

O₅Rchestra

(오케스트라)



ORchestra



ORCHEM

O! Quiz 이벤트!
 사보 마지막 페이지 O! Quiz를 풀어보세요!
 임직원 7명에게는 소정의 상품권이 지급될 예정입니다.
 응모방법 : 김정아 사원 메일(junga9434@orchem.com)로 응모
 ※ 본 이벤트는 랜덤추첨으로 진행됩니다.

발행처 (주)오알켄
 발행일 2024년 1월 2일 (통권 제 11호)
 편집/디자인 김정아
 기사단 ORCHEM (본사) 최다정, 김학범
 ORCHEM (중국법인) 莫秋玉 Mo qiu yu
 ORCHEM (베트남법인) Jang
 오알시솔루션 박승영, 김준용
 대표전화 031-488-0600
 홈페이지 www.orchem.com

CONTENTS

- 04 O! Hightlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 19 ESG
- 20 슬기로운 직장생활
- 21 3Q 타운홀 미팅 수상자
- 22 CA 1기 활동 소감
- 24 본부 워크샵
- 26 산업/기술 동향
- 28 O! Language
- 30 만족도 조사
- 31 O! Culture
- 32 O! Health
- 33 O! Campaign
- 34 O! Test
- 35 O! Quiz

2023년 ORCHEM 주요 활동 돌아 보기

O! Highlight
2023년



01월 2023 Opening Day & 사내 영어 프레젠테이션 경진 대회



04월 ERP Kick-off 미팅



05월 HKPCA 전시회



06월 브릿지 및 사무동 4층 완공 & 창립 32주년 기념식 (촉매 신제품 출시 및 클린카 시상)

07~08월 청년 하계 인턴십



09월 KPCA 전시회



11월 그룹웨어 신규 Open, 한국 ERP Open & 오알캠 무전해 화학 동도금 약품 '2023 세계일류상품 선정' & 오알캠 '2023 대한민국 일하기 좋은 기업' 선정



12월 2024년도 사업계획 발표



● 2023 하반기 ORCHEM 신규 사원 입사



공채 11기

2023년 하반기 공개 채용으로 선발된 공채 11기 사원들이 10월 10일 오알켄에 입사했습니다. 연구소 14명, 전사기획팀 1명, 구미 제조팀 1명으로 총 16명입니다. 10월 10일~10월 20일 조직문화 관련 교육과 PCB 기초 교육을 받았고, 이후 각자의 부서로 흩어져 직무 관련 교육을 받았습니다. 통합 채용으로 선발된 연구소 14명은 10월 23일~12월 8일 약 7주간 연구소 내 모든 파트를 경험해 보며 앞으로의 커리어 방향을 잡아가는 시간을 가졌습니다. 10월 16일에는 재무회계(중국), 제조팀에 경력직 사원이 각 1명 입사했으며, 11월 20일에는 연구소에 신입 사원 2명이, 12월에는 영업관리팀에 신입 사원 1명이 수시 채용으로 입사했습니다. 향후 오알켄의 든든한 기둥이 되어갈 신규 사원들에게 많은 격려와 관심 부탁드립니다.

● O! NEWS 게시판 오픈



O! News Letter Open

O! NEWS 게시판이 10월 16일 새롭게 오픈 되었습니다. 사내 소식들을 실시간으로 업로드해 빠르고 효율적인 사내 커뮤니케이션이 이뤄지도록 노력하고 있습니다. 각 부서의 중요 소식들, 소소한 자랑거리 기다리겠습니다. 좋아요♥와 댓글★도 많이 부탁드립니다!

● 마스코트 '오몽이&오아리' 굿즈 이벤트



마스코트 오몽이&오아리 굿즈 롤렛 이벤트

'마스코트 오몽이&오아리 굿즈 이벤트'가 10월 31일 1층 홍보관 앞에서 진행되었습니다. 해당 이벤트는 돌림판을 돌려 나온 오몽이&오아리 굿즈를 수령하는 이벤트였습니다. 마스코트로 제작된 굿즈를 처음으로 임직원분들께 선보이는 시간이기도 했습니다. 굿즈는 키링 2종, 그림톡 2종, 볼펜 4종, 스티커 등 다양하게 준비되었으며, 많은 임직원의 적극적인 참여와 관심 속에 성공적으로 마무리 되었습니다. 앞으로 더 다채로워질 굿즈들과 마스코트 행사에 많은 관심 부탁드립니다.

● 3분기 타운홀 미팅



3분기 타운홀 미팅 현장 모습

3분기 타운홀 미팅이 11월 2일 4층 강당에서 열렸습니다. 전사 기획팀의 경영실적 발표, 인사총무팀의 4분기 여행 지원 모집

안내, CA 1기 활동 리뷰, Thank you card 행사 안내가 차례로 이뤄졌습니다. 이어 3분기 오알켄인(대외: 중앙연구소 조소연 과장, 대내: 제조팀 차영배 기사, 핵심 가치: 품질관리팀 박관식 선임) 시상식이 진행되었습니다. 경력직으로 신규 입사한 제조팀의 박진희 차장님과 재무회계팀(중국법인) 김명관 대리님의 자기소개, 이재현 대표님의 맺음말과 인사총무팀의 질의 응답으로 마무리 되었습니다.

● 2023 세계일류상품 및 생산기업 인증 획득



2023 세계일류상품 인증서 수여식

오알켄의 무전해 화학동도금 공정 약품이 2023 세계일류상품에 선정되었습니다. 세계일류상품(World Class Product of Korea)은 기업의 경쟁력 제고와 수출 활성화를 위해 산업통상자원부와 대한무역투자진흥공사가 생산기업을 인증하는 사업입니다. 세계 시장 점유율 5위 이내 및 5% 이상에 드는 제품을 선정한 '현재 일류상품'과 7년 이내 진입 가능 품목을 선정한 '차세대 일류상품'으로 구성되어 있습니다. 오알켄의 제품은 높은 기술력과 경쟁력으로 수출 증대 및 국가 경제 발전에 기여하여 '현재 일류상품'에 선정되었습니다. 앞으로 오알켄은 세계일류상품 로고를 다양한 대외 홍보에 활용할 수 있으며, 수출 관련 Benefit(해외 마케팅, 금리 우대, 각종 컨설팅 지원 혜택 등)을 받을 수 있습니다. 11월 9일 진행된 수여식에는 이충호 대표 이사님, 선행연구본부장 조동현 이사님, 연구기획파트의 조소연 과장님이 참석했습니다.

● 본부 워크샵



1일차 본부 워크샵 단체 사진

본부 워크샵이 11월 14일~11월 16일 인천 선재도 ATC드림센터에서 진행되었습니다. 오전에는 혁신본부, 기술개발본부, 선행연구본부를 대상으로 조직문화 워크숍을 진행했으며 오후에는 체육대회를 통해 조직 개편 이후 새롭게 출범한 센터의 결속력을 향상하고 친목을 도모하는 시간을 가졌습니다.

● 이탈리아 아슬리코 영오페라싱어즈 콩쿨 아시아대회 우승자 후원



콩쿨 참가자 및 심사위원 단체 사진

제 75회 이탈리아 아슬리코 영오페라싱어즈 콩쿨 아시아 대회 결선이 11월 16일 서울 강남 광림아트센터 장천홀에서 열렸습니다. 배하필하모닉에서 주관하며 오알켄을 비롯한 3개 사에서 후원합니다. 75년의 역사를 자랑하는 아슬리코 영오페라싱어즈 콩쿨은 세계적인 오페라 가수를 배출한 유럽의 대표적인 오페라 전용콩쿨입니다. 아시아 대회에서 경합 끝에 선정된 5인은 아슬리코 글로벌 콩쿨 출전권을 얻었으며, 이탈리아 왕복 항공권 등을 지원받습니다.

● **군자 소방서 합동 훈련**



군자 소방서&오알캠 합동 훈련

11월 16일 오알캠이 군자 소방서와 합동 소방 훈련을 진행했습니다. 일반폐기물 보관소에 화재가 발생한 가상의 상황에서 오알캠 모든 임직원이 화재를 진압하고 대처하는 훈련에 참여해 보며 사고를 예방하고 대처하는 역량을 다졌습니다.

● **2023 GPTW 인증**



2023 GPTW 인증

오알캠이 GPTW (Great Place To Work) 코리아가 주관하는 '2023년 대한민국 일하기 좋은 기업' 인증을 11월 15일 획득하였습니다. 해당 인증은 믿음, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 등 5가지 항목 및 주요 15개 요소 설문 결과를 바탕으로 평가하며, 긍정 응답률 평균 60% 이상일 경우 인증 받을 수 있습니다.

● **오알캠 5S3정**



MTV 제조팀, 구미 제조팀 5S3정

10월과 12월, MTV 제조팀과 구미 제조팀에 5S3정이 진행되었습니다. 생산팀 직원들의 수고로 생산동 내외부가 안전하고 깨끗한 환경을 갖추었습니다.

● **2023년 송년회**



송년 콘서트 '위대한 쇼맨'

제12회 송년 콘서트가 12월 12일 아트센터 인천 콘서트홀에서 열렸습니다. 오알캠이 후원하는 배하필하모닉오케스트라의 아름다운 연주와 화려한 퍼포먼스를 감상하며 2023년을 아름답게 마무리하는 시간이었습니다.

● **2024년 사업계획**



MTV 제조팀 워크샵

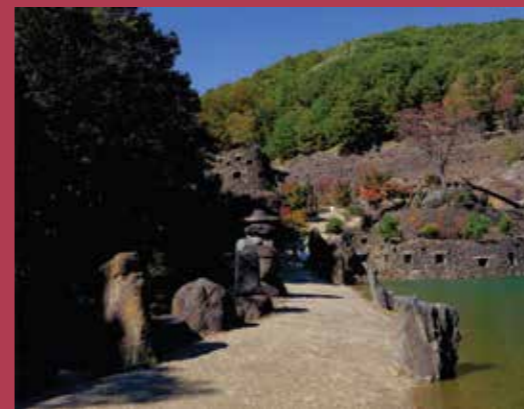
2023년도 실행과제 종합 결과 및 2024년도 사업계획 발표가 12월 18일 진행되었습니다. 앞서 12월 7일 사업계획 1차 서면 보고가 완료되었으며, 2024년도 실행과제 수립을 위한 부서별 워크샵도 진행되었습니다.

