

One team
One dream
One heart





One Team One Dream One Heart

우리는 한 팀입니다.
우리는 상호 존중의 언어와
열린 마음으로 소통하는
새로운 문화를 바탕으로
하나의 목표를 달성하기 위해
한 마음이 되어야 합니다.

발행처 (주)오알켄
발행일 2025년 10월 1일(통권 제 18호)
편집/디자인 김정아
기재단 ORCHEM(본사) 김시연, 최수진
ORCHEM(중국법인) 莫秋玉 Mo qiu yu
ORCHEM(베트남법인) Phùng Thị Thanh Nhân
ORC Solution 박승영, 김준용
대표전화 031-488-0600
홈페이지 www.orchem.com

CONTENTS

01 We are ORCHEM



- 03 ... 연구소 Interview
- 07 ... 신규 입사자 Interview
- 14 ... 책을 읽읍시다
[2025 3분기 임직원 추천 도서]
- 15 ... 중국법인 '관리팀' 소개
- 19 ... 베트남법인 '생산팀' 소개

02 Inside ORCHEM



- 21 ... KPCA Show 2025 Reivew
- 25 ... 절강성 신규 공장, PCN 절차 성공적 진행
- 27 ... 오알켄이 직원들의 건강을 지키는 방법

03 ORCHEM-NESS



- 29 ... Happy Birthday ORCHEM
[오알켄 창립 34주년 기념식]
- 32 ... 오알켄이 연휴 보내는 방법
- 33 ... 베트남법인 '출근하고 싶은 회사' 만들기
- 36 ... 베트남법인 초청 교육
- 37 ... 요리 동호회 소개
- 39 ... 공채 11기 1주년 기념 여행
- 41 ... ORC Solution Botanical Art 소개

04



- 42 ... O!News
- 43 ... O!Quiz

We are ORCHEM

One Team

우리는 한 팀이라는 믿음을 기반으로 도전하며 성장해 갑니다. 서로를 존중하기 때문에 소통하고 협력합니다.
한 개인의 특출한 역량이 아닌 상호보완적인 우리의 역량으로 완벽한 성과를 이뤄냅니다.

-
-
-
-
-

Interview

연구소 팀 소개

인터뷰/글. 사내 기자단 최수진 연구원



팀장 | 지성배 수석

팀원 | 김재영, 김정호, 노윤석 책임 연구원

김익성, 김형준, 박경민, 이진규, 최동화 선임 연구원

이훈희, 임창현, 정준, 김진년, 서강돈, 심장원 연구원

오알켄 최전방에서 고군분투하고 계신 분들이시죠! 남다른 협업 마인드와 끈끈한 팀워크로 현장에서 겪는 여러 어려움을 함께 헤쳐 나가고 있는 팀입니다. 누구보다 딱딱해 보이지만, 가장 따뜻한 팀 분위기를 가진 이들의 이야기를 확인해 보세요!

Q. 팀 소개 부탁드립니다

저희 팀은 오알켄에서 판매 중인 제품에 대한 전반적인 대외 기술 대응을 담당하는 부서입니다. 작게는 판매하는 약품에 대한 성능에 대한 소개, 업체 동향 파악부터 크게는 신제품 적용, 현장에서 발생하는 문제에 대한 문제 해결 등을 진행하고 있습니다.

Q. 팀 분위기가 궁금합니다!

김재영 책임 연구원

무엇보다 협업이 중요한 팀의 특성상, 배타적인 분위기를 지양하며 진취적이고, 협력적입니다. 그래서 업무에 대한 소통, 전달, 이해가 특히 중요한 팀이라고 생각합니다. 또한 오알켄 제품을 판매하는 최전방에 있다고 생각하고 있어 새로운 분야에 대한 경험 습득 역시 유리한 팀인 것 같습니다.

이훈희 연구원

직무 특성상 현장에서의 위험성이 동반되어 있어 전체적인 팀 분위기가 딱딱하고, 긴장되어 보이지만, 사실 팀 내부에서는 현장 경험과 고객 대응, 불량 대응에 대한 경험과 노하우를 자세히 알려주고 서로 걱정하고 위로해 주는 따뜻한 분위기입니다.

임창현 연구원

제 생각에 저희 팀은 남자 형제 같은 부서입니다. 무심해 보이고 섬세하게 서로를 챙기지는 못하지만, 서로 의지하고 걱정하는 약간은 '촌데레' 같은 느낌이 있습니다.

Q. 근무하면서 가장 기억에 남는 에피소드가 있다면?

김재영 책임 연구원

압연박 화학동(ORC-H463) 개발이 가장 기억에 남습니다. 현재는 이노트로로 사명이 변경된 ALS 에서 주야 근무를 하며 화학동 모니터링, 조건 설정, 전기동 후 표면 상태 등을 모니터링했던 기억이 남습니다.

이훈희 연구원

퇴근 후에 팀원들과 함께 족구를 했던 순간이 기억에 남습니다. 일과 시간에 각각 고객사로 가기 때문에 한자리에 모일 일이 많지 않았는데, 퇴근 후에 함께 족구를 하면서 서로 웃고 응원하는 팀워크를 느낄 수 있었습니다. 그 계기 덕분에 팀원들과 더욱더 끈끈해질 수 있었던 것 같습니다.

임창현 연구원

저희 팀은 서로 다른 고객사 현장을 담당하고 있더라도 문제가 발생하면 본인의 담당 현장처럼 모두 다 같이 합심해서 고민하고 해결합니다. 특별한 에피소드는 아니지만 이런 점을 우리 부서의 자랑거리이자 자부심으로 느끼고 있습니다.

Q. 팀만의 고충이 있다면 무엇인가요?

업무 특성상 예상치 못한 문제가 동시다발적으로 일어나는 경우가 빈번해요. 그래서 정신적, 육체적으로 많은 피로감을 느낍니다. 동일 현상이라고 해도, 고객사 별로 요청하는 답변의 수준이 상이하여 대응하기 어려운데, 불량, 혹은 부적합 현상에 대한 과도한 원인 규명, 대책 마련, 주야 상주를 요청하는 업체부터 24 시간 내내 연락과 문의, 대응을 요청하는 업체들까지 있어 이런 점들이 저희 팀만의 고충이라고 할 수 있을 것 같습니다. 또 고객사와 직접 대면하는 직무인 만큼 부담감도 있고, 협업을 통해 나가는 자료가 기한 내 못 나가는 난처한 경우도 생깁니다. 이런 부분에 대해서는 타 부서에서 조금 더 이해해 주시고 협력해 주시면 감사하겠습니다.

그리고 저희 팀은 외부에서 많은 시간을 보내고 있는데요, 외부에 있다고, 혹은 내부에 있다고 해서 우리의 고충과 업무의 난이도가 달라진다고 생각하진 않습니다. 맡은 바 업무를 보시는 오알켄 분들 항상 감사합니다. 가끔 오다가다 마주칠 때, 인사 나눌 수 있는 오알켄 여러분들이면 좋겠습니다. 많은 격려와 따뜻한 응원, 또 밝은 인사 부탁드립니다!

Q. 2025년도 목표는?

김재영 책임 연구원

적용 라인 안정화, 고객 만족 100%, 퇴사자 0%

이훈희 연구원

고객사에서 라인 가동을 안정적으로 하고 다른 팀과의 협업을 통해 신제품 개발에 도움을 주는 팀이 되겠습니다.

임창현 연구원

저희 팀 모든 인원이 다치지 않고 원활한 회사 생활을 이어 갔으면 하는 마음입니다.

