

2021
Vol. 1

SINCE
1991 30th
同行30年，
迈向100年

O₅RChestra

ORChestra是将ORCHEM, ORCHEM CHINA, ORCHEM VINA, ORC SOLUTION, ALS 融为一体, 含有演奏和声的意思。



ORCHEM





ORchestra



ORCHEM

发行公司 ORCHEM 株式会社
发 行 日 2021年7月1日(通卷 第1号)
编 辑 金美淑
设 计 闵善京
记 者 团 ORCHEM(总部) 尹智秀, 金正炫
ORCHEM(中国总部) 莫秋玉
ORCHEM(越南总部) 敏智
ORC SOLUTION 朴胜英
ALS 张闵贤
电 话 031-488-0600

CONTENTS

- 04 公司期刊创刊纪念词
- 06 公司期刊创刊纪念&代表理事纪念创立30周年专访
- 08 O! History
- 10 O! News ((ORCHEM 消息)
- 12 O! News (海外法人&关联公司消息)
- 14 O! Special day
- 16 创立30周年纪念活动预览
- 18 产业动向, 技术动向
- 20 OOC (ORCHEM Organizational Culture Code)

李在贤 代表 专访

‘豪爽的微笑天使’
请介绍一下李在贤代表的
童颜秘诀！



Q: 您在公司以‘豪爽的微笑天使’著称，
微笑是您保持童颜的秘诀吗？

A: 笑容会让周围的人都开心不是吗？
微笑可以让我自己心情变好，通过我的微笑
也能让对方心情有一点点转变的话，
我认为是一举两得的好事。
我的开怀大笑不也能让对方的心情自然而然的
变好吗？(哈哈) 我认为在生活中
多笑一笑对健康是再好不过的补药了。

Q: 不知不觉ORCHEM已经创立30周年了，
您应该感慨万千吧，如果请您用一句话来概括呢？

A: 我们公司的新标语是‘同行30年，迈向100年’。
正如标语所言我们已经一同走过了30年，
未来还要携手走过100年，现在才刚刚开始。
要常常立身于起点去奔跑。未来为了100年
的目标大家一起努力一起奔跑。

Q: 2020年公司荣获了千万美元出口塔奖并且正在向全球性大公司迈进，作为带领ORCHEM取得今天成就的代表，如果只让您说一个您身上的好习惯您认为是什么呢？

A: 我认为是‘乐观的心态’。如果在对待所有事情时都能乐观分析的话我会心情舒畅。同时也能找到解决困难的方向。如果问题发生了就去埋怨别人的话，只会让自己心生怨恨，也很难找到解决问题的方案。所以发生什么事情的时候比起指责别人，我都会乐观的认为是‘到了不得已的境地’。拥有这种乐观的心态我认为我们的生活中最重要的好习惯。

Q: 公司期刊已经创刊了，请您谈谈创刊的契机和您对它的期待吧

A: 归根结底是想通过公司期刊来‘沟通’。最近因为新冠肺炎的影响，全体员工可以聚集在一起的场所和时间都渐渐丧失了。那么‘通过公司期刊的形式来共享公司追求的方向，并且还能描绘公司新的蓝图和梦想的话不是很好吗？’出于这种想法公司期刊应运而生。还有另外一个想法就是希望ORCHEM总部、ORCHEM中国、ORCHEM越南，关联公司都能怀抱着同一个目标一同努力，出于以上想法我决定开设公司期刊。我希望与过去的公司期刊不同，这一次真的可以给员工提供有益的可以沟通的并且可以共享新的蓝图和梦想的一个场所。

Q: 孝道津贴，外语培训，咖啡馆等ORCHEM特有的福利有很多，心怀员工的福利，有什么特别的缘由吗？

A: 公司是除了睡觉时间以外一天当中度过最长时间的地方，正因为大家在这个空间里生活着，我认为公司理所应当提供这些福利。我不认为我们公司的福利比其它公司的好，我正在烦恼还需要为员工做些什么。我只是给员工提供应当享有的权力，没怎么想过比起其它公司做得有多好。把小事一点点的汇集在一起，照顾对方理解对方一起协商，朝着这个方向走的话，我认为对于公司也是锦上添花。

