



2022  
Vol. 4

# O<sub>5</sub>Rchestra

(ORCHESTRA)

ORchestra是将ORCHEM, ORCHEM CHINA, ORCHEM VINA, ORC SOLUTION, ALS 融为一体，包含了演奏和声的意思。





ORchestra



ORCHEM

O! Quiz活动!

请解答公司报刊最后一页的O!Quiz!

前五名员工将会获得定额商品券。

报名方式：发送邮件至全英礼职工的邮箱  
(jyrea@orchem.com)

※ 本活动按报名先后顺序接受报名。



发行公司	ORCHEM 株式会社
发行日	2022年4月1日(通卷 第4号)
编辑	全英礼
设计	闵善京
记者团	ORCHEM(总部) 尹智秀, 金正炫 ORCHEM(中国法人) 莫秋玉 ORCHEM(越南法人) Zzang ORC SOLUTION 朴胜英 ALS 张闵贤
电话	031-488-0600



 CONTENTS

- 04 O! Highlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 18 O! Research
- 20 机智的ORCHEM生活
- 22 O! 核心人才奖
- 23 ORCHEM人的决心
- 24 产业/技术动向
- 26 O! Culture
- 28 O! Language
- 30 O! Campaign
- 31 O! Health
- 32 O! Test
- 33 O! Quiz



# 2022 1Q ORCHEM 主要活动回顾

## 扑通扑通！充满希望的开始

虎年，壬寅年，2022年已经度过了3个月。  
为了在新的一年里更具ORCHEM特色，我们度过了温暖的春天，度过生机勃勃的第一季度。  
一起来回顾ORCHEM的活动吧？

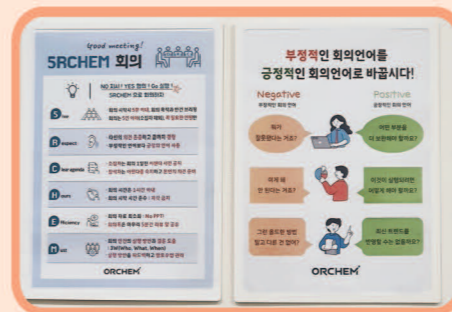
O! Highlight  
2022年1Q



03月 第10期公开录用职员入职和OJT



01月 迎春节民俗活动



01月 建设会议文化

01月 2022年规划发表会



01月 分享爱之炉火



## ORCHEM2022规划发表会



2022规划发表会ORCHEM职员和获奖者集体照

今年是虎年，壬寅年。在今年1月13日，我们举办了ORCHEM的2022规划发表会。规划发表会一共分为三个环节，第一环节是团队规划制图；第二环节是2022年目标报告；第三环节是升职人员和优秀员工颁奖典礼。第一环节的团队规划制图以“people are innovation”为主题，活动将图片分成多个板块让职员上色，大家共同完成一整张图片。这张图片代表着将不同的人聚集在一起，联合成一家公司，使用了多种颜色来展现一张完整的人脸。职员们共同绘制的图片会悬挂在办公楼1层的大厅里。

职员享用自助午餐之后，会进行规划发表会的第二环节和第三环节。受疫情影响无法到场的职员通过视频会议参加了本次活动。ORCHEM的2022年目标包括以下六条：①销售额达到790亿韩元；②增强产品竞争力（高附加，PKG）；③发掘和开发新增长动力产品；④确定国内外统合过程与投入系统；⑤确定ESG经营体系；⑥内化组织文化。在第三环节，首先对升职员工的代表们进行了颁奖，然后依次颁发了ORCHEM人奖、瑞田奖、最优秀组奖、圣诞活动最上镜奖。真心祝贺所有的获奖职员！最后，规划发表会在拍摄完集体照后落下了帷幕。

## 分享爱之火炉志愿活动



2022分享爱之火炉志愿活动

2022年的第一个周末，也就是1月8日，我们和4.16家族分享志愿团一起参与了分享炉火的活动，至今还有约81700户家庭在使用炉火。在这次活动中，我们向首尔市上溪三、四栋楼的住户逐户发放了200块蜂窝煤。为了让居住在水落山和佛岩山中间地带的居民度过一个温暖的冬天，我们不顾爬坡的艰辛，为他们送去了蜂窝煤。我们怀着愉快的心情度过了新年伊始。虽然疫情让这个冬天变得更加寒冷，但熬过寒冬，就会迎来温暖的春天。



描绘小组愿景“People are Innovation”

## O! News

### ORCHEM 最新消息



O!民间游戏奖金福袋

## 迎接新年O!民俗游戏活动

为了迎接2022年春节，ORCHEM在1月26日举办了“O! 民俗游戏”活动。活动以1:1对决的形式进行，包括六项比赛：抓石子游戏、扳手腕、打纸板、混合组合出战的弓箭大赛、踢毽子王大赛，以及和领导组进行对决的扔福袋比赛。因为全体职员都会参加这个活动，所以分为两个时间段进行比赛，参与的职员不区分部门、职位和性别，一共被分成12个小组参赛。此活动的奖金包括一等奖天下第一壮士奖（小组成员每人5万韩元），二等奖福星奖（3万韩元），三等奖猛虎奖（1万韩元），参与奖（5千韩元）。一等奖两组，二等奖一组，三等奖十二组。奖金包含新年祝福之意，被装在福袋里送给了大家。祝贺大家！ORCHEM新年活动就是这样让大家尽兴。

## ORCHEM新年GIFT

为了迎接新年，ORCHEM准备了韩猪套盒和新鲜香菇套盒。公司通过提前调查，发现这两种礼品的呼声最高，所以选择了它们作为大家的礼物。大家可以自由挑选自己所喜欢的带回家。韩猪套盒包括五花肉、猪颈肉、猪胸肉、猪颊肉等适合烧烤的肉类。而打开装有香菇的套盒，就能闻到新鲜香菇的芳香。另外，和去年的中秋一样，还举办了抽礼品活动。为了让大家都获得奖品，活动准备了优质松仁、火腿套装、饼干套装等多种礼品。职员们和这些丰盛的礼品一起度过了丰盛的春节。



春节抽礼品活动

## 2022年上半年新人、经验职员公开录用



公开录用第10期 OJT的场景(3月7日~3月11日)

从2月7日到2月16日，进行了ORCHEM2022年上半年新人、经验职员公开录用。这次公开录用，有26名职员参加。包括战略企划组代理蔡载植/环境安全组主任姜敏英/财务会计组职员金在亨、李孝正/电子数据组职员朴民圭/PKG开发组职员金智允、允成民/开发组职员金有利、金恩雅、南友情、安贤圭、郑相允/技术组职员姜珉宇、金益成、金泰燮、张尚元/分析组职员金泰奎、朴慧妍、李俊锡、林美妍、崔多贞、金艺率、李石熙/品质组职员金赛扬、李源姬。欢迎大家！

## ALS 2022年始务式和目标

(ALS张民贤记者)