... 신규 입사자 Interview



연구소

박은지 선임 연구원

Q. 자기소개 부탁드립니다

안녕하세요! 박은지입니다 :) 저는 연구소 선임연구원으로 경력은 벌써 7년 차에 접어들었습니다. 현재 맡고 있는 업무는 PCB 공정용 DFR Stripper 개발을 주로 하고 있습니다.

Q. 첫 출근 날 기분 기억하시나요? 가장 기억에 남는 에피소드는 무엇인가요?

첫 출근날 아침부터 입사 교육을 받으며 회사에 대해 차근차근 배웠고, 점심시간엔 기대 이상으로 훌륭한 구내식당 맛을 보고 “앞으로의 점심시간이 기다려지겠구나”라는 생각이 들었습니다. 오후에는 교육을 마치고, 연구소에 인계받은 후 그달의 생일자가 있어 다 같이 생일 축하 노래를 불렀는데 덕분에 첫날부터 따뜻한 분위기를 느낀 하루였습니다.

Q. 오알캠 입사 후 제일 좋았던 점은 무엇인가요?

입사 후 가장 좋았던 점은 사내 복지시설이 잘 갖춰져 있다는 점이었습니다. 우선 사내 카페가 있어서 간단한 간식을 챙겨 먹을 수 있어 일상 속 작은 즐거움을 느낄 수 있어서 참 좋았습니다. 또 하나 인상 깊었던 것은 사내 주차장이 마련되어 있었다는 점입니다. 출퇴근 시 주차 걱정 없이 편안하게 다닐 수 있다는 점이 가장 큰 장점이었습니다.

Q. 오알캠 입사 전엔 어떤 일을 하셨는지 궁금해요!

입사 전에는 약 6년 3개월이라는 기간 동안 반도체 공정에 활용되는 세정제 개발하는 업무를 맡아왔습니다. 다양한 실험을 통해 고객사에서 원하는 성능이 나올 수 있도록 조성이나 조건을 조율하고 가장 효과적인 조성을 설계하는 것이 주요 업무였습니다.

Q. 요즘 빠져 있는 취미나 관심사가 있다면 소개해 주세요.

입사하고 나서는 퇴근 후에 탁구 레슨을 꾸준히 받고 있습니다. 앉아서 일하거나, 실험할 때 집중하다 보면 몸이 좀 굳을 때가 있는데 탁구 치면서 스트레스도 풀리고 리프레쉬가 되더라고요. 아직은 배우는 단계라 실력이 확 늘어가는 재미도 있어서 요즘 가장 즐겁게 하고 있는 취미입니다.

Q. 회사에 적응하면서 가장 감사했던 분은 누구인가요?

함께 일하고 있는 이상우, 김관현 선임연구원님께 가장 감사드립니다. 입사한 지 아직 5개월 정도밖에 되지 않았지만, 두 분께서 제 업무 적응을 위해 칭찬도 아끼지 않으시고, 팀 분위기를 좋게 만들어 주셔서 큰 도움이 되었습니다. 덕분에 저도 두 분이 바쁘실 때는 먼저 도움이 되고 싶다는 생각이 자연스럽게 들 정도입니다.

Q. 나는 팀에서 어떤 사람인 것 같나요? 앞으로 어떤 사람으로 성장하고 싶나요?

저는 팀에서 밝고 긍정적인 에너지를 주는 사람이라고 생각해요. 맡은 일에 대해서는 꼼꼼하게 배우고 실행하려고 노력하는 편입니다. 앞으로는 지금 하고 있는 업무에서 전문성을 더 키워 팀에서 믿고 맡길 수 있는 핵심 멤버로 성장하고 싶습니다.



연구소

서민영 연구원

Q. 자기소개 부탁드립니다

안녕하세요. 연구소에 새로 입사한 서민영입니다!

Q. 첫 출근 날 기분 기억하시나요? 가장 기억에 남는 에피소드는 무엇인가요?

오알캠에 근무하면서 가장 기억에 남는 순간은 중앙연구소 학술교류회였습니다. 현재 진행 중인 프로젝트를 담당하는 선배님들의 연구 내용을 직접 들으며 연구소 전체의 업무 흐름을 이해할 수 있었고, 단순히 정보를 얻는 것을 넘어 앞으로의 연구 방향과 협업의 중요성을 깊이 느낄 수 있는 유익한 시간이었습니다.

Q. 오알캠 입사 후 제일 좋았던 점은 무엇인가요?

제일 좋았던 점은 사내 카페입니다. 다양한 간식들과 편안한 분위기에 깜짝 놀랐어요. 직원들이 자유롭게 커피를 마시며 대화하는 모습을 보면서 '이곳은 정말 사람을 생각하는 회사구나'라는 느낌을 받았습니다. 덕분에 긴장감이 많이 풀리고, 자연스럽게 동료들과 어울리며 이야기를 나눌 수 있었습니다.

Q. 그림을 엄청 잘 그리시는 것 같아요!

그렇게 말씀해 주셔서 정말 감사해요. 취미로 그림을 그리고 있는데, 그림이 주는 몰입감과 평온함이 좋아서 시간이 날때마다 조금씩 그려왔던 것 같습니다.

Q. 회사에 적응하면서 가장 감사했던 분은 누구인가요?

회사에 적응하면서 많은 분들께 도움을 받았지만, 그중에서도 이상우 선임 연구원님 박민지 선임 연구원님께 가장 감사한 마음을 전하고 싶습니다. 이상우 선임 연구원님은 특유의 재치와 섬세함으로 입사 초기 저를 잘 챙겨주셔서 정말 큰 힘이 됐습니다. 그리고 박민지 선임님은 저의 멘토이자, 든든한 사수님이십니다. 업무적인 제 고민 들을 가장 잘 들어주고 받아주시는 분이세요. 어느새 저에게 가장 믿고 의지할 수 있는 분이 되었고, 늘 감사한 마음을 가지고 있습니다.

Q. 나는 팀에서 어떤 사람인 것 같나요? 앞으로 어떤 사람으로 성장하고 싶나요?

아직은 팀에서는 조용하고 배우는 입장에 있는 것 같아요. 동료분들께서 도와주실 때마다 감사한 마음으로 하나하나 배우고 있습니다. 앞으로는 단순히 업무를 잘하는 것을 넘어 팀에 긍정적인 에너지를 주는 사람이 되고 싶습니다. 어려움이 있을 때 함께 고민하고, 동료들에게 믿음을 줄 수 있는 든든한 동료로 성장하는 것이 목표입니다.



품질관리팀

김시연 사원

Q. 자기소개 부탁드립니다

안녕하세요, 저는 품질관리팀에서 출하 검사원을 맡고 있는 김시연 사원입니다.

Q. 첫 출근 날 기억하시나요? 기억에 남는 에피소드는 무엇인가요?

첫 출근하는 날 심장이 엄청 뛰었던 것으로 기억합니다. ‘무슨 옷을 입고 가야 하지’, ‘가서 행동이나 말은 어떻게 해야 하지’, ‘인사는 어떻게 해야 하지’와 같은 온갖 생각들이 떠올랐습니다. 너무 긴장하지 않기 위해 “일단 옷자!”라는 결론을 내고, 많이 웃었던 거 같습니다.

근무하면서는 UV를 찍으러 검사실이 아닌 연구소 분석실에 갔을 때가 가장 기억에 남습니다. 저는 주로 검사실에서만 생활하기 때문에 다른 팀원분들과 마주칠 일도, 대화를 나눌 일도 없는데 검사실이 아닌 다른 곳을 보게 돼서 신기하고 새롭다고 느꼈습니다.

