宿舍、早中晚餐,新职员可以24小时都不需要花钱。最近举行同学聚会时忙着炫耀各自的公司的亮点,但是都比不过我们公司的福利。





(ORCHEM 尹智秀, 金正炫 记者)

“Z一代之老小99's”

向大家介绍一下我们ORCHAM的Z一代中的老么99's!
他们是PKG先行开发组的金恩雅、开发1组郑尚允、分析组崔多贞、品质组金思颜。



PKG先行开发组 金恩雅 职员



开发1组 郑尚允 职员



分析组 崔多贞 职员



品质组 金思颜 职员

01

Q. 讲一下以第10期公聘入职后,在实习期间记忆最深刻以及最遗憾的事情是什么?

金恩雅 职员: 和同期们一起去大阜岛接受中间教育的时候最开心,但没能全体聚餐这一点很遗憾。

郑尚允 职员: 中间教育时吃了很多好吃的东西,和同期们一起聊天玩得很开心。遗憾的是,刚开始社会生活难免有失误,尽管得到前辈和同期的帮助,但是想到没能对团队做贡献,只犯错,这一点对自己有点失望。

崔多贞 职员: 快乐的记忆是OJT期间和中间教育,能够与初次见面的人拉近关系。接受中间教育时,能够脱离公司自由地联谊挺开心的,没有什么特别遗憾的。

金思颜 职员: 接受中间教育时挺愉快的,在自由自在的氛围中吃很多好吃的东西,很开心,大家的感情变得更深了。
遗憾的是,实习初患上新冠肺炎,隔离一周,未能接触OJT期间可以体验和学习的东西。

02

Q. 第一天上班的时候和现在有什么不同吗?或者现在和入职前和想象的公司生活有什么不同?

金恩雅 职员: 最大的不同点应该是穿着吧,我属PKG先行开发组,负责处理药品,上下班也穿着公司工作服。

郑尚允 职员: 刚上班的时候心情很激动,想到这是我以后要上班的公司,满心好奇,觉得一切都非常新鲜有趣。现在呢,有点习惯了,上班变得很舒心。

崔多贞 职员: 因为是第一家公司,所以对上班装有着幻想,现在觉得没有比工作服更舒服的了。感觉衣服好像变脏了,但一想到如是努力工作的证据,就感到很欣慰。

金思颜 职员: 入职前认为工作氛围应该是枯燥而沉重的,但是现在同好会活动很活跃,可以坦率地表达自己的意见,这改变了我的想法。

03

Q. 这次公开招聘的10期员工超过20名,有很多新面孔,在公司生活中同期应该是挺开心的。有什么想对同期们说的话吗?

金恩雅 职员: 入社3个月以来大家辛苦了,以后也继续加油,和睦相处吧!一起加油!

郑尚允 职员: 感谢你们在工作中给与理解和鼓励。现在大家还处于适应和熟悉工作的阶段,希望能在各自的岗位成为对自己的工作负责的人。

崔多贞 职员: 大家都很热情的回答我提出的问题,还迎合我的玩笑,真的非常感谢。在这三个月的时间里,我从同期那里学到了很多。下届入职之前是我们还是忙内,请多多关照呵呵。

金思颜 职员: 适应公司期间,同期们给与了最大的帮助和支持,和大家相处很舒服。希望大家工作加油,下班后也经常聚餐,和睦相处。

04

Q. 想在ORCHEM成为什么样的职员呢?

金恩雅 职员: 这是我的第一份工作,第一次步入社会生活,所以现在还不确定今后成为什么样的人,但敬请期待哦。

郑尚允 职员: 虽然现在还很难说完全适应了ORCHEM,但是以后我想成为完美执行职责的人,进而想成为在PCB领域具有一定专业性的人。

崔多贞 职员: 作为分析组人员,想提高对分析室所有机器的操作熟练度,进而进行药品合成和开发。另外,除了工作以外,想成为私下也可靠和亲近的人

金思颜 职员: 希望和同事们建立圆满的关系,主动完成自己的工作,逐渐成长。

全罗南道顺天/丽水 公聘六期同鞋旅行记

爱同期!就爱国家!2019年入职ORCHEM公司, 向社会迈出人生第一步的6期同鞋们。 在这里记录了他们玩转全罗道顺天和丽水的第一次同期旅行。

轨道自行车



梧桐島



丽水海上缆车



第三天



醬螃蟹套餐



Art Museum



回归



第二天



第一天



D-day

出发



O! Workmate
第6期 旅行記



順天電視劇拍攝地



順天灣國家庭園



順天灣湿地



順天海



南方美食餐厅

Travel



公司集合



旅游去咯~♡

旅行 感想

[营销部金大均]