ALS迎来了壬寅年的新年，在1月3日举办了始务式。非常遗憾，受到新冠疫情的影响，并不是所有的职员都能参加这次活动，但各个部门的组长、晋升者和资深职员都光临了现场。在始务式上，晋升者和资深职员都度过了十分愉快的时光。赵仁国代表理事向全体职员发表了贺词：“我们度过了多灾多难的一年，迎来了新的曙光。在此向晋升职员和资深职员们表示衷心的感谢和祝贺。在一家公司长期工作是一项特别难得的事情，我在想‘和家人、公司一起经历喜怒哀乐’的决心或许就是大家坚守的动力。”他接着表示，“希望大家把身边的同事当做‘帮助自己的人’，并且互相帮助。现在大家都戴着口罩，很可惜我看不到大家明朗的面孔，开心的笑容，但希望大家都能面带微笑、充满希望，和公司一起实现梦想。”希望今年ALS的职员和家人们注意身体健康，度过充满希望的一年。

### 2022年目标



经营企划部：通过教育强化部门职员的力量，增进业务专业性和准确性。

经营支援部：成为ALS职员随时随地的避风港，成为职员们可靠的同伴。

设备环境部：通过整顿和检查，优化生产运转，完成生产目标，完全遵守环境安全，构建安全的设备环境。

CP事业部 营业：通过规划生产，完成生产Loss最低化和加大运转的生产目标。

CP事业部 品质：举行Worst劣质品改善活动，降低不合格率，通过防止泄露，降低顾客的不满，完成品质目标。

CP事业部 2工厂：随着2022年新年的到来，ALS2工厂开始量产，在壬寅年期间，通过构建各种System和Infra，以求获得工厂的稳定化，从而达到“Vision Y+3(2025年)”元年的新生。

ET事业部 市场部：通过创新个性化服务，追求最大的顾客满意度，确保商业竞争力处于优势地位。

ET事业部 生产管理：通过最优的生产企划，使Quality、Cost、Delivery均衡提升。

ET事业部 生产：坚持做改善工程，加强对生产线的管理，提升使用效率和品质稳定性。



ALS 2022年始务式



赵仁国代表和获奖者的纪念照

# ALS 2022

O! News

关联公司消息

## ORC Solution 公司最受欢迎的场所

(ORC SOLUTION 朴胜英、金俊勇记者)

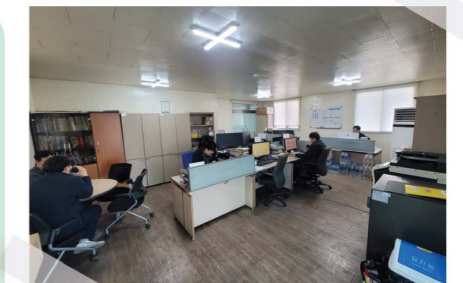


**朴胜英职员**：我在公司里最喜欢的场所是楼顶。在我心情郁闷，遇到难题的时候，或者有压力的时候，哪怕仅仅是花费1分钟的时间，我也想要去宽阔的楼顶上发会儿呆。虽然公司周围只有工厂，但因为周边没有很高的建筑，视野很开阔，非常适合吹风。特别是雨后的第二天，看到金黄的霞光，我会不自觉地感叹“真漂亮~”。所以这里是我在公司里最喜欢的地方。



**徐珠贤**：大家好，我是去年11月入职的新职员徐珠贤。虽然我还没有在公司里“最”喜欢的场所，但是我越来越喜欢一个地方。那就是餐厅！最近为了身体健康，我一直在走路上班。走路需要花费大概30~40分钟的时间，达到了运动的效果。上班的路上车辆不是很多，路边很安静，很适合走路。在午餐时间，我吃过午饭后，也会在公司园区散步、跑步。公司的园区面积很大，我会在午餐时间把园区当做消食的场所，我想以后园区应该会成为我最喜欢的场所吧。

**金俊勇职员**：大家好，我是和朴胜英一起成为ORC SOLUTION记者团成员的金俊勇。我在公司里最喜欢的场所是办公室，同时这里也是“茶水间”。之所以最喜欢这个场所，是因为我记得第一次搬到办公室的那个瞬间，而且办公室也是除了外勤期间之外，我待得最久的地方。ORC SOLUTION没有单独的休息室，大家在办公室喝咖啡、吃零食。在休息时间，我会和其他同事一起在办公室喝咖啡、吃零食，所以这里是我最喜欢的地方。



## ORCHEM中国法人、安全管理人黄贤的采访

(ORCHEM中国法人莫秋玉记者)

我们每年都会在新闻报道中看到化学公司发生火灾、爆炸，工厂建筑被烧毁，甚至发生严重伤亡的消息。为了职员的生命和财产安全，公司将安全放在了最优先的地位。通过采访公司安全的负责人黄贤，来了解一下如何管理公司的安全。

### Q: 你好，黄贤，公司的安全管理是如何运行的呢？

A: 首先，安全管理的制度化、安全对策的标准化、作业行动的标准化是安全生产管理的基本要素。而且安全管理系统在安全作业方面起到了很大的作用。构建适合ORCHEM深圳的针对性安全管理系统，让全体职员都遵循这一系统的规则。而且这一系统还在持续进行改善。对于安全管理，不应该毫无弹性地严格管理，也不应该充满弹性，而是要把握好尺度。也就是说，一方面严格执行规则、规定，以及赔偿、处罚，另外通过安全认知教育和训练，实行以人为本的管理。第二，因为从根源上预防或者阻止事故发生十分重要，所以在组内认真实施安全管理才是最好的预防方法。为了达到这一点，要以小组为最小单位，谋求好的结果。在组内，要确立“安全第一，预防第一”的理念，明确安全教育的重要性，通过开展定期的教育，培养职员们的安全意识。为了提升全体职员的安全意识，目前还在提供适合各种职责的安全运营培训。第三，安全工作需要做好安全监督，这是保障安全生产的重要工作。随着持续的生产开发需求，及时发现并解决隐藏的危险要素，及时调查和修正违规事项，将事后管理转换为主动管理，达成组织、小组和个人的安全目标。第四，强化有害化学物质应急处理小组的结构，持续强化处理有害物质的训练，努力做到每年实施紧急处理训练。通过这些整改，阻止事故的发生，减少损失，保障公司的安全生产和职员的作业安全。并且强化所有职员的安全意识，让职员更加关注安全。

### Q: 作为安全管理负责人，你最担心的部分是什么，会采取哪些措施呢？

A: 我最担心有害化学物质仓库中的CHA和IPA的保管和使用。关于保管，要根据生产量最大程度缩减库存。有害化学物质仓库中配备了24小时排气和浓度监测装备，以及静电放电装置，并且严禁烟火。仓库温度要维持在30°C以下，容器要密封结实。酸性物质要和其他化学物质分开保管，不能混同。仓库配备了防爆型通风设施。严禁使用容易产生火花的机械装备和工具。最后，仓库还配备了泄露应急处理装置和合适的容纳材料。在作业现场要注意通风。工作人员在使用化学物质时，要接受特别的培训，严格遵守流程。为了切断人体和圆桶之间的静电，要佩戴防护装置。还要佩戴口罩、护目镜、工作服、手套等安全装置。在工作场地严禁吸烟。另外，为了防止蒸汽进入空气中，要避免接触酸性物质。在进行搬运时，注意不要损坏包装和容器



ORCHEM深圳  
**黄贤**  
安全管理负责人  
2017年5月入职，已工作五年  
有十年以上的电气/安全经验  
负责安全检查和维修，设备维保等电气工程和安全管理

## ORCHEM越南法人 越南春节连休

(ORCHEM越南法人jjang记者)



