

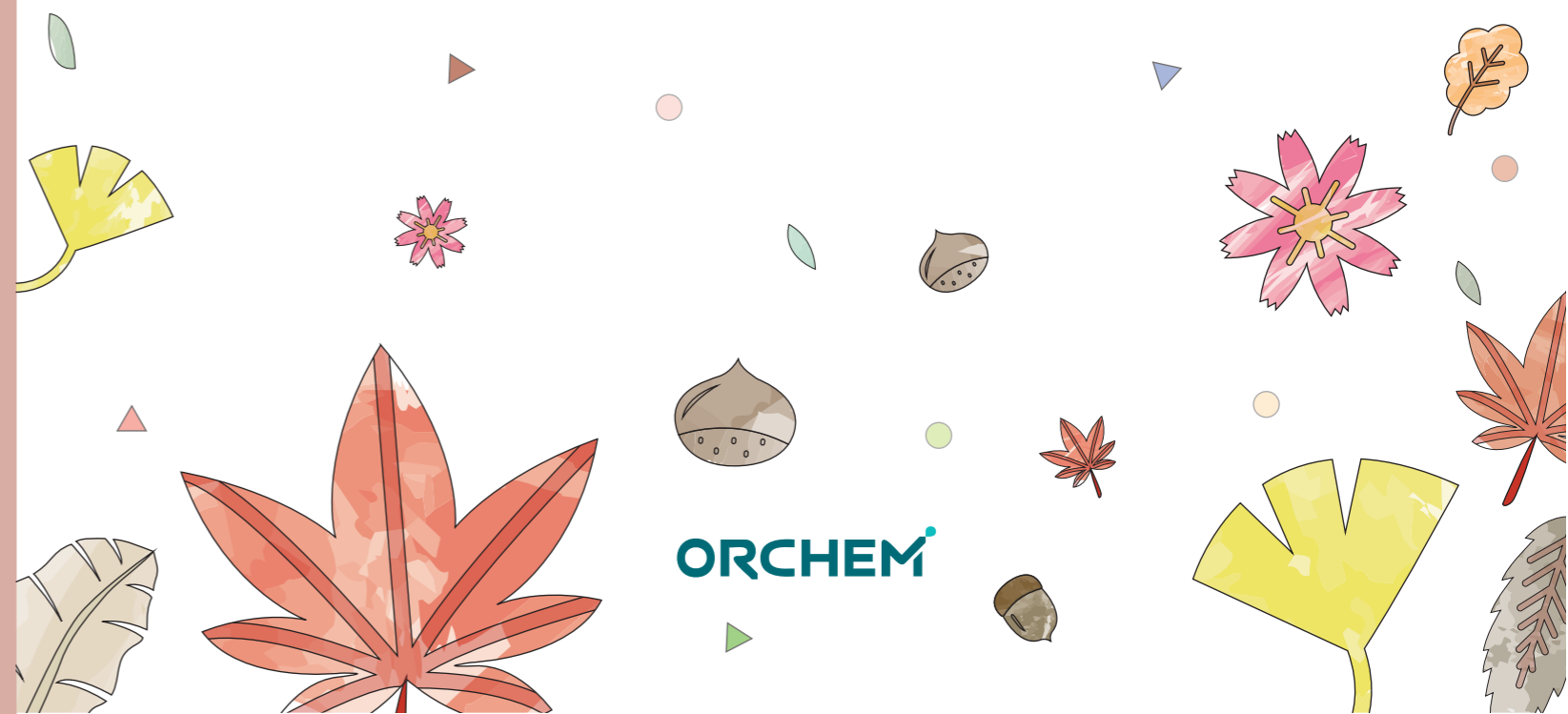
2023  
Vol. 10

# O<sub>5</sub>Rchestra

(오케스트라)



O<sub>5</sub>Rchestra  
2023 | Vol.10  
[www.orchem.com](http://www.orchem.com)





ORchestra



ORCHEM

O! Quiz 이벤트!  
사보 마지막 페이지 O! Quiz를 풀어보세요!  
임직원 10명에게는 소정의 상품권이 지급될 예정입니다.  
응모방법 : 민선경 과장 메일(msk100478@orchem.com)로 응모  
※ 본 이벤트는 랜덤추첨으로 진행됩니다.

발행처 (주)오알켄  
발행일 2023년 10월 4일 (통권 제 10호)  
편집/디자인 전영례  
기자단 ORCHEM (본사) 김진영, 류승철  
ORCHEM (중국법인) 莫秋玉 Mo qiu yu  
ORCHEM (베트남법인) Jang  
오알시솔루션 박승영, 김준용  
대표전화 031-488-0600  
홈페이지 www.orchem.com

CONTENTS

- 04 O! Hightlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 17 청년 인턴십 프로그램
- 18 32주년 창립기념식
- 22 슬기로운 직장생활
- 24 GPTW-LOG
- 26 산업/기술동향
- 28 O! Research
- 29 O! Culture
- 30 O! Health
- 31 O! Campaign
- 32 O! Test
- 33 O! Quiz

# 2023년 3Q ORCHEM 주요 활동 돌아 보기

무더운 여름과 선선한 가을이 공존한 3분기에는 오알켄에 어떤 일들이 있었는지 살펴볼까요?



07월 2분기 타운홀 미팅



08월 CA 1기 워크숍



09월 2023 KPCA show

07월 합성실 구축 기념파티



07월~08월 청년 하계 인턴십



08월~09월 오알켄 하반기 공개채용



0! Highlight  
2023년 3Q

● 아주대 장중순 교수 세미나



세미나 참여 모습

오알켄에서는 사내 세미나인 ‘오바시:오알켄을 바꾸는 시간’을 운영하고 있습니다. 17회차 오바시에는 아주대학교 산업공학과와 장중순 교수님을 초빙하여 ‘통계적 사고와 과학적으로 일하기’라는 주제로 진행되었습니다. 문제를 다룰 때 확률적 설계를 기반으로 접근하는 방법을 배우게 된 뜻깊은 시간이었습니다.

● 중간관리자 교육

지난 7월 6일~7일 중간관리자 교육이 진행되었습니다. 이번 중간관리자는 과·차장급으로 구성되었고, 작년 11월 경에 진행된 중간관리자 교육과 또 다른 배울 점이 많은 교육이었습니다.



중간관리자 교육 모습

● 2분기 타운홀 미팅

7월 18일, 2분기 타운홀 미팅이 열렸습니다. 전사기획실의 2분기 경영실적 발표와 인사총무팀의 사내대학 운영방안, CA 1기 활동 공유가 차례로 진행되었고 2분기 오알켄인상 시상, 안산상공회의소 표창 시상, 2분기 신규입사자 소개, 대표이사님의 질의응답이 이어졌습니다. 이번 2분기 오알켄인상에는 민선경 과장, 공진호 사원, 이원희 사원이 수상의 영예를 안았습니다.



2분기 타운홀 미팅

● 합성실 구축 기념 파티

7월 25일, 중앙연구센터의 합성실 구축이 완료되어 이를 기념하고 앞으로의 성과를 기대하는 파티가 열렸습니다. 먼저 연구센터의 경우 보안구역이지만 이날 하루 모든 임직원들에게 개방되어 합성실과 장비들을 둘러볼 수 있었습니다. 분석팀에서 새로운 장비가 어떻게 사용되는지 소개해 주었고 창립기념식 때 소개된 새로운 개발 제품도 실제로 볼 수 있는 기회가 되었습니다. 오후에는 오카페에서 모여 간단히 치킨과 피자를 즐기면서 합성실과 합성 파트에게 많은 응원과 격려를 보냈습니다.



응원의 메시지와 파티의 모습



오몽이와 오아리

● 오몽이 & 오아리 공개

오알켄의 마스코트인 오몽이와 오아리를 소개합니다. 물방울 모자를 쓴 오몽이는 오알켄 임직원, 고객, 가족들의 사랑을 주식으로 가운데의 하트 심장으로 오몽이의 기분을 알 수 있습니다. 오아리는 오몽이가 주는 물을 먹고 살아서 기분이 좋을 때는 새싹이 싱싱하고 기분이 안 좋을 때는 새싹이 시들시들하답니다. 오알켄의 꿈과 희망인 오몽이와 오아리의 활약을 많이 기대해 주세요!