通过这次旅行和同期们更加亲密了, 希望其他人也能和好朋友们一起去旅行。

[人事总务组金智允]

这是与一起工作3年的同期们亲近的宝贵的时间。 希望今后公司其他部门也组织这样的旅行增加亲睦的机会, 让这种意义深远的沟通活动能够长期持续下去。

[开发部具资元]

这次旅行不仅享受美好时光,也得到与大家互相沟通的机会, 成为了重新回顾自己的契机。

[技术组李南勋]

这次与公聘第6期同事的旅行充满了深刻的回忆。 希望今后不仅是我们的同期,还能与其他前、后辈们 也有如此有意义的聚会。

[PKG先行开发部蔡康昊]

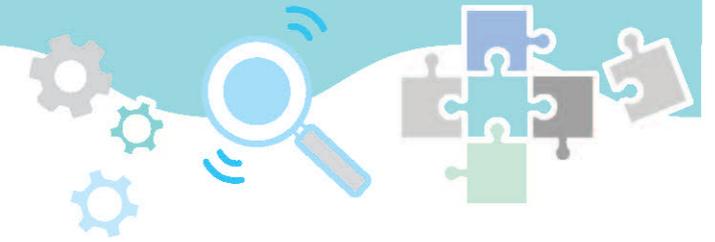
这是一次意义深远的旅行, 再次感受到与同期们的团聚, 也在ORCHEM留下了又一个幸福回忆。

[分析部金基勋]

这次旅行之所以有价值,是因为和公司的同期们一同旅行, 与一般休闲旅行的概念有所不同,了解到同期们真实的一面, 也是使工作和休闲概念的界限变得模糊的好经验。

一起了解一下各部门的优点哦!

公司由多个部门组成,各部门由多数人组成。让我们来了解一下以个人优势为调查结果进行整理的 ORCHEM各部门的代表优势吧。知己知彼,百战百胜



同感

通过将自己投入到别人的人生或状况中,感受到他们的感情。
自认为是个感性的人。
在采取行动之前先分析其他人的心情和观点,
听到别人的一言两语,也能猜测其深层心理。

整理

具有系统性整理复杂情况的能力及弥补这一缺陷的灵活性。
为了使生产效率最大化,喜欢思考如何很好地组织所有构成要素和资源。
善于独立思考复杂的情况,有效组合所有要素解决问题。
本能的知道与不同的人合作的方法。

和谐

寻求共识,稳定且沉着。
善于避免矛盾,达成协议,实现人们的和谐。
善于从矛盾中寻找共同点的。

最佳化

为了引导个人或团体的卓越性,善于把握他们的优点,
将水平提高到最高。
通过刺激个人和集团发挥最高水平,
集中发挥优势,集中精力做事,弥补弱点。

责任

对于自己承诺要做的事情,有一种强烈的责任感。
非常重视正直和忠实等价值观。
信守诺言,从不让人失望,为了遵守约定而非常努力。

修复

处理问题的能力很强。
善于把握问题的根源,找出解决方案。
用勇气和创造力解决问题,
能迅速找出其他人难以察觉的问题。

分析

调查原因,表现出冷静客观的态度。
喜欢提问或使用数字接近事实。
善于思考影响某种情况的所有因素。

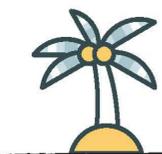
各部门的最大优势 (平均)

财务会计	人事总务	数据处理	战略企划
和谐	同感	责任	最佳化
营业管理	市场营销	营业	采购
同感	修复	责任	责任
PKG TFT	研究管理	技术	开发
和谐	责任	和谐	分析
分析	生产	环境安全	品质
同感	整理	最佳化	责任

(责任5项,同感3项,和谐3项,最佳化3项,修复2项,整理1项,分析1项)

