



2021

Vol. 2

SINCE 1991 **30**<sup>th</sup>  
同行30年  
迈向100年

# O<sub>5</sub>RChestra

(ORchestra)

ORchestra是将ORCHEM, ORCHEM CHINA, ORCHEM VINA, ORC SOLUTION, ALS 融为一体, 含有演奏和声的意思.





ORchestra



ORCHEM

---

发行公司 ORCHEM 株式会社  
发 行 日 2021年10月1日(通卷 第2号)  
编 辑 金美淑  
设 计 闵善京  
记 者 团 ORCHEM(总部)尹智秀,金正炫  
ORCHEM(中国总部)莫秋玉  
ORCHEM(越南总部)航  
ORC SOLUTION 朴胜英  
ALS 张阅贤  
电 话 031-488-0600

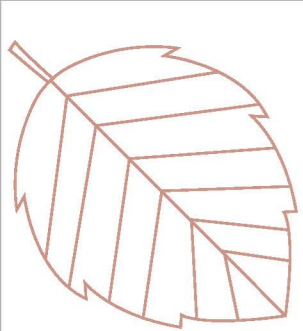
---

---

CONTENTS

04	成立30周年纪念奖
06	O! News
10	Inside Orchemer
14	产业动向、技术动向
16	O! Research
19	机智的的工作生活
20	旅行,你都去过哪儿?
22	商务英语/中文
24	自我检测 / Test
26	O! Health
27	周末宅在家的兴趣爱好
28	O! Campaign
31	O! Event

---



和ORCHEM一同成长的“ORCHEM人”

# ORCHEM 30周年创立纪念 员工表彰



OR创立纪念仪式

成立30周年  
纪念表彰

一晃, ORCHEM迎来了成立30周年的日子!为了ORCHEM的今天, 汇聚了太多太多员工们的努力了, 为了感谢长久以来和ORCHEM一同成长的员工们, 我们特别准备了此次颁奖仪式。此外! 也给赋予ORCHEM公司报刊“ORchestra”这么酷名字的职员颁了奖。(鼓掌) 为了防止新冠病毒的传播, 此次颁奖仪式是在遵守社交距离的情况下, 线上线下同步进行的。再一次祝贺每一位得奖者~  
未来还是会和ORCHEM一直~在一起吧?



15周年

长期连续  
工作奖



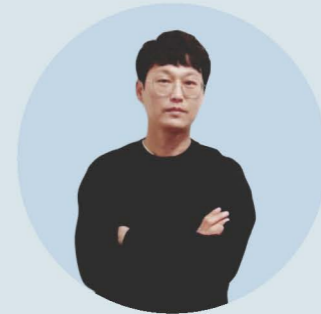
中央研究所 金建范 常务

技术 池成培 部长



财务会计 尹智英 次长

采购 高亨街 厂长



10周年



研究管理 赵晓燕 科长

感谢牌

感谢·功绩牌



李在贤 代表理事

功绩牌



销售2 梁承焕 理事

5周年



质量 朴相锡 主任



分析 成希哲 主任

公司报刊名字  
征集获胜奖



销售4 张允锡 部长

开发4 杨多荣 科长



技术4 金大钧 职员

采购 金成宇 职员





### ● 迎接ORCHEM的30周年!

为庆祝ORCHEM于7月1日成立30周年,自6月25日至7月1日共举办了5天的活动。为迎接此次活动,发放了全新的工作服,并且公布了“同行30年,迈向100年”的口号,不仅蕴含着对既往30年同甘共苦的感恩之情,也寄托了未来继续携手共进的美好心愿。仪式期间开展了“最佳上镜比赛”、“记忆的相片展”、“贺词写作”、“拼图大赛”、“漫画”、“全国八道特产面包! special早餐”、“ORCHEMstra公演”等丰富多样的活动!各项活动结束后,于最后一天,也就是在7月1日创立纪念日这一天,举办了期盼已久的30周年纪念仪式。在这一天的上午,所有人都期待已久的ORCHEM第一期公司报刊“ORCHEMstra”发行了。希望同事们多多支持!受新冠肺炎的影响,此次30周年的纪念仪式除领导班子和得奖者外,采取无接触的方式进行。虽然有些可惜,但是看到大家在各自的座位上,和组员们一起欢度30周年纪念仪式,感觉也是一个非常值得纪念的瞬间。仪式从植树活动开始,以抽奖活动结束,历时约1小时。首先,ORCHEM本部、龟尾工厂、中国法人、越南法人全体员工满腔热忱的观看了视频!即使大家距离遥远,仿佛心却在慢慢靠近。奖项设置有长期连续工作奖、功绩奖、感谢奖、公司报刊名称征集获胜奖和30周年照片墙大赛优胜奖。向我们所有的获奖者表示衷心的感谢!未来也要和ORCHEM一直在一起哦~!随后,就到了所有人都开心激动的时刻了,创立纪念奖品的颁发仪式。颁奖仪式的最后,举行了大家期待已久的“抽奖”活动。奖品足以让获奖者受到了所有人的羡慕。拍摄集体合影后,以闭幕词结束了5天4夜的30周年纪念活动。受新冠肺炎的影响,我们无法聚在一起庆祝,但活动的规模比既往任何一次都要盛大,给所有人都留下了美好的回忆。



HAPPY BIRTHDAY 함께한 30년 함께할 100년 사랑받으세요  
最佳上镜奖(销售本部)



创立30周年纪念仪式

### ● 为迎接夏天!公司内部公园变样啦~

在整个世界都被染成绿色的夏天,ORCHEM有哪些新变化呢?答案就是!公司内部公园翻新啦~为庆祝ORCHEM成立30周年,我们重新装修了内部公园!(鼓掌)整理了原来茂密的草坪,开辟了一条适合散步的石墙小路!另外,还配备了摇椅,供大家和同事们一起享受下午茶时光。摇椅上还配备了遮阳伞可以防止紫外线的照射,最近天气凉爽了,来石墙小路散个步怎么样啊?即使是在工作时间,在这里也能片刻的亲近一下大自然,得到治愈。不仅如此,我们还种植了百日红和松树。百日红是为了纪念公司荣获第57届千万美元出口奖,而松树则是为了在庆祝成立30周年之际,寄托ORCHEM要长长久久不变初心的和全体员工并肩作战的愿景。在工作之余,来我们全新的内部公园休息片刻怎么样啊



ORCHEM 公司内部公园

### O! News ORCHEM 最新消息



### ● 会议文化普及研讨会

大家每周需要参加几次会议呢?某门户机构调查的数据显示,上班族平均每周参加两次会议,其中73%的人认为是在浪费时间。可是,会议是职场里不可缺少的一部分。即便如此,为什么还是有那么多人认为会议是没必要的,是在浪费时间呢?ORCHEM从6月开始举办会议文化普及研讨会,以建立和完善健康的会议文化。我们按职级分组,分别讨论了哪些是有效的会议,当前存在什么问题,以及如何创建健康的会议文化。在研讨会上,需要我们在便利贴上写下需要改进的部分,并且发表观点。会议让我们明确未来该走的方向,是非常有意义的时间。结合多次研讨会的意见,制定了ORCHEM独有的“5RCHEM会议原则”,请大家都牢记并实施,共建愉快的工作环境