● 청년 하계 인턴십



인턴 수료증 수여식

오알켄의 핵심가치 중 마지막 6번째는 ‘사회적 책임 : 함께 성장하는 오알켄인’입니다. 오알켄은 지역 사회, 청년 사회와 함께 성장하는 방법의 일환으로 청년 인턴십을 시작하게 되었습니다. 7월 26일부터 8월 22일까지 4주간의 첫 청년 인턴십이 진행되었습니다. 아주대학교 산업공학과 4학년 5명의 학생들이 참여하여 체험형 인턴으로 기획/생산관리/품질관리/환경안전의 직무 경험과 5S3정, 사장님·부사장님과의 만남, CDP 교육 등으로 프로그램이 구성되었습니다. 청년들과 오알켄이 함께 성장하는 미래를 기대합니다.

● CA 1기 워크숍

지난 8월 7일~8일에 CA 1기가 변화관리자(Change Agent)로서 역량 강화와 팀 워크숍 운영을 위한 퍼실리테이션 기법을 배우고 왔습니다. 개인과 조직의 성공을 위한 역량을 정립하고 팀 발달 단계, 직원여정지도, 일의 의미 찾기 등 다양한 생각 요소들을 통하여 차이를 만들어내는 올바른 CA로 한걸음 성장하였습니다.



CA 1기 단체사진

● 2023 KPCA Show



(위) 오알켄 부스에서 (아래) 산업인상 시상식

9월 6일~8일 2023 KPCA show가 송도 컨벤시아에서 개최되었습니다. KPCA show는 국내외 기판·소재·설비 업체들이 참가하는 국내 최대 PCB 전시회입니다. 이번 전시회에는 총 221개사가 참가하였고, 오알켄도 함께하여 오알켄만의 기술력을 선보였습니다. 올해는 해외 관련 협회와 바이어들도 활발히 참가하여 작년보다 더 활발한 전시회가 되었습니다. 그리고 개막일에 진행된 KPCA 협회 창립 20주년 기념행사에서 국내 PCB 및 반도체 패키징 산업 발전에 기여한 공을 인정받아 영업부의 양승환 이사님과 중앙연구센터 분석팀의 성희철 대리님이 산업인상을 수상하였습니다. 또한 이재현 대표이사님께서서는 KPCA 협회로부터 감사패를 수여받았습니다. 다음 KPCA show는 2024년 9월 4일~6일 개최 예정입니다.

● 2023년도 일반/특수 건강검진

오알켄은 복리후생으로 지원하고 있는 종합 건강검진과 더불어 매년 일반/특수 건강검진을 시행하고 있습니다. 올해 검진은 9월 7일 사옥에서 이뤄졌습니다. 특수건강검진은 산업안전보건법에 의하여 소음, 분진, 화학물질 등 유해인자에 노출되는 근로자에게 직업성 질병을 예방하고 건강을 유지·관리하기 위하여 실시되는 건강검진입니다.

● 인하대 최진섭 교수 세미나



세미나 참여 모습

지난 9월 8일 오후 22회차는 인하대학교 화학공학과 최진섭 교수님의 세미나였습니다. 세미나 주제는 ‘리튬전지 동향과 도금 기술 전망’으로 도금 약품이 메인인 오알켄에 유익한 인사이트를 얻을 수 있습니다. 특히 전기자동차 배터리에 사용되는 도금기술과 배터리 내의 첨가제, 미래의 배터리 개발 전망 등 배터리에 관한 연구 내용으로 오바시가 아니면 들을 수 없는 세미나였습니다.

● 생산 5S3정 활동

중앙연구센터와 납품차량에 이어 생산시설 또한 5S3정을 시작 하였습니다. 먼저 환경안전실과 동행하여 생산시설 패트rollers를 통해 개선해야 할 문제점을 파악하였습니다. 문제점 파악 후 일정을 계획하여 청소 및 설치 작업을 수행하고 있습니다. 2차 패트rollers를 통해 한 번 더 체크하여 1차에서 미처 발견하지 못한 요소들을 확인하며 지금도 5S3정 활동이 진행되고 있습니다. 이번 활동을 통해 더욱 안전하고 깨끗한 생산시설로 변화하고 있습니다.



5S3정 활동 모습

● 오알켄 2023년 하반기 공개채용



오알켄의 2023년 하반기 공개 채용이 서류 모집부터 면접까지 모든 채용 과정이 마무리되고 새로운 오알켄인을 기다리고 있습니다. 오알켄은 매년 공개 채용을 진행하고 있으며 이번에는 공채 11기로 18명이 10월 10일 입사할 예정입니다. Welcome to ORCHEM!

● 오알켄 3.0

오알켄이 VISION 2025를 준비하기 위하여 오알켄 3.0으로 새로운 변화를 맞이하게 되었습니다. 조직개편을 진행하게 된 배경을 전사 임직원들에게 설명하는 자리가 4층 강당에서 진행되었습니다. 글로벌 기업으로 도약하기 위한 중장기 전략을 세우면서 자연스럽게 현재 조직의 문제점을 개선하고 강화하고자 조직개편을 진행하게 되었습니다. 오알켄의 미션 ‘사랑 받는 회사 출근하고 싶은 회사’ 중심으로 역량이 강화된 새로운 오알켄을 기대해 주세요.

● ORC솔루션 직장인의 휴가

(ORC솔루션 박승영, 김준용 기자)



박승영 주임

안녕하세요 ORC솔루션 박승영입니다. 후덥지근한 여름이 지나갔습니다. 여름에는 자연스럽게 언제 휴가를 쓸까 고민을 많이 하게 됩니다. 어느 사람들은 가족들과 또는 친구들과 연인들과 휴가 계획을 짜기도 하고 어느 사람들은 일단 어디를 갈지, 무엇을 할지, 어떻게 설지, 고민하는 사람들이 있을 겁니다. 휴가는 1년 중 자기를 편히 쉴 수 있게 해주며, 다녀와서는 일을 열심히 할 수 있게 만드는 원동력이 됩니다. 그래서 다들 휴가를 생각하면서 기분 좋게, 설레는 마음일지도 모르겠습니다.



김준용 주임

안녕하세요. ORC솔루션 김준용입니다. 휴가를 가기 전에 간단히 저의 휴가 계획 세워 봤습니다. 이번 휴가의 테마는 맛집 투어로 정했습니다. 시작은 서울부터 해서 강원도 원주, 부산, 대전 순으로 각 지역을 돌면서 맛집과 관광명소를 돌아볼 계획입니다. 바쁜 일정이긴 같지만, 그래도 휴가이니까 너무 추워지기 전에 해루질도 한번 해보고, 밤바다도 보고 휴가를 좀 알차지만 여유를 즐기고 싶습니다. 다른 분들은 어떤 휴가를 다녀오셨는지, 계획하셨는지 궁금하네요.

직장인 휴가 매너

1 휴가도 업무의 연장선

나는 휴가를 가지만 회사는 돌아가기 때문!  
정해진 회사 혹은 부서/팀의 일정을 고려해서 휴가일정 정하는 것이 좋겠조.  
단, 바쁘다고 휴가를 포기하면 안됩니다.휴가도 업무의 연장입니다.  
잠시 쉬어가는 시간은 업무의 효율을 더 높여줄 수 있습니다.



2 업무에 차질없는 인수인계

“업무에 차질은 없는가, 담당하던 업무는 누가 대신하는가?”  
라고 했을 시, 당당하게 휴가를 떠나려면 이 질문에 막힘없이 답변할 수 있어야 합니다.  
업무 인수인계의 범위는 최소화하되, 구두와 문서의 두 단계를 거치는것을 추천합니다.



3 휴가 떠나기 전 책상 정리

주인 없는 책상 위에 중요한 서류가 널려 있으면 곤란하겠조.  
자주 쓰는 것 과 거의 쓰지 않는 것, 정기적으로 쓰는 것을 분류해 관리해 놓는 것이 좋습니다.  
평소에 정리를 주기적으로 하면 더 좋겠조?



4 휴가 전 = 휴가 후

휴가를 갔다 왔을 시 후유증이 생길 수 있습니다.  
실제로 ‘휴가 후유증’이라는 말이 있는데요.  
휴가 후유증이란 회사에서의 생활 루틴과 휴가 때의 루틴이 달라지기 때문에 몸에서는 육체적·정신적 피로를 느끼게 되는 현상을 말합니다.  
휴가 후유증을 방지하려면 은근히 오래가기 때문에 휴가 다녀온 후 주기적으로 스트레칭이나, 가벼운 걷기 등을 하는 것을 추천합니다.



