



2022

Vol. 4

O₅Rchestra

(오케스트라)

오케스트라는 오알켄, 오알켄중국, 오알켄비나, 오알시솔루션, 에이엘에스가
하나 되어, 하모니를 이루며 연주한다는 의미를 담고 있습니다.



ORCHEM



Solution



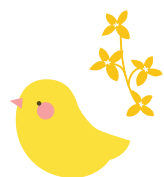
China



ALS



Vina



O₅Rchestra

2022 | Vol.4

www.orchem.com

ORCHEM



O₅Rchestra



ORCHEM

O! Quiz 이벤트!
사보 마지막 페이지의 O! Quiz를 풀어보세요!
선착순 임직원 5명에게는 소정의 상품권이
지급될 예정입니다.
응모방법 : 전영례 사원 메일(jyrea@orchem.com)로 응모
※ 본 이벤트는 선착순으로 응모됩니다.

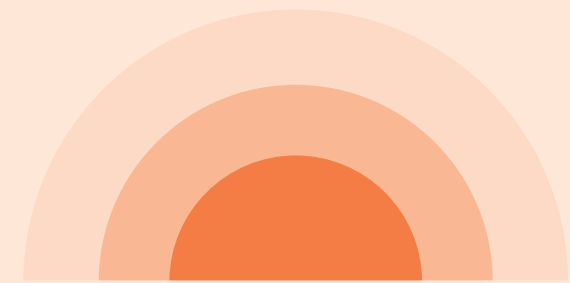


발 행 처 (주)오알켄
발 행 일 2022년 4월 1일 (통권 제 4호)
편 집 전영례
디 자 인 민선경
기 자 단 ORCHEM (본사) 윤지수, 김정현
ORCHEM (중국법인) 莫秋玉 Mo qiu yu
ORCHEM (베트남법인) Zzang
오알시솔루션 박승영
에이엘에스 장민현
전 화 031-488-0600



CONTENTS

- 04 O! Hightlight
- 06 O! News
- 12 Inside ORChemer
- 18 O! Research
- 20 슬기로운 오알켄 생활
- 22 O! 핵심 인재상
- 23 오알켄인 다짐
- 24 산업 / 기술동향
- 26 O! Culture
- 28 O! Language
- 30 O! Campaign
- 31 O! Health
- 32 O! Test
- 33 O! Quiz



2022 1Q ORCHEM 주요 활동 돌아 보기

두근두근! 희망찬 시작!

검은 호랑이의 해, 임인년인 2022년이 시작된 지 3개월이라는 시간이 흘렀습니다.
새로운 한 해를 오알캠답게 보내기 위해 그리고 따뜻한 봄의 새싹을 피우는 1분기를 보냈습니다.
함께 오알캠의 활동을 돌아볼까요?



01월 설날맞이 민속놀이 이벤트

01월 2022년 비전선포식



03월 공채 10기 입사 및 OJT



01월 회의문화 수립



01월 사랑의 연탄 나눔



O! Highlight
2022년 1Q

● 오알켄 2022 비전선포식



뷔페식으로 차려진 점심을 먹고 비전선포식 2부와 3부가 진행되었습니다. 코로나 19로 인해 임원들과 수상자들을 제외한 직원들은 화상회의 시스템을 통해 함께 하였습니다. 오알켄의 2022년 목표는 ① 매출 790억 달성 ② 제품(고부가, PKG) 경쟁력 강화 ③ 신성장 동력 제품 발굴 및 개발 ④ 국내외 통합 프로세스 정착 및 시스템 도입 ⑤ ESG 경영체계 정립 ⑥ 조직문화 내재화 이렇게 6가지입니다. 3부에는 먼저 2022년 승진한 직급별 대표자에게 시상이 있었습니다. 이어 오알켄人상, 瑞田상, 최우수팀상, 크리스마스 이벤트 포토제닉상 시상이 진행되었습니다. 수상한 모든 임직원 여러분 진심으로 축하합니다! 단체 사진 촬영을 마지막으로 새해를 시작하는 오알켄 2022 비전선포식이 마무리되었습니다.

● 사랑의 연탄 나눔 봉사



2022년이 되고 첫 주말 1월 8일, 4.16 가족 나눔 봉사단과 함께 연탄 나눔 봉사를 다녀왔습니다. 현재 연탄을 사용하여 생활을 하는 분들은 약 8만 1700 가구라고 합니다. 이번 봉사는 서울시의 상계 3,4동으로 주민분들께 가구당 200장의 연탄을 나눠드렸습니다. 수락산과 불암산 사이에 위치한 곳이라 경사가 져 몸은 고되었지만, 주민분들이 추운 겨울을 따뜻하게 보내시길 바라며 연탄을 배달하였습니다. 새로운 해의 시작을 함께 나누는 즐거운 마음으로 보냈습니다. 코로나 19로 인해 더욱 추운 시기지만, 따뜻한 겨울을 보내고 봄을 맞이하면 좋겠습니다.



검은 호랑이의 해, 임인년이 되어, 지난 1월 13일에 오알켄의 2022 비전선포식이 열렸습니다. 비전 선포식은 총 3부로 1부 팀 비전 드로잉, 2부 2022년 목표 발표, 3부 승진자 및 우수사원 시상식으로 진행되었습니다. 1부 팀 비전 드로잉은 'People are innovation'이라는 주제의 그림을 여러 개의 조각으로 나누어 색칠하여, 다함께 하나의 그림을 완성하는 활동이었습니다. 이번 그림은 다양한 사람이 모여서 하나의 회사를 이룬다는 의미를 담아 다양한 색을 사용하여 하나의 사람 얼굴 모양으로 표현하였습니다. 임직원들이 함께 색칠해 완성된 그림은 사무동 1층 로비에 걸려 오며 가며 만날 수 있습니다.

O! News

오알켄 최신 소식



● 오알켄 설날 GIFT

설날을 맞이하여 오알켄이 준비한 선물은 한돈세트와 생표고버섯이었습니다. 임직원들의 사전 선호 조사에서 이 2가지가 가장 많은 선택을 받아 최종적으로 선정되었습니다. 2가지 중 원하는 선물을 집으로 받아 볼 수 있었습니다. 한돈세트는 삼겹살, 목살, 항정살, 가브리살로 구워 먹기 좋은 부위들로 구성되었고, 생표고버섯은 상자를 열자 신선한 표고버섯의 향을 느낄 수 있었습니다. 그리고 작년 추석와 마찬가지로 올해 설날에도 뽑기 이벤트가 진행되었습니다. 설날에 모두 선물을 받도록 빵이 없는 이벤트로, 명품 잣, 햄 세트, 쿠키 세트 등 다양한 상품이 준비되어 있었습니다. 이렇게 풍성한 선물들과 함께 풍성한 설날을 보냈습니다.

● 설날맞이 O! 민속놀이 이벤트

2022년 설날을 맞이하여 오알켄에서 준비한 이벤트인 'O! 민속놀이'가 지난 1월 26일에 열렸습니다. 이벤트는 1:1 대결로 진행된 공기놀이, 팔씨름, 딱지치기와 혼성 대표가 출전한 양궁 대회, 일반 제기가 아닌 대왕 제기로 하는 제기차기, 마지막으로 임원진과의 대결로 진행된 복 주머니 던지기까지 이렇게 총 6가지 종목으로 이어졌습니다. 전 직원이 참여하는 이벤트라 두 타임으로 나누어져 그룹 별로 진행되었습니다. 부서, 직급, 성별 모두 섞여 총 12그룹으로 나뉘었습니다. 이번 이벤트의 상금은 1등 천하장사상(그룹원당 5만원), 2등 복덩이상(3만원), 3등 용맹한 호랑이상(1만원), 참가상(5천원)으로 구성되어 1등 2그룹, 2등 1그룹, 3등 12그룹이 차지하였습니다. 상금은 새해 복 많이 받으시라는 의미를 담아 복 주머니에 담겨 모든 분들께 전달되었습니다. 축하합니다! 이렇게 모두가 즐긴 오알켄 설날 이벤트였습니다.



● 2022 상반기 신입 경력사원 공개채용



지난 2월 7일부터 2월 16일까지 오알켄 2022년 상반기 신입, 경력 공개채용이 진행되었습니다. 이번 공채로, 새로운 오알켄人 26명이 함께하게 되었습니다. 전략기획팀 채재식 대리 / 환경안전팀 강민영 주임 / 재무회계팀 김재형, 이효정 사원 / 전산정보팀 박민규 사원 / PKG개발팀 김지윤, 윤성민 사원 / 개발팀 김유림, 김은아, 남우정, 안현규, 정상윤, 지시원 사원 / 기술팀 강민우, 김익성, 김태섭, 장상원 사원 / 분석팀 김태규, 박혜연, 이준석, 임미연, 최다정, 김예솔, 이석희 사원 / 품질팀 김새안, 이원희 사원입니다. 모두 환영합니다!

● ALS 2022년 시무식과 목표

(ALS 장민현 기자)

ALS에서는 임인년 새해를 맞이하여, 지난 1월 3일에 시무식을 진행하였습니다. 아쉽게도, 코로나 19로 인한 사회적 거리두기로 전체 임직원은 참여하지 못하였지만, 각 부서의 팀장들과 승진자들과 장기 근속자들이 참여하여 자리를 빛내 주었습니다. 시상식을 진행하며 승진자와 장기 근속자들 모두 기쁨을 함께 나누었습니다. 조인국 대표이사께서는 시상 축하 말씀으로 “다사다난했던 한 해가 지나가고, 새로운 해가 밝았습니다. 승진자 및 장기 근속자 여러분들께 진심으로 감사와 축하를 전합니다. 특히 한 회사에서 장기근속하는 것은 쉬운 일이 아닌데, ‘희로애락을 가족 및 회사와 함께하겠다’는 마음가짐이 원동력으로 나타난 것이 아닐까라고 생각합니다.”라며 말씀하셨습니다. 또한 “여러분들이 주변의 동료들 ‘나를 도와주는 사람’이라 생각하고 서로에 대한 배려를 하며 마음다짐을 가져주길 바라며, 지금은 마스크를 쓰고 있어서 밝은 모습, 웃는 모습을 볼 수 없어서 안타깝지만 마스크 안쪽에 있는 여러분의 모습은 미소와 희망이 가득하길 바라며 회사와 함께 꿈을 키워갔으면 좋겠습니다.”라며 임직원들에게 덕담을 전하였습니다. 올 한 해 ALS 임직원과 가족들 모두 건강에 유의하시고, 희망찬 한 해 보내시길 소망합니다.