### ● 遵循“共赢”和“分享”的ORCHEM

7月,为纪念成立30周年,我们发放了新的工作服,旧的工作服大家都归还了。这么多的衣服要如何处理呢,我们认真的考虑了!最后,我们决定向一个名为“衣罐”的NGO组织捐赠这些衣物^^~,该组织通过回收衣物来帮助国内外的弱势群体,并试图通过再利用衣物来解决环境问题。最近流行“共赢”和“环境”这两个词,这个捐赠活动同时符合了这两点,感觉更加的有意义了。一想到ORCHEM员工的衣服会给需要帮助的周边人传递温暖,就觉得心里暖暖的。如果大家的家里有很久不穿,仅仅只是堆放在衣柜里的衣物,不妨捐赠给诸如衣罐一样的公司,将会很有意义。:-D





### ORCHEM 中国法人,为迎接成立30周年,办公室里充满着祝福的气氛

三十年间,风雨同舟!真是多灾多难的30年,我们也终于迎来了ORCHEM的30岁生日。ORCHEM埋头做自己,一步一个脚印的走过了30年。然而,谁也不能阻碍时代的进步。正是因为有坚持不懈地努力和实践,艰难道路上所有人的奋斗,才迎来了ORCHEM的今天。过去30年间,正是因为有全体员工无私的奉献,我们才有机会来庆祝ORCHEM30岁的生日。2021年6月10日,ORCHEM中国法人全体员工齐聚一堂,隆重庆祝成立30周年。在迎来30周年的今年,所有的ORCHEM在职员工满怀感恩和激动的心情投入在工作当中。为庆祝公司成立30周年,我们为全体员工准备了精美的酒杯,订购了三层蛋糕,一同欢唱了生日歌。此外,在ORCHEM30周年照片墙前拍摄了集体照,记录下了欢乐的美好瞬间。为了祝福更美好的明天,我们还将制作大型的酒杯。都说时光如歌,春花似秋果。在漫长的历史长河中,30年转瞬即逝,但那里有我们的人生和辉煌的历史。希望ORCHEM在化工行业内,以更快的速度发展,日益成长为更具有竞争力的企业,在激烈的竞争环境中,再创辉煌!

(ORCHEM中国法人莫秋玉记者)



### ORCHEM越南法人,下面介绍我们公司的5位神秘HERO!

在本期中,我们想介绍ORCHEM越南法人的5位神秘英雄给大家。总是在幕后默默工作的ORCHEM VINA HERO!

首先,是管理室长Huong。他目前担任会计一职,入职5年了。哦,几乎是在越南法人成立的时候就加入了公司,因为工作时间长,经验丰富,工作很熟练。除此之外,因为能力出色,Huong室长还协助法人长的工作。第二个要介绍的员工是Hung职员。Hung也是公司的老员工了,工作经验丰富,目前负责翻译工作。Hung不仅对自己的工作认真负责,还总是关心帮助其他同事,从而深受大家的喜爱。接下来要介绍的员工是在TS部工作的Nam Team长。Nam Team长负责拜访客户公司,调查和处理事故,因此他经常需要出外勤和出差。因为他负责好多客户,工作强度很大,但尽管工作困难,他还是很努力,并且引领着TS Team的职员们。下一个优秀员工是Manh Team长。Manh Team长是QC Team的负责人,凭借他的专业知识和超强的理解能力,在完美消化自己工作的同时,还能帮助其他同事。最后要介绍的员工是Son职员。Son在生产Team工作,现场的工作脏活累活很多,但他也从不推测,总是拼尽全力,做到最好。此外,他还总管现场的所有员工。ORCHEM VINA的所有员工都严格按照公司的规定工作,为公司的稳定发展,竭尽全力。

(ORCHEM越南法人TU HANG记者)



Huong 室长



Dang 职员

O! News

海外法人/  
合作公司的消息



公司食堂竣工仪式



成立13周年纪念仪式(获奖者)

### ALS, 创立纪念日和公司食堂竣工

(ALS 张民贤 记者)

7月,ALS同时举办了“公司新食堂竣工仪式”和“成立13周年纪念仪式”。活动依据新冠肺炎防疫规定举行,出于保持社交距离的考虑,只邀请了TEAM长级别以上的领导层参加。公司食堂原来位于生产楼二楼,现搬至管理楼一楼并重新装修,方便员工进出。ALS的新咖啡厅不仅设计简约,而且在每个座位上安装了围挡,防止新冠肺炎的传播。随后,在13周年纪念仪式上举行了切蛋糕仪式和优秀员工颁奖仪式。不仅仅是聚在一起庆祝成立13周年,也表彰了模范员工,是非常有意义的时刻。赵仁国代表理事发表了“祝贺公司成立13周年,我们展望未来20、30周年甚至更长的时间。希望可以成为公司和家庭共同成长和发展的契机。”的感言。希望所有的ALS员工以新落成的公司食堂为起点,以崭新的氛围、全新的公司、焕然一新的心态,展现努力拼搏的姿态。

(ORC SOLUTION 朴胜英 记者)

### ORC SOLUTION, 员工采访



金俊勇 职员

Q: 您好。请简短地介绍一下自己。  
A: 您好。我叫金俊勇,已经入职5年了。我一开始是一名兼职,机缘巧合成为了一名正式员工。20岁的初中期都与ORC SOLUTION相伴走过。

Q: 您在ORC SOLUTION具体做哪些工作呢?请详细介绍一下。  
A: 我主要负责添加剂的制造/分装/包装的工作,为制造添加剂需要对原料进行计量并添加,制造搅拌后再将粉末分装在桶或油桶内,确保分装的重量准确。

Q: 您认为在工作中最重要的是什么?  
A: 安全和添加剂的准确计量。对于添加剂,准确计量非常重要,因为即使计量出现一点点误差,也会生产出错误的产品。

Q: 工作中最自豪或最难忘的瞬间是什么时候?  
A: 在我的5年工作中,有很多感到自豪的时刻,但是还是想选公司改造的时候。随着公司一点点在改变,和同事们一起亲手给办公室搬家、修缮、重新安置,真的很激动人心。所以现在看到我们的办公室,就特别有感情。

Q: 与同事们一起工作时最感恩的瞬间是什么时候?  
A: 今年六月左右,在新冠肺炎流行的大环境下,我身体不舒服在家躺了两天。因为我一个人住,生病了饭都不能好好吃,早上、中午、晚上,公司同事们都会打电话来问候,问我:“有什么想吃的,买了带给你。”听到这些话,我真的心怀感激,我觉得我以后也要更加关照同事。