● 오알켄 중국법인 본격화된 절강법인 공사

(오알켄 중국법인 Mo qiu yu 기자)

오알켄 절강 법인은 한국의 본사가 중국 시장을 확장하고 VISION 2025인 “TOP 1.2.3가 사랑하는 Global ORCHEM”을 실현하기 위해서 2018년부터 4년에 걸쳐 중국 여러 곳을 조사하고 평가한 후 1,200만 달러를 투자하여 신설한 곳입니다. 이곳은 중국 절강성(저장성) 가흥시 독산항 정밀화학 단지에 위치하고 있으며 면적은 약 4,600평 규모입니다. 반도체 및 PCB용 화학제품 10,000톤을 생산할 수 있습니다. 절강 법인은 사무동, 작업장, 창고, 하수처리장 등 9개 동으로 구성되어 있습니다. 공장 설계할 때 한국 본사의 실제 활용 사례를 참고하여 프로젝트의 생산, 저장, 환경 보호 및 안전 요구 사항을 충족할 수 있는 곳입니다.

박상은 법인장님의 리더십과 손성철 상무님의 지원과 지도, 그리고 프로젝트 팀원들의 끊임없는 노력으로 2023년 2월 공사가 본격적으로 시작되었습니다. 현재까지 약 40%가 완료되었고 2024년 4월 완공될 예정입니다. 신축 프로젝트가 진행되는 동안 프로젝트팀은 본사의 지도와 지원을 받으며 완공 후 인력, 원자재, 품질, 생산 등을 위한 준비를 하며 새로운 공장에서 원활한 시작을 기다리고 있습니다.



절강 법인 조감도



공사 현장



프로젝트 팀 사진

● 오알켄 베트남법인 Hien 복귀 기념 인터뷰 & 도금공장 진행현황

(오알켄 베트남법인 jang 기자)

출산 휴가 복귀 기념 인터뷰

Q1. 복귀한 후 회사에 어떤 점이 달라졌나요?

출산 휴가를 마치고 돌아오니 회사에 많은 변화가 생긴 것을 보게 되었어요. 전보다 직원 수가 3배나 늘었습니다. 쉬는 시간이나 점심시간에 새롭고 활발한 동료들을 많이 만나게 되면서 더욱 즐거운 회사 분위기가 되었어요.

Q2. 개인적으로 출산 휴가 후 업무량이 어떻게요?

이전보다 업무량이 많아졌는데, 이는 회사가 성장하고 성공하고 있다는 신호라고 생각해요. 저는 개인적으로 오알켄이 많은 일자리를 창출하고 근로자들이 안정적인 일자리라고 느낄 수 있도록 돕는 회사가 되길 바랍니다.

출산휴가를 마치고  
엄마가 되어 돌아왔습니다!

응우옌 띠 히엔  
(Nguyễn Thị Hiến)



비나법인 도금공장 진행 현황

지난 사보 6호에서 도금 공장이 새롭게 지어지고 있다는 소식을 전해주었습니다. 도금 공장 신축 공사가 완료된 후 생산활동에 들어갈 수 있도록 허가를 받았습니다. 제품들은 2층에 위치해 있으며 생산을 위한 기계설비도 완벽하게 설치되어 있습니다. 생산에 필요한 원자재를 보관하던 1층 공간이 다른 보관 공간으로 옮겨지고, 현재 기존 건물에 있던 QC(Quality Control) 부서가 도금 공장 1층에 자리 잡게 되었



도금 공장 내부 모습

습니다. 계획에 따르면 8월 말부터 QC 부서와 R&D 부서를 위한 사무실 배치를 진행할 예정입니다. 사무실의 레이아웃 구성은 완료하였고, 연구 업무에 필요한 전문 장비 업체들과 미팅을 진행하였습니다. 사무실 구축과 더불어 연구 인력 충원을 위한 채용도 함께 이루어졌습니다. 이번 채용으로 오알켄 비나에 들어온 직원들은 직무 교육을 받고 있습니다. 가까운 미래에 오알켄은 꽤 많이 바뀌게 될 것입니다. 외부적인 모습뿐만 아니라 회사의 규모도 달라지고 있습니다. 이것이 오알켄 비나의 발전과 확실한 변화를 향한 발걸음이 되기를 바랍니다.

O! News  
해외법인

# O! Interview

## 글로벌 총괄 유재형 부사장님

(오알켄 김진영 기자)

Q: 안녕하세요. 먼저, 간단한 본인 소개와 오알켄 임직원분들께 인사 부탁드립니다.

A: 안녕하세요. 7월 2일부로 오알켄의 가족이 된 신입사원 유재형입니다. 오알켄에 처음 출근하면서 40년여 전 첫 직장을 출근하던 때와 비슷한 설렘을 느끼는 동시에 부담감도 느껴졌습니다. 직장 생활을 40년 가까이했지만, 처음이라는 건 늘 부담이 되는 것 같습니다. 기대도 되고요.

Q: 글로벌 총괄이라는 역할로 법인 근무를 앞두고 계신데요. 부사장님께서 오알켄에서 나아가고자 하는 방향은 무엇인가요?

A: 경쟁이 치열한 중국 시장이지만, 우리가 중국 시장을 공략하는 것이 우리의 미래라고 생각해요. 그리고 그 과정에서 제가 뭔가 일조할 수 있으리라 생각합니다. 경영에서 가장 중요한 것이 품질, 기술 그리고 가격 경쟁력인데, 중국은 거기에 더하여 ‘关系’ [guānxi] 관계가 정말 중요합니다. 기술자, 중간관리자 간 소통이 완료되었다고 해도 오너의 결정이 가장 영향력 있는 곳이 중국이죠. 기존에 오알켄이 잘 닦아 놓은 해외 네트워크와 제가 20년 동안 중국에서 근무하며 쌓아온 네트워크를 활용해 중국을 공략해야 하지 않나 생각해요. 관련 경험이 많아 자신 있기도 합니다. 오알켄이 쌓은 주춧돌에 대들보를 얹는 방법으로 중국 시장을 공략하려고 합니다.



Q: 오랜 시간 직장 생활을 하시며 부사장님만이 갖고 계시는 모토가 있으신가요?

A: 어느 선배님의 모토를 인용하여 ‘주고가자’라는 4가지를 말씀드리고 싶습니다. 첫 번째 ‘주’는 주인의식입니다. 직장 생활을 하며 주인의식을 가져야 합니다. 오알켄은 직원 150여 명이 다 주인의식을 갖고 있는 것 같아요. 모두가 회사를 사랑하고 아끼고 있는 게 느껴져요. 두 번째 ‘고’는 고객입니다. 고객을 최우선으로 생각하는 마음을 갖고 일을 해 나가야 합니다. 어떻게 보면 나 이외 가족과 동료도 내 인생의 고객이라고 생각합니다. 세 번째 ‘가’는 가족입니다. 우리가 만드는 제품을 가족이 사용한다고 하면 어떻게 만들고, 디자인 할 것인가에 대한 답이 나오니까요. 마지막 네 번째 ‘자’는 자신입니다. 건강은 물론 자기 계발을 통해 자신만의 ‘한칼’을 가져야 하고, 또 그 ‘한칼’이 언젠가는 빛을 발하게 될 거라고 생각합니다.

(+ Q: 부사장님이 가지고 계시는 한칼은? A: 중국 문화에 대한 이해는 누구보다 높죠.)

Q: 해외에서 오랜 시간 생활하셨다고 들었는데, 한국이 가장 그리고 생각나는 순간은 언제인지?

A: 맛집 방송을 보면 한국 음식이 그리울 때가 있어요. 코다리조림같이 중국에서 접할 수 없는 음식들이 많이 그리웠습니다.

Q: 마지막으로 오알켄 임직원(해외법인 직원 포함)에게 바라는 점과 응원의 한마디 부탁드립니다.

A: 먼저, 오알켄에 대한 자부심을 가져도 된다고 말씀드리고 싶습니다. 오랜 직장 생활을 하며 고객사 방문 등으로 많은 회사를 방문하고 경험해 봤지만, 이정도 규모의 회사가 이렇게 탄탄하기 힘들다고 생각해요. 저부터 오알켄의 가족이 되었다는 것에 자부심을 느끼고 있습니다. 두 번째는 ‘중국을 접수하러 가자!’고 말씀드리고 싶습니다. 중국을 공략하기 위해서 우리도 준비를 해야 하는데, 곳곳에 중국어 잘하는 직원들이 참 많더라고요. 탄탄한 준비를 통해 중국시장의 많은 기회를 잘 접수해 나가자고 말씀드리고 싶습니다. 마지막으로, 기회가 된다면 중국을 빨리 접수하고, 안산 본사에 돌아와 컴백기념 인터뷰를 가졌으면 좋겠습니다.

# O! Relay Interview

오!릴레이 인터뷰는 선정된 주제에 어울리는 대상을 지목하여 릴레이로 인터뷰하는 코너입니다. (첫번째 대상자는 사내기자단에서 선정합니다.)