Q: 今年不知不觉已经过去5个多月了，今年的经营关键词和明年2022年的经营关键词之间存在什么差异呢？

A: 如果从方向的层面上看的话，今年经营的关键词是‘劳逸结合’。其实就是享受其中，自我进步的同时和公司一同成长。明年我认为是有意思的，并且可以收获果实，分享成果的一年。通常，公司都会对员工说公司未来变好了会给予什么什么的话，我不说这类话已经很久了。公司未来的话题是站在公司的立场，不是站在员工个人的立场。正因为当下的每一个瞬间都很重要，所以公司更需要了解员工们的想法是什么，并且与之步调一致的来发展。

Q: 最后请您对ORCHEM的全体员工说两句。

A: 一开始我做公司是为了赚钱，想要在酒局上可以很有面子的买单，出于这种很简单的想法。但是现在我希望可以构建一个虽小但是强大的‘名牌企业’。为了实现这个目标，不是光凭代表和全体员工认真工作就能行的，需要公司的每一个人都怀着创办‘名牌企业’的信念，工作的时候也要坚信我们可以成为‘名牌企业’。最后，向这期间所有一同辛苦认真工作的员工致谢，希望未来大家一同努力把ORCHEM打造成‘名牌企业’。(ORCHEM内部记者团)

(ORCHEM内部记者团)

李忠浩 代表 专访

女职工的理想型
‘正装范儿 第一名’

揭开李忠浩代表的秘诀



Q: 首先祝贺您就职代表理事，就职感想如何？

A: 期待半，担忧半吧。哈哈。首先最先想到的是谁能超越带领ORCHEM走到今天的李在贤社长的业绩呢。ORCHEM能有今天的成绩，正是因为全体ORCHEM员工共同追求核心价值并且遵守行为准则的结果。希望大家可以以全新的面貌振作起来，发自内心的工作。让我们重整心态引领未来。

Q: 在女职员之间都选举您为正装范NO.1,您知道吗？

A: 哈哈，说我穿西装好看吗？头一次听说呢~

Q: 您保持正装范儿的秘诀是什么？

A: (害羞的脸红了) 就是衣品不错的意思吗？哈哈，平时认真的进行喜爱的体育锻炼，可以保持健康体态还能缓解疲劳，可能就是维持我现在身的秘诀吧。

Q: 刚才您说通过体育锻炼保持健康，您主要喜欢哪些运动呢？

A: 我喜欢足球和高尔夫。以前在始兴市职工足球队的时候让我们ORCHEM经历了三连败呢。现在我也依旧很喜欢踢足球。

Q: 您担任代表理事后有想要重点推进的业务嘛？

A: 因为ORCHEM到今天为止已经成长的非常好了，所以比起想要推进什么新的业务，我更希望把长久以来费劲心思构建的企业文化进行巩固，把ORCHEM打造成一个‘名牌’。正如奢侈品即使价格再贵消费者还是会购买一样，希望我们的员工不是‘你’和‘我’的个体，能够成为‘一个我们’从而得到客户的青睐。

Q: 您希望ORCHEM在外人面前是一个怎样的形象呢？

A: 嗯，我脑海中浮现的是“大雁”的样子。我觉得大雁的优美不仅表现在长距离迁徙时整齐划一的样子，更加优美的在于雁群中没有一只大雁掉队，大家互相帮助、互相理解、沟通的模样。

Q: 请您对公司期刊的再一次创刊说两句。另外，您对公司期刊有什么期望呢？

A: 首先，祝贺ORCHEM公司期刊再次创刊，我个人也非常的开心。希望ORCHEM公司期刊不是单纯共享信息的地方，可以成为记录ORCHEM员工喜怒哀乐的日记本，放眼百年，为了ORCHEM的未来起到沟通和发展作用。

Q: 最后您还有什么话想要对大家说的吗？

A: 我希望ORCHEM的全体员工都能幸福安康。正如李在贤社长所说，公司要做的事情就是要让我们的员工为公司感到自豪。此外，我认为只要我们的员工能够认同并履行公司的核心价值，一切都会水到渠成的

(ORCHEM内部记者团)

O! History

ORCHEM成立于1991年，
一直在为韩国国内PCB药品市场的本土化进行坚持不懈地研发，
才能在30年的时间里持续发展并获得今天的成绩。

未来ORCHEM将通过组织文化的改革来增进员工的幸福感，
让ORCHEM成为大家生活中的一部分，为了成为大家热爱，
想来上班的公司，ORCHEM将竭尽全力。



初创期 (1991~1998)

1991 创立(株)东洋研究化学法人



1991

创立(株)东洋研究化学法人
(安山市仙府洞)



1998

总部搬迁
(始兴市正往洞, 구본정밀?)