Q. 오알캠 입사 후 제일 좋았던 점은 무엇인가요?

사내 카페가 있는 것이 제일 좋았습니다. 포인트 사용을 통해 무료로 다과를 즐길 수 있어서 좋습니다! 포인트도 부족하지 않고 넉넉해 마음껏 먹을 수 있어서 복지가 정말 좋다고 느꼈습니다.

Q. 요즘 빠져 있는 취미나 관심사가 있다면 소개해 주세요.

메타코미디클럽이라는 유튜브를 좋아해 실제로 만담 공연이나 스탠드업 코미디를 보러 다니고 있습니다.

Q. 회사에 적응하면서 가장 감사했던 분은 누구인가요?

팀원분들 모두 친절하셔서 감사하게 생각하고 있습니다. 제가 검사하는 데 불편함이나 어려움을 느끼지 않도록 잘 살펴주세요. 다들 너무 다정하게 알려주셨지만, 그래도 가장 감사한 분을 꼽아보자면, 이원희 선임님입니다. 원희 선임님과 가장 많은 시간을 내고 있어서, 질문도 선임님께 많이 하게 되고, 대화도 많이 하게 돼요. 그래서 업무뿐만 아니라 회사 생활 적응에 있어서 많은 도움을 받게 되었습니다.

Q. 나는 팀에서 어떤 사람인 것 같나요? 앞으로 어떤 사람으로 성장하고 싶나요?

저는 팀에서 가장 웃음이 많은 사람인 거 같습니다. 앞으로는 지혜로운 사람으로 성장하고 싶습니다. 제 업무에 있어 모르는 것이 없고, 일을 처리하는 데에 있어 현명하게 해낼 수 있는 사람이 되고 싶습니다. 지금 모르는 것들을 많이 질문하고 배워 빨리 그런 사람으로 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.



MTV 제조팀

이현구 사원

Q. 자기소개 부탁드립니다

안녕하십니까, MTV 제조팀 자재관리 파트를 맡고 있는 신입사원 이현구입니다.

Q. 첫 출근 날 기억하시나요? 기억에 남는 에피소드는 무엇인가요?

설렘 반 걱정 반이었는데요, 회사에 잘 적응해야겠다는 생각으로 첫 출근했습니다.

Q. 오알켄 입사 후 제일 좋았던 점은 무엇인가요?

사내 카페에서 커피와 아침밥을 먹을 수 있는 점이 좋습니다.

Q. 요즘 빠져있는 취미나 관심사가 있다면 소개해 주세요

최근 해외 축구가 개막해서 지난 경기를 챙겨보고 있습니다.

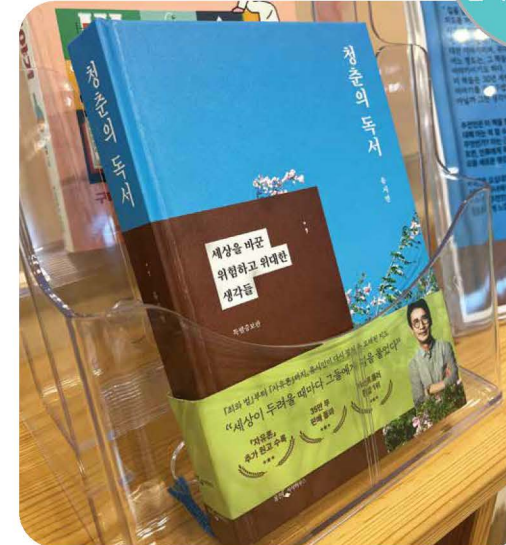
Q. 회사에 적응하면서 가장 감사했던 분은 누구인가요?

MTV 생산팀 모든 분들께 감사합니다.

Q. 나는 팀에서 어떤 사람인 것 같나요? 앞으로 어떤 사람으로 성장하고 싶나요?

팀원들과 원만하게 잘 지내는 사람이 되고 싶습니다.

ORCHEM
3분기
임직원 추천 도서



청춘의 독서

유시민

인사총무팀 홍흥기 수석

"인류사에 직간접적으로 큰 영감"을 준 위대한 고전에 대해 아는 척할 수 있는 최소한의 파워뿐만 아니라 "과연 주관있는 삶이란 무엇인가?"라는 근본적 성찰을 얻을 수 있었습니다. 또한 인류에게 꼭 필요한 철학적, 인문학적 영감의 중요도가 많이 강조되지 않는 요즘, 새로운 영감을 드리고 또 사고의 폭을 넓혀줄 것으로 생각합니다. 이 책은 50대 작가 또한 20대의 자신을 반주하며 쓴 책이자 20대가 된 소중한 자녀에게 바치는 책이기도 합니다. 현명한 아버지의 "라떼는~"이 이렇게 품위 있을 수 있는지요.

책을 읽읍시다

연구소 김성범 연구원

작가는 책에서 '좋은 것 vs 나쁜 것', 혹은 '옳은 것 vs 그른 것'이라는 흑백논리가 아닌, 수목화처럼 스스로의 잣대에 기대 '짙은 정도'를 판단한다. 작가는 읽어온 많은 책에서 전달하고 싶은 글귀 일부를 참고하여, 스스로가 느낀 부분을 보다 명확하게 전달하고자 한다. 글이나 이야기 속에서 내용들을, 있는 그대로 받아들이고, 작자 혹은 상대의 방향을 그대로 수용하고 내용을 이해하는 것보다 자신의 주관적 영역으로 가져와 이해하는 것이 더 중요하다고 생각한다. 이를 위해선 많은 연습도 필요하겠지만, 그 올곧고 단단한 기준을 세우기 위해 앞으로 많은 독서와 지식 습득의 활동은 불가분 하다는 것을 느끼게 되었다.

... 중국법인 관리팀을 소개합니다

사진/글. 사내 기자단 莫秋玉 Mo qiu yu 사원 (중국법인)



Q. 관리팀 소개 부탁드립니다

안기철(부장)

구매 전략 및 원가 관리, 인적 자원 관리를 총괄하고, 총괄 및 관리 감독과 협력하여 내부적으로는 조직 구축, 비용 절감 및 효율 증대를, 외부적으로는 정부 관련 부서와의 소통과 조정 등을 수행하고 있습니다.

전웨이핑(구매/대리)

생산을 위한 원자재 및 부자재 조달, 신규 공급업체 개발 및 가격 분석을 담당하고 있으며, 구매 비용 절감과 동시에 공급 안정성을 확보하고 있습니다.

유민천(구매/주임)

구매 계획을 수립하고 원자재 및 수입 상품, 첨가제를 합리적으로 구매하고 있습니다. 재고 압박 증가 및 자재 부족, 출고가 불가한 상황을 방지하며, 동시에 중국 법인과 한국 본사 간의 원활한 소통을 책임지고 있습니다.

장빈(HR/주임)

회사 전체의 발전 전략 방향에 따라, 인적 자원 체계 구축과 조직 문화 구축을 계획하고, 관련 부서와의 소통과 연계 강화를 통해 인재를 유치하고 유지할 수 있도록 돕습니다.

진제(IT)

회사 내부 네트워크 정보 보안 및 총무 관리, 회사 내외부의 원활한 정보 소통과 쾌적하고 편안한 작업 환경을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

Q. 관리팀을 구성하는 본질과 핵심 역할은 무엇이라고 생각하시나요?

관리팀의 본질은 관리자로서 참모의 역할을 감당하는 것이라고 생각합니다. "구매의 예리함 + HR의 온정 + IT의 정밀함"이 관리팀을 구성하는 가장 안정적인 형태라고 할 수 있습니다.