机智的 ORCHEM生活
各部门的优点哦

机智的 职场生活



如何成为职场达人呢?作为上班族,应该都想过这个问题吧。所谓职场是为了达成共同目标,履行自己职责的地方。为了智慧的职场生活,追求共同的价值,ORCHEM制定了共同约定,让我们来了解一下哦。

机智的职场生活
ORCHEM生活



1. 尽快承认失误

每个人都会犯错误。犯错时最重要的是应对的姿态,承认失误,掌握出现失误的原因,努力避免同样的错误,从而进一步向前发展。不承认失误才是更大的失误。

3. 如没有备选方案就不批评

批评是指判断对错,指出错误。正确的批评有助于把握问题点,走向正确的方向。但是没有对策的批评只不过是指责而已。通过对话寻找创意或以经验为基础提出对策的批评才能成为成长的基石。



2. 积极分享信息

你知道'Silo现象'吗?Silo现象是指不与其他部门共享信息及沟通的现象。积极地共享信息意味着顺畅的沟通对吧?积极的信息交流不仅可以有效处理业务,还可以建立协调发展的组织。

4. 重视工作的期限和目的

目的是做某件事情的目标、方向、理由。即使是琐碎的工作,理解好工作目的“为什么”,使工作更加明确且提高效率,创造出更好的结果。遵守工作期限是最基本的! ORCHEM行动承诺10条的第一项是“业务的基本是遵守承诺”。请重视约定的工作期限。



就像打开门就能看到另一个世界的幻想电影一样,ORCHEM也有如此胜地。看看享受充满花香和草香的O'S ROAD回来的童鞋们有多开心!

O! Photogenic
O'S Road
(步行路)

祝贺公司报创刊一周年。
希望以后也能看到更多的好消息。

朴正洙

祝贺Orchestra一周年生日。
以后也期待有益的文章。

李孝贞

祝贺创刊一周年。
为了十周年 Go! Go!
购买材料组 金兴德

希望公司报纸发展成为
互相沟通的场所。
李雄范

祝贺公司报纸创刊一周年。
希望以后继加油。
金珠妍

我每次都认真阅读公司报，
这么快就迎来一周年生日了!!
恭喜恭喜!以后也多分享好消息吧!

柳永浩

衷心祝贺创刊一周年。
每次阅读公司报时，
都能获得新鲜有益的信息，
真是太好了。
希望以后也能看到更多的信息，
支持你。

卞炳镇



祝贺创刊一周年。
祝愿成为职员们感到幸福的公司。
技术组 李振奎

祝贺创刊一周年。
采购部 共振云

祝繁荣昌盛。
朴在仁

祝贺Orchestra一周年生日!
希望以后打造成内容充实
而带来快乐的公司报!

李正仁

ORCHEM Global No.1
贺公司报周岁生日。

金宣美

公司报“ORCHESTRA”创刊一周年问卷调查

ORCHEM公司报《ORCHESTRA》于2021年7月1日创刊,迎来了1周年。
为了听取ORCHEM职员们的意见,进行了公司内部问卷调查,以经营更充实、
更有益的公司报。ORCHEM人如何看待公司报《ORCHESTRA》呢?

- 评价一下对我们公司报的满意度。
[第1位] 41.7% 满意
[第2位] 25.0% 非常满意
- 公司报的功能中,认为最重要的是?
[第1位] 70.8% 活跃交流
[第2位] 45.8% 组织文化内在化
- 认为公司报对职场生活有什么帮助?
(多重选择)
[第1位] 66.7% 有助于理解同事或其他部门
[第2位] 45.8% 有助于把握公司发展趋势
- 读多少公司报?
[第1位] 45.8% 只读感兴趣的内容
[第2位] 29.2% 读全部内容
- 公司报的内容,总体上怎么看?
[第1位] 41.7% 内容丰富有益
[第2位] 29.2% 是有益的内容,但并不丰富。
[第3位] 29.2% 的内容很多样,但没什么帮助
- 公司报内容中最关注的部分是什么?
(多重选择)
[第1位] 62.5% 公司消息(ORCHEM,客户公司,海外法人)
[第2位] 45.8% 采访(管理人员,团队,个人等)
[第3位] 37.5% 产业-、技术动向
- 对公司报中的海外法人、客户公司的内容及分量有何看法?
[第1位] 87.5% 合适
- 如有需要完善的地方的话?
(多重选择)
[第1位] 62.5% 要提高职员的参与度
[第2位] 37.5% 公司报内容要丰富
[第3位] 20.8% 要经常举行活动
- 对公司报发行形式有何看法?
[第1位] 54.2% 保持现在的网页式比较好
[第2位] 33.3% 印刷式和网页式两种
- 对社报发行周期有何看法?
[第1位] 70.8% 按现有周期按季度发行比较合适。
[第2位] 16.7% 希望每月发行
[第3位] 12.5% 希望每6个月发行一次。