成长期 (1999~2005)



1999

市化工长竣工
(始兴市正往洞)



2005

本部搬迁
(安山市城谷洞)

- 2005 KOSDAQ上市, 荣获中小企业相互合作'总统表彰奖'
- 2003 进军PCB镀铜事业
- 2002 公司名变更为(株)ORCHEM, 取得ISO9001:2000认证
- 2000 建立中央研究所
- 1999 开始生产用于PCB制造的药品

转变期 (2006~2010)

- 2009 (株)ORCHEM重建
- 2008 公司物质性分割并重新成立(株)ORCHEM
- 2008 (株)Celltrion 销售合并
- 2007 收购(株) ORCHEM中国法人(中国深圳)
- 2007 龟尾工厂竣工(ORCHEM第2工厂)



2007

龟尾工厂成立
(龟尾市侍美洞)



2007

中国法人成
(中国深圳)

再度飞跃期 (2011~2021)



2017

越南工厂竣工
(越南永福省)



2017

MTV公司新楼竣工

- 2020 获得第57届贸易日出口额1000万美元授奖
- 2020 CI续约
- 2020 被评选为优秀风投企业
- 2020 被评选为原料·零件·设备专业企业
- 2020 被评选为业绩共享企业
- 2019 被评选为全球强势小企业, KICOX全球领头羊企业
- 2019 获第53届模范纳税人奖
- 2017 MTV新办公楼竣工并搬迁
- 2017 被评选为'根基技术专业企业'
- 2016 被评选为公平交易协定10大优秀案例
- 2015 成立(株)ORCHEM越南法人
- 2014 荣获PCB产业竞赛'国务总理表彰奖'

- ORCHEM (总部, 海外法人) & 关联公司CI, 发散与众不同的魅力!

[ORCHEM] **ORCHEM**

[ORC SOLUTION] **ORC SOLUTION**

[ALS] **ALS**

通过所有员工的共鸣, 参与, 沟通CI终于诞生了。
不管怎么想我们期望的公司蓝图就是CI。

CI誕生日

· 2020年11月10日(星期二)

CI 的意义

· ‘从小滴水开始, 带来希望和未来的企业’

Color 的意义

- 青绿(Jade) 是生态环保(研发)
- 薄荷(Mint) 是种子&水滴(希望&未来)

ORCHEM CI 重建的背景和目的

- 只属于ORCHEM的组织文化如果可以用视觉识别度来全新诠释的话就好了
- 制作并统一公司的形象
- 随着全球市场的开拓, 公司形象需要升级
- 只属于ORCHEM的特色逐渐模糊不清, 需要独一无二的形象

在ORCHEM CI中感受到的形象关键字是什么呢?

- 环保: 重视环境的企业
- 正直可信: 可以相信并且给予信赖的正直透明的企业
- 有魅力的: 智能化的全球性企业, 不断挑战的企业
- 愉快的: 在一起的快乐, 公司生活的快乐, 懂得享受的企业
- 社会贡献: 共同成长的企业

● 通过ORCHEM的内部培训师来进行定制型培训(英文/中文)

即使在工作中也可以Skill up! 我们在公司就可以学习外语! 共同成长的企业, ORCHEM提供的特别福利! 面对全球化时代, 为提高全体员工的能力, 我们邀请外语老师每周1~2次来公司进行英语或者中文的培训。

1. 英语培训

邀请专业的英语老师每周1次, 一对一的进行培训。根据每个人的水平可以因材施教! 通过课程不仅能够熟练掌握多种商务表达方式, 英语对话的能力也可以得到提升。



2. 中文培训

邀请专业的中文老师每周2次来进行中文培训, 因为多样的声调和汉字, 独自学习非常困难的中文现在也可以和老师一起学习, 没有问题!



(ORCHEM 尹智秀 记者)

● ORCHEM 荣获千万美元出口塔奖!