2022년 목표

경영기획부 : 교육 등을 통해 부서원들 역량 강화에 힘써서, 업무 전문성 및 정확성을 증진시킴

경영지원부 : ALS의 구성원들이 가는 길에 언제나 든든한 안식처가 되어 구성원의 채용부터 책임지는 든든한 동반자

설비환경부 : 정비와 점검을 통한 생산 가동률 최적화 실시하여 생산 목표 달성 및 안전 환경을 철저히 준수하여 안전한 사업장 구현

CP사업부 영업 : 계획 생산을 통한 생산 Loss 최소화 및 가동률 증대시켜 생산 목표 달성

CP사업부 품질 : Worst 불량 개선활동을 진행하여 불량률 감소 및 유출 방지를 통해 고객불만 최소화, 품질 목표를 달성

CP사업부 2공장 : 2022년 새해와 더불어 ALS 2공장의 양산이 시작되었으며, 임인년의 한 해 동안 각종 System 및 Infra 구축을 통해 공장 안정화를 도모하여 “Vision Y+3(2025년)”를 달성하기 위한 원년의 해로 거듭날 수 있도록 하겠습니다.

ET사업부 마케팅 : 고객맞춤형 서비스 혁신으로 고객만족 극대화 및 비즈니스 경쟁력 우위 확보

ET사업부 생산관리 : 최적의 생산계획 운영으로 Quality, Cost, Delivery의 균형있는 실적향상 달성

ET사업부 생산 : 지속적인 공정 개선 활동 및 라인 밀착관리 운영으로 가동률 향상 및 품질 안정성 확보

ALS 2022



ALS 2022년 시무식



조인국 대표님과 수상자들의 기념 촬영

O! News

관계사 소식

ORC솔루션 회사에서 가장 좋아하는 장소

(ORC솔루션 박승영, 김준용 기자)

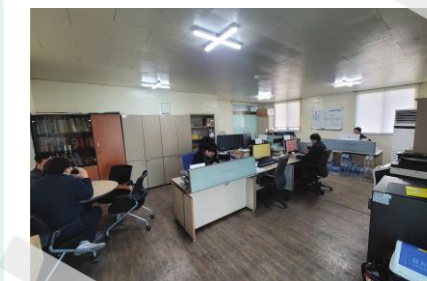


박승영 사원 : 제가 회사에서 가장 좋아하는 장소는 건물 옥상입니다. 종종 답답할 때와 일이 잘 안 풀릴 때, 그리고 사람인지라 스트레스를 받을 때, 잠깐씩 단 1분이라도 작지만 넓은 옥상에 올라가서 멍하게 있다가 내려오곤 합니다. 주위에 공장밖에 없지만 그래도 높은 건물이 없어서 시야가 트여 바람 쐬기 좋은 곳 입니다. 그리고 옥상의 풍경이 정말 예쁘다고 느낄 때는, 비가 온 다음날 노을 질 때 붉어진 하늘을 보면 “정말 예쁘다~” 라는 말이 저절로 나오는 것 같아요. 그래서 제가 회사에서 가장 좋아하는 장소입니다.



서주현 사원 : 안녕하세요. 작년 11월, 신입으로 들어온 서주현 사원입니다. 아직 회사에서 “가장” 좋아하는 장소는 없지만, 점점 좋아지는 장소가 있습니다. 바로 회사 마당! 저는 요즘 건강을 위해 종종 집에서 회사까지 걸어서 출근하고 있습니다. 걸으면 한 30~40분 소요가 되어 운동의 효과가 있는 것 같습니다. 아침 출근길에 차가 많이 없고, 길 주위가 조용하여 걷기 좋습니다. 그러다 보니 점심시간에도 점심을 먹고 난 뒤 회사 마당을 걷기도 하고, 뛰기도 합니다. 회사 마당이 넓다 보니 점심시간 때, 점심을 소화 시키면서 운동 삼아 회사 마당을 활용하다보니 곧 회사에서 가장 좋아하는 장소가 되지 않을까 생각합니다.

김준용 사원 : 안녕하세요. 이번 ORC솔루션의 박승영 사원과 함께 기자단이 된 김준용 사원입니다. 회사 내 가장 좋아하는 장소는 사무실 이자 탕비실입니다. 이곳을 가장 좋아하는 장소로 뽑은 이유는 회사를 다니며 첫 사무실 이사를 해서 기억에 남기도 하고, 현장에서 일할 때를 제외하면 가장 오래 머무는 장소이기 때문입니다. 오알씨솔루션은 휴게실이 따로 없이 사무실에서 커피나 간식류를 보관하며 이용하고 있습니다. 그래서 자연스럽게 쉬는 시간이 되면, 다른 직원분들과 모여서 커피를 마시며 간식을 먹는 장소이기에 회사 내 가장 좋아하는 곳이 되었습니다.



오알켄 중국법인 황시안 안전관리자 인터뷰

(오알켄 중국법인 莫秋玉 Mo qiu yu 기자)

우리는 매년 언론 보도를 통해 특정 화학 회사에서 화재나 폭발이 발생하고 공장 건물이 전소되고 심지어 심각한 사상자가 발생하는 것을 볼 수 있습니다. 임직원의 생명과 재산의 안전을 위해 안전한 생산은 우리 회사의 최우선 순위입니다. 그런 회사의 안전을 책임지는 황시안(黄贤于 Huang Xian) 안전관리자와의 인터뷰를 통해 회사의 안전을 어떻게 관리하는지 알아보겠습니다.

Q: 안녕하세요. 황시안 관리자님. 회사의 안전 생산 관리는 어떻게 하시나요?

A: 첫번째, 안전관리의 제도화, 안전대책의 표준화, 작업행동의 표준화는 안전생산관리의 기본 요건입니다. 그리고 안전관리 시스템은 안전한 작업을 하는데 중요한 역할을 합니다. 오알켄 심천의 실태에 부합하는 맞춤형 안전관리 시스템을 구축하여 전 임직원이 준수하도록 하고 있습니다. 그리고 그 시스템은 지속적으로 개선되고 있습니다. 안전관리는 유연하지 않고 엄격하게 하거나, 엄격하지 않고 유연하게 하는 것이 아니라 두가지 방식으로 수행되어야 합니다. 즉 한편으로는 규칙 및 규정과 보상 및 처벌로 엄격하게 관리를 수행하며, 안전 인식 교육 및 훈련 같이 인간중심의 유연한 관리도 함께 수행합니다. 두번째, 사고의 발생을 원천적으로 예방하거나 차단하는 것이 중요하기에, 팀에서 안전관리를 잘 하는 것이 가장 좋은 예방 방법입니다. 이를 위해 팀의 최소 단위부터 시작해서 결과를 이끌어 내야 합니다. 팀 내에서 “안전 제일, 예방 제일”의 이념을 확고히 확립하고, 팀 업무에서 안전 교육의 중요성을 명확히 하여 정기적인 교육을 실시하여 직원들의 안전 의식을 개선해야 합니다. 모든 직원들의 안전 의식을 높이기 위해 안전 교육도 실시하고 있습니다. 각 직책에 맞는 안전 운영 교육을 제공합니다. 세번째, 안전한 작업은 관리감독이 제대로 이루어져야 하며, 이는 안전생산을 보장하는 중요한 일입니다. 지속적인 생산 개발의 필요에 따라 숨겨진 위험요소를 적시에 발견 및 제거하고, 위반 사항을 적시에 조사 및 시정하여 사후 관리에서 사전 관리로의 전환을 하여 조직, 팀, 개인 3단계의 안전 목표를 달성합니다. 네번째, 유해화학물질 비상처리반 구성을 강화하고 유해물질 처분에 대한 교육훈련을 지속적으로 강화하여 매년 비상처리 훈련을 실시하도록 노력합니다. 이런 준비를 통해 사고의 발생을 막고 손실을 줄였으며 우리 회사의 안전 생산과 직원의 작업안전을 보장하여 좋은 효과를 얻었습니다. 모든 직원들의 안전의식이 강화되었고, 안전에 더 주의를 기울이게 되었습니다.

Q: 안전관리 책임자로서 가장 걱정스러운 부분은 무엇이고 어떤 조치를 하셨나요?

A: 유해화학물질 창고에 있는 CHA와 IPA를 보관하고 사용하는 일이 가장 걱정됩니다. 보관의 경우에는 생산량에 맞춰 최대한 재고를 줄이려고 합니다. 유해화학물질 창고에는 24시간 배기 및 농도 모니터링 장비를 갖추고 있습니다. 그리고 정전기 방전 장치를 설치하고 화기 및 열 사용을 금지합니다. 창고의 온도는 30℃를 넘지 않도록 하고 용기를 단단히 밀봉하여 보관해야 합니다. 산성 및 기타 화학물질과 분리하여 보관하고 혼합하지 않아야 합니다. 방폭형 환기시설을 사용하고 있습니다. 스파크가 발생하기 쉬운 기계 장비 및 도구의 사용을 금지하고 있습니다. 마지막으로 창고에는 누출 응급처리 설비와 적절한 수용자재를 비치했습니다. 그리고 작업장에서는 환기에 주의를 기울여야 합니다. 작업자는 화학물질을 다룰 때 특별 교육을 받아야 하며 절차를 엄격히 준수해야 합니다. 인체와 배럴에서의 정전기를 차단하기 위해 방지 클립을 장착합니다. 그리고 마스크, 보안경, 작업복, 장갑 등의 안전 장비를 착용합니다. 작업장 내 흡연은 엄격히 금지하고 있습니다. 불이나 열을 낼 만한 것들은 모두 엄격히 금지합니다. 그리고 증기가 작업장 공기 중으로 새어 나가지 않도록 하며 산(acid)과의 접촉을 피합니다. 운반할 시에는 포장 및 용기가 손상되지 않도록 주의합니다.