● 苹果公司的碳中和目标和现状

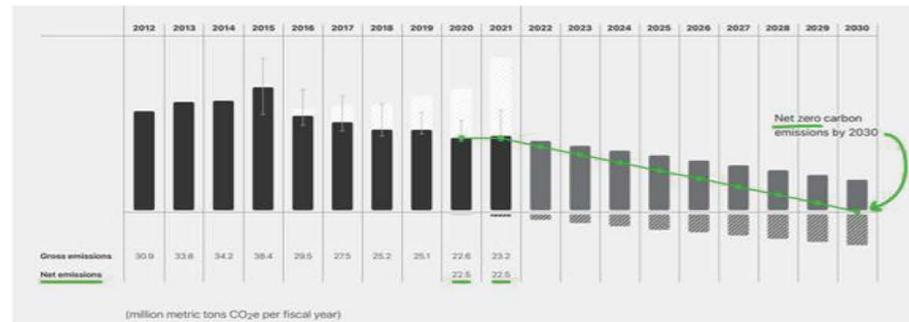
*Cide: 在希腊语中是“谋杀”的意思。

(ORCHEM 市场部 金成宇 职员)

为纪念2021年4月21日地球日,苹果CEO蒂姆库克发表了“将每年减少100万吨碳排放量”。我们面临的环境问题日益严重,对环境的关注度正在迅速提高。据韩国环境产业技术院透露,以2019年为准,制造业的大气污染物排放量22万308吨,远远高于紧随其后的电力、燃气业(11万1686吨),如此,在整个产业群中,制造业的污染物质排放量最高。因此,急需推出对制造业的环保政策。让我们来了解一下引领环保的全球制造企业苹果是如何对待环保问题。

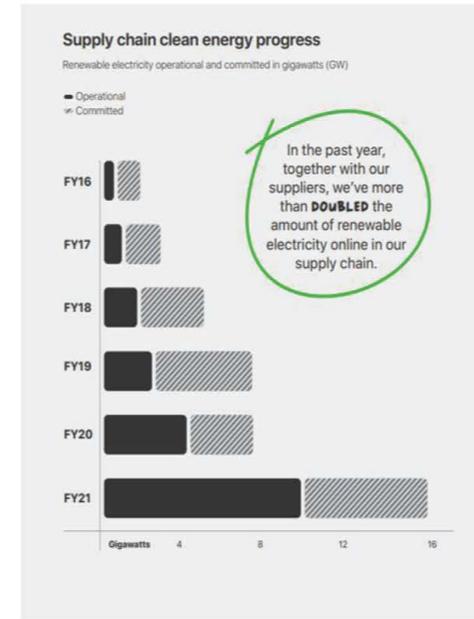
苹果进行了47亿美元的“绿色债券”投资。该投资规模是民间企业领域史上规模最大,而且计划通过该投资加快开发新的低碳制造及再利用技术,将支援50项有关碳排放技术的项目。(绿色债券)Green Bond:作为苹果环保项目的一环,从2018年开始,为消除温室气体排放的专利技术商用化研究共投资1.4亿美元,计划购买ELYSIS的冶炼工程中不排放碳的无碳铝。现有的铝冶炼过程是在自然中存在的氧化铝(Al₂O₃)上使用海强电流去除氧气的。之后使用碳物质进行冶炼,在此过程中生成温室气体(CO₂)。与此相反,无碳铝不排放温室气体,而是排放氧气。ELYSIS的无碳铝是在实验室外部以产业水平制造的第一款铝。苹果计划将该材料应用到产品上,使使用量为零。

另外,苹果在2018年4月公开了用于再利用的iPhone分解机器人“Daisy”,这是每小时分解140台iPhone的前作“Liam”的后续机型,每小时可以分解200台大小不同的iPhone。此外,还引进了可以分解目前无法分解的部分稀土类金属的Taz设备,在这些机器的帮助下,回收利用稀土元素45%、钴13%及黄金,将耗电量、最小化温室气体排放量高的金属冶炼,树立了碳中和政策。