(오알켄 류승철 기자)

## "오알켄인의 반려동물을 찾아서" Q. 본인과 함께하는 반려동물을 소개해 주세요.

### 분석팀 성희철 대리 with 도마뱀 후추



저는 “크레스티드 게코 도마뱀”을 키우고 있는데요. 태어난 지 4개월 됐고 키운지는 2달 됐습니다. 아직 어려서 암컷인지 수컷인지 구분이 어려운 단계이고요. “후추”라는 이름을 지어줬습니다. 후추를 만나게 된 계기는 호기심으로 파충류 숭을 간 적이 있었어요. 저는 파충류를 못 만지는데, 후추를 보고 너무 귀엽다는 생각이 들어서 데리고 왔습니다. 크레스티드 게코의 경우는 외로움을 안 타고 벌레도 안 줘도 되는 종이여서 더욱 ‘키워드 되겠다’라고 생각했습니다. 후추는 벽에 잘 달라붙어 있는데, 사육장을 통해 보이는 발바닥이 정말 귀여워요. 그리고 제 손에서 뛰어놀 때 귀여운데 이런 게 애교라고 생각해요 ㅎㅎ 아직은 어려서 작은 사육장에서 키우고 있는데 온도랑 습도만 잘 조절해 주면 됩니다. 날이 더우면 내부에 얼음을 넣어주거나 분무기로 물을 뿌려줘요. 일주일에 한 번씩 사육장 청소를 하는데 10분이면 청소를 다 합니다.

### 재무회계팀 이효정 사원 with 고양이 호두&마루



저는 고양이 두 마리를 분가에서 키우고 있고 호두(렉들, 암컷), 마루(노르웨이 숲, 수컷)입니다. 오빠가 고양이 키우고 싶다고 하면서 호두를 데려왔어요. 이름을 고민하다가 오빠 이름과 비슷하게 호두라고 지었고 할 마리는 외로워 보여서 마루를 데려왔는데 마루는 호두랑 잘 어울리도록 이름을 지었습니다. 부모님께서 처음에 반대하셨지만 지금은 유모차를 사서 같이 산책할 정도로 호두와 마루를 엄청 좋아하세요. 호두는 새침하고 조용해서 애교가 별로 없지만 엉덩이 쳐주다가 “돌아!” 하면 도는 개인기가 있어요. 마루는 효정 바라기예요. 잘 때도 혼자 점프해서 문 열고 들어와서 같이 자요. 저를 잘 핥아주고, 문 열고 달기를 잘하는 아이입니다. 고양이를 키우려면 엄청 부지런해야 해요. 털 빗겨주고 청소도 잘해줘야 합니다. 먹는 것도 확인하면서 항상 잘 챙겨줘야 합니다! 저희 가족은 모두 함께 호두와 마루를 잘 키우는 중입니다.

### 인사총무팀 김채연 사원 with 강아지 땅콩



제가 키우는 멍멍이의 이름은 땅콩이고, 4살 말티푸(말티즈+푸들)입니다. 사람을 잘 물고요. 집에 있는 가족은 다 무는 아주 깜찍한 친구랍니다. 저는 “나만 없어 강아지”라는 생각을 하면서 길을 가다가 땅콩이를 보게 됐어요. 너무 귀여워서 멍줍해 버렸어요. 가슴에 우유 자국 같은 하얀 털이 있는데 너무 귀여워요. 눈이 강아지치고는 작는데, 하관이 둥그랗고 아주 귀엽습니다. 사회성이 떨어지는 편인데, 집에서는 도도하다가 밖에서 다른 강아지 보면 무서워서 안기는 반전 매력이 있습니다. 저는 제 지갑을 열어서 땅콩이를 평생 행복한 강아지로 키우려고 노력하고 있어요. 저는 술을 마시면 꼭 땅콩이 옷을 사주고 싶어서 태권도복도 사주고! 대학교 과잠도 사줬답니다. 땅콩이한테 서열은 밀린 것 같지만, 저를 친구처럼 대해줘서 너무 좋습니다. 평소에 땅콩이 사진을 엄청 많이 찍어서 지금은 추리고 추려서 700장 정도 남겼습니다. 😊

(요청한 사진으로 넣어드립니다.)

# O! Interview

(오알켄 김진영, 류승철 기자)

전략적인 구매와 자재관리는 회사의 이윤 창출에 중요한 역할을 합니다.  
원료부터 부품, 설비, 장비 등 제조와 생산에 필요한 자재를 A 부터 Z까지 모든 과정을 책임지고 있는 구매자재팀을 만나볼까요?

Q1. 안녕하세요. 간단한 인사와 각자 팀 내에서 어떤 일을 맡고 계시는지 소개 부탁드립니다.

**김흥덕 차장:** 안녕하세요. 구매자재팀 팀장 김흥덕입니다. 기획과 총괄 업무를 맡고 있습니다.

**최대성 대리:** 내자 구매를 담당하고 있는 최대성입니다.

**김지윤 사원:** 올해 4월부터 MRO 통합구매를 담당하고 있는 김지윤입니다.

**전웅빈 사원:** 외자 원자재 구매 담당하고 있는 전웅빈입니다.

**고정길 직장:** 자재 업무 담당하고 있는 고정길입니다.

**변광호 사원:** 현장/사무 서포트하고 있는 변광호입니다.

**윤규한 사원:** 자재 업무를 담당하고 있는 윤규한입니다.

Q2. 각자 업무를 수행하시면서 중점을 두는 혹은 꼭 지키려고 하는 본인만의 업무 수칙 같은 것이 있을까요?

**김흥덕 차장:** 계획한 것에 대해서 일정을 준수하려고 해 중간중간 계속 일정을 체크하며 업무를 수행하고 있습니다.

**고정길 직장:** 다음날 할 업무를 미리 시간 내서 준비하고 있습니다. 업무량이 생각보다 많을 수도 있고, 과부하가 걸리게 되면 힘드니 미리 미리 계획을 세워서 업무를 수행하고 있습니다.

**윤규한 사원:** 우선 자재 업무를 하고 있으니까 정리할 때 줄을 잘 맞추려고 합니다. 여름철 현장이 상당히 더워서 몰아서 쉬지 않고, 일의 양을 배분해 정해 놓은 만큼 하고, 제때 쉬고 있습니다.

Q3. 오알켄에서 근무하며 뿌듯하거나 아쉬웠던 점 등 가장 기억에 남는 순간이 있다면?

**김흥덕 차장:** 제가 선발한 직원들이 팀에서 일을 잘 적응하고, 잘하고 있을 때 뿌듯합니다.

**최대성 대리:** 원자재 중에 저장탱크에 보관하는 아이템이 있습니다. 오래 보관하다 보니까 슬러지(Sludge)도 생기고 굳는 현상이 발생해서 탱크 자체를 직접 들어가서 청소했던 기억이 있어요. 구매자재팀에서 그동안 안 해본 작업을 했던 것이라 가장 기억에 남습니다.

**김지윤 사원:** 구매자재팀은 원가절감을 해야 해서 여러 업체와 가격협상을 해야 하잖아요. 저는 지금까지 물건을 깎아본 경험이 없는데, 처음에 원하는 가격으로 협상을 성공했을 때 굉장히 뿌듯했습니다. 그러다 보니까 밖에서 개인적인 물건을 사는데도 흥정을 하고 있더라고요. 😊

**변광호 사원:** 창립기념일 행사 같은 때에는 모두가 다 같이 즐거운 때라 가장 기억에 남아요.



Q4-1. 구매 파트분들은 혹시 바보 같은 소비를 해보신 적이 있나요?

**김흥덕 차장:** 저는 생각 없이 물건을 사본 적이 없는 것 같아요.

**최대성 대리:** 제가 하는 많은 소비들이 바보 소비일 수도 있을 것 같은데, 저 스스로 만족을 해서 바보 소비가 없는 것 같습니다.

**김지윤 사원:** 저는 많이 하는 것 같아요. 새로운 일을 시작할 때 필요하다고 생각되는 장비를 다 사놓고 시작하는 편이라서 사 놓고 사용하지 않은 물건들이 많아요.

**전웅빈 사원:** 저는 J형(계획형) 인간이기 때문에 어떤 물건을 살 때, 최소한 3주 이상 '이 물건이 진짜 필요한가?'에 대해 몇 번 더 생각해 보고 구매해요. 사내 카페 포인트도 계획을 세워서 쓰는 편입니다. 원래 이런 성격이다 보니까 구매팀과도 잘 맞는 것 같아요.

Q4-2. 자재 파트분들은 혹시 평소에도 물건 정리를 잘 하시나요?