관리팀은 기업의 핵심 지원 부서로, 조직의 업무 역량 강화를 위한 업무 지원의 중추를 감당하고 있습니다. 이는 기초적인 운영 지원에 그치지 않고, 전문화된 서비스를 통해 조직의 효율성을 높이는 데에 있습니다. "최적의 자원 배분을 통해 인재에서부터 자재까지 전 과정의 지원 체계를 구축한다"라는 관리팀의 가치는 "보이지 않는 곳"에서 드러납니다. 다른 부서가 업무에 집중할 수 있도록 후방에서 지원을 아끼지 않을 때, 팀워크 정신은 가장 잘 증명된다고 생각합니다.

Q. 주요 업무는 무엇인가요? 원활한 운영의 Key는 무엇이라고 생각하나요?

관리팀의 업무 핵심은 "보장+서비스"로, 조직의 원활한 운영을 책임지면서도 직원의 업무 경험을 최적으로 향상하는 것입니다. 관리팀은 지원자로서 생산 및 판매 운영 보장을 최우선의 목표로 삼으며, 합리적인 비용 절감 하에 품질 요구 사항을 충족하는 원자재와 최적의 인력 배치를 확보하여 생산과 판매의 원활한 운영을 책임집니다. 환경 유지, 물류 대응, 비용 관리 및 팀워크는 조직의 원활한 운영을 보장하는 열쇠라고 생각합니다.

Q. 관리팀의 루틴한 일들은 회사 운영에서 어떤 역할을 하고 있나요?

업무에서 성취감을 느끼거나 팀의 가치를 가장 잘 드러낸 건 무엇이었나요?

관리팀의 업무는 사소해 보이지만, 이 "작은 일"은 기업 운영과 효율성, 직원들의 만족감, 심지어는 기업 문화에 직접적인 영향을 미칩니다. 다음은 관리팀 팀이 일상적으로 처리하는 '보이지 않는 핵심 업무'와 팀의 가치를 드러낸 사례들입니다.

사내 구성원 관리 - 소속감 강화 및 직원 유지율 향상

근무 환경 개선 및 유지 - 직원들의 쾌적하고 원활한 근무 환경 보장, 불필요한 방해 요인 최소화

자재 공급 - 신속하게 문제를 해결하여 자재 부족으로 인한 치명적 문제 발생 방지

Q. 최근 진행한 주요 프로젝트나 성과를 소개해 주세요

직원 식사 개선

직원 식사를 도시락에서 뷔페 형태로 업그레이드하여 직원들의 식사 만족도를 현저히 높였습니다. 이는 직원들의 식사 만족도를 향상할 뿐만 아니라, 직원 복지, 기업 문화, 팀워크 등 여러 측면에서 직원 근무 유지율에 긍정적인 영향을 미쳤을 것으로 보입니다.

원자재 구매 비용 절감

원자재 구매 비용 절감 프로젝트를 진행했습니다. 사용량이 많은 재료인 MEA, 산성 탈유제의 가격을 10% 인하하여, 월 절감액이 35,000위안에 달할 것으로 보여 비용 절감 및 효율성 향상에 대체 불가능한 역할을 했습니다.

사내 네트워크 보안 점검 및 유지

회사 내부의 네트워크 보안을 전면적으로 점검하고 유지 관리하며, 관련된 모든 직원에게 정보 보안 교육을 시행했습니다. 덕분에 현재까지 네트워크 보안과 네트워크 고장으로 인한 업무 지연 상황은 발생하지 않고 있습니다.

钉钉시스템 도입

钉钉시스템을 도입하여 직원들의 출퇴근, 휴가, 초과 근무, 출장 및 차량 신청 등을 온라인으로 진행하도록 해, 절차를 간소화하며 효율성을 높였습니다.

Q. 평소 업무나 프로젝트에서 자주 직면하는 도전이나 어려움은 무엇인가요? 또 이러한 어려움을 어떻게 극복하고 있나요?

타 부서에서의 불분명한 수요 제시로 소통 오류를 겪거나 예상치 못한 결과를 직면하기도 합니다. 또한 사내에 완전히 정착되지 못한 OA 시스템, 성과를 정량화하기 어려운 조직 문화 개선 활동이나 재고 및 생산 계획 당시 누락된 건들로 인한 자재 부족 발생 등이 관리팀에서 해결해야 할 과제로 여겨지고 있는데요,

이를 개선하기 위해서 관련 기준과 절차를 마련해 부서 요청에 부응하고 동시에 적합도를 고려해 소통 과정에서 발생할 수 있는 오류를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 钉钉시스템 도입으로 신청/승인 절차를 간소화하고, OA 시스템 관련 교육을 시행하여 번거로운 옛 방식의 절차를 축소해 나갈 계획입니다. 오알켄 이미지와 직원 만족도 향상을 위해 사내 로비, 식당, 카페 등 인테리어 재배치를 추진했으며, 생산 계획과 재고 현황을 주의 깊게 살펴보고 생산 부서와 긴밀한 협업을 통해 부주의와 누락으로 인한 자재 부족 상황을 사전 방지하고 있습니다.

Q. 올해 혹은 1~3년 팀의 가장 중요한 목표는 무엇인가요?

첫 번째로 HR의 목표로는 조직문화, 복리후생 제도 개선 및 정착. 임직원들의 소속감과 행복감 증진이 있고요, 구매팀의 목표로는 원료 공급업체 개발 및 시장 조사 강화를 통해 공급망의 안전을 보장하고 원료 구매 비용을 절감하는 것입니다. IT의 목표로는 컴플라이언스와 보안 이 두 가지를 꼽을 수 있겠는데요, 사무실 공간 보안(네트워크 보안 등)과 컴플라이언스(데이터 프라이버시), 법적 리스크 회피에 중점을 두고 업무를 진행할 계획입니다.

Q. 마지막으로 팀에 대해 어필하고 싶은 부분이 있다면?

중국 법인 관리팀은 오알켄의 지원 부대이자 자원 통합을 통해 사업을 추진하는 숨은 엔진이라고 할 수 있습니다. ‘공기’처럼 눈에 보이지는 않지만 없어서는 안 될 존재가 되는 것이 최종 목표입니다. 이를 위해 세심함과 전략적 사고를 융합하여 조용하면서도 강력한 경쟁력을 형성할 것입니다.



... 베트남법인 생산팀을 소개합니다

사진/글. 사내 기자단 Phùng Thị Thanh Nhân 사원 (베트남법인)



Interview

베트남법인 생산팀 팀장
Nguyễn Văn Quang

Q. 팀 소개 부탁드립니다

ORCHEM VINA가 어떤 생명체라고 한다면, 생산팀은 하루 24시간 뛰고 있는 ‘심장’이라고 할 수 있습니다. 회사 전체에 활력을 불어넣고, 고품질의 화학 제품을 직접 생산하는 오알켄의 자부심이라고 생각합니다. 현재 생산팀은 팀장 1명, 생산 4명, 납품 2명, 총 7명으로 구성되어 있는데요, 단순히 제품을 생산하는 것에 그치지 않고, 안정적인 품질 유지, 납기 준수, 안전 및 환경 기준의 철저한 준수를 책임지고 있습니다.