ORCHEM Shenzhen
황시안 (Huang Xian)

안전관리책임자
2017년 5월 입사, 5년 근무
10년 이상의 전기/안전 경력
회사의 안전 점검 및 수리, 설비 유지보수 등의
전기 공사 및 안전관리 담당

O! News

해외법인 소식

오알켄 베트남법인 베트남의 설날 연휴

(오알켄 베트남법인 jjang 기자)



베트남의 모든 명절과 휴일 중에 음력 설인 ‘땃(Tet)’이 베트남 사람들에게 가장 중요하고 특별한 명절입니다. 한 해의 중요한 Tet을 보내기 위해 모든 사람들은 새 물건을 구입하고, 집을 청소하고, 조상을 숭배하기 위해 쌀 한 접시를 준비합니다. 그리고 땃 음식은 아마도 각 지역에서 가장 신중하게 준비된 것들이며 각 지역마다 고유한 음식이 있습니다. 공통적으로 빠질 수 없는 음식은 닭고기, 반짇, 야채입니다. 반짇은 한국 설날의 떡국처럼 베트남에서 설날에 꼭 먹는 음식입니다. 일반적인 밥과 달리 땃 음식은 더 푸짐하고 특별합니다.

그리고 베트남에도 새해가 밝을 때마다 가족, 친구, 이웃을 방문하는 풍습이 있습니다. 그 때 어른들은 새해가 시작되면 소원을 빌며 어린이와 어르신들에게 한국의 새뱃돈처럼 행운의 돈 ‘lixi(리시)’를 주면서 “Chúc mừng năm mới(새해 복 많이 받으세요)”라고 인사합니다. 이런 모습은 베트남 사람들의 관습일 뿐만 아니라 문화적인 아름다움입니다. 사람들에게 관심을 표현하고 모든 사람들의 충만하고 평화로운 삶을 희망합니다. 또한 땃은 베트남 사람들에게 재결합의 날이며 필수적인 정서적 음식의 날입니다. 연휴에 집에서 멀리 떨어진 사람들은 가족과 함께 식사를 할 수 있는 소중한 기회입니다. 그리고 함께 즐겁게 이야기하며 옛 추억을 회상하기도 합니다. 이렇게 베트남에서 땃은 가장 중요한 명절이기에, 베트남에서 사업을 하는 기업과 그 직원들은 베트남 사람들처럼 새해를 보내고 있습니다. Orchem vina 역시 연말을 보내고 새로운 해인 2022년을 맞이하였습니다. 송년회도 열고 땃을 맞이하며 오알켄 비나 직원들에게 좋은 선물을 보내주며 소원을 빌어주었습니다. 긴 땃 연휴가 끝난 후, 모든 임직원들은 더 열정적으로 업무에 복귀하였습니다. Orchem과 임직원 모두가 함께 노력해 회사를 더욱 더 발전시키기를 바라며, 건강과 행복이 모두와 함께하기를 기원합니다.



O! Interview

관리본부 안희철 상무님

Q. 새로운 해, 2022년이 되었습니다. 오알캠 임직원분들께 인사 부탁드립니다~!

A. 반갑습니다. 안희철입니다.

22년 우리모두는 한 해의 첫출발은 "혁신과 도약"이라는 슬로건과 함께 하였습니다.

연말에는 회사의 성장과 함께 개인적으로도 한단계 성장된 모습이 되어있기를 기대해 봅니다.

또한, 20년부터 시작된 코로나 이슈로 3년째 소통활동의 부재를 겪고 있는 안타까운 상황입니다.

앞으로 다시는 이러한 일이 없기를 기원합니다.

Q. 관리부서장으로서 우리가 어떤 조직문화를 갖추길 바라시나요?

A. 조직문화란 사전적 의미로 "조직이 가진 기본적인 가정이나 전제(가치관, 행동규범, 일하는 방식)가 구성원들에게 영향을 주어 행동과 분위기로 나타나는 것"이라고 말 합니다. 오알캠의 조직문화는 거슬러 올라가보면 2013년부터 시작된 H/W를 갖추기 위한 (복지향상, 미션변경, 프로세스/근무환경 개선 등) 준비기간을 거쳐 내적 분야인 가치 체계를 수립을 위하여 2018년 가치체계 수립 프로젝트를 시작으로 행동강령 10계명, 2025년 비전 설정, 핵심가치 재정립, 리더와 직원의 약속 등을 정립하였으며, 이러한 가치체계가 우리 몸에 맞게 자연스럽게 스며들도록 하기 위하여 "조직문화 내재화"라는 이름으로 조직문화 위원회와 각종 캠페인, 제도 개선, 소통, 변화활동 등 다양한 분야에서 전개되고 있습니다. 특히, 이러한 활동들은 우리 모두의 참여와 공감대 형성 속에서 확산되어 업무에 대한 몰입도 향상, 자랑거리 확대, 이직률 감소 등 "오알캠다움"의 항목들이 하나씩 하나씩 만들어질 것이라 생각합니다.

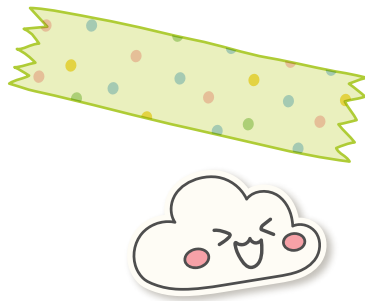
Q. 마지막으로 전하고 싶은 한 마디 부탁드립니다.

A. 어려운 상황 속에서도 각자 맡은 바 업무에 책임감을 가지고 최선을 다해주시는 우리 임직원 여러분!!

지금의 노력들이 미래의 "오알캠다움"에 하나를 더 추가하고 있다고 자부합니다.

사랑합니다. ^^

감사합니다.



Our English Teacher: Lovely Lilly

(오알캠 사내기자 윤지수 주임)

1. Q. Good morning Lilly! I'm happy for having you on the 'Orchestra'. Please introduce yourself for us

(릴리 선생님, 안녕하세요. 사보 "오케스트라" 인터뷰에 함께 해주셔서 기뻐요. 간단한 자기소개 부탁드립니다.)

A. Hello! Thank you for inviting me. My name is Lilly, and I am teaching English in ORCHEM.

(안녕하세요. 초대해주셔서 감사해요. 제 이름은 릴리이고, 오알캠에서 영어를 가르치고 있습니다.)

2. Q. How long have you taught English in ORCHEM?

(오알캠에서 영어 선생님을 하신지 얼마나 되셨나요?)

A. I have taught English here in ORCHEM since 2019. It's been quite a while.

There was no covid or people wearing masks when I first started working here.

(2019년부터 오알캠 영어선생님이 되었어요. 꽤 오래되었죠. 그때는 코로나도 없고 마스크도 쓰지 않았죠.)

3. Q. Since I'm the one of the students of yours since last year, I can't wait to talk to you in class.

Could you tell us the easy way to get interested in English or any other foreign languages?

(저도 작년부터 선생님의 수업을 듣고 있는데요, 얼른 수업을 듣고 싶어요! 영어나 다른 외국어에 쉽게 흥미를 가지는 법을 알려주실 수 있나요?)

A. For me, I think watching dramas and movies in English helped. I was very interested in the stories and contents of Western dramas, and that made me watch a lot of them. So, I think watching something you're interested in helps.

(제 경우에는 영어로 된 드라마나 영화를 보는 것이 도움이 되었어요. 저는 서양 드라마들의 스토리와 콘텐츠에 관심이 많아서, 많은 양의 드라마와 영화를 봤어요.

그래서 자신이 관심 있는 것을 보는 것이 좋아요.)

4. Q. Do you study English too? What is your secret to keep improving yourself?

(선생님도 영어 공부를 하시나요? 계속 실력을 증진할 수 있는 선생님의 비법이 있을까요?)

A. I try to. I sometimes watch short English education videos and I often buy English books to give tips to my students. But I guess I don't really study as much as before. Actually, teaching makes me keep improving my English because I often speak in English more than in Korean during the day.

(저 또한 영어 공부를 합니다. 짧은 영어 교육 영상을 보기도 하고 학생들에게 좋은 팁을 주기 위해 영어책도 사기도 해요. 그렇지만 과거보다는 영어공부를 많이 하지 않아요. 수업이 있는 날은 한국어보다 영어로 더 말을 많이 하기 때문에, 영어를 가르치는 것이 저에게는 계속 실력을 향상할 수 있게 도와줘요.)

5. Q. Please compliment anything about ORCHEM to me!

(오알캠의 좋은 점을 말해주세요!)

A. What I like the best about ORCHEM is its people. I love the people I met here. They are all nice and great.

Oh and I love the café, too!

(오알캠에서 가장 최고라고 생각하는 것은 사람들이예요. 여기서 만난 사람들이 정말 좋아요. 사람들이 나이스하고 훌륭해요! 아! 그리고 오키페도 최고예요!)

6. Q. Is there anything you would like to say before ending this interview?

(인터뷰를 마치기 전에 하고 싶은 말이 있으신가요?)