**고정길 직장:** 저는 유명한 사장훈만큼은 아니지만 약간 강박이 있어서 물건이 제가 원하는 위치에 있어야 해서 몸이 고달픈 편이에요. 그래서 집안일도 많이 하곤 해요.

**변광호 사원:** 청소하는 걸 별로 안 좋아해서 집에서는 그냥 다 쌓아 놓고 찾기 쉬운 위치에 두고 사용하는 편이에요.

**윤규한 사원:** 저는 정리를 몰아서 하는 편이에요. 몰아서 할 때는 누가 봐도 깨끗하긴 한데 평소에 할 때는 제 기준에 맞게 해요.

Q5. "구매자재팀은 000이다!" 라고 한마디로 표현한다면?

**김흥덕 차장:** 구매자재팀은 '육수' 같은 팀이다. 요리할 때 가장 기본이 육수잖아요. 기본이 잘 갖춰져 있어야 최고의 요리를 만들 수 있듯이 구매자재팀은 가장 기본적이면서 중요한 역할을 수행하고 있다고 생각합니다.

**최대성 대리:** 구매자재팀은 조화로운 팀이라고 말씀드리고 싶어요. 사무실과 현장에서 각자 다른 성격의 일을 하고 있고 회사 내부는 물론, 외부 사람들과 소통하는 업무가 많아 여러 성격의 업무와 팀원들이 다채롭고 조화로운 팀이라고 생각합니다.

**고정길 직장:** 구매자재팀은 '무지개' 같은 팀이다. 하나씩, 한 명씩 보면 돋보이지 않지만, 각기 다른 사람들이 한 팀이 되었을 때 시너지가 나듯이 우리 팀도 그런 것 같아요. 각자 성격이 다 다른데 협업하고 무지개처럼 잘 어울리잖아요. (저는 그중 노란색이요!)

**변광호 사원:** 군대 같아요. 담당 업무가 다 다르고, 각자 다 주특기처럼 자기가 맡은 일을 하는 거죠.



(왼쪽부터 시계방향으로 김흥덕 차장, 전웅빈 사원, 윤규한 사원, 변광호 사원, 최대성 대리, 고정길 직장, 김지윤 사원)

# O! Interview

(오알켄 김진영 기자)

“새로운 오알켄인이 된 신규 입사자를 소개합니다!”



영업관리팀 이유림 사원

Q. 안녕하세요. 먼저, 간단한 본인 소개 부탁드립니다.

1

**이유림 사원:** 안녕하세요, 영업관리팀 이유림입니다. 저는 국내 고객사들과 해외 법인으로부터 약품 발주 및 문의를 접수하고, 접수된 내용을 기반으로 사내 유관팀과 사외 관련 담당자분들께 연결 드리는 징검다리 역할을 하고 있습니다. “돌다리도 두드려 보고 건너라”라는 말이 있듯, 궁금하신 내용이 있으시다면, 내선번호 688번. 한 번 두드려 봐 주세요. \*^^\*

Q. 오알켄에 입사하고 업무에 잘 적응하고 계십니다. 입사 전후 회사의 이미지가 어떻게 다른가요?

2

**이유림 사원:** 면접을 보러 오알켄에 당도했을 때 회사 외관에 눈길이 갔습니다. 특히 저는 면접을 파고라룸에서 진행했는데 이런 곳에서 향후에 회의를 진행한다고 생각하니 오알켄 입사에 대한 의자가 타올랐습니다. 입사 후에는 오알켄 사람들과 사내 시스템에 대해서 관심을 갖게 되었습니다. 매번 웃으면서 인사해 주신 많은 분들 덕분에 많은 용기와 에너지를 받았습니다. 이 자리를 빌려 감사 말씀을 드리고 싶습니다. 그리고 오알켄은 사내 교육과 소통의 장이 활성화되어 있다고 느꼈습니다. 업무 외적으로도 사람들과 소통하고 성장할 수 있는 기회가 많은 오알켄에 저는 더 깊은 애정을 가지게 되었습니다.

Q. 업무에 도움이 되는 본인만의 강점이 있다면 무엇일까요?

3

**이유림 사원:** 줄곧 생각해 온 저의 강점은 인복이 타고났다는 점인데요. 따스한 여러분들 덕분에 저는 오알켄에 빠르게 적응할 수 있습니다. 물론 업무를 하면서 항상 유쾌하고 Smooth하게 풀어나갈 수 없는 때도 있겠지만, 업무는 업무일 뿐이라고 생각합니다. 문제에 대한 해결과 업무 성과 도출을 같이 해 나가면서 여러분들과 멋지게 힘차게 일하고 싶습니다.

Q. 향후에 오알켄에서 어떤 역할을 하고 싶으신가요? (또는 어떤 것을 이루고 싶으신가요?)

4

**이유림 사원:** 영업관리팀에 계신 선배님들처럼 1) 업무를 깔끔하고 철두철미하게 2) 유쾌할 땐 유쾌하게 3) 다재다능한 이유림이 되고 싶습니다. 정은 과장님, 선배님들과 처음 식사자리를 가졌을 때 업무 이야기를 하시는 모습들이 멋지고 빛나 보였습니다. 이렇게 생각했던 때가 벌써 3개월 전이니 시간이 참 빠르게 느껴집니다. 오알켄에서 오알켄의 목표를 함께 이뤄갈 수 있도록, 열정을 잊지 않도록 차근차근 업무를 해나가고 싶습니다.

# MINT SUMMER INTERNSHIP

오알켄에서 지난 여름방학 기간 동안 대학생들을 대상으로 청년 인턴 프로그램인 SUMMER MINT INTERNSHIP을 진행했습니다. 사회적 책임을 가지고 함께 성장하는 오알켄으로서 가치 있는 CSR 활동을 청년들과 함께 하고자 기획되었습니다. 민트라는 이름은 오알켄의 CI 컬러에서 착안하였습니다. 민트색처럼 청량하고 맑은 청년들이 오알켄의 민트 인턴십을 어떻게 보냈는지 함께 살펴볼까요?



#오리엔테이션 #5S3정\_활동 #직무\_경험(기획,품질관리,생산관리,환경안전) 사장님과의\_시간 #활동\_마무리\_발표 부사장님과의\_시간 수료증\_전달

오알켄 X 청년  
청년 인턴십  
프로그램



박세영 (4학년)

현장에서 직접 5S3정을 진행하니 직접 하는 것과 아닌 것의 차이를 느꼈고 실무자분들과 같이 진행하면서 저의 관점이 넓어졌고, 인턴십을 통해서 회사 생활을 어떻게 해야 하는지 ‘사람 사는 이야기’를 배우게 되었습니다.



김동연 (4학년)

다양한 회사와 직무를 경험해보고자 인턴십에 지원하였는데 이를 충분히 느낄 수 있었던 시간이었습니다. 오알켄에서 가장 놀랐던 점은 생각보다 많은 복지를 갖추고 있는 것이었습니다.

인턴 경험을 통해 회사가 어떻게 운영되는지 배울 수 있었고, 추후 진로를 결정하는데 넓은 생각의 폭을 가지게 되었습니다.



김찬양 (4학년)



임상규 (4학년)

학과에서 배웠던 다양한 용어들이 업무에서 어떻게 쓰이는지 실제로 경험할 수 있었고, 직원분들이 많은 도움을 주셔서 감사했습니다.

오알켄 직원분들이 친절하게 대해주시고 관심 가져주셔서 감사했습니다. 처음 하는 인턴십이라 긴장도 많이 되었지만, 끝나고 나니 일을 잘하는 능력도 중요하지만 사람들과의 관계와 소통하는 방법이 정말 중요하다는 것을 깨달았습니다.



박한결 (4학년)

오알켄과 함께 성장한 오알켄인

# 오알켄 32주년 창립기념식 수상자

2023년 7월 1일, 오알켄이 창립 32주년을 맞이하였습니다. 이번 해에는 가장 많은 수의 장기근속자가 있었습니다.

5년, 10년, 15년을 넘어 25년이라는 긴 시간동안 함께한 오알켄인들과 제품개발 유공자, 유공팀 그리고 O! Clean car의 1·2등을 만나볼까요?