在第57届贸易日中荣获千万美元出口塔奖。ORCHEM从2015年获得的‘三百万美元出口塔奖’到2016年获得的‘五百万美元出口塔奖’一直保持持续增长的态势。去年因新冠肺炎的持续化影响, 全球经济停滞的不良背景下, 依旧完成了1200万美元(约133亿韩元)的出口额, 第三次荣获出口塔奖‘千万美元出口塔奖’。进军中国, 越南, 菲律宾等地的PCB制造工艺型药品和精密化工产品产业, 借此, 带头全球化的功劳被肯定。另外, ORCHEM为了达成进入新产业/新市场的目标, 正在对R&D研发进行持续性投资。

第57届贸易日

荣获‘千万美元出口塔奖’

颁发时间: 2020年12月8日(周三)

O! NEWS

오알캠 최신 소식



● 李忠浩 代表理事 就职仪式

在春天来临的4月13日, 在ORCHEM总公司会议室举行了李忠浩代表理事的就职仪式。虽然, 由于新冠肺炎的影响, 无法让所有的员工聚集, 一同庆祝, 感到非常的遗憾。但, 很荣幸的请到了李在贤代表理事、ORCHEM高层领导和史佑惠会长莅临就职仪式。陪伴ORCHEM走过23年的李忠浩代表理事, 我们非常尊重您并以您为榜样。再次衷心的祝贺您就任代表理事, 我们爱您!

● 为了有一天, ORCHEM员工对工作环境100%满意! ~ing

公司是员工需要度过每天1/3时间的地方。因此, ORCHEM为了让员工能舒适高效的完成工作, 正在不断的改善工作环境! 今年又有什么新变化呢?

1. 把这个闲置的O! Fitness健身房改成了可以容纳15人的大会议室! 在会议室的入口处, 摆放着记录ORCHEM历史的各种奖牌和认证牌。
2. 应女职工的需求, 在办公楼一楼打造了舒适的女性休息室。为了让工作中疲惫的双脚可以舒服的得到休息, 准备了柔软的拖鞋。不仅如此, 为了应对炎热的夏季配备了空调, 应对干燥的冬季配备了加湿器, 一应俱全! 靠在舒适的沙发椅上, 盖上毯子就能睡个美美的觉! 把手臂放在扶手上, 手机放在一边, 工作压力瞬间消失~
3. 生产楼3楼憋闷狭窄的讨论室进行了改造向旁边延伸, 诞生出一个最多可容纳40人的宽敞空间。充足的准备了经得起长时间研讨会的软椅! 还配备了白板和投影仪, 发表和讨论时可以灵活使用, 这就是NEW Purple room。



1. 大会室(White room)



2. 女休息室



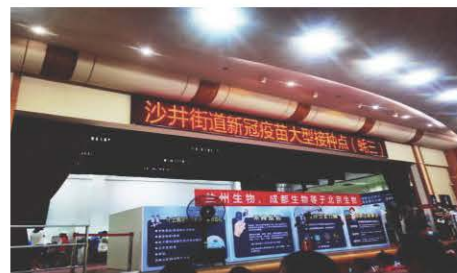
3. 研讨室(Purple room)

● ORCHEM中国法人,我们一起打疫苗,一起苗苗苗苗苗。

最近“我们一起打疫苗,一起苗苗苗苗苗”成为‘深圳最好的疫苗口号’在中国互联网上得到广泛的相应,彰显了疫苗接种宣传的成效。近期很多国家成功研发了新型冠状病毒疫苗,从去年12月15日起,中国正式开始接种疫苗,此后各大城市陆续开始接种疫苗的工作。据中国国家卫健委统计,截至2021年5月13日,全国累计接种疫苗3亿6,691次。据深圳市卫健委副主任常巨平所述,截至5月10日,广东省共接种新型冠状病毒疫苗2,908万7200次,其中深圳市新型冠状病毒疫苗累计接种人数为602万5900名,据全省第一。自2021年1月起,옥타이트技术(深圳team生产和管理职工)完成了第一轮新型冠状病毒疫苗的接种,截至5月14日,包括公司朴相恩法人章在内,共有27人接种,接种率达到67.5%。虽然,部分员工因在各地客户公司出差导致无法接种,但也会在近期尽快接种疫苗。近期,新型冠状病毒在全球范围内再次流行,中国安徽省和辽宁省出现26起确诊病例,我们需要为新型冠状病毒做好准备。

现在接种疫苗,建立群体免疫是最安全、最有效、最经济的应对措施。为了家人的健康,需要尽快接种疫苗,增加群体免疫力。

(ORCHEM中国法人 莫秋玉记者)



