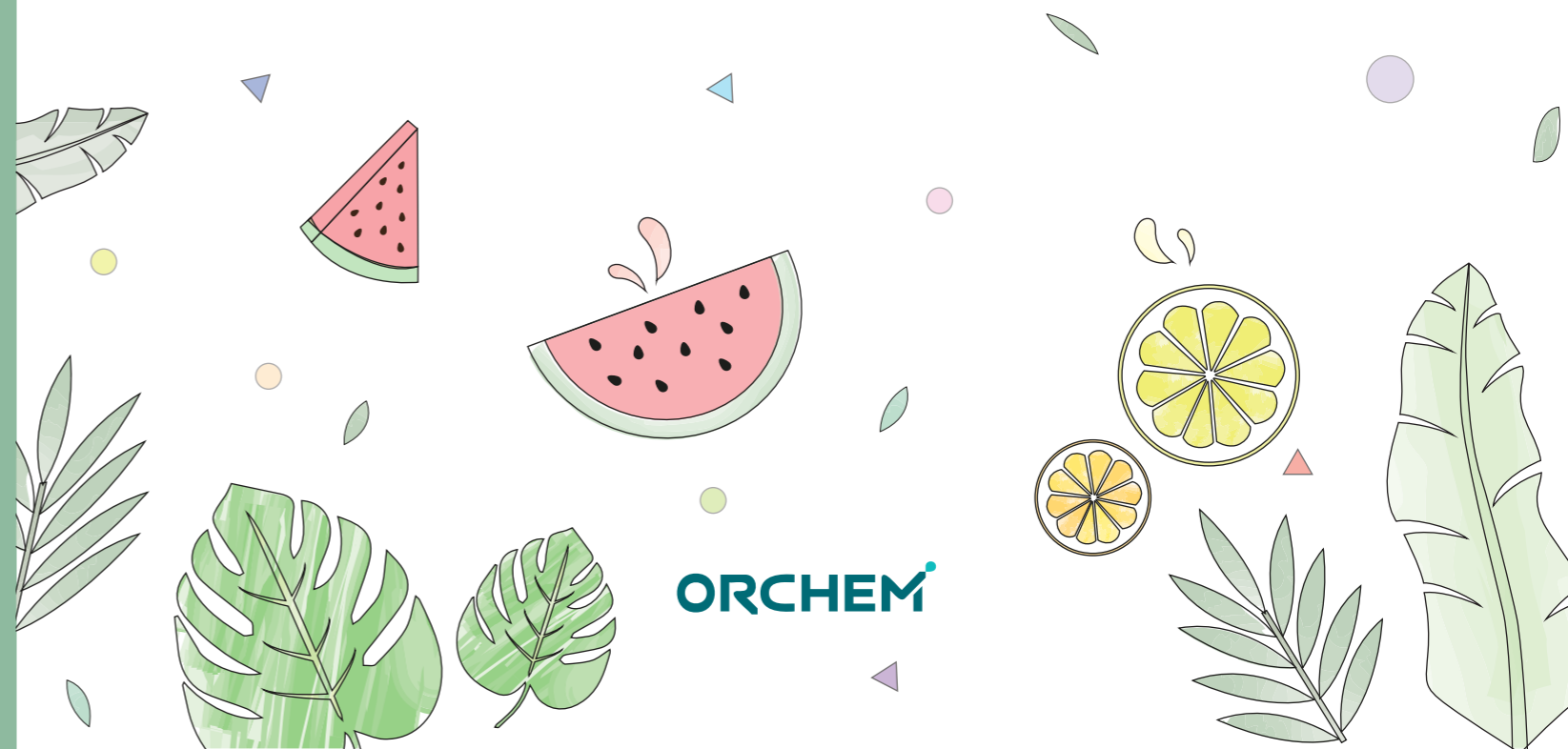


# O<sub>5</sub>Rchestra

(오케스트라)





ORchestra



ORCHEM

O! Quiz 이벤트!

사보 마지막 페이지 O! Quiz를 풀어보세요!

임직원 10명에게는 소정의 상품권이 지급될 예정입니다.

응모방법 : 전영례 사원 메일(jyrea@orchem.com)로 응모

※ 본 이벤트는 랜덤추첨으로 진행됩니다.

CONTENTS

- 04 O! Hightlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 20 슬기로운 직장생활
- 22 GPTW-LOG
- 24 산업/기술동향
- 26 O! Language
- 28 O! Research
- 30 O! Culture
- 31 O! Health
- 32 O! Campaign
- 34 O! Test
- 35 O! Quiz

---

발행처 (주)오알켄  
 발행일 2023년 7월 3일 (통권 제 9호)  
 편집/디자인 전영례  
 기사단 ORCHEM (본사) 김진영, 류승철  
           ORCHEM (중국법인) 莫秋玉 Mo qiu yu  
           ORCHEM (베트남법인) Jang  
           오알시솔루션 박승영, 김준용  
 대표전화 031-488-0600  
 홈페이지 www.orchem.com

---

# 2023년 2Q ORCHEM 주요 활동 돌아 보기

청량하고 활발함이 가득한 여름이 찾아왔습니다. 오알켄의 2분기에 어떤 일들이 있었는지 볼까요?



04월 1분기 타운홀 미팅



05월 HKPCA 전시회



06월 사무동 4층 완공

04월 ERP Kick-off 미팅



04월

오알켄 마스코트 공모전

05월 O! Clean car 활동



06월 창립 32주년 기념식



● ERP TFT Kick-off 미팅



Kick-off 미팅이 끝난 후 단체사진

사전 교육을 마치고 ERP 프로젝트에 참여하는 모든 인원이 모여 4월 10일 Kick-off 미팅을 개최하였습니다. ERP TFT의 이름은 O<sub>2</sub>로 산소 같은 역할을 수행하기를 바라는 의미와 ORCHEM Together 라는 의미 2가지를 가지고 있습니다. 이름에서 착안한 포즈의 단체사진을 끝으로 Kick-off 미팅이 마무리되었습니다.

● 사내 영어 PT 경진대회 2차

지난 1월 30일의 사내 영어 PT 경진대회 1차에 이어 2차 경진대회가 4월 11일 열렸습니다. 모두 우수한 발표 실력을 보여주었습니다. 영광의 1등은 영업관리팀 윤지수 주임이었습니다. 2등은 기술지원팀 이창대 주임, 3등은 전사기획실 채재식 대리가 차지하였습니다.



발표하는 윤지수 주임

● 중앙연구센터 5S3정 진행 중

현재 오알켄 중앙연구센터는 5S3정 활동이 진행되고 있습니다. 5S3정은 일본에서 처음 시작된 환경 개선 활동으로 5S(정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화)와 3정(정위치, 정품, 정량)으로 이루어져 있습니다. 4월 12일부터 시작된 연구센터 1층 활동은 완료되었고 현재 2층과 3층이 동시에 활동이 진행 중입니다. 이번 활동에 그치지 않고 더욱 중요한 유지·관리 프로세스를 구축하며 더 발전한 연구센터가 될 것입니다.

● ISO 표준인식 설문조사 진행

품질관리팀의 주관으로 안산 본사와 구미 공장의 사무/현장직원들을 대상으로 ISO 표준인식 설문조사를 4월 19일부터 25일까지 진행하였습니다. 본 설문조사는 ISO9001 (품질경영시스템)과 ISO14001 (환경경영시스템) 프로세스, 지침, 표준이 실무에서의 의도한 역할을 하고 있는지 직원들의 인식 수준을 조사하여 오알켄 ISO 표준의 관리적 개선 관리방안 도출하기 위함입니다.

● 1분기 타운홀 미팅



1분기 타운홀 미팅 모습

4월 25일 2023년 1분기 타운홀 미팅이 열렸습니다. 전사기획실의 1분기 경영현황과 향후 전망에 대한 브리핑, 인사총무팀의 GPTW 1차 설문조

사 결과 공유, 1분기 오알켄인 시상, 신규 입사자 소개, 질의응답이 차례대로 진행되었습니다. 1분기 오알켄인에는 생산관리팀 원종호 주임, 인사총무팀 김채연 사원이 선정되었습니다.

● 사무동 4층 증축 & 생산동 연결다리 완공

지난 사보들에 오알켄 사옥 진행 현황을 전해드렸었습니다. 드디어 모든 공사가 완료되어 사무동 4층과 연결다리가 오알켄에 생겼습니다. 특히 모든 임직원들이 기다린 4층에 업무공간으로 사용하는 1개의 세미나실과 6개의 회의실, 1개의 프로젝트룸이 생겼고, 휴식공간으로 위치가 이동된 남·여 휴게실과 자투리 공간을 활용한 창가 테이블석이 마련되어 더욱 공간의 질이 높아진 오알켄입니다.



완공된 사옥 모습과 4층 세미나실 모습

● 삼성전기 패키지 로드맵 세미나



세미나를 듣고 있는 오알켄 직원들

4월 27일에 삼성전기 김공식 프로님의 “패키지 로드맵 및 제품 동향”이라는 주제의 세미나가 진행되었습니다. 총 47명이 참석하였고 패키지에 대한 기본 설명부터 기술 발전 역사 및 동향 그리고 현재 어떤 흐름으로 기술과 제품이 개발되고 있는지에 대하여 이야기해주시며 이에 맞춰 오알켄이 향후 개발해야 할 제품 방향까지 폭 넓게 배울 수 있는 시간이었습니다.

● LG이노텍 QPA 평가, S등급 판정

구미공장에서 진행된 LG이노텍 2023년 정기 QPA 평가에서 오알켄이 S등급을 받았습니다. QPA(Quality Process Audit)는 공정에 대한 평가로서 S등급은 A등급 상위에 있는 것으로 아주 우수한 수준을 가지고 있는 기업에게 주는 등급입니다.

● 오알켄 마스크트 공모전

4월 3일부터 27일까지 오알켄 마스크트 공모전이 진행되었습니다. 오알켄을 대표하는 캐릭터가 탄생될 공모전이기에 때문에 숨겨져있는 그림 금손들이 활약해주셨습니다. 공모전에 출품된 캐릭터는 총 11개로 각 매력을 담은 이름들과 의미가 오알켄을 그대로 녹여내었다고 해도 과언이 아니었습니다. 공모전이 마감된 후 5월 2일 문자투표가 실시되었습니다. 그룹웨어 공지사항과 로비에 전시된 캐릭터들을 충분히 감상한 후 많은 임직원 분들이 투표에 참여하였습니다. 1위로 선정된 캐릭터는 공식적으로 공개되기 위해 여러 준비를 하고 있으니 조금만 기다려주세요~!

● 연구기획부 조동현 이사, 안산시의회 의장 표창 수상



표창 수상 모습

5월 10일에 열린 안산상공회의소 제50회 상공의 날 기념 제33회 안산상공대상 시상식에서 연구기획부 조동현 이사님께서 안산시의회 의장 표창을 수상하였습니다. 시상을 한 안산시의회의 송바우나 의장은 “언제나 산업현장의 최일선에서 땀 흘려 주신 상공인들 덕분에 한국이 세계 경제 선진국으로 발전할 수 있었다”라고 축사를 하였고 이어 “위기 속에서 기적을 이룬 상공인들의 저력으로 지속가능한 혁신과 성장을 이뤄 새로운 미래로 나아가길 바란다”라고 말씀하셨습니다. (사진출처: 안산시의회)

● 임원 GPTW 워크숍

5월 11일~12일, 임원들의 GPTW 워크숍이 있었습니다. 4월 진행되었던 1차 설문조사 결과를 바탕으로 일하기 좋은 부서와 팀을 만들기 위하여 관리자단이 어떻게 해야 하는지 배우고 서로의 의견을 나누는 자리였습니다.