[图1] 苹果的减少碳排放现状 (来源:苹果)

苹果供应商的用电量占碳排放的最大部分。碳中和是全球焦点,因此计划通过将化石、燃料的能源转换为再生能源,调节温室气体排放量。到2021年为止,苹果的供应商共用再生能源代替了10.3GW,共防止了1390万人的碳排放。该数值比2020年增加了62%。如此,苹果为了碳中和的环保能源的转换非常激进,计划到实现碳中和的2030为止,将苹果供应网的碳排放量转换为0。



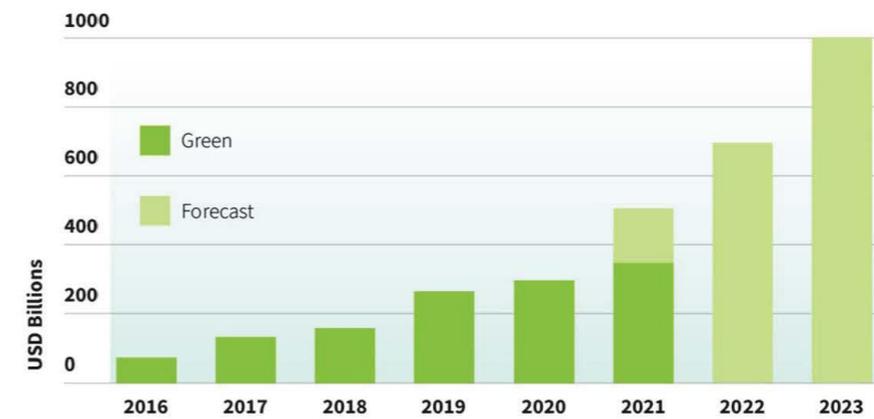
[图2] 苹果供应商的可回收能源使用现状 (来源:苹果)

三星电子、SK等国内大型OEM企业也正在转换为环保企业。

三星电子使用了海洋废弃物再利用材料的再生塑料,适用于Galaxy S22系列,并计划引进到家电产品的生产中。而且,正在进行回收利用工程中产生的沉淀物,将废弃物最小化或消除的工作。在半导体领域,通过从“碳信托(Carbon Trust)”获得碳减排认证等,正在努力减少碳排放量。SK也计划到2025年为止,在环保事业领域增加14万亿韩元,达到目前投资金额1.2万亿韩元的10倍。SK Hynix引进低电力存储器半导体Essd(Enterprise SSD),使用比HDD少60%的电力,减少电力消耗量,以减少温室气体排放量。领先企业的环保投资正在持续增加。韩国20%以上依赖制造业,90%依赖出口,因此将直接影响到需求。国际绿色能源投资持续增加,2021年约有5千亿美元的环保投资,比4千亿美元的2020年增加了20%。如此持续下去,预计到2025年环保投资将达到1万亿美元。

Annual trillion in green bonds within reach by 2023

Climate Bonds Initiative



[图3] 激增的环保投资排行榜 (来源:Climate Bonds)

三星电子、SK等国内大型OEM企业也正在转换为环保企业。

环保基本上是为了保护环境,但也是一个大营销要素。包括苹果在内的全球OEM的环保基调将延续到环保原料的需求,在需要获得OEM许可的高端市场,环保技术产品将更加受欢迎。对此,ORCHEM也需要关注对各种环保产品。例如,通过最小化环境污染物的使用、再利用废液等活动减少废液的、提高产品浓度,减少废水处理量的方法等,应该迎合急剧增加的环保需求。



E-mail

함께 일하게 되어 기쁩니다.

很高兴能与您共事。

(Hěn gāoxìng néng yǔ nín gòngshì)

(헌 까오싱 념 유 닌 공시)

Rất vui được cùng làm việc ạ.

(잘 부이 돌 콩 람 비엣 아)



답변 기다리겠습니다.

我等您的回复。

(Wǒ děng nín de huífù)

(워 덩 닌 더 휘이푸)

Tôi sẽ chờ đợi hồi âm của bạn.

(또이 세 초 또이 호이 엄 꺼아 반)

문의하신 내용의 답변드립니다.