(从左开始) 金民基 职员、金灿辉 职员、杨多荣 科长

中央研究所 4 开发

**Q. 大家好。开发 4TEAM 的各位同时，请先简单的做一下自我介绍。**

杨多荣科长：您好。我是中央研究所开发4TEAM的部门负责人杨多荣科长。

金民基职员：我是去年12月刚进公司的开发4TEAM老员工金民基职员。

金灿辉职员：我是去年入职的新进职员金灿辉。

**Q. 在开发4TEAM中分别负责哪些工作？**

杨多荣科长：目前我负责催化剂的开发和添加剂/原料的合成工作。主要任务是掌握产品的问题/需求，开发合适的产品，并对现有产品进行升级。

金民基职员：与杨多荣科长一起致力于改进现有催化剂和开发新的催化剂。

金灿辉职员：我负责电气铜添加剂的合成和管理。

**Q. 在开发TEAM的工作当中，最重要的品质是什么？**

杨多荣科长：我认为工作的热情 and 责任感很重要。

金民基职员：我认为最重要的是将想法具体化并制定实验计划。

**Q. 工作中最自豪的瞬间或最难忘的事件是什么？**

金灿辉职员：最自豪的瞬间应该是我负责的药物得到客户公司肯定的时候，或者某项工作得到同事们认可的时候吧。虽然不是做成了多么难的事情，但是满足了我被认可的心理需求。最难忘的时刻是我从领导那里学到了可靠性测试的时候。那时候，领导在一旁手把手，浅显易懂的教我，让我记忆深刻。多亏了这些，我才能够更加自信地去工作。

**Q. 通常如何缓解压力？**

杨多荣科长：我的通勤距离有点长，反而驾车可以缓解我的压力。一边开车，一边会产生各种各样的想法，以前我是不听广播的，现在觉得广播也很有趣呢。

**Q. 在ORCHEM工作期间发生的最大变化是什么？**

金民基职员：我本来不吃早餐的，加入ORCHEM以后，我开始吃早餐了。

金灿辉职员：在加入公司之前，我的性格比较被动，现在变得更加进取和积极了。在处理某些工作时，尽力去寻找高效的方法，并且将其应用到了我的生活当中，变得更加勤奋了。

**Q. 在ORCHEM感到自豪的是什么？**

杨多荣科长：应该是福利待遇好吧，而且感觉还在不断地完善！

金民基职员：多样地福利待遇应该是ORCHEM最让人引以为豪的了。

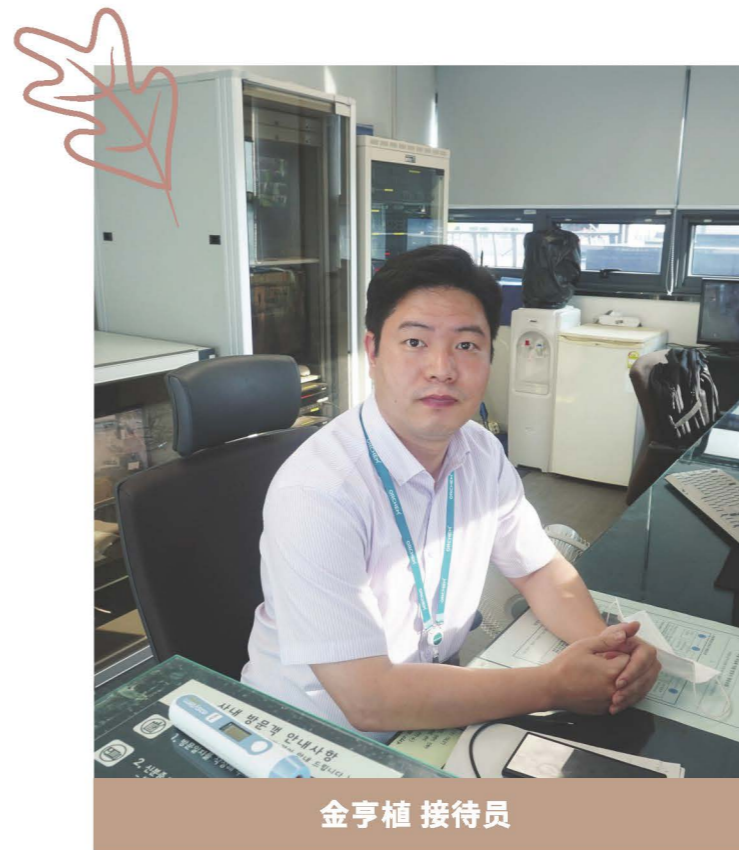
金灿辉职员：对菜品真的很满意。总是能吃得很香，是非常重要的福利待遇。另外有咖啡厅，可以喝到各种各样的饮料。

**Q. 未来的职业和个人的目标是什么？**

杨多荣科长：首先开发要进展顺利，以后回忆起来，希望不要有后悔的瞬间。

金民基职员：我的个人目标是从现在开始每个月读一本书。

金灿辉职员：我的个人目标是在今年内学会一种乐器，并且演奏它。



金亨植 接待员

“ 我觉得在ORCHEM，有礼貌又善良的人真的很多。大家以后都一起面带微笑的工作吧！^\_^ ”

(ORCHEM金正炫记者)

# O! Thankyou Day

## 感谢我们的接待 员金亨植先生！

**Q: 每天早上都给我们测量体温！非常感谢您。^^只有早上才能看到的ORCHEM员工的特征是什么呢？**

**A: 见到的每一位都非常有礼貌，即便是在早晨，也不会蓬头垢面的，面带微笑的人真的很多！所以每当看到这些，我都觉得大家真的很勤奋。**

**Q: 您似乎每天很早就开始工作了，很好奇您的作息时间！**

**A: 我每天早上7点需要到岗。首先检查接待室周围的设施，然后开始打扫卫生，随后开始检查体温。上午主要接待运输车辆，下午接待到访客人，然后结束一天的工作。**

**Q: 技术和信息安全对我们公司真的非常重要，加入ORCHEM以来，我从未见过与外部访问相关的问题发生。在管理外部人员时，您认为最重要的是什么呢？**

**A: 当有外部人员来访时，无一例外，都会检查他们的身份并填写访问日志。因为我们会事先与预约的负责人确认，并在来访者与负责人的通话完成后才允许其入内，所以没有发生过什么特别的故事。**

**Q: 在您工作的过程中，有没有什么特别难忘的突发事情吗？**

**A: 公司附近曾经有流浪狗流窜，有的女员工很害怕，我在护送她们之后，曾经驱赶过流浪狗。其实.....我当时也很害怕，这是个秘密哦~(哈哈)。我记得当我靠近以后，看见居然是只可爱的小狗，也是送了一口气。**

**Q: 工作中感到有成就的瞬间是什么时候？**

**A: 安保层面，工作上没有出现任何问题，我一直觉得自己很幸运另外，经常有客人称赞我是园区内最亲切的接待人员，听到的时候觉得很自豪。**

**Q: 我想夸夸ORCHEM的这点！**

**A: 我觉得在ORCHEM，有礼貌又善良的人真的很多。大家以后都一起面带微笑的工作吧！**



# 早早起来迎接一天 开始工作的 ORCHEM人的一天



采购 金成宇职员

## 采购 金成宇职员

您好,成宇,首先真的非常感谢您接受“ORCHEM人的一天”的采访。我们每天在公司度过8小时,会遇到很多的员工,我们常常很好奇其他部门都在做着哪些工作呢。我们记者团决定首先来采访一下购买药品所需物资的采购TEAM \*^^\* 那么从现在开始让我们来观察一下金成宇职员的一天吧~! 成宇,请毫无保留的回答~!