A. Please do not hesitate to start studying. And if you want to start, you know where to find me!

영어 공부를 시작하는 것을 망설이지 마세요. 시작하기를 원한다면 저를 어디서 찾아야 하는지 알고있죠?)



O! Interview

팀 모두가 MZ세대로 구성된,
소통이 활발하고 에너지가 가득한 영업관리팀을 함께 만나볼까요?

(오알캠 사내기자 김정현 사원)

Q. 간단한 자기소개 부탁드립니다.

이정은 과장: 안녕하세요 이정은입니다. 저는 13년도 겨울에 입사해서 줄곧 영업관리팀에서 일하고 있습니다.

윤지수 주임: 안녕하세요, 오알캠에서 즐겁게 근무하고 있는 윤지수 주임입니다.

김정현 사원: 안녕하세요, 영업관리팀 김정현 사원입니다.

김진영 사원: 안녕하세요. 영업관리팀 김진영입니다.

이정민 사원: 안녕하세요. 21년도 하반기에 입사한 영업관리팀 막내 이정민입니다!

Q. 각자 영업관리팀에서 어떤 일을 하고 계신가요?

윤지수 주임: 수출업무 담당 중입니다.

김정현 사원: 매출, 원가, 채권 등의 데이터 관리 업무를 맡고 있습니다.

김진영 사원: 저는 영업관리에서 수출 업무를 담당하고 있습니다. 해외 법인의 발주를 받아 서류를 만들고 관련 부서와 업체와의 협의를 통해 선적 일정을 결정하여 일정에 맞춰 납품하도록 하는 일을 하고 있습니다.

이정민 사원: 저는 매출, 자산 관리 등 업무를 진행하는 관리 파트에서 업무를 열심히 배워 나가고 있습니다!

Q. 영업관리팀으로서 가장 좋은 점은 무엇인가요?

윤지수 주임: 해외법인과 많은 소통이 필요하여, 영어와 중국어를 마음껏 활용할 수 있다는 점이 좋습니다.

김정현 사원: 대부분의 업무를 엑셀, 파워포인트 등을 사용하다 보니 OA능력이 많이 향상되는 것 같아요.

김진영 사원: 영업관리팀은 협업이 일상적이어서 업무 시 서로간 예의를 충분히 지키되 수평적 분위기로 일하고 있습니다.

이정민 사원: 회사 대내외적으로 이루어지는 프로젝트, 사업 등을 파악하기 좋아서 배울 점이 많다고 생각합니다.

Q. 영업관리팀이 다른 팀과 다른 점은 무엇인가요?

이정은 과장: 저희 팀은 영업관리파트와 수출파트로 나누어져 있는데 어떤 파트든지 사내 모든 팀들과 협업하여 업무를 수행해야 합니다. 그래서 커뮤니케이션 능력과 전사차원에서의 업무프로세스를 파악하는 능력이 중요합니다. 이런 점을 활용하여 현재 팀에서 업무순환제 도입 검토 중입니다.

윤지수 주임: 회사가 운영되는 전반적인 흐름을 볼 수 있다는 점이 다르다고 생각합니다. 내수와 수출에 대한 계획과 실적을 정리하고 분석하여 이것에 대한 정보 습득이 용이합니다.

김정현 사원: 데이터 관리가 주 업무이다 보니 아무래도 책상에 앉아있는 시간이 현장 업무를 하는 팀들 보다 비교적 많은 것 같아요!

김진영 사원: 평균연령 30.2세로 굉장히 ‘YOUNG’한(?) 부서라고 생각합니다. 활기가 늘 넘쳐요!

이정민 사원: 젊은 에너지와 무겁지 않은 팀 분위기가 저희 팀만의 장점이라고 생각해요!

Q. 일하면서 뿌듯했거나 아쉬웠거나 가장 기억에 남는 순간은 무엇인가요?

이정은 과장: 전사대상 엑셀교육을 진행하면서 신입사원분들이 교육한 내용을 가지고 실무에서 잘 활용해주는 것을 볼 때 뿌듯했습니다.

이게 효과가 있을까라는 스스로에 대한 의문이 있었는데 교육 이후에 확실히 달라진 모습을 보고 힘들었지만 보람 있었습니다.

윤지수 주임: 가장 기억에 남는 것은 아무래도 크고 작은 경사가 아닐까 싶네요. 영업관리팀은 내부적으로도 서로 친밀하고 경사를 챙겨주며 같이 울고 웃는 것이 참 좋습니다. 회사의 큰 이벤트가 있을 때도 힘을 합하여 참여하여 상품을 타곤 합니다.^^@

김정현 사원: 맞지 않았던 데이터를 찾아내 맞췄을 때, 오랜 고민 끝에 보고서 등 문서작업을 완료했을 때가 가장 뿌듯했던 순간 같습니다.

김진영 사원: 아직까지는 일을 시작한 지 얼마 되지 않아 뿌듯했던 순간은 많이 없지만, 신입사원의 눈으로 ‘이건 왜 그럴까?’하는 궁금한 시선으로 일을 진행하다 보니, 업무를 더 자세히 대면하고 있습니다. 1년, 2년 계속 나아가며 뿌듯한 순간을 많이 남기고 싶습니다.

이정민 사원: 아직 신입사원이라서 부족한 점이 많은데, 선배님들께서 칭찬을 해주실 때 가장 뿌듯하고 일하면서 원동력이 되는 것 같습니다 ^^

Q. 평상 시에 스트레스를 관리하는 방법은 무엇인가요?

이정은 과장: 활동적인 성격도 아니고 운동신경도 없어서 별다른 스트레스 해소방법이 없었는데 2년전부터 다양한 운동을 해보려고 노력하고 있습니다. 운동을 하다 보면 하루를 꽉 채워 산 것 같은 느낌도 나고 스트레스를 어느 정도 잊게 도와주는 것 같아요.

윤지수 주임: 저는 땀 흘려 앞산을 뛰어오르거나 노래를 부릅니다. 에너지를 방출하면 어느새 스트레스는 사라지고 좋은 기분만 남는 답니다.

김정현 사원: 평소에 운동을 매일 합니다!

김진영 사원: 저녁에 운동을 통해 스트레스를 풀고 있습니다.

이정민 사원: 저는 아무 생각이 안 날 때까지 무작정 걷는 방법을 택합니다!

Q. 업무적 혹은 개인적으로 앞으로의 목표는 무엇인가요?

이정은 과장: 항상 체력이 약한게 콤플렉스여서 올해에는 운동을 꾸준히 해서 체력을 길러보고 싶습니다.

윤지수 주임: 기존에 업무에 익숙해지기 위해 당장 주어진 일을 잘 하려고 노력했다면, 이제 더 넓은 시각으로 업무를 바라보고 스스로 찾아 학습하며 업무하기 위해 노력하고 있습니다. 이제 소비는 줄이고, 건강과 저축을 행기고 싶네요, 모두 행복한 임인년 되기를 ^^@

김정현 사원: 업무능력 향상입니다!

김진영 사원: 해를 거듭할수록 인간적으로, 그리고 업무적으로 본인의 가치와 쓸모를 넓혀가고 싶습니다.

이정민 사원: 개인적으로는 몸과 마음이 건강한 삶 실천하기, 업무적으로는 제가 맡은 분야의 전문가가 되는 것입니다~



O! Interview

공채 9기 신입사원

하루의 8시간을 회사에서 보내며 우리는 수많은 임직원을 마주치게 되는데요, 타 부서에서는 어떤 업무를 하는지 궁금할 때가 많죠. 특히 2022년을 맞아 오알켄이 새로운 조직으로 개편하게 되면서 더욱 더 궁금해졌습니다! 사보 4호에서는 금년도 신생부서의 신입사원인 박서연씨와 류승철씨를 함께 만나볼까요?

01

Q. 본인들이 속한 팀에서 어떤 업무를 맡고 있나요?

박서연 사원: 전략기획팀에서 대내외 환경분석과 ESG경영 운영체계 수립, 신규사업 아이템 도출 등을 맡고 있습니다.

류승철 사원: 연구관리팀에서 연구소의 자산과 인력을 관리하고 있습니다. 내부 자료들을 정리하고, 보다 효율적으로 사용될 수 있도록 열심히 노력하고 있습니다.



전략기획팀 박서연 사원

02

Q. 입사 후 업무가 자신에게 미친 영향이 있을까요?
내외적으로 새로웠던 것이 있었나요?

박서연 사원: 가장 크게 미친 영향은 입사 전엔 큰 관심이 없던 분야도 관심을 기울이게 되었습니다. 그리고 이전에는 노출되는 정보를 거르지 않고 전부 다 받아들였는데, 지금은 정보들이 시사하는 바를 파악하려고 노력 중입니다. 아직 부족한 점이 많아서 잘 모르겠는 부분은 그 분야를 잘 아시는 선배님들께 조언을 구합니다.

류승철 사원: 다양한 업무들이 새로웠지만, 특히 특허 관련 업무 및 연안법 관련 업무가 저에게 많은 영향을 주었습니다. 처음에는 낯설었지만 교육을 듣고 자료를 찾으며 몰랐던 부분을 알게 되어 뿌듯함을 느끼며 일하고 있습니다. 최신 정보들을 잘 파악해서 연구소에 문제되는 부분이 없도록 열심히 하겠습니다.



03

Q. 본인이 속한 팀(전략기획/연구관리)의 팀원으로써 어떤 업무에 가장 큰 흥미를 느끼세요? 혹은 자신과 가장 잘 맞는 것 같은 팀의 매력은 어떤 부분인가요?

박서연 사원: 대외 환경 분석 업무가 가장 흥미롭습니다. 매일 새로운 일들이 일어나는데, 원인을 파악하고 우리 회사에 미칠 영향성을 생각하는 과정이 재미있어요.