刚才您询问的事情,我向您说明一下

(Gāngcái nín xúnwèn de shìqíng, wǒ xiàng

nín shuōmíng yíxià)

(강차이 닌 시웬 더 쉬칭, 워 상 닌 슈어밍 이시아)

Chúng tôi sẽ trả lời câu hỏi của bạn.

(총 또이 세 짜 로이 꺼우 호이 꺼아 반)

문의사항이 있으실 경우 언제든지 연락주세요.

如有任何疑问,请随时与我联系。

(Rú yǒu rènhé yíwèn, qǐng suíshí yǔ wǒ liánxì.)

(류 려우 렌허 이웬, 칭 쓰웨이의쉬 류 워 렌시)

Nếu bạn có câu hỏi nào, xin hãy liên lạc với

chúng tôi bất cứ khi nào.

(네오 반 꼬 꺼아 호이 나오, 썬 헤이 리엔 락 보이

총 또이 박 쿠 히 나오)

요청하신 자료 보내드립니다.

已将你要求的资料发出。

(Yí jiāng nǐ yāoqiú de ziliào fāchū.)

(이 지양 니 야오치우 더 프랴오 파추)

Tôi xin gửi dữ kiện chúng tôi mà anh/chị đã yêu cầu.

(또이 썬 그이 쥬 끼엔 쥙또이 마 안/찌 다 이우꺼우)



상세 내용은 아래와 같습니다.

详情内容如下。

(Xiángqíng nèiróng rúxià.)

(쌍칭 네이롱 루시아)

Nội dung chi tiết là như sau.

(노이 쥙 치 락엣 라 뉴 싸우)



전화

(*越南人用“Anh”表示男性,“Chị”表示女性)

안녕하세요, 여기는 오알켄입니다.

你好,这里是ORCHEM公司。

(Nǐ hǎo, zhèlǐ shì ORCHEM gōngsī)

(니하오, 짜리 쉬 오알켄 공씨)

Alô, công ty ORCHEM a xin nghe.

(알로, 콩띠 오알켄 썬 네)

잠시만 기다려 주세요

请稍等一下。

(Qǐng shāo děng yíxià)

(칭 샤오 덩 이사)

Anh/Chị vui lòng đợi một chút.

(아잉/찌 부이 롱 더이 문 쫓)

실례지만, 누구신가요?

请问您是哪位?

(Qǐngwèn nín shì nǎ wèi?)

(칭웬, 닌 쉬 나 웨이)

Xin lỗi, anh/chị là ai?

(씬 로이, 아잉/찌 라 아이?)

전화 돌려드리겠습니다.

我帮您把电话转过去。

(wǒ bāng nín bǎ diànhuà zhuǎn guòqù.)

(워 뺑 닌 뺑 락엣화 쥙 꺼어취)

Tôi sẽ chuyển máy ngay ạ

(또이 세 취엔 마이 응아잉 아)

어느 분을 찾으십니까?

您找谁?

(Nín zhǎo shéi?)

(닌 자오쉐이?)

Anh/Chị tìm ai ạ?

(아잉 뎀 아이 아?)



어느 부서로 연결해드릴까요?

帮您把电话转到哪个部门?

(Bāng nín bǎ diànhuà zhuǎn dào nǎge bùmén?)

(뺑 닌 뺑 락엣화 쥙 따오 나가 뺑뎀)

Anh/Chị muốn liên hệ đến đâu?

(아잉/찌 무온 리엔 헤 덴 더우?)



睡眠的重要性



一天睡眠时间的平均值为1时，
如睡眠时间不足6小时的话？(单位:倍)

压力指数增为
1.4~1.8倍

忧郁感增为
1.2~1.7倍

成人的适当睡眠时间7~8小时

1 提高集中力、记忆力

睡眠不足会导致学习障碍和工作效率低下

2 预防肥胖及糖尿病

睡眠不足的话,会在体内储存碳水化合物,代谢变慢,容易肥胖,患糖尿病的危险也会增加

3 预防安全事故

睡眠不足的话,白天容易犯困,失误或摔倒等危险增加

睡眠是健康良药的6个理由

4 增加幸福感

睡眠不足容易情绪变化大,易敏感或抑郁

5 预防高血压、心脏病

睡眠不足的话高血压、心律不齐及心脏疾病的危险性高

6 增强免疫力

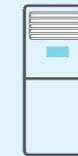
睡眠不足会降低负责免疫的细胞的生产 and 活动,降低免疫力



节能节约小常识

每年的8月22日是能源日!