워크숍 활동 모습

● O! Clean car 활동

5S3정의 일환으로 오알켄을 대표하여 고객사에 방문하는 납품 차량 클리닝 활동이 진행되었습니다. 단순히 청소만을 하는 것이 아닌 전사적으로 팀을 구성하여 차량을 어떻게 깨끗이 할지, 더 안전하게 할지 함께 아이디어를 구상하고 활동하였습니다. 모든 활동을 마치고 6월 23일 창립기념식 행사와 함께 새롭게 단장한 차량들을 선보이고 현장 투표도 진행되었습니다. 활동이 끝난 후 조원들은 ‘이번 Clean car로 인해 평소 업무의 접점이 없었던 분들과 다양한 시간을 보낸 것이 정말 즐거웠다’, ‘다음에 기회가 또 생긴다면 더 열심히 준비하고 싶다’라며 소감을 밝혔습니다.

### ● 오알켄 작업환경 측정

산업안전보건법 제125조에 의거하여 작업환경 중 존재하는 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되고 있는지를 측정하고 평가하여 쾌적한 작업 환경을 조성하기 위한 작업환경 측정이 5월 18일 센트럴병원 산업보건센터에 의하여 이루어졌습니다.



측정기를 단 모습

### ● 안전보호구 착용 문화 정착



안전모 우수착용자 시상

안전보호구는 작업현장뿐만 아니라 일상생활에서도 부상을 예방하는 등 신체를 보호하는 아주 중요한 역할을 합니다. 보호구를 착용함으로써 작업자

신체를 보호하고 더 나아가 오알켄 브랜드 이미지 향상에 도움이 될 수 있습니다. 환경안전실에서는 안전보호구 착용 문화 정착을 위해 여러 활동을 하고 있는데 대표적으로 분기별 안전보호구 착용 우수자 시상하고 있습니다. 1분기에는 생산팀 정일용 직장, 주용기 선임이 선정됐습니다. 정일용 직장은 “나의 안전은 내가 지킨다.”라는 생각으로 생활했는데 우수자로 선정되어 기쁘다면서 작업자의 안전을 지켜주는 안전보호구 착용 습관을 들여야 하는 게 중요하다고 전했습니다.

### ● 전사 심폐소생술 교육

환경안전실과 안산시 단원구 보건소에서 주관한 전사 심폐소생술 교육이 진행되었습니다. 심폐소생술은 소생율이 3배 이상 증가 가능한 기초적이지만 아주 중요한 응급처치법입니다. 교육 참여율 1위 팀은 전산정보팀이었고, 2위는 재무회계와 전사기획실이었습니다.

### ● 중앙연구센터 내부기술 세미나 2차



내부 세미나를 듣고 있는 모습

지난 6월 16일 중앙연구센터의 두 번째 내부 기술 세미나가 열렸습니다. 이번 세미나에는 연구기획팀의 ‘고주파 통신과 PCB’, 분석팀의 ‘혼합액 내 이온 성분 제거 전처리법’이라는 두가지 주제로 진행되었습니다.

### ● 오알켄 32주년 창립기념식

6월 23일 오알켄의 32주년 창립기념 행사가 열렸습니다. 오알켄의 창립기념일은 7월 1일이지만, 4층 완공식에 맞춰 일정을 앞당겨 진행되었습니다. 1부는 4층에서 32주년 케이크 커팅식, 5년/10년/15년/25년 장기근속 포상, 개발 유공 포상, 그리고 대표이사 기념사가 진행되었습니다. 이어진 2부는 야외에서 O! clean car 현장투표, 식사와 함께한 게임 및 행운권 추첨 그리고 모두가 기대한 야외 콘서트가 진행되었습니다. 2부는 야외에서 이뤄지는 만큼 마치 페스티벌에 온 것 같은 분위기가 연출되었습니다. 창립기념식 현장 스케치는 오알켄 블로그와 다음 10호에서 자세히 다뤄지니 기대해 주세요!



32주년 창립기념식 단체사진

### ● ORC솔루션 구미 스마트그린산업단지 소개

(ORC솔루션 박승영, 김준용 기자)

ORC솔루션은 경상북도 구미시에 위치하고 있습니다. 오래된 공단 중에 한 곳이었던 구미공단이 새롭게 태어날 준비를 하고 있습니다. 이번 9호에서는 구미의 경북 구미 스마트그린산업단지(산단)를 소개합니다.

구미 공업단지(구미공단)는 1969년 조성되어 낙동강을 낀 지리적 이점과 풍부한 노동력을 바탕으로 섬유 단지에서 시작하여 현재는 전자산업 중심의 내륙 공업단지입니다. 구미공단은 30,391천m<sup>2</sup>의 규모이고 약 2,000여개 사가 위치하였습니다. 구미 스마트그린산단은 노후화된 구미공단을 전자산업 중심의 그린 뉴딜 추진을 통하여 미래산업을 이끄는 산단으로 재조성하는 사업입니다. 구미 스마트그린산단의 미션은 ‘5G 기반 디지털화 및 에너지 효율화 산단 조성으로 미래 신산업 제조혁신 및 클린 리더산단 경쟁우위 선점’이라고 하고, 비전은 ‘5G 기반 선도형 소부장 및 전자융합산업 특화산단’이라고 합니다.

#### 구미산업단지의 추진사업

 <b>산업 환경 안전 통합관제센터 구축 (디지털 인프라)</b> IoT, 지능형 cctv, 유관기간 데이터 연계 활용한 시스템 운영	 <b>공정 혁신 시뮬레이션 센터 구축 (제조혁신)</b> 제품 개발, 제작, 성능 검증까지 전체 공정 가상 설계, 기업의 스마트 제조 혁신역량 강화 지원
 <b>스마트 제조 고급인력 양성 (제조혁신)</b> 스마트제조분야 학부 및 대학원 과정 교육환경 조성	 <b>스마트 에너지 플랫폼 구축 (그린산단 구축)</b> 클라우드방식의 에너지효율 향상 서비스 제공 및 에너지 데이터 축적
 <b>소재·부품 융합 얼라이언스 구축 (제조혁신)</b> 소재부품장비 분야 지원센터 구축 및 검사분석 인증절차 지원	 <b>스마트 산단 공유 플랫폼 활성화 (고부가가치화)</b> 공유자원 및 플랫폼을 활용한 민간 비즈니스 모델 발굴

(출처 : 한국산업단지공단)

이렇게 구미산단은 다양한 사업을 추진하고 있으며, 2023년 신규 사업으로 지원과 예산 반영을 적극적으로 반영한다고 합니다. 그리고 2023년 3월 28일 국립 금오공과대학교와 구미 스마트 그린 산단 구축 및 탄소중립 달성을 위한 업무 협약까지 체결이 되었다고 합니다. 구미가 예전처럼 사람과 기업이 많은 활기찬 도시로 바뀌길 기대합니다.



● 오알캠 중국법인 HKPCA Show : 오알캠의 매력이 꽃 핀 전시회

(오알캠 중국법인 Mo qiu yu 기자)

전시회명 : 2023 International Electronic Circuits (Shenzhen) Exhibition

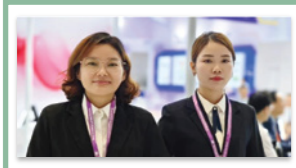
전시일시 : 2023년 5월 24일~ 26일

전시장소 : Shenzhen World Exhibition & Convention Center (Bao'an)

전시규모 : 50,000㎡, 2,500부스, 참가업체: 800명, 참관인원: 34,974명

Covid-19 이후 2년여 만에 제20회 국제전자회로 (심천) 전시회(HKPCA)가 5월 24일 심천 바오안 국제 컨벤션 센터에서 오프라인 전시회를 성대하게 개최되었습니다. 전시회에 참가하게 되어 기대가 되고 떨리기도 했지만 사흘이 지나고 보니, 힘들지만 얻은 것도 많았습니다. 전시회 개최 전, 한국 본사의 협조와 심천법인의 법인장님, 최안웨이핑(全伟平, Amenda)의 인솔하에 전시회에 필요한

물품, 장식품, 선물, 카탈로그 등을 모두 준비하였습니다. 전시회가 진행된 3일 동안 모두들 정장을 갖춰 입고 업무를 수행하였습니다.



오알캠은 세심한 준비 끝에, 정교한 기술 수준과 전시회 부스의 독창적인 디자인으로 인해 많은 바이어들이 방문하고 상담에 참여하였고, 그중 오래 연을 맺고 있는 고객사들뿐만 아니라 Topband (拓邦), Tianli Electronics (添利电子), Shengyi Electronics (生益电子) 같은 유명 기업 임원들 관련 기술 교류와 최신 시장 동향 등을 교류하고, 러시아 회사의 구매담당자와 비즈니스 미팅도 진행하였습니다.



이번 전시회에서 기술 영업부와 기타 부서가 적극적으로 협력하고 노력하여 오알캠의 우수한 팀워크를 보여주었습니다. 우리는 경영진의 올바른 리더십과 끊임없는 노력하에 반드시 새로운 고지에 도달할 것이라고 믿습니다! 우리는 계속 빛날 것입니다! 5/24~5/26 3일간의 전시회는 성공적으로 마무리되었습니다.



전시회 시작 전 다함께 단체사진



● 오알캠 베트남법인 베트남법인의 점심시간

(오알캠 베트남법인 jang 기자)

베트남 법인의 점심시간은 1시간입니다. 이 시간동안 대부분의 직원들은 점심을 먹고 자신이 원하는대로 시간을 보내고 있습니다. 베트남에서도 점심시간에 업무를 하거나 동료들과 이야기를 나누거나 개인적인 일을 처리하기도 하고 휴식을 취하기도 합니다. 점심시간을 어떻게 보내는지 직접 오알캠 비나 직원들의 이야기를 들어볼까요?

두 주임 | Mr Tú (Mạ đồng) : 점심시간이 1시간이라서 많은 일은 할 수 없습니다만 주로 동료들과 이야기하며 시간을 보냅니다. 이야기하다 보면 낮잠을 잘 시간이 없어 오후 근무시간에는 커피를 마시며 정신을 깨웁니다.

부 주임 | Mr Vũ (Kinh doanh) : 저는 점심시간을 이용하여 책도 읽고 SNS에서 동영상도 보기도 합니다. 이때는 저에게 새로운 지식을 배우고 집중하는 조용한 시간입니다.

남 | Nhạ (Nhân viên Mạ Đồng) : 식사 후에는 보통 개인적인 일을 처리하고 최소 10분은 잠을 자는 것 같습니다. 눈을 업무시간 내내 끊임없이 사용해야 하므로 잠시나마 쉬는 시간을 주기 위함입니다. 비록 짧은 시간일지라도 눈이 회복되기에는 충분한 시간입니다.

까잉 초장 | Cánh (Sản xuất hóa chất) : 저는 보통 15분 정도 식사를 하고 회사 휴게실로 가서 남은 시간동안 휴식을 취합니다. 업무의 특성상 몸을 많이 움직이기 때문에 허리가 아파요. 그래서 잠시 누워있는 것이 건강에도 좋고 오후에 일할 수 있는 힘을 줍니다.