Q. 오알켄의 ‘심장’이라 불릴 만큼 열의를 다한 생산팀의 지난 성과들을 돌아보자면?

생산팀은 2017년 7월 1일에 정식으로 가동을 시작했습니다. 지난 8년 동안 회사와 함께하며 여러 중요한 이정표를 함께 세워 왔는데요, 대표적인 성과로는, 생산 품목을 초기 2개로 시작하여 현재는 20개로 끌어올렸고, 금년 말에는 23개 품목으로 확대할 계획입니다. 고객사는 초반 2곳에서 현재 15곳으로 크게 증가하였고, 특히 총생산량(누적)은 5,000톤을 돌파하는 등 높은 성과를 달성하였습니다. 3년간 평균 생산량 증가율은 약 20%에 달합니다. 이러한 숫자는 본사와 비교하면 아직 매우 미미한 수준이지만 오알켄 비나의 괄목할 만한 성장을 보여주는 결과라고 생각합니다. 이러한 결과에 안주하지 않고 앞으로 더 큰 성취를 향해 나아가도록 만드는 원동력으로 삼고 있습니다.

Q. 생산팀만의 고충이 있다면 무엇인가요?

생산팀은 회사 내에서도 역사가 오래된 부서로, 꾸준한 지원 속에서 안정적으로 운영되고 있습니다. 생산 환경, 효율성 확대 부문에서는 아래와 같이 단계적으로 준비하여 지속적으로 개선할 것입니다.

- 베트남의 덥고 습한 날씨 특성상 작업에 불편함이 많습니다. 이를 개선하기 위해 냉장고(얼음), 휴게 공간, 냉풍기 등 설치하였으며 향후 환풍기 설치, 단열·냉방 장치 도입 등을 검토하고 있습니다.
- 현재 일부 작업은 여전히 수작업으로 이루어지고 있습니다. 이를 개선하기 위해 SPS 원자재를 교반 탱크에 투입하기 위한 호이스트를 설치하였으며, 앞으로 반자동 소분 장비 도입을 계획하고 있습니다.

Q. 앞으로의 목표는?

앞으로 생산팀은 프로세스 준수, 생산공정의 효율화, 4무(無) 활동과 3D5S, 사고 제로화를 적극적으로 실천하여 보다 안전하고 정결한 작업 환경을 조성할 계획입니다. 동시에 공정 개선과 자동화 강화를 통해 생산 효율을 높여 나가겠습니다. 그리고 무엇보다도 저희 팀은 오알켄 비나의 공통된 목표인 ‘기본 역량 확보와 변화를 통해 눈높이 맞추기’를 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

Inside ORCHEM

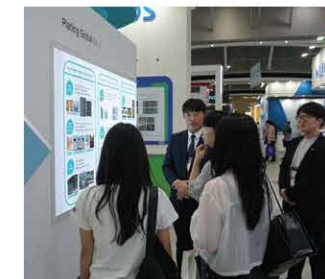
One Dream

우리는 고객사, 지역 사회, 임직원들에게 사랑받는 회사가 될 것입니다. 임직원의 행복에서 첫 걸음을 시작해 한국 매출 1위, 총매출 2000억원, 글로벌 top3에 도달하며 모두가 사랑하는 회사로 성장할 것입니다.

2025 KPCA Show

다시보기

오알chem은 9월 3~5일 인천 송도 컨벤시아에서 열린 2025 KPCA Show 참가했습니다. 이번 전시회에서 전기동도금 Process 및 핵심 제품, 長수명 촉매 기술, 고도화된 Via Fill 기술 등을 선보이며 업계에서의 입지를 확고히 했습니다. 또한 기술 난도가 높아 업계 난제로 꼽히는 유리기판 기술이 주목을 끌며 차별화된 R&D 기술력과 발전 가능성을 증명했습니다.



2025 KPCA Show 다시보기

오알켄은 산업전 기간에 주최 측으로부터 'Future Talent Award', 'Best Michelin Booth Award'를 수상했는데요, 'Future Talent Award'는 PCB 업계 인재 양성을 위해 자격증 취득 및 교육에 지원을 아끼지 않는 기업에 수여되며, 'Best Michelin Booth Award'는 탁월한 부스 운영과 디자인으로 이목을 끈 기업에 수여됩니다. 시상식은 KPCA Show 개막일인 3일에 진행되었으며, 시상식에는 이충호 대표님이 참석하셨습니다.



올해 KPCA Show에서는 약 300~400명의 고객이 오알켄 부스를 방문해 주셨습니다. 부스 기획 및 운영부터 손님 응대까지 많은 임직원분께서 수고해 주셨는데요, 오알켄을 위해 부스 뒤에서, 또 앞에서 함께해 주신 모든 임직원분께 감사드립니다!



... ● ... 절강성 신규 공장, 생산지 변경에 따른 PCN 절차 성공적 진행

사진/글. 사내 기자단 莫秋玉 Mo qiu yu 사원 (중국법인)

한국 본사가 절강성 가흥시 독진항진에 투자 건설한 신규 공장은 2024년 11월 정식 가동 이후 생산지 변경을 위한 PCN 작업을 안정적으로 진행해 왔습니다. 고객사의 엄격한 품질 및 생산 시스템 요구사항을 충족하기 위해 이 공장은 2025년 초부터 주요 고객사의 엄격한 심사 인증을 순차적으로 받으며 긍정적인 성과를 거두었습니다.

2025년 1월: 경화전자, 첫 번째 온라인 심사 인증 완료
2025년 3월: 건정전자, 첫 번째 현장 실사 인증 완료
2025년 4월: 징왕전자, 현장 인증 통과
2025년 5월: 주요 고객 평딩홀딩스, 선난전로 잇따라 인증 심사 완료
2025년 6월: 방정테크놀로지, 인증 통과
2025년 7월: AT&S, 인증 심사 완료

◆ 다수의 인증을 통한 공장 능력 검증과 향상

여러 고객사의 심사 기준과 요구에서 절강 공장은 높은 전문성과 실행력을 보여주었습니다. 생산공정, 창고관리, 품질관리, 환경안전, 납품 등 모든 측면에서 종합적인 평가를 받았으며, 고객의 피드백과 건의는 공장이 관리 프로세스를 최적화하고 운영 체계를 개선하는 데 중요한 방향이 되었습니다.

◆ 인증 성과, 실질적인 발전으로 이어지다

인증을 완료한 고객사는 이미 생산지 변경을 추진 중이며, 신규 공장에서도 약품 테스트를 진행하고 있습니다. 인증이 최종 통과되면 주문을 점차 신규 공장으로 이전할 예정입니다. 이는 절강 공장이 생산, 품질보증 및 운영체계 전반에서 시장 초기 신뢰를 확보했음을 보여주며, 더 많은 글로벌 고객에게 안정적인 서비스를 제공할 수 있는 기반을 마련했음을 의미합니다.

◆ 지속적인 개선, 미래를 바라보다!

절강성 신규 공장의 시작이 긍정적일 수 있었던 건 관련 모든 팀원의 노력 덕분입니다. 절강 공장은 고객의 요구를 중심으로 내부 개선을 심화하고 공장 전반의 경쟁력을 지속적으로 향상해 고객에게 더 우수하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하는 데 전념할 것입니다. 우리는 절강 공장이 앞으로 더 큰 발전과 성공을 거두기를 기대합니다!



절

대

건강

지

켜

오알켄이 직원들의 건강을 지키는 방법!!

오알켄은 임직원 및 가족의 건강을 위해 2년에 한 번, 건강검진을 지원하고 있습니다. 구성원분들의 건강한 회사 생활과 삶의 질 향상을 위한 복지 중 하나로, 본인의 건강은 물론, 가족의 건강도 함께 돌볼 수 있다는 점에서 만족도가 높은 복지 중 하나입니다.