为了提高对能源的重要性和化石燃料的过度使用导致地球变暖问题的认识,共同参与节能活动,开展绿色行动吧!



空调温度保持26度

夏季保持室内适当温度



定期清洗空调过滤器

2周清洁一次空调过滤器度



用电后拔插头

拔掉使用后的插头



充电完毕后拔掉插头

手机充电完毕后拔掉插头

我国地区庆典

此前因疫情而未能举行或在线举办的地区庆典正在逐一开展。下面介绍一下反映该地区特征的4处庆典活动。

第20届扶余西洞莲花庆典



lotusfestival.kr/
时间:
7.14(周四)-7.17(周日)
地点:
扶余西洞公园
(忠南扶余郡扶余邑
东南里181)

以“20岁莲花花园的邀请,讲述闪耀的故事”为主题,在官南池举行的庆典,官南池是通过《百济武王时代在官南边挖池塘》三国史记记录,被称为百济别宫莲花池的韩国历史最悠久的人工莲花池。在这里享受千万朵荷花的盛宴吧

东江国际摄影节



dgphotofestival.com/
时间:
7.22(周五)-10.9(周日)
地点:
东江摄影
博物馆
(江原宁越郡宁越邑宁
越路1909-100)

今年迎来第20届的东江国际摄影节是在江原道宁越郡举行的大韩民国代表性摄影庆典,将在国内唯一的摄影专门公立博物馆东江摄影博物馆和宁越郡一带举行。通过国际主题展、国际征集展、东江摄影获奖者展、江原道摄影家展等丰富多彩的展示,了解一下照片中的故事。

第17届始兴溪谷庆典



sgfestival.com/
时间:
9.23(周五)-9.25(周日)
地点:
始兴溪谷生态公园
(京畿始兴市东西路287)

潮滩是江边水的缩略语,指的是滩涂的水道。举行庆典的始兴溪谷生态公园以滩谷为中心,面积超过45万坪,可以欣赏到旧盐田旧址和湿地相结合的天赐的自然环境。请享受各种体验项目和演出及摄影展等。

2022年光州菊花展示会



gwangjugukhwa.com/
时间:
10.07(周五)-10.23(周日)
地点:
金大中会展中心露天广场
(光州西区尚武世界路30)

菊花展示会能在市中心享受到菊花的情趣,还准备了演出、活动、花卉直销市场等多种节目。和散发着秋香的菊花一起迎接秋天吧。

公司记者团第一期活动感想

从2021年开始,为期一年的公司记者团第一期活动结束了。让我们来听听从ORchestra1刊到现在的5刊,进行各种采访的他们的故事吧。

入职后不久就开始了公司记者活动
光阴似箭,
转瞬已经过了1年。
回顾过去,在进行记者活动时,
采访平时没有机会接触的部门职员,
创造亲近的时间,倍感珍贵。
请多多关照的记者团。

ORCHEM 金正炫 职员

进入公司后,为了积极与其他职员沟通,
申请成为公司记者,已经过了1年。
直到发行第4刊为止,每次都以激动的心情想着下次会采访哪位。和金正贤童鞋
一起穿梭于生产楼、事务楼、O!cafe、
警卫室、公司食堂、休息室和清扫室,
以和大家分享公司的各个角落,
期待第二期记者团能进行更加愉快
有益的采访,我们团队今后也加油
-ORCHEM 尹智秀主任

对我来说2021年6月是难忘的瞬间。
生平第一次以公司记者活跃,
既紧张又开心。
不知不觉过了1年,
在同事们的帮助下顺利完成本职工作,
理解和提高原稿制作、
组织化及组织能力。
今后也坚守真诚和肯定的
理念继续发展。
中国法人MOQIUYU 职员

我在做该工作的过程中经历了很多曲折,
但通过和同事们积极的沟通,制作了公司报。
从没想到这么快就做到了第5刊,
希望能再分享更多的故事。

-ORC SOLUTION 朴胜英

从2022年2月开始担任公司记者,
从4刊开始活动,
当时仔细思考公司最受欢迎的场所是哪里,
成为环顾公司一周的契机。
就2022年的目标与其他职员进行了
积极沟通,
度过了有意义的时间。