류승철 사원: 연구소 내부 자료들의 데이터를 시각화 하는 것에 가장 큰 흥미를 느끼고 있습니다. 데이터를 해석하고 시각화 하여 필요한 부분을 찾아내는 것이 관리의 매력이 아닌가 생각합니다.

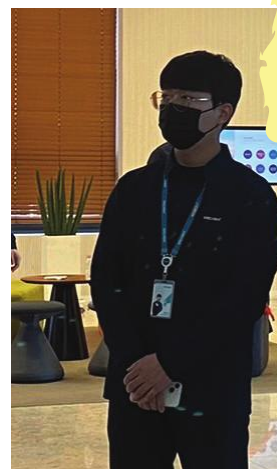


04

Q. 끝으로, 오알켄에서 가장 큰 힐링 타임은 언제인가요?

박서연 사원: 동기들이나 선배님들과 커피를 마시며 브레이크 타임을 가질 때 가장 힐링이 됩니다. 커피브레이크를 가지고 다시 업무에 임하면 집중이 잘 되더라고요.

류승철 사원: 아침과 점심 먹을 때입니다. 회사에서 제공되는 음식들이 다양하고 맛있어서 힐링이 확실히 됩니다. 매일 힐링 하다 보니 살이 좀 찌는 거 같긴 합니다.



연구관리팀 류승철 사원

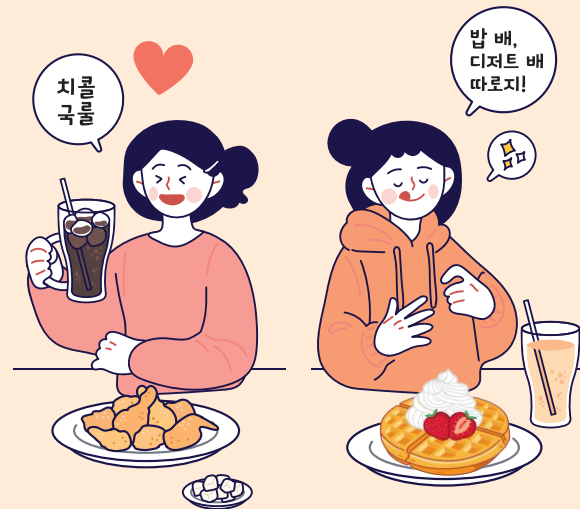


식당 점심 메뉴 O! Research

임직원 선호도 조사를 통해, 선정된 메뉴 1,2위는
3월의 특식으로 나왔습니다.
영양사님, 요리사님 맛있게 잘 먹었습니다 ♡

메인 메뉴

- 26 % 치킨
- 24 % 보쌈
- 20 % 김치돈까스 나베
- 30 % 기타 (비빔밥, 파스타 등)



디저트 메뉴

- 28 % 수제와플
- 22 % 치즈가래떡
- 21 % 떠먹는 요거트
- 28 % 기타 (새우칩, 꽃빵 등)



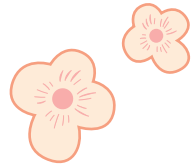
음료 메뉴

- 22 % 식혜
- 21 % 미숫가루
- 18 % 과일쥬스
- 38 % 기타 (쿨피스, 아침햇살 등)

O! Research

매일의 일상을 보내는 회사! 우리가 회사에서 어떤 말과 행동을 하면서 보낼까요?
회사에서 가장 많이 쓰는 말은 무엇일까요? 출근하면 어떤 일을 가장 먼저 할까요? 그리고 회사에서 가장 기분이 좋은 순간은 언제일까요? 한번 같이 알아보아요! go!go!go!

회사에서 가장 한 것은?



가장 많이 하는 말은?

- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| 알겠습니다. / 죄송합니다. / 감사합니다. | 이렇게 하면 될까요? |
| 의견 있으세요? / 다른 의견 있나요? | 아삽 / 아쌈 (ASAP) 해볼게요. / 해보죠 |
| 안녕하세요~ | 네 / 넹 / 념 / 네~ |
| 저기 혹시 / 저 죄송한데 | 누구누구 (이름) 씨? |

출근하고 가장 먼저 하는 일은?

- | | |
|----------------|------------|
| 오늘의 업무리스트 작성하기 | 카페에서 아침 먹기 |
| 모닝 커피 마시기 | |
| 뉴스 / 주식 확인하기 | 업무메일 확인하기 |



회사에서 가장 기분 좋은 순간은?

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 카페에서 동료와 이야기할 때 | 점심시간 |
| 업무 성과를 냈을 때 (칭찬 받을 때) | |
| 퇴근 / 연차 | 월급날 / 보너스 받았을 때 |



회사에서 가장 중요한 업무를 뽑으라면 ‘회의’가 빠질 수 없습니다. 우리는 회의를 통해 의견을 나누고 서로의 생각을 알며 함께 결정을 내리기도 하고 업무의 진행 상황도 파악합니다. 하루에 최소 1번에서 많게는 여러 번의 회의가 있는 날도 있습니다. 혼자 하는 회의는 없듯이 함께하는 회의에서 서로를 배려하며 존중받는 더 좋은 결과를 이끌어내는 좋은 회의 자세를 알아볼까요?

O! 직장생활
슬기로운
오알캠생활

1. 좋은 질문하기

좋은 질문은 다양한 아이디어를 이끌어내는 좋은 방법입니다. 먼저 본인이 어떻게 이해했는지를 설명하고 이해가 되지 않는 부분이나 궁금한 점을 구체적으로 질문하는 것이 좋습니다. 또한 부정적인 언어보다 긍정적인 언어를 사용하여 아이디어를 이끌어 내는 쉬운 질문이 좋습니다. 가장 쉬운 방법은 육하원칙의 ‘누가,’ ‘언제,’ ‘어디서,’ ‘무엇을,’ ‘어떻게,’ ‘왜’ 를 활용하는 방법이 겠죠?

Bad 질문은 길고 명확하지 않는 질문/ 한 질문에서 여러가지를 묻는 질문/ 생각할 기회를 주지않는 질문/아무도 답할 수 없는 질문/주제와 연관성이 없는 질문 등이 있습니다.

Good 질문에는 간단명료한 질문/한 질문에 한가지만 묻는 질문/생각을 확장시키는 질문/아는 범위내에서 답변 가능한 질문/주제와 관련된 질문 등이 있습니다. 좋은 질문으로 슬기로운 회의문화를 만들어요!



2. 좋은 피드백하기

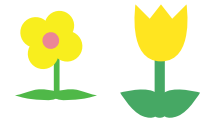
성공에 대한 평가나 의미 있는 메시지를 전달하는 피드백! 좋은 질문처럼 좋은 피드백 역시 방향을 잡아가는 중요한 과정입니다. 효과적인 피드백에는 7가지 특징이 있습니다. 첫번째 목표지향적, 두번째 명료함, 세번째 실행가능한 정보, 네번째 듣는이의 입장 고려, 다섯번째 적시에 제공, 여섯번째 지속적으로 제공, 일곱번째 일관됨 입니다. 개인 및 팀의 업무 역량에 도움을 주는 좋은 피드백 방법으로 슬기로운 회의문화를 만들어요!



3. 경청하기

회의는 의사소통을 통해 이루어집니다. 그리고 좋은 의사소통은 좋은 듣기가 기반이 되어야합니다. 많은 심리학자들이 효과적인 의사소통 기법으로 경청을 이야기합니다. 7가지 좋은 경청의 기술이 있습니다. 첫번째 따라 말하기, 두번째 요약하여 말하기, 세번째 감정 알아채기, 네번째 공감하기, 다섯번째 인정하기, 여섯번째 독려하기, 일곱번째 의도적인 침묵 입니다. 좋은 경청의 자세로 슬기로운 회의 문화를 만들어요!

MZ 세대의 직장생활 가치관



최근 몇 년간 가장 뜨거운 주제이자 단어가 바로 MZ세대인 것 같습니다. 밀레니얼 세대와 Z세대를 합쳐 MZ세대라고 표현하는데요. 우리 회사에도 대다수를 차지하는 MZ세대, 그들이 어떤 직장생활 가치관을 가지고 있는지 간단히 알아봅시다!

현재 오알캠의 세대 비율

- MZ이전 세대 29.4%
- MZ세대 70.6% (밀레니얼 63.5% + Z 7.1%)

세대를 나누는 기준

- 밀레니얼세대 : 1981년~1995년 출생
- Z세대 : 1996년 이후 출생

자료출처 : 잡코리아, 대학내일20대연구소

1. MZ세대가 직업을 통해 이루고 싶은 것



개인의 역량 향상과 발전, 높은 연봉으로 경제력을 높이는 것, 일과 가정(개인생활)의 밸런스(워라벨), 하고 싶은 일을 해보는 것

2. MZ세대 직장인들이 현재 직장에 만족하는 이유



일이 적성에 잘 맞고 재미있다, 일을 하면서 자신이 많이 발전하는 것 같다, 함께 일하는 동료들과 관계가 좋다, 직장의 발전 가능성이 높다.

3. 세대별 워라벨의 정의



MZ 이전 세대: 자유로운 휴가 사용, MZ세대: 야근없이 정시 퇴근



4. MZ세대 직장인들이 업무적으로 어려움을 겪을 때 어떤 해결 방법을 사용할까?

온라인 검색 등 랜선 사수의 도움을 받아 해결하는 것을 선호, 직장 동료 및 상사에게 물어보는 것을 선호, 일단 내가 아는 범위 내에서 처리

O! 직장생활
MZ세대의
직장생활
가치관

오! 핵심 인재상

2021년 한 해를 찬란하게 빛낸 오알켄인을 소개합니다.



오알켄인 상



기장 김정식



과장 김정호



과장 이정은



서전상



연구분야
부장 지성배



현장분야
차장 조선영



영업분야
부장 장운석



관리분야
차장 윤지영



최우수팀상

품질팀

재무회계팀



승리는 가장 끈기 있는 자에게 돌아간다. 22年 서두르지 말고 멈추지 말고!