在越南所有的节日和休息日里，阴历新年（Tet）是越南人最重要、最特别的节日。为了迎接一年之中重要的Tet，所有人都会购置年货，清扫房间，准备一碟大米来祭祀祖先。而Tet的食物则是各个地区精心准备的本地美食。其中共通的食物有鸡肉、越南粽子、蔬菜。越南粽子就像是韩国的年糕汤，是在春节时一定要吃的食物。与平日不同，春节时的越南粽子会更加丰盛。

而且在越南，也有在春节走访亲戚、朋友、邻居的风俗。新年一到，成年人就会许下心愿，给小孩和老人发“lixì（压岁钱）”，用以祈求幸运，同时也是在祝愿对方“Chúc mừng năm mới（新年快乐）”。这些不仅仅是越南人的习俗，更是优良的文化。是在向对方表示关心，是在祈求所有人的充实和平和。

新年对于越南人来说，是重聚的日子，是共享美食的日子。对于相隔甚远的亲友来说，新年假期是与亲人相聚的珍贵时光，人们一起聊天，一起回想往事。

在越南，春节就是这样一个重要的节日，在越南开展事业的企业和职员也像越南人一样庆祝新年。Orchem vina同样送走了年末，迎来了2022年的新年。公司举办了送年会来迎接新年，向Orchem vina的职员送出了礼物，许下了新年愿望。新年假期结束后，希望所有的职员能够以更饱满的热情回归到岗位上。希望Orchem和职员能够一起努力，让公司进一步发展，希望大家都能健康、幸福。



# O! Interview

管理本部 安希哲常务

## Our English Teacher: Lovely Lilly

(Orchem社内记者 尹智秀主任)

Q: 新的一年, 2022年来了。希望您能向Orchem全体职员问好~!

A: 大家好, 我是安希哲。

在22年, 我们每个人的第一步都是“创新和突破”。

年末, 我们的职员和公司共同获得了进一步的成长。

另外, 由于从20年开始的疫情, 沟通活动连续三年缺席, 让人感到十分遗憾。

希望以后不会再发生这样的事情。

Q: 作为管理部的负责人, 您希望我们具备怎样的组织文化?

A: 所谓组织文化, 词典上的解释是“组织所具备的基本假定、前提(价值观、行动规范、行动方式)为成员带来影响, 并且通过行动和氛围表现出来”。我们来回顾一下Orchem的组织文化。为了达到从2013年开始的H/W(提升福利、使命变更、改善工序/工作环境), 我们度过了准备时期, 为了建立内在的价值体系, 我们在2018年开始建立价值体系的课题。而行动纲领十戒律、2025年的蓝图制定、核心价值的再次确立、领导和员工之间的约定等内容得到了确立, 为了让这些价值体系适用于我们, 自然地渗透进我们自身, 公司正在将“组织文化内在化”在组织文化委员会、各种竞选活动、制度改善、沟通、变化活动等多种领域内展开。我们共同参与这些活动, 并且在活动中形成共鸣。由此提升了对于业务的投入度、提升了荣誉感、减少了离职率, 这些非常“Orchem”的项目正在一一被构建。

Q: 请最后送给大家一句嘱托。

A: 我们的各位职员即便在困难时期, 也各自担起责任, 将工作做到了最好!!

大家的努力正在为未来Orchem的腾飞贡献出一份力量。

我愛你。^^

謝謝。



1. Q. Good morning Lilly! I'm happy for having you on the 'Orchestra'. Please introduce yourself for us  
(Lilly, 你好。非常高兴你能接受社报“Orchestra”的采访。请简单介绍一下自己。)

A. Hello! Thank you for inviting me. My name is Lilly, and I am teaching English in ORCHEM.  
(你好, 感谢你的邀请。我叫Lilly, 我在ORCHEM教英语。)

2. Q. How long have you taught English in ORCHEM??  
(你在ORCHEM教了多长时间的英语了?)

A. I have taught English here in ORCHEM since 2019. It's been quite a while.  
There was no covid or people wearing masks when I first started working here.  
(我从2019年开始在ORCHEM教英语, 有很长一段时间了。)

3. Q. Since I'm the one of the students of yours since last year, I can't wait to talk to you in class.  
Could you tell us the easy way to get interested in English or any other foreign languages?  
(我从去年开始也在听你的课程, 我很想上会话课。你能告诉我们能够对英语或者其他外语产生兴趣的简单方法吗?)

A. For me, I think watching dramas and movies in English helped. I was very interested in the stories and contents of Western dramas, and that made me watch a lot of them. So, I think watching something you're interested in helps.  
(就我个人来说, 看英语版本的电视剧、电影会很有帮助。我很喜欢西方电视剧的故事情节和风格, 所以看了很多剧和电影。所以大家也可以看一些自己喜欢的影视剧。)

4. Q. Do you study English too? What is your secret to keep improving yourself?  
(你也在学习英语吗? 你不断提升英语水平的秘诀是什么呢?)

A. I try to. I sometimes watch short English education videos and I often buy English books to give tips to my students. But I guess I don't really study as much as before. Actually, teaching makes me keep improving my English because I often speak in English more than in Korean during the day.  
(我也在学习英语。我会看英语教学的短视频, 为了能够教授学生学习的秘诀, 我还会看英语书籍。但我现在不像之前那样花费很多时间学习英语了。在上课的时候, 比起说韩语, 我说的英语更多, 所以教英语也能帮助我不断提升英语水平。)

5. Q. Please compliment anything about ORCHEM to me!  
(请分享一下ORCHEM比较好的地方!)

A. What I like the best about ORCHEM is its people. I love the people I met here. They are all nice and great. Oh and I love the café, too!  
(我觉得在ORCHEM最好的就是职员。我在这里遇到的人真的很好。大家都很善良, 很优秀! 啊! 咖啡店也很棒!)

6. Q. Is there anything you would like to say before ending this interview?  
(在采访结束之前, 还有什么想说的吗?)

A. Please do not hesitate to start studying. And if you want to start, you know where to find me!  
(想要学习英语的话请不要犹豫。如果想要开始学习英语, 大家应该知道在哪里找到我吧?)



# O! Interview

(ORCHEM社内记者 金正炫)

组内成员皆是MZ世代，  
要一起来看看乐于沟通、充满活力的营业管理组吗？

## Q. 请简单介绍一下自己。

科长李正恩：大家好，我是李正恩，我在14年入职了首尔的公司，一直在营业管理组工作。

主任尹智秀：大家好，我是在ORCHEM开心工作的尹智秀主任。

职员金正贤：大家好，我是营业管理组的职员金正贤。

职员金智英：大家好，我是营业管理组的金智英。

职员李正民：大家好，我是在21年上半年入职的营业管理组新人李正民。

## Q. 大家在营业管理组做些什么工作呢？

主任尹智秀：我在负责出口业务。

职员金正贤：我在负责销售、成本、债权等数据管理业务。

职员金智英：我在营业管理组负责出口业务。我在收到海外法人的订货之后制作好材料，通过与相关部门、企业之间的合同，确定交运日期，确保在期限内交货。

职员李正民：我在负责销售、资产管理的业务，在努力学习相关板块的业务！

## Q. 你认为营业管理组最好的一点是？

主任尹智秀：需要和海外法人多沟通，可以灵活地使用英语和汉语。

职员金正贤：很多业务都需要使用Excel、PowerPoint，OA能力得到了很大的提升。

职员金智英：在营业管理组的日常工作中需要相互的协作，在办公时，大家会互相尊敬，是在一种扁平化的氛围中办公。

职员李正民：有利于把握公司内部和外部的的项目、事业等，要学习的地方很多。

## Q. 营业管理组哪些地方和别的组不同呢？

科长李正恩：我们组分为营业管理板块和输出板块，但无论是哪个板块，都需要和所有的工作小组协作。所以沟通能力，以及把握整个公司业务流程的能力十分重要。目前正在实行相应的业务循环制。