아잉 | Ánh (Chất lượng) : 낮잠을 안자면 에너지가 떨어지고 일에 집중할 수 없습니다. 그래서 식사 후에는 서둘러 회사 휴게실에서 쉽니다. 점심시간에 10~15분만 자도 오후에 정신이 훨씬 맑아집니다. 그리고 사람들은 건강한 점심시간을 직원들에게 좋은 영향을 주는 회사의 복지제도라고 여깁니다.

인사총무팀의 Lan은 “짧은 점심시간동안 직원들이 효과적으로 휴식을 취하도록 침대나 매트 같은 가구가 있는 공간을 마련해야 합니다. 책상에서 엎드려 잠들거나 오랫동안 바닥에 누워 있는 것은 직원들의 건강에 많은 영향을 끼칩니다.” 라고 말했습니다. 짧은 시간의 낮잠이지만 몸을 빠르게 회복하는데 도움을 주어 직원들의 생산성을 올릴 수 있기에, 낮잠에 대하여 베트남 사람들은 많은 관심을 가지고 있습니다.



# O! Interview

## 연구기획부 조동현 이사님

(오알켄 류승철 기자)

Q: 안녕하세요. 먼저, 간단한 본인 소개와 오알켄 임직원분들께 인사 부탁드립니다.

A: 안녕하세요. 중앙연구센터에서 연구기획부를 맡고 있는 조동현입니다. 저는 2021년 9월에 오알켄에 합류하였습니다. 학부에서는 화학을 전공하였고, 대학원에서는 고분자를 전공하였습니다. 이전 회사에서는 분석과 FA(Failure Analysis) 업무를 15년간 수행하였습니다. 사보를 통해 임직원 여러분께 인사드릴 수 있어서 기쁩니다.



Q: 2023년 1월 1일부로 임원이 되셨습니다. 이전과 다르게 좀 바뀐 게 있을까요?

A: 개인적으로 크게 바뀐 건 없다고 생각합니다. 다만, 전반적으로 회의와 미팅이 조금 많아진 것 같고 고민할 일들이 좀 더 많아진 것 같습니다. 이전에 비하면 머리도 많아졌습니다. 그래도 출·퇴근 시 시프티(Shirtee) 입력을 안 해도 되는 것은 편합니다. 임원으로서 부서원들과 좀 더 많은 얘기를 나눠야 하는데 조금 소홀한 것 같아 미안한 마음이 있습니다. 좀 더 함께할 수 있도록 더 노력해야겠죠.

Q: 직장 생활을 하신지 18년이 넘으셨는데, 지금까지 달려올 수 있었던 본인만의 강점이 있다면 무엇일까요?

A: 회사 생활에 만족하려면 다음 세 가지 중 최소 한 가지는 충족되어야 한다고 합니다. 월급을 많이 받거나, 맡은 일이 즐겁거나, 본인과 잘 맞는 좋은 사람을 만나거나... 저는 조건 중 2가지는 충족되던 것 같습니다. 좋은 사람들을 만났고 맡은 일도 즐겁게 하려고 노력하였습니다. 사실 위 조건들은 본인 마음먹기에 달린 것 같습니다. 좋은 인연을 위해서는 본인이 먼저 다가가려고 노력하고, 일도 즐거운 마음으로 배우며 본인의 역량을 향상시키고자 한다면 자연스럽게 성과가 나올 테니까요. 저는 딱히 내세울 점은 없지만 많이 웃으려고 많이 배우려고 노력합니다. 저는 힘들 때, 마음 맞는 동료들과 이런저런 이야기를 하거나 산책을 하며 마음을 다잡으려고 합니다. 스트레스도 자기 마음먹기에 따라 심할 수도 있고 쉽게 해소할 수도 있는 것 같습니다. 힘든 상황일지라도 이 또한 지나갈 것이고 내 일은 즐거운 일이 생길 수도 있으니까요. 시간이 지나 되돌아보며 힘들었던 때도 별것 아니더라고요. 최근 골프를 배우고 있는데... 참 어렵습니다. 맘처럼 안돼서 '세상에 쉬운 일은 없구나' 하고 또 새삼 느끼고 있습니다. 욕심 없이 조금씩 천천히 해보려고 합니다.

Q: 오알켄에서 근무하시면서 가장 기억에 남는 순간이 궁금합니다.

A: 한순간이 아니라 여러 순간들이 기억이 납니다. 오알켄에 첫 출근한 날, 팀원들을 처음 만난 날, 개발한 촉매가 고객사 양산 평가받던 날, 임원 골프 동호회에서 처음 필드에 나가 엉망으로 공을 친 날 등 많은 순간들이 있습니다. 지금 돌이켜 보면 좋았던 기억이 훨씬 많습니다.

Q: 내부 역량 강화를 위해서 일반화학 교육 등 다양한 방법으로 힘써주시고 계신데요. 오알켄에 입사해서 실력을 키우고 있는 팀원급 인원들에게 도움이 될 수 있는 조언이나 응원 한마디 부탁드립니다.

A: 저는 후배분들이 맡은 업무 분야 혹은 관심 분야에서 업계 최고의 전문가가 되기 위해 노력했으면 합니다. 저희는 수많은 화학 물질을 다루고 있습니다. 그러기에 연구원들이 특히 화학에 대한 기본 지식을 꾸준히 공부했으면 합니다. 다양한 화학 세부 전공(유기, 고분자, 전기 등)은 일반화학 기본이 중요하기 때문입니다. 예전에 대학원 지도 교수님께서 "일반화학을 3번 정도는 정독해야 화학을 조금 이해할 수 있다"라고 말씀하셨습니다. 시간이 지나보니 저도 같은 생각이 들더라고요. 뿌리가 튼튼해야 나무가 잘 성장하여 비바람 같은 역경도 잘 버티고 좋은 열매를 맺는다고 생각합니다. 마지막으로, 무엇보다 건강이 가장 중요합니다. 오알켄 모든 분들 건강하세요~~~파이팅!!

# O! Relay Interview

새롭게 시작하는 O! 릴레이 인터뷰는 선정된 주제에 어울리는 대상을 지목하여 릴레이로 인터뷰하는 코너입니다. (첫번째 대상자는 사내기자단에서 선정합니다.)

(오알켄 김진영 기자)

## "오알켄의 만능 스포츠인을 찾아서" Q. 본인의 스포츠 활동을 소개해주세요.

### 인사총무팀 조완수 과장



저는 취미생활로 스포츠를 하는 것이라 릴레이 인터뷰를 해도 될지 모르겠지만, 대상자가 되어 기쁘네요. 저는 2016년부터 지금까지 8번째 안산시 대표 선수로 활동하고 있습니다. 시 대표는 (1년에 4번의 공식 경기를 치르는 데 5월에도 경기가 있어요. 점수는 평균 200 이상 나오고 가끔 퍼펙트(300점)도 나오는데, 전국 대회에서 2번 퍼펙트 경험도 있어요. 볼링은 고등학교 졸업 후 볼링장에 취직을 했는데 그 볼링장이 국가대표 연습장도 겸하고 있었어요. 일하면서 자연스럽게 배우게 되었네요. 제가 가장 좋아하는 스포츠는 원래 헬스였는데, 지금은 자전거와 볼링으로 바뀌었어요. 둘 중 자전거가 더 좋아서 종종 안산에서 양평까지 라이딩을 하기도 합니다.

### 전사기획실 김선미 과장



인터뷰 대상자로 선정되어서 기분이 참 좋습니다. 지금 활동하고 있는 스포츠들을 좀 즐기고 싶었는데 더 열심히 해야 할 것 같아요. TV 프로그램 '골 때리는 그녀들'을 보다가 풋살 동호회를 찾아보니 진짜 있더라고요. 그렇게 수원 풋살 동호회에 가입하게 되었고 지금은 수원과 안산 동호회 그곳에서 활동하고 있습니다. 풋살의 매력은 짜릿함이라고 할 수 있어요. 나 혼자 잘해서 골을 넣는 것이 아닌 팀원들과 합이 잘 맞아야 골로 이어지기 때문에 그 순간이 굉장히 짜릿합니다. 풋살 동호회와 더불어 볼링 동호회 그곳 활동하고 있고, 한때 안산시 대표도 잠깐 했었어요. ^^ 배드민턴도 했었고 스포츠 말고는 사진동호회도 하고 있습니다.

### 구매자재팀 김흥덕 차장



저도 대상자로 선택받았다는 점이 기분이 좋습니다. 그런데 어떤 스포츠로 선정되었는지 궁금하네요. 저는 우선 회사 볼링 동호회를 하고 있습니다. 대학교 때 친구들과 취미로 자주 하곤 했는데 오알켄에 입사 후 볼링 동호회를 통해 예전의 취미를 살려 좋아하는 스포츠를 할 수 있는 계기가 되었어요. 그리고 수영은 10년 정도 했습니다. 수영은 대전에서 동호회 활동을 하고 있어요. 예전에 광주에서 열린 아마추어 세계대회에 참여했는데 세계대회인 만큼 입상은 못했지만 좋아하는 스포츠를 세계인들과 경쟁할 수 있어서 영광이었어요. 추가로 작년 12월부터 테니스를 시작했는데 지금은 테니스에 푹 빠졌어요. 올해 테니스를 잘 치는 것이 목표입니다.

Inside ORChemer 인사말

Inside ORChemer O! Relay

# O! Interview

(오알캠 김진영, 류승철 기자)

회사의 발전과 성장을 위하여 회사가 나아가야 할 방향으로 모든 팀·부서를 이끄는 가이드 역할을 하며, 회사의 두뇌를 담당하는 전사기획실의 6인을 만나볼까요?

Q1. 안녕하세요. 간단한 인사와 각자 전사기획실에서 어떤 일을 맡고 계시는지 소개 부탁드립니다.

**김남하 상무:** 안녕하세요. 김남하입니다. 이제 입사한지 5개월이 지나, 사람들을 알고 인사하니 더 가깝게 느껴지네요. 업무는 회사의 방향성과 개선점 파악, 오알캠 미래의 방향을 수립하는 업무를 하고 있습니다. 추가적으로 다양한 행사를 진행하려고 하니 많은 관심 가져주셨으면 좋겠습니다.

**이혜지 이사:** 안녕하세요~ 이혜지입니다. 입사한지 10년 정도 됐고요, 여러 부서를 거쳐 기획실은 1년 4개월 정도 됐습니다. 저는 중장기 전략 수립, 손익 분석, 개선점 과제화, ERP 관련, 해외법인 셋업 등의 업무를 하고 있습니다.

**김선미 과장:** 안녕하세요~ 김선미입니다. 저는 회의체 운영 관리, 규정체계, 주총 및 전반적인 기획 관련 업무 진행하고 있습니다.

**민선경 과장:** 안녕하세요. 입사 10년 차 홍보파트에서 업무를 하고 있는 민선경입니다. 저는 저희 오알캠이라는 기업의 메시지를 대외적으로 홍보하고 있고, 대내적으로 소통 활성화, 조직문화 내재화 홍보에 힘쓰고 있습니다.

**채재식 대리:** 안녕하세요. 채재식입니다. 입사는 작년 3월에 했고, 팀·조직의 예산운용 및 점검하고 있습니다. 더불어 원가와 관련된 내용을 분석하고, 이사님을 서포트해서 ERP 도입에 노력하고 있습니다.

**전영례 사원:** 안녕하세요. 전영례입니다. 저의 가장 큰 업무는 사보 제작이고, 오알캠 SNS 관리와 오바시(세미나) 운영, 사내 홍보물 제작 등 주로 사내 홍보 업무를 하고 있습니다.

Q2. 각자 업무를 수행하기 위해 이 역량이 제일 중요한 것 같다! 하는 역량이 있을까요?