영업기획부 부장 장운석

2022년 새로운 팀에서 주어진 목표를 향해
한 걸음씩 나아가는 한 해가 되길. 파이팅!!

연구관리팀 과장 조소연

Global Chemical. World Leader

솔라남포파트 선임 박재신

절차탁마! 밀신우밀신!! 건강!!!

영업3팀 부장 정원말

통찰력에 상상력을 더하여
오알켄의 미래를 그리는
전사기획실이 되길
전사기획실 이사 이혜지

2022

2022년 오알켄인 다짐!

또 다른 혁신으로 다시 Jump!

영업2팀 이사 양승환

생산 업무의 기본과 원칙을 지키고
신바람 나는 문화를 위해
항상 서로를 존중하고 배려하겠습니다.
생산부시장 상무 손성철



하지 않으면 아무 일도 일어나지 않는다.

2022년은 최고의 한 해가 되도록 노력합시다.

마케팅팀 차장 이성균

빠른 개발 대응이 미래다!

Pattern Fill TFT 부장 이동규

고객사의 불만보다 만족으로

채울 수 있는 2022년이 되도록

노력하겠습니다.

품질팀 대리 박상석



ORCHEM을 더 안전하게,
ORCHEM을 더 행복하게
행복한 "2022"년
제2기동력트 기시 천영배

영업의 꽃을 피우게 도와주고 관리하는 흙과 태양!

영업관리 ♥

임인년도 웃샤웃샤 사랑합니다.

우리 팀 건강한 모습으로 열일하기 ♥

영업관리팀 주임 윤지수

항상 최선을 지향하겠습니다.

인사총무팀 차장 홍흥기

2022년 검은 호랑이가 되어
사람 향기가 나는 살기 좋은 동네,
행복한 오알켄이 되도록 하겠습니다!

품질팀 상무 김선래

원점에서 다시 시작,
한 걸음 한 걸음 모두 함께 개선을 통한 안전한 사업장
환경안전팀 차장 강현호

오! 우리의 목표

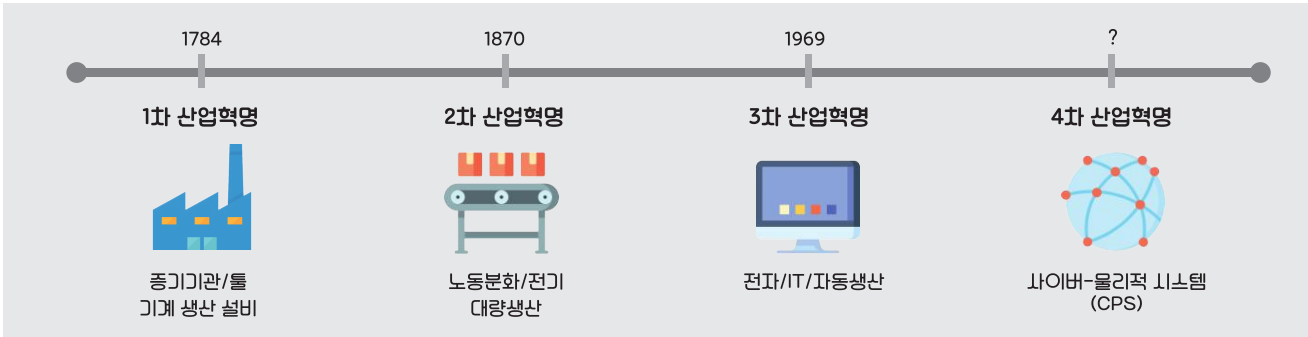
2022년
오알켄인
다짐

PART 1. 4차 산업혁명과 반도체 시장

(오알캠 마케팅팀 이성균 차장)

4차 산업혁명은 시작점이 불명확하다. 하지만 이미 몇 해 전부터 4차 산업혁명은 진행 중이며 우리가 인지하지 못했지만 4차 산업혁명 속에서 살고 있다. 그렇다면 4차 산업혁명이란 정확히 무엇인가?

세계경제포럼(World Economic Forum - 다보스포럼)에서는 공식적으로 4차 산업혁명론을 주창하고 산업혁명의 역사적인 변화(1~4차)를 표로 요약하면서, 4차 산업혁명에 대한 해설을 제시했다. [그림 1]을 보면 4차 산업혁명은 시작점이 불명확하여 물음표로 표시 했으며, 주요 특징으로는 ‘가상 물리 시스템(CPS: Cyber Physical System)’을 제시하였다.



[그림 1]

4차 산업혁명을 한마디로 정의하면 물리, 디지털의 연결/융합이다. 온라인과 오프라인이 쌍방향으로 연결되고, 가상 물리 시스템(CPS)을 가능하게 하는 것은 초연결사회, 인공지능(AI), 사물인터넷, 블록체인, 메타버스 등의 첨단 기술로부터 기반된다. 첨단 기술의 기반 산업 중 시스템 반도체가 핵심 산업으로 떠오르고 있으며 변화에 변화를 거듭하고 있다. 시스템 반도체는 산업 분야를 막론하고 변화의 불씨를 당기는 기초 단위로 주목 받고 있으며 이미 해외 주요 국가들은 시스템 반도체 시장을 선도하기 위한 장기 계획을 추진하고 있다. 4차 산업혁명의 기반인 반도체 중에서 시스템 패키지의 ‘차세대 패키지 기술’ 중 대표적인 기술을 간단히 다뤄보려고 한다.

PART 2. 차세대 패키지 기술의 현황

차세대 패키지 기술은 FO-WLP, 실리콘/글라스/유기 인터포저, 3D Die 스택킹 등을 포함한다. 최근 3년간 FO-MCM(TSMC, ASE, SPIL), EMIB(Intel), 3D-TSV(Intel)등의 기술이 상용화되었다. 시장조사업체 Prismark의 보고서에 따르면, 앞으로 새로운 패키지 변형들이 더욱 확산될 것이며, 향후 5년간 패키지 시장 성장 금액의 40%가 차세대 패키지에서 비롯할 전망이다. [표 1]을 보면 패키지 종류와 그에 따른 기술은 다양하나, 이를 구현하기 위한 기술의 근간은 반도체 소자의 미세 설계와 이종 칩 통합에 초점이 맞춰져있으며 연평균 성장률 또한 2020년 대비 2024년까지 2자리수 이상 성장할 것으로 예상된다.

반도체 소자의 고집적 고밀도화는 이러한 반도체 소자를 외부에 연결하기 위한 BEOL(Back End Of Line)에서의 Interconnect Line 폭 및 밀집도 증가를 유발하였고, 여기서 발생하는 *RC delay가 전체 신호 지연에 큰 영향을 끼치게 된다. 이러한 여러 문제를 해결하기 위해 기존 Al/SiO₂가 Cu/Low-k 소재로 대체되고 있으며, 이때 구리로 패터닝하는 과정을 Damascene(다마신:상감기법)공정이라 하며 전해도금으로 Barrier Metal 이 증착된 표면에 Cu를 채워 넣어 미세한 회로(10nm수준)를 형성하는 공법이다.

(*RC Delay : RC 회로상에 충/방전 속도를 제어하는 R값에 따라 딜레이가 생기는 현상)

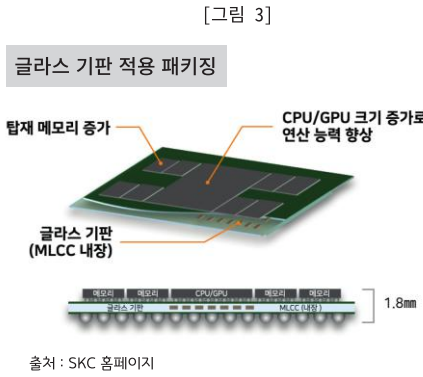
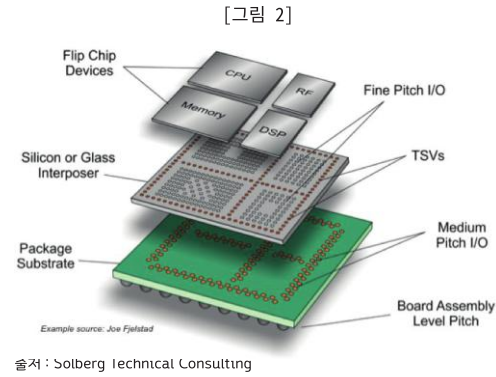
[표 1] 차세대 패키지 기술과 시장

자료 : Prismark

패키지 유형	패키지 사례	응용 제품	선도 기업	2020 ('백만개)	2024 ('백만개)	CAGR
FO-Small Die	eWLB, M시리즈 ,PLP	PMIC, TrX, Codec	Qualcomm, MediaTek, 삼성, NXP, Infineon	660	1,500	23%
FO-POP	InFO_PoP	모바일 AP	Apple	234	390	14%
FO-MCM	FOCoS, InFO_oS	네트워킹 프로세서/ASIC	Huawei, MTK/Nephos	4	10	26%
2.5D	CoWoS	GPU, 네트워킹, ASIC, AI, CPU	Nvidia, Google, Broadcom, AMD, Intel, HiSilicon, Fujitsu, NEC	3	6	19%
3D Logic	Foveros, SOIC	CPU 칩렛 + I/O Die	Intel, 삼성, TSMC	5	10	19%
3D	HBM	메모리/HBM	삼성, SK하이닉스, Micron	35	100	30%
3D	이미지센서 등	이미지센서 + Logic	Sony, 삼성, Bosch, ST	1,100	1,500	8%

두번째로는 이종 칩 또는 복수 칩 결합을 목적으로 인터포저를 사용한 패키지 기술이 사용된다. 한참 전부터 연산, 인공지능(AI), 그래픽 처리, 네트워크 등 최신 응용처에서는 복수 칩이 결합된 패키지가 보편화되었다. 이종 칩 결합 기술에 기반하면, 프로세서를 메모리나 칩셋에 매우 근접하게 최적의 형태로 연결할 수 있어 프로세서의 성능이 향상된다. 또한 마찬가지로 복수 프로세서를 하나의 패키지에 결합함으로써 전체 시스템의 성능도 향상된다. 이를 위해 주로 사용되는 것이 인터포저이다.