(ORCHEM 尹智秀 记者)

### 采购 金成宇职员一天的作息时间表

8:30am	上班
8:30am ~ 9:00am	确认库存
9:00am ~ 10:00am	处理进口库存的特别事项
10:00am ~ 11:00am	确认物料入库
11:00am ~ 12:30pm	文件工作
12:30pm ~ 1:30pm	午休
1:30pm ~ 3:00pm	文件工作和会议
3:00pm ~ 4:00pm	检查物料出库
4:00pm ~ 5:00pm	文件工作
5:00pm ~ 5:30pm	巡视现场
5:30pm ~	下班和个人生活



Q: 成宇,您在所属的采购TEAM里负责哪些工作呢?请用简单的一句话概括。

A: 我在ORCHEM采购TEAM里主要从事进口业务。

Q: 到公司后做的第一件事是什么呢?是到咖啡厅喝杯咖啡吗? \*^^\*

A: 打开电脑后,必须要在 O'Cafe 喝一杯冰美式。

Q: 上午和下午的工作有做什么区分吗?

A: 没有,没有做特别的区分。采购这项工作的工作性质就是当交货期或物料出现异常的时候,需要第一时间去应对,无法预测什么时候会有事情发生。所以,有时候上午下午工作会被排得满满的,可能都忙不过来,有时候又相对比较轻松。通常从检查进口物料的库存来开始我一天的工作。

Q: 进入公司后最需要适应的工作是什么?

A: 与上大学时不同,整理PPT和报告的时候,总是在最大程度的“整理”,工作后则需要大胆的将不必要的部分删除,“清除”的这一点真的需要适应。在我刚入职的时候,真的被警告了好多次。被指出PPT的页数太长,不必要的信息太多。一开始,我甚至把PPT带回家里修改,下了不少功夫。那时的努力对我现在的工作有很大的帮助。

Q: 您和其他部门有很多的协作吗?如果有的话,您与哪个部门协作最多呢?

A: 我们是一个与其他部门有很多的协作的TEAM。我们与财务TEAM、研究所、品质TEAM、生产TEAM等所有部门协作,随着我们的采购TEAM成为销售本部的下属部门,与销售的协作也在不断地增加。

Q: 下班前会做什么特别的事情吗?

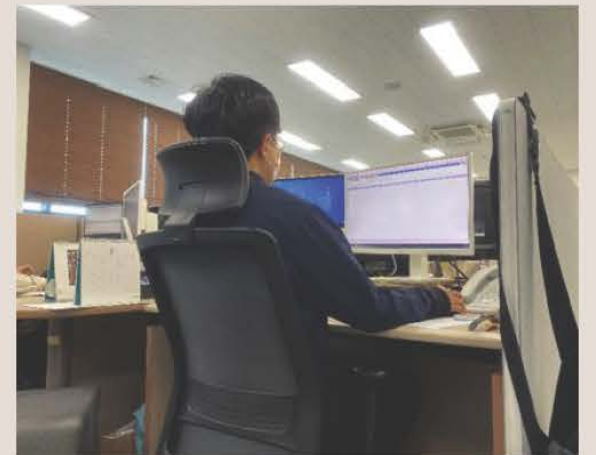
A: 下班前必须要巡视现场。通常需要20分钟左右,确认是否遵守3正5S原则,是否遵守先进先出的原则来管理物料,危险品和有毒物品是否储存安全,是否严格遵守ORCHEM物料标准来进行作业等。

Q: 作为采购TEAM的一员,采购TEAM最大的优势和劣势是什么呢?

A: 对于喜欢与外界交流的人来说,能与国内外的合作伙伴沟通,真的是一个优势。缺点就是大部分工作都比较依赖于预测。某些时候,可以通过收集信息进行预测,但某些时候就无法100%的确定并作出预判,也会遇到自然灾害,这时候就需要不断地找寻其他对策。

Q: 最后,在ORCHEM什么时间能让你得到最大的治愈呢?

A: 早上努力工作后享受美味午餐的时间,还有~!就是午餐后睡一个午觉。虽然只是短暂的午休,却可以让我更有活力的投入到下午的工作。



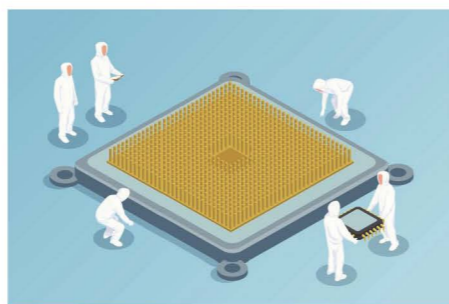


## 存储芯片的产业现况和R&D投资战略

半导体产业的出口约占韩国总出口的20%，约占制造业产量的10%，过去40年来一直支撑着韩国的经济。韩国是仅次于美国的世界第二大半导体生产国，存储芯片制造世界第一，韩国出口品类第一，约占韩国设备投资的33%，半导体产业是韩国经济的第一大支柱产业。伴随着近期中美贸易纷争所带来的美国半导体独立化运动，现在是时候需要制定韩国半导体产业的守护战略。

### PART 1. 存储芯片的产业现况

2019年存储芯片的规模达到1,580亿美元，2021年后还在持续增长，预计2023年将达到7.9%的年增长率。DRAM已达到了微加工技术的极限，即便价格下调出货量增多，市场规模预计也将维持在400~450亿美元。由于大数据存储需求的不断增多，NAND Flash的市场规模预计还将扩大，而DRAM的需求有望从PC端转向其它新的解决方案，如移动端和影像端，预计将以非易失性Storage-class memory的(NAND Flash | PCRAM、MRAM等)市场增长为主。在DRAM市场，韩国占据约70%的市场份额，在NAND Flash市场，约占45%的市场份额。三星电子是DRAM和NAND Flash等现有存储芯片领域的全球第一大供应商，目前是唯一采用10nm制造工艺量产的企业。SK海力士是全球第二大DRAM制造商和第五大NAND Flash的供应商，并开发以SSD为主的自有存储解决方案产品。美光与英特尔合作开发3D Xpoint技术，英特尔通过收购FPGA制造商Altera，积极提升存储解决方案技术，Western Digital于15年收购NAND Flash制造商SanDisk，目前是全球第三大NAND Flash供应商。在DRAM技术领域，韩国领先中国5年，NAND Flash领域领先2年以上，具有竞争优势。韩国在2021年已经力争量产第四代DRAM，而中国在2020年还在力争量产第二代DRAM。韩国于2019年已经实现128层3D NAND Flash的量产，而中国在2021年上半年才计划量产，并且还存在着产出率等诸多问题。在存储芯片的最高制造技术领域-微加工技术领域里，美国和日本保持着领先地位，但与基础技术相对应的材料、零部件和设备技术仍然不足。在超大规模集成电路制造工艺、设备和材料领域，韩国的技术水平可以达到技术最发达国家的90%，技术差距为1.5年。对比2018年，2020年的技术水平减少了4%，技术差距从1.0年增加到1.5年，多了0.5年。中国近期通过大规模的投资，正在逐步缩小制造技术的差距。虽然量产设备的技术尚存在差距，但未来通过国家层面的大规模投资和人才培养计划将有望快速赶超。日本因为有原料领域的领头羊企业(Shinesu、Sumco等)和设备领域的领头羊企业(TEL、Screen等)，使其在材料、零部件和设备领域持续保有竞争优势。欧洲在Litho领域拥有垄断技术(ASML)，在超大规模制造设备测试和检测领域拥有最好的基础设施(IMEC)。美国因为拥有半导体代表设备企业(AMAT、Lam)，掌控着市场主导权，拥有除Litho以外的整个领域的最先进技术。半导体材料的前处理材料(硅胶晶片、气体、光掩模等)约占市场规模的60%，并且随着最新技术(EUV曝光等)的引入，前处理材料(引线框架、印刷电路板等)的增长率预计高于后处理材料。与前处理材料(46%)相比，后处理材料的国产化率(56%)相对较高。