**김남하 상무:** 회사 전체를 볼 수 있는 “눈”이 중요하겠습니다. 전체를 아우르는 것을 베이스로 생각하는 경영자적 마인드가 필요합니다.

**이혜지 이사:** 팀에서 나오는 보고서 등의 결과물이 상당히 중요한데요, 공유되어야 할 내용을 논리적으로 작성할 수 있는 역량이 필요하다고 생각해요. 추가로 책임감도 중요하다고 생각합니다!

**김선미 과장:** 저는 전략적 사고와 인사이트 능력이 중요하다고 생각해요. 창의적인 생각을 많이 해야 하고, 내부 상황을 관찰하고 분석하는 것이 중요하다고 생각합니다.

**채재식 대리:** 효율성과 생산성을 높일 수 있는 부분을 찾아내고 빠르게 판단할 수 있는 역량이 필요한 것 같아요.

**전영례 사원:** 저는 “관찰력”이라는 단어가 가장 먼저 떠올랐는데요. 직관적으로는 사내 홍보 업무를 수행하며 임직원분들과 소통하기 때문에 저는 항상 임직원분들을 관찰하고 있습니다. 😊 그리고 넓은 의미로의 관찰력은 사람들의 관심사나 사회적 트렌드들을 찾아보고 글을 많이 읽어서 콘텐츠를 만들 때 활용해야 하기에 필요하다고 생각합니다.

Q3. 업무를 수행하시면서 중점을 두는 혹은 꼭 지키려고 하는 본인만의 업무 수칙 같은 것이 있을까요?

**김남하 상무:** 신나고 재미있게 일하려고 노력하고 있습니다. 일이라는 것이 즐겁고 재미있게 해야 능률도 올라가는 것 같습니다.

**이혜지 이사:** 경영자적 마인드로 전사적 관점을 가지려고 노력하고 있습니다. 타부서에 끼칠 영향도 최대한 고려해서 업무에 반영하려고 합니다.

**김선미 과장:** “오늘 해야 할 일은 미루지 말자.”입니다. 다음날 일이 쌓이는 것을 별로 안 좋아하고요. 보다 계획적으로 일을 하고 싶어서 그렇습니다.

**민선경 과장:** 홍보 업무를 하면서 저는 공감대를 형성하는 것을 가장 중요하게 생각해요. 공감대를 형성하지 못하면 내용 전달력도 줄어들더라고요.

**채재식 대리:** 편견 없이 업무를 하려고 노력하고 있습니다. 다양한 시각으로 접근하는 것이 업무에도 도움이 되는 것 같습니다.

**전영례 사원:** 저는 피로감을 주지 않도록 노력하고 있습니다. 홍보 업무는 대부분 시각적인 표현으로 무언가를 만드는 데 글이 너무 많아도 안되고 적어도 안되고 그림이 너무 화려해도 안되고 단순해도 안되고 노출 빈도가 너무 많아도 안되고 적어도 안되고 어느 부분에서든 적정 수준을 유지해야 사람들이 피로를 안 느끼고 관심을 보인다고 생각합니다.

Q4. 오알캠에서 근무하며 뿌듯하거나 아쉬웠던 점 등 가장 기억에 남는 순간이 있다면 어떤 것이 있을까요?

**김남하 상무:** 신입이라 많지 않지만, “오바시 세미나”를 한 번도 안 빠지고 계속 진행을 잘하고 있다는 것이 뿌듯합니다. 또한 임직원분들께서 잘 참석해 주셔서 고맙고 뿌듯합니다. 아쉬운 건 크게 없는데, 회사 분위기가 조금 더 액티브했으면 좋겠다는 아쉬움이 있긴 합니다.

**이혜지 이사:** 많아서 1가지만 꼽기가 어려운데요. 이전에 구매팀이었을 때, 해외 협력업체를 제가 처음으로 방문하여, 거래하던 물품의 가격을 많이 절감했던 경험이 있어요. 약 70%를 절감했거든요!! 그러면서 뿌듯했지만 한편으로 “관심 부족으로 그동안 절감을 못했던 부분이 많았구나”를 느꼈습니다.

**김선미 과장:** 진행한 미션이 잘 마무리되었을 때 뿌듯했어요. 하지만 어쩔 때는 “내가 업무 및 행사에 더 적극적으로 참여했으면 결과가 더 좋지 않았을까?” 하는 아쉬운 부분도 남아요.

**민선경 과장:** 신입사원 때 영상을 처음 제작했던 기억이 나요. 고객사에서 회사소개 영상을 요청해서 제작했습니다. 그때 당시 스킬이 부족해서 힘들었어요. 야근도 하면서 힘들게 제작했는데, 나중에 결과물을 보고 마음이 풀렸던 기억이 나네요. 주변에서도 많이 칭찬해 주셔서 정말 뿌듯했습니다.

**채재식 대리:** 처음에 입사해서 적응할 때 주변 사람들이 도움을 많이 주셨습니다. 이런 분위기에서 근무할 수 있어서 좋았고, 오알캠에 근무할 수 있어 뿌듯했습니다.

**전영례 사원:** 저는 업무 중에 피드백이 잘 오는 것이 사보에 관련된 부분인데요. 그래서 ‘사보 재밌다’ 혹은 ‘그 부분 좋았다’ 이런 긍정적인 피드백을 들은 것이 가장 기억에 남고 반대로 퀴즈 참여율이 낮아진대거나 피드백이 적으면 아쉬워요.

Q5. “전사기획실은 000이다!” 라고 한마디로 표현한다면?

**김남하 상무:** “에너지 드링크” 회사 분위기에 좀 더 액티브함을 줄 수 있는 그런 역할을 가지고 있어서 그렇습니다.

**이혜지 이사:** “엄마” 가족 구성원이 싸우면 중재 역할을 하고, 가정의 전반적인 살림 부분을 챙기는 역할과 닮아 있다고 생각합니다.

**김선미 과장:** “오벤저스” 구성원들의 색다른 장점들이 모여서 문제를 해결하는 부분이 어벤저스와 닮아 있다고 생각합니다. 이번에 5S 3정을 하면서, 서로의 장점으로 보완하는 것이 어딜 가도 잘하겠구나를 느꼈습니다.

**민선경 과장:** “무지개” 색이 다르지만 모여있으면 아름다운 것처럼 저희 팀도 서로 다르지만 조합이 좋은 것 같습니다. 빨간색은 김선미 과장님, 주황색은 저(팀원 추천) 노랑색은 전영례 사원, 초록색은 이사님, 파란색은 상무님, 보라색은 대리님.

**전영례 사원:** “오알캠 속의 오알캠” 저희 팀은 회사에서 부서와 팀으로 나뉘어 각 업무를 수행하는 것처럼 각 팀원들이 맡은 역할이 다르지만 저희 팀의 목표는 같아요. 회사의 발전을 위해서 맡은 부분을 열심히 하고 있습니다.



전사 기획실

(왼쪽부터 시계방향으로 민선경 과장, 이혜지 이사, 채재식 대리, 전영례 사원, 김선미 과장, 김남하 상무)

# O! Interview

(오알켄 김진영 기자)

## “새로운 오알켄인이 된 신규 입사자를 소개합니다!”



환경안전실 김세진 차장



개발팀 공혁진 주임



기술지원팀 김형준 주임



구매자재팀 윤규한 사원



구매자재팀 전용빈 사원

Q. 안녕하세요. 먼저, 간단한 본인 소개 부탁드립니다.

1

**김세진 차장:** 안녕하세요. 환경안전실에서 근무 중인 김세진입니다.

**공혁진 주임:** 안녕하세요. 중앙연구센터 개발팀에서 화학동 업무를 주로 진행하고 있는 공혁진입니다.

**김형준 주임:** 안녕하세요. 2022년 12월에 기술지원팀으로 입사한 김형준입니다. 약품 라인 셋업이나 불량 대응 업무를 하고 있습니다.

**윤규한 사원:** 안녕하세요. 구매자재팀에서 자재 업무를 담당하고 있는 윤규한입니다.

**전용빈 사원:** 안녕하세요. 올해 1월에 오알켄 구매자재팀의 외자 담당으로 입사한 전용빈입니다. 오알켄에서 제조, 생산에 사용되는 원자재 중 일부 품목을 해외 각 나라의 업체들과 컨택해 수입, 입고, 관리하는 업무를 하고 있습니다.

Q. 오알켄에 입사하신지 어느덧 몇 개월이 지났는데, 입사 전후 회사의 이미지가 어떻게 다른가요?

2

**김세진 차장:** 안산이라는 지역이 오래된 산업단지이니 환경이 열악할 것이라는 생각을 갖고 있었는데, 입사하니 공장시설도 신설이고 관리가 잘 되어있고, 사내 카페 등 많은 시설이 갖춰 있어 놀랐습니다. 그리고 ‘사랑받는 회사, 출근하고 싶은 회사’ 비석을 보고 직원을 배려하는 경영진의 마인드를 느껴, 실제로 전 직장 동료들에게 우리 회사를 추천하고 있습니다.

**공혁진 주임:** 처음에는 도금 쪽으로 유명한 회사라고 알고 있었는데요. 제품이 화학동 도금 외에도 여러 가지가 많더라고요. 이전의 업무 경험을 바탕으로 회사에 도움이 되고 싶다는 생각을 했습니다.

**김형준 주임:** 입사 전부터 회사 이미지는 좋았습니다. 사육을 비롯한 깔끔한 근무환경과 복지가 좋다고 생각합니다.

**윤규한 사원:** 채용 전 살펴본 회사 정보에 제공되는 복지 부분이 많았는데, 몇 개월이 지난 지금은 그 복지들을 실감하며 친구들에게 자랑하기도 하고 만족하고 있습니다. 커피를 좋아해서 특히 카페 자랑을 많이 했던 것 같습니다.

**전용빈 사원:** 처음 오알켄에 발을 들였을 때에는 외관에서 풍기는 분위기로 좋은 회사일 것 같은 느낌이 들었고, 지금은 외관뿐 아닌 내부적으로도 각종 복지 제도 및 개선점 극복 노력 등 점점 더 나아가려고 하는 회사라는 느낌을 받고 있습니다.

Q. 업무를 진행하시는 데 도움이 되는 본인만의 강점이 있다면 무엇일까요?

3

**김세진 차장:** 환경안전만큼은 ‘내가 우리 회사에서 제일 많이 알고 있다.’라고 생각해요. 어떻게 보면 건방져 보일 수는 있지만, 내가 제일 잘 알아야 회사가 안전하다고 생각합니다.

**공혁진 주임:** 업무를 할 때는 깊숙이 파고 드려 하는 성격이 있어서 이 부분이 저의 장점이라고 생각합니다. 빠르고 정확하게 정보를 얻으려는 성향도 있습니다. 다만 저와 같이 일하시는 분들은 좀 불편할 수도 있을 것 같아요.(하하)

**김형준 주임:** 성실하고 꾸준하게 일하는 점이라 생각합니다. 어려운 업무일지라도 성실하고 꾸준하게 하다 보면 잘 해결되는 것 같습니다.

**윤규한 사원:** 제가 운동을 좋아하고 현장업무 경험을 가지고 있어서 업무에 적응하고 수행하는데 도움이 되었습니다.

**전용빈 사원:** 저는 중국에서 국제 무역학과를 전공하고 관련 자격증 취득 및 2년의 무역 회사 경력이 있어서, 외국어 능력과 업무 경험이 저의 강점이라고 생각합니다.

Q. 향후에 오알켄에서 어떤 역할을 하고 싶으신가요? (또는 어떤 것을 이루고 싶으신가요?)

4

**김세진 차장:** 환경안전실의 팀장으로서 팀원들이 대체불가한 환경안전 전문가로 성장할 수 있도록 하는 것이 첫번째 목표이고, 우리 팀원들이 저를 생각할 때 ‘괜찮은 상사였다.’ 하는 마음을 가질 수 있도록 팀원들에게 좋은 본보기가 되려고 합니다.