이런 인터포저는 실리콘, 유리, 유기물 등으로 생산하며 일반적으로 소자의 I/O를 재분배하기 위해서 다층 배선 구조를 가질 필요가 있는데, 이를 구현하기 위해 관통형의 Via(TSV)를 포함한다. 이때 Via 충전 소재로는 사용되는 인터포저에 따라 다르나 대부분 Cu(구리), W(텅스텐), Au(금) 등이 선택적으로 사용되며 Cu의 경우 전해도금을 통해 충전한다.



최근 주목받고 있는 국내 소재 기업 SKC가 세계 최초로 개발한 글라스 기반의 패키징 기술도 눈여겨볼 만하다. SKC는 기존의 패키징 기술의 단점을 보완한 ‘글라스 기판’을 개발 및 생산하기 위해 미국 조지아주에 공장을 짓고 곧 상용화 가동을 눈앞에 두고 있다. 글라스 기판을 적용하면 패키지 두께가 절반으로 줄고 전력 사용량도 절반으로 감소하며 기존 부피를 많이 차지하던 MLCC를 기판 내부에 내장할 수 있어 고성능 패키징에 유리하다고 한다.

이렇듯 차세대 패키지 기술의 극히 일부분만 보더라도 기존의 산업변화 속도와는 다르게 엄청난 속도로 변화하고 있으며, 이런 빠른 환경 변화 속에서 살아남기 위해 여러 유수의 기업들이 치열하게 새로운 기술 개발에 도전하고 있음을 알 수 있다.

신규 입사자 (21년 10월~)

MBTI

Myers-Briggs Type Indicator



구매자재팀 김흥덕 차장, 영업2팀 천기웅 주임, 연구관리팀 류승철 사원

영업관리팀 김진영 사원 / 이정민 사원, ESM부 하재필 주임

인사총무팀 김재연 사원 / 김민선 사원, 생산관리팀 변병진 사원

인사총무팀 홍홍기 차장, 전략기획팀 박서연 사원

호불호 확실	속단 속결	화끈한 성격	나서기 잘함	강강약약	사교적 이지만 조용함	받는 것보다 주는 게 좋음	잔걱정 많음	준비성 철저함	상당 고민 잘 들어줌	추진력 강함	사람 좋아함	싫은 소리 못함	인내심 강함	리액션 좋음	다재다능	선 행동 후 생각	새로운 게 좋음	개인주의 성향	게으름
분위기 파악 못 함	성취 지향적	감정 표현 잘 못 함	완벽주의 성향	술선수범 잘함	내 사람 잘 챙김	사회성 좋음	싫은 소리 잘 안 함	정이 너무 많음	잔소리쟁이	동정심 많음	상대방 말에 민감함	감정 기록 심함	언변 능력 좋음	상대방을 먼저 생각함	자기애 강함	창의적인 발상	경쟁심 높음	임기응변 능함	독립심 강함
시간관념 철저함	지적 받기 싫어함	ESTJ 사업가형	위로보다는 해결책 제시	체계적, 조직적	중재 역할 잘함	돈 모아서 남 도와줌	ESFJ 친선도모형	현실주의자	가벼운 애기 주로 함	눈치 좋음	쓰기보다는 말하기	ENFJ 언변능숙형	꼼꼼함	화나도 티 내지 않음	직설적 말투	감정 기록 심함	ENTP 발명가형	끈기 부족함	남한테 관심 없음
추진력 좋음	모임에서 리더	예약과 계획은 일상	창의력 부족	외로움 안탐	싫어하는 사람 티 안 냄	좋아하면 헌신함	세상 물질 밝음	말 한마디도 100번 생각	눈치 굉장히 빠름	사교적임	센스 탁월함	공감능력 좋음	사회생활 잘함	상처 잘 받음	재미가 원동력	모험심 강함	견망증 있음	참견 싫어함	관종끼 있음
끈대 기질 있음	책임감 있음	겉과 속이 일치함	법, 규칙 준수	자기 위주	역지사지 잘함	입 무거움	개인보다 집단 중시	어딜가도 적응 잘함	리액션 달인	의미 부여 잘함	계획적임	정의감 넘침	인정과 칭찬 좋아함	임기응변 능함	눈썰미 좋음	도전적임	관심사가 다양함	아이디어 풍부함	변덕 심함

전략기획팀 전영례 사원

ESM부 장현호 차장

품질팀 김주완 과장

구매자재팀 김형삼 대리

구매자재팀 석지은 사원

미래보다는 현재	거절 어려움함	남을 잘 믿음	누구에게나 잘 맞춤	결정장애	팔랑귀	끈기, 인내심 많음	게으른 완벽주의자	나서지 않음	신제품보다 늘 먹던 거	현실 주의자	직설적인 말투	시간약속 잘 지킴	대인관계 폭 좁음	강정표현 잘 안함	관대하고 이해심 많음	몽상가적 기질 있음	자기신념 뚜렷함	규칙 싫어함	즉흥 좋아함	고집셈	융통성 부족	신중함	객관적임	흔자 있는거 좋아함
의외로 명석 타입	지나친 남 배려	이해심 많음	기본적으로 친절함	정이 많음	주관은 있는데 표현을 안함	다수보다는 소수 관계	안전제일 주의	상처줄까 말조심	여럿이서 대화 시 침묵	휴일은 집에서	정리정돈	시작하면 끝을 봐야 함	공과 사 구별	인내심 강함	변화 추구	멀티 잘 안됨	공감 능력 뛰어남	감정 기록 심함	끈기 부족	계획 세우기 좋아함	독립적임	책 좋아함	완벽주의	잔소리 싫어함
말 없이 경청함	물건 흥정 못 함	ISFP 성인군자형	말보다는 행동으로 챙겨줌	좋은게 좋은거지	때때로 우유부단	모든일에 최선을 다함	ISFJ 수호자형	모임에서 회계 담당	타인의 감정에 민감	자기 주관 뚜렷	계획 세우기 좋아함	ISTJ 소금형	외골수	암기과목 잘함	상대방 말에 민감함	완곡한 어투	INFP 잔다르크형	조용한 고집불통	원칙보다는 자유 추구	뭐든지 용건만 간단히	의심 많음	INTJ 과학자형	위계질서 싫어함	공상이 많음
예술적 기질 있음	겸손함이 미덕	마음 상처 쉽게 받음	자기 능력 불신함	명령, 지시 잘 못함	싫은소리 잘 못함	여행 시 짐이 한가득	생각 복잡함	내적 피로, 내적 부담	명령, 부탁 잘 못함	디테일에 집착	손재주 좋음	간섭 싫어함	남한테 관심 없음	공감능력 부족	다수보다 소수 만남	부탁 거절 못함	사람 관계 진입 장벽	적응력 좋음	책임감 높음	인간관계 정리 잘함	친구한테 위로 잘 못함	원리원칙 중시	남한테 관심 없음	지적 호기심 많음
말싸움 약함	자기 얘기 잘 안 함	공상 많이 함	주변 의견 따라감	감정 기록 심함	책임감 투철	착하다는 소리 들음	눈치 많이 봄	실용적인거 좋아함	뒤끝 있음	예의 중시	조속하다는 말 자주 들음	철벽 잘 칭	실수를 용납할 수 없음	규칙, 규범 준수	게으름	자기 전 이불킵	호불호 확실함	비판에 민감한 반응	낮가림 심함	능력 중시	직설적으로 말함	성취욕 강함	창의력 뛰어남	생각보다 허당

O! Language

새로운 싹이 피며 새로운 시작을 준비하는 봄, 상대방과의 대화에서 유용하게 사용할 만한 문장과 상반기 공휴일들을 영어와 중국어로 어떻게 표현하는지 알아볼까요?



응원

- 다 잘 될 거예요.
- Everything will get better.
- 什么都会好起来。
- (Shénme dū huì hǎo qǐlái.)



- 언제든지 내게 기대도 돼요. 제가 여기 있어요.
- You can count on me anytime. I'm here for you.
- 你什么时候都可以靠谱我, 我在这里。
- (Nǐ shénme shíhòu dōu kěyǐ kào pǔ wǒ, wǒ zài zhèlǐ.)

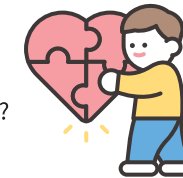
- 넌 할 수 있어!
- You can do this! / You got this!
- 你会做的!
- (Nǐ huì zuò de!)

- 난 항상 네 편이야.
- I'm always on your side.
- 我永远站在你这边。
- (Wǒ yǒngyuǎn zhàn zài nǐ zhè biān.)



일상생활

- 휴가 때 뭐 할지 계획 있나요?
- Have you got any plans for your day-off?
- 你这次休假打算做什么?
- (Nǐ zhècì xiūjià dǎsuàn zuò shénme?)



- 무슨 말인지 알겠어요. (이해했어요.)
- I get it.
- 我懂你的意思了。
- (Wǒ dǒng nǐ de yìsile.)

- I need to wake myself up with some coffee.
- 커피로 정신 좀 차려야겠어요.
- 我要喝咖啡打起精神一下。
- (Wǒ yào hē kāfēi dǎ qǐ jīngshén yíxià.)

- 금방(곧) 갈게요.
- I'll be there in a minute.
- 我马上到了。
- (Wǒ mǎshàng dào le.)