● **ORC솔루션**

(ORC솔루션 박승영, 김준용 기자)

GOOD BYE 2023

사진 출처 : ORC 솔루션 김준용 기자



ORC 솔루션 박승영

벌써 2023년 한해가 다 지나갔네요. 시간은 왜 이렇게 빠르게 지나가는지 모르겠습니다. 분명 덥다고 혁혁거릴 때가 몇 달 안 된 거 같은데, 벌써 추워지더니 크리스마스 오고 새해가 와버렸네요,

올 한해 가장 기억에 남는 순간은 아무래도 여행 갔을 때가 아닌가 싶습니다. 일에 지쳐 있다가 마음먹고 휴가나 연차 써서 멀리 여행 간 게 기억에 많이 남아요. 확실히 여행은 마음의 안정도 찾고 좋았던 기억부터 안 좋았던 기억까지 정리 할 수 있어서 설렘과 함께 안정감(?)도 느낄 수 있는 것 같습니다. 다른 사람들은 일본이니 중국이니 유럽이니 해외로 떠난다고 하지만 전 아직은 국내 여행을 꾸준히 다니는 거 같습니다. (해외 여행을 가긴 하겠지만요,) 올해 여행 간 곳 중에 기억에 남는 곳은 하동에 있는 삼성궁입니다. 삼성궁의 매력은 단연 돌탑들! 전복 진안 마이산의 돌탑과 흡사한 모양의 원추형 돌탑, 뿔뿔만으로 쌓은 뿔뿔탑, 단자로만 쌓은 단자탑 등 경관을 이룬 골짜기 여기저기에 솟아 있는데, 그저 돌을 쌓아놓은 것처럼 보이지만, 어마어마 합니다. 워낙 정교하게 만들어져 비바람이 불어도 어느 것 하나 무너진 것이 없다는 게 놀라워요. 가을 단풍도 잘 어울려 그냥 보는 것만으로도 신기하고 웅장합니다. 또 내년 가을쯤에 한 번 더 가보고 싶은 생각까지 들어요. 혹시 여행 가실 분 있으시면 하동 삼성궁 추천해 드립니다. 내년에도 시간과 기회가 된다면 회사 일에 무리가 안 가는 선에서 더 많은 곳을 다녀 보고 싶어요.

ORC 솔루션 김준용

갑진년의 해가 밝았습니다. 다들 새해 복 많이 받으세요!
2023년에 이어 2024년에도 사내 기자단을 맡은 김준용입니다. 다들 2023년도 잘 마무리 하셨나요? 저는 눈 깜짝할 사이에 지나간 것 같습니다. 2023년도에는 여러 가지를 경험해 본 것 같은데요, 1월에는 이곳저곳 발품 팔며 돌아다니다 자취방도 구해 이사하고, 2월에는 큰맘 먹고 중고차를 알아보고 차도 바꿔봤습니다. 휴가에 새 차를 타고 인터넷에 나온 맛집들을 찾아가서 먹고 오고, 부모님과 놀러 다녀와 좋은 추억을 남겼습니다.

근무 중 가장 기억에 남는 순간은 일하며 실수했던 기억들입니다. 일하면서 실수해도 꾸짖는 분이 없지만 제가 다른 분들께 폐를 끼치는 것 같아 불편해 기억에서 지워지지 않습니다. 그러면서 실수를 줄이는 게 더욱 중요할 것 같습니다. 새해에는 근무 중 실수를 조금이나마 줄여나가는 게 목표입니다. 실수는 조금씩 하고 있는데 연차가 쌓이는 만큼 조금씩 줄여나가 회사에 더욱 보탬이 되는 직원이 되고 싶습니다. 또 다른 목표가 있다면 이사를 하는 것입니다. 2024년 1월에 집 계약이 만기가 되어서 회사 근처 아파트를 찾아보고 있습니다. 빛 잘 드는 좋은 집으로 구하고 싶어요 ㅎㅎ



오알켄 중국법인

**Q. 지난해 가장 기억에 남는 순간은 언제인가요?
또 새해 이루고 싶은 목표나 포부 부탁드려요!**



生産部課長 汪峰
생산부 왕펑 과장

지난해 8월 중국 역사 이래 처음으로 국가 화학 공업(유해화학물질)의 통일 조직 훈련에 참가했습니다. 5일간의 훈련에서 가장 인상 깊었던 말이 있었는데요, '안전은 1이고 나머지는 0이다'라는 말입니다. 1이 보장될 때 0이 의미가 있다는 뜻인데요,

采购代理 全伟平
구매팀 전웨이핑 대리

지난해 가장 기억에 남는 순간은 5월에 열린 HKPCA 전시회입니다. 코로나19로 인해 2021년부터 중단되었는데요. 2023년, 오랜만에 재개된 전시회를 순조롭게 마무리 할 수 있어서 뜻 깊습니다. 전시회 담당자와의 협상, 선물 구매, 부스 설치 등 과정은 길고 험난했지만 결과는 완벽했습니다.

올해에는 회사의 프로젝트들이 지난해 전시회처럼 좋은 결과를 얻길 기대합니다.



올해에도 사고 0건을 유지하며 안전하게 생산하고 안전 생산의 주도권을 견지하며 내재적 안전 수준을 향상시켜 오알켄의 더 빠른 발전에 기여할 것입니다.

安全主任 黄贤
안전팀 황시엔 주임

지난해 가장 중시한 것은 사고와 부상없이 안전하게 생산하는 것이었습니다. 올해도 무사고를 유지하며 안전하게 생산할 것입니다.

1. 직원의 안전 의식과 비상 대응 능력 향상을 위해 안전 훈련 및 교육을 강화하겠습니다.
2. 장비 유지 보수, 정기 점검 및 테스트를 강화하겠습니다.

올해에도 회사와 직원, 재산의 안전을 보장하고 안전한 생산의 지속과 발전을 실현하겠습니다.



品质部职员 周莲花
품질부 저우롄화 사원

지난해 7월 평진(鹏鼎)의 구리 약품이 처음 출시되었을 때, 10가지가 넘는 약품이 한꺼번에 추가가 되었습니다. 모든 약품의 번호와 제품명을 일일이 확인해야 했고, 약간의 착오도 허용되지 않았습니다. 당시 긴급한 상황이었지만 약품 라벨의 정확성을 확보해 순조롭게 출하할 수 있어서 큰 보람을 느꼈습니다.

올해는 말은 일을 더 훌륭하게, 실수 없이 제때에 완수하고 싶습니다.



(오알켄 중국법인 Mo qiu yu 기자)

오알켄 베트남법인

(오알켄 베트남법인 jang 기자)



Nguyễn Văn Mạnh
응우옌 반 마잉

지난해에 동도금 공정 제품 테스트와 고객사 대응, R&D 센터 셋업을 진행했습니다. 일이 꽤 많았지만, 업무에 유용한 지식을 얻는 데 도움이 되었습니다.

올해에는 R&D 센터가 안정적으로 운영되어 회사에 이익을 가져다줄 수 있는 신제품을 개발하고 싶습니다



Nguyễn Văn Kiên
응우옌 반 끼엔

저는 회사에서 일한 지 이제 1년을 조금 넘었습니다. 아직 경험도 부족하고 부서 업무도 생소해 고객 측에서 발생하는 문제를 파악하기 어려웠습니다. 그래서 많이 혼나기도 했는데요,

올해에는 더 많은 지식을 습득하여 문제를 능숙하게 해결할 수 있도록 노력하겠습니다.

Lê Thị Thanh Lan
레 티 타잉 란

2023년은 어려운 해였습니다. 국가구조 변화로 인해 달라진 규정에 따라 회사를 운영하기 위해선 큰 노력을 기울여야 했습니다. 지난해 많은 노력을 했고 결과를 받고 나서야 안도의 한숨을 내릴 수 있었어요. 결과를 기다리는 동안의 긴장감은 정말 상상조차 할 수 없어요.

올해에는 회사법 관련 전문교육을 많이 수강해 문제에 신속하게 대응할 수 있길 기대합니다. 또 회사가 베트남 시장에서 더욱 유리한 위치를 점할 수 있도록 돕고 싶습니다.



Nguyễn Văn Hưng
응우옌 반 흥

동도금 공정이 정식 운영되면서 새로운 여정이 시작되었습니다. 저는 기관 가공 경험이 있던 했지만, 작업을 지시할 때 실수해서 제품에 오류가 발생하는 경우가 많았습니다. 제가 좀 더 주의를 기울여야 할 부분이라고 생각해요.

올해에는 동도금 파트가 회사에 많은 수익을 안겨주길 바랍니다. 제품의 품질안정을 위해 인력 관리와 기계 운용에 더욱 주의하겠습니다.



Nguyễn Văn Mạnh
응우옌 반 마잉

당초 공무 부서의 업무는 화학공장만 관리하고 있어서 비교적 여유로웠습니다. 하지만 동도금을 본격적으로 가동하면서 공무 부서가 더욱 바빠졌어요. 그래서 공무 인력을 더 많이 채용했지만, 경험이 많지 않아 작업하는 동안 끊임없이 감독해야 했습니다.

올해에는 각자 맡은 일을 스스로 해결할 수 있었으면 좋겠습니다. 그래서 저의 모든 경험을 직원들에게 전달하도록 노력할 것입니다.



O! Interview

구미 제조팀

남다른 책임감과 구성원에 대한 신뢰로 뚝뚝 뚝뚝 구미 제조팀을 소개합니다!

[구미 제조팀]
 생산관리 파트 | 총괄 주미연 부장, 김재민 사원
 생산 파트 | 김상수 직장, 유승수 선임, 김민수 사원, 김찬호 사원
 출하납품 파트 | 방대혁 직장, 최유홍 직장
 환경안전 파트 | 김학범 사원



제 6회 동절기 '화학안전강조주간' 활동 사진

Inside
ORChemer

구미 제조팀
인터뷰

주미연 부장

Q1. 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요, 저는 주미연 부장입니다. 구미 제조팀 전체를 총괄하고 있습니다. 제조 관리, 납품 관리, 자재 관리, 대내외 대응 등 공장 운영의 전반적인 부분들을 책임지고 있습니다.