(单位:%,年)

年份	韩国		美国		日本		欧洲		中国	
	相对水平	时间差距	相对水平	时间差距	相对水平	时间差距	相对水平	时间差距	相对水平	时间差距
2020	90	1.5	100	0.0	95	1.0	95	1.0	80	3.0
2018	94	1.0	100	0.0	95	1.0	95	1.0	75	3.0

(来源:KISTEP 2020年技术水平评价,超大规模集成电路制造工艺和设备原料技术)

表1. 半导体制造和设备原料技术领域的国家竞争力

## PART 2. 半导体研发投资战略

伴随着半导体材料、零部件、设备和制造技术领域的全球贸易纷争和相互制衡，迫切需要通过R&D投资来实现战略性突破。为降低韩国半导体产业对核心设备和海外材料供应链的依赖，提高自给率，需要以政府和需求企业为主导，推动产业源头R&D投资。为了确保在半导体产业的竞争优势，获得可以引领市场的产业源头技术，研发和培养高端人才就显得至关重要了。为了应对制造难度的增加和技术趋势的变化，有必要通过加强与设备-原料-器件公司的合作，确保韩国半导体产业的竞争优势。虽然在存储半导体器件领域，以DRAM和NAND Flash存储为中心的韩国企业保持着较高的市场份额，但是最近受供应过剩，他国企业试图进入存储市场和中国崛起的影响，迫切需要培育以新时代的存储芯片材料为中心的集成技术和专业人才。在半导体设备领域，只有少部分实现了国产化，大部分的制造设备仍依赖进口，打入全球市场困难重重，需要战略性的解决方案。在半导体材料及元器件领域，技术还非常不成熟，由于技术的特性，单独开发很困难，大部分技术需要在特定的制造工艺和设备技术领域进行评估，所以需要可以整合制造工艺和设备技术的开发战略

### <战略1.与海外设备公司共同开发确保竞争力>

海外设备企业会将包含半导体元器件全新构造的整套制造工艺都公示给客户企业，我们与海外设备企业的技术差距越来越大，需要改变R&D投资方式来提高设备技术的竞争力。为了对多数的制造设备和相关工艺的开发做性能评价，需要扩大投资规模，以动态目标的形式来推进中大型项目。

### <策略2.半导体核心材料零配件的稳步自立>

核心材料和零部件技术决定了制造设备的竞争力，设备独立研发的时候，很大一部分的开发成本都用在了海外零部件的采购上。设备独立研发的时候，需要对核心零部件的设备-部件进行联合开发，来提高国产化率。

### <战略3.构建半导体“材料、零配件、设备”R&D网络>

为推进国产化，为在韩国开发的设备和零部件材料可以得到测试、认证、快速分析和测定，需要引进量产Fab。为了与元器件企业的质量和性能评价挂钩，需要构建评价结果公认的设施和可信赖Open Lab概念的能够联合开发“材料、零配件、设备”的基础设施。需要构建设备基础设施，遵照N-1量产制造设施标准；以及以评价和验证“材料、零配件、设备”联合开发性能为目的测试平台，该测试平台还需具备MI设备。

### <策略4.核心零部件材料的自立+推动扩大市场>

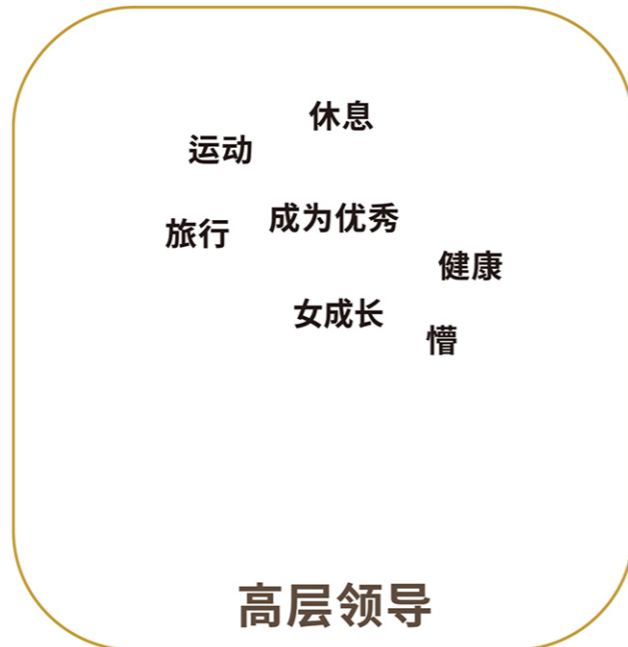
韩国的半导体零部件材料企业主要销售给韩国的设备企业，受韩国元器件企业的投资周期影响很大，为了稳步地实现自立，需要扩大海外市场。韩国的大型海外设备公司疯狂吸纳人才，使本就严重的人力资源问题更加突出。我们需要将这些海外企业作为技术协作的对象，认可它们，积极推动销售型核心零部件的投资与开发，把它变成发展国产零部件的契机。

(原文:ORCHEM 1开发 李东奎 次长)



# What's in your brain

各种各样的想法充斥着我们的生活，这其中最近想得最多的是什么呢？我们做了一下调查。我们按照职级做了分类，职级不同想法也不同呢，真的是很有趣:) 让我们来看一看最近同事们都在想些什么吧？



# O! Cafe Research

ORCHEM人的最大福利之一，O!Café♥ O!Café会周期性地上架新品，也会下架某些餐品~ 我们通过O'Reserch调查了大家希望重新上架的饮料和零食，还有希望新增的餐品！ 第一名的饮料和零食预计在活动期间(重新)上架，请多多关注

参加人员 ORCHEM本部48名员工 活动时间 2021.10.1(星期五)~10.29(星期六)