다짐

- 새해 다짐 목록을 작성했어요.
- I made a New Year's promises list for myself.
- 我做好了新年决心。
- (Wǒ zuò hǎole xīnnián juéxīn.)



- 새사람이 된 것만 같아요.
- I feel like I'm the brand new.
- 我自己感觉变成了另一个新人。
- (Wǒ zìjǐ gǎnjué biàn chéngle lìng yí gè xīnrén.)

- 생활 패턴을 고칠 거예요.
- I'm going to make my life style better.
- 我要改善生活习惯。
- (Wǒ yào gǎishàn shēnghuó xíguàn.)

- 올해는 내가 주인공이에요.
- This is my year.
- 这年事我的年。
- (Zhè nián shì wǒ de nián.)



공휴일

- 신정
- New Year's Day
- 元旦 (yuándàn)

- 설날
- Lunar New Year's Day
- 春节 (chūnjié)

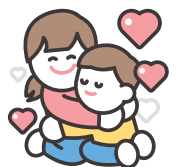
- 삼일절
- Independence Movement Day
- 三一节 (sānyījié)



- 어린이날
- Children's Day
- 儿童节 (Értóng Jié)

- 석가탄신일
- Buddha's Birthday
- 佛诞日 (fódàn rì)

- 현충일
- Memorial Day
- 显忠日 (xiǎnzhōng rì)



평소에 하는 질병 예방 활동

올바른 마스크 사용법

마스크로 입과 코를 완전히 가려서,
얼굴과 마스크 사이에 틈이 없게 하고,
마스크를 사용하는 동안 만지지 마세요.



마스크를 벗을 때 끈만 잡고 벗긴 후,
흐르는 물에 비누로 손을
씻으세요.

올바른 손씻기 6단계



1. 손바닥을 마주대고 문지르기
2. 손바닥을 마주잡고 문질러주기
3. 손등과 손바닥을 문지르기
4. 엄지손가락을 돌려주면서 씻기
5. 반대편 손바닥에 손가락을 대고 손톱 밑을 문지르기
6. 손목을 문지르며 씻기

기본 환기 3원칙



- 1일 최소 3회 이상 (10분) 창문 열어 환기 하기
- 맞통풍이 일어나도록 문과 창문 동시에 여러 개 열기
- 냉방 중에도 주기적으로 환기 하기

만성피로

바쁘다 바빠 현대사회! 매일 바쁜 하루를 보내는 직장인들. 자도 자도 피곤하다면?
아무 이유 없이 피곤하다면? 쉬어도 피곤이 풀리지 않는다면? 혹시 만성피로?

일반적으로 피로란 “활동 이후의 비정상적인 탈진 증상, 기운이 없어서 지속적인 노력이나 집중이 필요한 일을 할 수 없는 상태, 일상적인 활동을 수행할 수 없을 정도로 전반적으로 기운이 없는 상태”로 정의할 수 있습니다.

피로 증상은 지속되는 기간에 따라서 분류할 수 있습니다. 1개월 이상 지속되는 피로 증상을 ‘지속성 피로’라고 부르며, 그 중에서도 원인에 관계없이 6개월 이상 지속되거나 반복되는 피로 증상을 ‘만성 피로’라고 부릅니다.



만성피로 증후군 원인

스트레스
호르몬 영향
다이어트
영양분 섭취 부족

만성피로 증후군 예방법



규칙적인
생활습관으로
생체리듬 지키기



규칙적인
식사나 운동



피로회복 위한
당분, 단백질
등 섭취

만성피로 증후군 증상



두통



기억력 저하



인후통



임파선 통증



복통



소화 장애



근육통



관절통



인지기능 저하



면역력 저하

O! Health

직장인
만성피로

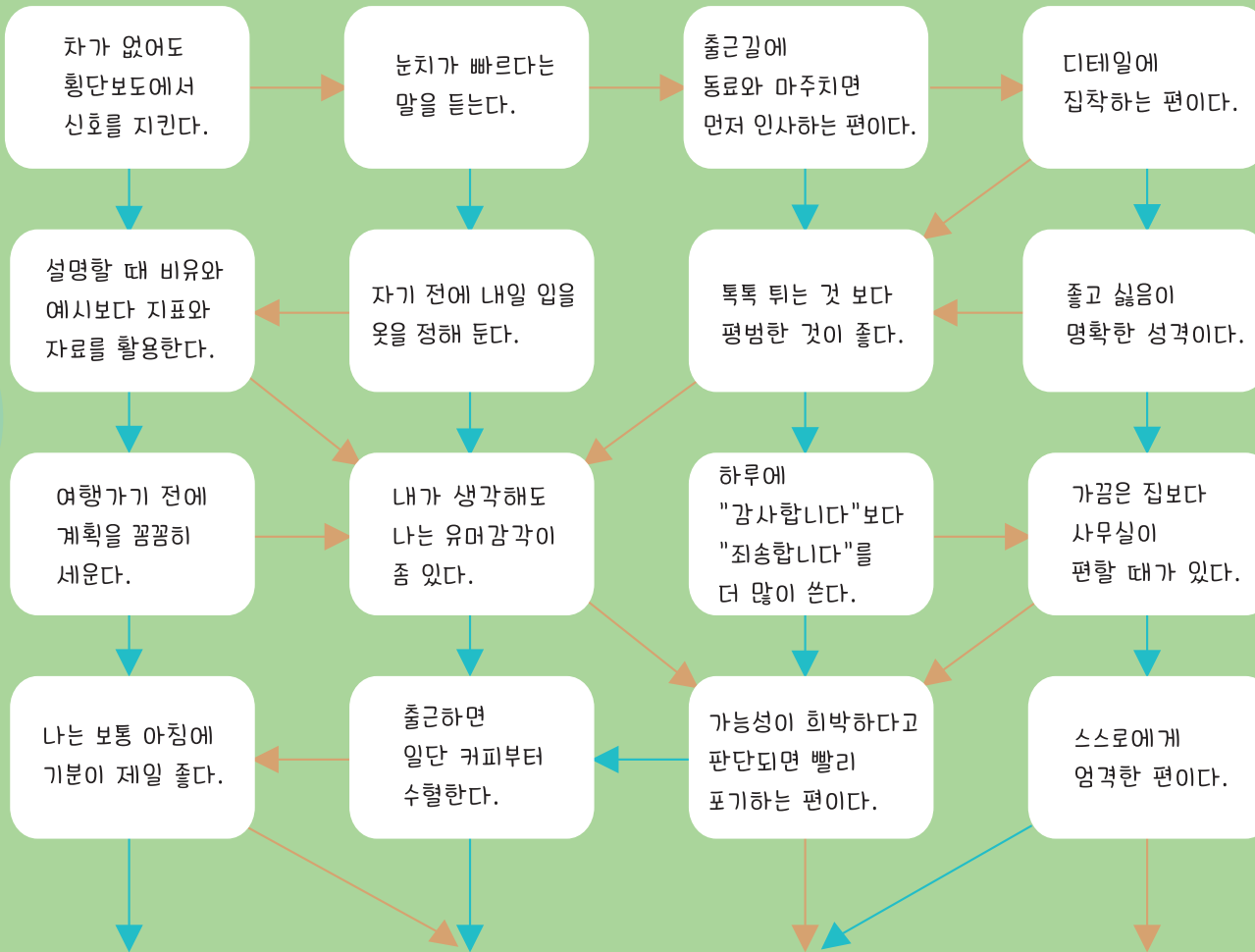
직장인 유형 TEST

나는 직장에서 어떤 스타일일까?
재미로 알아보는 직장인 유형 Test!



Start

→ YES → NO



만능 브레인
다재다능 프로

21세기
제갈공명st

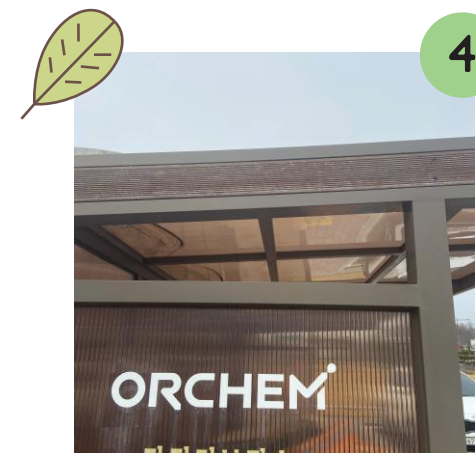
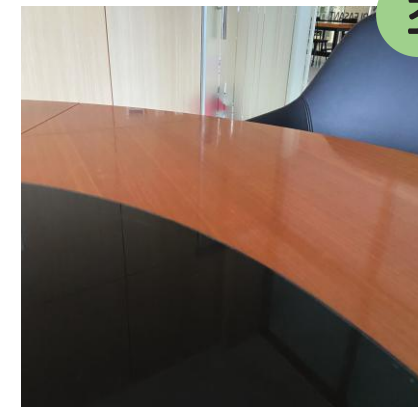
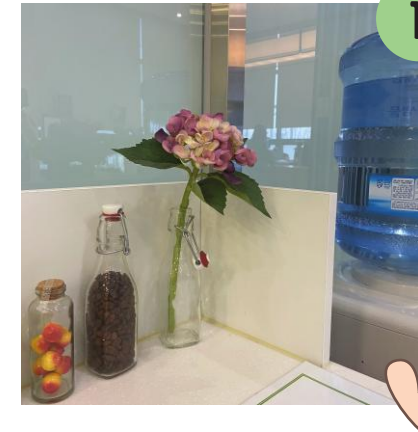
혹시 AI?
완벽주의자

자기 할일 잘하는
통찰러

사진 속 장소는 어디일까요?



우리가 매일 시간을 보내는 회사! 사진만 보고 어디인지 아시겠나요?
사진 속 장소를 맞춰주세요! 정답을 맞추신 선착순 5분께 상품을 드립니다!



O! Quiz

사진 속
장소는?

Spring