Q2. 구미 제조팀과 어떻게 인연을 맺게 되었나요?

2005년도 1월에 오알켄 연구소로 입사했고 2007년도 12월에 구미로 내려오게 되었습니다. 본가가 경북 안동이라, 본사에서 품질 업무 하다가 구미 공장이 지어지면서 자원해 입사했습니다.

Q3. 20년 가까이 되는 긴 시간 동안 오알켄과 함께하면서 특별한 일들이 많았을 것 같아요.

구미 공장의 고객사 또 관공서와 함께 하다보니 그들과 울고, 웃고했던 일들이 많았죠. 힘들었던 일 또 보람찬 일들도 있었는데, 그래도 가장 기억에 남는 건 재작년 구미 제조팀이 최우수 부서상을 받아 직원들과 함께 기뻐했던 게 가장 기억에 남습니다.

Q4. 구미 제조팀의 강점은 무엇인가요?

적은 인원이다보니 한 사람이 여러가지 일을 하게 되는 경우가 종종 생깁니다. 생산했다가 납품했다가 이런 식으로 한 사람에게 여러 업무가 몰리기도 합니다. 처음에는 직원들이 힘들어 했는데, 이제는 거부감 없이 나서서 하고 있어요. 구성원에 대한 신뢰와 협력하는 마인드를 바탕으로 군소리 없이 해내는 모습이 대견스럽습니다.

Q5. 최근 신입사원이 입사했습니다! 구미 제조팀에 어떤 변화가 생겼나요?

최근 학범 사원이 입사를 했는데, 활력소라고 생각해요. 구미 제조팀에 연세가 있으신 분들이 많은데, 학범씨가 입사하고 활기차진 것 같아요. 좋은 의미로 조용했던 구미 공장이 약간 소란스러워졌습니다.

Q6. 2024년도 구미 제조팀의 목표는 무엇인가요?

위험성 평가 인증을 외부기관에서 받아보는 도전을 해볼 것 같습니다. 구성원들과 좋은 결과 기대해보고 있습니다.

김상수 직장

Q1. 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요, 김상수 직장입니다. 생산과 공무를 겸직하고 있습니다.

Q2. 구미 제조팀에서 15년가량 일하시면서 특별한 에피소드나 추억들이 있으실 것 같아요.

손성철 상무님이 계시는 때 야유회가 있던 날 제가 직원 6~8명의 김밥을 직접 싸던 일이 가장 기억에 남습니다. 구미 제조팀은 정말 가족 같은 분위기에요. 서로 부서가 다르지만, 가족사까지 다 알고 있을 정도였으니까요.

Q3. 구미 제조팀만의 고충이 있다면 무엇이 있을까요?

특별한 불만 사항은 없는데, 저는 15년 가까이 일을 하면서 한 번도 '회사 나오기 싫다' 이런 생각을 해 본 적이 없어요. 다만, 업무가 잘 분담되어 있는 게 부러울 때가 있긴 합니다. 구미 제조팀은 아무래도 인원이 적다 보니 도와가면서 할 수밖에 없는 부분이 있는데, 저는 처음부터 그렇게 업무를 배워왔기 때문에 괜찮지만, 요즘 젊은 세대들은 적응하기 힘들 수도 있다고 생각합니다.

Q4. 2024년 새해 목표는 무엇인가요?

공무 업무 관련 교육을 받을 생각입니다. 기계는 잘 아는데 전기 쪽이 부족하다고 느껴요. PLC 전기 교육이나 관련 기초 지식을 습득해 업무에 반영하고 싶습니다. 구미 공장에 도움이 될 것 같아요. 또 공장에 노후화된 시설들이 있는데, 설비 점검과 노후 예방에 신경을 쓸 예정입니다. 제가 설비했기 때문에 제가 잘 인지하고 있는 부분이라 책임감을 가지고 사고가 나지 않도록 점검을 강화하고 싶습니다.



최유홍 직장

Q1. 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요. 출하 자재 파트를 담당하는 최유홍 직장입니다. 구미 제조팀에는 자재팀이 따로 없어서 자재 납품부터 제품 출하까지 담당하고 있습니다.

Q2. 구미 제조팀에서 15년가량 근무하시면서 특별한 에피소드나 추억들이 있으실 것 같아요.

공장 짓기 전부터 공장 한쪽에 자리 잡고 있던 등나무에 얽힌 추억이 많습니다. 구미 제조팀 초창기엔 등나무 밑에서 점심시간을 보내고 전 직원들이 모여 도란도란 이야기를 나누기도 했습니다. 아침 회의, 휴식 등 등나무 아래에서 보낸 추억들을 특별한 기억 중 하나로 꼽고 싶습니다.

Q3. 구미 제조팀의 원동력은 무엇인가요?

구미 제조팀 모두 책임감이 강해요. 인원이 적다 보니 서로 챙기고 또 책임감 있게 다기능의 역할을 해내는 부분들이 구미 제조팀을 돌아가게 하는 원동력이라고 생각합니다. 물론 젊은 친구들은 처음엔 잘 이해를 못해요. 저희 세대는 옛날부터 그런 방식으로 일해왔기 때문에 이해하는데, 젊은 친구들은 '저것도 해야 하나요?'라고 물어보기도 합니다. 그래도 결국에는 다 잘 따라옵니다.

Q4. 2024년 목표는 무엇인가요?

개인적인 목표는 열심히 하는 것입니다. 항상 그래왔던 것처럼 열심히 일하고 싶습니다.



구미 제조팀 워크샵

유승수 선임

Q1. 자기소개 부탁드립니다

안녕하세요. 생산 파트 유승수 선임입니다. 생산 투입, 소분, 포장 등의 업무를 하고 있습니다.

Q2. 오알캠 구미에 입사하게 된 계기는 무엇인가요?

오알캠 구미에서 일한 지는 7년 정도 되었습니다. 그 전에 오알캠 구미에 지입차 납품을 하다가 회사 쪽에서 입사 제안을 받아서 들어오게 되었습니다.

Q3. 구미 제조팀만의 특징이 있다면?

인원이 적은 게 장점이자 단점이라고 생각합니다. 가족 같아요. 얼굴도 자주 보고 소통도 많이 하고, 회사 밖에서 따로 만나기도 해요. 업무가 많아져서 과부하가 걸리면 전 인원이 와서 도와줍니다. 또 회식하면, 더 많이 먹을 수 있어요. 이번 워크샵을 캠핑장에서 했는데, 고기 많이 구워 먹었습니다.

Q4. 생산 파트만의 어려운 점이 있다면?

현장이 겨울에 춥고 여름에 더워요, 항상 숙제인데, 여름에 유독 힘듭니다. 저는 물을 많이 마시면서 더위를 이겨내는 편이에요.

Q5. 2024년도 목표는 무엇인가요?

열심히 해야죠. 진급과 고객 불만 제로를 위해 '열심히 한다'는 말 말고는 표현할 말이 없습니다. 또 안 다치고 안전하게 일하는 것도 목표가 될 수 있겠네요.

김재민 사원

Q1. 자기소개 부탁드립니다

안녕하세요. 김재민 사원입니다. 2023년 2월 입사했고 생산관리 파트 담당하고 있습니다. 오알캠이 첫 회사는 아니고, 여러 회사에 다니다가 생산 관리 쪽 업무가 배우고 싶어서 입사하게 되었습니다.

Q2. 지난 1년 중 가장 기억에 남는 일을 꼽자면?

본부 워크샵 때인데요, 4명이 한 차로 본사 워크샵 장소로 가면서 많은 대화를 나눴습니다. 나이 때가 비슷해서 그런지 이야기도 잘 통했고 또 체육활동을 통해 친해질 수 있어서 좋았습니다.

Q3. 2024년도 목표는 무엇인가요?

2024년에는 업무를 자연스럽게 하고 싶습니다. 저는 제가 업무 적응이 덜 된 것 같다고 생각하는데요, 업무의 완성도도 떨어져서 지금은 구미 제조팀 직원분들께 도움을 많이 받고 있습니다. 본사에도 전화로 물어보며 배우고 있는데, 다들 바쁘신데 계속 물어보는 게 죄송하다는 생각이 들었습니다. 물어보는 게 줄어들 만큼 능숙하게 업무를 해내고 싶습니다. 그래서 2024년에는 받은 도움을 돌려드릴 수 있는 직원이 되고 싶습니다.



김학범 사원

Q1. 자기소개 부탁드립니다

안녕하세요. 저는 2023년 10월 입사한 공채 11기 김학범 사원입니다. 저는 환경안전 파트를 담당하고 있는데요, 화학물질 관리법이나 산업 안전보건법, 중대재해 처벌 등에 관한 법률과 같은 법령들이 잘 지켜지고 있는지 관리하고 또 작업자의 안전을 보장하기 위해 노력하는 것이 환경 안전의 업무라고 생각합니다. 현재는 법령에 맞춰 PSM 실천 과제를 이행해 보며 업무를 배우고 있습니다.

Q2. 수습 기간 가장 기억에 남는 일은 무엇인가요?

본부 워크샵이 가장 기억에 남습니다. 구미에서는 저를 포함한 4명의 직원이 참여했는데요, 가까운 거리가 아니다 보니 오가는 길에 사적인 이야기를 많이 나눌 수 있어서 좋았습니다. 또 체육대회에서 적지 않은 활약을 보인 것 같아 기억에 남습니다.

Q3. 구미 제조팀의 장점을 꼽는다면?

본사에 비해 사람이 많지 않다 보니 단합력이 높고 소통이 잘 된다고 생각합니다. 김상수, 최유홍 직장님부터 시작해서 많은 구미 제조팀 분들이 하나라도 잘 챙겨주시려고 하는 모습에 감사함을 느낍니다. 또 이런 것들이 구미 제조팀의 긍정적인 분위기를 만드는 것 같습니다. 아무래도 신입이고 또 업무가 처음이다 보니 100% 소화하지 못해 누락되는 일이 발생하기도 하는데요, 부장님과 직장님들이 잘 챙겨 주셔서 잘 채워나가고 있는 것 같습니다.