OI NEWS

海外法人/
配套公司消息

● ORCHEM VINA法人,为了防止新型冠状病毒扩散需遵守5K准则

黄金周结束的5月2日,越南永福省福安市(Thành phố Phúc Yên)发生了新型冠状病毒聚集性感染。永福省防疫部门正在确认感染者的活动动线和接触者,为了防止扩散,自5月3日起直到解禁为止,永福省和福安市采取禁止同行的措施。ORCHEM VINA为预防冠状病毒制定了内部防疫措施,并成立了防疫负责委员会。作为防疫准则的一环,ORCHEM VINA根据越南卫生防疫部门的指示,每天在进入公司前,测量体温,面向全体员工进行核酸检测。此外,在水槽、厕所、餐厅、出入口、楼梯、工作室、工厂、休息室等处放置消毒液并贴上防疫标签。另外,为了尽可能减少接触,午餐分两组进行。不仅如此,像门把手和休息室这样经常会直接接触的地方每天进行两次消毒,下班前公司内部整体消毒一遍。ORCHEM VINA每天确认并记录所有员工的动向,以便在出现新的新冠病毒确诊者时可以迅速应对。按照越南卫生部的指示,严格遵守5K{口罩-消毒-保持安全距离-限制聚集-医疗上报}准则。此外,应永福省要求,针对频繁与人针对频繁与人接触的保安、厨师、药品送货员和送货司机,每周进行一次核酸检测。现在永福省的疫情基本上已经得到控制,但是不知道什么时候还会再次扩散,趋于随时需要应对的态势。

(ORCHEM VINA 法人 敏智 记者)



OI NEWS

海外法人/
配套公司消息



● ALS,赵仁锡代表理事就职典礼

ALS于2021年4月20日举行了赵仁锡代表理事的就职典礼。ALS到目前为止,由李忠浩代表独立领导,自此次就职典礼起,组织形态变更,李忠浩代表理事与赵仁锡代表理事各自担任代表。此次就职典礼根据新型冠状病毒防疫规定,需要保持社交距离,以只有部门长和team长参加的小规模仪式来举行。

(ALS 记者张敏贤)

(ORC SOLUTION 朴胜英 记者)

● ORC SOLUTION,公司期刊创刊贺词



春春春! ORCHEM更加灿烂了

勃勃生机郁郁葱葱的大树



在精心培育下ORCHEM大树今天也在蹭蹭的长大

仿佛被染料晕染过的晚霞和天空



无论何时都让人心情愉悦的下班路，沉醉于画一般的风景，咔嚓来一张！

春风吹拂的步行路



习习吹来的春风，心情愉悦的ORCHEM步行路

珊瑚色的杜鹃花



一到春天，春天里的女王杜鹃花就被染成了珊瑚色

O! Cafe 第二季度 新菜单烹饪法

制作的方法

1



胡萝卜:苹果:甜根菜
按1:1:0.3的比例来准备

2



为了能轻松榨汁，将食材切丁后，全部放入榨汁机中，再倒入等量的水(方便吞咽)

3



用榨汁机嗡嗡搅拌后健康的ABC果汁就制作完成了！

装满店长关爱之心的‘ABC果汁’

功效

因为可以有效预防内脏堆积脂肪还有各种成人疾病，很多员工都对它很感兴趣。使用苹果、甜菜和胡萝卜这三种食材的原因是它们都富含丰富的膳食纤维和植物营养素。

因为它是可以清除体内毒素的排毒果汁，还具有神奇的功效，所以也被称为奇迹果汁或者减肥果汁。

据说,主要功效有促进肠道蠕动、减少内脏脂肪、抗衰老抗氧化。

ORCHEM的全体员工我们一起排毒更健康吧~~~!

(ORCHEM 尹智秀 记者)

向金龙顺清洁工 表达感谢之情!

Q: 进入公司的第一感觉就是‘公司真干净’啊。您在ORCHEM工作了多长时间了?

A: 清洁工我是头一次做，在ORCHEM已经不知不觉工作了15个月了。

Q: 因为工作的特性您的一天应该是很早开始的，您每天必须做的事情有哪些呢?

A: 每天5点就起来给家人做个简单的早餐，下班后会和已经18岁的爱犬一起度过。17年前是我儿子把它带回了家，儿子独立以后就由我一直在照顾它。

Q: 您在ORCHEM工作的时光里有什么让您印象深刻的事情吗?

A: 去年冬天雪天非常的多。每天一边打扫一边看着窗外还挺担心的，员工不论级别大家早上一扫雪的模样让我深受感动。‘被热爱的公司’大概就是这样把(哈哈)

Q: 为了让ORCHEM任何时候都保持干净，如果让您说一个要点的话，您觉得是什么呢?