希望哪款下架的饮料重新上架呢？

- 52.8 % 青葡萄气泡水(果汁)
- 27.8 % 绿茶拿铁
- 11.1 % 太妃榛果拿铁
- 8.3 % 热红酒



希望哪款下架的零食重新上架呢？

- 47.2 % 鸡胸肉香肠
- 25 % 水果果冻
- 11.1 % 蒸糕
- 8.3 % 糙米锅巴



希望O!Café新增什么菜单呢

- 27.8 % 牛油果香蕉奶昔
- 25 % 洋甘菊茶
- 25 % 梨子奶昔
- 22.2 % 酸奶奶昔



对O!Café的建议？

- 请增加谷物饮料:)
- 希望餐品充足!!!
- 希望能一下研究所的午休时间, 午餐时间也能营~~
- 想要更丰富种类的零食^^^\*
- 希望就餐氛围可以更加轻松~!
- 时常感谢店员们♥

# ORCHEM人2021年的愿望清单

因为新冠肺炎的流行,2021年想做的很多的事情都受到了限制。即便如此在剩下的3个月的时间里,在2021年结束之前,ORCHEM人想要完成的愿望清单都有哪些呢?让我们来看一看。

## BUCKET LIST

**体脂率达到10%**  
-开发3TEAM 吴东贤 职员-

**获得3个资格证**  
-分析TEAM 朴敏智 职员-

**爸爸最棒**  
**给女儿读10本书**  
-开发1TEAM 蔡康昊 主任-

**在我负责或者被安排的工作领域里成为专家**  
-人事总务TEAM 崔康民 职员-

**内心平静 身体健康**  
-经营支援TEAM 李庆民 职员-

**攒够1亿韩币**  
-经营支援TEAM 李寿庆 职员-

**减肥, 征服新冠肺炎**  
-生产管理 金润美科长-

**攒够500万韩币 送父母去60岁旅行或者给他们零花钱**  
-财务会计 李水晶 主任-

**股票收益达到25%**  
-技术3TEAM 崔贞文 职员-

**肌肉肌肉**  
**Inbody体脂率达到13% &挑战body profile**  
-ESM部 金基润 主任-

## 职场里的沟通技巧

某职业网站针对“职场里的沟通”进行了调查,结果显示10名上班族中就有9名认为自己正在备受煎熬。您知道吗?越来越多的现代人认为“沟通”真的很困难,并且正在严重地影响着他们的工作。在职场里,沟通的重要性无可厚非。为了更好的进行沟通,将自己的想法传达给对方是非常重要的!让我们一起来了解一下,沟通中有哪些重要技巧吧。



### 1. 积极地说

面对困境的时候,消极的人只会复述状况本身,而积极的人则会寻找解决方法。所以在消极的人的报告里找不到有关解决方案的想法。消极的语言不会有助于解决问题。面对困难,即使可能性微乎其微,也要以积极的心态来寻找对策。看似不太可能的话题,在谈论它的时候,也要呈现积极的态度。



### 2. 想好了再说

想到什么就说什么NO! 不加思考就着急说着,常常会失误的。可能会伤害同伴,可能会挫伤士气,甚至可能会泄露机密。在法国有这样的一句俗语:“说话之前,舌头在嘴里要划七次”,来描述说话之前思考的重要性。



### 3. 首句表明中心

结论和重要的内容如果放在后面,因为听众的集中力下降,论点就会变得越来越模糊。所以在公司里,需要养成先说结论的习惯来表达中心思想。



### 4. 说完整句

如果话尾不清晰,会让人觉得你很不自信,对方也难以明白你要表达的意思。在公司里,回答问题或者报告的时候,需要养成说整句的习惯。







## 旅行, 都去过哪些地方呢?

2020年新型冠状病毒流行后, 可以旅行的地方真的少了很多。希望疫情早日过去, 让大家可以放心的旅行, 让我们来看一看 ORCHEM人推荐和分享的旅游目的地吧。



经营支援 郑钟三 次长

我推荐韩国的夏威夷“济州岛”作为暑期的旅行目的地。新型冠状病毒流行后, 不能去海外旅行了, 所以很多人都选择去济州岛。虽然不能出国旅游, 但是到了济州岛, 就有那么一点点~出国旅游的感觉了。炎炎夏日, 能在凉爽的水中嬉戏, 实在是太诱人了。玩累了, 可以一边喝咖啡一边欣赏蔚蓝的大海, 真是悠然自得。济州岛四季如夏, 可以观赏冬季的海洋和四季盛开的花朵, 任何时候去都能流连忘返! 另外, 我认为济州岛还有一个很大的优势, 就是能吃到济州岛的特色食物。让我们一起在济州岛留下美好的回忆吧~ \*^^\*



分析 朴敏智 职员

今年夏天, 因为新冠肺炎确诊病例的激增, 没办法去远一点的地方旅行了, 我就去酒店度假了, 休息的很好~! 我想给喜欢屋顶的人推荐蒙德里安梨泰院酒店。在屋顶可以享受简单的食物和饮料, 因为梨泰院有很多的外国人, 所以也能感受到一些异国风情! 但是这里的歌多半都是EDM, 所以不推荐给喜欢安静的人。对喜欢咖啡馆安静氛围的人, 我想推荐的酒店是“万怡永登浦酒店”。在休息室里可以自己用机器冲泡咖啡, 也可以免费喝各种饮料和碳酸汽水。咖啡厅很安静, 还有一个露台, 所以带上笔记本电脑过去顺便再散个步也很舒服



生产管理 马有金 职员

我推荐的旅游目的地是法国南部的尼斯海滩。虽然因为疫情现在没法去, 希望大家在疫情过去后, 都能去一次! 大家去欧洲旅游都会先想到巴黎, 但如果你想看海的话, 我强烈推荐尼斯海滩! 即使是在寒冷的冬天, 阳光也很温暖, 人相当的多。一边享受温暖的阳光, 一边看着尼斯海滩的地平线, 再来一罐啤酒, 感觉真的太好了!!! 从忙碌的日常生活中抽离, 聆听平静的海浪声, 仰望天空, 那是一段仿佛置身于另一个世界的治愈时刻。尼斯是我想要再去一次的地方 ^-^ ~~!!



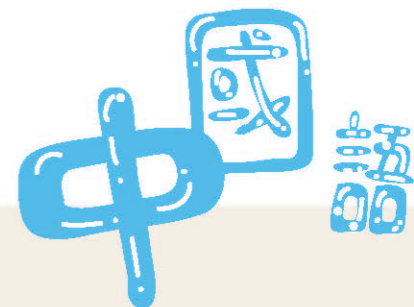
经营支援 李庆民 职员

我想推荐杨平的“两水里”作为暑期或者放松一日游的目的地:) 首先距离上比较近, 可以不用过夜, 当天往返也没有负担。如果是夏天去, 正是荷花盛开的季节, 可以看到数以万计的荷花~美景足以让你忘记夏季的炎热! 两水里很大, 走久了可能会觉得累, 躺在草地上看一看开阔的风景也是别有一番风味!! 我推荐两水里的一个重要原因就是那里的“猫”实在是太可爱了! 两水里有很多的猫, 它们实在太可爱, 我都走不动道了!! 猫咪治愈了世界! 唯一的缺点就是周末车比较多, 停车需要花很长的时间!