저는 올해 검진 대상이라 사전 메일로 안내받은 내용에 따라 예약 후 병원에 방문했는데, 검사 일주일 전, 집으로 사전 질문지와 주의 사항 등 안내서가 도착합니다. 검진 대상이신 분들, 모두 안내 사항 잘 준수하시고, 질문지와 신분증 꼭꼭 챙겨서 방문하세요!



검진은 고려대학교 구로 병원 건강증진센터에서 진행됩니다. 환복 후 기본 검사를 시작으로 선택형 검사까지 순차적으로 이어졌는데, 다들 친절하고 빠르게 안내해 주셔서 편안하게 검사를 마칠 수 있었습니다! 검진 후엔 1만 원 상당의 식권이 제공돼요. 병원 내부 지정 식당, 카페에서 사용 가능하니, 원하시는 메뉴 골라 드시면 됩니다.

구성원과 가족 모두의 건강한 일상을 위해 노력하는 오알켄입니다! 건강검진 잊지 말고, 꼭 챙기세요!!

방문
건강검진



오알켄은 이 외에도 매년 방문 건강검진을 진행하고 있는데요, 일반 검사뿐만 아니라 약품을 직접적으로 다루는 연구소, 제조 공장 근무자에 한해 특수 검진도 추가 진행하고 있습니다!

명확한 꿈을 공유한 우리는 일에 대한 가치와 이유를 이해합니다. 공동의 가치를 추구하며 능동적인 태도로 일할 수 있습니다. 하나의 지향점을 향해 자발적으로 나아가는 우리는 일을 즐길 줄 아는 오알켄입니다.



-
-
-
-
-

34th 오알켄 창립 기념식

신규 입사자분들이 대표해서 오알켄의 창립을 축하하는 생일초를 불며 행사의 시작을 알렸습니다. 뒤이어 오랫동안 오알켄을 위해 헌신한 장기 근속자 분들의 포상이 이어졌는데요, 그동안의 시간이 느껴지는 소감들로 인해 코끝 찡해지는 순간이었습니다. 다음으로 분위기를 바꿔서, 전 직원이 참여하는 레크레이션 행사를 진행했습니다. 가벼운 퀴즈부터, 노래 제목 맞추기, 초성 게임까지 엉뚱한 대답들이 튀어나오며 현장을 웃음 바다로 만들기도 했어요. 표정만 봐도 당시 얼마나 즐거운 시간을 보냈는지 느껴지는 것 같습니다. 뒤이어 오알켄의 지난 34년을 사진으로 함께 돌아보았는데요, 지금은 상상하기 어려운 임직원분들의 옛 모습을 보니 신기하고 반가웠어요. 그 시절을 함께한 분들에게는 더욱 감회가 새로웠을 것 같습니다.

Happy Birthday ORCHEM



7월 1일, 오알켄이 창립 34주년을 맞아 특별한 이벤트를 진행했습니다. 지금까지 오알켄을 가꿔 온 모든 임직원이 한 자리에 모여 오알켄의 생일을 축하하는 시간을 가졌습니다. 본격적인 행사에 앞서 생일 케익을 나누고, 맛있는 음식을 먹으며 기념일 분위기를 냈는데요, 하나같이 다 예쁘고 맛있는 케익들 덕에 눈과 입이 즐거웠답니다. 점심도 평소보다 다양해서 만족스러웠어요!



한바탕 웃고 떠들다 보니 행사가 순식간에 마무리되었어요. 오랜만에 오알켄 모든 구성원이 한 자리에 모여 즐겁게 웃고 떠들며 소통할 수 있었던 소중한 시간이었습니다. 오알켄과 함께 매년 행복한 추억 쌓아가시길 바랍니다!

-
-
-
-
-

ORCHEM 장기 근속자

축하합니다



20년 근속 구미 공장 주미연 수석

10년 근속 베트남 R&D 김주연 책임
기술혁신팀 김재영 책임
전산정보팀 박정수 책임

15년 근속 기술혁신팀 노윤석 책임
MTV 공장 윤정식 직장
MTV 공장 이수권 직장

5년 근속 환경안전팀 공진호 선임
제품개발팀 이진우 선임
영업관리팀 마유진 선임

ORCHEM이 연휴 보내는 방법!!

인터뷰/글. 사내 기자단 최수진 연구원

10월

To do List

- 10월 긴~ 연휴를 앞두고 있는 지금!!! 들뜬 마음에 일도 손에 잘 안 잡히는 것 같아요,, 그동안 보기 힘들었던 사람들도 만나고... 바쁜 일상으로 잠시 미뤄뒀던 활동 해보고... 다들 어떤 시간을 보내실지 너~무~ 궁금한데요, 오알캠인은 어떤 연휴를 계획하고 있는지 알아보까요!?

처가집 방문... 연휴가 길수록 더 오래..갑니다.. -하재필 선임-	여자친구와 결혼 준비!! 집보러 다니기!! -우상우 선임 연구원-	서울 친척집 방문, 가족들과 시간 보내기 -박성우 선임 연구원-
가족들과 유럽 여행!! -김나영 연구원-	본가에서 제사 지내고, 처가집도 방문하고, 사실 만날 줄만 바세기(?) -공진호 선임-	업무 마무리 하고, 크로스핏하기!! -김예슬 선임 연구원-
출근... -임미연 선임 연구원-	요즘 날씨 딱!! 산속 글램핑 도전 -정준 연구원-	오랜만에 본가 방문!! 가족들과 맛있는 거 먹기 -남민정 연구원-
집에서 에어건 들고 누워있기,, 게임 하기 -김찬희 선임 연구원-	라식하구 쉬기~ -홍채원 연구원-	강원도 화천으로 캠핑가기!! -김채리 매니저-
본가 광주가기,, 자주 못 보는 친구들 만나기!! -김찬진 선임 연구원-	일본 고베로 해외여행! 고모가 살고 계신 곳이라 가이드까지 해주사기로 했다 ^o^~ -안소희 사원-	베트남 출장 -안현규 선임 연구원-
		가족들과 후쿠오카! 이미 비행기 예약 완료 -박은진 선임 연구원-

... 베트남법인 ‘출근하고 싶은 회사’ 만들기!

사진/글. 사내 기자단 Phùng Thị Thanh Nhân 사원 (베트남법인)

어제보다 오늘 더! 출근하고 싶은 회사가 되기 위한 ORCHEM VN의 지난 노력들을 소개해 드립니다

ORCHEM VN는 현지 직원과 주재원, 본사 간의 소통 강화와 업무 효율 향상을 위해 2024년 6월부터 사내 한국어 교육 과정을 꾸준히 운영해 오고 있습니다. 올해 7월에는 총 17명의 참여자 중 16명이 한국어능력시험(TOPIK)에 합격하며 값진 성과를 거두었습니다. 비록 아직은 부족한 실력이지만, 직원들의 노력과 헌신을 보여주는 뚜렷한 결실이라고 할 수 있습니다. 합격자들은 매달 한국어 관련 지원금을 받기 때문에 큰 동기 부여가 되고 있습니다. 2026년 11월 말부터 일일 미팅을 한국어로 진행한다는 목표 달성을 위해 앞으로도 ORCHEM VN는 한국어 교육을 지속할 계획입니다.

사내 한국어 교육 과정 운영



분기 미팅 개최

7월 12일, 오케비나는 본사의 ‘타운홀 미팅’과 유사한 형태의 ‘2025년 3분기’ 미팅을 개최했습니다. 지난 분기에 추진한 활동을 리뷰하고 목표 달성 현황을 파악하며, 3분기의 주요 계획을 전사에 공유했습니다. 이번 정기 미팅을 통해 전 직원이 회사의 방향성을 명확히 이해하고, 전략 실행에 있어 한마음을 이루는 계기가 되었습니다. 또한, 동도금파트 및 생산팀에서 우수 사원 2명을 선정하여 그간의 노고를 격려하는 시간을 가졌습니다. 분기 미팅은 직원들의 공헌을 나누고 근무 동기를 강화하며, 긍정적이고 유연한 조직의 분위기를 형성하는 데 유익한 영향을 주었습니다.