**공혁진 주임:** 도금의 전/후처리 제품을 강화시킴으로써 도금 약품의 성능을 향상시키는 것이 저의 첫 번째 목표고요. 만약 신사업 분야를 하게 되면 제가 가지고 있는 지식을 기여할 수 있었으면 좋겠습니다. 점차 회사에서의 영향력을 키워 나가고 싶습니다.

**김형준 주임:** 경험과 지식을 갖춰 좋은 기술팀 관리자 역할을 하고 싶습니다. 후배들에게도 저의 경험이나 지식을 공유해 주며 잘 이끌어 가고 싶습니다.

**윤규한 사원:** 배드민턴을 좋아하다 보니 사내 배드민턴 동호회를 더욱 활성화시키고 싶습니다. 제가 경험한 아쉬웠던 부분을 준비해서 많은 분들이 건강한 동호회로 생각하는 우수 동호회를 같이 만들어보고 싶습니다.

**전용빈 사원:** 현재 하고 있는 업무에 대한 것은 당연하며, 접해보지 않아 스스로 부족하다고 느끼는 화학 관련 지식까지 섭렵해 나가며 속해 있는 부서뿐 아닌 오알켄 내에서 인정받는 인재가 되고 싶습니다.

# O! Interview

(오알켄 류승철 기자)

## “새로운 오알켄인이 된 신규 입사자를 소개합니다!”



환경안전파트 장오영 사원



생산파트 김찬호 사원



생산관리파트 김재민 사원

Q. 안녕하세요. 먼저, 간단한 본인 소개 부탁드립니다.

1

**장오영 사원:** 안녕하세요, 구미공장에서 환경안전 직무를 수행 중인 신입사원 장오영입니다. 이제 막 인턴십 마치고 정규직 사원으로 전환된 새내기입니다.

**김찬호 사원:** 2022년 12월에 입사한 김찬호입니다 구미공장 생산팀에서 자제 업무를 담당하고 있습니다.

**김재민 사원:** 안녕하세요. 저는 올해 2월 입사한 김재민입니다. 구미공장에서 생산관리 업무를 수행하고 있습니다.

Q. 오알켄에 입사하신지 어느덧 몇 개월이 지났는데, 입사 전후 회사의 이미지가 어떻게 다른가요?

2

**장오영 사원:** 입사 전 면접 일정 조율할 때 배려를 많이 받았습니다. 입사 후에도 다들 배려를 많이 해주셔서 적응을 잘하고 있습니다.

**김찬호 사원:** 오알켄의 처음 이미지와 현재 이미지가 비슷합니다. 회사 내 밝은 분위기가 좋아 즐겁게 일하고 있습니다.

**김재민 사원:** 입사 전 면접 당시 내부가 깨끗하게 잘 관리되었다고 느꼈습니다. 입사 3개월이 지났어도, 첫 느낌 그대로 구성원 모두가 회사를 아끼고 깨끗하게 잘 관리하고 있음을 여전히 느끼고 있습니다.

Q. 업무를 진행하시는 데 도움이 되는 본인만의 강점이 있다면 무엇일까요?

3

**장오영 사원:** 소각시설에서 현장 오퍼레이터로 재직했던 경험이 환경안전 업무 시에 강점이 되는 거 같습니다.

**김찬호 사원:** 긍정적 마인드입니다. 힘든 일이 있어도 긍정적으로 생각하며 즐겁게 하는 편입니다.

**김재민 사원:** 긍정적인 마인드가 저의 강점이라고 생각합니다. 할 수 있다는 마음으로 업무에 임하고 있습니다.

Q. 향후에 오알켄에서 어떤 역할을 하고 싶으신가요? (또는 어떤 것을 이루고 싶으신가요?)

4

**장오영 사원:** 제 사수처럼 귀감이 되는 선배가 되고 싶습니다. 그리고 열심히 배워서 저도 귀감이 될 수 있는 선배의 모습을 보여주고 싶습니다.

**김찬호 사원:** 맡은 일을 안전하고 실수 없이 해내고 싶습니다. 저한테 업무를 믿고 맡길 수 있는 그런 사람이 되고 싶습니다.

**김재민 사원:** 현재 생산관리로서 역할을 배우고 실행해 나가고 있지만 향후에는 생산관리뿐만 아니라 다른 부서의 업무도 배워서 다방면에서 회사 업무를 알고 싶습니다.

Q. 마지막으로 하고 싶은 말이 있다면?

5

**장오영 사원:** 선배들 말씀 잘 듣고, 열심히 해라~

**김찬호 사원:** 초심을 잃지 말고 처음처럼 열심히 잘하자 파이팅!

**김재민 사원:** 1년간 배우고 적응하느라 수고했다. 이제는 1년간 경험을 밑바탕으로 받기만 하던 도움도 동료들에게 줄 수 있고, 앞으로 직무 전문가로서 성장해 나갔으면 좋겠다. 파이팅!

# WELCOME

## 직장생활 신조어

# 슬기로운 직장생활

기사나 뉴스를 보다보면 등장하는 직장생활 신조어들, 많은 직장인들이 공감하며 사용하고 있는 신조어 '조용한 사직', '월급 로그아웃', '워라블' '환승이직'에 대하여 알아봅니다.

**조용한 사직** 최근 가장 언급이 많이 된 신조어는 조용한 사직일 것입니다. 조용한 사직이란 직장을 그만둔 것은 아니나 정해진 시간과 업무 범위에서만 일하고 초과 근무를 거부하는 노동 방식을 뜻합니다. 조용한 사직은 대한민국에서만 화제가 된 것은 아닙니다. 미국에서도 SNS를 통해서 큰 화제가 되었고 조용한 사직(Quiet Quitting)과 더불어 분노의 지원(Rage Applying)이라는 직장에서의 불만족이 다른 회사로의 이직 지원으로 이어진다는 신조어도 생기고 있습니다.

**월급 로그아웃** 인터넷에서 로그인(Log-in)과 로그아웃(Log-out)을 하듯이 월급이 통장에 들어왔다가(로그인 했다)가 순식간에 자동이체 설정을 해놓은 적금, 보험료, 공과금, 관리비 등으로 월급이 빠져나가는 것(로그아웃 했다)을 의미하는 신조어입니다. 구인구직 사이트에서 실시한 설문조사 결과 직장생활하면서 월급 로그아웃을 90% 이상이 느낀 적 있다고 답변하였습니다.

**워라블** 이제 워라밸(Work-life Balance)의 시대가 가고 워라블(Work-life Blending)의 시대가 왔습니다. 한때 곳곳에서 워라밸이라는 말이 정말 많이 들렸습니다. 비슷한 의미 같지만 일과 삶의 균형이라는 뜻의 워라밸은 개인적인 삶에 대한 중요성을 강조하였다면, 워라블은 일과 삶을 융합한다는 뜻으로 업무와 개인적인 삶이 적절히 조화되는 라이프 스타일을 일컫습니다. 예를 들면 퇴근 후 업무와 관련된 공부를 하는 것이나 자신의 재능을 활용한 직장인 유튜브가 있습니다.

**환승이직** 현재의 연인과 헤어지자마자 새로운 연인을 만나는 것을 뜻하는 환승이별처럼 환승이직은 업무 공백기간을 최소화하기 위해 재직 중인 상태에서 이직을 준비하여 퇴사 후 새 직장으로 입사하는 것을 가리키는 신조어입니다. 이는 사람들의 직장에 대한 인식이 변화하면서 나타난 현상이라고 볼 수 있습니다.

**GREAT!**

업무 자격증 취득



지게차 운전기능사

생산팀(구미) 김찬호 사원

2023년 1분기 타운홀 미팅에서 오알켄인 시상과 영어 PT 경진대회 시상이 이루어졌습니다. 우수한 역량으로 귀감이 되는 성과를 낸 오알켄인들을 소개합니다.

## 1분기 오알켄인 수상자

대내 부문



생산팀 원중호 주임

제조 안전성과 품질관리를 위해 제조라인 전체 배관을 개선함. 현장 위험성 저하와 생산성 향상에 기여함.

핵심가치 부문



인사총무팀 김채연 사원

복리후생 및 조직문화 실무 담당자로서 평소 업무에 매진하며, 긍정적인 마인드를 기반으로 조직 내 긍정적인 에너지를 전파함.

## 영어 PT 경진대회 수상자



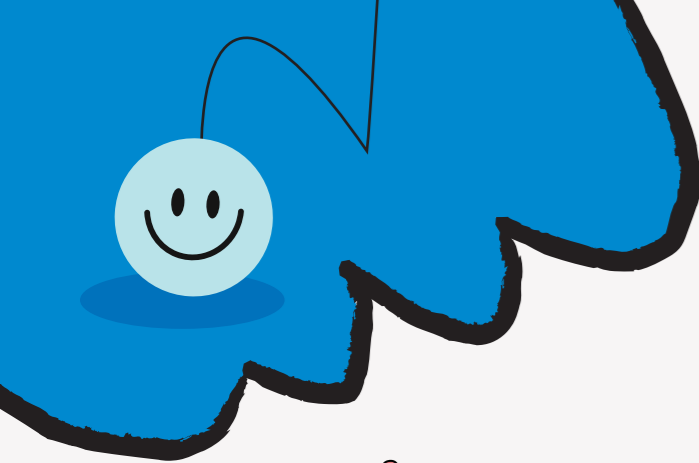
영업관리팀 윤지수 주임



기술지원팀 이창대 주임



전사기획실 채재식 대리



2025년 오알کم이 일하기 좋은 일터로서 한 단계 성장을 위해 대한민국 일하기 좋은 100대 기업에 도전합니다.  
(GPTW : Great Place To Work)

# GPTW - LOG #1

## Start

3월 21일

GPTW 설명회

4월 4일~7일

1차 설문조사 실시

4월 19일

지방근 GPTW 코리아 대표  
GPTW 방문설명회



4월 25일

1분기 타운홀미팅,  
1차 설문조사 결과 전사 공유



5월 11일~12일

임원 GPTW 워크숍



5월 15일~19일

Change Agent (CA) 모집



오알کم 곳곳에  
붙여둔 모집 포스터

6월 2일

CA Kick-off 미팅



조직문화 CA  
시이이작!