Q4. 아쉬운 점이 있다면?

구미 공장에는 동기가 없는 게 좀 큰 것 같습니다. 입사하고 2주간 동들과 지내며 즐거운 시간을 보냈는데요, 연락은 두루두루 하지만 직접 만나는 것과 다르다 보니 아쉬움을 느낍니다.

Q5. 2024년도 목표는 무엇인가요?

위험물 산업기사 같은 환경안전 관련 자격증을 취득하고 싶고, 또 구미 제조팀의 여러 문서를 효율적으로 관리하는 업무를 완성도 있게 마무리 하고 싶습니다.



2023 화학 안전 표어 공모전





O! Interview

신규 입사자 소개

2023년 10월 16일,
오알켄에 경력직 두 분이 입사하셨습니다.
유쾌한 입담과 경험에서 묻어나는 진중한 이야기들 덕에 인터뷰 내내 많이 웃고 또 배웠는데,
이분들의 과거, 또 오알켄에서 그리고 있는 미래는 어떤 모습일까요?
제조팀의 박진희 차장님과 재무회계팀의 김명관 대리님의 이야기를 들어보겠습니다!

MTV 제조팀 박진희 차장

Q. 본인 소개 간단하게 부탁드립니다.

안녕하세요? MTV 제조팀 박진희 차장입니다. 여러 제조업 분야에서 생산과 SCM 관리 위주로 일해왔고 항상 현장 바로 옆에서 근무해 왔습니다. 오알켄에서는 생산팀장에 해당하는 막중한 자리를 맡게 되어 책임감이 큼니다. 더욱이 제조, 물류, 공무를 포함하고 있어서 공장 곳곳에서 열심히 뛰고 있습니다.

Q. 현재 맡으신 일과 전에 하시던 일의 다른 점을 꼽자면 무엇인가요?

현업에서 느끼는 전반적인 사항은 그간 제조업 근무 경험을 비취볼 때 크게 벗어나지는 않았습니다. 다만, 한가지 주의하고 있는 부분은 공정 처음부터 끝까지 액체를 다루는 현장은 처음이기 때문에 늘 조심하고 배우는 자세로 임하고 있습니다.

Q. 수습 기간 가장 기억에 남는 일은 무엇인가요?

우선 11기분들과 함께 1주일 동안 교육을 받으면서 PCB 산업에 대해서 전반적으로 공부할 수 있어서 좋았고, 부서 배치 후 현장 OJT에서 제조부터 소분까지 직접 경험하면서 오알켄의 공정과 제품에 대해서 배울 수 있어서 좋았습니다. 특히 팀 전체가 함께 한 펌프실 3정5S 활동이 가장 기억에 남습니다.

Q. 생산팀에게 가장 필요한 역량은 무엇인가요?

제가 생각하는 생산팀에 가장 필요한 역량은 균형과 추진력입니다. 내외부 고객의 니즈를 종합적으로 맞추면서도 기본적인 목표는 반드시 달성하고 추가적인 성과를 내야 합니다. 때론 상충하는 부분이 있을 수 있습니다. 이해관계자와 적절한 균형점을 빠르게 찾고 다음 단계로 주어진 시간 내에 넘어가는 과감한 자세도 필요합니다.

Q. 직원들에게 어떤 팀장으로 기억되고 싶은가요?

팀원분들께서 자신의 역할을 충분히 잘하고 계십니다. 팀장으로서 팀원분들의 부족한 부분을 도와드리고 메꾸는 역할을 하고 싶습니다. 오랜 기간 서로 간의 신뢰와 유대감이 형성된 후엔 어떤 상황에서도 믿을 수 있는 사람으로 기억되고 싶습니다.

Q. 오알켄에서 최종적으로 이루고 싶은 것은 무엇인가요?

30년 전 나무 한 그루로 시작하여 이제는 하나의 숲으로 커가는 회사에 함께 하여 영광입니다. 건강하고 풍요로운 숲으로 커가는 데 일조하고 언젠가 늦은 저녁, 노을이 질 때쯤 기분 좋게 거닐 수 있다면 참 좋겠습니다.

P.S. Thanks to 인사총무팀 정세호 사원

저는 현재 정왕동 기숙사에 거주하고 있는데요, 추운 날 기숙사 보일러가 고장 난 적이 있는데 세호 사원이 빠르게 고쳐줘서 따뜻하게 지낼 수 있었습니다. 사보를 통해 감사 인사 전하고 싶습니다.

재무회계팀 김명관 대리

Q. 본인 소개 간단하게 부탁드립니다.

안녕하세요. 재무회계팀 김명관 대리입니다. 저는 건설사 회계팀, 제약사 감사팀, 온라인 이커머스 운영을 하다가 오알켄에 입사했습니다. 현재 루틴한 본사 담당 업무는 없고 ERP 구축 지원, 중국법인 자료들을 검토 중에 있습니다.

Q. 오알켄은 어떤 회사인 것 같나요?

입사 당시 공채 11기 16명과 PCB 교육을 들었습니다. 반도체 업황이 좋은 상황이 아니라고 인식되는 시기인데 많은 연구개발 인력을 채용한 회사의 투자가 인상적이었습니다. 또한 함께 수업 들었던 동기(?)들의 초롱초롱한 눈빛과 높은 시험 점수 결과를 보면 이 회사는 높은 기술력을 통해 성장할 회사라는 것을 어렵지 않게 짐작할 수 있었습니다. 또 ERP 구축을 지원하며 생산팀, 구매팀, 품질팀, 영업관리팀에 문의 드리거나 업무 협조를 요청할 일이 있었습니다. 바쁜 와중에도 흔쾌히 자기 일처럼 검토하는 모습을 보며 각 구성원이 주인의식과 협동 의식이 있다는 점을 느낄 수 있었습니다.

Q. 수습 기간 가장 기억에 남는 일은 무엇인가요?

우리 재무회계팀 팀원들에 대한 감사한 마음을 잊지 못하겠습니다. 경력직이지만 새로운 회사에 와서 새로운 책상에 앉게 되면 마치 세 살 때로 돌아간 것 같은 기분이 듭니다. 사실 매일 이것저것 질문하는 것이 제 일인 것 같습니다. '이런 것까지 물어봐도 되나'라는 생각이 들 때도 있는데, 그럼에도 항상 친절하게 답변해 주시는 윤지영 팀장님, 임수정 대리님, 이경민 주임님, 이효정 사원님께 항상 감사한 마음이 너무 큼니다. 특히 윤 팀장님께서 교육에 많은 신경을 써 주셔서 본사 회계에 대한 커리어를 잘 만들어 갈 수 있었습니다.

Q. 곧 중국 법인 발령을 앞두고 계시는데요, 타지에서 생활한다는 것 자체가 쉽지 않은 일이라 해당 직무에 지원한 특별한 계기가 있으셨을 것 같아요.

오알켄 중국법인을 지원할 때의 저는 온라인 이커머스 사업을 포기하고 마음 둘 곳이 없었습니다. 도전적인 일에서 돌파구를 찾고 있던 찰나, 오알켄 중국법인은 제게 적절한 도전 과제처럼 느껴졌습니다. 오히려 중국 주재원이었기 때문에 결심이 섰던 것 같습니다. 어려운 자리겠지만 제가 쌓아온 회계, 감사, 구매, 사업 운영의 경험을 잘 활용한다면 잘할 수 있겠다 싶었습니다.

Q. 해외 법인 발령을 앞두고 가장 신경 써서 준비하고 계신 것이 있나요?

그렇지 않아도 팀장님의 제안을 받고 11월 20일~11월 22일까지 중국 회계와 세무 실무 교육을 받았습니다. 28일부터는 점심시간을 활용해 중국어 교육도 받고 있습니다. 회사가 물심양면으로 교육에 투자한다는 생각이 많이 듭니다. 저도 그 기대에 부응하기 위해 더 노력해야겠지요.

중국법인에 대해 신경 쓰는 부분은 크게 3가지입니다. '중국어' '본사 시스템' '중국법인의 회계, 세무, 보고서 양식'입니다. 주변에서는 중국법인에 간다고 하니까 중국어 걱정부터 합니다. 물론 원활하게 커뮤니케이션하기 위해서는 중국어가 중요합니다. 하지만 그것보다 내가 어떤 관점으로 중국 법인을 생각하고 있고 어떤 기준과 근거로 일을 할 것인지가 더 중요하다고 생각합니다. 그래서 본사가 현재 구축하고 있는 ERP 시스템 그리고 본사 ERP 시스템 기준의 각 부서 업무를 파악하기 위해 노력하고 있습니다. 본사의 장점은 중국법인에 잘 전달하고 중국법인의 고유 장점은 더욱 살리는 촉매 역할을 하고 싶습니다. 끝으로 중국법인의 각종 보고서를 보며 현황 파악에 중점을 두고 있고 그 외로 중국 회계나 세법에 대해 공부하고 있습니다. 중국법인에 가게 되면 빠르게 업무에 적응할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

Q. 오알켄에서 최종적으로 이루고 싶은 것은 무엇인가요?

반도체 업황이 좋지 않은 상황에서 절강성에 150억 규모의 투자를 진행하는 것으로 압니다. 지난 타운홀 미팅에서 대표님 말씀을 통해 다시 한번 어려운 시기에 과감한 투자가 진행되고 있음을 알 수 있었습니다. 중국법인 발령을 앞두고 미약하겠지만 그래도 내가 가서 정말 잘해야 한다는 생각으로 위에서 말한 준비 사항을 수행하고 있습니다. 저의 목표라면 본사가 중국법인에 기대하는 목표를 언제나 초과 달성하는 것입니다. 그리고 누군가에게서 이런 소리 한 번 듣는 것이죠. "내가 2023년에 명관이 저놈 잘 뽑았네!"

P.S. Thanks to 제조팀 맹경남 대리, 11기 조재형 사원

호기심 많은 저의 문의와 업무 협조 요청을 흔쾌히 받아주시는 맹경남 대리님 사랑합니다. 또 퇴근 후에 따로 PCB 강의를 해준 11기 조재형 사원님 감사합니다. 덕분에 PCB 재시험에서 82점을 받았습니다.