김남하 전무님 특별 교육

8월 9일, 오알켄비나에서 본사 김남하 전무님의 특별 교육이 진행되었습니다. 교육 주제는 O-PRO, 4無, 3D5S로, 안전하고 정결하며 효율적인 작업 환경을 구축하기 위한 핵심 기반이었습니다. 김남하 전무님은 “4無와 3D5S는 단순한 구호가 아니라 일상 업무 속에서 습관이 되어야 한다. 회사를 내 집처럼 생각한다면 4無, 3D5S는 숨 쉬듯 자연스러워질 것이다”라고 강조하셨습니다. 이번 교육은 단순히 실용적인 지식을 전하는 데 그치지 않고, 각자가 자신의 업무 습관을 돌아볼 수 있는 계기가 되었습니다. 구매팀의 Nguyễn Thị Hiến 사원은 “4無 활동은 매우 의미 있는 일이라고 느꼈다. 4無는 TF팀만의 일이 아닌, 회사 전체 직원이 함께해야 할 일이다”라고 소감을 전했습니다.



내부감사를 통한 개선활동

오알켄 본사는 8월 ORCHEM VN 내부 감사를 진행했습니다. 이번 감사의 목적은 경영 및 재무 실태를 점검하고, 내부통제 및 리스크 관리를 강화하며, 경영 안정과 지속 가능한 발전을 위한 개선 방안을 제시하는 것이었습니다. 결과적으로 긍정적인 부분이 많았으나, 주요 한계점으로 꼽힌 부분은 여러 업무가 내부적으로 진행되고 있음에도 아직 충분히 시스템화 되지 못했다는 점이었습니다. 이러한 한계를 극복하기 위해 ORCHEM VN는 본사 감사단과의 직접적인 교류를 통해 담당자들 (구매, 인사총무, 생산, 재무회계 등)이 다양한 업무 노하우를 습득할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 향후 업무 수행과 관리 효율성을 한층 높일 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



8월, ORCHEM VN는 외부 강사를 초빙해 팀장들을 대상으로 “일하는 방식 변화”라는 주제로 교육을 실시했습니다. 이번 교육은 ‘변화의 사고’와 ‘주도적 사고’라는 두 가지 핵심 주제를 다루며, 팀장들이 변화된 업무 방식 속에서 리더로서의 역할을 명확히 이해하도록 도왔습니다. 토론과 실제 사례를 통해 팀장들은 실질적인 지식을 습득하고, 실제 업무에 적용할 준비를 마쳤습니다. 특히 교육 마지막에는 팀장들이 ‘한 가지 변화를 실천하고, 2개월 뒤 다음 교육에서 함께 점검하겠다’는 다짐을 했습니다. 앞으로 변화해 나갈 팀장님들의 모습을 함께 응원합니다!

‘일하는 방식 변화’를 위한 초청 교육 진행

ORCHEM VN 초청 교육

WELCOME♥



Schedule

- 9/2(화) : 입국
- 9/3(수) : 수직화학동 파빌리온 방문
- 9/4(목) : KPCA Show 방문
- 9/5(금) : 분석장비 및 테스트 지원
- 9/6(토) : 롯데월드
- 9/7(일) : 아쿠아리움 방문 (광고)
- 9/8(월) : 분석장비 및 테스트 지원
- 9/9(화) : 분석장비 및 테스트 지원
- 9/10(수) : 출국



Member

Dương Hải Sơn
Tạ Quang Hà
Đào Thị Trâm (통역)

요리 동호회

동호회 회장) 연구소 박민지 선임 연구원

인터뷰/글. 사내 기자단 김시연 연구원

요리 동호회를 소개합니다!

요즘 남녀 불문하고 많은 분들이 요리에 관심이 많아, 요리 동호회를 만들면 좋을 것 같다고 생각했어요. 주변에 의견을 물어보니 모두 긍정적으로 반응해 주셔서 덕분에 동호회를 바로 만들 수 있었습니다. 저희 요리 동호회는 한식과 일식, 양식, 중식, 제과제빵 등 요리 활동을 목적으로 만들었고, 초보자, 실력자 모두 함께 즐기는 모임으로, 요리 실력과는 전혀 무관해요! 회장인 제가 제일 요리를 못 합니다 ㅎㅎ

활동은 통 3개월에 한 번씩, 토요일에 활동해요. 주로 안산과 수원 근처 요리 학원에서 배웁니다. 연 1회 정도는 팀을 꾸려서 요리 대회도 진행할 예정입니다. 주말에 진행하는 동호회지만, 연 4~5회 정도로 가끔 진행되니 부담은 덜하실 거예요.

요리 동호회 관심 있는 사람 집중!!!

참고로 요리 학원은 8명 정도 모아야, 클래스 하나를 통째로 빌릴 수 있는데, 현재 회원이 11명 정도 있어요. 인원이 더 모여야 더 많이 클래스를 진행할 수 있어서, 많이 많이 연락 주시면 감사하겠습니다! 현재 동호회 홍보가 잘 안된 상태라서 연구소분들 위주로 구성되어 있지만, 앞으로 사무동에 계신 분들도 함께 참여해 주신다면 다 같이 즐겁게 활동할 수 있을 것 같아요. 동호회 관련해서는 저에게 언제든지 카톡 주세요!



첫 활동 이야기!

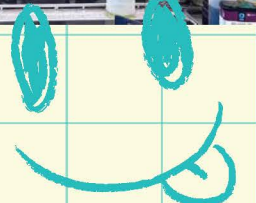
첫 활동은 안산 중앙역에 있는 요리학원에서 라자냐와 감바스를 만들었습니다. 3시간 정도 원데이 클래스 형식으로 진행되며, 강사님께서 먼저 시범을 보여주신 다음 다 함께 시식하고, 이후에는 각자 따라 만들어보는 방식입니다. 완성된 요리는 포장해 가족들한테 자랑도 하고 함께 먹을 수도 있어요.

또 이번 활동에서 갑작스럽게 한 자리 공석이 생겼는데, 마침 공채 12기 신입사원 한 분이 참여하고 싶다 하셔서 함께 활동했어요. 정식으로 만나기 전이고, 첫 만남이라 다소 긴장했을 텐데도 잘 어울리며 열심히 요리에 참여해 주셔서 뿌듯했습니다.



다음 모임 미리보기!

저희는 활동 시 진행할 요리는 투표로 선택합니다. 9월 활동에서는 간짜장, 라자냐, 양념 계장, 스끼야끼 이렇게 4개 후보가 있었는데 투표로 라자냐가 뽑혀 만들게 되었어요. 다음 요리도 투표로 진행할 예정인데, 치킨, 치킨 크림 스투, 야끼우동, 굴짬뽕, 사케동, 아귀찜, 뉴욕 치즈케이크 등 배울 수 있는 요리는 아주 다양하답니다. 아마 다음 활동은 12월이 될 거라서 연말 분위기 나는 음식으로 진행해 보려고 해요. 다들 관심이 있으신 분은 편하게 연락 주세요!



11기 1주년 동기 여행

사진/글. 사내 기자단 김시연 연구원

6월 경주는...
정말 정말 뜨거웠다...!!!!