A: 怎么说呢，我平时就是看不了乱糟糟的性格，不仅如此，员工们干净的使用设施的这种主人翁仪式也是有一份功劳的。

Q: 在您的工作中觉得最有意义的时刻是什么时候?

A: 因为我的工作范畴很广，肯定有一些遗漏的部分。不仅是代表，还有很多人都说自从我来工作以后ORCHEM变得更干净了，收到这样好的反馈我感到很欣慰。

Q: 我想要称赞ORCHEM的这些地方!

A: 当然是O!Cafe这和“打招呼的文化”!人必须吃早餐才能稳扎稳打的开始一天的工作，所有员工都可以在咖啡厅用积分吃早餐这一点，应该是与其他公司与众不同的长处。在咖啡馆这样的公共场所，即使见到十次，也会打十次招呼的ORCHEM的企业文化我也真的想要称赞一下!



金龙顺 清洁工

听听第8期新进职员对ORCHEM的第一印象

加入公司后，通过对工作的详细培训和师徒制度，我能感受到ORCHEM的热情和诚意。	开发4team 金民基 职员	一句句话和一个个的行动都能感受到很多的关照。我觉得ORCHEM是一个拥有温暖气氛的公司	技术3team 金汉荣 职员	通过对新员工的培训，我能感觉到ORCHEM为了让新进职员尽快适应环境煞费苦心。	技术3team 崔贞文 职员	所有的人都用灿烂的笑容欢迎我，感觉很好
虽然是我的第一份工作现在还很紧张，但是我一定会认真工作成为为公司做出贡献的员工。	经营支援team 李庆敏 职员	通过新员工培训和师徒制度，帮助新员工很快的熟悉公司，快速适应公司文化和业务。	分析team 朴敏智 职员	前辈们温心的提示和激励对我的工作产生了积极的影响。	技术1team 朱寅植 职员	
经过了面试和培训，第一个出现在脑海里的词就是‘关爱’	技术1team 李昌勋 职员	通过技术team优秀的团队合作和专业性以及及时的对应各种情况让我印象深刻。另外，通过师徒制度和座谈会等多种多样的沟通机会，新员工可以快速的适应，这一点真的很好。	分析team 吴东焕 职员	对于文科生的我来说，虽然陌生但是很不错的环境，我现在的想法就是让自己快点熟悉起来。	财务会计team 沈志勋 职员	
	技术2team 朴钟基 职员	在家人一般的气氛中，多亏大家的照顾才能快速的熟悉工作。我觉得公司可以实现‘被热爱的公司’，‘想来上班的公司’的目标。	生产管理团队 袁钟浩 职员			

(ORCHEM 记者 金正铉)

穿全新的工作服

标语公开
同行30年,
迈向100年

留下30周年
的祝贺信息

6月25日(周五)~6月30日(周三)

拍照竞赛

ORCHEM
过去的模样
'记忆中的照片'
播放视频

ORCHEM'未来的模样'
大型智力竞赛

6月28日(周一)

创立30周年纪念活动预览
(6月25日~7月1日)

SINCE 1991 30th

同行30年
迈向100年

漫画
装有'我的样子'
的相框礼物

6月29日(周二)

甜蜜的经典表演
Happy birthday
good morning
公演

6月30日(周三)

有美味早餐的日子
甜美的提拉米苏和各地
区的特产面包

举办创立30周年
纪念仪式

生日宴会的花
有special
中餐自助的日子

7月1日(周四)

ORCHEM 第一刊
'管弦乐队'发刊

창립 30주년
기념 선물 지급

● 电动汽车的发展和PCB的未来

电动汽车的时代正在到来。受新型冠状病毒和气候灾害的影响，环境保护的紧迫性被提高。从欧洲开始的碳限制和ESG热潮来看，未来环保将成为主流话题，而电动汽车和氢能汽车将是这一话题的中心，而我们的未来就在其中，这是大势所趋。我们先要有认清未来方向并积极应对的姿态，所以这次，让我们一起来了解电动汽车的大致趋势和伴随电动汽车的PCB和Chemical的未来。首先，我们需要对电动汽车的未来做一个明确的定义。我们是否应该认为只是驱能源和设备从石油到电力的简单替代？或者电动汽车带来的未来能否改变我们的生活？大约十年前，iPhone的出现引发的智能手机革命加速了信息的民主化，我们的生活也围绕着智能手机发生了改变。从数据存储时代到数据连接的时代，从少数信息被垄断的精英集中时代，到强调集体智慧的时代...我们的日常生活迅速转变为智能时代。智能手机从一个单纯的电话机变成了个人信息的枢纽站，自此，智能手机成为了站在最中心的设备。电动汽车带来的革命将是一种类似于智能手机的生活方式的改变。所谓的智能出行革命，预计将有2大中心。第一个是“无人驾驶”，第二个是“能源移动”。