主任尹智秀：我认为比较特别的一点是可以观察整个公司的运转。整理和分析内需及出口的计划便于掌握相关的信息。

职员金正贤：我的主要工作是数据管理，相对来说，在办公室的办公时间会比出外勤的时间更长！

职员金智英：我们的平均年龄是30.2岁，可以说是非常“年轻(?)”的部门，非常有活力！

职员李正民：我觉得年轻的活力、轻松的氛围是我们组特有的优点！

## Q. 在工作的过程中，最满足、最遗憾，或者印象最深的瞬间是什么？

科长李正恩：面向全体职员进行excel培训的时候，看到新人们将所学的内容运用到工作中时，我感到十分满足。我曾经怀疑这种培训究竟有没有效果，看到培训之后的转变，觉得尽管有些辛苦，但十分值得。

主任尹智秀：让我印象最深的是大大小小的庆典，营业管理组的人关系十分亲密，会在庆典上一边哭一边笑，真的很棒。公司有大型活动的时候，大家同心协力，经常能拿到奖品。^^@

职员金正贤：找出错误数据的时候，花费很大精力完成报告书等文书内容的时候，最让我感到满足。

职员金智英：我开始工作的时间还不长，还没有那么多让我感到满足的时刻。作为一名新职员，当我带着“为什么会这样？”的好奇心理处理工作时，会看得更深。我想在接下来的一年、两年也要继续这样做，这样的话让自己感到满足的时刻就会变得越来越多吧。

职员李正民：作为新人我还有很多不足之处，前辈们称赞我的时候最让我满足，这些瞬间成为了我工作的原动力。^^

## Q. 你平常怎么缓解压力呢？

科长李正恩：我的性格并不活泼，也没有运动细胞。我没有什么独特的方法，从两年前开始我努力开始锻炼。锻炼让我的生活变得充实，对忘记压力会有帮助。

主任尹智秀：我会在前山跑步，挥洒汗水，或者唱歌。当我让自己筋疲力尽的时候，压力不知不觉就消失了，只留下了好心情。

职员金正贤：我平常每天都运动！

职员金智英：我晚上通过运动缓解压力。

职员李正民：我会一直漫无目的地散步，直到杂念都消失。

## Q. 你以后的工作目标，或者个人目标是什么？

科长李正恩：我的身体素质比较弱，为此有些自卑，我今年想要坚持锻炼身体。

主任尹智秀：为了熟悉现在的业务，我会努力做好分配给我的工作，我现在正在努力学习用更大的视角去观察我的工作。我想要缩减支出，保持健康，做好储蓄，希望大家都能度过一个幸福的壬寅年^^@

职员金正贤：提升业务能力！

职员金智英：我希望之后的每年都能够提升自己在工作中的价值，让自己变得更加有用。

职员李正民：个人方面我想要让身心变得健康，工作方面我想成为自己负责领域的专家~





每天在公司的八个小时，会接触到许多同事，很多时候我会好奇其他部门的工作内容是什么。特别是随着2022年到来，ORCHEM调整了组织框架，我就更加好奇了！

那么在社报4号，我们今年也来采访一下新增部门的新职员——朴书妍和柳晟哲吧？

(CHEM社内记者尹智秀、金正炫)

### 01

Q. 大家所属的工作组都在负责什么业务呢？

职员朴书妍：我在战略企划组，负责公司内外的环境分析和ESG运营体系的建立，开发新业务等。

职员柳晟哲：我在研究管理组，管理研究所的资产和人力，整理内部的资料，正在努力提升资料的使用效率。



战略企划组职员 朴书妍

### 02

Q. 进入公司之后，工作对本人产生了影响吗？个人内在有什么改变吗？

职员朴书妍：影响最大的就是对之前没有兴趣的东西变得有兴趣了。之前我会无条件地接受所有信息，现在会努力把握信息所给出的提示。我现在还有很多不足，比较有经验的前辈会向我提出很好的建议

职员柳晟哲：很多业务都更新了，特别是专利业务和海关法等相关的业务带给我很大的影响。刚开始我对这些业务很生疏，通过培训和查找资料，我把不知道变成了知道，这让我感到十分满足。我在努力学习最新的信息，努力解决研究所目前的问题。

Q. 作为(战略企划组/研究管理组)的组员，你对哪些业务最感兴趣？你觉得与自己气场最合的小组魅力是什么呢？

职员朴书妍：对外环境分析业务最让我感兴趣。每天都有新的工作，我认为思考这些工作带给我们公司的影响这一过程很有趣。

职员柳晟哲：将研究所内部资料的数据可视化最让我感兴趣。对数据进行分析，并进行可视化，找出需要的内容，应该就是管理的魅力吧。

Q. 最后，你们在ORCHEM感到最治愈的时刻有哪些？

职员朴书妍：和同期职员、前辈们一起喝咖啡，一起休息的时候最让我感到治愈。喝完咖啡之后重新投入工作之中注意力会更加集中。

职员柳晟哲：吃早饭和午饭的时候。公司提供的食物多种多样，而且很好吃，确实能够让人得到治愈。只是得到治愈之后我也变胖了。



研究管理组职员 柳晟哲

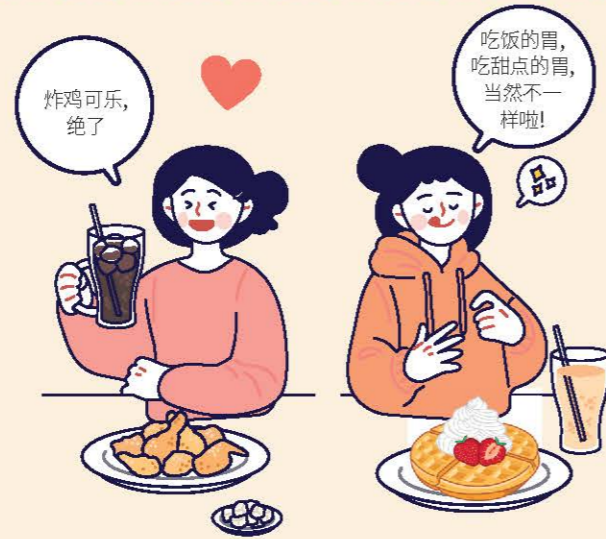
# 餐厅午饭菜单 O!Research

通过调查职员们的偏好，人气榜单第一、二名的菜品会作为三月份的特食提供。

营养师，厨师，谢谢你们的美食♡

## 主要菜单

- 26% 炸鸡
- 24% 菜包肉
- 20% 泡菜炸猪排日式火锅
- 30% 其他(拌饭、意面等)



## 甜品菜单

- 28% 手工华夫
- 22% 芝士条糕
- 21% 挖着吃的酸奶
- 28% 其他(虾片、花卷等)



## 饮料菜单

- 22% 甜米露
- 21% 五谷粉
- 18% 果汁
- 38% 其他(水果饮料、糙米汁等)

# O! Research

在公司的日常! 我们每天在公司说哪些话, 做些什么事情呢?