O! Relay Interview

오알켄인의 고향을 찾아서



분석기술팀 임미연 사원

저는 20년간 대전(a.k.a 성심당)에서 지내다가 대학과 회사 생활을 타지에서 하게 되면서 점점 대전과 멀어진 사회인이 되었습니다. 하지만 충청도 쪽에 가족과 친구들이 있어, 대전을 한 달 이상 안 가본 적은 없을 정도로 자주 가는 편입니다. 가게 되면 항상 살이 찌서 오지만 성심당은 멀어서 잘 안 갑니다! 물론 배달이 돼서 안 가도 시켜 먹을 수 있어요. 부러우시죠?

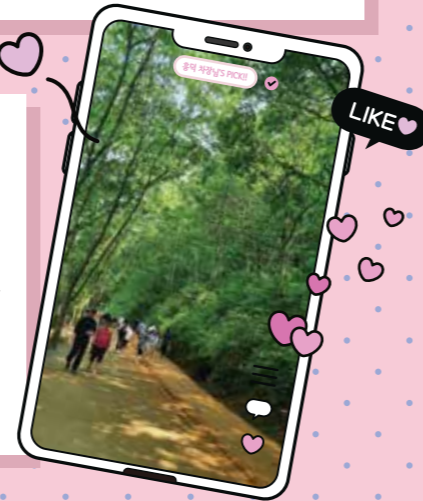
저는 막입이라 그런지 맛집 추천을 하는 게 쉽지는 않지만, 항상 추천 하는 곳은 중국집 짬뽕 예술관입니다. 저희 가족 단골 가게고, 최근 확장 해서 대기 줄이 좀 적더라고요 ㅎㅎ 세트 메뉴로 꼭 드세요 (유린기, 요거트 새우 짬뽕!) + 아주 유명한 태평소국밥에서 육사시미랑 국밥 탁!

대전은 카페거리도 많고 한적해서 사색을 즐기기 좋은 도시입니다. 심지어 공단 스타일로 운전하던 제가 대전에 가게 되면 느긋해지는 평화의 도시이기도 합니다. 대부분 사람이 고향에서 노후를 마무리하고 싶으실 텐데, 저 또한 대전에서 여생을 마무리하고 싶을 정도로 애정이 있고 살기도 좋은 도시라고 생각합니다^^ 대전 오시면 커피 한 잔 정도 사드리겠습니다 ㅎㅎ

photo by 미연

구매자채팀 김흥덕 차장

저는 평택이 고향이지만 결혼하고 육아 문제로 인해 와이프의 거주지인 대전으로 삶의 터전을 꾸리게 되면서 15년째 대전에 살고 있기 때문에 대전이 제2의 고향이나 다름이 없는 것 같습니다. 대전이 원래 연고지가 아니었기 때문에 직장 동료였던 분들이 알고 있는 지인의 전부였습니다. 대전은 노점 도시라고들 많이 하는데, 나름 유명한 장소라고 하면 맨발로 걸을 수 있는 황토길을 만들어놓은 장태산이 있고, 만인산자연휴양림에서 파는 호떡은 줄 서서 먹는 맛집입니다. 대전에서 가장 유명한 맛집이라고 검색하면 나오는 성심당 빵집은 방송을 타서 그런지 주말에는 줄이 끝도 없이 서는 모습을 볼 수 있습니다. 하지만 진정 대전 사람이라면 저걸 먹자고 줄을 저렇게 선다고? 라고들 하죠. 대전 자체는 노점이지만 위치적 특성상 밀로 가나 옆으로 가나 어디든 3시간 안이면 갈 수 있는 지리적 장점이 있어서 동해, 서해, 남해 어디든 여행 가기에 좋은 위치라고 생각합니다. 만약 대전에 오신다면 젊은이들의 핫플 으능정이거리는 꼭 들르시길 추천하지만, 성심당 튀김소보로 사느라 줄 서지 마시고 대전역분점을 들르시길 권장해 드립니다.



인사총무팀 강형욱 과장

저의 고향은 동해의 푸른바다가 감싸고 있는 포항이라는 도시입니다. 포항에서 태어나 대학과 진학 전까지 포항을 떠나본 적 없는 포항 토박이입니다! 저의 고향 포항은 바다를 너무 좋아하는 저에게는 언제나 그림과 좋은 추억들이 가득한 곳입니다. 바다 앞에서 태어나고 자라서 바다냄새를 맡으면 고향에 온 듯한 느낌을 받을 때가 많습니다. 포항의 자랑거리는 싱싱한 해산물과 명물 물회를 먹을 수 있고, 포항~강원도로 이어지는 해안도로를 따라 아름다운 경치와 예쁜 카페들이 곳곳에 위치하고 있습니다. 즐길거리나 관광지가 많지 않지만 바로 옆에 형제 도시인 경주가 위치하고 있어서 여행코스로도 추천드립니다!



형욱 과장님 어린시절

전사기획팀 채재식 대리

저의 고향은 서울입니다. 저는 11살쯤까지 살았습니다. 저는 제 고향에 대한 기억이 많지 않지만, 가장 기억에 남는 건 학교에 다닌 시절입니다. 놀이터를 지날 때면 고향 생각이 많이 납니다. 친구들과 놀이터에서 놀았던 기억이 많기 때문입니다. 요즘은 손안에서 모든 일을 할 수 있는 스마트기기와 바쁜 생활 방식 때문에 놀이터에 사람들이 많지 않아서 놀이터를 보면 매우 감성적이게 됩니다. 서울 여행지로는 양재천 카페 거리를 추천합니다.



ESG 빠르게 훑어보기!

ESG란?

ESG란 Environment(환경), Social(사회), Governance(지배구조)의 약자로 기업의 지속 가능성을 평가하는 핵심 요소인데요, 기업이 친환경, 사회적 책임 경영, 지배구조 개선 등 투명 경영을 고려해야 지속 가능한 발전을 할 수 있다는 철학을 담고 있습니다. 과거엔 영업 이익 등과 같은 재무적인 요소로만 기업의 가치를 평가했다면 최근엔 환경오염, 기후 변화에 대한 책임(E), 인권과 지역사회에 대한 책임(S), 기업 윤리에 대한 책임(G) 등과 같은 비재무적인 요소들을 함께 고려해 기업의 가치를 평가하고 있습니다.

E	-기후변화 및 탄소배출 -환경 오염 및 환경 규제 -생태계 및 생물 다양성	-자원 및 폐기를 관리 -에너지 효율 -책임 있는 구매 및 조달 등
S	-고객만족 -데이터 보호 및 프라이버시 -인권, 성별 및 다양성	-지역사회 관계 -공급망 관리 -근로자 안전 등
G	-이사회 및 감사위원회 구성 -뇌물 및 반부패 -로비 및 정치 기부	-기업윤리 -컴플라이언스 -공정경쟁 등

ESG 경영의 필요성

ESG 경영을 위해서는 폐기물 처리 시설 구축, 단가 높은 재생 에너지 사용 등 많은 자원과 시간 등을 투자해야 하는데, 그럼에도 필요한 이유는 무엇일까요?

*소비자들의 변화

지난해 대한상공회의소에서 MZ세대 380명을 대상으로 한 조사에 따르면 응답자 64.5%가 '가격이 더 높더라도 ESG를 실천하는 기업 제품을 구매할 의사가 있다'라고 답했습니다. 2021년도 설문에서는 응답자의 70%가량이 ESG 활동에 부정적인 기업의 제품을 의도적으로 불매한 경험이 있다고 답했는데, 비싼 제품은 사도 '나쁜 기업'의 물건은 사지 않겠다는 의미로도 해석해 볼 수 있을 것 같습니다.

B2B 기업은 소비 추세에 영향을 받지 않는다고 생각할 수도 있지만 최근 소비자(주주)의 주식 시장 참여가 확대되면서 B2B 기업도 소비자 접점이 커지고 있다는 걸 염두에 두어야 할 것 같습니다. 리스크를 회피하려는 주주의 심리로 인해 노출이 적은 B2B 기업 일수록 ESG 보고서가 투자자들의 핵심 투자 지표가 될 가능성이 높습니다.

*ESG 규제

정부는 2025년부터 자산규모 2조원 이상의 코스피 상장사의 ESG 공시를 의무화할 방침입니다. 2030년까지는 코스피 상장사 전체로 의무화 대상을 확대할 예정입니다. 선진국을 중심으로 ESG 공시 의무화가 진행되면서 한국 기업들의 ESG 준비도 필수사항이 되어 가고 있습니다.

*Global Standard

최근 글로벌 기업들이 공급 업체의 CSR 이행 여부를 평가하려는 움직임을 보이고 있습니다. 2018년도 대한상공회의소가 실시한 수출기업 CSR 리스크 실태조사에 따르면 글로벌 고객사에 납품하는 과정에서 CSR 평가를 받은 기업이 절반 이상인 것으로 나타났습니다. 향후 해외 시장 확장 시 발생할 수 있는 리스크를 대비하기 위해 Global Standard를 따를 필요가 있습니다.

이외에도 국내 주요 기업들의 ESG 대응 요구, ESG 대출 시장 성장 등 ESG의 중요성과 필요성은 점차 확대될 것으로 보입니다.

오알켄의 ESG

*고객사 기준에 맞는 ESG 경영

현재 오알켄의 고객사들은 ESG 평가를 받고 있습니다. 각 사 내부 ESG 규정을 마련한 것으로 보이는데, 오알켄은 고객사 각각의 기준에 맞는 ESG 경영을 선택하고 운영해 대응해 나갈 계획입니다.

- 1) 고객사에서 요구하는 ESG 관련 정보 체계적 관리
- 2) 오알켄 핵심사업과 연계된 ESG 이슈 발굴
- 3) 고객사에서 중대하게 고려하는 이슈 파악
- 4) 관련 이슈에 대한 점검 및 개선 방안 모색

오알켄이 현재 진행하고 있는 ESG에는 어떤 것들이 있을까요? 몇 가지 간단하게 소개해 드리겠습니다.