## 商务英语/中文 短语推荐和说明

Small talk 可以在谈话前缓解气氛,也能给对方留下平易近人的印象。  
一起来了解一下随时随地都能利用的 Small talk 主题吧。



### 天气

A: 外面很晴朗。  
B: 是啊 是哦。  
A: 听说明天下雨。  
B: 我想明天去公园的,可不行。  
A: 釜山的天气怎么样?  
B: 最近很热。

A: It's sunny outside.  
B: yeah, it's so.  
A: It's supposed to rain tomorrow, though.  
B: I was going to the park tomorrow, but it can't.  
A: How's the weather back in Busan?  
B: It's pretty warm these days.

A: 밖이 화창하네요.  
B: 네 그러네요.  
A: 내일 비온다고 하네요.  
B: 내일 공원에 가려했는데 안되겠네요.  
A: 부산 날씨는 어때요?  
B: 요즘은 꽤 더워요.

### 兴趣



A: 我最近迷上了网球。  
B: 我在电视上看过几次比赛。  
A: 休息的时候一般都做什么?  
B: 我主要和家人一起去公园。

A: I'm into tennis these days.  
B: I've seen a few games on TV, too.  
A: What do you do on your day off?  
B: I usually go to the park with my family.

A: 저 요즘 테니스에 빠져 있어요.  
B: 저도 TV에서 경기 몇 번 본 적 있어요.  
A: 쉬는 날 보통 뭐하세요?  
B: 전 주로 가족들과 공원에 가요.

### 运动/观察



A: 你喜欢足球吗?  
B: 我只喜欢看足球,不踢足球。  
A: 我是切尔西球迷。  
B: 我也是!有喜欢的选手吗?

A: Do you like soccer?  
B: I don't play, I just like to watch the match.  
A: I'm a big fan of Chelsea.  
B: Me too, Do you have a favorite player?

A: 축구 좋아하세요?  
B: 보는 것만 좋아하고 하진 않아요.  
A: 저는 첼시팬이에요.  
B: 저한테, 좋아하는 선수 있으신가요?

A: 你穿的鞋子真漂亮。  
B: 谢谢,你今天穿着很帅啊?  
A: 换眼镜了吗? 很般配。  
B: 客气。

A: I love your shoes today!  
B: Thanks, your outfit is also fancy.  
A: Did you change your glasses? It looks good on you.  
B: Thank you for the compliment.

A: 신고오신 신발 예쁘시네요.  
B: 고마워요, 오늘 옷차림 멋지신데요?  
A: 안경 바꾸셨나요? 잘 어울려요.  
B: 칭찬 감사해요.





## 什么是职业倦怠症？

它是经常表现在现代人身上的一种症状，当人们不知不觉达到身心极限的时候就会显现出来，主要表现为没活力、丧失欲望、抑郁等



## 职业倦怠症自我诊断清单

符合以下项目三个以上，可能就患上了职业倦怠症。

- 下班回家后筋疲力尽。
- 工作中很消极，具有防备心。
- 没自信并且感觉一直在犯错。
- 最近烦躁的次数增多，感到焦虑，没有安全感。
- 工作中情绪低落。
- 为缓解压力，沉迷于享乐。
- 对目前的工作丧失兴趣或大幅减少。
- 早上醒来想到要上班就很累。
- 对在公司工作感到有精神压力并且紧张。
- 对一切事务都厌倦、丧失兴趣。

## 克服职业倦怠症！

### 1. 目标-计划-行动 3-step

好比当你在玩游戏的时候，如果有一个任务的话，就会让人很有欲望。人生也是一样的，尝试制定一些小的目标吧。设定小目标，计划工作的方向，并为之付诸行动。行动前如果思考太多，反而会让你什么都做不成。

### 2. 简单的运动

你知道通过一些简单的运动就能唤醒我们的身体吗？散步或者冥想也很好。通过锻炼，让我们先平静下来，就是摆脱职业倦怠症的第一步。

### 3. 停止不必要的SNS，开始写日记！

过度关心他人的生活，反而会使自己丧失欲望。我自己心理健康了才能以健康的心态看待他人的生活，从中获得动力。请多多关注自己的生活。

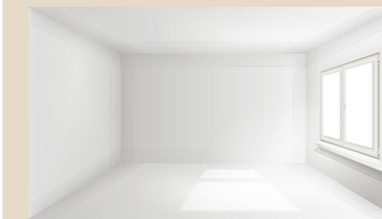
## 心理测试



我的无意识中到底隐藏着什么？  
无意识心理测试！

### Q1

进入一个房间，这个房间周围都是白色的，什么东西都没有。进入这个白色房间后的第一感觉是什么？



### Q2

在动物园乘游览车游览野生动物的时候，看到狮子正在吃着刚捕捉到的鹿，狮子撕咬着鹿的皮，鹿血喷出。看到这个场景的第一感受是什么？



### Q3

现在试着坐在椅子上翘起二郎腿。哪一条腿在上？



### Q4

为了造房子正在画设计图。卧室的墙有多高？



### Q5

可以嚼一个口香糖多久？



### Q6

下雨了，走在路上，路过的车溅了我一身泥水。都溅到我身体的哪个部位了？



### Q7

眼前有烛光。有几根蜡烛呢？



## Result!

1. 我死去时的感受
2. 第一次看色情电影时的感觉
3. 自己的性格(右边:内向型/左边:外向型)
4. 自尊心的程度
5. 恋爱的时长
6. 感到自卑的身体部位
7. 可以同时喜欢几名异性



## 压力和健康常识, 鞍山市龟岛!



在办公室里坐久了, 不知不觉地, 自己的脸都到了胸前, 意识到这一点的ORCHEM人, 请举手! 这就是龟颈综合症, 一种在现代人当中激增的疾病, 主要是由于使用手机和电脑时姿势不正确造成的。如果长时间不理睬龟颈综合症, 可能会引发腰部和背部的疼痛, 甚至会导致椎间盘疾病。大家都来做一做简单的拉伸, 远离龟颈综合症吧! 都是在办公室里可以简单操作的动作。从今天开始 START! 吧

## 乌龟颈拉伸

小妙招

### 颈部后倾



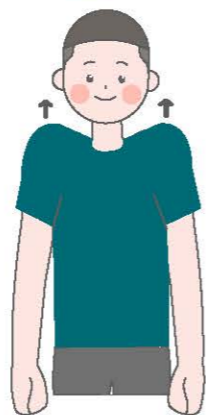
1. 十指相扣放在身后
2. 十指相扣, 手臂向后拉伸, 头部后倾
3. 保持姿势5秒后再直视前方
4. 做10次

### 侧面颈部强化运动



1. 颈部、胸部、腰部摆正
2. 右手抓住头部
3. 拉伸头部, 靠向右肩
4. 保持姿势15秒, 重复3次
5. 同样的动作反方向再做一次

### 一耸一耸的活动



1. 手腕弯曲, 胳膊肘伸直
2. 提起肩膀靠近耳朵, 保持5~7秒
3. 保持动作, 直到肩膀抖动
4. 呼气时放松肩膀



## 周末都玩些什么呢?

随着新冠病毒的长期化, 越来越疲惫的上班族的心, 像蜂蜜一样的周末外出要缓解压力, 但是最近出门都害怕! 在家可以做的兴趣生活~ 不仅是乐趣, 还收集了可以用于室内装修的兴趣爱好。



### 种大葱 (难度★★☆)

准备物品: 大葱根、花盆、土

最近流行的新理财方式“大葱理财”, 大葱富含维生素C和钙, 不仅可以增强免疫力, 还能享受自己种葱的乐趣!