## 장기근속



5 years

재무회계팀  
임수정 대리

개발팀  
신상희 대리



5 years



5 years

개발팀  
박성우 주임

기술지원팀  
최동화 대리



5 years



5 years

품질관리팀  
구재근 대리

품질관리팀  
유현준 선임



5 years



5 years

생산팀  
맹경남 대리

생산팀  
김정식 선임



5 years



5 years

생산팀  
조홍래 기장

## 장기근속

개발팀  
김연홍 과장



10 years

개발팀  
양다영 과장



10 years

전사기획실  
민선경 과장



10 years

국내영업팀  
김성진 과장



10 years

## 장기근속



15 years

국내영업팀  
김주석 차장



15 years

생산팀(MTV)  
전강희 직장



15 years

생산팀(구미)  
김상수 직장



15 years

생산팀(구미)  
최유홍 직장

## 장기근속



이충호 대표이사

## 제품개발유공



분석팀 성희철 대리



개발팀, 분석팀, 기술지원팀

## O! Clean car



티car 치car(1등) - Crew no.3 오르쉐 911 Turbo



삐car 뽀적car(2등) - Crew no.6 방카

32주년  
창립기념식  
수상자

지난 6월 23일에 오알켄 창립 32주년 기념식이 오알켄 사옥에서 진행되었습니다. 이번 행사는 새로 생긴 강당에서의 1부와 야외에서 진행된 2부에 즐거움이 가득했었는데요. 그 현장을 담은 사진들로 함께 그때로 돌아가볼까요?

Interview!!



공연이 참 즐거워

yeah



우리가 바로 클린카 1등팀



내가 바로 1등 트럭

ORCHEM

CELEBRATION



모두 함께 건배!!!



Cheers

Nice day



귀여운 걸로 나를 못 이기지



우리도 귀여운거 쓴다



32

3단 케이크 등장



아주 신난다 신나

HAPPY



귀여운 머리띠 같이 쓰기



32살 - 생일



우리들의 단체사진 - 화이팅 포즈.ver



32주년  
창립기념식  
현장스케치

# 즐거로운 직장생활

‘이것’없는 업무가 있을까요? 바로 회의입니다. 일반적으로 회의에서 업무를 공유하기도 하고 목표에 따른 진행 상황을 확인하기도 하며, 중요한 의사결정은 주로 회의에서 이루어집니다. 직급이 올라갈수록 회의는 점점 많아집니다. 이렇게 직장 생활 곳곳에서 생기는 회의, 더 효율적이고 효과적으로 하는 방법을 5RCHEM 회의원칙과 함께 알아봅시다.

**Five** 회의 시작 후 5분 내에 회의 목적과 안건을 브리핑합니다. 회의 목적을 명확히 하고 시작하면 어떤 의견을 나누고 어떤 것을 결정해야하는지가 명확해집니다. 회의 참석자의 경우 많은 인원 보다 5인이내로 꼭 필요한 인원들로 구성하는 것이 좋습니다. 그리고 참석자를 미리 공유하면 간혹 회의에 필요한 이해관계자가 누락된 경우를 미연에 방지할 수 있습니다.

**Clear agenda** 회의 소집자는 회의 하루 전에 회의 어젠다를 사전에 공지해야 합니다. 어젠다를 사전에 공유함으로써 회의 참석자들이 어젠다에 대해 생각하는 시간을 통해 깊이 있는 아이디어를 도출할 수 있게 됩니다. 이전에 회의가 진행된 적이 있는 안건이라면, 회의 히스토리를 같이 공유하면 더 좋은 회의가 되겠죠?

**Efficiency** 회의를 위한 자료는 최소화하세요. 모든 회의에 프레젠테이션이 필요한 것은 아니겠죠. 대면회의가 어렵다면 화상회의를 적극적으로 이용해 보세요. 그리고 회의가 마무리될 때에는 회의에서 나온 의견을 정리하고 결정사항에 대하여 참석자들과 합의합니다. 회의록 담당자는 작성된 회의록을 참석자들에게 공유합니다.

**Respect** Good speaker도 중요하지만 Good listener도 중요합니다. 다른 사람의 의견을 존중하고 끝까지 경청하는 자세가 좋은 회의를 만듭니다. 회의를 하면서 의견이 부딪치는 것은 자연스러운 일입니다. 다만 같은 의미일지라도 부정적인 언어보다 긍정적인 언어를 사용하는 매너를 보여주세요.

**Hours** 회의의 시작 시간을 준수하는 것은 기본 중의 기본이겠죠. 회의 시작이 늦어지면 토의가 이루어질 시간이 충분치 않거나 끝나는 시간이 예상보다 늦어지거나 다른 사람들에게 피해를 주게 됩니다. 그리고 오래하는 회의가 좋은 회의일까요? 결론이 정해지지 않고 의견만 주고받는 긴 회의는 참석자들의 피로도를 높하게 됩니다. 회의 시간은 1시간 이내가 적절합니다.

**Must** 회의에서 도출된 Action item을 정리합니다. 이때 3W(who, what, when)은 꼭 정해야 하는 요소입니다. 누가 담당할 것인지, 무슨 업무를 맡을 건지, 언제까지 할 것인지를 명확히 하여 실행방안을 피드백하고 팔로우업하여 관리합니다.

2023년 2분기 타운홀 미팅에서 오알켄인 시상과 안산상공회의소 모범사원 표창 수여식이 이루어졌습니다. 우수한 역량으로 귀감이 되는 성과를 낸 오알켄인들을 소개합니다.

## 2분기 오알켄인 수상자

대내 부문



품질관리팀 이원희 사원

본인의 QC 업무를 책임감을 갖고 수행하며 외부 고객 대응 및 내부 활용 목적으로 관리되는 Keep sample 보관 업무를 개선함.

대외 부문



전사기획실 민선경 과장

지속적인 지원사업 신청을 통한 원가절감, 마스코트 아이디어 도출 및 추진을 통하여 공감대 형성과 홍보 효과를 이끌어냄.

핵심가치 (무한도전)



환경안전실 공진호 사원

자신이 하고 싶은 일을 하고자 자신을 계발하여 노력하는 모습을 보여주고, 업무에 대하여 끊임없이 도전하고 배우려는 태도로 모범이 됨.

## 안산상공회의소 모범사원 표창



개발팀 안현규 사원



연구기획팀 류승철 사원



전사기획실 전영례 사원

# GPTW - LOG #2

2025년 오알켄이 일하기 좋은 일터로서 한 단계 성장을 위해 대한민국 일하기 좋은 100대 기업에 도전합니다.  
(GPTW : Great Place To Work)

## 2nd Start

7월 5일  
네번째 모임

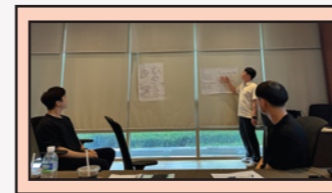
7월 18일 전사 임직원분들 앞에서  
CA가 어떤 활동을 했는지 공유했어요  
2분기 타운홀미팅, CA활동 보고

7월 20일 다섯번째 모임

7월 31일  
여섯번째 모임  
(with 임원)

8월 7일~8일 CA 워크숍  
변화관리자로서 역할에 대한 이해와  
올바른 역할 수행을 배우고 왔습니다

8월 8일  
일곱번째 모임



8/22 오알켄 그룹웨어에 CA게시판을 만들었습니다  
CA에게 궁금한 점, 조직문화와 관련하여  
나누고 싶은 의견 등 자유롭게 참여하는 커뮤니티랍니다  
8월 21일 여덟번째 모임

8월 14일 뉴스레터 2호 발송  
What is your ETA? CA 뉴스레터 2호의 ETA는 지금!

9월 8일

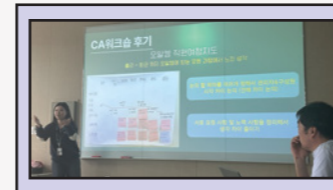
아홉번째 미팅



임원들께 CA 워크숍 후기도 나누고 GPTW 이야기도 나누었습니다

To be continued...

9월 13일 열번째 미팅  
(with 임원)



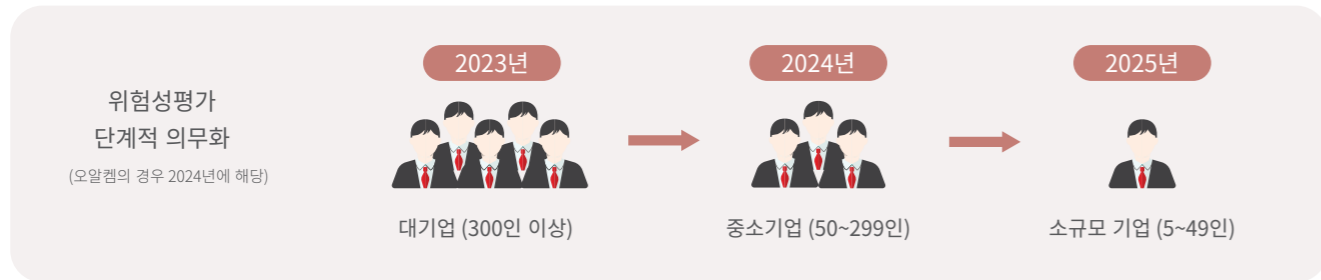
9월 21일 열한번째 모임

## ● 위험성평가 (Risk Assessment)

(오알켄 환경안전실 강민영 주임)

### Part 1. 위험성평가란

위험성평가란 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 해당 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 추정·결정하고 감소 대책을 수립하여 실행하는 일련의 과정을 말한다. 위험성평가는 사업주가 주체가 되어 모든 임직원이 참여하여 각자의 역할을 분담하여 실시하도록 하고 있다.