在公司最常说的话是什么呢? 上班之后最先做的事情是什么呢? 在公司最开心的时刻是? 一起来了解一下吧! go! go! go!

## 在公司最 的是?



### 最常说的话是?

- 好的。/对不起。/谢谢
- 尽快/快点儿(ASAP)
- 我试一下。/试一下吧。
- 是/好/嗯/行~
- 你是(姓名)?
- 不好意思/抱歉
- 你好~
- 这样可以吗?

### 上班之后首先做的事情是?

- 制作今天的工作清单
- 在咖啡店吃早餐
- 喝一杯早安咖啡
- 查看新闻/股票
- 查看工作邮件



### 在公司最开心的时刻是?

- 在咖啡店和同事交谈
- 午餐时间
- 提交业务成果的时候(获得称赞的时候)
- 发工资的日子/获得奖金的时候
- 下班时/年假

# 智慧的 职场生活



提到公司最重要的工作，那就是“会议”了。我们通过会议交流建议，知晓对方的想法，并且一起做出决定，还能把握业务的推进状况。每天最少会有一场会议，甚至有时一天会有多场会议。

O! 职场生活

机智的  
ORCHEM  
生活



## 1. 提出好的问题

好的问题会引导出好的想法。首先要说明本人是如何理解的，然后具体描述自己无法理解的部分，以及好奇的部分。另外，比起使用否定词汇，使用肯定词汇会更有利于引导出好的想法。最简单办法应该就是要使用六何原则中的“谁”“什么时候”“在哪里”“做什么”“怎么做”“为什么”等词汇来描述问题。

Bad问题是冗长的、不明确的问题/包括多个疑问的问题/不给人思考机会的问题/没有人能够回答的问题/与主题毫不相关的问题等等。

Good问题是简单明了的问题/只包括一个疑问的问题/能够拓展思路的问题/能够在已知范围内回答的问题/与主题相关的问题等等。用好的问题创建机智的会议文化!

## 2. 做好回应

对成果进行评价、传达有用信息的回应！像好的问题一样，好的回应同样是把握会议方向的重要环节。有效的回应有以下七种特征：第一，有目标感；第二，明确；第三，可执行；第四，考虑了听众的立场；第五，时机合适；第六，持续输出；第七，前后统一。通过好的回应，为个人和团队的业务提供帮助，创建机智的会议文化!

## 3. 倾听

会议是由沟通构成的。而好的沟通也需要好的倾听。很多心理学家都认为倾听是一种有效的沟通技巧。好的沟通包含以下七种技巧：第一，延续话题；第二，概括说明；第三，理解情感；第四，发出共鸣；第五，认同对方；第六，鼓励对方；第七，适时沉默。用倾听创建机智的会议文化!

# MZ 世代的职场生活价值观



近几年最热门的话题、词汇好像就是MZ世代。千禧时代和Z世代统称为MZ世代。在我们公司里大多数的职员都是MZ世代，让我们简单了解一下这些人都有着怎样的职场价值观吧!

## 目前ORCHEM的世代比率

- MZ之前的世代29.4%
- MZ世代70.6%(千禧世代63.5%+Z7.1%)

## 世代划分标准

- 千禧时代：1981年~1995年出生
- Z世代：1996年以后出生

资料出处：Job Korea、univ20研究所



## 1. MZ世代想要通过工作获得的内容

得到个人能力的提升和发展；通过丰厚的年薪提升经济能力；工作和生活达到平衡；尝试自己想做的事情。



## 2. MZ世代职场人对目前工作满意的理由

工作非常适合我，而且有趣；在工作中能够获得自我发展；与同事关系友好；职场前景很好。



## 3. 各个世代Work and Life Balance的定义

MZ之前的世代：休假自由 MZ世代：不加班，准时下班



## 4. MZ世代职场人在工作中遇到困难时，会使用哪些解决办法？

偏好通过互联网进行搜索获得帮助；偏好咨询职场前辈和上司；利用已有的知识进行解决。

O! 职场生活

MZ世代的  
职场生活  
价值观

# O! 核心人才奖



2021年闪闪发光的ORCHEM人。



BEST ORCHEM人奖



机长 金正植



科长 金正浩



科长 李正恩



BEST 瑞田奖



研究领域 部长 池成培



现场领域 次长 赵善英



营业领域 部长 张允锡



管理领域 次长 允智英



最优秀组奖



品质组



财务会计组



胜利属于最有韧性的人。22年永不止息!  
营业企划部部长 张允锡

2022年! 在新的团队向着既定  
的目标一步一步向前, 加油!  
研究管理组科长 赵小妍

如果没有行动, 什么都不会发生。  
一起努力让2022年成为最棒的一年。  
市场组次长 李成均

快速的开发应对就是未来!  
Pattern FILL TFT部长 李东奎

Global Chemical. World Leader  
出厂交货部门主任 朴在新

切磋琢磨!日新月异!!健康!!!  
营业三组部长 郑元日

2022年努力让顾客的不满转变为满意。  
品质组代理 朴尚锡

洞察力加想象力,  
努力成为描绘ORCHEM  
未来的全司企划室  
全司企划室理事 李慧智

2022  
2022年ORCHEM人的决心!



ORCHEM更安全,  
ORCHEM更幸福  
幸福的2022年  
制造技术部 记者 车英裴

再次创新, 再次jump!  
营业组理事 杨承煥



为了遵守生产业务的根本和原  
则, 创造生机勃勃的文化, 要始  
终做到互相尊重、互相照顾。  
生产部常务 孙成哲

管理好土地和太阳,  
让营业之花绽放!  
营业管理♡  
我爱壬寅年。  
我们组的职员会以健康的面  
貌认真投入工作♡  
营业管理组主任 尹智秀

坚持做到最好。  
人事总务组次长 洪宏基

2022年虎虎生威, 成为充满人情  
味的、幸福的ORCHEM!  
品质组常务 金善泰

从原点重新出发,  
和大家一起变得更好, 一点一点打  
造更安全的环境  
环境安全组次长 张贤浩

O! 核心人才奖  
规划发表会  
获奖者

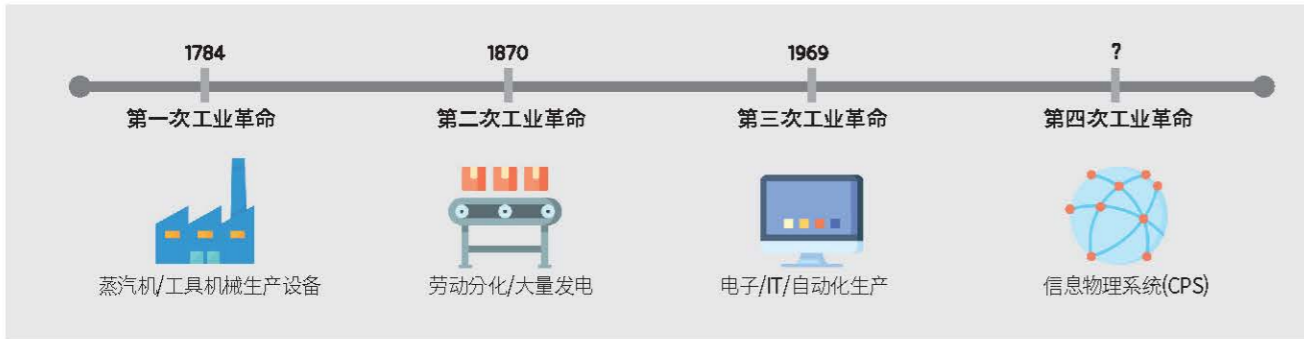
O! 我们的目标  
2022年  
ORCHEM人的  
决心

PART 1. 第四次工业革命和半导体市场

(ORCHEM市场组次长李成均)