오알켄의 E

환경 에너지 경영 체계 선진화

- 환경 에너지 경영시스템 운영
- 화학물질의 제조, 사용, 보관, 취급에 관한 법적 요건 충족
- 환경 법규 준수

환경영향 최소화

- 일회용품 사용 줄이기 캠페인 (텀블러, 옥수수 전분 빨대)
- 에너지 사용 감축 (절전 시간 설정)

오알켄의 S

임직원 성장과 인재 유치

- 오알켄에 적합한 인재 선발
- 멘토/멘티 프로그램
- 직급별 간담회
- 어학, 리더십, 직무역량 관련 교육

즐거운 기업문화 구축

- 임직원 만족도 조사 실시 및 개선 사항 반영
- 임직원의 자발적 사회공헌 참여 독려
- 맞춤형 복리후생, 심리검사, 건강검진 등

품질 향상 위한 제품 경쟁력 확보

- 품질관리 담당 전문 조직 운영
- 국제 품질 시스템 인증 보유
- 정기적인 점검 통한 품질 관리

미래 성장 동력 확보

- 경쟁력 확보 위한 연구개발 확대
- 특허 보유
- 품질 향상 수율 안정화 문제 해결

지역사회 맞춤형 사회공헌

- 소의 계층 거울칠 간식 나눔
- 연말 나눔 캠페인
- 중증 장애아동 지원

오알켄의 G

재무적 안정성

- 안정적인 수익 기반 확보 및
- 지속적인 이익 창출
- 국내 및 해외법인 납세 의무 준수 시행

정보 보안 체계

- IT, 개인정보보호 등 영역별 정보보안 정책 제정 및 운영
- 정보보안 전담 조직 운영
- 개인정보 보호를 위한 내부 절차 시행

조세 정책

- 조세 리스크 관리
- 연구 및 인력개발비 세액공제

주주 권리 보장

- 정기적인 실적 설명회
- 소액 주주 대상으로 연 회차 간담회 개최 및 질의응답

슬기로운 직장생활

One Team One Dream One Heart

우리는 한 팀(One Team)입니다. 오알켄인 모두 상호 존중의 언어와 열린 마음으로 소통하는 새로운 문화를 바탕으로 하나의 목표(One Dream)를 달성하기 위해 한마음(One Heart)이 되어야 합니다.

One Team 모든 구성원이 동일한 목표를 꿈꿀 때 진정한 한 팀이 시작됩니다. 우리는 한 팀이라는 믿음을 기반으로 도전하며 성장해 갑니다. 서로를 존중하기 때문에 소통하고 협력합니다. 한 개인의 특출한 역량이 아닌 상호보완적인 우리의 역량으로 완벽한 성과를 이뤄냅니다.

One Dream 우리는 고객사, 지역 사회, 임직원들에게 사랑받는 회사가 될 것입니다. 임직원의 행복에서 첫걸음을 시작해 한국 매출 1위, 총매출 2000억원, 글로벌 탑3에 도달하여 모두가 사랑하는 회사로 성장할 것입니다.

One Heart 명확한 꿈을 공유한 우리는 일에 대한 가치와 이유를 이해합니다. 공동의 가치를 추구하며 능동적인 태도로 일할 수 있습니다. 하나의 지향점을 향해 자발적으로 나아가는 우리는 일을 즐길 줄 아는 오알켄인입니다.

2023~2024 Slogan One Team One Dream One Heart


Mission 사랑받는 회사, 출근하고 싶은 회사

Vision 한국 매출 1위, 총 매출 2000억원, Global Top 3

Core Value 소통 협력, 정직 신뢰, 무한도전, 즐거움, 프로정신, 사회적 책임

2023 3분기 오알켄인 수상자


2023년 3분기 타운홀 미팅에서 오알켄인 시상이 이루어졌습니다. 우수한 역량으로 귀감이 되는 성과를 낸 오알켄인들을 소개합니다.



중앙연구소 조소연 과장(대외 부문)

연구 기획 및 연구소 관리 전반을 담당하여 업무를 수행하였으며, 특히 회사 제품에 대한 우수성을 알리고 대내외에 알리기 위해 노력함


- 2023 세계일류상품 및 생산기업 인증 획득 : “무전해 화학동도금 공정 약품 “
- 자사 약품 및 신규 아이디어에 대한 지적재산권(특허권) 획득



제조 본부 차영배 기사(대내 부문)

오알켄의 생산과 유틸리티 시설에 대한 유지보수의 임무를 높은 책임감과 착실함을 가지고 수행하고 있으며, 특히 창의적 아이디어와 함께 자체 역량으로 문제해결과 솔루션을 실행함으로써 회사의 비용 절감은 물론 일하는 방식에 대한 타의 모범이 됨

- 순수 히팅시스템 도입을 통한 동절기 품질리스크(미용해, 공정산포)의 해소와 공정LOSS 개선
- ORC-130 화학적위험(급속반응분출) 개선을 위한 교반속도 제어장치 셋업
- 빈번한 지게차 벽체충돌에 대한 아차사고 알람시스템 구현 中 (오알켄 현장여건에 맞춘 아이디어&자체구현)



품질관리 박관식 선임 (핵심 가치 '즐거움')

볼링 동호회 회장으로서 직원들간의 화합과 즐거움을 제공함. 같은 팀을 비롯해 전사 모든 임직원과의 적극적인 소통을 통해 긍정적인 Mind와 분위기를 형성하며, 새로운 업무에 대한 끊임 없는 도전과 실행에 앞장서는 책임감과 프로정신을 보여 타의 모범이 됨

슬기로운
직장생활
2024년도
슬로건

3분기
타운홀미팅
수상자



Change Agent 1기 활동 소감

구미 품질팀 박상석 대리



“시대가 변화함에 따라 변화해야 하는 조직문화, 같이 책임감을 느끼고 변화합시다!”

이전에 제가 느꼈던 조직문화위원회라는 활동은 조직 생활에 반영되는 게 아닌, 단순 보고용 혹은 위원회만의 활동이라고 생각했습니다. 그러나 이번 활동의 경우, 회의 내용이나 주제들을 실제 조직문화에 적용해 보고 의견을 듣는 등의 소통 활동을 통해 조금이나마 조직문화에 반영이 되고 있지 않나 생각해 봅니다. 이번 CA 활동을 통해 시대가 변화함에 따라 조직문화도 바뀌어야 한다고 생각하고 이런 분위기는 중간 관리자들이 책임감을 가지고 움직여야 한다는 생각을 많이 하게 되는 것 같습니다.

“서로의 입장에서 생각해 보는 것이 우리 모두의 좋은 시작이 될 것이라고 생각합니다”

업무 진행하면서 참여한다고 했는데 활동 기간이 짧아서 아쉬운 부분도 있고, 적극적으로 활동하지 못해서 같이 참여하셨던 다른 분들께 죄송하기도 합니다. CA 회의 시간을 가지면서 타부서의 힘든 점과 애로사항 등을 이해할 수 있는 시간이었습니다. 회의 안건을 팀 구성원들과 이야기 나눴을 때는 연차별로 같은 안건에 대해서 생각이 많이 다른 걸 알게 되었습니다. 조직 문화가 변화하기 위해서는 당연한 이야기겠지만, 서로를 이해하는 거부터 시작해야 될 거 같습니다. 저 연차는 고연차 입장에서, 고연차는 저연차 입장에서, 더 나아가서는 우리 부서와 타 부서 상황을 서로 이해하면서 일하는 분위기가 되었으면 좋겠습니다.

기술혁신팀 이진규 주임



영업관리팀 윤지수 주임



“이쪽도 맞고! 저쪽도 맞고! 넓고 바르게 생각해야겠구나”

회사 구성원 모두가 만족할 수 있는 문화를 만든다는 것이 얼마나 어려운 일인지 깨달았습니다. 지속적이고 장기적인 관점에서 이 활동을 이어 나가길 희망합니다.

선행개발팀 박민지 주임



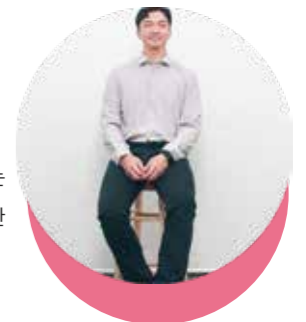
“저희 모두가 배려를 받고 있었다는 생각이 들었습니다. 서로 배려하기, 서로 이해하기를 우리 모두의 새로운 마음가짐으로!”

우리 회사의 첫 CA 멤버로서 활동하게 되어 정말 기쁩니다. 젊은 층으로 이루어진 멤버들이라, 경험도 생각도 많이 부족하였을 텐데도 이해해 주시고 믿어주신 오알켄 직원분들에게 감사드립니다. 이 활동을 하면서 저도 모르게 많은 배려와 도움을 받고 있다는 느낌이 들었구요, 그 감사한 마음을 잊지 않고, 저도 타인에게 더욱 양보하고 베풀면서 회사 생활하도록 하겠습니다. 감사합니다!

“오알켄의 변화를 주도했던 한 일원으로서, 오알켄의 변화를 긍정적으로 응원합니다”

먼저 CA 활동을 하면서 가장 많은 고생과 활동을 하신 김채연 사원님과 홍흥기 차장님께 감사의 말씀을 드리고 싶습니다. 처음 시작할 땐 조직문화라는 것은 단기간에 바뀌기 어렵고 굳이 이러한 활동을 해야 하나 하는 생각도 들었지만, CA 활동을 통해 팀원들이 어떤 생각을 가지고 있는지, 그리고 이러한 생각을 듣는 것 만으로도 많은 개선을 이룬 것 같다고 생각했습니다. 그리고 팀원들 간의 소통과 협력을 단기간에 끌어내기는 어렵지만, 우리가 함께 노력하여 변화를 만들 때, 조직문화가 발전할 수 있다는 것도 알았습니다. 또한, 다양한 문화 개선 활동이 진행되면서 팀원들의 열정과 창의성이 빛나는 것을 느꼈습니다. 더 잘 하고 싶다는 욕심이 생겼지만, 조직문화라는 것은 꾸준히 지속해서 발전해야 하기에 이제는 한 명의 일원으로서 앞으로의 CA 활동을 응원하겠습니다.