### 人物画像 (难度★★☆)

准备物品: 人物画像套装

用丰富多彩的颜色画出名画, 按数字涂上颜色就能收获一副名画! 男女老少都能画出杰出的作品。挂在墙上还有装饰效果, 仿佛家里变成了美术馆。



### 工艺串珠 (难度★★☆)

准备物品: 串珠、弹力线

用斑斓的串珠制作只属于我自己的配饰! 尝试做下去的话, 有一天你可能会把它作为礼物送给家人和朋友



### 刺绣 (难度★★★)

准备物品: 针刺棉、布料、绷框、线、针、剪刀 (可以购买套装)

一针一线, 简单而可爱的刺绣! 可以用在画框、坐垫、脚垫、化妆包上, 用途多样。



### 演奏卡林巴 (难度★★☆)

准备物品: 卡林巴

卡林巴的音色很吸引人, 它是一种简单的乐器, 演奏起来不会太大声, 可以在家自学。用两根手指就能弹奏出治愈的旋律~ ~ ♪



### 油画 (难度★★★)

准备物品: 素描本, 油画棒






为成人准备的色彩游戏, 先速写喜欢的图案, 然后再使用油画棒涂上颜色, 美丽的作品就完成啦! 油画棒的色彩很鲜明, 只要轻轻地涂抹就能画得很美。



# ORCHEM 成员间的约定

为实现目标, 构建蓝图, 追求核心价值, 员工之间的共同约定

## 行为约定10条

-  1. 工作的基本是要遵守约定
-  6. 构建打招呼, 相互称赞的文化
-  2. 明确的指示, 及时诚实、清楚的汇报
-  7. 部门之间不要单方面的要求, 要请求对方的协助
-  3. 比起工作时间更要管理工作业绩
-  8. 除紧急情况外, 非工作时间不指派工作
-  4. 不管领导还是员工都要使用尊称和敬语
-  9. 即使是很熟悉的业务也要反思自己有没有尽全力
-  5. 说肯定的话, 行为主动
-  10. 我们的使命是打造大家热爱的公司, 想来上班的公司

## 领导的约定

-  1. 领导需要具备协同的能力
-  2. 领导需要倾听员工的心声
-  3. 领导要敢于承认自己不懂
-  4. 领导要给员工建设性的反馈
-  5. 领导需要帮助员工发现并放大自己的优点

## 员工的约定

-  1. 尊重对方, 无关职级和意见的差异
-  2. 尽快承认自己的失误
-  3. 尽快承认自己的失误
-  4. 不要无端的批判
-  5. 重视工作的期限和目的

## 5RCHEM会议

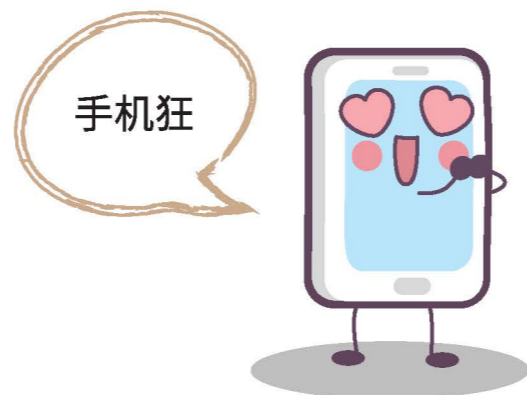
-  5ive
  - 会议开始5分钟内, 简单报告会议的目的和议案
  - 会议5人以内(组织者除外), 只邀请必须到场的人员
-  Respect
  - 尊重他人的意见, 听到最后
  - 不用否定语, 使用肯定语
-  Clear agenda
  - 会议的组织者需在1天前公示议程
  - 参加者熟记议程并准备自己的意见
-  Hours
  - 会议时间控制在1小时以内
  - 遵守会议的开始时间: 禁止迟到
-  Efficiency
  - 会议的资料最简化: No PPT!
  - 结束5分钟前, 点评并共享会议记录
-  Must
  - 得出实施方案和结论
  - 3W(Who, What, When)
  - 对实施方案给予反馈和后续管理



# 远离手机

## 尝试暂时放下手机吧!

你是不是一整天都在公司看着电脑屏幕,回家后又盯着手机和电视呢?  
过度使用手机的话会引发睡眠障碍、数字痴呆和注意力衰退  
为了我们的眼部健康,暂时放下手机吧



## 手机中毒的预防方法!

<p>1 非必要, 不要放在显眼的地方</p>	<p>2 找寻新的兴趣爱好 来代替手机</p>	<p>3 约朋友聊天</p>	<p>4 制定使用的时 间段和地点</p>
<p>5 戒掉有事无事看 手机的习惯</p>	<p>6 吃饭的时候 不要看手机</p>	<p>7 上厕所的时候 不要带手机</p>	<p>8 推算使用手 机的时候</p>

所属: ORCHEM	TEAM:	姓名:
<h1>O! Quiz</h1>		

作为ORCHEM人,这些都是常识!  
每一题: 10分

好好看GO!  
好好选GO!好好解GO!  
按前后顺序 SpeedGo!

### <选择题6题>

- 请选择本部办公楼1楼大厅沙发上没有的颜色  
①橘黄色 ②黄色 ③灰色 ④淡绿色 ⑤天蓝色
- 请将ORCHEM LOGO上的颜色全部选出来。  
①青绿色 ②灰色 ③紫色 ④淡绿色 ⑤薄荷绿
- 请选择不符合ORCHEM核心价值的内容。  
①无限挑战 ②专家精神 ③同感参与 ④沟通协作 ⑤愉悦
- 请选择O!Café第二季度新饮料的名字。  
①PT果汁 ②玉筋鱼汁 ③ABC果汁 ④排毒汁 ⑤苹果汁
- 请选择不是在9月过生日的人的名字。  
①金建范常务 ②尹智英次长 ③金基勋职员 ④崔东华主任 ⑤李东奎次长
- 请选择第一期报刊“对ORCHEM的第一印象”中发表“每个人都向我投来了灿烂的微笑,我很开心。”的第8期新进职员的名字。  
①崔贞文职员 ②沈志勋职员 ③朴敏智职员 ④金民基职员 ⑤元钟镐职员

### <主观题4题>

- 请写下第2期报刊中接受采访的TEAM名。
- ORCHEM30岁了!那么请写下一名现在30岁的员工名字。
- ORCHEM CI的意思是“从一滴水发展为\_\_\_\_和\_\_\_\_的企业”请填写“\_\_\_\_”中的内容。
- ORCHEM行为准则10条中说工作的基本是要遵守\_\_\_\_。请填写“\_\_\_\_”中的内容。