第四次工业革命的开端并不明确，但从几年前开始，我们已经处于第四次工业革命的进程之中了，只是我们没有意识到。那么，准确来说，第四次工业革命是什么呢？

在世界经济论坛(World Economic Forum)中，已经正式提出了第四次工业革命的概念。下图用表格简化了工业革命的历史进程(第一次~第四次)，并且对第四次工业革命进行了说明。从【图1】来看，第四次工业革命的开端并不明确，所以用问号来表示，主要特征是“信息物理系统(Cyber Physical System)”。



【图1】

如果用一句话来定义第四次产业革命，那就是数字的连接/融合。线上和线下得到双向连接，将信息物理系统（CPS）变得可能的基础是超自然社会、人工智能（AI）、物联网、区块链、元宇宙等尖端技术。在尖端技术的基础产业中，系统半导体是核心产业，并且处于不断的变化之中。系统半导体不仅在产业领域得到关注，更是引领变化的基本单位。为了引领海外主要国家系统半导体市场，目前正在推进长久的计划。半导体是第四次工业革命的基础，让我们来简单看一看系统封装的“新一代封装技术”中的代表性技术吧。

PART 2. 新一代封装技术的现状

新一代封装技术包括FO-WLP、硅/玻璃/有机interposer、Die Stacking(3D)等。最近三年，已经与FO-MCM(TSMC、ASE、SPIL)、EMIB(Intel)、3D-TSV(Intel)等技术相容。根据市场调查企业Prismark的报告，今后新的封装变形会进一步扩大，今后五年，封装市场的40%将会由新一代封装占据。从【表1】可知，封装种类和相应的技术多种多样，为了实现这一点的核心技术是半导体元件的细节设计和多芯片统合，预计2024年的年平均增长率会比2020年增长两位数以上。

半导体元件的大规模高密度化，会让半导体元件与外部相连接的BEOL(Back End Of Line)中的Interconnect Line范围和密度增加，这里所发生的\*RC delay会为整体信号延迟带来大的影响。为了解决这些问题，将现有的Al/SiO2用Cu/Low-k材料进行取代。此时用铜进行镶嵌的过程称为Damascene(镶嵌技法)工序，通过电解镀金，Barrier Metal蒸镀的表面被Cu填充，从而形成细小的回路(10nm标准)。

(\*RC Delay：在RC回路上控制充/放电的R值不同，从而产生延迟的现象。)

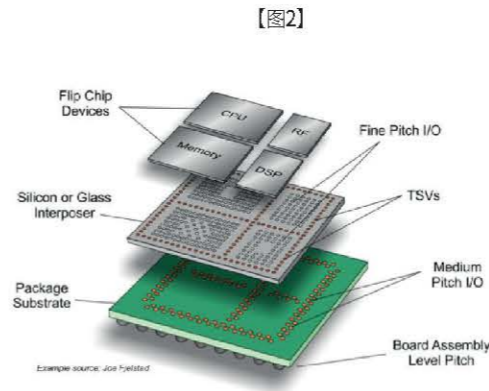
【表1】新一代封装技术和市场

资料：Prismark

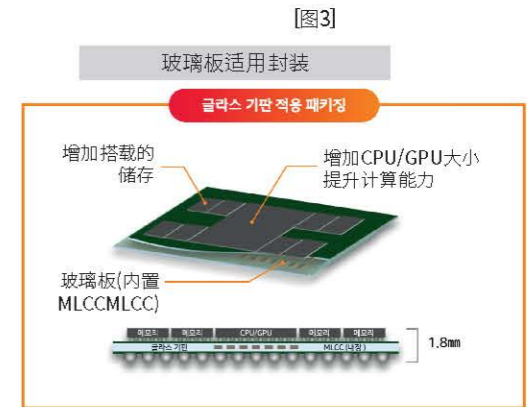
封装类型	封装事例	应用产品	先导企业	2020 (百万个)	2024 (百万个)	CAGR
FO-Small Die	eWLB, M系列, PLP	PMIC, TrX, Codec	Qualcomm, MediaTek, 三星, NXP, Infineon	660	1,500	23%
FO-POP	InFO_PoP	Mobile AP	Apple	234	390	14%
FO-MCM	FOCoS, InFO_oS	Networking Process/ASIC	Huawei, MTK/Nephos	4	10	26%
2.5D	CoWoS	GPU, Networking, ASIC, AI, CPU	Nvidia, Google, Broadcom, AMD, Intel, HiSilicon, Fujitsu, NEC	3	6	19%
3D Logic	Foveros, SOIC	CPU Chiplet+I/O Die	CPU Chiplet+I/O Die	5	10	19%
3D	HBM	Memory/HBM	三星, SK海力士, Micron	35	100	30%
3D	摄影传感器	Image Sensor+Logic	Sony, 三星, Bosch, ST	1,100	1,500	8%

为了将两种芯片结合在一起，运用了使用Interposer的封装技术。从很久以前开始，在计算、人工智能(AI)、图像处理、网络等最新的应用领域，多芯片的封装都得到了普遍化。以多芯片叠加技术为基础，储存器和芯片组能够以非常接近的最佳形态连接在一起，处理器性能会得到提升。而且与此同时，多处理器连接在一个封装上，从而提升了整体的性能。所以主要使用的是Interposer。

这种Interposer由硅、玻璃、有机物等制造而成，一般为了再分解元件的I/O，需要具备多层配线结构，为了实现这一点，会包含贯通型的Via(TSV)。此时Via作为充电素材而使用的Interposer会有所不同，但主要选择性使用Cu(铜)、W(钨)、Au(金)等，Cu会通过电解镀金充电。



【图2】



【图3】

出处：SKC主页

最近话题度比较高的韩国材料企业——SKC在全球领先的以玻璃为基础的封装技术很值得关注。为了弥补SKC现有封装技术的缺点，他们开发和生产“玻璃基板”，在美国佐治亚州建立了工厂，并且即将要投入商业化。使用玻璃基板之后，封装厚度就会减半，消耗的电力也会减半，可以将现在占据了很大体积的MLCC内置在基板里，有利于高性能的封装。