품질관리팀 박종기 주임



제품개발팀 정상원 사원



“사소한 변화가 큰 변화를 이루기 위한 초석이 될 것이라고 장담합니다”

늦게 합류 했지만 각 부서 인원이 모여 올바른 조직문화에 대해 깊은 고찰과 깊은 생각을 통해 여러 대책을 수립하고 GPTW 설문을 토대로 현 문제점을 인식하고 그에 올바른 대책 수립을 세우기 위한 회의를 진행하는 시간이었습니다. 크게 변화한 부분은 없다고 느끼겠지만 사소한 변화가 큰 변화를 이루기 위한 초석이라고 생각하기에 뜻깊었던 시간이라고 생각합니다. 앞으로 더 좋은 회사, 더 좋은 팀, 더 좋은 업무 환경을 위해 전사 직원들 모두 문제점을 인식하고 더더욱 관심 갖고 변화한다면 좋은 업무환경을 가진 오알켄으로 성장하리라 생각합니다. 고생많으셨습니다, CA 인원분들!

PROGRESS

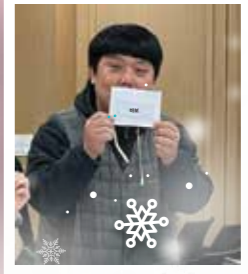
2023년 4월
TRUST INDEX 조사를 통해
오알켄 조직문화 현주소 진단

2023년 11월 ~ 2024년 2월
TRUST INDEX 재진단을 통해
대한민국 일하기 좋은 기업 인증 취득

2023년 2&3분기
좋은 일터 TFF팀 구성하여
각 분야 조직문화 개선 활동 진행

2024년 11월 ~ 2025년 2월
TRUST INDEX 재진단을 통해
대한민국 일하기 좋은 100대 기업 인증 취득

11월 14일
~11월 16일
선재도 ATC 드림센터



2023 Center Workshop



본부 워크샵
현장스케치

● Pd 촉매 원액 안정성을 통한 長수명 확보

(오알켄 선행개발팀 성희철 대리)

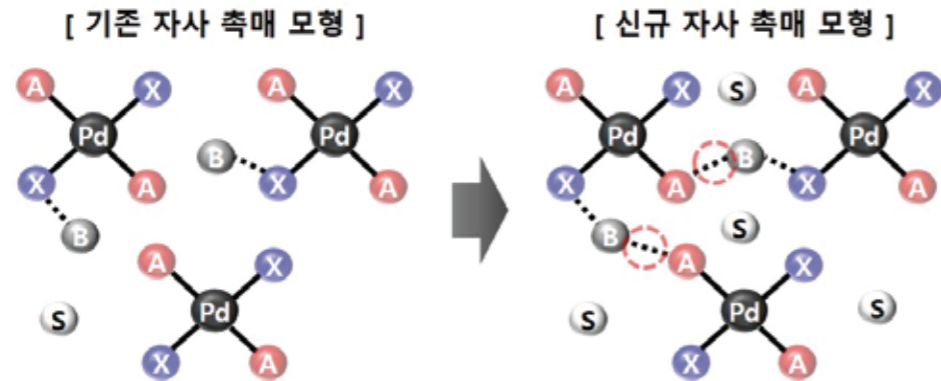
수평화학동은 제조 공정에서 연간 1,400억원가량의 지출이 발생합니다. 이 중 Pd 원재료인 이온 촉매 공정은 지출의 70%인 약 980억원을 차지한다고 해요. Pd 촉매가 흡착될 최적의 조건을 형성하는 Pre-dip 공정과 Pd 이온 촉매 공정은 화학동의 기능과 비용을 결정할 만큼 중요한 공정이지만, Pd 촉매의 사용주기는 2주 이내로 짧습니다. 그래서 원가 절감과 성능 향상을 위해 ‘장수명’ ‘수율 향상’ Pd 촉매 개발이 필요한 상황인데요.

오알켄은 상온과 고온에서 액 안정성을 확보해 사용주기를 2배 이상 연장하고 수율을 최소 20% 이상 향상한 Pd 촉매 개발에 성공했습니다 🔥

오알켄이 신규 개발한 촉매 신제품을 공정에 적용하면 원가의 25%(약250억원)를 절감할 수 있다고 해요. 오알켄의 촉매 신제품을 사용하는 PCB 고객사에서는 원가 절감과 이로 인한 추가 투자 비용 확보까지 기대해 볼 수 있을 것 같습니다.

오알켄의 신규 개발 촉매 Keyword : ‘長수명 확보’ ‘수율 향상’

오알켄은 신규 촉매의 안정성 확보를 통해 사용주기와 수율에서 우수한 성과를 냈습니다. 제조 공법 최적화로 무전해 동도금 촉매 내 Pd Complex의 분산 안정 결합수를 증가시켰고, 신규 첨가제 투입 등 조성 및 농도 최적화를 통해 분산 안정성이 뛰어난 Pd 이온 촉매를 개발했습니다. 고온(80도)에서도 침전 및 색 빠짐 현상이 없을 만큼 높은 촉매 안정성을 확보해 건조주기를 2배 이상 (기존 2주 -> 4주 이상) 향상했습니다. 또 Pd Complex의 기판 흡착력을 향상해 다양한 제품군과 저농도에서도 적용할 수 있는 신제품을 개발했습니다.



Pd 이온 촉매 원액 안정성, 이 정도입니다 😊

오알켄이 신규 개발한 촉매는 타사 대비 얼마나 경쟁력 있을까요? 타사 촉매는 원액 가혹 조건(80도 고온에서 20일간 방치) 평가에서 2일 만에 색상 빠짐과 침전이 발생하기 시작했는데요, 오알켄의 신규 개발 촉매의 경우 무려 20일 동안 액 색상, 입도 분포, 농도에서 변화가 일어나지 않았습니다. 즉, 뛰어난 원액 안정성을 갖춘 것인데요, 이로 인해 하절기 국내 운송 및 수출 운송 시 높은 기온 등으로 인해 일어날 수 있는 색상 변화나 침전 등 제품 변질이 없어 안정적인 품질의 제품을 국내 및 해외 고객사에 제공할 수 있게 되었습니다.

촉매 원액 가혹조건 (80°C 고온) 방치 평가 결과		
비고	신규 개발 촉매	타사 촉매
액 안정성	<p>1일차 20일차</p> <p>20일 방치 결과 이상 無 (색상 빠짐/침전물 발생 無)</p>	<p>1일차 2일차</p> <p>방치 2일차 액 무너짐 (색상 빠짐 및 침전 발생)</p>
입도 변화	<p>1일차 20일차</p> <p>입도 변화 이상 無</p>	<p>1일차 2일차</p> <p>입도 Size 커지면서 침전 발생</p>

실제 오알켄의 신제품을 적용한 고객사에서는 ‘사용주기 2배 이상 연장’ ‘Life Time 개선을 통한 비용 53% 절감’ ‘수율 향상을 통한 비용 21% 절감’ 등의 효과를 얻었습니다 🙌

오알켄은 안주하지 않고 꾸준히 문제 해결에 도전하고 있습니다. 글로벌 NO.1으로 우뚝 서는 그날까지 오알켄의 기술 개발은 계속됩니다. 이상 오알켄의 산업 / 기술 동향이었습니다.

O! Language

2024년 새해가 밝았습니다. 곧 있을 설 연휴에 가족, 친구, 지인 등 반가운 얼굴들을 만나게 될 텐데요. 이번 11호에서는 오랜만에 만난 상대와 나눌 수 있는 안부 표현을 배워보겠습니다.

오랜만입니다.

好久不见

(hǎo jiǔ bù jiàn)

Lâu rồi không gặp.

다시 만나서 반갑습니다.

很高兴再次见到你。

(hěn gāo xīng zài cì jiàn dào nǐ.)

Rất vui được gặp lại anh.

하나도 안 변했네요.

你一点都没变

(nǐ yī diǎn dū méi biàn)

Chị không thay đổi chút nào.

어떻게 지냈나요?

最近怎么样?

(zuì jìn zěn me yàng?)

Dạo này cậu thế nào?

요즘 일은 바쁘신가요?

最近忙吗?

(zuì jìn máng má?)

Dạo này công việc có bận không?

저는 잘 지냈습니다.

还不错

(huán bù cuò)

Tôi vẫn khỏe.

특별한 일은 없었습니다.

没什么特别的事

(méi shén me tè bié de shì)

Không có việc gì đặc biệt cả.

그동안 일 하느라 바빴습니다.

工作很忙

(gōng zuò hěn máng)

Thời gian qua tôi bận làm việc.

가족에게 안부 전해주세요.

代我向你家人问好

(dài wǒ xiàng nǐ jiā rén wèn hǎo)

Cho tôi gửi lời hỏi thăm tới gia đình.

다음에 밥 한번 먹어요.

下次一起吃个饭吧

(xià cì yì qǐ chí gè fàn bā)

Lần sau hãy ăn cơm một lần nữa nhé.

건강하시고 안녕히 지내세요

保重身体

(bǎo zhòng shēn tǐ)

Hãy khỏe mạnh và sống tốt nhé.

O! Language

중국어,
베트남어





오알캠
마스코트

Omongee & Dari 만족도 조사

Q1. 마스코트 오몽이&오아리에 대한 만족도

만족해요!

보통이에요!



35명 (92%)

3명 (7%)

Q2. 가장 마음에 들었던 점

- 👑 오알캠만의 아이콘 탄생 16명 (42.1%)
- 👑 귀엽고 실용적인 굿즈 11명 (28.9%)
- 👑 딱딱한 분위기 탈피 10명 (26.3%)

Q3. 오몽이 오아리와 함께 하고 싶은 이벤트



Q4. 굿즈 선호도

- 굿즈존 공간 설치 7명(18.4%)
- 카카오톡 이모티콘 에코백 7명 (18.4%)
- 13명 (34.2%) 떡메모지 8명 (21.1%)
- 기타 3명 (7.9%) 쿠션, 마우스 패드 등
- 텀블러 · 머그컵 25명 (65.8%)
- 폰 케이스 4명 (10.5%)
- 맨투맨 5명 (13.2%) 대형 인형 조형물 설치
- 온라인 소통 창구 5명 (13.2%) 12명 (31.6%)

Q5. 오몽이 오아리에 대한 자유로운 의견

- #일하는 중간중간 #스트레스를 조금이나마 덜어낼 수 있는 기회!
- #너무 좋아요
- #굿즈 전체 받고 싶어요! #더 많이 뿌려주세요~
- #오몽이 오아리 너무 귀여워요!
- #민과장님 완전 금손이십니다
- #오몽이 이름의 유래를 알고 싶어요!