6월 14일

첫번째 모임



첫 모임이니만큼 안희철 상무님의 축사로 시작했습니다

6월 21일

두번째 모임

6월 27일

세번째 모임(with 임원)

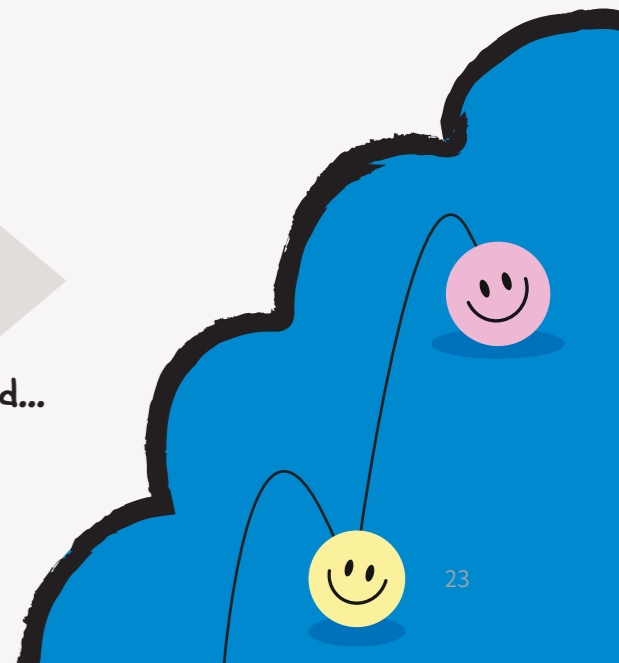
6월 21일

뉴스레터 1호 발송  
딩동~ 오알کم CA를 소개합니다



To be continued...

조직문화  
GPTW



## ● 품질경영원칙, '증거기반 의사결정'을 위한 Smart Quality

(오알켄 품질관리팀 김주완 과장)

품질경영시스템 'ISO9001' 품질경영 7원칙(고객중시, 리더십, 인원의 적극참여, 프로세스 접근법 개선, 증거기반 의사결정, 관계관리/관계경영) 중 통계적 품질관리 영역에 가까운 증거기반 의사결정 활동이 오알켄에 더 깊게 뿌리내리길 바라며, 과거·현재의 사례와 미래 방향을 소개한다.

### Part 1. 과거의 증거기반 의사결정 예

신규 원자재 개발을 위하여 A사와 B사의 원자재를 선정하여 물성을 8회 비교 검사하여 다음의 결과를 얻었다. B사의 원자재 물성이 더 높은지 유의차를 검정하고 싶고, 더 높은 값을 갖는 원자재를 선택하고 싶어 B사 원자재 물성이 A사 제품의 물성 값 보다 높다고 할 수 있는지 유의수준 5%로 검정했다.

샘플 No.	1	2	3	4	5	6	7	8	x bar
A사 제품	3.19	3.10	3.20	3.22	3.15	3.17	3.20	3.24	3.18
B사 제품	3.24	3.17	3.18	3.29	3.20	3.24	3.19	3.27	3.22

(1) A, B사 원자재의 차이  $\Delta(\text{delta}) = \mu_A - \mu_B$

Data의 조	1	2	3	4	5	6	7	8	d bar
di	0.05	0.07	-0.02	0.07	0.05	0.07	-0.01	0.03	0.03875

(2) 가설검정

① 가설 :  $H_0 - \Delta \leq 0$  (B사 물성이 A사 물성보다 낮거나 같다 - 귀무가설)

$H_1 - \Delta > 0$  (B사 물성이 A사 물성보다 높다 - 대립가설)

② 유의수준 :  $\alpha = 0.05$  (5%)

③ 기각역 :  $t_0 > t_{1-\alpha} ( ) = t_{0.95}(7) = 1.895$  이하이면  $H_0$ 를 기각 ( $t_0 \leq t_{1-\alpha} ( )$  이면  $H_0$  채택)

(B사 물성이 A사 물성보다 낮거나 같다 → 판정 기준치)

④ 검정통계량

$$(Sd = \sum di^2 - \frac{(\sum di)^2}{n} = 0.0211 - \frac{0.0961}{8} = 0.00909 \quad (Sd = \text{편차제곱합} = \text{변동}),$$

$$sd^2 = \frac{Sd}{n-1} = \frac{0.00909}{7} = 0.00130 \quad (\text{표본분산})$$

$$t_0 = \frac{d \text{ bar} - \Delta_0}{\sqrt{sd^2 / n}} = \frac{0.03875 - 0}{\sqrt{0.0013 / 8}} = 3.03980$$

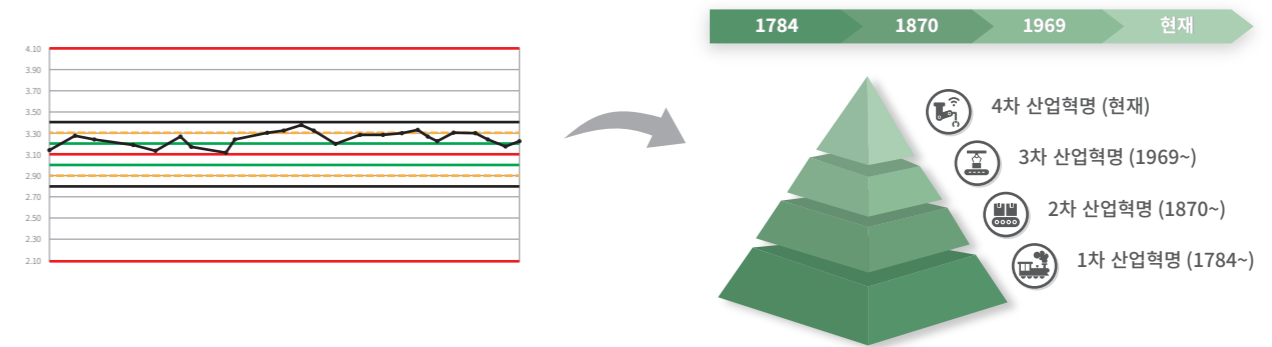
⑤ 판정 :  $t_0 = 3.03980 > t_{0.95}(7) = 1.895$  이므로,  $H_0$ 를 기각,  $H_1$ 을 채택한다

유의수준 5%에서 B사 원자재의 물성은 A사 제품의 물성보다 높다고 할 수 있다.

(3) A사, B사 제품의 모집단의 분산을 모르고 표본의 크기가 작아 정규분포를 가정할 수 없을 때, 두 대상의 유의차를 보고 원하는 원자재를 선택할 수 있다고 볼 수 있다.

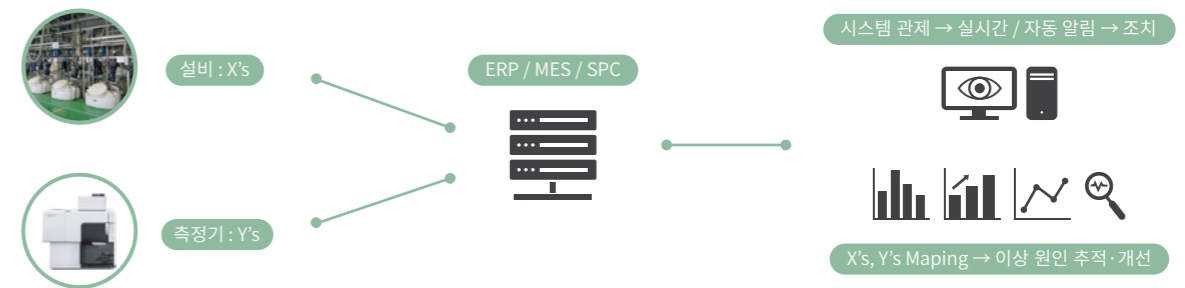
### Part 2. 가장 쉽게 접했던 증거기반 의사결정, SPC(Statistical Process Control)

품질관리, 기술개발, 연구 등의 활동에서 과거의 공업통계를 통한 검증이 필요하며, 이를 효과적으로 육성한 방법이 6 Sigma, SPC 관련 교육이다. 대표적인 Tooling으로 Minitab, 최근에는 JMP 프로그램을 적극 활용하고 있다. 다만 Minitab, JMP Tool은 범용이긴 하나 개인적, 개발 분석 등에 적합하며, 공장 단위의 대규모 Data, 정형화된 루틴성 SPC를 Customizing(정형화, 자동화 모니터링 등)하기에는 다소 무리가 있다. Chemical 제품의 통계적 공정관리를 위해 관리도(Control Chart)는 아주 유용한 모니터링 관리 Tool이다. 하지만 사람이 보고 관리하는 시대에서 System이 관리하는 시대가 된지 꽤 오랜 시간이 지났다.



### Part 3. 오알켄 품질관리의 미래

2015년 이후 4차 산업혁명 (4th Industrial Revolution, 정보 통신 기술 융합으로 이뤄진 차세대 산업혁명) Boom으로 많은 기업들이 ERP와 다양한 Smart Factory 기술을 융합하기 시작했고 그 과정에서 SPC의 전산화, 자동화에도 많은 발전이 있었다. 설비(IoT), 측정 장비+Data 수집장치+ERP/MES/SPC 시스템을 연계하여 공정, 검사에서 입력되는 Data를 실시간 모니터링 및 판정하여 사용자에게 자동 통지하고 개선활동의 근거를 제공하고 추적, 분석, 개선 Tool 로 적극 활용되고 있다.



Smart Quality 시스템 구축과 활성화를 통해 '증거기반 의사결정'의 정밀도, 정확도를 높여, Vision 달성과 사업 세계화에 더 큰 기여를 할 수 있을 것으로 기대된다. ('과거의 경험과 현실의 바람으로 미래를 꿈꾼다')

# O! Language

홀짝 다가온 여름 휴가 시즌, 작년에 비하여 해외로 휴가를 떠나는 분들이 많아졌습니다.  
이번 9호에서는 휴가 중 사용하기 좋은 표현들을 알아봅시다.

## VIETNAM



### 식당에서

종업원, 주문할게요.  
服务员, 点菜。  
(Fúwùyuán diǎn cài)  
(푸우위엔 덴 차이)  
Ahn/Chi ơi, tôi sẽ gọi món.  
(아잉/찌 어이, 또이 쎬 고이 몬)

조금 이따가 주문할게요.  
等一会儿再点菜。  
(Děng yīhuì'er zài diǎn cài)  
(딩 이후얼 짜이 덴 차이)  
Một lát nữa tôi sẽ gọi món.  
(못 랏 느어 또이 쎬 고이 몬)

메뉴판 보여주세요.  
请给我看一下菜单。  
(Qǐng gěi wǒ kàn yīxià càidān)  
(칭 게이 워 칸 이샤 차이딴)  
Cho tôi xem thực đơn.  
(쑈 또이 쎬 독 띤)

화장실이 어디예요?  
卫生间在哪儿?  
(Wèishēngjiān zài nǎ'er?)  
(웨이성지엔 짜이 날?)  
Nhà vệ sinh ở đâu?  
(냐 베 쎬 어 더우?)