由此来看，哪怕是新一代封装技术中的分支，都会引起巨大的产业变化，为了在剧变的环境中生存下来，很多优秀的企业都在热烈地投入到新技术开发之中。

购买材料组次长 金兴德；营业二组主任 千纪雄；研究管理组职员 柳兴哲

营业管理组职员 金真英/李正民；ESM部主任 河在硕

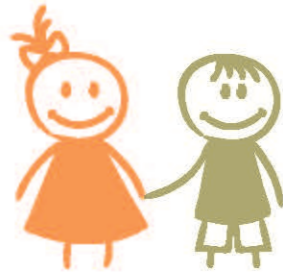
人事总务组职员 金彩妍/金敏善；生产管理组职员 边炳镇

人事总务组次长 洪弘基；战略企划组职员 朴书妍

## 新人职员 (21年10月~)

# MBTI

Myers-Briggs Type Indicator



爱憎分明	速战速决	性格果断	善于出头	遇强则强	社交型，但很安静	乐于奉献	在意细节	准备得总是很充分	善于倾听烦恼	推进力强	乐于与人交往	无法拒绝别人	忍耐力强	擅长回应别人	多才多艺	先行动后思考	喜欢新鲜事物	偏向个人主义	懒惰
看不懂气氛	有目标感	不擅长表达情感	偏向完美主义	以身作则	照顾自己人	在社会上吃得开	不怎么拒绝别人	情感过于丰富	废话很多	富有同情心	对他人的言语敏感	情感起伏大	口才佳	先考虑对方	非常自恋	有创造性	胜负欲强	擅长随机应变	独立性强
时间观念很强	讨厌被指责	<b>ESTJ</b> 总经理型	比起安慰，更重视解决办法	有体系，有组织	擅长仲裁	会筹钱帮助别人	<b>ESFJ</b> 执政官型	现实主义者	大多时候言语轻松	很会察言观色	比起文字更擅长说话	<b>ENFJ</b> 主人公型	细心	不露声色	说话直接	情感起伏大	<b>ENTP</b> 辩论家型	缺乏韧性	不关心别人
推进力强	组织中的领袖人物	习惯预约和计划	创造性不足	不怕孤独	面对讨厌的人不露声色	喜欢就会乐意献身	通于人情世故	开口前会思考100遍	很会察言观色	有社交属性	直觉突出	共感力强	在社会上吃得开	容易受伤	趣味是原动力	有很强的冒险欲望	健忘	讨厌多嘴	有些戏精
有些顽固	有责任感	内外统一	遵守法则、规则	以自我为中心	擅长换位思考	难以开口	比起个人，更加重视集体	在哪里都能很好适应	擅长回应别人	擅长赋予意义	有规划	正义感突出	希望得到认同和称赞	擅长随机应变	记性好	乐于挑战	兴趣广泛	主意多	比较善变

0! Culture

新人职员  
MBTI

战略企划组职员 全英礼

ESM次长 张贤浩

品质组科长 金周完

购买材料组代理 金亨三

购买材料组职员 石智恩

活在当下	不擅长拒绝	容易相信别人	与任何人都很合拍	有选择障碍	耳根软	耐心、韧性很足	偷懒的完美主义者	不会出头	口味稳定	关注现实	直言直语	守时	人际圈小	不擅长情感表达	宽厚，善解人意	有梦想家的气质	自我信念清晰	讨厌规则	喜欢即兴	固执	缺乏变通	谨慎	客观	喜欢一个人
善于铺垫	过于照顾别人	善解人意	比较亲切	情感丰富	有主见，但不会表现出来	选择与少数人建立关系	安全第一	担心伤害对方，言语十分谨慎	多人对话时会保持沉默	休息日宅家	有条理	有始有终	公私分明	忍耐力强	追求变化	不擅长多线程操作	共感能力强	情感起伏大	韧性不足	喜欢制定计划	独立	喜欢读书	完美主义	讨厌唠叨
善于安静倾听	无法讨价还价	<b>ISFP</b> 探险家型	比起言语，更善于行动	认为好的就是好的	有时优柔寡断	所有事情都会尽力而为	<b>ISFJ</b> 守护者型	在聚会中担任会计	对他人的情感很敏感	有清晰的主见	喜欢制定计划	<b>ISTJ</b> 物流师型	死心眼	擅长记忆	对他人的话很敏感	语气委婉	<b>INFP</b> 调停者	沉默的老顽固	比起原则，更加追求自由	喜欢直奔主题	多疑	<b>INTJ</b> 建筑师型	讨厌等级	经常空想
有艺术气质	拥有谦虚这一美德	内心容易受伤	会怀疑自己	难以下指示、命令	不太能拒绝别人	旅行时行李很满	想法复杂	心理疲劳，心理负担	难以命令、拜托别人	执着于细节	手艺好	讨厌干涉	不够关心别人	共感能力不足	只接触少数人	无法拒绝别人的请求	与他人有隔阂	适应力强	责任心强	擅长处理人际关系	很难从朋友那里获得安慰	重视原理、原则	对别人的关心不足	对知识抱有很大的好奇心
不擅长吵架	不怎么说自己的故事	经常空想	听从身边人的建议	情感起伏大	责任感很强	会被称赞很善良	很会看眼色	喜欢实用的东西	有始有终	重视礼节	经常被评价为早熟	擅长自我防卫	无法忍受失误	遵守规则、规范	懒惰	会后悔	爱憎分明	对于批评很敏感	怕生	重视能力	有话直说	进取心很强	创造性突出	比想象中要呆萌

# O! Language

在这个万物复苏的春天里，怎样用英语、汉语与对方沟通，怎么表达上半年的休假呢？



## 声援

- 다 잘 될 거예요.  
- Everything will get better.  
- 什么都会好起来。  
(Shénme dū huì hǎo qǐlái.)



- 언제든 내게 기대도 돼요. 제가 여기 있어요.  
- You can count on me anytime. I'm here for you.  
- 你什么时候都可以靠谱我，我在这里。  
(Nǐ shénme shíhòu dōu kěyǐ kào pǔ wǒ, wǒ zài zhèlǐ.)

- 넌 할 수 있어!  
- You can do this! / You got this!  
- 你会做的!  
(Nǐ huì zuò de!)

- 난 항상 네 편이야.  
- I'm always on your side.  
- 我永远站在你这边。  
(Wǒ yǒngyuǎn zhàn zài nǐ zhè biān.)



## 日常生活

- 휴가 때 뭐 할지 계획 있나요?  
- Have you got any plans for your day-off?  
- 你这次休假打算做什么?  
(Nǐ zhècì xiūjià dǎsuàn zuò shénme?)



- 무슨 말인지 알겠어요.(이해했어요.)  
- I get it.  
- 我懂你的意思了。  
(Wǒ dǒng nǐ de yìsile.)

- 커피로 정신 좀 차려야겠어요.  
- I need to wake myself up with some coffee.  
- 我要喝咖啡打起精神一下。  
(Wǒ yào hē kāfēi dǎ qǐ jīngshén yíxià.)

- M금방(곧) 갈게요.  
- I'll be there in a minute.  
- 我马上到了。  
(Wǒ mǎshàng dào le.)



## 决心

- 새해 다짐 목록을 작성했어요.  
- I made a New Year's promises list for myself.  
- 我做好了新年决心。  
(Wǒ zuò hǎole xīnnián juéxīn.)



- 새사람이 된 것만 같아요.  
- I feel like I'm the brand new.  
- 我自己感觉变成了另一个新人。  
(Wǒ zìjǐ gǎnjué biàn chéngle lìng yí gè xīnrén.)

- 생활 패턴을 고칠 거예요.  
- I'm going to make my life style better.  
- 我要改善生活习惯。  
(Wǒ yào gǎishàn shēnghuó xíguàn.)

- 휴가 때 뭐 할지 계획 있나요?  
- This is my year.  
- 这年事我的年。  
(Zhè nián shì wǒ de nián.)