28일	29일
평균 기온 : 28.9℃ 최고 기온 : 36.1℃	평균 기온 : 30.5℃ 최고 기온 : 37.5℃

CCC...



2025.06.28 경주 월드 ♥

- 2025년 6월 28~29일
11기 입사 1주년 기념 경주로 동기 여행
- 경주 월드
 - 숙소 체크인 / 장보기
 - 저녁 식사 - 함양집 (육회 물회!!)
 - 숙소에서 2차 식사(?)
 - 둘째날 아침은 순찌~ (맷돌 순두부)
 - 커피 챙겨서 안산으로!

11기 소감 😊

각자 업무가 바쁘다 보니, 매번 마주치긴 해도 이야기 나눌 시간이 부족했는데, 이번 임직원 여행 지원을 통해 스트레스도 풀고, 즐거운 시간 보낼 수 있었어요. 예전 입사 때 생각도 나고, 동기들과 추억이 하나 더 쌓여서 너무 좋았습니다! 남은 하반기 더 열심히 일할 수 있는 원동력을 얻은 것 같아요!

ORC Solution 'Botanical Art' 소개

사진/글. 사내 기자단 박승영 기자 (ORC Solution)



안녕하세요 ORC솔루션 박승영 기자입니다. 유난히 더웠던 여름날도 다 지나간 것 같습니다. 올해도 이제 막바지를 향해 가고 있는데요, 다들 계획했던 것들은 얼추 이루셨는지요! 전 올해 계획했던 것 중에 여행이 있었는데, 생각보다 많이 못 떠난 것 같아 아쉽습니다. 중간중간 바람 한번 쉰 정도라 여행이라고 하기엔 어려운 것 같아요.

남은 하반기엔 새로운 취미로 보타니컬 아트에 도전해 볼 생각입니다. 아마 사보가 발간될 즈음 배운지 한달 정도 되었을 거 같아요.

보타니컬 아트는 식물을 주제로한 예술인데요, 과학적 정밀함과 미학적 교감을 결합한 분야라고 할 수 있습니다. 주로 색연필, 수채화, 유화 등 다양한 재료로 식물의 형태와 색채를 세밀하게 묘사하는 예술인데요, 제가 솔루션에 입사 하기 전 했던 취미생활이었는데, 구미 문화센터에 배울 수 있는 프로그램이 생겨서 다시 한번 제대로 배워보려고 합니다. 처음엔 도구나 재료 설명부터 선긋기, 명암, 빛의 이해, 그라데이션 표현, 색연필 발색, 블렌딩 연습 등 기초 지식을 습득하는 것부터 시작합니다. 아직 프로그램 시작도 안했는데, 기대감이 커서인지 벌써부터 설레고 긴장됩니다! 제가 등록한 프로그램은 4개월 과정인데, 좀 길긴해도 올해 취미와 함께 마무리 짓는 게 좋을 거 같아 꾸준히 연습해보려 합니다. 또 이렇게 하나 배우고 나면 좋은 결과물도 얻고 또 집 인테리어나 지인들 선물로도 활용할 수 있으니 내심 기대도 돼요. 여러분은 25년 하반기 어떻게 마무리 지으실 계획인가요? 올해 하반기 잘 마무리하시고, 내년도 알찬 경험들로 채워나가시길 바랍니다.

그림. 박승영 기자



O!News

2025 3분기 오알켄 소식

◆ 7월 1일 오알켄 창립 34주년 기념식

◆ 7월 8일 2025년 2차 PCB 자격증 초급 과정(GL) 합격자

연구소 김익성, 김태규, 김형준, 이진규, 임미연 선임연구원, 김나영, 홍채련 연구원

◆ 7월 16일 오몽이 인스타그램 개설

◆ 7월 30일 오알켄 본사 소방 훈련 실시

◆ 9월 3~5일 KPCA Show 2025 참석

Future Talent Award, Best Michelin Booth Award 수상

◆ 9월 24일 튜러스 이벤트 진행

◆ 7월 16일 채용 설명회



오알켄 채용 설명회가 7월 16일 본사에서 진행되었습니다. 한국 공학대학교 학생들과 일반 기타 지원자들까지, 대략 30여 명의 인원이 오알켄에 모였는데요, 오알켄 소개와 사옥 투어, 연구소 투어 등 여러 프로그램을 통해 채용에 대한 궁금증을 해소하는 시간을 가졌습니다. 특히 직접 회사 선배와 대화를 나눌 기회가 있었다는 게 뜻깊었을 것 같아요, 앞으로 좋은 인재들과의 만남을 기대해 봅니다!

◆ 9월 '2025 수출바우처 산업 글로벌 진출역량 강화사업' 선정

오알켄이 KOTRA & 산업통상자원부 주최하는 '2025 수출바우처 산업 글로벌 진출역량강화사업'에 선정되었습니다. 이번 선정으로 1억 5백만 원의 국고지원금을 받게 되었으며, 해당 금액은 전시회 운영비, 홍보물비, 특허, 수출 운송비 등에 사용될 예정입니다.

◆ 9월 22일 절강법인, '안전생산허가증' 취득

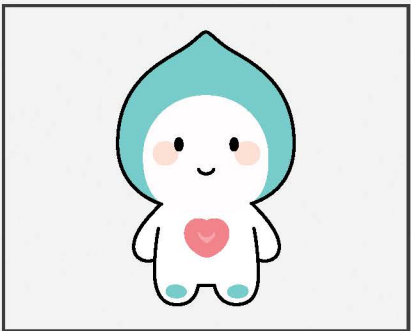


절강법인이 중국 정부(중국 절강성 응급관리청)로부터 '안전생산허가증'을 취득하였습니다. 해당 허가증은 절강법인이 법적으로 안전한 생산 활동을 할 수 있는 자격을 공식 인정한 것으로, 이를 통해 절강법인은 더 안정적이고 신뢰있게 사업을 이어갈 수 있는 기반을 마련하게 되었습니다.

2025년도 오알켄 고사 마스코트 영역

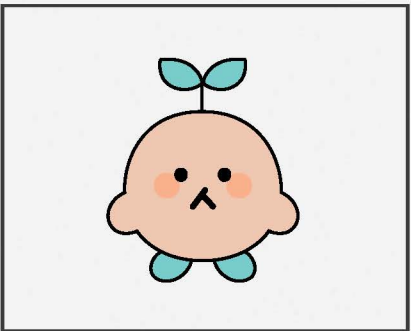
정답 작성 후 김정아 사원(junga9434)에게 이메일로 정답 송부
랜덤 추첨을 통해 소정의 상품을 드리니 많은 참여 부탁드립니다!

[1~3] 다음 캐릭터를 보고 질문에 답하시오.



- 1. 위 캐릭터의 이름은 무엇인가요?
- 2. 위 캐릭터의 형태는 무엇을 상징하나요?
 - ① 꿈
 - ② 희망
 - ③ 씨앗
 - ④ 미래
 - ⑤ 물방울
- 3. 위 캐릭터의 주식(主食)은 무엇인가요?
 - ① 사랑
 - ② 물
 - ③ 희망
 - ④ 열매

[4~6] 다음 캐릭터를 보고 질문에 답하시오.



- 4. 위 캐릭터의 이름은 무엇인가요?
- 5. 위 캐릭터의 형태는 무엇을 상징하나요?
 - ① 꿈
 - ② 희망
 - ③ 씨앗
 - ④ 미래
 - ⑤ 물방울
- 6. 위 캐릭터의 주식(主食)은 무엇인가요?
 - ① 사랑
 - ② 물
 - ③ 희망
 - ④ 열매