ORC SOLUTION 金俊勇 职员

记者团好像刚成立没多久,就过了一年了。
感觉每一天都过得非常慢,但是一看一年
过去了,就会觉得时间过得真快。
成为公司记者后,听取并传达公司内部
消息和职员的意见,度过了有意义的时间。
真心祝贺公司报发行1周年,今后也会
一起努力,分享更多的好消息。

ALS张旼炫代理

在过去的一年里,通过公司报可以了解到
很多关于总部和海外法人的信息。
而且,公司记者活动成为与职员们更加
亲近,更能感受到各职员的热情的纽带。
我认为记者团的活动将成为所有同事有
意义的环节,为公司的成长做出必要的
贡献。感谢记者团的无私奉献,
并祝愿他们永远健康。
越南法人jang职员

通过动物了解产生压力的原因

现在把自己想成被束缚的动物吧。
下列图片中,你认为哪种动物与自己的形象最相似?



1. 被关在笼子里的老虎



2. 关在笼子里的鸟



3. 被锁链拴住的小狗



4. 关在铁笼里的仓鼠



5. 关在水槽里的乌龟

1. 关在笼子里的老虎

你被无聊的日常生活感到压力,在如此平凡的日常生活中,总是感到不足。寻找能做的事情,充满活力地活动是消除压力的好方法之一。

2. 关在笼子里的鸟

你是一个无法控制自己激动的情绪的人。选择自由鸟的人压抑着自己的感受,经常因为害怕有一天会爆炸而坐立不安。尝试做一些能够表现自己的戏剧或创作活动,有助于缓解你的压力。

3. 被锁链拴住的小狗

你好像对自己最优先做自己该做的事情而不是想做的事情感到生气。
看起来你压抑着自己的欲望,忍过很多次自己想做的事情。
偶尔放下心理枷锁,享受人生又何妨?

4. 关在铁笼里的仓鼠

无论发生什么事,你都会感到不安和压力。转圈的仓鼠意味着心中怀着不安生活的心理状态。
找一个可以敞开心扉交谈的人有助于缓解你的压力。

5. 被困在水槽里的乌龟

对懒惰的自己感到压力的你,有做什么都嫌麻烦,把重要的事情都推到后面的习惯,所以自己对自己很生气。首先,要养成制定自己要做的事情和想要实现的目标,并付诸行动的习惯。

Quiz

大家是否仔细阅读一年的公司报呢?这次5刊的竞猜是有关公司报ORCHESTRA!
如果是ORCHESTRA的读者的话应该有信心吧?那么开始!

1. 公司报ORchestra的创刊日是?

- ① 2021年7月1日
- ② 2021年7月2日
- ③ 2021年7月3日
- ④ 2021年7月4日

2. 公司报1刊的主要颜色是

- ① 灰色(Gray)
- ② 薄荷绿(Mint)
- ③ 黄色(Yellow)
- ④ 草绿色(Green)

3. 在公司报2刊的越南法人消息中介绍的Hero5人中, Manh组长的所属部门是?

- ① 管理部
- ② 会计部
- ③ 开发部
- ④ QC部

4. 公司报4刊的ORC解决方案消息中介绍的不属于“公司最喜欢的场所”的地方是哪里?

- ① 楼顶
- ② 公司内部公园
- ③ 公司院子
- ④ 办公室

5. 在公司报3刊的中国法人消息中, 营业管理组Mo Qiuyu职员入职的月份是什么时候呢?

- ① 十月
- ② 十二月
- ③ 二月
- ④ 四月

6. 在2刊的ALS消息中介绍的重新装修的餐厅位于哪里?

- ① 一楼
- ② 二楼
- ③ 三楼
- ④ 四楼

7. 4刊产业技术动向的主题是什么?

- ① 区块链技术
- ② 元宇宙
- ③ 第四次工业革命
- ④ AI

O!Quiz活动!
请解答公司报刊最后一页的O!Quiz!
对参加竞猜的所有员工,将通过抽签的方式给予小礼券。
报名方式:发送邮件至全英礼职员的邮箱(jyrea@orchem.com)



O:Rchestra
2022 | Vol.5
www.orchem.com



31th
2022.07.01

ORCHEM