딱 60일만 써보세요!

자기관리 애플리케이션

습관이 형성되려면 최소 60일이 필요하다고 합니다.
무엇이든 60일 이상 반복하다 보면 불편함 없이 반응할 수 있다고 하는데요,
2024년 새해, 운동, 공부, 취미 등 자기 계발을 위한 계획들을 세우고 계시죠?
지금의 의지가 작심삼일로 끝나지 않도록 도와줄 애플리케이션을 소개해 드립니다. 앱과 함께 꾸준히 반복하다 보면, 목표했던 것들이 일상에 당연한 듯 자리잡혀 있을 거예요. 그때까지 포기하지 말고 도전해 봅시다!!



루티너리

루티너리는 '습관 형성'을 통해 개인의 변화를 유도하는 앱입니다. 침대 정리하기, 스트레칭하기, 책 읽기, 물 마시기 등 루틴화 하고 싶은 행동들을 관리할 수 있는데요, 알람과 타이머 기능이 있어 계획해 둔 루틴을 잊지 않고 실행할 수 있습니다. 실제 사용자들은 '반복적인 일을 습관화해 중요한 일에 대한 집중력을 높일 수 있었다'라는 후기를 많이 남겼다고 해요. 그냥 흘려보내기 쉬운 출근 전과 자기 전 시간, 루틴 형성으로 시간 활용도를 높여 보는 건 어떨까요?

챌린저스

챌린저스도 규칙적인 습관을 들이기 위한 애플리케이션입니다. 앱테크에 관심이 많다면 들어보셨을 수도 있는데요, 다른 애플리케이션과 다르게 목표 달성률에 따라 '보상금'을 받을 수 있어 사람들의 관심을 끈 앱입니다. 운동, 식습관, 취미 등 비슷한 목표를 가진 사람들과 함께 1만원에서 20만원가량의 참가비를 걸고 목표 달성에 도전하는 방식인데요, 미션에 성공하면 참가비 전액 환급 및 상금을 획득할 수 있어요. 다만 성공률 85% 미만 달성 시 참가비는 성공률만큼만 환급됩니다. 달성률이 낮을 경우 참가비를 돌려받지 못할 수 있기 때문에 강력한 동기부여가 필요하신 분들께 추천해 드려요.



그로우

그로우도 마찬가지로 습관, To Do List 등을 관리할 수 있는 애플리케이션인데요, 매일, 매주, 매월 단위로 목표를 세울 수 있습니다. 목표 달성에 도전한 후, 개인 피드에 소감을 간단하게 남길 수 있어요. 피드를 공개로 설정해 두면 다른 이용자들의 댓글, 응원 등 피드백을 받아볼 수 있답니다. 혼자서 하는 도전이 지칠 때쯤 주변 사람들의 따뜻한 말 한마디가 다시금 의지를 불태워 줄 거예요!! 이외에도 일기를 작성할 수 있는 탭도 있습니다. 그날의 주요 에피소드나 감정, 감사할 거리 등을 기록해 보며 하루를 점검해 볼 수 있어요.

! Research
마스코트
만족도

! Culture
자기관리
애플리케이션

#볼링 #동호회

시끌벅적 볼링 동호회! 능숙한 볼링 실력과 꾸밈없는 대화 속에서 그동안 동아리원들이 함께 보낸 시간을 짐작할 수 있었는데요, 명랑·발랄 그 잡채!!!! 오알켄의 #볼링 동호회를 소개합니다.

볼링 동호회



#볼링 동호회를 소개합니다

오알켄의 볼링 동호회는 품질팀의 박관식 선임님이 회장을 맡고 있습니다. 달에 한 번 정도 오알켄 인근 볼링장에 모여 동호회 활동을 진행하는데요, 팀원에는 김흥덕 차장님, 김주완 과장님, 윤정식 직장님, 이수로 직장님, 박관식 선임님, 유현춘 선임님, 주용기 선임님, 박종기 주임님, 강민영 주임님, 김새안 사원님, 전용빈 사원님, 변광호 사원님, 이효정 사원님 등이 속해있습니다. 분위기 메이커인 박관식 회장님의 적극적인 소통 덕분에 팀이 활발하게 운영되고 있는 것 같습니다.



#유쾌한 사람들과 #즐거운 활동 #운동 신경까지 얻고 싶다면 볼링 동호회로 오세요~~

볼링 동호회



#볼링, 처음이라도 괜찮아요!!

볼링이 처음이라 가입을 망설이는 분들도 계시죠? 걱정할 것 없습니다, 회원분들께서 자세부터 차근차근 가르쳐 주셔요! 처음엔 저도 볼이 자꾸 사이드로 빠져서 핀을 하나도 맞추지 못했는데요, 김흥덕 차장님의 쉽고 빠른 명강의 덕분에 실전 게임에서 나쁘지 않은 점수를 얻을 수 있었습니다.

볼링 동호회



#볼링 이기면 음료수 공짜!!!

총 4팀으로 나누어져 진행된 본 게임. 점수가 낮은 두 팀이 전 회원들의 음료수를 사는 내기가 시작되었는데요, 이날의 특징왕은 이효정 사원님과 김흥덕 차장님께 돌아갔습니다. 제가 속한 팀은 최종 2등을 해서 맛있는 음료수도 얻어먹었습니다♥ 음료수 내기 후, 한 번 더 게임이 진행됐고, 이후 51편에 모여 친목을 도모하는 시간을 가졌습니다.

Run for the Earth 플로깅

플로깅은 조깅하며 쓰레기를 줍는 운동으로 2016년 스웨덴에서 처음 시작되었습니다. 한국에서는 '쓰레기를 줍는 조깅'의 줄임말인 '줍깅'이라고도 불리는데요, 일반적인 조깅보다 칼로리 소모가 높은 데다 환경까지 보호할 수 있어 인기를 끌고 있습니다.

출퇴근길 혹은 한가로운 주말, 잠시 시간을 내어 건강과 환경 모두를 지키는 오알켄인이 됩시다!

준비물

- 쓰레기를 담을 봉투
(에코백이나 못 쓰는 가방, 종량제 봉투 등)
- 다회용 장갑
- 집계

Plogging

- 시작 전 가벼운 스트레칭 하기
- 봉투와 집계를 들고 조깅 시작!
- 쓰레기를 발견하면 봉투에 주워 담는다.
- 모은 쓰레기는 분리수거해 버린다.

런지 자세나 스쿼트 자세로 줍는 게 포인트!



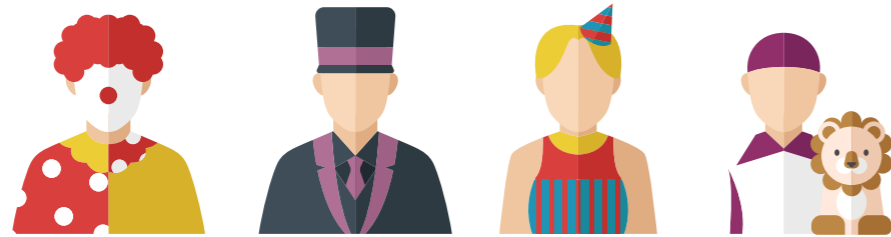
O! Health
볼링 동호회

O! Campaign
Plogging

“ O! TEST ”

서커스로 알아보는 심리 테스트

만약 서커스 단원이 된다면 어떤 역할을 맡고 싶나요? 이 심리 테스트를 통해 성격의 단점을 알아볼 수 있다고 하네요.
 아래 역할 중 한 가지를 골라 자신의 성격을 유추해 보아요!



피에로

마술사

곡예사

맹수 조련사

피에로를 선택했다면!

다른 사람의 부탁을 잘 거절하지 못하는 성격입니다. 모임에서 자기주장을 하기보다는 다른 사람의 의견을 따르는 편이에요.
 대화할 때 자신의 말을 무시당할까 봐 걱정하기도 합니다.

마술사를 선택했다면!

좋고 싫음이 확실한 성격입니다. 직설적인 화법 때문에 다른 사람에게 상처를 주기도 해요. 고집이 센 경우도 있습니다.

곡예사를 선택했다면!

자신의 능력을 믿지 못하고 자신보다 뛰어난 능력자 앞에서 주눅 드는 타입입니다. 자기 일에 만족을 못하고 있으며 간혹 비아냥거리거나 뒷북을 치기도 합니다.

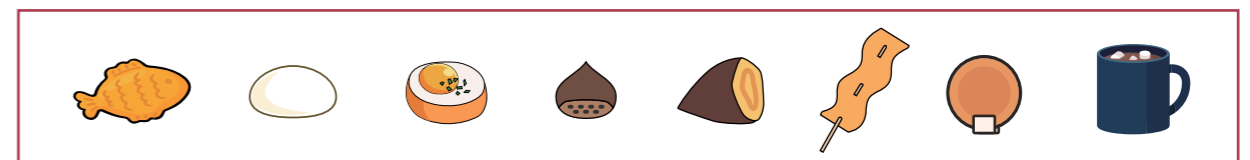
맹수 조련사를 선택했다면!

일을 미루는 경향이 있으며 겁이 많고 걱정이 많은 성격입니다. 기세등등하지만, 끈기가 약해 일을 잘 마무리하지 못합니다.

“ O! QUIZ ”

숨은그림찾기

11호 퀴즈는 ‘숨은그림찾기’입니다. 1층 O! Café에 숨겨진 따끈따끈한 겨울 간식들을 찾아보세요!



O! Test
재미로 보는
심리 테스트

O! Quiz
숨은그림
찾기



O₂Rchestra

2024 | Vol.11

www.orchem.com

ORCHEM[®]