电动汽车的智能移动革命

1.无人驾驶

说到无人驾驶，根据Level3的视角（现在是Level2），驾驶员将主控权转移给汽车。如果从首尔开车到釜山，在Level3时代，从技术上讲，驾驶员不需要开车，只需要处理紧急或突发情况。根据各种预测，Level3到来的时间将会是2025年以后（比起技术的不成熟，是根据相关法律、保险等社会层面需要协商的时间做出预测的。）未来，汽车驾驶将被重新定义。以后Level4, 5可以想象，在车里可以一边休息一边移动，汽车这个空间不再是一个单纯的移动手段，在车里可以聊天，开会，看电影，汽车的定义将发生改变。

2.能量移动

目前，电动汽车的标准电量大致在72kW左右。（以IONIQ LONG RANGE为标准）正常情况下，一个5人家庭每月的用电量约为400kW左右。假设72kW是标准容量的话，这意味着5人以上家庭最少要留有可以使用3~5天的电量。如果按照最近比较流行的1~2人的房车旅行来计算的话，需要准备可以使用7~10天的电量。在车辆不发动的情况下可以使用空调或暖气，车内可以使用微波炉、简易洗衣机、TV、空气炸锅等大功率电子产品。在人类历史上，从来没有过个人能够如此轻松地携带这么多能源。能源移动给人类提供了可以在任何地方生活的能源和空间，提供与在家里一样的电力输出，解决了用电上的不便。基于以上，汽车将从一种移动工具转变为可以移动和居住的空间，能量移动的重新定义将以电动汽车为中心。归根结底，电动汽车对人类的影响可以概括为移动的重新定义，或者是住宅的可移动化转变。

SAE J3016™ 驾驶汽车标准

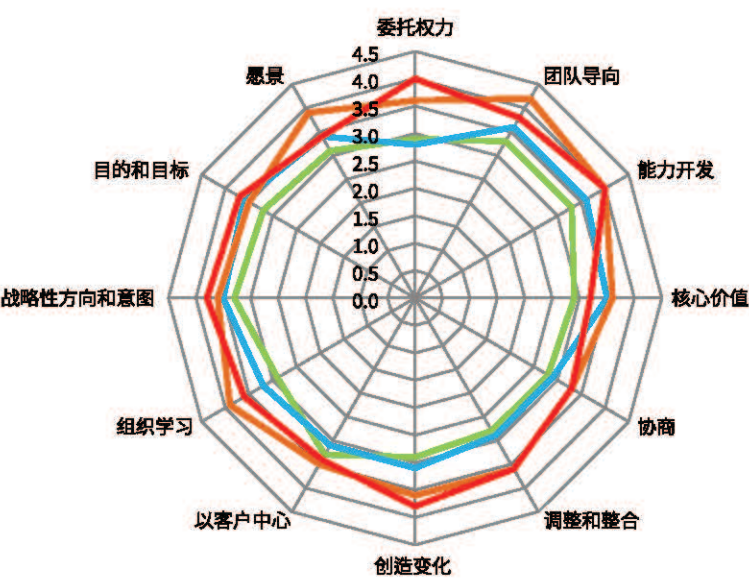
	SAE 0阶段	SAE 1阶段	SAE 2阶段	SAE 3阶段	SAE 4阶段	SAE 5阶段
驾驶员需要做什么呢？	驾驶员可以把脚从踏板上移开，不把持方向盘，开启驾驶员支持功能就可以驾驶汽车了。			自动驾驶功能开启后，即使坐在“驾驶席”上也不用驾驶。		
	这种支持功能需要驾驶员持续的监督。需要的时候需要通过方向盘，刹车或者加速来保证安全。			有功能性需求的时候	通过自动驾驶功能，驾驶员无需自己驾驶。	
				一定需要驾驶		
	驾驶员支持功能			自动驾驶功能		
有哪些功能呢？	只局限于警示和瞬间支持	给予驾驶员方向盘、刹车、加速的支持	给予驾驶员方向盘、刹车、加速的支持	这种功能需要在限定的条件下才可以驾驶车辆，没有满足所有条件的情况下不能启动		这种功能在任何条件下都可以驾驶车辆
举例	- 紧急自动刹车 - 视觉地带警示 - 脱离车道警示	- 保持车道 - 适应性定速驾驶系统 (adaptivecruise control)	- 保持车道和启动 - 适应性定速驾驶系统 (adaptivecruise control)	- 交通拥挤时驾驶	- 地区无人出租车 - 配备方向盘或者方向轮，也可以不配备	- 和Level4虽然一致，但是功能在任何条件任何地方都可以使用