위험성평가 미 실시 혹은 부적정 위험성 평가에 대한 시정 명령 및 과태료 (1천만원 이하) 신설되었고 산업안전법 개정안이 2023년 3월 31일 발의되었다.

### Part 2. 위험성평가 특화점검

2023년 산업안전보건감독의 핵심은 ‘위험성평가 특화점검’을 새롭게 도입하고 시행하는 것이다. 이전의 정기감독의 올해부터 ‘위험성평가 특화점검’으로 전환되어 실시된다. 위험성평가 특화점검은 위험성평가의 이행 및 절차에 대한 적합성을 먼저 살펴본다. 위험성평가의 이행 및 절차에 대한 적합성은 사업주·안전관리자와 근로자 등의 면담, 기업의 위험성평가 결과, 현장점검 등을 통해 확인한다. 확인사항으로는 ① 위험성평가를 실시하는지 ② 위험성평가에 근로자를 참여시키는지 ③ 아차사고/산업재해를 위험성평가에 반영하는지 ④ 현장에서 가장 빈번하게 발생하는 사고와 가장 위험하다고 생각하는 위험요인은 무엇인지 ⑤ 수립한 위험성 개선대책을 실행하고 확인 하는지 ⑥ 위험성 평가의 결과를 작업 전 안전점검회의(TBM: Tool Box Meeting), 안전교육 등을 통해 근로자 등에게 공유하고 전파하는지 여부 등이다. 고용노동부와 안전보건공단은 안전점검회의(TBM)가 안전한 일터 조성을 위한 가장 효과적이고 실천 가능한 방법 중 하나라고 강조한다. TBM이란 작업 현장 근처에서 작업 전에 작업자들이 함께 모여 10분 내외로 작업내용과 위험요인을 재확인하고 안전한 작업절차가 무엇인지 서로 확인 하는 활동이다. TBM이 효과적으로 작용하려면 관리감독자의 사전 준비가 무엇보다 중요하며 핵심 준비사항은 해당 작업에 대한 철저한 위험성 평가임을 인지하여야 한다.

### Part 3. 위험성평가 절차



사전 준비: 위험성평가 실시규정 작성, 평가대상 선정, 평가에 필요한 각종 자료 수집

유해·위험요인 파악: 사업장 순회 점검 및 안전보건 체크리스트 등을 활용하여 사업장 내 유해·위험요인 파악

위험성 추정: 유해·위험요인이 부상 또는 질병으로 이어질 수 있는 가능성 및 중대성의 크기를 추정하여 위험성의 크기를 산출

위험성 결정: 유해·위험요인별 위험성 추정 결과와 사업장 설정한 허용 가능한 위험성의 기준을 비교하여 추정된 위험성의 크기가 허용 가능한지를 판단

위험성 감소 대책 수립 및 실행: 위험성 결정 결과 허용 불가능한 위험성을 합리적으로 실천 가능한 범위에서 가능한 한 낮은 수준으로 감소 시키기 위한 대책을 수립하고 실행

### Part 4. 오알켄에서의 위험성평가

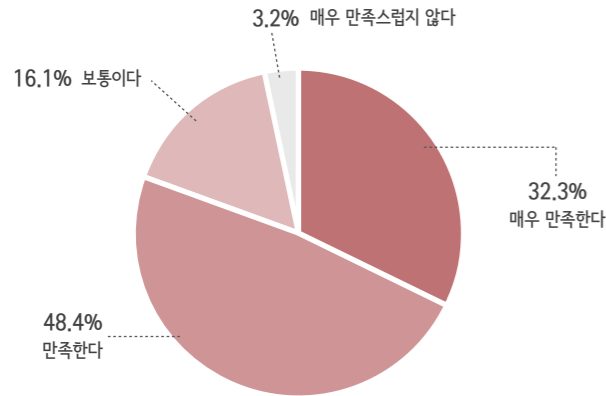
환경안전실에서는 위험성평가 전문 인력 양성을 위해 외부 교육을 통하여 개인별 역량 강화를 진행하고 있다. 더불어 개정된 위험성 평가에서는 전체 단계에 근로자 참여 확대를 강조하고 있는 만큼 관련 부서인 생산, 품질, 구매자재 등 위험성평가 및 실습을 진행을 통하여 각 부서의 역량을 높이는 데에 힘쓰고 있다. 환경안전실에서는 앞으로 오알켄의 임직원들이 위험성 평가를 주도적으로 인지하여 실시할 수 있는 그날까지 최선을 다 할 것이며 더불어 임직원 모두가 관심을 가지길 바란다.



(출처: 안전보건공단, 고용노동부)

# 사옥 증축 후 만족도 조사

새롭게 증축된 사옥에 대한 전반적인 만족도는 어떻게습니까?



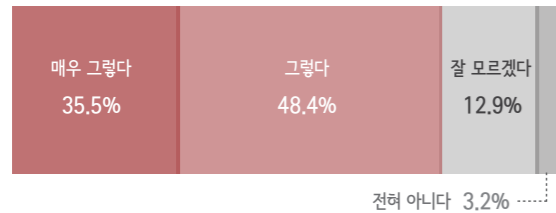
새롭게 생긴 혹은 리뉴얼된 시설 중 가장 좋다고 느끼신 시설은 무엇입니까?



선택하신 이유는 무엇입니까?

- 건물 간의 이동이 편리해졌다
- 시간 절약
- 접근성이 좋아졌다
- 필요했던 시설이라서
- 이동 효율성
- 회의실 예약이 한결 편해졌다
- 회의 상황에 맞춘 다양성이 생김
- 작은 회의실이 많아져서 좋음
- 협업장소 확보
- 기존의 휴게실 부족
- 시설이 쾌적함
- 휴식이 보장되는 느낌을 받는다
- 회사에서 직원 생각을 많이 하고 있다고 느낄 수 있어서
- 기존에 강당같은 시설이 없었다
- 임직원 모두 쾌적한 환경에서 모일 수 있어서

시설들이 업무의 효율을 높여준다고 생각하시나요?



시설들에 각각 별점을 매겨주세요.



# 실내/외 액티비티 추천

무더웠던 여름이 지나고 날씨가 선선해지고 있습니다. 시원한 날씨와 함께 주말에 즐기기에 좋은 액티비티 4가지를 소개합니다.



## 서핑 surfing

하와이의 전통적인 놀이인 서핑은 판자(보드)를 이용하여 파도를 즐기는 액티비티입니다. 오알캠 본사가 위치한 안산시 앞 시흥시에는 아시아 최대 규모의 인공 서핑장이 있습니다. 수도권 내에서 휴양 온 것 같은 분위기도 함께 느낄 수 있습니다.



## 스포츠클라이밍 sports climbing

실내에 만들어진 암벽 구조물을 손과 발을 이용하여 등반하는 스포츠클라이밍은 전문 산악인 훈련용으로 시작되었습니다. 손끝부터 발끝까지 온 근육이 사용되는 전신 운동이며 완등하는 성취감도 높은 액티비티입니다.



## 패러글라이딩 paragliding

동력 장치 없이 패러글라이더를 타고 활강하는 액티비티입니다. 날씨가 좋은 가을에 가장 추천하는 액티비티로서 청명한 가을 하늘과 울긋불긋 단풍으로 물든 산의 전경을 감상하며 하늘을 날아다니는 경험을 할 수 있습니다.



## 보드게임 board game

보드게임 카페에 가본적 있으신가요? 만화카페, PC방처럼 보드게임을 하면서 음식, 음료 등을 즐길 수 있는 곳입니다. 머리를 아프게 하는 고난도의 보드게임부터 쉽지만 즐거운 젠가까지 다양한 보드게임을 통해 시간이 순식간에 사라지는 마법을 느껴보세요.

! Research  
사옥증축  
만족도

! Culture  
실내/외  
액티비티

# 배드민턴 동호회 탐방

오알캠에는 여러 동호회가 운영되고 있습니다. 사보 6호에서도 소개해 드린 적이 있는데요. 올해 우수동호회 가능성이 제일 높은 동호회 중 하나가 바로 배드민턴 동호회입니다. 열심히 구슬땀을 흘리고 있는 배드민턴 동호회에 대해서 알아볼까요?