## 假期

- 신정  
- New Year's Day  
-元旦 (yuándàn)

- 설날  
- Lunar New Year's Day  
-春节 (chūnjié)

- 삼일절  
- Independence Movement Day  
-三一节 (sānyījié)



- 어린이날  
- Children's Day  
-儿童节 (Értóng Jié)

- 석가탄신일  
- Buddha's Birthday  
-佛诞日 (fódànrì)

- 현충일  
- Memorial Day  
-显忠日 (xiǎnzhōng rì)



# 疾病预防 日常活动

## 正确的口罩使用方法

请用口罩完全遮住嘴巴和鼻子，在面部和口罩之间不要留有空隙，佩戴面罩期间不要触摸它。



请在摘口罩时只接触口罩耳带，摘掉口罩后用流动的水和香皂洗手。

## 正确洗手的六个步骤



1. 手心相对进行揉搓
2. 双手互相抓着进行揉搓
3. 揉搓手背和手心
4. 转动拇指进行清洗
5. 将手指放在另一只手的手心，揉搓指尖
6. 揉搓、冲洗手腕

## 通风的三项基本原则



每天开窗三次(10分钟)以上进行通风



为了产生对流，需要同时打开房门和窗户



空调房也需要按照周期进行通风

# 慢性疲劳

不断忙碌的现代社会! 职场人每天都在过着繁忙的生活。如果睡醒后依然疲劳? 如果毫无原因地感到疲劳? 如果休息不能缓解疲劳? 就是慢性疲劳吗?

一般来说，疲劳的定义是“指活动之后的非正常虚脱。因为没有精神，所以无法去做需要持续付出努力、持续集中的工作。是一种无法从事日常活动的筋疲力尽的状态”。



## 慢性疲劳综合症原因

荷尔蒙的影响      压力  
 减肥  
 营养不足

## 慢性疲劳综合症症状



头痛



记忆力低下



咽喉痛



淋巴腺疼痛



腹痛



消化障碍



肌肉疼痛



关节疼痛



认知能力低下



免疫力降低

## 慢性疲劳综合症预防方法



保持规律的生活习惯，遵守生物钟



规律的饮食和运动



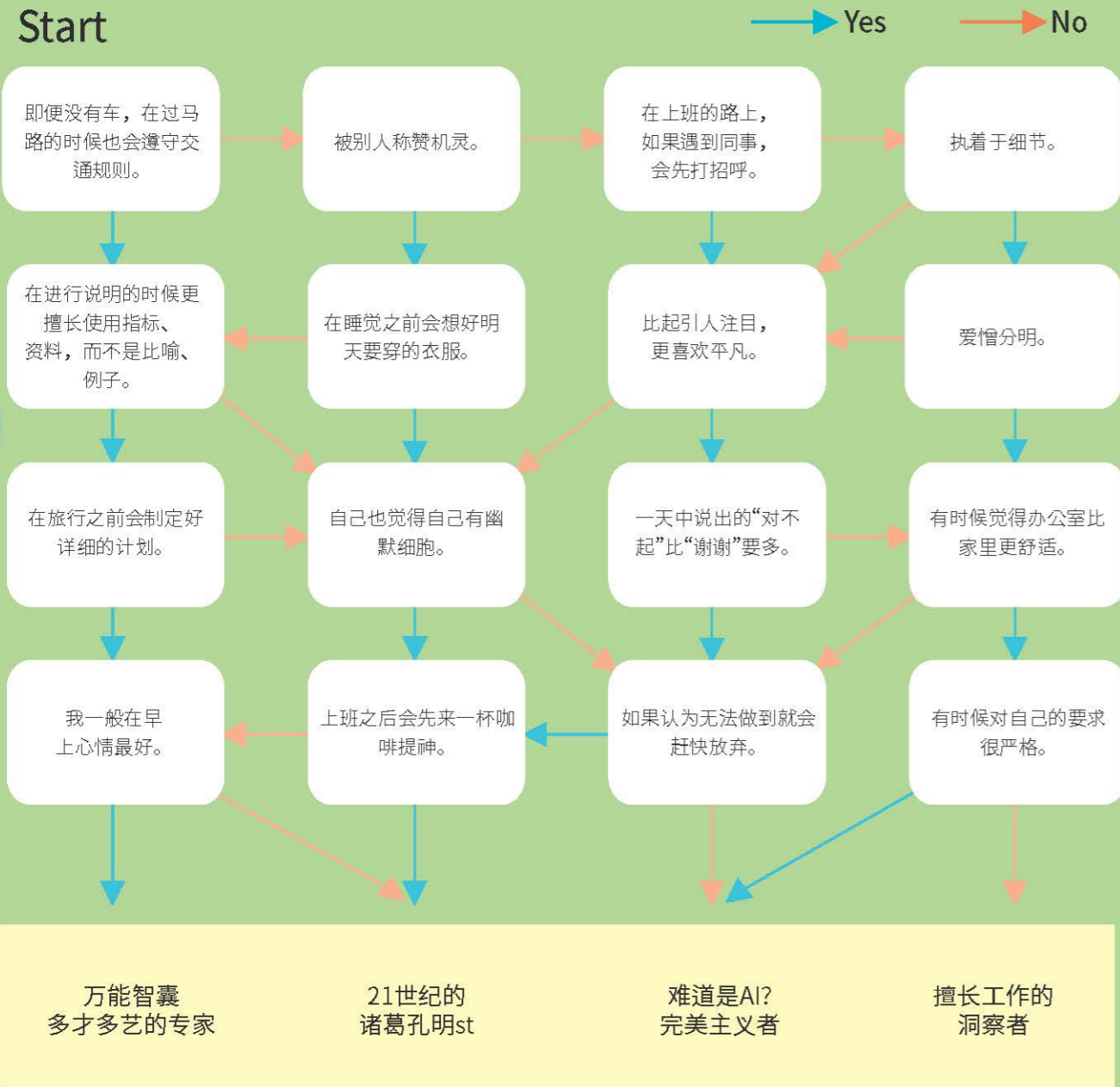
摄入糖类、蛋白质等，缓解疲劳



# 职场人类型TEST



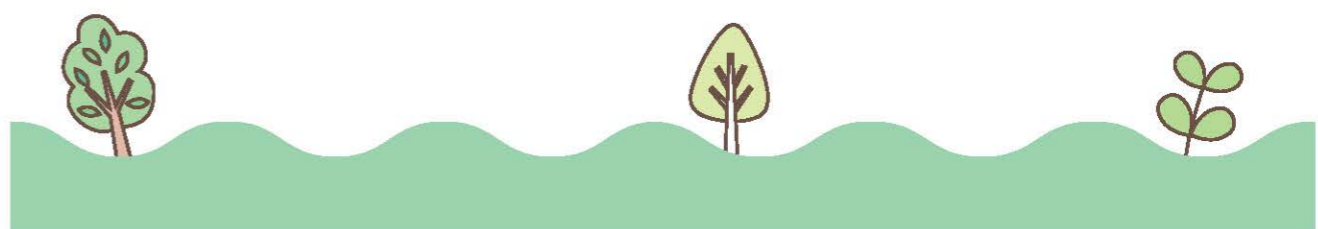
你是哪种职场人呢?  
来做一个职场人类型的趣味Test吧!



# 照片中的场所是哪里?



是我们每天进出的公司!只看图片你知道是哪里吗?  
请指出图片中的具体地点!回答正确的前五名可以获得奖品!



O! Test  
职场人类型测试

O! Quiz  
照片中的场所是?

Spring