现在，还有另外一个机会。电动汽车的未来与我们ORCHEM毫无无关吗？电动汽车其本身就是一个庞大的电子设备，全世界每年内燃机汽车的销量约有一亿辆，到了电动汽车时代将打开约有1亿辆，2兆美元（韩币约2,000兆以上）的庞大市场。需要从两个角度来看待电动汽车。首先电动汽车是一个大型的计算机设备，其次是一个电力驱动的设备。类似大型计算机的电动汽车有fcBGA,graphic D-RAM, infotainment D-RAM，可以看作是配备了大容量等高配置的计算机。此外，作为通信设备需要增加LTE，5G功能，激光雷达等电力传感器设备的需求将呈几何式的增长。作为电力制动设备时，需要基本的安全电力设备ADAS，防撞装置，支持电力制动的耐热PCB等，从而这些传统电力产品的PCB需求量将会增多。回望历史，内燃机诞生约有130年了。在门槛相当高的内燃机汽车世界里，德国、美国、日本占据主导地位。放眼电动汽车的未来机遇，韩国拥有制造内燃机汽车的企业，拥有全球生产最多智能手机的制造商，电池生产量据全球第一，拥有全球排名第2，第5，第7的电池制造企业。在全球范围内，韩国拥有可以开发制造电动汽车的地区、产业优势，这些条件没有几个国家可以拥有。目前是全球排名第五的电动汽车制造国。未来，电动汽车的主导权将去向何方还尚不明晰，内燃汽车已经经历了130年，或许在未来的智能移动世界里，韩国将在其中心成为主要的玩家，韩国的ORCHEM为能在其中发挥巨大作用，将竭尽所能。

(原稿. ORCHEM 经营企划team 张允锡 部长)

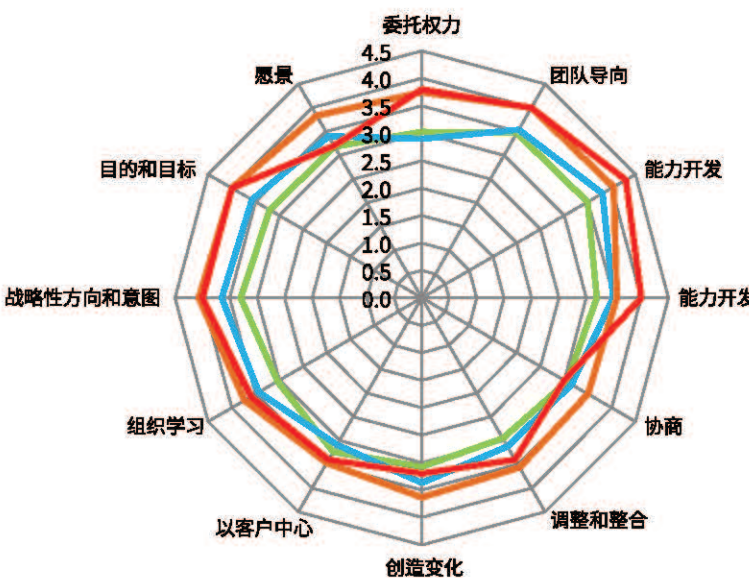
OOCC组织文化发展 (2017~2021)



· 2020年 组织分析
- 目的:确立ORCHEM独有的文化(通过统计数据来观察变化)
- 结果:ORCHEM独有的(行动约定 10戒律)
- 主要变化:进行TEAM长&副TEAM长领导力培训

社长 副社长 TEAM长 TEAM员

OOCC / 组织文化 分析



· 2021年 组织分析
- 目的:确立ORCHEM独有的文化(通过统计数据来观察变化)
- 结果:ORCHEM独有的(行动契约10条令)
- 主要变化:副社长, TEAM长, TEAM员 协商想法
分析指数 上升中
(组织文化分析3.2分, 行动契约10条令3.3分)

社长 副社长 TEAM长 TEAM员

OOCC
组织文化
分析