이걸로 주세요.  
我要这个。  
(Wǒ yào zhège)  
(워 야오 찌거)  
Cho em cái này.  
(쑈 엠 까이 나이)

고수 빼고 주세요.  
不要香菜。  
(Bùyào xiāngcài)  
(부야오 상차이)  
Đừng cho rau mùi nhé.  
(드엥 찌 자오 무이 넬)

계산해 주세요.  
我要买单。  
(wǒ yào mǎidān)  
(워 야오 마이딴)  
Cho tôi thanh toán  
(쑈 또이 타잉 또안)

포장해 주세요.  
我要打包。  
(Wǒ yào dǎ bāo)  
(워 야오 다 빠오)  
Hãy gói lại cho tôi.  
(하이 꼬이 라 쑈 또이)

어디서 환전할 수 있나요?  
在哪儿可以换钱?  
(zài nǎer kěyǐ huànqián?)  
(찌 날 커이 환치엔)  
Đổi tiền ở đâu?  
(또이 띤엔 오 더우)

얼마예요?  
多少钱?  
(Duōshǎo qián?)  
(두오샤오 치엔)  
Bao nhiêu tiền  
(바우 니우 띤엔)

깎아주세요.  
便宜点儿吧。  
(Piányí diǎn er ba)  
(피엔이 디알 바)  
Hãy giảm giá cho tôi.  
(하이 잠 지아 쑈 또이)

영수증 주세요.  
给我发票。  
(Gěi wǒ fāpiào)  
(게이워 빠피아오)  
Cho tôi hóa đơn  
(쑈 또이 호아 띤)

카드로 계산되나요?  
可以用卡结账吗?  
(Kěyǐ yòng kǎ jiézhàng ma)  
(커이 용 카 지에 장 마)  
Trà bằng thẻ được không?  
(짜아 방 테에 드억 콩)

입어봐도 될까요?  
可以试试吗?  
(kěyǐ shìshì ma?)  
(커이 쓰 쎬 마)  
Thử được không  
(트 드억 콩)

### 쇼핑할 때

## CHINA

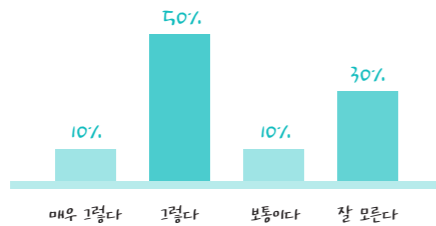


O! Language  
중국어,  
베트남어

# 오알켄 VISION 2025

사보 'ORchestra'가 발간 2주년을 맞았습니다.  
이를 맞아 오알켄의 VISION 2025에 대한 임직원들의 생각을 들어보았습니다.  
(설문조사 일시: 6월 12일, 대상: 오알켄 임직원)

Q1. 오알켄의 VISION 2025에 대하여 잘 알고 있다고 생각하십니까?



Q2. 2025년의 오알켄은 어떤 모습일까요?

- 하나된 모습
- 매출 2,000억 달성
- 반도체나 2차전지 분야로 도약하는 회사
- 글로벌하게 뻗어나가는 회사
- 지금과 크게 다르지 않을 것이다
- 진심으로 통하는 조직
- 친구들이 부러워하는 최고의 회사

Q3. 2025년에 임직원들은 어떤 모습일까요?

- 같이 열심히 뛰는 마음
- 젊은 임직원 구성
- 긍정적인 마음으로 VISION 2030을 향해 나아가는 중
- 전문성을 가지고 서로 돕는 임직원
- 서로가 아껴주고 이해주는 모습
- 개인적인 워라밸 만족도가 높은 모습

Q4. 오알켄이 VISION 2025를 위해 변화하고 있다고 느끼십니까?

- 각자의 위치에서 최선을 다하고 있다
- 잘 모르겠다
- 최근 많은 변화가 있음을 느낌
- 변화가 많아 혼란스럽기도 함
- 그렇다(느낀다)
- 변화를 느끼지만 현실이 외면되기도 하는 것 같다

Q5. 2023년의 오알켄은 어떤 모습일까요?

- 도약을 준비하는 모습
- 조직문화 활성화
- 모두가 사랑하는 회사
- 긍정적인 마인드로 업무에 열중하는 모습
- 서로 소통하는 마음이 통하는 회사
- 잔잔해보이지만 발장구를 치고 있는 오리같은 모습

Q6. 만약 오알켄을 인터뷰 한다면, 어떤 질문을 하시겠습니까?

- 어떻게 최적이 되셨나요?
- 오알켄이 힘들니까?
- 임직원이 바라는 오알켄의 앞으로 나아갈 방향이 궁금하다
- 미래 먹거리로 생각하는 사업은 무엇인가요?
- 진짜 이 복지 잘했다 하는 오알켄의 복지는 무엇인가요?
- 지금의 회사가 평생 직장이라고 생각하나요?

# 나의 휴가 유형은?

어느덧 다가온 여름 휴가 시즌, 오알켄인의 휴가유형은 어떤지 함께 살펴볼까요?  
(설문조사 일시: 6월 12일, 대상: 오알켄 임직원)

나는 휴가를 갈 때

\_\_\_\_\_ 이다

계획형 vs 즉흥형

72.7% 27.3%

나는 휴가를 주로

\_\_\_\_\_ 로 간다

해외 vs 국내

29.5% 70.5%

나의 휴가 스타일은

\_\_\_\_\_ 이다

휴양형 vs 관광형

56.8% 43.2%

나는 휴가를 가서

\_\_\_\_\_ 에서 잔다

호텔 vs 현지st 숙소

56.8% 43.2%

나는 휴가갈 때 짐을

\_\_\_\_\_ 챙긴다

가볍게 vs 많이

59.1% 40.9%

나는 휴가 중에 사진을

\_\_\_\_\_ 찍는다

많이 찍는다 vs 잘 안 찍는다

52.3% 47.7%

나는 휴가지에서

기념품을

산다 vs 안산다

45.5% 54.5%

나는 휴가를 가서 주로

\_\_\_\_\_ 먹는다

현지 음식 vs 먹고 싶은 음식

75.0% 25.0%

나에게 휴가는

\_\_\_\_\_ 이/가 중요하다

장소 vs 사람

15.9% 84.1%

여름이었다...

# 여름하면 생각나는 영화 & 드라마



(사진출처 : MBC)

## 커피프린스 1호점 2007

분류 국내 드라마  
 출연 공유, 윤은혜, 이선균, 채정안  
 줄거리 남자인척 하는 여자 주인공과 정략결혼을 피하는 남자주인공이 커피프린스 1호점에서 펼치는 로맨스  
 한줄평 많은 사람들이 여름 드라마로 꼽는 명작



## 맘마미아! 2008

분류 외국 영화  
 출연 메릴 스트립, 아만다 사이프리드  
 줄거리 결혼을 앞둔 딸 소피, 우연히 엄마의 일기장을 발견하여 아빠 후보 3명을 초대하였는데...  
 한줄평 그리스의 눈부신 풍경이 배경인 뮤지컬 영화



(사진출처 : 다음영화)

## 컨저링 2013

분류 공포 영화  
 출연 베라 파미가, 패트릭 윌슨  
 줄거리 새 집으로 이사 온 페론 가족, 이 허름한 농가에는 점점 이상한 일들이 일어나게 된다.  
 한줄평 여름에 빠질 수 없는 공포 영화!



(사진출처 : 다음영화)

# 마음건강을 위한 스트레스 해소 방법

마음 건강을 위협하는 가장 큰 적, 스트레스! 스트레스는 정신적으로도 신체적으로도 사람을 지치게 만들죠. 마음건강 관리를 위해서 스트레스 해소 방법을 알아볼까요?

## 스트레스란?

적응하기 어려운 환경에 처할 때 느끼는 심리적, 신체적 긴장 상태. 장기적으로 지속되면 심장병, 위궤양, 고혈압 같은 신체적 질환을 일으키기도 하고 불면증, 신경증, 우울증 같은 심리적 부적응을 나타내기도 한다.

(출처 : 표준국어대사전)

## 스트레스로 인한 대표적인 증상



불안, 불면, 공황

무기력, 의욕상실, 피로

소화불량, 두통

## 스트레스 해소를 돕는 습관

규칙적인 수면

취미활동  
(음악감상, 그림 그리기 등)

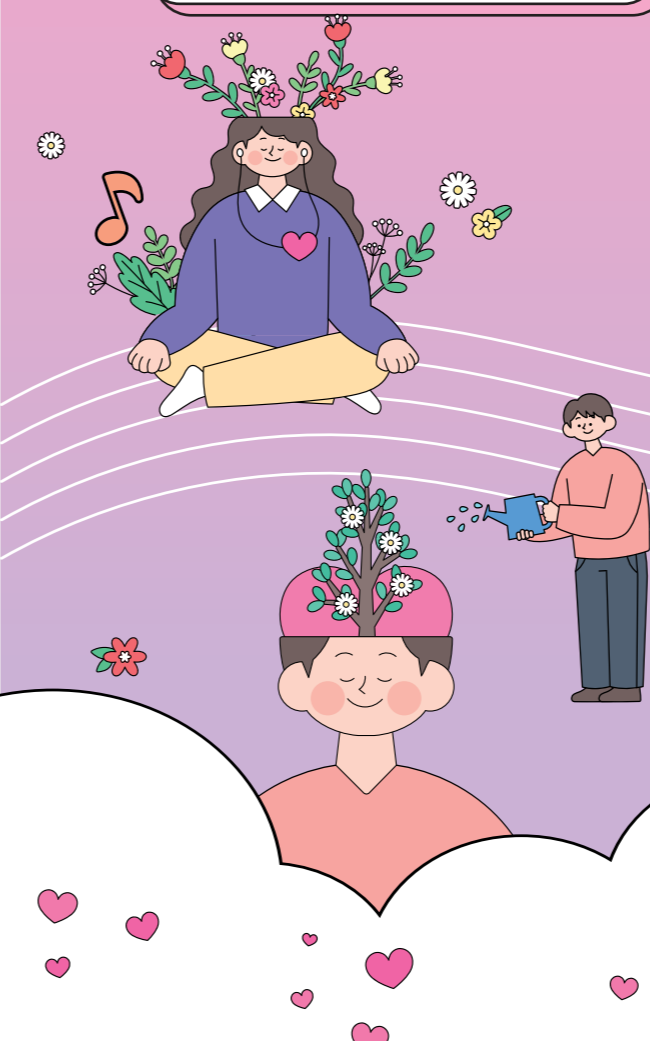
규칙적인 운동

긴장완화 활동  
(명상, 산책 등)

## 점진적 근육이완법 (PMR) (출처 : 국립정신건강센터)

근육에 주의를 집중시켜 불필요한 긴장을 인식하고 이를 해소하게 하는 단계적 훈련.

- ① 얼굴 근육을 수축 후 이완한다.
- ② 목 근육을 수축 후 이완한다.
- ③ 어깨를 조였다 풀다.
- ④ 오른팔, 왼팔 순으로 수축 후 이완한다.
- ⑤ 숨을 쉬어가며 가슴과 복부 근육을 수축 후 이완한다.
- ⑥ 오른쪽 엉덩이를 수축 후 이완한다.
- ⑦ 오른쪽 발과 발가락을 수축 후 이완한다.
- ⑧ 왼쪽 엉덩이를 수축 후 이완한다.
- ⑨ 왼쪽 발과 발가락 수축 후 이완한다.
- ⑩ 다리, 복부, 가슴, 팔, 얼굴 순으로 서서히 수축 후 이완한다.



O! Culture  
여름이었다...

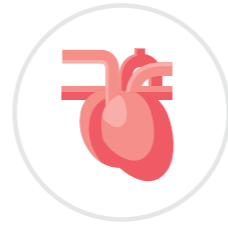
O! Health  
스트레스

# O! Campaign 심폐소생술

매달 10일은 오알켄이 지정한 화학안전의 날입니다.  
화학안전의 날은 다양한 안전사고 사례 혹은 안전수칙을 공유하며 오알켄 임직원들의 안전의식 제고를 통해 사고 예방과 대처 능력 향상을 높이는 캠페인 활동입니다. 지난 5월 30일에 배운 심폐소생술에 대하여 다뤄봅니다.

## 온몸으로 혈액을 내뿜는 우리 몸의 펌프 - 심장

- 심장마비는 심장의 펌프 기능이 중단된 상태를 말합니다.
- 심장마비가 발생하면 온 몸으로의 혈액 순환이 중단되기 때문에, 바로 조치를 취하지 않으면 사망하거나 심각한 뇌손상이 일어날 수 있습니다.
- 뇌는 혈액 공급이 4-5분만 중단돼도 영구적으로 손상될 수 있습니다.