[배드민턴 동호회]  
회원 수 : 14명  
동호회장 : 구매자재팀 윤규한 사원



## 배드민턴의 매력은 무엇인가요?

수비라고 생각합니다. 제가 좋아하는 선수가 이용대 선수인데요. 이용대 선수의 주특기는 수비입니다. 스매시를 잘 받아내죠. 스매시 즉 공격을 잘해서 이기는 경우도 많지만 스매시를 잘 받아내면 상대는 당황하게 되고 분위기를 이끌 수 있어요. (by 윤규한 사원)

배드민턴의 매력은 재미있다. 재밌으니까 더 잘하고 싶고, 자주 동호회에 나가고 하는 것 같아요. (by 김정식 선임)

배드민턴의 매력은 윤규한! 회장님이요 (by하재필 대리)

(회장님이 선정한)

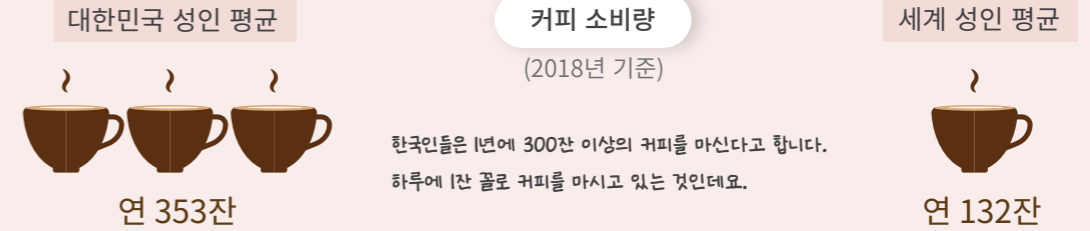
## 배드민턴 동호회 MVP와 개근왕

- MVP** 생산팀 김정식 선임 배드민턴도 제일 잘 치시지만, 배드민턴 관련 질문도 많이 하시고 관심이 많다는게 느껴져요.
- 개근왕** 구매자재팀 변광호 사원 출석률 100%!!!

# O! Campaign 텀블러를 사용해요

오알캠에는 사내 카페인 오카페가 있습니다. 매일 회사에서 8시간을 보내는 만큼 카페를 자주 이용하고 있는데요. 오알캠인들은 개인 텀블러를 사용하여 카페를 이용하고 있습니다. 사내뿐만 아니라 밖에서 카페를 이용할 때도 텀블러를 사용하는 오알캠인이 되어봅시다!

(출처: 현대경제연구원)



(출처: 그린피스)



커피를 좋아하고 많이 마시는 만큼 우리가 사용하고 있는 일회용 컵의 양도 많습니다. 1명이 1년에 100개 정도의 플라스틱 컵을 사용한다고 합니다. 1명으로 보면 많지 않아 보여도 국내 사용량으로 보면 53억 개의 컵이 사용됩니다.

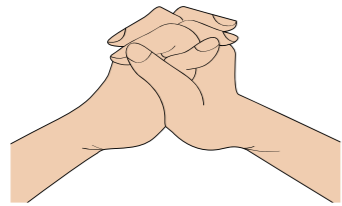
(기후행동변화연구소)



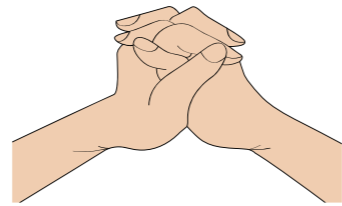
## 재미로 알아보는 좌뇌 우뇌 테스트

사람의 뇌는 좌우로 구분되어 있고 실험을 통해 좌뇌와 우뇌가 서로 다른 기능을 갖고 있음이 알려졌습니다. 일반적으로 좌뇌는 언어, 문자, 숫자 등 논리적, 분석적 사고와 연결되어 있으며 우뇌는 예술작품 감상, 운동과 같은 직관적인 영역을 담당하는 것으로 알려졌습니다. 내가 좌뇌형인지 우뇌형인지 간단한 테스트를 통해 알아볼까요?

두 손 깍지를 껴보세요.

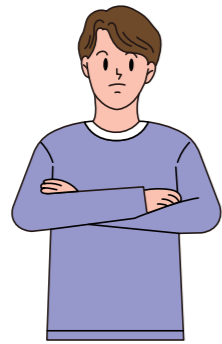


오른손 엄지가 왼손 위로 올라온다

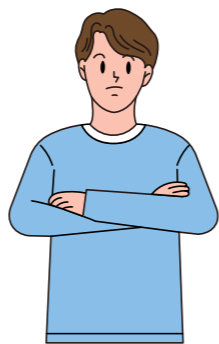


왼손 엄지가 오른손 위로 올라온다

팔짱을 껴보세요.



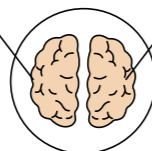
왼쪽 팔이 오른쪽 팔 위에 올라온다



오른쪽 팔이 왼쪽 팔 위에 올라온다

좌뇌형

오른손 엄지가 왼손 위로 올라온다  
오른쪽 팔이 왼쪽 팔 위에 올라온다



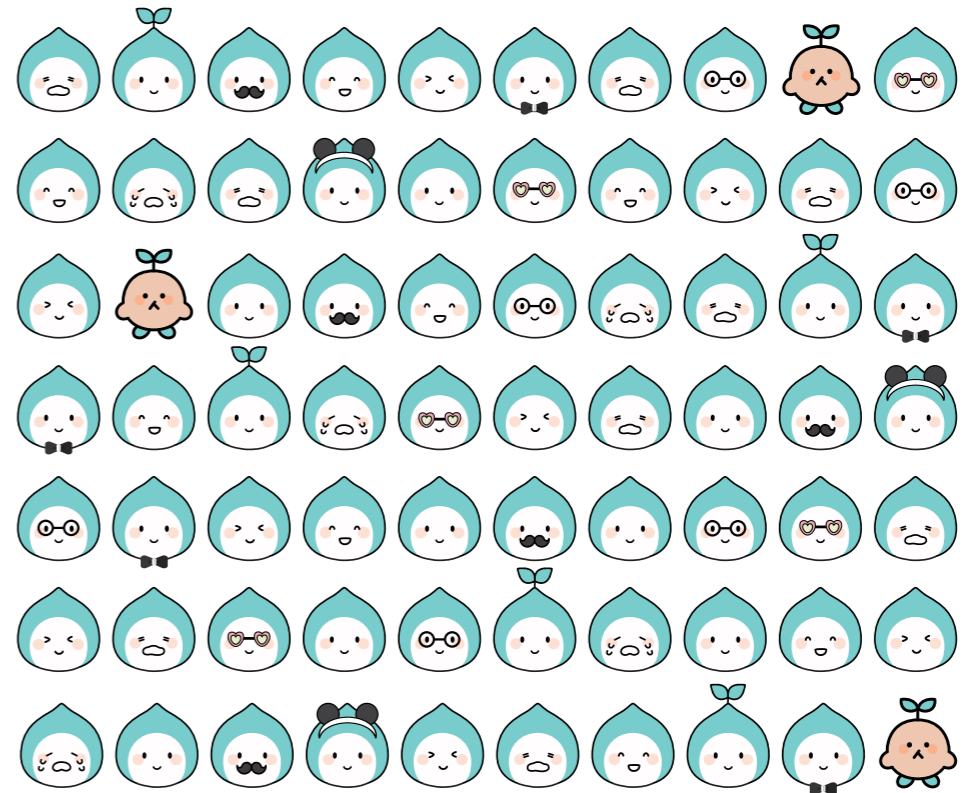
우뇌형

왼손 엄지가 오른손 위로 올라온다  
왼쪽 팔이 오른쪽 팔 위에 올라온다



## 오몽이를 찾아라

많은 오몽이 중에 진짜 오몽이는 어디 있을까요? 진짜 오몽이를 찾아보세요!  
그럼 Start~!



진짜 오몽이는 총 1 개 입니다.

지난호  
이벤트 당첨자

[오알켄]

환경안전실 공진호 사원  
품질관리팀 박종기 주임

개발팀 양다영 과장  
품질팀(구미) 박상석 대리

[ORCHEM VINA]

Hoàng Thị Yến

O! Quiz

숨은그림  
찾기



O<sub>s</sub>Rchestra

2023 | Vol.10

[www.orchem.com](http://www.orchem.com)

ORCHEM<sup>®</sup>