## 생명을 구할 수 있는 확률 - 3배 이상

심폐소생술은 심장마비가 발생했을 때 인공적으로 혈액을 순환시키고 호흡을 돕는 응급치료법입니다.

심폐소생술은 심장이 마비된 상태에서도 혈액을 순환시켜, 뇌의 손상을 지연시키고 심장이 마비 상태로 부터 회복하는데 결정적인 도움을 줍니다. 심장마비를 목격한 사람이 즉시 심폐소생술을 시행하게 되면 심폐소생술을 시행하지 않은 경우에 비해 심장마비 환자의 생명을 구할 수 있는 확률이 **3배 이상** 높아집니다. 또한, 심폐소생술을 효과적으로 시행하면 그렇지 않은 경우에 비해 심장마비 환자의 생존율이 3배가량 높은 것으로 조사되었습니다. 따라서, 모든 사람이 심폐소생술을 배운 후 응급 상황에서 이를 효율적으로 시행한다면 수많은 심장마비 환자의 생명을 구할 수 있을 것입니다.

심장마비로부터 살아나는 사람 중 적절한 시기에 효과적으로 심폐소생술을 받지 못하는 경우에는 비록 생존하더라도 대다수가 심한 뇌손상으로 고통을 받습니다. 뇌손상으로 인해 회복된 후에도 의식이 없거나 심장마비 이전의 지능을 회복하지 못해 직장이나 사회 생활로 복귀하지 못하는 경우가 많습니다. 우리가 배우고자 하는 심폐소생술은 심장마비환자의 뇌손상을 줄이는데 결정적인 역할을 하며, 궁극적으로는 심장마비환자의 생명을 구하는 소중한 치료법입니다.

### Step 1. 전원 켜기

심장충격기(자동제세동기)는 반응과 정상적인 호흡이 없는 심정지 환자에게만 사용해야 하며, 심폐소생술 시행 중에 심장충격기(자동제세동기)가 도착하면 지체 없이 적용해야 한다. 먼저 심장충격기(자동제세동기)를 심폐소생술에 방해가 되지않는 위치에 놓은 뒤에 전원 버튼을 누른다.



### Step 2. 두 개의 패드 부착



패드 1 : 오른쪽 빗장뼈 아래 | 패드 2 : 왼쪽 젖꼭지 아래의 중간겨드랑선  
패드 부착부위에 이물질이 있다면 제거하며, 패드와 심장충격기(자동제세동기) 본체가 분리되어 있는 경우에는 연결한다.

### Step 3. 심장리듬 분석

"분석 중..."이라는 음성 지시가 나오면, 심폐소생술을 멈추고 환자에게서 손을 떼다. 심장충격(제세동)이 필요한 경우라면 "심장충격(제세동)이 필요합니다"라는 음성 지시와 함께 심장충격기(자동제세동기) 스스로 설정된 에너지로 충전을 시작한다. 심장충격기(자동제세동기)의 충전은 수 초 이상 소요되므로 가능한 가슴압박을 시행한다. 심장충격(제세동)이 필요 없는 경우에는 "환자의 상태를 확인하고, 심폐소생술을 계속 하십시오"라는 음성 지시가 나오며, 이 경우에는 즉시 심폐소생술을 시작한다.



### Step 4. 심장충격(제세동) 시행

심장충격(제세동)이 필요한 경우에만 심장충격(제세동) 버튼이 깜박이기 시작한다. 깜박이는 버튼을 눌러 심장충격(제세동)을 시행한다. 심장충격(제세동) 버튼을 누르기 전에는 반드시 다른 사람이 환자에게서 떨어져 있는지 확인하여야 한다.



### Step 5. 즉시 심폐소생술 다시 시행

심장충격(제세동)을 실시한 뒤에는 즉시 가슴압박과 인공호흡을 30:2로 다시 시작한다. 심장충격기(자동제세동기)는 2분마다 심장리듬을 반복해서 분석하며, 이러한 심장충격기(자동제세동기)의 사용 및 심폐소생술의 시행은 119 구급대가 현장에 도착할 때까지 지속되어야 한다.

# 컬러 심리테스트



빨강 주황 노랑 초록 파랑 보라 하양

위의 7가지 색깔 중 끌리는 색 4가지를 순서대로 골라주세요.

## 첫 번째로 선택한 색깔은 나도 모르는 나의 잠재된 성격

빨강 : 활력이 넘치고 승부욕이 강해 지기 싫어하는 성격,  
주황 : 평소 성실하고 책임감이 강한 성격,  
노랑 : 소극적이지만 멘탈이 강하고 실행력이 있는 성격  
초록 : 행동이 직설적이고 시원시원한 성격

파랑 : 차가워 보이거나 사실은 다정하고 부드러운 성격  
보라 : 무언가에 꽂히면 파고들지만 번덕스러움이 있는 성격  
하양 : 감성적이지만 때론 예민한 성격

## 두 번째로 선택한 색깔은 현재까지의 장애요인

빨강 : 지나치게 계산적인 성향이 역효과를 냄  
주황 : 타인의 반응을 신경쓰다가 실행에 실패함  
노랑 : 너무 깊은 생각과 고민  
초록 : 오늘 할 일을 내일로 미뤄 몰아서 일을 처리하는 경향

파랑 : 지나치게 인정받고 싶은 욕구가 강함  
보라 : 마음을 몸이 안따라줌  
하양 : 감정을 그대로 드러냈다가 낭패를 봄

## 세 번째로 선택한 색깔은 현재 나의 모습과 감정상태

빨강 : 모든 일을 해낼 수 있을 것 같은 자신감이 넘치는 상태  
주황 : 합리적으로 자신을 컨트롤 할 줄 아는 상태  
노랑 : 어려운 일에도 긍정적이고 현명하게 생각하는 상태  
초록 : 지나치기보다 적당히를 지킬 줄 아는 상태

파랑 : 의욕이 생기지 않는 무기력한 상태  
보라 : 걱정이 많아 스트레스를 받고 예민한 상태  
하양 : 과거의 실패의 생각으로 부정적인 상태

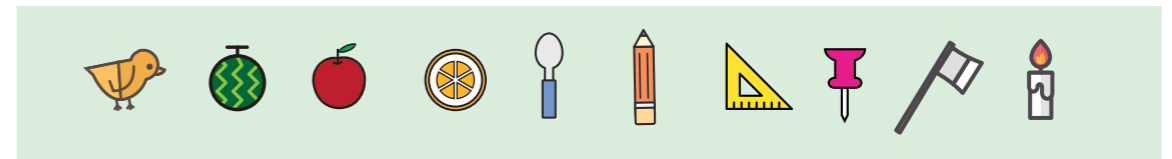
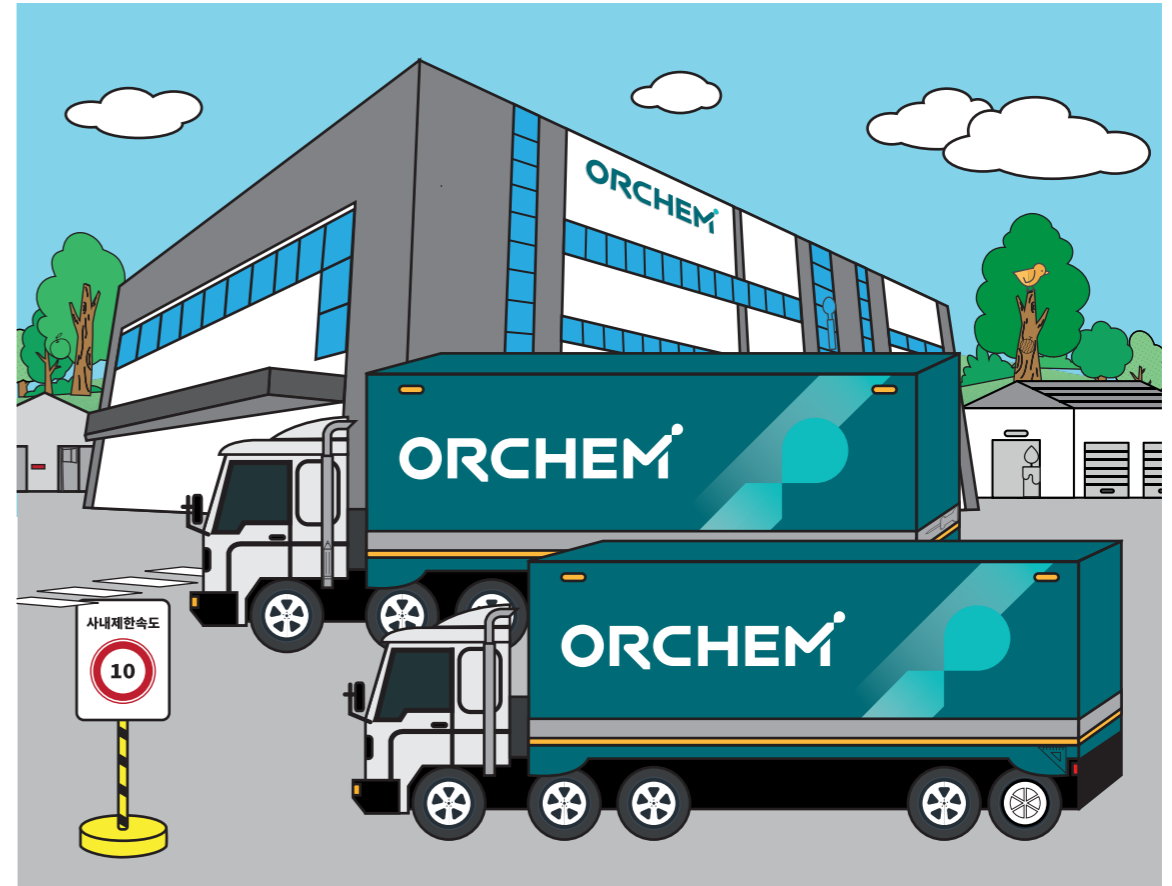
## 네 번째로 선택한 색깔은 앞으로의 미래와 도움될 조언

빨강 : 매사 적극적인 자세로 자신의 지위를 높일 것  
주황 : 기분에 따라 하루의 컨디션에 영향이 있으니  
          감정조절에 주의할 것  
노랑 : 어디서든 뛰어난 적응력으로 자신의 개성을 발휘할 것  
초록 : 너무 침착하기 보다 가끔은 부딪혀 볼 것

파랑 : 새로운 분야에 재능을 발견하여 새로운 취미나 직업이  
          생길 것  
보라 : 상상력과 독창성이 향상되어 타인과의 협업에서 성과가  
          나타날 것  
하양 : 좋은 사람을 만나 새로운 것에 도전할 수 있을 것

# 숨은 그림 찾기

9호의 퀴즈는 숨은 그림 찾기입니다. 숨겨진 아이টে임을 찾아주세요.  
그림 Start~!



지난호  
이벤트  
당첨자

[오알켄]  
분석팀 성희철 대리    환경안전실 강민영 주임  
분석팀 장혜림 대리    전산정보팀 황소영 사원

[ORC Solution]  
생산팀 서광우 부장



O<sub>5</sub>Rchestra

2023 | Vol.9

[www.orchem.com](http://www.orchem.com)

ORCHEM<sup>®</sup>